

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE

DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**BENEFICII SOCIALE ȘI ALTE FORME DE SPRIJIN ACORDATE
FAMILIILOR CU COPII ȘI MAMELOR MINORE**

FEBRUARIE 2021

Documentare și sinteză: Andra Andronic, consilier parlamentar

Studiul documentar poate fi accesat direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

* Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă sunt cu caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

CUPRINS

ROMÂNIA.....	4
AUSTRIA.....	13
FRANȚA.....	15
POLONIA.....	20
SUEDIA.....	22
NOUA ZEELANDĂ.....	24

ROMÂNIA

Potrivit informațiilor furnizate de către Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială¹, beneficiile de asistență socială reprezintă o formă de suplimentare sau de substituie a veniturilor individuale/familiale obținute din muncă, în vederea asigurării unui nivel de trai minimal, precum și o formă de sprijin în scopul promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții anumitor categorii de persoane ale căror drepturi sociale sunt prevăzute expres de lege.

Conform prevederilor Secțiunii IV (Concediul și indemnizația de maternitate), articolul 23, alin. (1) din cadrul **Ordonanței de Urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale**², indemnizația de maternitate este plătită mamei (care este asigurată) pentru o perioadă de 126 de zile calendaristice, timp în care aceasta se află în concediu. Acesta este format din 63 de zile de concediu înainte de naștere (concediu prenatal) și 63 de zile după nașterea copilului (concediu postnatal). Primele 42 de zile de concediu de după nașterea copilului sunt obligatorii. Restul de 84 de zile pot să nu fie luate dacă nu sunt considerate necesare de către mamă sau pot să fie luate mai devreme, înaintea nașterii sau mai târziu, după naștere.

Indemnizația de maternitate reprezintă 85 % din media veniturilor lunare realizate de către mamă în ultimele șase luni pe baza cărora s-a stabilit contribuția individuală de asigurări de sănătate, din cele 12 luni din care s-a constituit stagiul de cotizare. Această indemnizație este plătită pentru cele 126 de zile de concediu de maternitate, chiar și în cazul în care copilul se naște mort.

Indemnizația de maternitate nu este supusă regimului de impozit pe venit, dar beneficiarele trebuie să plătească o contribuție de 10 % din aceasta pentru sistemul de asigurări de sănătate.

Conform modificărilor aduse prin intermediul **Ordonanței de Urgență nr. 68/2014 articolului 23, alin. (2)**, de aceleași drepturi beneficiază și femeile care nu se mai află, din motive neimputabile lor, în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1)³, dacă nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calității de asigurat. Faptul că pierderea calității de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei în cauză se dovedește cu acte oficiale eliberate de către angajatori sau asimilații acestora, iar indemnizația se achită din

¹ <https://www.mmanpis.ro/beneficii-de-asistenta-sociala/>

² <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/66305>

³ Articolul 1 din Capitolul I a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din Ordonanța de Urgență nr.99/2017, după cum urmează: **Articolul 1(1)** Persoanele asigurate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, denumite în continuare asigurați, au dreptul, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, pe perioada în care au domiciliul sau reședința pe teritoriul României, la concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, dacă: **A.** realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte; **B.** realizează în România veniturile prevăzute la lit. A, de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte; **C.** beneficiază de indemnizație de șomaj, potrivit legii. (2) Se pot asigura în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, persoanele fizice, altele decât cele prevăzute la alin. (1), pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate. (3) Modelul și conținutul contractului prevăzut la alin. (2) sunt reglementate în normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență. (4) Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzut la alin. (2) constituie titlu de creanță și devine titlu executoriu la data la care creanța bugetară este scadentă, conform legii. (5) Persoanele prevăzute la alin. (2), care au calitatea de pensionari, nu sunt asigurate conform prezentei ordonanțe de urgență, cu excepția pensionarilor de invaliditate gradul III și a pensionarilor nevătători, care desfășoară activități independente definite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul fiscal.

bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de către casele de asigurări de sănătate unde medicul de familie al asiguratului are încheiată convenție.

Conform prevederilor **O.U.G. nr. 111/2010⁴, indemnizația pentru creșterea copilului – stimulente lunar de inserție**, se acordă părinților firești, părinților adoptivi, persoanelor cărora li s-au încredințat copii în vederea adopției, tutorilor legali sau persoanelor care au copii în plasament ori în plasament de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist, și care locuiesc împreună cu copilul sau copiii pentru care cer beneficii în România⁵.

Concediul și indemnizația se acordă pentru maximum primii doi ani din viața copilului sau pentru primii trei ani, în cazul copiilor cu handicap. Concediul pentru îngrijirea copilului cu handicap se poate prelungi până la împlinirea vârstei de șapte ani de către acesta, dacă unul dintre părinții firești sau dintre părinții adoptivi sau tutorele legal o cer.

Stimulente de inserție este o sumă lunară plătită părinților care decid să își reia activitatea profesională înainte de terminarea concediului de creștere a copilului.

În acord cu modificările succesive ale OUG 111/2010, pentru a putea beneficia de concediu și de indemnizația de creștere a copilului, precum și de stimulente de inserție, solicitantii trebuie să fi realizat venituri supuse impozitului pe venit într-o perioadă de 12 luni în ultimii 2 ani dinaintea nașterii/adopției/preluării tutelei sau a luării în plasament a copilului sau să se fi aflat într-una sau mai multe dintre situațiile anume definite de lege, ca de exemplu: să fi beneficiat de indemnizație de șomaj sau să fi fost în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în vederea acordării acesteia; să fi beneficiat de concedii și indemnizații de asigurări de sănătate sau de pensie de invaliditate; să fi beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare sau perfecționare profesională din proprie inițiativă sau cu acordul angajatorului; să fi urmat sau să urmeze cursurile de zi ale învățământului universitar, postuniversitar sau liceal sau să fi trecut cel mult 60 de zile de când persoana a absolvit cursurile de zi ale învățământului universitar, cu examen de diplomă și/sau licență.

În cazul în care ambii părinți îndeplinesc condițiile pentru a solicita concediul de creștere a copilului, cel puțin o lună din perioada totală a acestui concediu trebuie alocată părintelui care nu a solicitat acest drept. Dacă, de exemplu, mama copilului a solicitat concediul și indemnizația, tatăl trebuie să solicite o lună de concediu și invers.

Dreptul la indemnizația de creștere a copilului se suspendă, printre altele, dacă beneficiarul este decăzut din drepturile părintești, este îndepărtat de la exercitarea tutelei, execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile, realizează venituri supuse impozitului în perioada în care primește indemnizația de creștere a copilului care depășesc 3.750 RON pe lună etc.

Prin intermediul **Legii nr. 66/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor⁶**, persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și

⁴ <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/124331>

⁵ <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1126&langId=ro&intPageId=4748>

⁶ <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/177733>

asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară. Conform modificărilor aduse articolului 2 (alin 2), indemnizația lunară s-a stabilit în cuantum de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului și nu poate fi mai mică de 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată.

Totodata, nivelul indemnizației lunare prevăzute la art.2 alin. (2) se majorează cu 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere.

Conform modificarilor aduse articolul 7, alineatele (1) si (2), persoanele care, în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului, prevăzut la art. 2 alin. (1), obțin venituri supuse impozitului potrivit art. 3 au dreptul la un **stimulent de inserție** în cuantum lunar de 50% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2). În cazul copilului cu handicap drepturile reprezentând concediu, indemnizația lunară se acordă până la împlinirea vârstei de de 3 ani, iar stimulentele de inserție se acordă până la împlinirea vârstei de 4 ani a copilului, oricând pe toată perioada.

Concediul și indemnizația lunară, precum și stimulentele de inserție se cuvin pentru fiecare dintre nașteri.

