

INDEXAREA PENSIILOR MILITARE
ÎNTR-O SERIE DE STATE MEMBRE NATO

Documentare și sinteză: Dan Alexandreanu, consilier parlamentar

Sinteza documentară poate fi accesată direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

* Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă sunt cu caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

CUPRINS

INTRODUCERE	4
AUSTRIA	4
AUSTRALIA	4
BULGARIA	5
CANADA	5
CEHIA	5
CROAȚIA	6
DANEMARCA	6
ESTONIA	6
FRANȚA	7
FINLANDA	8
GERMANIA	8
GRECIA	8
IRLANDA	9
ITALIA	9
LETONIA	9
LITUANIA	10
MAREA BRITANIE	10
OLANDA	10
POLONIA	11
SLOVACIA	11
SLOVENIA	12
SPANIA	12
SUEDIA	12
UNGARIA	13
BIBLIOGRAFIE	14

INTRODUCERE

Datele disponibile relevă următoarele aspecte:

- a. Majoritatea statelor membre ale Uniunii Europene au adoptat legi speciale pentru pensionarea personalului militar, precum și a altor categorii importante de funcționari, existând și excepții - Germania, Suedia, etc.;
- b. Legile speciale stabilesc doar un quantum specific al pensiilor, beneficiilor, suplimentelor, etc., care sunt calculate după alte norme față de cele aplicabile altor categorii de angajați;
- c. Legile speciale nu stabilesc, în general, metode de indexare diferite pentru categoria personalului militar. Din momentul în care pensia este stabilită, aceasta va fi indexată în timp printr-o modalitate similară celorlalte pensii;
- d. Chiar și în situația în care cadrul legal conține prevederi speciale pentru indexarea acestor pensii, există probleme cu finanțarea, de exemplu, Cehia, Estonia, etc.
- e. Mai mult, există o serie de state în care legile speciale vor fi abrogate pentru toate categoriile de pensionari, de exemplu, Spania, Estonia, etc, fiind aplicată trecerea la sistemele private de pensii.

AUSTRIA

Nivelul pensiilor crește cu un procent de 1,78%/an. În practică, prin indexarea pensiilor s-a avut în vedere inflația și mai puțin creșterea veniturilor persoanelor care lucrează. Din anul 2005, s-a aplicat o indexare a pensiilor în concordanță cu creșterea veniturilor, avându-se în vedere numărul de ani de carieră completă, ceea ce a presupus că nivelul veniturilor din anii precedenți a fost reevaluat în conformitate cu procentul de creștere a veniturilor, cu excepția ultimului an.

În 2012, majoritatea pensiilor au fost indexate în funcție de indicele prețurilor de consum, cu excepția pensiilor mai mari de 3.300 euro brut/lună, cărora li s-a aplicat un coeficient de indexare redusă.

Reforme recente, ce au vizat sustenabilitatea sistemului de pensii în integrabilitatea lui și nu doar sistemul pensiilor militare, au avut în vedere reducerea numărului de pensionări anticipate și de invaliditate, cu scopul de a crește vârsta reală de pensionare.

O altă măsură importantă a fost aceea de a majora pensia minimă prin introducerea unui *supliment de egalizare (echivalență)*, pentru persoanele cu mai mult de 30 de ani de contribuție. Acest coeficient a variat, în anul 2016, între 6,1 și 9,1%, în funcția de nivelul pensiei.

AUSTRALIA

Există trei scheme de ajutorare a militarilor pensionați:

- schema de beneficii de pensii pentru militari - DFRB;
- sistemul de pensii pentru militari și de acordare a unui ajutor de deces - DFRDB;

- schema de beneficii legată de pensiile viitoare - MSBS.

Din anul 2007 au existat negocieri privind o indexare corectă a pensiilor veteranilor de război, a militarilor pensionați datorită problemelor medicale, precum și pentru implementarea unui fond necesar pensiilor viitoare și indexarea sumelor depuse. Acest lucru a fost necesar datorită faptului că pensiile militare nu erau și nu sunt indexate în același mod ca pensiile pentru limită de vârstă.

Chestiunile discutate și aprobate nu au fost aplicate decât o perioadă scurtă de timp, între 2008 și 2013.

