

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**CAZIERUL JUDICIAR CURAT – CONDIȚIE A OCUPĂRII UNUI POST
ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT, ÎN STATE MEMBRE UE**

FEBRUARIE 2020

Documentare și sinteză: Andra Andronic, consilier parlamentar

Studiul documentar poate fi accesat direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

* Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă sunt cu caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

C U P R I N S

BULGARIA	4
CEHIA	5
CROAȚIA	5
ESTONIA	6
FRANȚA	6
GERMANIA	7
GRECIA	9
LETONIA	9
LITUANIA	10
LUXEMBURG	11
MAREA BRITANIE	12
OLANDA	13
POLONIA	14
PORTUGALIA	15
SLOVACIA	15
SLOVENIA	17
SPANIA	18
SUEDIA	19
UNGARIA	20
BIBLIOGRAFIE	22

BULGARIA

Articolul 215 din Legea educației preșcolare și școlare¹ prevede în mod explicit că postul de cadru didactic nu poate fi ocupat de o persoană care a fost condamnată pentru o infracțiune intenționată de natură generală, indiferent de reabilitare; înainte de încheierea contractului de muncă, solicitantul trebuie să prezinte un cazier care să ateste istoricul său judiciar.

Articolul 215

(1) Următoarele persoane nu pot fi eligibile pentru funcția de educator:

1. o persoană care a fost condamnată pentru infracțiune intenționată, indiferent de încadrare;

2. o persoană care a fost lipsită de dreptul de a exercita profesia;

3. o persoană care suferă de boli și tulburări care amenință viața și sănătatea copiilor și elevilor, astfel cum este stabilit în ordonanța emisă de ministrul Sănătății, în consultare cu ministrul Educației și Științei.

(2) Dispozițiile alin.(1) par. 1 nu se aplică persoanelor condamnate în cauze penale în temeiul art. 1 din Legea de reabilitare politică și civilă pentru persoanele care au suferit represiuni.

(3) În cazul în care apare o circumstanță prevăzută la alineatul (1), relația de muncă cu cadrul didactic respectiv se încheie, în conformitate cu prevederile Codului muncii.

(4) Dispozițiile alineatelor (1), (2) și (3) se aplică și tuturor celorlalte posturi din grădinițe, școli și centre de sprijin pentru dezvoltarea personalității, inclusiv centre speciale de asistență educațională.

Termenii și condițiile pentru ocuparea posturilor didactice, precum și pentru dezvoltarea mai rapidă a carierei cadrelor didactice sunt determinate de standardul educațional de stat pentru statutul și dezvoltarea cadrelor didactice, directorilor și a altor specialiști pedagogici.

Nu există în legislație criterii explicite de integritate pentru accesul în învățământ.

Articolul 212 din Legea educației preșcolare și școlare prevede și competențele necesare, cum ar fi un set de cunoștințe, abilități și atitudini la nivelurile de dezvoltare a carierei pentru fiecare tip de cadru didactic, care sunt incluse într-un profil profesional.

Profilul profesional și rezultatele obținute în educația elevilor stau la baza stabilirii priorităților pentru dezvoltarea profesională, precum și pentru susținerea autoevaluării și certificării cadrelor didactice.

Condițiile și procedura pentru ocuparea posturilor didactice, precum și pentru dezvoltarea mai rapidă a carierei profesorilor sunt stabilite de standardul educațional de

¹ http://lll.mon.bg/uploaded_files/ZAKON_za_preducilisnoto_i_ucilisnoto_obrazovanie_EN.pdf

stat pentru statutul și dezvoltarea cadrelor didactice, a directorilor și a altor specialiști pedagogici, care este un act normativ.

CEHIA²

Profesorii sunt numiți printr-o procedură de recrutare deschisă. Un contract de muncă este întotdeauna încheiat între un profesor și, în numele școlii, directorul școlii, cu respectarea regulilor stabilite de Codul Muncii. Autoritățile responsabile cu școlile (municipalități și regiuni) nu pot influența recrutarea de noi profesori sau structura personalului de învățământ. Au doar competențe indirecte în acest domeniu, respectiv de a selecta, numi, evalua sau demite un director de școală.

Premisele și cerințele pentru îndeplinirea funcțiilor de către personalul din învățământ sunt specificate în Legea personalului din educație. Poate fi cadru didactic o persoană care:

- are capacitate de exercițiu deplină;
- este calificată pentru activitatea educațională directă pe care dorește să o desfășoare;
- nu are antecedente penale (are obligația de a prezenta unui extras din Registrul penal);
- se află într-o stare bună de sănătate (are obligația de a efectua un control medical);
- dovedește cunoașterea limbii cehă (nu este necesară la persoanele care au absolvit studiile necesare în limba cehă sau cel puțin au promovat examenul Maturita (*maturitní zkouška*) în limba cehă și la profesorii de limbi străine sau la profesorii din școli cu predare în altă limbă decât limba cehă).

CROAȚIA³

Angajarea unei persoane într-o instituție școlară este refuzată dacă persoana a fost condamnată printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o infracțiune împotriva vieții și integrității corporale, împotriva libertăților civile și a drepturilor umane, împotriva Republicii Croația, împotriva valorilor protejate de legea internațională, a unei infracțiuni sexuale, infracțiuni împotriva căsătoriei, familiei, tinerilor, împotriva proprietății, împotriva comerțului legal și a securității tranzacțiilor, împotriva sistemului judiciar, împotriva autenticității documentelor de identificare, împotriva ordinii publice, împotriva autorităților statului, cu excepția cazului în care procedura de reabilitare a fost inițiată, în conformitate cu prevederile legale. Angajarea într-o instituție școlară este, de asemenea, refuzată

² https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/conditions-service-teachers-working-early-childhood-and-school-education-20_en

³ https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/conditions-service-teachers-working-early-childhood-and-school-education-14_en

persoanei față de care a început urmărirea penală pentru oricare dintre infracțiunile prevăzute mai sus.

ESTONIA

Articolul 20 - Restricții pentru oficialii din structurile de protecție a copilului și pentru persoanele care lucrează cu copii, din Legea pentru protecția copilului⁴, prevede următoarele:

(1) O persoană care a fost condamnată pentru o infracțiune prevăzută în §§ 113, 114, 116, 133-1333, 141-1451, 175, 1751 sau 178-179 din Codul Penal, iar informațiile referitoare la condamnare nu au fost șterse din baza de date privind cazierul judiciar conform legii, nu poate lucra ca oficial în structurile de protecție a copilului sau în alt post în contact cu copii.