Potrivit prevederilor **Ordonanței de Urgență nr.55/2017 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010**⁷, indemnizația lunară prevăzută la alin. (1) se stabilește în cuantum de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului și nu poate fi mai mică de 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată⁸ și nici mai mare de 8500 lei.

Conform prevederilor OUG nr. 111/2010 cu modificările și completările ulterioare și a **OUG nr. 148/2005**⁹ republicată, drepturile reprezentând indemnizație se cuvin și se plătesc:

- Începând cu ziua următoare celei în care încetează conform legii concediul și indemnizația de maternitate (minim 42 zile calendaristice de la data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată);
- Începând cu data nașterii copilului, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile legale pentru acordarea concediului și indemnizației aferente, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile lucrătoare de la acea dată;

⁷ <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/192132>

⁸ Calculat la 1250 de lei

⁹ <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/65867>

- Începând cu data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau plasamentului în regim de urgență, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile lucrătoare de la acea dată;
- De la data emiterii certificatului de încadrare în grad de handicap, în situația în care, după alegerea opțiunii de concediu de către persoana îndreptățită, copilul este încadrat în grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile de la această dată. Dacă cererea este depusă după termenul menționat, dreptul se acordă de la data depunerii cererii;
- De la data emiterii certificatului de încadrare în grad de handicap, în situația în care după împlinirea vârstei 2 ani copilul, respectiv unul sau mai mulți dintre copiii rezultați din sarcini multiple este încadrat într-un grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile de la această dată. Dacă cererea este depusă după termenul menționat, dreptul se acordă de la data depunerii cererii;
- De la data depunerii cererii în celelalte cazuri¹⁰.

De **alocația de stat pentru copii**, acordată în baza **Legii nr.61/1993**¹¹, beneficiază toți copiii în vârstă de până la 18 ani, tinerii care au împlinit vârsta de 18 ani, care urmează cursurile învățământului liceal sau profesional, organizate în condițiile legii, până la terminarea acestora, precum și cei care repetă anul școlar din motive de sănătate, dovedite cu certificat medical. Totodată, beneficiază de alocație de stat pentru copii și copiii cetățenilor străini și ai persoanelor fără cetățenie rezidenți, în condițiile legii, în România, dacă locuiesc împreună cu părinții.

În conformitate cu prevederile **Legii nr. 214/2019 pentru completarea art. 3 din Legea nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii**, începând cu data de 1 ianuarie 2020, cuantumul alocației de stat pentru copii se majorează anual cu 100% din rata medie anuală a inflației¹².

Conform **OUG nr.123/2020 pentru modificarea art.3 din Legea nr.61/1993 privind alocația de stat pentru copii**¹³, (1) Alocația de stat pentru copii se stabilește în cuantum de:

- a) 600 lei pentru copiii cu vârsta de până la 2 ani sau de până la 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
- b) 300 lei pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 2 ani și 18 ani, precum și pentru tinerii prevăzuți la art. 1 alin. (3);
- c) 600 lei pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 3 ani și 18 ani, în cazul copilului cu handicap.

(2) Cuantumul prevăzut la alin. (1) se aplică începând cu drepturile aferente lunii iulie 2022.

(3) **Începând cu drepturile bănești aferente lunii august 2020, cuantumul alocației de stat se majorează cu 20 de puncte procentuale, aplicate sumei rezultate din diferența dintre cuantumul prevăzut la alin. (1) și cuantumul acordat anterior, în luna iulie 2020.**

(4) În perioada 1 ianuarie 2021 - 1 iulie 2022, majorarea prevăzută la alin. (3) se aplică de două ori pe an, respectiv începând cu drepturile aferente lunii ianuarie și drepturile aferente lunii iulie a fiecărui an.

¹⁰ https://www.protectiacopilului6.ro/directia-protectie-sociala_doc_29_serviciul-alocatii-si-indemnizatii_pg_0.htm

¹¹ <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/134332>

¹² <https://www.mmanpis.ro/alocatiile-de-stat-pentru-copii-vor-fi-majorate-anual-de-la-1-ianuarie-2020-cu-100-din-rata-medie-anuala-a-inflatiei/>

¹³ https://mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/OUG_123_2020.pdf

(5) Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2023, cuantumul alocației de stat pentru copii se indexează anual, din oficiu, cu rata medie anuală a inflației.

(6) În condițiile în care bugetul de stat poate susține un cuantum mai mare al alocației de stat pentru copii, prin hotărâre a Guvernului se poate stabili un nivel mai ridicat decât cel prevăzut la alin. (5).

(7) Titular al dreptului la alocația de stat pentru copii este copilul.

(8) Alocația de stat pentru copii prevăzută la alin. (1) lit. a) se cumulează cu indemnizația lunară, stimulentele lunare sau stimulentele de inserție, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare.

(9) Dacă din calculul cuantumului alocației de stat pentru copii prevăzut la alin. (3) - (5) rezultă fracțiuni în bani, cuantumul se rotunjește la leu în favoarea beneficiarului.

Potrivit Ordonanței, **începând cu 1 august 2020**, copiii cu vârsta cuprinsă între 2 și 18 ani beneficiază în septembrie de o alocație lunară în sumă de **185 de lei**, iar cei de până la 2 ani sau cei de până la 18 ani, care prezintă dizabilități, de o sumă lunară de **369 de lei**.

Acordarea indemnizației pentru creșterea copilului mamelor minore are loc în măsura respectării de către acestea a condiției de eligibilitate, respectiv aceea de a frecventa cursurile de zi ale învățământului preuniversitar.

Conform studiului **Sarcina la adolescente în România**¹⁴ publicat de UNICEF și Asociația SAMAS pe 8 ianuarie 2021, sarcina în adolescență este un fenomen social în România. Conform datelor Institutului Național de Statistică, în anul 2018, în România au devenit mame 727 de adolescente sub 15 ani și 18.753 între 15-19 ani. Dintre mamele adolescente sub 15 ani, 19 sunt la a doua naștere și una la a treia, iar dintre adolescentele cu vârstă între 15-19 ani, 3.929 sunt la a doua naștere, 731 la a treia, 72 la a patra, 8 la a cincea și 1 la a șasea. Îngrijorător este faptul că prevalența mamelor sub 15 ani este în creștere.

Sarcina, dar mai cu seamă parentalitatea în perioada adolescenței are costuri sociale și economice ridicate, costuri legate de sănătate, alocații sociale sau chiar infracționalitate. Părăsirea timpurie a școlii, datorată sarcinii și nașterii copilului, împiedică finalizarea unor cicluri de învățământ pentru dobândirea unei profesii, făcând mai dificilă, ulterior, găsirea unui loc de muncă. Șomajul și, implicit, sărăcia vor afecta, în consecință, această categorie de persoane și copiii lor. Cercetările au evidențiat faptul îngrijorător că fenomenul este ciclic, acesta reproducându-se în cadrul aceleiași familii, de la o generație la alta, cu tot cortegiul de precaritate economică, socială și în materie de sănătate ce-l însoțește.

În cadrul studiului **Sănătății Reprodusei 2016**¹⁵, realizat de Institutul Național pentru Sănătatea Mamei și Copilului "Alessandrescu-Rusescu" București cu finanțare integrală de la Ministerul Sănătății din România, se constată că mediul de proveniență își pune amprenta asupra riscului de a deveni mamă în perioada adolescenței, procentul adolescentelor minore din mediul rural care au născut sau sunt gravide fiind aproape

¹⁴<https://www.unicef.org/romania/media/4086/file/Raport%20Sarcina%20la%20Adolescente%20in%20Romania.pdf>

¹⁵https://insmc.ro/uploads/documents/STUDIU_IOMC_final_23.09.2019_BT.pdf

dublu față de cel din mediul urban (tendință observată până la 16 ani), ponderea inversându-se după această vârstă și devenind mai mare în mediul urban.