BULGARIA

Rata de contribuție pentru militari și polițiști este de 40,8% (35,8%, respectiv) și este în întregime depusă în numele statului, din 2009, ceea ce înseamnă că nu poate fi utilizată în sisteme private de pensie.

Începând cu anul 2017, rata de indexare crește treptat de la 1,1 la 1,5%/an. Acest parametru de indexare va fi majorat în fiecare an cu 50% din procentul de creștere a salariului și cu 50% din procentul de creștere a prețurilor de consum, în anul calendaristic precedent. Aceasta înseamnă că, în perioade de inflație relativ ridicată, rata de indexare conduce la creșterea accelerată a pensiilor în raport cu salariile, rezultând o îmbunătățire a unor indicatori, cum ar fi rata de înlocuire.

Noua rată de indexare se aplică atât pensiilor nou acordate, cât și pensiilor aflate în plată. În afara acestei recalculări, pensia minimă a crescut de două ori în 2017, prin hotărâri de guvern, iar în anul 2013, după criza economico-financiară, toate pensiile au fost indexate cu un procent de 9,3%.

CANADA

Creșterile anuale ale pensiilor sunt stabilite în funcție de creșterea IPC și sunt anunțate de către Consiliul de Trezorerie la sfârșitul toamnei fiecărui an.

Ajustarea inițială (în cazul în care pensionarea s-a făcut înainte de data de 22 iunie 1982) se bazează pe creșterile cumulative aplicate de la data de 1 ianuarie a anului de pensionare până la data de 31 decembrie a anului anterior aplicării dreptului.

Odată ce pensionarul a primit creșterea inițială cumulată, majorările anuale se aplică în luna ianuarie a fiecărui an. Toți pensionarii primesc un buletin informativ anual despre indexarea aplicată în fiecare lună.

Rata de indexare a pensiilor pentru anul 2019 este de 2,2%.

CEHIA

Metoda de indexare a pensiilor în Cehia este similară multor state europene, pensiile mai mari fiind indexate la o rată ușor mai mică decât pensiile scăzute.

Mecanismul standard legat de indexarea pensiilor a avut în vedere indicele prețurilor de consum (IPC) și parțial (1/3) creșterea reală a salariilor.

Din anul 2017, modificările adoptate conduc la aplicarea unui procent de 1/2 din salariul real, ceea ce reprezintă un procent de 2,7%/an pentru indexarea

pensiilor. Această nouă măsură se aplică doar parțial, fiind necesară găsirea de resurse financiare pentru acoperirea costurilor.

Baza de evaluare personală cuprinde câștigurile medii brute/an. Această perioadă a fost inițial de 10 ani și este prelungită cu un an în fiecare an, până la un total de 30 de ani.

În prezent, această perioadă acoperă toate câștigurile obținute din anul 1985. Toate aceste sume, care sunt luate în considerare, sunt indexate în funcție de salariul mediu.

CROAȚIA

Sistemul aplicabil pentru pensionare, înainte de anul 1998 a fost modificat. În acest sistem, anumite grupuri, printre care veteranii din cel de-al doilea război mondial, foști deținuți politici, cadrele universitare, polițiștii și personalul militar, se bucurau de un statut privilegiat, beneficiile lor fiind stabilite prin lege specială. Din 1999 a fost aplicat principiul contributivității, a fost mărită vârsta de pensionare și au fost introduse pilonul II și III de pensie.

Pensiile sunt indexate în funcție de nivelul de creștere a salariilor și de inflația prețurilor. Mecanismul aplicat nu garantează o creștere semnificativă a pensiilor vechi aflate în plată.

Republica Croația nu are un fond de pensii militar separat, toate pensiile de bază (din pilonul I), inclusiv cele militare, fiind finanțate de stat prin intermediul Institutului croat de asigurări de pensii.

În conformitate cu prevederile legale, personalul militar activ, ofițerii de poliție și personalul conex au o bază mai favorabilă pentru determinarea nivelului pensiilor, dar pot alege un plan de economisire în cadrul fondului voluntar de pensii (pilonul 3).

DANEMARCA

Principala provocare a guvernului danez a fost reprezentată de introducerea indexării pensiei în funcție de creșterea speranței de viață, ținta fiind o durată de pensie de 14,5 ani.

Echilibrul din sistemul multi-pilon danez se înclină treptat spre pensiile suplimentare (ocupaționale și personale) și spre pensii publice mai mici. În medie, pensiile publice reprezintă 40% din venitul brut al persoanelor care s-au pensionat.

