

**SALARIUL MINIM ÎNTR-O SERIE DE STATE MEMBRE
ALE UNIUNII EUROPENE ȘI ÎN STATELE UNITE ALE AMERICII**

Documentare și sinteză: Dan Alexandreanu, consilier parlamentar

Sinteza documentară poate fi accesată direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

* Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă sunt cu caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

CUPRINS

INTRODUCERE	4
AUSTRIA	5
BELGIA	5
BULGARIA	5
CROAȚIA	6
CEHIA	6
DANEMARCA	7
ESTONIA	7
FINLANDA	7
FRANȚA	8
GERMANIA	8
GRECIA	9
ITALIA	9
LETONIA	9
LITUANIA	10
LUXEMBURG	10
OLANDA	10
POLONIA	11
PORTUGALIA	11
SLOVACIA	11
SLOVENIA	12
SPANIA	12
UNGARIA	12
SUA	12
BIBLIOGRAFIE	13

INTRODUCERE

Venitul minim garantat este un instrument politic, care poate fi aplicat ca un punct de referință pentru uniformizarea diferitelor dispoziții legale privind bunăstarea cetățenilor, cum ar fi salariul minim, pensia minimă de stat sau alte beneficii sociale minime¹. Conform Cartei Comunității Europene a drepturilor sociale fundamentale ale lucrătorilor, *„lucrătorilor le este asigurat un salariu echitabil, adică un salariu suficient pentru a le permite să aibă un standard decent de viață”* și *„are dreptul la o protecție socială adecvată, indiferent de statutul său sau de mărimea întreprinderii la care acesta este angajat (...)”*.

Salariul minim reprezintă suma (orară sau lunară) cea mai mică pe care angajatorii o pot plăti, conform legii, pentru munca celor angajați. În mod echivalent, este suma minimă cu care orice angajat își poate vinde munca. Deși în multe state (europene și non-europene) nu a fost adoptată o legislație privind salariul minim, există multe diferențe de opinii privind beneficiile și neajunsurile stabilirii unui salariu minim.

Nivelul salariului minim variază foarte mult între țări, nu numai în ce privește valoarea propriu-zisă, ci și după criteriile aplicate - de vârstă, după tipul activității, perioada de lucru sau în funcție de tipurile de cheltuieli personale/de familie, etc.

Printre indicatorii care pot fi utilizați în stabilirea nivelului inițial al salariului minim se numără aceia care minimizează riscul pierderii de locuri de muncă, păstrând totodată competitivitatea afacerilor.

Indicatorii utilizați sunt:

- *condițiile economice, raportate la producția nominală reală și produsul intern brut;*
- *inflația;*
- *cererea și oferta de locuri de muncă;*
- *nivelul de salarii, distribuția și diferențele dintre ramuri;*
- *condițiile existente în contractele de muncă;*
- *creșterea productivității muncii;*
- *costul muncii;*
- *costurile de operare ale afacerilor;*
- *numărul și tendințele de faliment ale operatorilor economici sau ale societăților mici;*
- *gradul de libertate al operării afacerilor în statul respectiv (și influența corupției);*
- *standardul de viață;*
- *nivelul salariului mediu.*

Promotorii acestui concept susțin că măsurile legislative în favoarea stabilirii unui salariu minim cresc standardul de viață al forței de muncă, reduc nivelul de sărăcie, reduc inegalitățile sociale, cresc motivația pentru muncă și determină patronii să găsească soluții de eficientizare a producției. Oponenții acestui concept susțin că stabilirea unui salariu minim duce la creșterea sărăciei, a șomajului (inclusiv la scăderea dorinței de a munci) și afectează eficiența afacerilor.

¹ <http://e-publica.pt/en/guaranteed-minimum-income.html>

AUSTRIA

Nu există o legislație specifică pentru stabilirea unui salariu minim. Austria are un sistem dual de stabilire a salariilor minime:

- acordurile colective de muncă;
- hotărârile unei structuri specializate, Consiliul Federal de Arbitraj, care sunt aplicabile în anumite sectoare de activitate, unde nu se poate aplica o convenție colectivă sau pentru anumite profesii (tâmplar, pictor, etc.). Aceste sectoare sunt următoarele:

- comerțul cu amănuntul;
- construcții;
- industria textilă;
- metalurgie.