Cele mai multe mame minore care au un nivel educațional scăzut, au rămas însărcinate, deși practică relația rar, au un nivel socioeconomic mediu și provin atât din rândul românilor, cât și al romilor în procent ridicat. Vârsta medie a primei sarcini în cazul fetelor adolescente care au experimentat o sarcină este de 15,4 ani, conform SSR 2016, iar cea a primei nașteri este de 15,8 ani, limita inferioară, adică cea mai tânără mamă, fiind de 13 ani, respectiv 14 ani.

Conform studiului UNICEF în România asupra problematicii sarcinii la adolescente, adolescentul, în general, nu constituie o prioritate în documentele strategice ce privesc sănătatea reproducerii. Politica de monitorizare și evaluare a strategiei pentru sănătatea femeii și a copilului și a programului de planificare familială nu include indicatori privind sănătatea reproducerii la adolescent. Nu există, în prezent, o delimitare clară a rolului diferitelor autorități și o corelare a atribuțiilor acestora, nici standarde pentru consilierea adolescentului, în general, și a celui dezavantajat social, în mod particular, în domeniul contracepției, iar responsabilitățile în domeniul prevenției sarcinilor nedorite sunt imprecis atribuite unui număr mare de categorii de profesioniști (asistenți comunitari, asistenți sociali, mediatori sanitari, medici de familie, medici ginecologi, medici cu competență de planificare familială, medici din DSP), care însă nu par a fi armonizați și nici să cunoască suficient de bine complementaritatea activităților lor. Există o reducere a numărului profesioniștilor instruiți în domeniul consilierii adolescentului cu privire la planificarea familială, nu este încurajată și sprijinită organizarea unor activități de formare postuniversitară pe teme specifice adresate profesioniștilor în domeniul sănătății reproducerii la adolescenți, la care să poată participa profesioniști cu o formare de bază diferită (profesori, asistente medicale, moașe, medici, psihologi, asistenți sociali și comunitari) pentru a se realiza armonizarea activității.

Mamele minore nu reprezintă un grup compact, cu aceleași caracteristici și nevoi, iar politica de educație pentru sănătate în școli este, în prezent, opțională și are deficiențe în ceea ce privește furnizarea de informații care să asigure un comportament sexual fără risc și prevenirea sarcinii în adolescență. În opinia profesioniștilor intervievați în acest studiu, participarea scăzută, organizarea deficitară a activității de către un personal fie cu competențe, fie cu abilități insuficiente (diriginte, profesor de biologie, medic școlar), absența unor standarde de performanță și lipsa unei strategii de comunicare adresate opozanților activității de educație sexuală – părinți, profesori, lideri religioși – sunt factori care contribuie la un rezultat scăzut al acestor acțiuni.

Intervențiile serviciilor de protecție a copilului se orientează, de regulă, spre acordarea unor drepturi bănești sau a unor servicii/prestații acestor fete în calitate de mame, care însă nu previn repetarea cazurilor. Cele mai multe mame minore au abandonat sau abandonează școala în momentul în care devin mame. Nu sunt implementate măsuri educative pentru grupurile de adolescenți dezavantajați social și pentru cei care au abandonat școala, aceștia fiind, în mare parte, excluși de la activitățile informative și de educație, fapt ce sporește riscul unui comportament sexual neadecvat și de apariție a unei sarcini nedorite. Nu există o rețea de psihologi, integrată în serviciile de asistență socială, care să dezvolte și să implementeze programe de suport pentru mamele minore.

Pe de altă parte, **Ordinul nr.81/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale**¹⁶ reglementează protecția și îngrijirea mamelor cu copii și a femeilor gravide aflate în situații de dificultate (inclusiv a mamelor minore cu copii/ gravide minore aflate în sistemul de protecție specială a copilului) în cadrul centrelor rezidențiale maternale, denumite în continuare centre, care oferă toate condițiile pentru formarea, menținerea și întărirea legăturilor familiale, precum și pentru asumarea responsabilităților parentale. Centrele asigură accesul beneficiarilor, pe o perioadă determinată de maximum 2 ani, la găzduire, îngrijire, educație și servicii de pregătire pentru viața independentă, precum și pentru integrarea/reintegrarea familială și socio-profesională. Misiunea și obiectivele centrului sunt clar definite în Regulamentul de organizare și funcționare al centrului (ROF), elaborat de furnizorul de servicii sociale.

În cadrul centrelor, în maxim 3 zile de la data admiterii, coordonatorul centrului nominalizează, din personalul propriu, un responsabil de caz care stabilește, împreună cu beneficiarul, un program de acomodare adaptat caracteristicilor personale ale mamei și copilului/copiilor acesteia sau ale gravidei (vârstă, status psiho-somatic, personalitate și temperament, situație socio-economică, situație familială, nivel de educație, nevoi de integrare socială etc.), cu o durată de minim două săptămâni.

Evaluarea educațională are în vedere stabilirea nivelului de achiziții curriculare, a gradului de asimilare și corelare a acestora cu posibilitățile și nivelul de dezvoltare cognitivă, psihomotorie și socioafectivă a beneficiarului, precum și identificarea particularităților de învățare și dezvoltare. În cadrul acestor centre, mamele beneficiază printre alte servicii și de orientare școlară și profesională, respectiv consiliere vocațională, facilitându-li-se frecventarea orelor de curs și absolvirea ciclurilor de învățământ.

Părăsirea timpurie a școlii reprezintă un obstacol în calea creșterii economice și a ocupării forței de muncă, afectează productivitatea și competitivitatea și alimentează sărăcia și excluziunea socială¹⁷. Printre obiectivele **Strategiei Europa 2020** se numără și reducerea la mai puțin de 10% a procentajului de tineri cu vârsta cuprinsă între 18 și 24 de ani care părăsesc timpuriu sistemul de educație și de formare. În 2016, 4 milioane de tineri europeni părăsiseră timpuriu școala. Numai aproximativ 45 % dintre aceștia au acum un loc de muncă.

Riscul de a părăsi timpuriu școala este mai mare în cazul tinerilor proveniți din familii de migranți. Acest risc este și mai ridicat în special în cazul tinerilor de etnie romă și al altor minorități defavorizate. Recomandarea din 2011 a Consiliului Uniunii Europene privind politicile de reducere a părăsirii timpurii a școlii propunea ca statele membre să pună în aplicare abordări politice intersectoriale. Aceste abordări ar urma să se axeze, la toate nivelurile de educație, pe măsuri de prevenire și de intervenție, precum și de „compensație” prin care elevii care au părăsit școala să fie motivați să își reia studiile. Potrivit Recomandării Consiliului din 2013 privind Garanția pentru tineret, statele membre ar trebui să garanteze că, în termen de 4 luni de la părăsirea școlii sau de la intrarea în șomaj, persoanele sub 25 de ani primesc oferte de angajare, de formare, de stagiu sau

¹⁶ https://mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/2019/Ordine_standard/Ordin_81_2019.pdf

¹⁷ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/european-semester_thematic-factsheet_early-school-leavers_ro.pdf

de ucenicie de calitate. În același document, statelor membre li se recomandă să ofere posibilități de educație și formare tinerilor care nu dispun de calificări suficiente.

Recomandarea din 2011 a Consiliului le oferă statelor membre orientări cu privire la modalitățile de combatere a părăsirii timpurii a școlii și prezintă calea de urmat. Statele membre ar trebui să aplice strategii coerente, globale, bazate pe date concrete, care să includă măsuri de prevenire¹⁸, intervenție¹⁹ și compensare²⁰.