Sistemul de pensii danez este în curs de transformare. Pe măsură ce din ce în ce mai mulți angajați contribuie pentru o pensie ocupațională, pentru întreaga carieră, indiferent de domeniul lor de activitate, o parte mai mare din venitul lor va proveni din pensia suplimentară. Ponderea angajaților care vor primi doar pensia națională pentru limită de vârstă se așteaptă să scadă de la 57% în 2012 la 17% în perioada următoare, spre anul 2060.

ESTONIA

Pensiile pentru limită de vârstă sunt compuse din trei componente:

- suma de bază forfetară;
- o sumă care acoperă perioada de activitate de până în anul 1998;

- asigurarea care se bazează pe plățile sociale individuale, ce acoperă perioadele lucrate din anul 1999.

Pensiile sunt indexate anual. Procentul de creștere este o medie ponderată între indicii prețurilor de consum și cel al creșterii veniturilor fiscale sociale la sistemul de asigurări de pensii (într-o proporție de 20-80%).

Din anul 1998 a fost introdus un sistem suplimentar de pensii personale, participativă care poate să ia forma unor polițe de asigurare de pensie oferite de societăți de asigurări private licențiate sau unități ale fondurilor de pensii gestionate de administratorii de active private.

Militarii, procurorii, polițiștii și ofițerii de gardă de frontieră care încep să lucreze din 2020 nu va mai avea dreptul la o pensie specială. Reforma pensiilor speciale va avea un efect de sustenabilitate din anul 2040, iar costul ei va fi de 0,15% din PIB până în anul 2060 pe baza proiecțiilor statistice.

Cele patru schimbări principale propuse pentru reforma sistemului de pensii sunt următoarele:

- vârsta de pensionare legată de speranța de viață din anul 2027;
- vârsta flexibilă de pensionare flexibilă din 2021;
- dobândirea de noi drepturi de pensie în ceea ce privește primul pilon, legate de anii de angajare, începând cu anul 2037, cu o perioadă de tranziție în perioada 2020 - 2036;
- posibilitatea de a se alătura celui de-al doilea pilon, deschis din nou pentru cohortele născute în perioada anilor 1970-1982, (cohortele născute înainte de 1983 au avut ocazia să se alăture celui de-al doilea pilon până în 2010, dar aproximativ un sfert dintre persoanele respective nu s-au alăturat sistemului).

FRANȚA

Afilierea la sistemele de pensii ocupaționale este o obligație prevăzută de lege. Odată cu modificarea normelor privind durata minimă a asigurărilor și valoarea stimulentei acordate, impactul principal al reformelor introduse în perioada 2014-2017 a condus la modificarea metodologiei de indexare a pensiilor:

- schimbarea datei anuale de revizuire a pensiilor, care a fost cuprinsă între 1 aprilie și 1 octombrie 2017;
- sub-indexarea valorii unui punct de pensionare (cu -1% în comparație cu rata inflației) în cadrul sistemelor profesionale.

Pe termen mediu și lung, statisticile relevă faptul că pensiile pentru limită de vârstă vor continua să scadă constant până în anul 2060. Rata netă teoretică de înlocuire, estimată la 76,3% pentru cei pensionați în anul 2016, va ajunge la 68,6% în anul 2056 pentru cei care au desfășurat o carieră completă.

Vârsta medie de pensionare pentru personalul militar este de 45,7 ani. În cazul în care angajatul are 40 de ani de plată a contribuțiilor, are dreptul la o pensie egală cu 75% din media salariului din ultimele 6 luni. În cazul în care cei 40 de ani nu au fost atinși, există un sistem de calculare a indemnizației pe baza numărului de anuități plătite. Cu toate acestea, pensia militară nu poate scădea sub un anumit minim (500 euro/lună).

FINLANDA

Scopul ajustărilor de pensii este similar în toate statele, acela de a asigura că o persoană aflată la pensie obține un quantum rezonabil, având în vedere nivelul venitului celor care au meserii identice și pentru a asigura puterea de cumpărare a pensiei în viitor.

Coeficientul de indexare a pensiilor are în vedere cumularea următoarelor aspecte:

- indicele de pensii, care a fost 0,6% în 2018 și este de 1,5% în 2019;
- coeficientul de salarii, care a fost de 0,1% în 2018 și este de 1,9% în anul 2019;
- indicele pensiilor la nivel național, care are coeficient 0.