Salariile minime se pot aplica la nivel întregii țări sau la nivelul unui land². La nivelul sectoarelor prezentate, salariul minim este cuprins între **1.450 euro/lună** (în industria textilă) și **1.742 de euro/lună** (în construcții) (anul 2014).

BELGIA

Nu există nicio legislație specifică privind acordarea salariilor minime în Belgia. Acestea sunt stabilite de către Consiliul Național al Muncii, fiind prevăzute în acordurile colective, care sunt obligatorii. Salariul minim se indexează cu indicele prețurilor de consum³.

Condiția de acordare a salariului minim este legată de perioada de muncă - săptămâna de lucru este de 38 de ore, cu un maxim de 9 ore pe zi și 45 de ore pe săptămână. Sunt posibile excepții de până la 11 ore pe zi și 50 de ore pe săptămână, dar sub rezerva unei reglementări stricte și a unui acord reciproc încheiat între angajat și angajator.

Salariul minim se acordă și în funcție de vârsta angajatului. Acesta pornește de la **1.051 euro/lună** pentru un angajat cu vârsta mai mare de 16 ani și ajunge la **1.411 euro/lună** pentru un angajat cu vârsta mai mare de 21 ani. De la vârsta de 22 de ani salariul minim este de **1.532 de euro** (anul 2016).

BULGARIA

Salariile și sistemele de plată sunt reglementate de Codul Muncii, care prevede relațiile de muncă dintre angajat și angajator și alte aspecte legate direct de acestea. Salariul minim este stabilit prin decret al Consiliului de Miniștri, conform prevederilor art. 244 din Codul muncii.

Salariul minim pe țară este luat întotdeauna luat în considerare în stabilirea pragurilor minime de securitate socială, diferențiate în funcție de clasificarea națională a ocupațiilor și a activităților economice.

² <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/austria/minimum-wage-austria-faqs>

³ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/belgium/belgium-minimum-wage-faq>

În baza prevederilor legale, partenerii sociali pot să negocieze salarii suplimentare și alte sporuri pe grupuri profesionale.

Salariul minim de **510 de leva (260,75 euro)** se calculează lunar (pentru ziua de lucru standard de 8 ore și săptămâna de lucru de 40 de ore). Pe baza salariului minim lunar, salariul/oră este **de 2,90 leva (1,48 euro) (anul 2018)**.

Salariul minim pe țară are doar o componentă fixă - este minimul garantat pentru angajații cu cea mai mică salarizare, salariul de bază.

Potrivit reglementărilor privind structura și organizarea salariilor, salariul brut este alcătuit din:

- salariul de bază, determinat în conformitate cu legislația în vigoare și cu sistemul de plăți aplicat;
 - salariul suplimentar, conform Codului muncii, contractului colectiv de muncă sau altui act legislativ;
 - alte salarii suplimentare, stabilite prin lege, neincluse mai sus.
- Pragurile minime de asigurare socială sunt actualizate în fiecare an⁴.

CROAȚIA

Legea privind salariul minim pe economie (2013) definește modul de stabilire a nivelului salariului minim, perioadele de aplicare, precum și modalitatea de supraveghere privind aplicarea legii.

Salariul minim este stabilit la nivel național și se stabilește anual prin Decret al Guvernului. Prevederile legii se aplică tuturor lucrătorilor din Croația, indiferent de tipul contractului de muncă sau de încheierea unor contracte colective la nivelul industriei respective.

În prezent, salariul minim brut în Croația este de **3.440 HRK/lună (464 euro/lună) (anul 2018)**. Salariul minim pentru anul curent nu poate fi mai mic decât cel stabilit pentru anul anterior.

Legea definește salariul minim drept cea mai mică sumă din salariul brut aferent unui lucrător pentru un program de muncă cu normă întreagă, care nu depășește 40 de ore pe săptămână⁵.

CEHIA

Salariul minim în Republica Cehă este reglementat de Codul Muncii (Legea nr. 262/2006) și Legea nr. 567/2006 de instituire a nivelului salariului minim.