În 2017, potrivit informațiilor furnizate în cadrul **Monitorului educației și formării**, România alături de Bulgaria și Ungaria raportaau introducerea unei serii de măsuri care vizează instituirea unor mecanisme de avertizare timpurie și îmbunătățirea colectării și schimbului de informații între instituții pentru o mai bună identificare a copiilor neșcolarizați și a elevilor expuși riscului de abandon școlar și pentru stabilirea unui contact cu familiile acestora.

La nivel național, **Strategia privind reducerea părăsirii timpurii a școlii în România**²¹ reprezintă un document programatic aprobat de către Guvern²² ce conține mecanisme și măsuri în vederea implementării până în 2020, în scopul reducerii procentului tinerilor cu vârsta între 18-24 de ani care au finalizat cel mult clasa a opta și nu urmează nicio altă formă de școlarizare sau formare profesională. S-a constatat că unul dintre factorii determinanți care influențează elevul/familia în privința cererii de educație îl reprezintă și sănătatea, căsătoria timpurie și/sau sarcina. Pilonul 2 prevede asigurarea finalizării studiilor obligatorii de către toți copiii prin promovarea de programe educationale remediale, centrate pe elev și școli, precum și altor tipuri de programe de îmbunătățire a retenției în sistem. Acest pilon este proiectat să asigure succesul educațional al tuturor copiilor, inclusiv al copiilor din cadrul grupurilor marginalizate social și în situație de risc, asigurând accesul egal al acestora la oportunități, drepturi și servicii din domeniul educațional. Un element important al acestui pilon este rolul directorului în asigurarea finalizării studiilor și în reducerea PTȘ (părăsirea timpurie a școlii). Rolul directorului nu este numai unul de conducere, în funcționarea școlii, ci și unul de lider multifuncțional, a cărui activitate cuprinde toate aspectele vieții elevului.

Programul va elabora sisteme de avertizare și de intervenție timpurie pentru a identifica pe acei copii în risc de abandon școlar. Distribuția ratelor de abandon școlar sugerează că primul și ultimul an al fiecărui ciclu sunt cei mai problematici. Pentru acei elevi care sunt identificați a fi în situație de risc, va fi furnizat sprijin personalizat pentru a depăși orice problemă de învățare și pentru a le oferi orientare și consiliere solide. Legea Educației Naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, afirmă că aceste servicii trebuie furnizate cu un raport minim de 1 consilier la fiecare 800 de elevi. Cu toate acestea, această estimare inițială nu a fost atinsă și disparități importante încă pot fi depistate, în special în școlile mici și în cele situate în afara zonelor urbane principale. Un astfel de program ar trebui să urmărească și să înregistreze factorii care sunt considerați ca fiind precursori ai abandonului: repetenție, rezultate slabe la învățătură,

¹⁸ Măsurile de prevenire se axează pe procesele care duc la părăsirea timpurie a școlii. Acestea includ accesul la servicii de calitate în ceea ce privește educația și îngrijirea copiilor preșcolari, implementarea unor parcursuri educaționale flexibile și o mai bună integrare a copiilor migranți.

¹⁹ Măsurile de intervenție vizează dificultățile care apar într-un stadiu incipient și urmăresc prevenirea situațiilor în care aceste dificultăți conduc la părăsirea timpurie a școlii. Măsurile de intervenție se aplică tuturor elevilor, dar sunt benefice și relevante mai cu seamă pentru cei expuși riscului de părăsire timpurie a școlii.

²⁰ Datorită măsurilor de compensare, persoanele care au părăsit timpuriu școala au posibilitatea de a-și relua studiile. Aceste măsuri vizează reintegrarea persoanelor în sistemele de învățământ și de formare.

²¹ <https://www.edu.ro/sites/default/files/fisiere%20articole/Strategia%20privind%20reducerea%20parasirii%20timpurii%20a%20scolii.pdf>

²² <https://www.gov.ro/guvernul/sedinte-guvern/guvernul-a-aprobat-strategia-privind-reducerea-parasirii-timpurii-a-colii>

înscriere târzie și absenteism. În cadrul acestui pilon, grupul țintă include: (i) toți elevii din învățământul primar și secundar inferior, începând cu clasa pregătitoare și până la clasa a opta; și(ii) elevii din clasa a noua și a zecea.

Elaborarea unor sisteme de detectare/avertizare și intervenție timpurii pentru identificarea copiilor aflați în risc de repetenție sau abandon școlar presupune implicarea experților care cuprind cadre didactice, cercetători în domeniul științelor sociale, psihologi, pediatri, precum și alți profesioniști relevanți, în vederea elaborării unei liste de verificare care să fie folosită la clasă de către cadrele didactice, pentru a stabili dacă elevul în cauză este supus riscului de părăsire timpurie a școlii. Lista de verificare reprezintă poarta de acces a copilului la serviciile de consiliere și, eventual, la programe remediale. Cu alte cuvinte, lista de verificare sau sistemul de avertizare timpurie este una dintre căile de a remedia aspectele care ar putea conduce la părăsirea timpurie a școlii.

Consilierea și sprijinirea inițiativelor (existente, dar fragmentate) privind consilierea elevilor din interiorul și din afara sistemului de educație (elevii care au părăsit sistemul) prevede o inițiativă cu trei direcții: a) profesionalizarea rolului consilierului; b) consolidarea capacității acestuia, de a elabora planuri de dezvoltare educațională generale și specifice și c) colaborarea cu comunitatea pentru reintegrarea elevilor aflați deja în afara sistemului școlar.

Pilonul 3 al Strategiei privește reintegrarea persoanelor care au părăsit timpuriu școala în sistemul de educație, având drept scop sprijinirea celor care au părăsit școala prematur să reentre în sistemul de educație și formare, oferindu-le trasee de reintegrare, prin care copiii și tinerii să dobândească calificările necesare pentru ocuparea unui post pe piața muncii. Acest pilon se axează, în principal, pe o mai bună calitate și o mai mare extindere a programelor de tip A Doua Șansă.

Monitorului educației și formării 2020²³ indică faptul că în România proporția tinerilor care părăsesc timpuriu școala cu vârsta cuprinsă între 18 și 24 de ani a scăzut patru ani la rând. Cu toate acestea, rata PTȘ rămâne una dintre cele mai ridicate din UE (15,3%), mult peste media europeană (10,2%) și obiectivul stabilit de România pentru 2020 (11,3%). S-a constatat că părăsirea timpurie a școlii este cea mai ridicată în zonele rurale (22,4%) și în rândul grupurilor defavorizate (incluzând și minoritatea romă). În practică, nu există o abordare națională integrată pentru a preveni și combate problema abandonului școlar timpuriu, deși există unele măsuri. Acestea includ programe de tipul A Doua Șansă cofinanțate de UE și proiecte integrate în mai multe școli din comunitățile defavorizate și marginalizate, precum și măsuri de asistență socială finanțate la nivel național. Astfel, Programul-pilot de acordare a unui suport alimentar pentru preșcolari și elevi²⁴ a fost extins de la 50 la 150 de școli. Mecanismele de avertizare timpurie urmează a fi pilotate în 10 județe, oferind sprijin școlilor selectate și suport părților interesate la nivel național, regional și local, în vederea extinderii proiectului la nivel național.