(11) Restricția prevăzută la subsecțiunea (1) din această secțiune se aplică și persoanelor care au fost condamnate înainte de intrarea în vigoare a Codului Penal pentru fapte calificate la §§ 100-102, clauza 115 (2) 3), subsecțiunea 115 alineatul (3), subsecțiunea 1151 (2), §§ 116 și 117, subsecțiunea 118 (2), §§ 200, 2003 și 202 și clauza 2021 (3) 2) din Codul penal și, de asemenea, persoanelor care au condamnate pentru infracțiuni similare comise într-un stat străin. (...)

(3) În cazul în care este necesară o licență de activitate pentru a lucra cu copiii, în sensul subsecțiunii 18(2) din prezenta lege, persoana respectivă trebuie să respecte restricțiile prevăzute la subsecțiunile (1) și (2) din această secțiune.

FRANȚA

Codul educației, art.L911-5⁵

I. Sunt incapabili să conducă sau să fie angajați într-o unitate de învățământ primar sau secundar sau în orice unitate de pregătire care primește un public de vârstă școlară, public sau privat:

1 ° Cei care au fost condamnați definitiv de judecătorul penal pentru infracțiuni sau delict contrare probității și moralei;

⁴ <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/511012019009/consolide>

⁵

https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do;jsessionid=ED18DCCDEC428238CC164E228F7A0F70.tplgfr42s_1?idArticle=LEGIARTI000038902559&cidTexte=LEGITEXT000006071191&dateTexte=20200224

2 ° Cei care sunt lipsiți, în total sau în parte, prin hotărâre judecătorească, de drepturi civile, civice și familiale menționate la articolul 131-26 din Codul penal⁶ sau care au fost lipsiți de autoritatea părintească;

3 ° Cei cărora li s-a interzis permanent exercitarea unei funcții didactice sau a unei activități profesionale sau voluntare care implică un contact regulat cu minorii.

II. Sunt incapabili să conducă sau să fie angajați într-o unitate de învățământ primar sau secundar sau orice unitate de pregătire care primește un public de vârstă școlară, public sau privat, persoanele care, după ce au lucrat într-o unitate de învățământ sau de formare profesională care a primit public de vârstă școlară, au fost respinși sau demiși în urma aplicării unei sancțiuni disciplinare pronunțate din cauza unor fapte contrare probității și moralității.

GERMANIA

Legea privind Registrul penal central și Registrul educației (*Gesetz über das Zentralregister und das Erziehungsregister - Bundeszentralregistergesetz – BZRG*), art.30⁷: Oficiul Federal de Justiție administrează Registrul penal federal central, care este un cadru organizatoric pentru Registrul penal central și Registrul infracțiunilor pentru tineret, care au înlocuit în 1972 cele 93 de registre penale ale parchetelor publice la instanțele regionale, care au fost întreținute până atunci de landuri, precum și registrul federal al criminalității.⁸

Registrul deține hotărâri ale instanțelor penale devenite definitive, precum și anumite hotărâri ale instanțelor de tutelă, ale autorităților administrative și condamnări penale din străinătate pronunțate împotriva cetățenilor germani sau împotriva străinilor care locuiesc în Germania. În plus, notificările de căutare pot fi incluse în registru. În prezent, Registrul deține înregistrările a aproximativ 6,3 milioane de persoane și aproximativ 15,3 milioane de hotărâri judecătorești.

Înscrierile cu privire la condamnări nu sunt păstrate permanent în Registrul penal central. În schimb, în interesul reintegrării în societate, legiuitorul a creat un sistem gradat de termene la expirarea cărora condamnările nu vor mai fi incluse în certificatul de conduită și sunt în cele din urmă eliminate din registru în totalitate (secțiunile 34 și 46 din Legea privind registrul penal central federal).

În conformitate cu secțiunea 4 din Legea privind registrul penal central federal, hotărârile definitive trebuie înscrise în Registrul penal central atunci când, în urma săvârșirii unei fapte penale, o instanță germană:

- pronunță o condamnare;

⁶

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006070719&idArticle=LEGIARTI000006417290&dateTexte=&categorieLien=cid>

⁷ http://www.gesetze-im-internet.de/bzrg/_30a.html

⁸ https://www.bundesjustizamt.de/EN/Topics/citizen_services/BZR/BZR_node.html

- dispune o măsură de siguranță și reabilitare;
- avertizează o persoană în conformitate cu secțiunea 59 din Codul penal privind o pedeapsă sau
- a găsit un minor sau un adolescent vinovat în conformitate cu articolul 27 din Legea instanțelor pentru tineret (*Jugendgerichtsgesetz*) în domeniul de aplicare a Legii privind registrul penal federal central.

Certificatul extins de bună conduită (*erweitertes Führungszeugnis*) se eliberează, la cerere, unei persoane atunci când îi este necesar pentru: a) supravegherea profesională sau voluntară, îngrijirea, educarea sau instruirea minorilor sau b) o activitate asemănătoare care implică contact cu minorii. Criteriile de integritate constau din următoarele puncte: un certificat curat extins de bună conduită; adecvare educațională și profesională; o stare bună a sănătății. În Germania, toți profesorii din toate landurile au nevoie de Certificatul extins de bună conduită, furnizat fie de municipalitatea respectivă (autoritatea de înregistrare), fie de Oficiul Federal al Justiției.

Condamnările nu vor mai fi incluse în certificatul de conduită la expirarea unui termen specific. Acest lucru nu se aplică sentințelor prin care:

- s-a pronunțat pedeapsa închisorii pe viață, dacă restul de pedeapsă nu a fost grațiat în conformitate cu secțiunea 57 subs. 2 teza 3 coroborată cu secțiunea 56 g din Codul penal,
- a fost dispusă arestarea preventivă sau
- a fost dispusă internarea într-un spital de psihiatrie.