Există 8 categorii de activități stabilite prin lege, în funcție de complexitate, dificultatea sarcinilor și responsabilitatea angajatului. Fiecare categorie are stabilit un salariu minim corespunzător.

Acesta variază între **12.200 CZK/lună (480 euro/lună)** pentru categoria 1 (lucrări pregătitoare, auxiliare și repetitive) și **24.400 CZK/lună (circa 960 euro/lună)** pentru categoria 8 (activități creative cu intrări nespecificate, activități interdisciplinare de intensitate ridicată)⁶ (anul 2018).

⁴ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/bulgaria/faqs>

⁵ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/croatia/minimum-wage-faq>

⁶ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/czech-republic>

Condiția de acordare: activitate de 40 de ore/săptămână.

Salariul minim se calculează fie pe ora de lucru, fie pe luna de lucru și se indexează cu indicii de prețuri de consum.

DANEMARCA

Nu există o legislație specifică privind implementarea unui salariu minim. Toate salariile minime sunt stabilite prin contractele colective de muncă. Mai mult de 65% dintre muncitorii danezi sunt membrii unui sindicat, iar contractele colective de muncă negociate de acestea acoperă circa 80-90% dintre angajați.

Un acord poate stabili tarife de plată reale sau rate minime de salarizare la nivel de industrie. Ratele salariale stabilite în conformitate cu acordurile colective variază în funcție de vârstă, experiență, calificare, performanță și complexitatea locului de muncă. Aceste contracte sunt renegociate la perioade de 2-3 ani.

Salariul minim mediu pentru toate contractele colective din sectorul public și privat este de aproximativ **110 DKK/oră (15 euro/oră)** (anul 2018).

Timpul de lucru general este de 37 de ore, 5 zile/săptămână, 7,5 ore pe zi. Această limită poate fi redusă sau extinsă în conformitate cu prevederile contractelor colective⁷.

ESTONIA

Salariile minime sunt mai întâi analizate de către Confederația Sindicatelor din Estonia și Confederația Angajatorilor din Estonia, fiind apoi aprobate de către Guvern. Salariul minim este stabilit în conformitate cu prevederile Codului Muncii, fiind actualizat la 1-2 ani.

Salariul minim este stabilit la nivel național, dar există acorduri colective în anumite sectoare (sănătate, transporturi, etc.) care stabilesc diferite salarii minime, acestea netrebuind să fie aprobate de către guvern.

Salariul minim la nivel național este de **500 euro/lună** sau **2,44 euro/oră** și se acordă angajaților cu normă întreagă - 40 de ore/săptămână, cu excepția profesorilor, care au un salariu minim de **800 euro/lună** (anul 2018)⁸.

FINLANDA

Nu există un salariu minim în Finlanda. Contractul colectiv de muncă în cele mai multe ramuri stabilește salariile și criteriile minime de angajare.

Salariile acordate prin contractele colective de muncă sunt, în general, stabilite în conformitate cu aptitudinile profesionale, experiența angajaților și poziționarea geografică a locului de muncă. Nivelele de salarizare minime sunt obligatorii și se aplică atât lucrătorilor finlandezi cât și celor străini⁹.

⁷ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/denmark>

⁸ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/estonia/minimum-wage-faqs#header2>

⁹ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/finland/minimum-wages-in-finland>

FRANȚA

Baza legală de acordare a salariului minim este Codul Muncii (art. L3231 și următoarele). Niciun angajat cu vârsta mai mare de 18 ani nu poate fi plătit cu o sumă mai mică decât salariul minim (excepții fiind angajații minori, stagiarii și lucrătorii cu dizabilități):

- tinerii cu vârsta mai mică de 18 de ani, cu mai puțin de 6 luni de practică profesională pot fi plătiți cu 80% din salariul minim, dacă au vârsta cuprinsă între 16 și 17 ani și cu 90% dacă au vârsta cuprinsă între 17 și 18 ani;

- studenții cu contracte de ucenicie primesc un salariu care poate varia între 25% și 78% din salariul minim, în conformitate cu vârsta lor și numărul de ani de vechime.