²³ <https://op.europa.eu/webpub/eac/education-and-training-monitor-2020/countries/romania.html>

²⁴ <https://www.edu.ro/sites/default/files/Proiect%20UG%20program-pilot%20suport%20alimentar.pdf>

AUSTRIA

Cadru juridic :

- *Legea privind ajutoarele familiale – Familienlastenausgleichsgesetz*²⁵
- *Legea privind indemnizațiile pentru copii – Kinderbetreuungsgeldgesetz*²⁶

Alocația pentru copii (*Familienbeihilfe*)²⁷

Dreptul la alocația pentru copii (*Familienbeihilfe*) nu se acordă copiilor rezidenți în străinătate. Vârsta limită de acordare a prestației este 18 ani. În cazul în care copilul urmează cursuri de formare profesională/formare continuă, vârsta limită de acordare a prestației este 24 de ani, cu excepția gravidelor, mamelor, militarilor, persoanelor cu dizabilități, tinerilor care urmează studii de lungă durată, tinerilor care efectuează servicii sociale de voluntariat, pentru care prestația se acordă până la limita de vârstă de 25 ani. Pentru copiii cu incapacitate de muncă, prestația se acordă nelimitat.

Indiferent de aceste limite de vârstă, dreptul la prestație există în următoarele cazuri:

- între sfârșitul învățământului școlar și începutul formării profesionale ulterioare;
- între sfârșitul serviciului militar, al serviciului militar de instruire sau al serviciului public și începutul sau continuarea unei formări profesionale;
- în timpul participării la activități de voluntariat: până la împlinirea vârstei de 24 de ani (în cadrul unui an social voluntar, al unui an voluntar de protecție a mediului, al serviciului de comemorare *Gedenkdienst*²⁸, al serviciului umanitar și social în străinătate, precum și în timpul participării la Serviciul European de Voluntariat) .

Venitul unui copil până la împlinirea vârstei de 19 ani este irelevant. În cazul în care copilul are venituri proprii în anul calendaristic în care împlinește vârsta de 20 de ani, venitul total impozabil nu poate depăși 10.000 EUR pe an. În cazul depășirii sumei de 10.000 EUR, alocația încasată de la începutul perioadei respective trebuie să fie rambursată²⁹.

Alocația pentru copii se acordă în cuantum de 114 EUR pe lună, independent de venitul familiei; începând cu luna calendaristică în care copilul împlinește 3 ani, alocația este majorată la 121,90 EUR; începând cu luna calendaristică în care copilul împlinește 10 ani, alocația crește la 141,50 EUR; începând cu luna calendaristică în care copilul împlinește vârsta de 19 ani, alocația crește la 165,10 EUR. Suma lunară totală a alocațiilor pentru copii (*Familienbeihilfe*) este majorată în funcție de numărul de frați:

- 2 frați - 7,10 EUR pentru fiecare copil;

²⁵ <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008220>

²⁶ <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20001474>

²⁷ <https://www.finanze.at/steuern/familienbeihilfe/>

²⁸ <https://www.gedenkdienst.at/>

²⁹ <https://www.missoc.org/missoc-database/comparative-tables/results/>

- 3 frați - 17,40 EUR pentru fiecare copil;
- 4 frați - 26,50 EUR pentru fiecare copil;
- 5 frați - 32 EUR pentru fiecare copil;
- 6 frați - 35,70 EUR pentru fiecare copil;
- 7 sau mai mulți frați - 52 EUR pentru fiecare copil.

Alocația pentru copiii cu dizabilități severe se acordă în cuantum de 155,90 EUR pe lună.

Pe lângă alocația pentru copii, în luna septembrie este plătită o alocație de școlarizare (*Schulstartgeld*) de 100 EUR, pentru fiecare copil cu vârste între 6 și 15 ani.

Pentru familiile mari (*Mehrkindzuschlag*)³⁰, se acordă un supliment la alocație de 20 de euro pe lună la alocația pentru copii începând de la al treilea copil, dacă venitul anual imposabil al familiei în anul calendaristic care precedă anul în care se face cererea nu depășește o anumită limită: de exemplu, limita în 2008 a fost de 55.000 €.

Alocațiile pentru copii sunt plătite în principal mamei, dar pot fi titulari și alte rude care locuiesc în aceeași gospodărie (celălalt părinte biologic, bunicii, părinții adoptivi). Dacă sunt îndeplinite anumite condiții, alocația poate fi plătită direct copilului.

În cazul familiilor monoparentale nu există suplimente speciale la alocația pentru copii. Părinții singuri care au venituri mici pot solicita o prestație de 6,06 EUR pe zi (*Kinderbetreuungsgeld*)³¹, pe lângă indemnizația de creștere a copilului, pentru o perioadă de maximum 365 de zile. Beneficiul va fi considerat drept ajutor social și, prin urmare, poate fi revendicat numai dacă rezidența se află în Austria. În anumite situații dificile, se acordă o prelungire de maximum 91 de zile a beneficiului parental părinților singuri, care au venituri mici. Părinții singuri beneficiază de o reducere a impozitului anual de 494 EUR pentru un copil, 669 EUR pentru doi copii, 889 EUR pentru trei copii, plus 220 EUR începând cu al patrulea (*Alleinerzieherabsetzbetrag*)³².

Pentru copiii cu handicap de cel puțin 50% sau permanent, în plus față de alocația generală pentru copii (*Familienbeihilfe*), se acordă un ajutor suplimentar pentru copii (*erhöhte Familienbeihilfe*) de 155,90 EUR pe lună.

În cazul în care handicapul a apărut înainte de împlinirea vârstei de 21 de ani sau în timpul unei formări profesionale ulterioare înainte de împlinirea vârstei de 25 de ani, alocația (*Familienbeihilfe*) și ajutorul suplimentar (*erhöhte Familienbeihilfe*) se acordă nelimitat.

Orice contribuabil care primește alocație familială are dreptul la o deducere de 58,40 EUR lunar per copil. Suma deducerii se plătește împreună cu alocația familială și nu se solicită separat.

³⁰ <https://www.help.gv.at/Portal.Node/hlpd/public/content/8/Seite.080713.html>

³¹ <https://www.foerderportal.at/kinderbetreuungsgeld/>

³² <https://www.bmf.gv.at/steuern/familien-kinder/alleinverdiener-und-alleinerzieherabsetzbetrag.html>

Familiilor cu venituri mici li se acordă un supliment standard la beneficiul parental de îngrijire a copilului (*Beihilfe zum pauschalen Kinderbetreuungsgeld*)³³ de 6,06 EUR pe zi, pentru maximum de 365 de zile. Această prestație este un alt tip de ajutor social.

În Austria³⁴, strategia națională de prevenire a părăsirii timpurii a școlii și formării face parte din Strategia pentru tineret și Planul de implementare a garanției pentru tineret. Conform Legii privind învățământul sau formarea obligatorie, adoptată la 1 iulie 2016, după finalizarea școlarizării obligatorii, fiecare persoană cu vârsta sub 18 ani trebuie să urmeze cursurile unei alte școli sau pe cele de formare profesională.

Strategia națională de prevenire a părăsirii timpurii a școlii se bazează pe triumghiul strategic Sistem-Școală-Persoană, măsurile structurale inițiate de Ministerul Educației în ultimii ani reprezentând nucleul strategiei de prevenire a abandonului școlar.

La nivelul sistemului central s-au întreprins următoarele tipuri de măsuri: introducerea la nivel național a noilor școli medii (Neue Mittelschule, NMS); introducerea examenelor finale standardizate orientate spre competență; implementarea sistemului de grădinițe în cadrul școlilor; implementarea standardelor educaționale; introducerea noului nivel de învățământ secundar superior cu module de competență, extinderea și asigurarea calității orientării ocupaționale și a consultării educaționale; ajutor pentru citire; profesionalizarea conducerii școlilor și supravegherea școlilor; introducerea și implementarea managementului calității în sistemul școlar.