Aceste date relevă faptul că pensiile vor fi indexate cu 3,4% în anul 2019.

GERMANIA

Reforma sistemului de pensii din anul 2001 a vizat adaptarea sistemului de pensii la efectele schimbărilor demografice. Pentru a limita costurile non-salariale cu forța de muncă, a fost stabilit un prag pentru nivelul contribuției:

- sub 20% până în 2020;
- sub o valoare maximă de 22% până în 2030.

În același timp, rata de înlocuire nu poate scădea sub un prag stabilit prin lege, fiind de 46% până în 2020 și de 43% până în 2030.

Din acest motiv, nivelul beneficiilor rezultate din pensie a fost redus prin modificarea formulei de indexare, ajustările acestora fiind în funcție de evoluția salariului aflat în plată, de schimbările demografice și efectele economice.

Punctul de pensie este în continuare ajustat în raport cu creșterea salarială brută, dar este redus cu coeficientul de contribuție și cu un factor de sustenabilitate. Acest mecanism implică o indexare a pensiilor aflate în plată, care sunt calculate în procent de 50% în baza creșterilor PIB-ului și 50% în funcție de variația indicelui prețurilor de consum.

În conformitate cu legislația în vigoare, pentru pensiile finanțate prin compensații amânate - contribuțiile salariaților înșiși - pensia trebuie majorată cu cel puțin 1% pe an. În celelalte cazuri, procentul de indexare ajunge la o rată de 2,25% pe an.

În ultimii 27 de ani, pensiile din estul și vestul Germaniei au fost calculate diferit. Legea privind finalizarea transferului de pensii prevede o aliniere graduală a pensiilor până în anul 2024. Acest lucru se realizează printr-o creștere treptată a subvenției federale cu 2 miliarde de euro/an, până în anul 2025.

GRECIA

Legea specială se aplică tuturor categoriilor de militari (armată, forța navală și cea aeriană), inclusiv pentru poliția elenă și Garda de Coastă și Departamentul de pompieri.

Pensia militară este determinată ca parte a salariului, ținând cont de totalul vechimii de serviciu.

Modul de calcul al pensiilor a fost modificat treptat, fiind compus din două părți:

- pensia de bază, suportată de la bugetul de stat. În cazurile în care militarii se retrag mai devreme, suma este redusă.

- pensia proporțională, care se calculează pe baza duratei totale de asigurare în cadrul armatei. Rata de înlocuire în acest caz variază de la 0,80% pentru 15 ani de asigurare totală, până la 1,50% pentru o perioadă de 40 de ani și mai mult.

Acest calcul se aplică din anul 2011 pentru noile pensii. Pentru cele aflate în plată se aplică o indexare care are la bază un quantum de 50% din indicele de creștere a prețurilor și 50% din creșterea PIB-ului.

IRLANDA

În 2018, guvernul a lansat o foaie de parcurs pentru reforma pensiilor din perioada 2018-2023, existând propuneri privind:

- stabilirea unui punct de referință unic, de 34% din veniturile medii pentru pensia contributivă de stat;

- aplicarea unui proces prin care modificările viitoare ale quantumului pensiilor sunt legate în mod explicit de modificările prețurilor și ale salariilor medii.

Irlanda nu are prevederi privind indexarea pensiilor aflate în plată, având o lungă tradiție în ceea ce privește aplicarea pensiilor private, complementare, suplimentare, etc.

ITALIA

Sistemul public de pensii este multi-nivel. Alocația socială pentru limită de vârstă, fosta pensie socială, constituie primul nivel. Reprezintă un nivel de combatere a sărăciei, fiind un program finanțat din venituri generale ce oferă prestații forfetare de asistență socială celor săraci și persoanelor în vârstă. Schemele PAYG de nivel secundar reprezintă componenta principală a pilonului public, care acoperă 100% din populația angajată.

La încetarea contractului de muncă, din orice motiv, angajatorii trebuie să plătească tuturor angajaților o indemnizație de încetare a contractului (TFR). În Italia, TFR servește drept ajutor în caz de concediere sau ca prestație suplimentară de pensie după pensionare. Plata compensației reprezintă un procent de 6,9% din salariul anual al fiecărui an, reevaluat în proporție de 75% în funcție de rata inflației, la care se adaugă o rată fixă de 1,5% plătită ca sumă forfetară.