În prezent, angajații francezi care lucrează 35 de ore pe săptămână sunt plătiți cu un salariul minim brut de **9,88 euro/oră, 1.580 euro/lună** (brut)¹⁰ (anul 2018).

Există trei variante de modificare a salariului minim:

- indexarea cu variația anuală a indicelui prețurilor de consum;
- indexarea cu jumătate din creșterea reală anuală a salariului orar de bază al lucrătorilor cu "guler albastru";
- hotărâre de guvern, independentă de rata inflației sau de alte date economice.

Comisia superioară pentru acordurile colective, formată din reprezentanți ai guvernului, angajaților, angajatorilor și asociațiilor familiale este convocată anual pentru acordarea avizului necesar stabilirii salariului minim.

GERMANIA

Potrivit prevederilor Legii serviciilor, a Legii cu privire la acordurile colective și a Legii cu privire la serviciile externalizate, salariul minim universal este de **8,84 euro/oră**, respectiv **1.532 euro/lună** (anul 2017). Acesta nu este unic, fiecare ramură putând să-și negocieze un salariu minim.

Salariul minim federal se aplică aproape tuturor angajaților, inclusiv lucrătorilor străini, celor cu fracțiune de normă, lucrătorilor contractuali, stagiarii (în anumite condiții) și persoanelor care se află într-o perioadă de probă.

Salariul minim în Germania nu se aplică pentru persoanele care desfășoară stagii care durează mai puțin de trei luni sau urmează cursuri universitare, de muncă voluntară sau de ucenicie. De asemenea, persoanele care sunt încadrate în categoria șomerilor pe termen lung pot fi plătite cu salariul minim pentru o perioadă de șase luni, atunci când se reîntorc la muncă¹¹.

Sistemul de acordare a salariului minim a fost introdus în anul 2015.

GRECIA

Salariile minime sunt stabilite prin memorandum, de către Guvern, împreună cu Comisia tripartită din care fac parte Comisia Europeană, Banca Centrală Europeană și Fondul Monetar Internațional.

¹⁰ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/france/minimum-wages-faq>

¹¹ https://www.expatika.com/de/employment/minimum-wage-germany-average-salary-germany_995112.html

De exemplu, pentru tehnicieni/meșteșugari cu vârsta mai mică de 25 de ani, salariul minim este de **4,23 euro/oră**, iar pentru cei cu vârsta mai mare de 25 de ani, salariul minim este de **5,15 euro/oră**.

Pentru angajații cu vârsta mai mică de 25 de ani, salariul minim este de **683,8 euro/lună**, iar pentru cei cu vârsta peste 25 de ani, salariul minim este de **820 euro/lună**¹² (anul 2018).

Salariul minim pentru angajații cu vârsta de peste 25 de ani crește cu 10% pentru fiecare trei ani de vechime și cu 30% pentru o perioadă de muncă de 9 ani și mai mare. Cel pentru tehnicieni/meșteșugari cu vârsta mai mare de 25 de ani crește cu 5% pentru fiecare trei ani de vechime și cu 30% pentru o vechime de 18 ani și peste. Salariul minim pentru salariații cu vârsta sub 25 de ani crește cu 10% pentru fiecare trei ani de vechime. Salariul minim pentru tehnicieni și meșteșugari cu vârsta sub 25 de ani crește cu 5% pentru fiecare trei ani de vechime și cu 10% pentru o vechime de 6 ani și mai mare.

Perioada de lucru este de 40 ore/săptămână.

ITALIA

În Italia nu există o lege prin care să se stabilească un salariu minim. Aproximativ jumătate din angajați au încheiate contracte colective de muncă, prin care sunt stabilite o serie de salarii la nivel de ramuri economice¹³.

Potrivit art. 36 din Constituție, salariile trebuie să fie proporționale cu calitatea și cantitatea muncii efectuate și, de asemenea, trebuie să fie suficient de ridicate pentru a oferi un minim de subzistență lucrătorului și familiei sale.

LETONIA

În conformitate cu prevederile art. 61 din Legea muncii, salariul minim lunar este stabilit de către Cabinetul de Miniștri prin Regulamentul nr. 665/2013 cu privire la salariul lunar minim și salariul tarifar orar minim.