Durata perioadei de expirare pentru ca o condamnare să nu mai fie inclusă în certificatul de conduită se găsește în secțiunea 34 din Legea privind registrul penal federal.⁹

Pe lângă cele menționate mai sus, de exemplu, în orașul Berlin, personalul didactic al școlilor de învățământ general nu trebuie să aibă simboluri religioase vizibile. Orice influență unilaterală asupra elevilor este interzisă. Este important de reținut că, în Germania, responsabilitatea pentru o relație de angajare ca profesor revine landurilor. Astfel, se aplică diferite reguli, drepturi și obligații. În Brandenburg, ca și în majoritatea celorlalte landuri, profesorii devin funcționari publici și, ca atare, trebuie să jure pe Constituția Landului Brandenburg și, prin urmare, pot să beneficieze de garanții, dar și să îndeplinească anumite cerințe. De exemplu, în Brandenburg, tradițiile asociate sărbătorilor trebuie respectate, iar limba sârbă trebuie să fie susținută și de școli.¹⁰

⁹ http://www.gesetze-im-internet.de/bzrg/_34.html

¹⁰ <https://bravors.brandenburg.de/de/gesetze-212792>

GRECIA

Recent, la solicitarea Ministrului Educației și Religiei conform art. 54 din Legea 4589/2019, au fost adoptate Proclamațiile 1GE / 2019 și 2GE / 2019 ale Consiliului Suprem pentru selecția personalului civil privind procesul de selecție a cadrelor didactice pentru învățământul primar și, respectiv, pentru învățământul secundar. Ambele documente includ o anexa A intitulată „*Calificări generale pentru numire/ participare*”. Paragraful 3A din Anexă prevede următoarele: „...*nu pot participa în cadrul procesului de selecție... (ii) cei judecați sau care au fost condamnați pentru vreo infracțiune de natură sexuală sau infracțiuni legate de exploatarea financiară a vieții sexuale*”.

Potrivit art. 41§1 din Legea nr. 4301/2014 „*pentru a participa la procesul de ocupare a posturilor scoase la concurs de către Ministerul Educației, candidatul trebuie să prezinte un certificat eliberat de un procuror, prin intermediul căruia să se ateste dacă au fost inițiate vreodată pe numele său proceduri penale pentru infracțiuni de natura sexuală sau infracțiuni legate de exploatarea financiară a vieții sexuale, precum și eliberarea unui cazier care atestă dacă a existat o condamnare în acest sens. În cazul unei proceduri legale sau a unei condamnări pentru oricare dintre aceste infracțiuni, îi este interzis candidatului să mai participe la procesul de ocupare a posturilor pentru cadrele didactice suplente și plătite la oră*”.

Deși textul Proclamațiilor diferă în conținut de cel al Legii nr. 4301/2014 cu privire la obligativitatea prezentării cazierului judiciar de către candidați (stipulat în actul normativ elaborat în 2014), Legea nr. 3528/2007 privind statutul funcționarilor publici stabilește criteriile de angajare valabile și pentru funcționarii din învățământ, precum și o serie lungă de interdicții la angajare privind comiterea de infracțiuni.

LETONIA¹¹

Legea educației¹² stabilește, în art.50, cine nu poate lucra ca profesor:

- o persoană care a fost condamnată pentru o infracțiune intenționată și nu a fost reabilitată;
- o persoană a cărei capacitate de exercițiu este limitată, în conformitate cu prevederile legale;
- în instituțiile de învățământ public și în administrațiile locale - o persoană care nu are un document (eliberat în conformitate cu instrucțiunile prescrise de Cabinetul de Miniștri) care să ateste cunoașterea limbii oficiale la cel mai înalt nivel, cu excepția personalului academic al instituțiilor de învățământ superior, și anume, cetățeni ai altor state și apatrizi care participă la implementarea unor programe educaționale particulare

¹¹ https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/conditions-service-teachers-working-early-childhood-and-school-education-39_en

¹² <https://likumi.lv/ta/en/en/id/50759-education-law>

pe baza unui acord internațional, precum și educatori care lucrează la instituții de învățământ sau sucursalele lor fondate de state străine;

- o persoană care a fost lipsită, prin hotărâre judecătorească, de autoritatea părintească.

Cu toate acestea, conform recentului amendament (iulie 2012) făcut de Parlament, o persoană condamnată pentru o infracțiune intenționată va avea voie să lucreze ca profesor doar după obținerea unei autorizații speciale. Procedurile de eliberare a autorizației și de evaluare a aptitudinilor persoanei pentru munca într-o școală vor fi asigurate de Cabinetul de Miniștri.

De asemenea, în art.51 – Obligațiile generale ale profesorilor¹³, din Legea educației sus-menționată, sunt prevăzute responsabilitățile generale ale unui cadru didactic în procesul educațional:

1. *să participe creativ la implementarea programelor educaționale relevante, cu responsabilitatea cuvenită;*
2. *să formeze atitudinea de respect față de sine, față de ceilalți, de muncă, natură, cultură, societate și țară, pentru a ridica oameni dreți, onorabili și responsabili - patrioți ai Letoniei;*
3. *să respecte normele de etică profesională pedagogică;*
4. *să-și îmbunătățească competența profesională;*
5. *să respecte drepturile elevului;*
6. *să coopereze cu familia elevului în probleme educaționale;*
7. *să participe la îmbunătățirea procesului educațional și în cadrul consiliului unei instituții de învățământ;*
8. *să îndeplinească alte atribuții prevăzute în regulamente.*

Profesorii instituțiilor de învățământ sunt responsabili pentru munca, metodele, tehnicile și rezultatele acestora.

LITUANIA

Cerințele generale pentru calificarea unui cadru didactic sunt definite în Ordinul ministrului educației și științei privind cerințele pentru calificarea profesorilor.¹⁴ În plus, articolul 48 din Legea educației din Republica Lituania¹⁵ prevede și alte cerințe pentru persoana care dorește să devină profesor.

Conform legii menționate mai sus, o persoană nu poate fi angajată ca profesor dacă a fost condamnată pentru o infracțiune gravă sau foarte gravă, indiferent dacă condamnarea sa a fost executată sau prescrisă ori a fost condamnată pentru o altă infracțiune intenționată, dacă nu a intervenit stingerea pedepsei sau reabilitarea.

¹³ <https://likumi.lv/ta/en/en/id/50759-education-law>

¹⁴ *Order of the Minister for Education and Science on Requirements for Teacher Qualification (available only in Lithuanian):* <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/7367f7d02fbf11e4b487eaabe28831e8/asr>

¹⁵ *Law on Education of the Republic of Lithuania (available only in Lithuanian):* <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.9A3AD08EA5D0/asr>

Doar o persoană cu o reputație excelentă poate fi angajată ca profesor. Articolul 51 din lege definește reputația excelentă:

O persoană nu poate fi considerată a avea o reputație excelentă dacă:

1) a fost condamnată pentru o infracțiune gravă și/sau foarte gravă, indiferent dacă condamnarea sa a fost stinsă sau prescrisă sau a fost condamnată pentru o altă infracțiune intenționată, dacă nu a intervenit stingerea pedepsei sau reabilitarea;

2) a fost demisă din cauza unei conduite necorespunzătoare și nu a mai profesat cel puțin trei ani de la demitere;

3) abuzează de alcool, substanțe psihotrope, narcotice sau alte substanțe psihoactive;

4) conduita și activitățile sale nu sunt compatibile cu cerințele Codului deontologic pentru profesori aprobat de ministrul Educației și Științei.