LETONIA

Modificările în regulile de indexare a pensiilor au fost aplicate din anul 2017, indicele de indexare fiind egal cu indicele prețurilor de consum + 0,5% din indicele de creștere a salariilor. De asemenea, normele de creștere a pensiilor pentru limită de vârstă prevăd o indexare în funcție de carieră:

- pentru cei cu 30-39 de ani de asigurare, 0,6% din indicele de creștere a salariilor;

- pentru cei cu mai mult de 40 de ani, 0,7% din indicele de creștere a salariilor.

În mare parte, pensionarii retrași înainte de 1996, în baza legislației anterioare, vor continua să aibă prestații mai mici decât pensionarii noi, procentul de scădere fiind de aproximativ 6%, conform datelor economice.

Avantajul personalului militar este legat de deducerile ce pot fi obținute de la cuantumul pensiei de serviciu. Acestea pot fi obținute pe baza unei hotărâri judecătorești sau în baza unui ordin al ministrului apărării. Nivelul acestor deduceri poate varia între 10 și 50%.

LITUANIA

Indexarea pensiilor pe baza procentului de creștere a salariilor și a perioadei de contribuție din ultimii 3 ani, pentru pensia completă, din anul 2018, va avea conform analiștilor economici un impact negativ asupra nivelului pensiilor din cauza scăderii numărului de angajați, având efecte inclusiv asupra persoanelor cu cariere mai scurte, cum este și personalul militar.

Aproximativ 800.000 din cei 1.350.000 de angajați ai Lituaniei au transferat o parte din contribuțiile de asigurare la sistemul de pensii la pilonul II. Întrucât sistemul se va aplica în două sau trei decenii, acesta nu joacă nici un rol în protecția venitului persoanelor de vârstă înaintată.

O parte din pensii (de exemplu, oficialii și funcționarii militari, precum și beneficiile judecătorilor) sunt calculate pe baza pensiilor speciale de stat. Cu toate acestea, valoarea pensiilor de gradul I și II ale militarilor nu pot depăși un nivel de 1,5 din salariul mediu aflat în plată la nivelul țării.

Pentru pensiile speciale noi, cuantumul este de 100% din nivelul ultimelor salarii, dar pensiile vechi nu sunt indexate decât cu procente de maxim 3,5%.

MAREA BRITANIE

Sistemul de pensii al forțelor armate (AFPS) este un sistem profesional, care este deschis majorității membrilor forțelor armate. Este necontributiv pentru membri, dar valoarea prestațiilor de pensie este luată în considerare la stabilirea salariilor.

AFPS a fost reformat la începutul anilor 2000 cu schema aplicabilă o perioadă, schema de pensii (AFPS19 75) fiind închisă pentru persoanele nou intrate în sistem, din aprilie 2005. La acea dată a fost introdus un nou sistem - Schema de pensii (AFPS 05), pentru personalul nou angajat.

Reforma sistemelor de pensie din 2013 a condus la adoptarea unui nou cadru, care a fost introdus din anul 2015. Personalul aflat în schema AFPS 05 a fost transferat în noul sistem, ce are la bază media venitului obținut în cariera militară și nu salariul final.

Conform prevederilor legii pensiilor, acestea sunt indexate anual cu un procent de 2,5%.

OLANDA

Numai membrii forțelor armate obțin pensii care au la bază salariile finale. Cu toate că nu există prevederi legale, toate pensiile aflate în plată sunt indexate o dată pe an în funcție de indicii prețurilor de consum și de două ori pe an până la nivelul

salariului minim net. Indexarea poate fi mai mare dacă se realizează cu acordul partenerilor sociali.

Peste 50% din pensiile aflate în plată sunt indexate cu creșterea salariilor, în timp ce aproximativ 28% din pensii sunt indexate în funcție de indicii prețurilor de consum, iar 1% sunt indexate în funcție de ambele componente.

POLONIA

Există sisteme separate de finanțare fiscală pentru "serviciile în uniforme", cum ar fi poliție, armată, personalul din penitenciare, judecători și procurori. Cu toate acestea, pensiile plătite sunt indexate o dată pe an în funcție de indicii prețurilor de consum. Indexarea poate fi mai mare dacă este acceptată de partenerii sociali. Pensiile sunt supuse impozitului pe venit.