Legea muncii nu definește termenii, dar stabilește dispozițiile principale referitoare la salariul minim. În practică există un singur salariu minim stabilit prin lege, angajatorul neputând să plătească mai puțin decât acest cuantum.

Salariul minim lunar este plătit angajaților care lucrează 40 de ore/săptămână, 8 ore pe zi. Acesta este de **2,15 euro/oră**, respectiv **430 euro/lună** (anul 2018)¹⁴.

LITUANIA

Conform Codului Muncii, Guvernul, la recomandarea Consiliului Tripartit, stabilește salariul minim pe oră și salariul minim lunar. Acesta poate stabili rate diferite minime ale salariilor orare și ale salariului minim lunar pentru diferite ramuri

¹² <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/greece>

¹³ <http://www.wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/italy/minimum-wages-in-italy>

¹⁴ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/latvia>

ale economiei, pe regiuni sau categorii de salariați. În plus, contractele colective pot stabili nivele mai mari ale salariului minim.

Conform Codului Muncii timpul de lucru nu poate depăși 40 de ore pe săptămână, prin urmare salariul lunar este calculat pe baza unei săptămâni de 40 de ore lucrătoare.

Salariul minim este stabilit pe baza criteriilor stabilite în Recomandarea nr.135 a Organizației Internaționale a Muncii:

- nevoile lucrătorilor și ale familiilor acestora;
- nivelul general al salariilor în țară;
- costul vieții și schimbările produse;
- securitatea socială;
- standardul de viață al altor grupuri sociale;
- factorii economici, inclusiv cerințele dezvoltării economice și nivelurile de productivitate;
- nivelul de ocupare a forței de muncă.

Salariul minim se indexează cu inflația, precum și cu alți factori care influențează modificările salariilor în sectoarele privat și public¹⁵.

Salariul minim este de **2,16 euro/oră**, respectiv **400 euro/lună** (anul 2018).

LUXEMBURG

Codul muncii prevede un salariu minim pentru lucrătorii necalificați și cei calificați, pe grupe de vârstă. Acesta este acordat pentru un număr de 40 de ore/săptămână și este indexat anual.

Pentru un lucrător necalificat, cu vârsta mai mare de 18 ani, salariul minim este de **2.000 euro/lună**, respectiv **11,36 euro/oră**, iar pentru un lucrător calificat, cu vârsta mai mare de 18 ani, salariul minim este de aproximativ **2.400 euro/lună**, respectiv **13,63 euro/oră** (anul 2017)¹⁶.

OLANDA

Nivelurile minime salariale brute sunt stipulate în prevederile Legii privind salariul minim și indemnizația minimă de vacanță. Salariile lucrătorilor tineri, cu vârste cuprinse între 15 și 22 ani sunt reglementate de Decretul privind salariile minime pentru lucrătorii tineri (1983), cu modificările ulterioare.

În cazul tinerilor cu vârsta mai mare de 23 de ani, salariul minim este de **1.578 euro/lună**, iar în cazul tinerilor cu vârsta de 18 de ani, salariul minim este de **749,55 euro/lună** (anul 2018).

Nivelul salariilor minime sunt diferențiate și în funcție de numărul de ore de muncă, acestea putând fi de 36, 38 sau 40 de ore pe săptămână, în funcție de domeniul de activitate¹⁷.

Ministerul afacerilor sociale și al forței de muncă este structura care stabilește salariul minim la nivelul țării. Salariul minim reprezintă un procent de 100% din norma

¹⁵ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/lithuania/lithuania-minimum-wage-faq>

¹⁶ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/luxemburg>

¹⁷ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/netherlands/minimum-wage-faqs>

de asistență socială pentru o familie pe o lună de zile. Pentru un părinte singur, aceasta reprezintă 70% din salariul minim. Pentru o singură persoană, suma acordată reprezintă 50% din salariul minim.

POLONIA

Salariul minim pe economie este stabilit anual în conformitate cu prevederile Legii salariului minim (2002). Nivelul salariului minim este ajustat de Guvern în cooperare cu o Comisie tripartită pentru probleme socio-economice.