LUXEMBURG

Orice persoană fizică de peste 18 ani care este cetățean luxemburghez sau care locuiește în Luxemburg poate solicita un certificat de cazier judiciar. Acest document poate fi necesar pentru a efectua anumite proceduri administrative, cum ar fi:

- solicitarea unui permis de afaceri pentru a avea acces la anumite profesii;
- obținerea accesului la un loc de muncă în sectorul sănătății;
- ca răspuns la solicitarea unui angajator în timpul procesului de recrutare sau de gestionare a personalului, de ex. când cineva este angajat să desfășoare activități profesionale sau voluntare care implică un contact regulat cu minorii, ceea ce necesită prezentarea unui extras specific: Buletinul nr.5 – Protecția minorilor;
- pentru anumite profesii (sector privat, securitate privată, transport de numerar etc.);
- răspunde la o ofertă publică (certificat de cazier judiciar pentru persoanele juridice, dacă este vorba despre o companie sau pentru persoane fizice în cazul unui singur comerciant) etc.

Buletinul nr.5 – Protecția minorilor¹⁶: acest buletin a fost creat special pentru protecția minorilor; include toate condamnările pentru infracțiuni săvârșite împotriva unui minor sau cu implicarea unui minor, precum și toate interdicțiile impuse unei persoane de a se angaja în activități în care există contact regulat cu minorii. Este destinat angajatorilor care doresc să recruteze o persoană pentru activități care implică contactul regulat cu minorii. Buletinul nr. 5 este emis fie la cererea persoanei în cauză, fie a autorităților municipale pentru examinarea cererilor de angajare în domeniul educației sau într-un centru școlar condus de municipalitate, cu condiția ca persoana vizată să-și dea acordul. Nicio administrație nu are acces la extrasul din cazierul judiciar fără acordul

¹⁶ <https://justice.public.lu/fr/affaires-penales/casier-judiciaire.html#>

persoanei în cauză. Cu toate acestea, există o excepție pentru Serviciul de Informații de Stat (SRE), care nu trebuie să ceară acordul atunci când solicită un buletin.

Criteriile de integritate pentru profesori sunt aceleași cu cele pentru toți ceilalți funcționari publici (art.2, Legea din 16 aprilie 1979 privind statutul funcționarilor publici¹⁷):

- (a) să fie cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene;
- (b) să se bucure de drepturile civile și politice;
- (c) să ofere garanțiile necesare pentru o bună moralitate;
- (d) să fie apt fizic și mental pentru îndeplinirea sarcinilor;
- (e) să îndeplinească condițiile de educație și formare profesională necesare;
- (f) înainte de a fi admis la stagiu, a demonstrat o cunoaștere a celor trei limbi administrative adecvate nivelului carierei;
- (g) a finalizat un stagiu și a trecut examenul de final de stagiu.

MAREA BRITANIE¹⁸

Conform prevederilor secțiunii 175 din Legea educației (2002), care reglementează activitatea școlilor de stat și Regulamentului educației (Standardele școlare independente, 2014), care se adresează academiilor și școlilor independente, conducerea școlilor de stat și private trebuie să se asigure că acestea își desfășoară activitatea în concordanță cu principiile protejării și promovării bunăstării elevilor. Subliniem că această obligație revine tuturor școlilor indiferent de modalitatea de finanțare a activității, fie ea privată sau obținută din partea Guvernului.

Serviciul intitulat “*The Disclosure and Barring Service*”¹⁹ sau DBS a fost înființat în conformitate cu Legea privind protecția libertăților din 2012 și combină controalele de cazier judiciar și funcțiile de restricționare ale fostului Birou de cazier judiciar (CRB) și, respectiv, a Autorității independente de salvagardare (ISA).

Astfel, atunci când un profesor este angajat, este supus unui control amănunțit de către DBS cu privire la existența unui cazier judiciar precum și în privința existenței interdicției lucrului cu copiii. Verificări similare sunt efectuate în cazul în care o persoană este angajată pentru orice loc de muncă care implică lucrul cu copiii.

Prin intermediul acestui proces li se aduc la cunoștință școlilor infracțiunile pe care o persoană le-a comis, urmând ca acestea să decidă dacă vor continua procesul de angajare, cu excepția anumitor infracțiuni pentru a căror comitere o persoană nu mai are dreptul să predea în cadrul școlilor.

¹⁷ http://www.legilux.lu/eli/etat/leg/code/fonction_publique/20200211

¹⁸ https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/conditions-service-teachers-working-early-childhood-and-school-education-89_en

¹⁹ <https://www.gov.uk/government/organisations/disclosure-and-barring-service/about>

Infracțiunile sunt clasate în:

- infracțiuni minore, care nu sunt pedepsite cu închisoarea (inclusiv pedeapsa cu suspendare) pot fi șterse din cazierul judiciar după o anumită perioadă de timp;
- infracțiuni mai grave, care nu pot fi eliminate din cazierul judiciar (ex: furt sau cauzarea decesului pe fondul conducerii periculoase);
- infracțiuni grave (ex: infracțiuni cu violență, de natură sexuală precum și infracțiuni împotriva copiilor), a căror comitere interzice în mod automat desfășurarea de activități în învățământ.

De asemenea, în condițiile comiterii unei abateri disciplinare grave, profesorilor li se poate interzice predarea la clasă.

În cadrul Manualului privind guvernanta școlară²⁰ (2019) elaborat de Ministerul Educației se menționează la capitolul 6.5.3 privind verificările în vederea angajării (pag. 77) la punctul 90 următoarele:

Pentru majoritatea activităților desfășurate în școli, consiliile de administrație și trusturile academiei trebuie să obțină, pentru toate persoanele aflate în curs de angajare sau nou angajate, un certificat extins DBS²¹. În cazul în care activitatea persoanei care urmează să fie angajată aparține grupului de activități reglementate cu privire la copii, definite conform Legii protecției grupurilor vulnerabile din 2006, certificatul extins trebuie să includă și informații cu privire la includerea sau nu a persoanei în cauză pe lista persoanelor cărora li s-a interzis lucrul cu copiii (*“Barred list information”*). Pentru persoanele care își vor începe activitatea profesională înaintea obținerii certificatului DBS, trebuie obținută o verificare suplimentară.