La nivelul școlilor au fost implementate următoarele măsuri: dezvoltarea școlilor și metodei de predare în vederea asigurării calității actului educațional și reducerii ratei de abandon școlar; introducerea sistemului de avertizare timpurie privind abandonul școlar și aplicare modelelor de predare remedială; aplicarea programelor de mentorat, îndrumare și mediere între elevi; introducerea de programe de prevenire a violenței, acordarea de asistență socială școlară în anumite locații din Austria; comunicare interdisciplinară, cooperarea și coordonarea sistemelor de consultare psihosocială; îndrumarea elevilor ca măsură de prevenire a abandonului școlar și a pericolului excluderii; promovarea limbii naționale și a cursurilor de limbă pentru refugiați; includerea părinților în calitate de parteneri educaționali.

La nivel personal s-a aplicat tehnica managementului de caz, îndrumarea elevilor spre ucenicie (școli vocaționale), medierea obligatorie în cazul celor aflați în pericol de abandon școlar și asistența socială școlară.

FRANȚA

Cadrul juridic: *Code de la sécurité sociale*, Livre V. Art. L. 511-1 et seq.³⁵

³³ <https://www.frauen-familien-jugend.bka.gv.at/familie/finanzielle-unterstuetzungen/kinderbetreuungsgeld-bis-28.2.2017/beihilfe-zum-pauschalen-kinderbetreuungsgeld.html>

³⁴ <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/austria/63-preventing-early-leaving-from-education-and-training-elet>

³⁵ <https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000019869234&cidTexte=LEGITEXT000006073189&dateTexte=vig>

Schema universală presupune finanțarea din contribuțiile angajatorilor, ale lucrătorilor independenți și ale unei părți din contribuția socială generală (*Contribution sociale généralisée, CSG*)³⁶. Valoarea indemnizației depinde de numărul de copii, de vârsta lor (crește de la 14 ani) și de resursele gospodăriei.

Alocația pentru copii se acordă fiecărui copil cu rezidența legală permanentă pe teritoriul Franței, după deducerea contribuției la rambursarea datoriei sociale (CRDS)³⁷:

- 2 copii: 131,95 EUR pe lună;
- 3 copii: 301,00 EUR pe lună;
- 4 copii: 470,07 EUR pe lună;
- pentru fiecare copil următor: 169,07 EUR pe lună;
- pentru orfani: alocația normală plus indemnizația de întreținere (*Allocation de soutien familial*)³⁸: 154,63 EUR pe lună pentru copilul orfan de ambii părinți și 115,99 EUR pe lună dacă copilul este crescut de un singur părinte.

Suplimente:

- Copiii peste 14 ani: 65,98 EUR pe lună, cu excepția primului copil dintr-o familie cu 2 copii.
- Indemnizație forfetară lunară: 83,44 EUR plătită pentru maximum un an pentru familiile cu trei copii sau mai mulți, care au dreptul la prestații familiale și pentru familiile cu un copil care a împlinit 20 de ani.
- Indemnizațiile se plătesc persoanei care se ocupă permanent de copii, respectiv unuia dintre părinți. În cazul separării și dacă îngrijirea este asigurată de ambii parteneri, alocațiile sunt plătite persoanei cu care locuiesc copiii.

Din iulie 2015, indemnizațiile sunt reduse pentru familiile cu venituri ridicate. Reducerea beneficiilor se aplică atunci când venitul anual depășește:

- 69.309 EUR pentru o familie cu 2 copii;
- 75.084 EUR pentru o familie cu 3 copii;
- 80.859 EUR pentru o familie cu 4 copii + 5.776 de euro pentru fiecare copil următor, pentru o familie cu mai mult de 4 copii.

Beneficiile sunt împărțite la 2 sau la 4, în funcție de categoria de venit.

Asigurarea comună a educației copiilor (*Prestation partagée d'éducation de l'enfant, PreParE*)³⁹: pentru suspendarea totală a lucrului - 398,40 EUR pe lună; pentru suspendare parțială - 257,55 EUR pe lună, dacă munca cu jumătate de normă reprezintă cel mult 50% din programul de lucru legal; 148,56 EUR pe lună, dacă activitatea este de peste 50% și de cel mult 80%.

³⁶ <https://droit-finances.commentcamarche.com/faq/61901-macron-et-csg-la-hausse-de-la-csg>

³⁷ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N17580>

³⁸ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F815>

³⁹ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32485>

Alte beneficii sunt prima pentru naștere sau prima pentru adopție (*Prestation d'accueil du jeune enfant, PAJE*)⁴⁰: o sumă forfetară de 947,34 EUR acordată în maximum două luni după naștere, respectiv 1.894,69 EUR pentru adopția unui copil cu vârsta mai mică de 20 de ani.

Venitul de solidaritate activă (*Revenu de solidarité active, RSA*)⁴¹ oferă părintelui unic un venit minim, indiferent dacă acesta este sau nu capabil să lucreze. Familia monoparentală cu un copil va primi 966,99 EUR, cu 2 copii va primi 1,208.74 EUR + 241.74 EUR pentru fiecare copil suplimentar.

Alocația specială pentru un copil cu dizabilități (*AEEH*)⁴² cu handicap de 50% sau mai mult, până la vârsta de 20 de ani: 132,61 EUR pe lună. Plata nu este condiționată de venit și poate fi combinată cu alte prestații familiale. Se poate acorda un supliment la *AEEH*, în funcție de greutatea întâmpinate de familie ca urmare a dizabilității. Există șase niveluri de suplimente, ale căror valori variază de la 99,46 EUR la 1,125.29 EUR pe lună. Creșterea suplimentului pentru părinții singuri este între 53,87 EUR și 443,41 EUR pe lună. Există posibilitatea de a opta pentru indemnizația de compensare pentru handicap (*PCH*)⁴³ în locul suplimentului la alocația specială pentru copilul cu dizabilități.

Alocația pentru începerea noului an școlar (*Allocation de rentrée scolaire*)⁴⁴ se acordă fiecărui copil cu vârste între 6 și 18 ani. Prestația este unică, în funcție de venituri și de vârsta copilului: 6-10 ani, 469.97 EUR; 11-14 ani, 490.39 EUR; 15-18 ani, 503.91 EUR.

Suplimentul de familie (*Complément familial*)⁴⁵ în cuantum de 171,74 EUR - 257,63 EUR pe lună se acordă familiilor cu cel puțin 3 copii cu vârste între 3 și 21 de ani, al căror venit nu depășește un anumit plafon (în 2019). Pentru suma de 171,74 Euro acordată lunar, familia cu trei copii trebuie să aibă venituri între următoarele marje:

- pentru cupluri cu un singur venit, 19562 - 39118 EUR + 3260 EUR/copil începând cu al treilea;
- pentru părintele singur, 23929 - 47853 + 3260 EUR/copil începând cu al treilea.

Franța a aderat la Strategia europeană de combatere a abandonului școlar timpuriu cu scopul de a reduce sub 10% procentul tinerilor care părăsesc anual sistemul educațional fără obținerea unei calificări. În vederea realizării acestui obiectiv, în 2014, ministrul Educației Naționale a implementat un plan de acțiune pentru combaterea abandonului școlar "Tous mobilisés pour vaincre le décrochage scolaire", care se bazează pe strânsa colaborare cu Ministerul Muncii, Agriculturii, Sănătății și a Ministerului teritoriilor franceze de peste mări, precum și pe cooperarea cu autoritățile locale, asociațiile care lucrează în domeniul educației, familiile elevilor și reprezentanții lumii profesionale.

Autoritățile teritoriale, respectiv regiunile, joacă un rol cheie în prevenirea fenomenului părăsirii timpuri a școlii odată cu modificările aduse Legii 288/2014 privind

⁴⁰ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F13218>

⁴¹ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N19775>

⁴² <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F14809>

⁴³ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F14202>

⁴⁴ <https://www.education.gouv.fr/l-allocation-de-rentree-scolaire-305463#:~:text=Pour%20la%20rentre%C3%A9e%202020%2C%20le,de%2015%20%C3%A0%2018%20ans>

⁴⁵ <https://www.caf.fr/allocation/droits-et-prestations/s-informer-sur-les-aides/enfance-et-jeunesse/le-complement-familialcf>

formarea profesională, ocuparea forței de muncă și democrația socială⁴⁶ și a Legii 771/2018 privind viitorul profesional⁴⁷.