Salariul minim la nivel național: **2.100 PLN**, respectiv **495,55 euro/lună (anul 2018)**¹⁸ și se indexează de două ori pe an, în funcție de inflație.

Pentru marea categorie a angajaților, salariul minim este calculat lunar sub forma unei remunerații de bază, care cuprinde salariul, precum și alte suplimente și sporuri incluse de către Biroul Central de Statistică, în așa-numitul „salariu personal”.

Remunerația de bază și alte beneficii/suplimente care formează salariul personal cuprinde sporul de vechime, sporuri de calificare, suplimente salariale legate de condițiile de lucru specifice, recompensele anuale, prestațiile pentru asigurări, etc.

PORTUGALIA

Codul muncii prevede trei salarii minime:

- pentru teritoriul continental - **580 euro/lună**;
- regiunea autonomă Azore - **609 euro/lună**;
- regiunea autonomă Madeira - **609 euro/lună (anul 2018)**¹⁹, neavând la bază un număr fix de ore în ceea ce privește programul de lucru.

Salariul minim este stabilit de către Comisia permanentă pentru Dialog Social, care este compusă din primul-ministru și patru miniștri, organizațiile patronale și cele două mari confederații sindicale.

Potrivit articolului 273 din Codul Muncii, în determinarea salariului minim lunar garantat sunt ponderați o serie de factori, printre care, nevoile angajaților, creșterea costului vieții, creșterea productivității muncii, politica prețurilor și a veniturilor.

SLOVACIA

Acordarea salariului minim este reglementată de Codul muncii nr. 311/2001, Legea privind salariul minim nr. 663/2007 și Regulamentul nr. 321/2013 de stabilire a salariului minim. Legislația stabilește un nivel al salariului minim, care se înmulțește cu un coeficient în funcție de gradul de complexitate al postului.

¹⁸ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/poland>

¹⁹ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/portugal>

Scara variază de la nivelul 1 (care este egal cu salariul minim de bază): **2,76 euro/oră**, respectiv **480 euro/lună**, la nivelul 6 (dublul primului salariu minim): **5,52 euro/oră**, respectiv **885 euro/lună (anul 2018)**²⁰.

Salariul minim se determină ținând seama de:

- nevoile lucrătorilor și ale familiilor acestora (nivelul de subzistență);
- costul vieții (prețurile de consum);
- nivelul salariilor și veniturilor din țară (salariul mediu);
- dezvoltarea economică (situația socio-economică);
- gradul de ocupare a forței de muncă în ultimii doi ani.

Perioada de muncă este de 40 ore/săptămână.

SLOVENIA

Acordarea salariului minim este reglementată de Legea privind salariul minim²¹. În stabilirea acestuia sunt luate în considerare:

- creșterea prețurilor de consum;
- nivelul salariilor;
- condițiile economice de creștere economică;
- tendințele de angajare a forței de muncă.

Salariul minim este stabilit de către ministrul responsabil pentru muncă după consultarea prealabilă cu partenerii sociali.

Salariul minim este în cuantum de: **4,79 euro/oră**, respectiv **842,79 euro/lună (anul 2018)**²².

SPANIA

Salariul minim este definit în Codul muncii (art. 27) și reprezintă suma cu care sunt plătiți toți lucrătorii pentru o zi de muncă în orice fel de activități: agricultură, industrie sau servicii, indiferent de sex sau vârstă, indiferent dacă lucrătorii sunt casnici, desfășoară activități permanente, temporare, sezoniere sau de altă natură²³.

Salariul minim se stabilește după consultarea cu cele mai reprezentative sindicate, precum și a angajatorilor, ținând cont de indicele prețurilor de consum, productivitatea medie la nivel național, condițiile economice generale. Suma poate fi fixată pe zi de muncă sau pe oră. Pe lângă salariul minim regulat, în cazul în care perioada lucrată nu depășește 120 de zile pe an, lucrătorii primesc, împreună cu salariul zilnic minim, proporția remunerației zilelor de duminică și a sărbătorilor legale, precum și două beneficii suplimentare, corespunzătoare un salariu calculat pentru o perioadă de 30 de zile.