În Marea Britanie, nu există criterii de integritate pentru profesori. Există, totuși, Standardele Profesorilor²², publicate de către Departamentul pentru educație. Potrivit acestui document, profesorii trebuie să demonstreze în mod constant standarde înalte de conduită personală și profesională atât în cadrul școlii cât și în afara ei.

OLANDA

Legislația olandeză privind educația impune obligația de a prezenta un VOG, respectiv Certificatul de conduită pentru profesori (*Verklaring Omtrent Gedrag*)²³.

²⁰ https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/788234/governance_handbook_2019.pdf

²¹ Potrivit site-ul www.gov.uk, un certificat DBS extins presupune verificarea standard a cazierului judiciar la angajare însoțită de toate informațiile relevante pentru angajare din partea poliției locale.

²² <https://www.gov.uk/government/publications/teachers-standards>

²³ <https://www.justis.nl/producten/vog/wat-is-een-vog.aspx>

În cadrul procedurii de angajare, VOG este menit să ateste dacă o persoană care solicită angajarea a fost implicată în cadrul unui proces penal privind săvârșirea unei infracțiuni. În educație, se acordă o atenție deosebită condamnărilor pentru infracțiuni sexuale sau alte infracțiuni care împiedică exercitarea unei poziții în educație.

POLONIA

În Polonia, Carta profesorilor (1982) stabilește drepturile, îndatoririle și standardele de calificare ale profesorilor. Carta prevede regulile de angajare, transferul și eliberarea din funcție a cadrelor didactice din grădinițe, școli și alte instituții de învățământ. De asemenea, reglementează condițiile de muncă, remunerarea și instruirea, standardele de îngrijire a sănătății și responsabilitatea disciplinară a cadrelor didactice.

Pe lângă criteriile de angajare, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții (articolul 10 din Carta profesorului):

- să fie în capacitate deplină de exercițiu;
- să nu existe proceduri penale în derulare împotriva candidatului în legătură cu o infracțiune premeditată urmărită din oficiu și nici cu alte proceduri disciplinare;
- să nu fie condamnat definitiv pentru o infracțiune înfăptuită cu premeditare sau evaziune fiscală;
- să nu fi fost pedepsit cu o sancțiune disciplinară menționată la articolul 76 alineatul (1) - (3) din Carta profesorului, cu 3 ani înainte de recrutare (ex: concediere din funcție, la care se aplică interdicția de a mai lucra ca profesor timp de 3 ani) sau să nu fie pedepsit printr-o sancțiune disciplinară menționată la articolul 76 alineatul (1)-(4) din Carta profesorului (ex. excluderea din profesia de profesor).

Numele candidaților la postul de profesor nu are voie să apară în baza de date privind delincvenții sexuale (Registrul de acces restricționat). Legea privind combaterea infracțiunilor de natură sexuală (2016) solicită angajatorilor sau organizatorilor de evenimente legate de creșterea copiilor, educație, recreere, servicii de îngrijire a copiilor să verifice dacă datele personale ale viitorului angajat apar în Registrul de acces restricționat.

PORTUGALIA

Potrivit art.2 al Legii nr.113/2009 pentru stabilirea unor măsuri de protecție a minorilor, în conformitate cu art.5 din convențiile europene pentru exploatarea sexuală și abuzurile sexuale asupra minorilor²⁴,

1 - Atunci când persoanele care solicită locuri de muncă, ocupații, funcții sau prestarea de activități, publice sau private, chiar dacă nu sunt plătite, al căror exercițiu implică un contact regulat cu minori, entitatea de recrutare este obligată să solicite candidatului să prezinte un certificat de cazier judiciar și să ia în considerare informațiile conținute în certificat în evaluarea adecvării candidatului la exercitarea activităților.

2 - După recrutare, angajatorul sau persoana responsabilă este obligată să solicite anual celor care exercită profesia sau activitățile la care se face referire la alineatul precedent un certificat de cazier judiciar și să ia în considerare informațiile conținute de acesta pentru evaluarea adecvării exercitării activităților.

În plus, art.117 din Decretul-lege nr.41/2012, din 21 februarie (text consolidat) privind Statutul carierei pentru educatorii din învățământul preșcolar și profesorii din învățământul primar și gimnazial²⁵, prevede următoarele:

1. Aplicarea unei sancțiuni disciplinare cu suspendare a profesorilor care nu aparțin personalului determină ne-reînnoirea contractului, ceea ce poate presupune rezilierea imediată a contractului, dacă perioada de scoatere din învățământ este egală sau mai mare decât perioada în care, potrivit contractului, și-a desfășurat activitatea.

2. Aplicarea unei sancțiuni disciplinare cu suspendare profesorilor care nu aparțin personalului determină incompatibilitatea pentru exercitarea funcțiilor didactice în unitățile de învățământ public sau privat.

SLOVACIA

Persoanele care solicită un loc de muncă în învățământ trebuie să facă dovada unui certificat de impunitate, respectiv a cazierului judiciar eliberat de către Ministerul Justiției.

Potrivit Legii privind organizarea și finanțarea actului educațional datând din 1996, în cadrul capitolului XVI privind relațiile de muncă, sunt stipulate următoarele interdicții la angajare în domeniul educației (articolul 107a):

- (1) pentru persoanele condamnate definitiv pentru o infracțiune comisă cu premeditare, care s-a finalizat cu o pedeapsă privativă de libertate de peste șase luni;
- (2) pentru persoanele condamnate definitive pentru o infracțiune contra integrității sexuale.

²⁴ <https://dre.pt/web/guest/pesquisa/-/search/490258/details/normal?q=Lei+113%2F2009>

²⁵ <https://dre.pt/pesquisa/-/search/542994/details/maximized>

O plângere penală făcută de poliție și raportul suplimentar la plângerea penală vor fi comunicate de către organele de poliție inspecției școlare, dacă există motive de suspiciune că salariatul din învățământ a săvârșit una dintre infracțiunile menționate mai sus.