Reglementarea măsurilor de combatere a abandonului școlar la nivelul sistemului educațional primar și secundar a avut loc odată cu introducerea articolelor L. 313-7 și L. 313-8 în Codul educației (sfârșitul anului 2009). Astfel, articolul L. 313-7 reglementează identificarea tinerilor care au abandonat sistemul de formare în timpul sau la sfârșitul anului școlar, fără a fi dobândit un nivel minim de calificare, cu scopul de a le oferi, fără întârziere și într-un cadru coordonat, soluții de formare sau integrare, care să-i pregătească pentru intrarea în viața profesională. Practic, se solicită fiecărei unități de învățământ secundar, inclusiv celor private și celor din învățământul agricol, precum și centrelor de formare profesională prin ucenicie identificarea tinerilor care au părăsit unitățile de învățământ înainte de a dobândi o formă de calificare minimală.

Articolul L. 313-8 stabilește obligația de monitorizare din partea autorităților locale a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani, fără diplomă și loc de muncă, astfel încât nici unul dintre ei să nu fie lăsat în afara sistemelor de formare, integrare sau de acordare a sprijinului în vederea angajării.

În acest scop, Ministerul Educației Naționale a lansat aplicația Sconet-SDO⁴⁸ (monitorizare îndrumare) destinată tuturor unităților locale de învățământ public pentru o mai bună evidență a abandonului școlar sau a acelor elevi care se află în situație de risc (cei care au rezultate proaste la examene, absentează sau sunt exmatriculați temporar sau definitiv). Monitorizarea are loc grație implicării profesorilor, consilierilor psihologi și personalului Misiunii Generale de Inserție⁴⁹, structură subordonată Ministerului Educației. Aplicația a fost implementată și de către unitățile de învățământ subordonate Ministerului Agriculturii. Legislația reglementează schimbul de informații cu privire la tinerii aflați în pragul abandonului școlar între unitățile școlare și structurile administrative departamentale, precum și misiunile locale de integrare profesională și socială a tinerilor. Schimbul de informații este reglementat prin intermediul Decretului nr.1781/2010⁵⁰ și are drept scop obținerea diplomei de bacalaureat sau de formare profesională.

Platforma de monitorizare a abandonului școlar își propune să aducă la aceeași masă reprezentanții sistemului național de educație, pe cei din școlile/ liceele agricole, centrele de ucenicie, centrele locale de informare și orientare profesională pentru tineri (PAIO), serviciile publice de ocupare a forței de muncă, rețeaua de informare a tinerilor precum și autoritățile locale competente.

Educația formală joacă un rol esențial în cadrul Planului de acțiune comun împotriva abandonului școlar, în special datorită faptului că profesorii sunt cei mai în măsură să identifice rapid elevii care prezintă risc de abandon școlar. În acest sens a fost organizat un program de instruire privind prevenirea și detectarea semnelor timpurii ale abandonului școlar pentru personalul didactic, căruia, de altfel, îi fusese deja adusă la cunoștință importanța muncii în echipă și a colaborării cu părinții. De asemenea,

⁴⁶ <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000028683576/2021-02-02/>

⁴⁷ <https://travail-emploi.gouv.fr/demarches-ressources-documentaires/documentation-et-publications-officielles/textes-et-circulaires/lois/article/loi-avenir-professionnel>

⁴⁸ http://cria.ac-amiens.fr/cria/cria/documentation/fiches-techniques/Sconet_SDO_Fil_Conducteur_Module_Suivi_V2.2.pdf

⁴⁹ <https://www.education.gouv.fr/bo/12/Hebdo14/MENE1206124C.htm>

⁵⁰ <https://www.education.gouv.fr/bo/2011/05/mene%201016139d.html>

unitățile de învățământ unde erau prezente cazuri de abandon școlar au primit ajutorul unor consilieri specializați în această fenomen.

Alte măsuri implementate de Ministerul Educației în această problemă sunt:

- crearea unui corp de psihologi specializați în educație;
- organizarea de “alianțe educaționale” care reunesc părțile interesate, inclusiv părinții și coordonează intervențiile diversilor profesioniști din domeniul educației;
- amenajarea așa-numitelor spații destinate părinților, constând în organizarea de întâlniri regulate cu părinții, în special ai copiilor cu risc de abandon școlar;
- organizarea anuală a “Săptămânii perseverenței” în cadrul autorităților educaționale locale în vederea promovării acțiunilor preventive și a schemelor implementate în școli;
- crearea de centre de informare pentru tinerii cu vârsta între 16 și 25 de ani care au părăsit sistemul școlar și doresc să-și reia educația.

De altfel, elevii din ciclul secundar de învățământ care abandonează școala pot fi plasați temporar în cadrul programelor remediale, care există în Franța încă din anii 1990.

Platformele de monitorizare și asistență⁵¹ în problema abandonului școlar au rolul de a coordona acțiunile părților interesate la nivel local în vederea formării, îndrumării și integrării tinerilor. Aceste platforme își propun să furnizeze soluții rapide și personalizate tinerilor cu vârsta de peste 16 ani, care au părăsit sistemul educațional înaintea obținerii unei calificări profesionale. Platformele se află sub directă coordonare a autorităților regionale (ofițerii șefi pentru educație, prefecți regionali și președinții consiliilor regionale). Platformele includ centre de informare și orientare (CIOs – Centres d'Information et d'Orientation) și misiuni locale în cadrul cărora tinerii sunt primiți și informați.

Schema “Garanția pentru tineri”⁵² se adresează persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani, care nu au niciun fel de calificare, nu frecventează cursurile vreunei unități de învățământ, nu urmează cursuri de formare profesională și nu sunt angajați. Schema reprezintă o formă de ajutor suplimentar acordată tinerilor care beneficiază și de alte tipuri de măsuri menite să prevină situația abandonului școlar. Schema presupune alocarea unei sume maxime lunare de 497 Euro solicitanților în măsura în care veniturile cumulate ale acestora nu depășesc 300 Euro/lunar. Dacă veniturile depășesc plafonul de 300 Euro, atunci alocația se micșorează corespunzător, iar dacă veniturile totale depășesc suma de 1243,67 Euro, acordarea alocației se suspendă.

Solicitanții pot accesa schema în condițiile în care sunt beneficiarii următoarelor surse de venit: indemnizații zilnice (concediu de maternitate, paternitate, adopție, incapacitate fizică de a continua sau relua munca, accident de muncă, boală profesională); remunerația garantată primită de persoanele cu handicap care sunt înscrise în cadrul unor unități sau servicii medico-sociale; remunerația primită în vederea

⁵¹https://cache.media.eduscol.education.fr/file/lutte_c/decrochage/66/2/Guide_des_PSAD_actualise_au_12_mai_2015_421662.pdf

⁵²<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32700>

adaptării la viața profesională; ajutor de șomaj; indemnizația acordată îngrijitorului familial; alte tipuri de prestații sociale (alocații, pensii, burse, venituri pentru student).

POLONIA⁵³

Prestațiile familiale pot fi solicitate de persoane care îndeplinesc criteriul rezidenței și pe cel al venitului pe familie.

Alocația familială se acordă de la nașterea copilului până la vârsta de 18 ani sau, dacă încă studiază, până la 21 ani. Există o excepție de la regula de mai sus: limita de vârstă pentru copii este extinsă la 24 de ani, dacă aceștia își continuă educația și au un nivel moderat sau sever de handicap. Prestațiile pentru creșterea copiilor sunt plătite părinților și tutorilor copiilor de până în 18 ani.