Guvernul a propus introducerea unui sistem de auto-înscriere în pilonul voluntar de pensii, care ar acoperi aproximativ 11 milioane de lucrători. Principalele cerințe includ următoarele:

- contribuția salariatului: minim 2%, până la 4% din salariu;
- co-plata angajatorului: 1,5% din salariu (până la 4%);
- co-plată publică: bonus de intrare: 58 euro, plată anuală suplimentară de 55 euro;
- cost maxim: 0,6% din active.

SLOVACIA

Cadrul legal aplicabil structurilor militare (militari profesioniști, polițiști, servicii de urgență, servicii de salvare) este legea nr. 328/2002 privind securitatea socială a polițiștilor și soldaților. Sistemul acordă prestații de boală (înlocuirea venitului în caz de invaliditate) și tratament balnear, contribuții la pensie și pensii anticipate, pensii de urmaș sau pensii de invaliditate. Beneficiile acordate sunt mai mari decât cele oferite de sistemul general.

Pentru corpurile armate nu există un sistem separat de pensii suplimentare. Se poate aplica doar sistemul general de economie pentru pensii suplimentare, valabil pentru toți angajații statului.

După pensionare, militarul pensionat intră în sistemul general de pensii.

Până în anul 2013, pensiile din primul pilon au fost indexate prin formula aplicată și în alte state: 50% din creșterea inflației și 50% din creșterea salariilor nominale. Între 2014 și 2017, ponderea indexării inflației a crescut cu 10% pe an, iar ponderea salariului nominal a scăzut cu 10% pe an, în această perioadă pensiile fiind indexate, practic, cu o sumă fixă și nu cu un procent din pensia individuală. Din 2017, indexarea stabilită prin lege a fost de 0,37%, inflația fiind scăzută în perioada anterioară.

În schimb, în 2016 guvernul a adoptat o modificare unică în mecanismul de indexare pentru anul 2017, în care fiecare pensie a fost majorată cu o sumă fixă de 2% pe fiecare tip de pensie.

SLOVENIA

Utilizarea modificărilor salariale nominale pentru calculul coeficienților de valorificare (utilizate până în 2012) a condus la stoparea scăderii nivelului pensiilor, ceea ce a reprezentat un pas important spre stabilizarea ratelor de înlocuire. Cu toate acestea, pensiile de intrare vor continua să scadă, inclusiv în anul 2019, datorită unui număr tot mai mare de ani consecutivi (de la 18 la 24 de ani) care se au în vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiilor. În plus, indexarea pensiilor are în vedere un nivel de 60% din procentul de creștere a salariilor și de 40% din indicele de creștere a prețurilor de consum.

Al doilea pilon de pensii (schemele ocupaționale cu contribuție determinată) constă în aplicarea de scheme obligatorii pentru angajații publici și persoanele angajate în meserii periculoase sau grele, precum și în aplicarea de scheme colective voluntare organizate de angajatori, inclusiv pentru personalul militar, care acoperă aproape două treimi din angajații țării (64%).

Schemele vechi aplicate pentru pensiile fermierilor și militarilor nu se mai aplică, fiind eliminate treptat. Pensiile militare vechi rămân aplicabile pentru veteranii de război, fiind indexate conform datelor menționate de mai sus.

SPANIA

Sistemul de pensii publice este compus dintr-o schemă generală și din mai multe scheme speciale (lucrători independenți, lucrători pe mare, muncitori din domeniul cărbunelui, studenți și funcționari publici (civili și militari)). Cele două sisteme sunt în perioada de unificare. Vechiul sistem de pensii militare a fost închis pentru intrări noi din anul 2011.

Pensiile sunt reevaluate anual conform unui indice prestabilit, reglementat de lege. Valoarea acestui indice de la aplicarea sa, în anul 2014, a fost de 0,25% peste valoarea cumulată a indicilor prețurilor de consum. La un anumit număr de ani, stabilit de guvern, la acest procent se adaugă un coeficient de 0,5% pentru evitarea scăderii pensiilor aflate în plată.