În conformitate cu Legea privind inspecția școlară, inspectorul școlar responsabil poate suspenda angajatul, odată întrunite condițiile specificate de Legea care reglementează inspecția școlară, însă doar pe durata procesului penal. Inspecția școlară prelucrează plângerea și raportul suplimentar la plângerea penală ca documente interne care urmează să fie distruse la încetarea suspendării sau a deciziei de nesuspendare a angajatului.

Instanța comunică hotărârea judecătorească finală, prin care a fost stabilită existența infracțiunii prevăzute în articolul de mai sus, instituției de învățământ unde persoana condamnată este angajată sau își desfășoară activitatea. Decizia este notificată personal conducerii instituției sau, în cazul în care persoana condamnată îndeplinește o sarcină de conducere, președintelui consiliului instituției. Persoanele care sunt notificate cu privire la decizia judecătorească trebuie să protejeze confidențialitatea datelor cu caracter personal ale victimei infracțiunii și a oricărei persoane care nu este condamnată definitiv, dar este menționată în decizie.

Angajatorul va înceta contractul de muncă al persoanei care a fost condamnată definitiv pentru o infracțiune menționată la alineatul unu de mai sus. O persoană împotriva căreia a fost începută o procedură penală pentru o infracțiune menționată în al doilea alineat al articolului de mai sus nu poate încheia un contract de muncă sau desfășura vreo activitate lucrativă în domeniul educației.

În calitate de angajat public, un profesor trebuie să respecte principiile stabilite la articolul 1 din Legea angajaților publici, și anume:

- legalitate,
- profesionalism,
- conduită onorabilă;
- restricții și obligații cu privire la acceptarea cadourilor;
- confidențialitatea,
- responsabilitate pentru rezultate;
- protejarea intereselor profesionale;
- interzicerea hărțuirii.

Angajații publici sunt obligați să evite conflictele de interese atât conform Legii privind integritatea și prevenirea corupției (articolele 37 și 38 care se aplică angajaților publici în general), cât și prevederilor Legii funcționarilor publici (articolul 100).

SLOVENIA

Articolul 107a din Legea privind organizarea și finanțarea educației²⁶ - ZOFVI (Monitorul Oficial al RS, nr. 12/96 din 29 februarie 1996), modificată ultima dată de ZOFVI-K (Monitorul Oficial al RS, nr. 46/16 din 30 iunie 2016), prevede următoarele:

O persoană nu poate să stabilească o relație de muncă sau să dețină un loc de muncă în educație dacă:

- a fost condamnată definitiv pentru o infracțiune premeditată urmărită din oficiu, care a condus la o pedeapsă privativă de libertate de peste șase luni;
- a fost condamnată definitiv pentru o infracțiune contra integrității sexuale.

O plângere penală făcută de poliție și raportul suplimentar la plângerea penală sunt comunicate de către poliția inspecției școlare, dacă există motive de suspiciune că salariatul din învățământ a săvârșit o infracțiune menționată la alineatul (1) din prezentul articol. În conformitate cu Legea inspecției școlare, inspectorul școlar responsabil poate suspenda angajatul dacă există condițiile specificate de lege, dar nu mai mult decât durata procesului penal. Inspecția școlară prelucrează plângerea și raportul suplimentar ca documente interne care urmează să fie distruse la încetarea suspendării sau a deciziei de a nu suspenda angajatul.

Instanța comunică hotărârea judecătorească finală, prin care a fost stabilită existența infracțiunii prevăzute la alineatul (1) din prezentul articol, instituției de învățământ la care persoana condamnată este angajată sau își desfășoară activitatea. Decizia este notificată personal de către organul de conducere al instituției sau, în cazul în care persoana condamnată îndeplinește o sarcină de conducere, președintelui consiliului instituției. Persoanele care sunt notificate cu privire la decizia judecătorească trebuie să protejeze confidențialitatea datelor cu caracter personal ale victimei infracțiunii și ale oricărei persoane care nu este condamnată definitiv, dar este menționată în decizie.

Angajatorul încetează contractul de muncă sau orice alt raport de muncă din motive de conduită incorectă, dacă persoana a fost condamnată definitiv pentru o infracțiune menționată la alineatul (1) din prezentul articol.

O persoană împotriva căreia a început o procedură penală pentru o infracțiune menționată în a doua liniuță a primului alineat al acestui articol nu poate încheia un contract de muncă în domeniul educației.

Profesiunea didactică este una dintre cele mai responsabile profesii, deoarece un profesor are puterea de a influența viața și dezvoltarea adolescenților. În ceea ce privește integritatea (integritatea internă, integritatea personalității), un viitor profesor trebuie să

²⁶ <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO23>

posede astfel de calități și comportamente care nu intră în conflict cu legile, obiectivele permise legal și codurile de etică. În această profesie, integritatea indivizilor trebuie să fie legată de angajamentul lor față de codul moral și alte valori.

În calitate de angajat public, un profesor este legat de principiile stabilite la articolul 1 din Legea funcționarilor publici - ZJU (Monitorul Oficial al RS, nr. 56/02 din 28 iunie 2002 și următoarele), și anume:

- legalitate,
- profesionalism,
- conduită onorabilă;
- restricții și obligații cu privire la acceptarea cadourilor;
- confidențialitate,
- responsabilitate pentru rezultate;
- protejarea intereselor profesionale;
- interzicerea hărțuirii.

În ceea ce privește Legea privind integritatea și prevenirea corupției - ZIntPK (Monitorul Oficial al RS, nr. 45/10 din 4 iunie 2010 și următoarele), funcționarii publici / persoanele oficiale sunt obligați să evite conflictele de interese, atât în temeiul Legii funcționarilor publici (articolul 100 care se aplică tuturor angajaților publici cu statut de funcționari), cât și în temeiul Legii privind integritatea și prevenirea corupției (articolele 37 și 38 care se aplică angajaților publici în general).

SPANIA

Articolul 13.5 din Legea organică 1/1996 din 15 ianuarie privind protecția juridică a minorilor, care modifică parțial Codul civil și Codul de procedură civilă, care a fost modificat în acest scop prin Legea 26/2015, din 28 iulie, de modificare a Sistemului de protecție a copilului, adaugă următorul alineat:

Devine o cerință pentru accesul și exercitarea profesiilor, meseriilor și activităților care implică un contact obișnuit cu minorii, ca persoana să nu fi fost condamnată printr-o hotărâre definitivă pentru infracțiuni împotriva libertății și demnității sexuale, care includ agresiune și abuz sexual, hărțuire sexuală, exhibiționism și provocare sexuală, prostituție, exploatare sexuală, corupție de minori, precum și trafic de persoane. În acest scop, oricine dorește accesul la astfel de profesii, meserii sau activități trebuie să furnizeze dovada acestei circumstanțe cu ajutorul unui certificat negativ obținut de la Registrul Central al Infractorilor Sexuali.