Modificarea salariului minim se realizează de două ori pe an, dacă se constată că estimările inițiale nu mai sunt îndeplinite.

²⁰ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/slovakia/slovakia-minimum-wage-faq>

²¹ <http://www.uradni-list.si/1/content?id=96327>

²² <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/slovenia>

²³ <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/spain/minimum-wages-faq>

Salariile minime sunt următoarele: activități casnice - **5,76 euro/oră**; activități temporare - **34,85 euro/zi**; activități regulate - **24,53 euro/zi**, respectiv **735,90 euro/lună** (anul 2018).

UNGARIA

Salariul minim este stabilit de Guvern, după consultarea Consiliului Național Economic și Social.

În Ungaria există două tipuri de salariu minim:

- salariul minim stabilit la nivel național;
- salariul minim garantat.

Ambele sunt salarii minime, dar cel garantat este obținut de lucrătorii profesioniști, care desfășoară anumite activități specializate. De exemplu, dacă un lucrător profesionist efectuează o lucrare auxiliară, are dreptul să primească numai salariul minim, care este mai mic decât salariul minim garantat²⁴.

Salariul minim stabilit la nivel național este plătit lucrătorilor necalificați sau angajaților calificați, dar care lucrează într-o funcție care nu necesită un certificat sau o calificare. Salariul minim garantat este stabilit pentru lucrătorii profesioniști, în funcție de nivelul studiilor sau de formarea profesională necesară pentru o anumită funcție.

Quantumul și domeniul de aplicare al salariului minim obligatoriu se determină, în special, pe baza cerințelor prevăzute pentru indicatorii pieței muncii naționale și a cerințelor unice ale anumitor sectoare economice și a zonelor geografice în ceea ce privește forța de muncă.

Salariul minim național este de **784,09 HUF/oră**, respectiv **138.000 HUF/lună**. Salariul minim garantat este **916,19 HUF/oră**, respectiv **161.250 HUF/lună**²⁵ (anul 2018).

STATELE UNITE

De la 1 ianuarie 2018, rata salariului minim este de **10,35 USD/oră** (Executive Order 13658/2017). Această rată salarială minimă trebuie plătită, în general, angajaților care efectuează lucrări la/sau în legătură cu contracte federale. În plus, persoanele care nu efectuează astfel de lucrări trebuie să primească în continuare un salariu minim de **7,25 USD/oră**, care a fost stabilit în anul 2009. Oricum, salariul minim aflat în plată diferă de la stat la stat.

Unii angajați, cei care nu sunt protejați de prevederile Legii privind standardele muncii echitabile, de exemplu, persoanele angajate în restaurante, pot fi plătite cu o rată mai mică decât salariul minim²⁶.

Durata de muncă este de 40 de ore/săptămână.

²⁴ <http://www.wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/hungary/minimum-wage-faq>

²⁵ 100 HUF = 0,32 euro

²⁶ <https://www.thebalance.com/2017-federal-state-minimum-wage-rates-2061043>

BIBLIOGRAFIE

- <http://e-publica.pt/en/guaranteed-minimum-income.html>
- <http://www.ces.ro/newlib/studii-ces/COSUL-MINIM.pdf>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/austria/minimum-wage-austria-faqs>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/belgium/belgium-minimum-wage-faq>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/bulgaria/faqs>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/croatia/minimum-wage-faq>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/czech-republic>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/denmark>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/estonia/minimum-wage-faqs#header2>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/finland/minimum-wages-in-finland>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/france/minimum-wages-faq>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/greece>
- <http://www.wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/italy/minimum-wages-in-italy>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/latvia>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/lithuania/lithuania-minimum-wage-faq>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/luxemburg>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/netherlands/minimum-wage-faqs>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/poland>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/portugal>

- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/slovakia/slovakia-minimum-wage-faq>
- <http://www.uradni-list.si/1/content?id=96327>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/slovenia>
- <https://wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/spain/minimum-wages-faq>
- <http://www.wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/hungary/minimum-wage-faq>
- https://www.expatica.com/de/employment/minimum-wage-germany-average-salary-germany_995112.html
- <https://www.thebalance.com/2017-federal-state-minimum-wage-rates-2061043>