SUEDIA

Sistemul național de pensii pentru limită de vârstă al Suediei include un sistem de contribuție definită (pensie de venit), un sistem de contribuții definite cu finanțare (pensie *premium*) și o indemnizație de garanție (pensie garantată). Sistemele de pensii ocupaționale acoperă toate sectoarele economice. În plus, există un venit-supliment pentru persoanele vârstnice nou-venite în sistem.

Nu există legi speciale pentru pensionarea personalului militar. În calitate de angajați militari ai statului, acestora li se aplică Acordul privind pensiile ocupaționale, care include pensia pentru limită de vârstă, pensia de urmaș și pensia de invaliditate. Vârsta de pensionare este reglementată prin contractul guvernamental de pensii ocupaționale. Soldații sunt angajați cu durată limitată și, prin urmare, nu au o vârstă de pensionare. Există oportunități generale menționate în acordul de mai sus în ceea ce privește pensionarea timpurie de la vârsta de 61 de ani și retragerea târzie, la vârsta de 67 de ani.

Mecanismele de indexare diferă între pensia garantată și pensia de venit, ceea ce creează diferențe între ele, cu excepția cazului în care pensia garantată este indexată suplimentar.

Regulile de indexare sunt legate de evoluția salariului mediu: pensiile sunt indexate cu creșterea medie a salariilor, pensiile în plată fiind indexate cu creșterea medie a salariilor reduse cu 1,6% pe an (indexare flexibilă). Beneficiile se obțin în funcție de speranța de viață, ceea ce înseamnă că un beneficiu obținut de o persoană care aparține unei cohorte de o anumită vârstă va fi mai mic decât cel al cohortei precedente, dacă speranța de viață a crescut.

UNGARIA

Indexarea beneficiilor stabilite pentru pensie se bazează pe indicele preconizat al prețurilor, respectiv coșul de consum. În principiu, indicele prețurilor de consum creează un decalaj între beneficiile efective și cele reale, decalajul devenind tot mai mare în timp.

În 2014, de exemplu, indexarea pensiilor a fost de 8,2%, față de anul 2013, când a fost aplicat un procent de 6,4%. În cazul indexării cu indicele prețurilor, pensiile în plată se deosebesc de pensiile noi în funcție de durata carierei. În timp ce pensiile noi sunt stabilite în funcție de salariilor reale, pensiile în plată cresc numai cu indicele prețurilor de consum, doar pensiile noi beneficiind de efectul legii speciale aplicate pentru pensionarea corpului militar.

BIBLIOGRAFIE

- <https://www.juridice.ro/files/KE-01-18-458-EN-N.PDF>
- http://www.vvc.gov.lv/export/sites/default/docs/LRTA/Citi/Law_On_Service_Pensions_for_Military_Persons.pdf
- https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/economy-finance/final_country_fiche_it.pdf
- https://www.iamexpat.nl/upload/files/Topics/Expat-page/Official-issues/your_pension_in_the_Netherlands_by_ABP-IamExpat_nl.pdf
- <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.136.4362&rep=rep1&type=pdf>
- https://europa.eu/epc/sites/epc/files/docs/pages/bulgaria_-_country_fiche_on_pensions.pdf
- <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=5389>
- <https://www.spectrum-ifa.com/hands-off-my-pension/>
- https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/economy-finance/final_country_fiche_es.pdf
- http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---soc_sec/documents/publication/wcms_207699.pdf
- <https://nft.nu/da/swedish-pension-reform-good-model-other-countries>
- http://ec.europa.eu/employment_social/empl_portal/SSRinEU/Your%20social%20security%20rights%20in%20Czech%20Republic_en.pdf
- https://europa.eu/epc/sites/epc/files/docs/pages/greece_-_country_fiche_on_pensions.pdf
- https://www.ipe.com/pension-benefit-indexation-rules/28389_article
- <https://researchbriefings.parliament.uk/ResearchBriefing/Summary/SN05891>
- https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/economy-finance/final_country_fiche_sk.pdf
- https://www.cef-see.org/pension_reform/Majcen%20Slovenian%20Pension%20System%20in%20the%20Context%20of.pdf

- https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/pension_glance-2015-4-en.pdf?expires=1551180562&id=id&accname=quest&checksum=E20E520A4CE82086AE1CFF1E161F2BCA
- https://www.dnb.nl/en/binaries/Working%20Paper%2086_tcm47-146743.pdf
- <https://www.etk.fi/en/the-pension-system/pension-security/pension-indexation/>