Codul deontologic al profesiei didactice aprobat în 2010 de Consiliul General Spaniol al Asociațiilor de Doctori și Absolvenți în Filozofie-Litere și în Științe

Un astfel de cod trebuie să reprezinte garanția că profesorii își cunosc și își asumă pe deplin obligațiile, dar și că societatea le oferă încrederea și autoritatea necesară pentru a obține educația de calitate pe care o doresc și o cer pentru copiii lor. Din toate

aceste motive, Consiliul general spaniol al asociațiilor de doctori și absolvenți în filozofie și litere și în științe a stabilit acest Cod de etică pentru profesiunea didactică, care trebuie să fie asumat și acceptat de toți cei care exercită această profesie, adică profesori din educația timpurie, profesorii din școala primară, profesorii din învățământul secundar, precum și cei care îndeplinesc o funcție educativă și didactică în centrele de educație timpurie, școală primară, școală gimnazială și formare profesională. Monitorizarea îndeplinirii angajamentelor și îndatoririlor incluse în acest cod revine fiecărei școli oficiale, prin statutul și mecanismele disciplinare ale acestora. Capitolele din Codul de etică vizează:

1. Angajamente și îndatoriri în raport cu studenții;
2. Angajamente și îndatoriri în raport cu familiile și tutorii elevilor;
3. Angajamente și îndatoriri în raport cu instituția de învățământ;
4. Angajamente și îndatoriri în raport cu colegii;
5. Angajamente și obligații în legătură cu exercitarea profesiei;
6. Angajamente și obligații în raport cu societatea.

SUEDIA

Persoana care dorește să se angajeze în învățământul preșcolar sau școlar (desfășurat pe perioada a primilor nouă ani de școală) trebuie să prezinte angajatorului un extras din cazierul judiciar eliberat de către Autoritatea Națională de Poliție înainte de semnarea contractului de muncă. Extrasul nu poate fi mai vechi de un an de zile.

Angajatorului îi revine datoria de a hotărî - în mod individual - dacă persoana în cauză va fi angajată în ciuda condamnării existente. Prin urmare, legislația suedeză nu impune un cazier „curat” pentru angajarea profesorilor.

Începând cu 1 decembrie 2013, certificarea profesională eliberată de Agenția Națională pentru Educație reprezintă o cerință formală pentru obținerea unui loc de muncă permanent în calitate de profesor preșcolar sau școlar. În conformitate cu prevederile Legii Educației stipulate în capitolul 2, secțiunea 16 și 23, o astfel de certificare nu va putea fi emisă, iar orice altă certificare existentă va fi revocată, în următoarele situații:

- dacă persoana în cauză a fost dovedită incompetentă în practica profesională;
- dacă persoana a săvârșit o infracțiune gravă (în legătură cu sau în afara practicii sale profesionale) care poate pune la îndoială capacitatea sa de a lucra ca profesor preșcolar sau școlar;
- dacă persoana, din cauza bolii sau a altor circumstanțe similare, nu-și poate exercita profesia în mod satisfăcător;
- dacă persoana este nepotrivită pentru activitatea de predare.

UNGARIA

În Ungaria, la angajarea unui profesor este necesară prezentarea unui certificat de cazier judiciar. Secțiunea 66 din Legea CXC din 2011 privind educația publică națională²⁷ prevede condițiile de angajare în învățământul public:

- a) deține calificarea și formarea profesională solicitată;
- b) nu există interdicția exercitării profesiei și deține un cazier judiciar curat;
- c) are capacitate deplină de exercițiu.

Pe lângă cerința unui cazier curat, există și alte condiții privind integritatea cadrelor didactice. Legea I din 2012 privind Codul Muncii²⁸ și Legea XXXIII din 1992 privind statutul juridic al funcționarilor publici²⁹ prevalează în acest sens, în funcție de administratorul școlii (statul, biserica sau fundațiile) și, prin urmare, condițiile de angajare a cadrelor didactice pot să difere.

Legea specifică o serie de infracțiuni, în cazurile în care există restricții suplimentare privind cerințele de angajare. Astfel de infracțiuni sunt: omuciderea, utilizarea ilegală a corpului uman, trafic ilegal de droguri, violență sexuală, abuz sexual, exploatarea unui minor etc., potrivit Anexei³⁰ la cap.VII din Codul muncii.

²⁷ http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=139880.370723

²⁸ http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=143164.362249

²⁹ http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=17120.376386

³⁰

24/A. * Specific conditions for entering into an employment relationship

Section 44/A *

(1) An employer pursuing activities carrying out the responsibility for providing care, custody, guidance or medical treatment to a person under the age of eighteen years may not enter into an employment relationship with any person:

a) who is in the register of convicted criminals for:

aa) homicide [Act IV of 1978 on the Criminal Code (hereinafter referred to as "Act IV/1978"), Paragraph i) of Subsection (2) of Section 166], aiding and abetting suicide [Act IV/1978, Subsection (2) of Section 168], violation of personal freedom [Act IV/1978, Paragraph e) of Subsection (3) of Section 175], trafficking in human beings [Act IV/1978, Paragraph a) of Subsection (2) and Subsection (5) of Section 175/B], changing of family status [Act IV/1978, Paragraph b) of Subsection (2) of Section 193], abuse of a minor [Act IV/1978, Subsections (1)-(3) of Section 195], rape [Act IV/1978, Paragraph a) of Subsection (2) and Subsection (3) of Section 197], sexual assault [Act IV/1978, Paragraph a) of Subsection (2) and Subsection (3) of Section 198], sexual abuse of children (Act IV/1978, Sections 201-202/A), crimes with illegal pornographic material (Act IV/1978, Section 204), promotion of prostitution [Act IV/1978, Paragraph a) of Subsection (3) of Section 205], criminal misuse of narcotic drugs [Act IV/1978, Subsection (1), Paragraphs a) and c) of Subsection (2) of Section 282/B, Subsection (5) and Paragraph a) of Subsection (7) of Section 282/B], in force until 30 June 2013,

ab) illegal recruitment [Act C of 2012 on the Criminal Code (hereinafter referred to as "Criminal Code"), Subsection (3) of Section 146], homicide [Criminal Code, Paragraph i) of Subsection (2) of Section 160], aiding and abetting suicide [Criminal Code, Subsection (2) of Section 162], illegal use of human body [Criminal Code, Paragraph a) of Subsection (3) of Section 175], unlawful drug trafficking [Criminal Code, Paragraphs a) and b) of Subsection (1) of Section 177], possession of narcotic drugs [Criminal Code, Paragraph a) of Subsection (1) and Subsection (2) of Section 179], inciting substance abuse (Criminal Code, Section 181), criminal offenses with performance enhancers [Criminal Code, Subsections (3) and (5) of Section 185], kidnapping [Criminal Code, Paragraph a) of Subsection (2) and Paragraph a) of Subsection (3) of Section 190], trafficking in human beings [Criminal Code, Paragraph a) of Subsection (4) and Subsections (5) and (6) of Section 192], forced labor [Criminal Code, Paragraph c) of Subsection (2) of Section 193], illegal restraint [Criminal Code, Paragraph a) of Subsection (2) and Subsection (3) of Section 194], sexual exploitation [Criminal Code, Paragraph a) of Subsection (2) and Subsection (3) of Section 196], sexual violence [Criminal Code, Subsection (2), Paragraph a) of Subsection (3) and Subsection (4) of Section 197], sexual abuse (Criminal Code, Section 198), pandering [Criminal Code, Subsection (2) and Paragraph a) of Subsection (4) of Section 200], procuring for prostitution or sexual act [Criminal Code, Paragraph c) of Subsection (1) and Subsection (2) of Section 201], exploitation of child prostitution (Criminal Code, Section 203), child pornography (Criminal Code, Section 204), indecent exposure [Criminal Code, Subsection (2) of Section 205], abuse of a minor

Nu pot fi angajate ca profesori persoanele care:

- se află în registrul condamnărilor pentru oricare dintre aceste infracțiuni;
- sunt implicate într-o procedură penală în legătură cu oricare dintre aceste infracțiuni;
- au fost condamnate pentru săvârșirea intenționată a oricăreia dintre aceste infracțiuni la o pedeapsă cu închisoarea.

Mai mult decât atât, persoanele care au fost condamnate pentru săvârșirea cu intenție a oricăreia dintre aceste infracțiuni nu pot fi angajate ca profesori imediat după momentul efectiv al eliberării. Există o perioadă suplimentară de tranziție, care poate varia de la trei la zece ani.

BIBLIOGRAFIE

(Criminal Code, Section 208), child labor (Criminal Code, Section 209), violation of family status [Criminal Code, Paragraph b) of Subsection (2) of Section 213];

b) * who is implicated in a criminal proceeding in relation to either of the crimes specified under Paragraph a);

c) who is restrained by court order under Subsection (3) of Section 52 of the Criminal Code from exercising his profession; or

d) who is undergoing mandatory medical treatment for the commission of either of the crimes specified under Paragraph a).

(2) * No employment may be given to any person who was sentenced for the intentional commission of either of the crimes specified under Paragraph a) of Subsection (1):

a) to an executable term of imprisonment,

aa) for a period of eight years from the effective time of exoneration in case of imprisonment of less than five years,

ab) for a period of ten years from the effective time of exoneration in case of imprisonment of five years or more;

b) to community service work or a fine, for a period of three years from the effective time of exoneration;

c) to a suspended term of imprisonment, for a period of five years from the effective time of exoneration.

(3) The person seeking employment shall produce an official certificate to verify that he/she meets the conditions set out in Subsections (1)-(2):

a) before the employment relationship is concluded; or

b) during the time of employment upon the employer's written request, within fifteen working days of such request, or if this is not possible for reasons beyond the employee's control, immediately when the said reason is eliminated.

(4) If the employee verifies that he/she meets the conditions set out in Subsections (1)-(2), the employer shall reimburse the administrative service fee the employee has paid for the procedure to obtain the official certificate from the body operating the penal register for the purpose of verification.

(5) If:

a) the employee is unable to obtain an official certificate from the body operating the penal register so as to verify his/her compliance with the conditions set out in Subsections (1)-(2), or

b) the employer learns about the grounds for exclusion under Subsections (1)-(2) by other means,

the provisions of Subsection (1) of Section 29 shall apply.

(6) In order to verify the employee's compliance with the conditions set out in Subsections (1)-(2), the employer shall process the personal data:

a) of the person applying for employment,

b) of the employee,

contained in the official certificate made out by the body operating the penal register for this purpose.

(7) The employer shall be authorized to process the personal data obtained under Subsections (1)-(3) until the time the decision in connection with entering into an employment relationship is adopted, or - if yes - until the employment is terminated.

1. Răspunsurile statelor membre UE la solicitarea Camerei Deputaților ECPRD nr.4321 din 18 februarie 2020, în cadrul rețelei *European Center for Parliamentary Research and Documentation*³¹;
2. Rapoartele de țară și studiile elaborate în cadrul *Eurydice*, rețeaua Comisiei Europene pentru sisteme și politici educaționale³²;
3. *Sur les politiques publiques de prévention, de détection, d'organisation des signalements et de répression des infractions sexuelles susceptibles d'être commises par des personnes en contact avec des mineurs (Rapport)* - <http://www.senat.fr/rap/r18-529-1/r18-529-16.html>
4. *Guidelines for the design and effective use of teacher codes of conduct* - <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000185010>
5. *Recommendation concerning the Status of Teachers* - http://portal.unesco.org/en/ev.php-URL_ID=13084&URL_DO=DO_TOPIC&URL_SECTION=201.html
6. ETINED, Council of Europe - *Platform on Ethics, Transparency and Integrity in Education* - <https://rm.coe.int/vol-4-codes-of-conduct-for-teachers-in-europe-a-background-study/168074cc72>
7. *Integrity of Education Systems. A Methodology for Sector Assessment*, 2018 - <https://www.oecd.org/corruption/acn/OECD-ACN-Integrity-of-Education-Systems-ENG.pdf>
8. *Teaching careers in the EU*, 2020 - [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/642220/EPRS_BRI\(2019\)642220_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/642220/EPRS_BRI(2019)642220_EN.pdf)
9. *Education and Training 2020 programme. Thematic Working Group 'Teacher Professional Development'* - https://ec.europa.eu/assets/eac/education/experts-groups/2011-2013/teacher/best-for-teaching_en.pdf#page=5

³¹ <https://ecprd.secure.europarl.europa.eu/ecprd/private/request-details/505144>

³² https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/national-description_en