Alocațiile familiale sunt acordate părinților/ tutorilor și copiilor care nu mai sunt minori și care își desfășoară studiile. Pentru a putea primi alocația familială, o familie trebuie să îndeplinească așa numitul criteriu al venitului presupunând ca venitul familiei sau al persoanei care studiază să nu depășească 674 PLN venit lunar net sau 764 PLN în cazul familiei cu un copil cu dizabilități.

Începând cu 1 ianuarie 2016, un nou mecanism de calcul este aplicat alocațiilor familiale, intitulat „*zloty for zloty*”, făcând astfel posibil ca și familiile cu un venit superior plafonului stabilit prin lege să poată accesa sistemul de alocații; de exemplu, dacă venitul familiei depășește pragul cu 100 PLN, atunci această sumă va fi dedusă din totalul alocației.

Alocațiile familiale se acordă diferențiat în funcție de vârsta copiilor:

- până la 5 ani 95 PLN/ lună;
- între 5 și 18 ani 124 PLN/ lună;
- între 18 și 24 ani 135 PLN/ lună.

Alocațiile familiale pot fi suplimentate prin acordarea următoarelor tipuri de ajutoare/ beneficii:

- ajutorul pentru nașterea copilului, acordat părintelui sau tutorelui, în condițiile în care venitul familiei nu depășește suma de 1922 PLN pe persoana în familie, iar mama îndeplinește condițiile de eligibilitate (concediu pentru îngrijirea copilului de maxim 10 săptămâni de la naștere);
- o alocație pentru îngrijirea copilului care se plătește persoanelor aflate în concediu parental în suma de 400 PLN lunar, cu condiția ca acestea să fi lucrat timp de cel puțin 6 luni consecutive chiar înainte de a dobândi dreptul la acest concediu. Această majorare poate fi acordată pentru o perioadă de până la 24 de luni, care poate fi prelungită la 36 de luni, atunci când persoana în cauză îngrijește mai mulți copii născuți în cursul aceleiași nașteri multiple, sau la 72 de luni pentru un copil cu handicap;

⁵³ <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=13769&langId=en>

- suplimentul pentru familiile monoparentale acordat mamelor, taților sau tutorilor singuri sau acelor copii ai căror părinți nu mai sunt în viață în sumă de 193 PLN lunar, dar nu mai mult de 386 PLN pentru mai mulți copii;
- suplimentul pentru familiile monoparentale cu un copil cu dizabilități în sumă de 273 PLN lunar sau 546 PLN pentru mai mulți copii;
- garantarea pensiei alimentare dintr-un fond special constituit de stat și acordată în cazul în care părintele responsabil cu plata pensiei alimentare nu-și îndeplinește obligațiile legale; pentru a putea fi debitată din fond pensia alimentară nu poate depăși 500 PLN (aprox. 115 Euro), urmând ca sumele să fie recuperate de la părintele dator;
- suplimentul acordat familiilor numeroase acordat pentru cel de-al treilea copil și fiecare copil născut ulterior în suma de 95 PLN acordată lunar;
- ajutorul pentru creșterea și educarea copiilor cu dizabilități - 90 PLN per copil;
- o majorare pentru început de an școlar plătită anual la începerea fiecărui an școlar în sumă de 100 PLN/ copil;
- o majorare pentru educația unui copil în altă parte decât localitatea de reședință destinată să acopere cheltuielile de cazare și deplasare la sediul școlii. Această majorare se plătește timp de 10 luni pe an și variază între 69 și 110 PLN.

Sistemul alocațiilor familiale cuprinde și alte tipuri de ajutoare acordate îngrijirii copiilor cu dizabilități, după cum urmează:

- alocația pentru îngrijirea medicală, plătită persoanelor care îndeplinesc criteriile de sănătate și vârstă, indiferent de venitul familiei, în sumă de 153 PLN (35 Euro); alocația se adresează fie copiilor cu vârsta de până în 16 ani care necesită asistența permanentă, diagnosticați fiind cu un handicap moderat, fie persoanelor cu handicap grav, indiferent de vârstă;
- alocație destinată educației și reabilitării copiilor cu dizabilități, acordată părintelui sau tutorelui unui copil până în 16 ani, care beneficiază de certificat de handicap; menționăm că alocația se poate adresa și persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani, cu certificat de handicap sever sau moderat; statul acordă o sumă de 90 PLN (21 Euro) pentru copiii cu vârsta de până în 5 ani, iar între 5 și 24 de ani, statul acordă 110 PLN (25 Euro) lunar;
- alocația pentru asistență specială este destinată persoanelor care au în grijă copii cu dizabilități și care renunță la locul de muncă în acest scop; suma acordată lunar este de 520 PLN (119 Euro) în condițiile în care venitul total pe membru al familiei persoanei care asigură îngrijirea și a familiei persoanei care solicită serviciul nu depășește suma de 764 PLN (175 Euro);
- supliment pentru îngrijire medicală acordat părinților sau tutorilor de copii diagnosticați ca având o dizabilitate și care nu pot desfășura activități lucrative din acest motiv; suma acordată lunar este de 1406 PLN (322 Euro);
- alocația pentru îngrijitor este acordată persoanelor care nu sunt angajate și care și-au pierdut dreptul de a solicita suplimentul pentru îngrijirea medicală și nu pot întruni condițiile stabilite în vederea obținerii alocației pentru asistență specială; suma alocată lunar este de 520 PLN (119 Euro).

Începând cu 1 aprilie 2016 a fost implementat Programul „*Family 500 Plus (500 +)*”⁵⁴, consistând în acordarea unui ajutor sistematic familiilor poloneze de 500 PLN (aprox. 120 Euro). Ajutorul este acordat părinților și tutorilor de copii cu vârsta până în

⁵⁴ <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=1246&newsId=9104&furtherNews=yes>

18 ani. În mod normal ajutorul poate fi accesat de către familiile cu cel puțin doi copii, însă familiile cu un venit mai mic de 800 PLN (aprox. 180 Euro) pe persoană pot beneficia de sumă și în cazul în care au un singur copil. Pentru familiile cu un copil cu dizabilități plafonul este mai mare, respectiv 1200 PLN net. Ajutorul este plătit indiferent de statutul marital al părinților, fie ei căsătoriți legal, singuri sau aflați într-o relație informală. În cazul părinților divorțați, ajutorul revine părintelui care deține custodia.

Potrivit Legii privind acordarea ajutorului pentru femeile însărcinate și familiilor acestora „Pentru viață” (2016), părinții și tutorii unui copil care a fost diagnosticat cu un grad de dizabilitate sever și ireversibil sau ca având o boală netratabilă care îi pune viața în pericol și ale cărei afecțiuni au ca punct de plecare o suferință prenatală sau care au legătură cu desfășurarea travaliului, primesc un ajutor de la statul polonez în sumă de 4000 PLN, care poate fi solicitat până în luna a doisprezecea de la nașterea copilului.

Ajutorul acordat la nașterea copilului sănătos se acordă în sumă de 1000 PLN.

SUEDIA⁵⁵

Conform prevederilor Codului asigurărilor sociale (*Socialförsäkringsbalken, 2010*), capitolele 14-18 și 95-98, toți părinții rezidenți și copiii lor au dreptul la o alocație lunară și o majorare acordată în cazul familiilor numeroase (cu mai mult de 2 copii). Aceste prestații nu se supun evaluării resurselor.

În cazul în care minorul părăsește teritoriul Suediei pentru o perioadă mai mică de șase luni de zile, alocația continuă să fie plătită. Această regulă nu se aplică în cazul în care minorul se stabilește într-o țară aparținând UE/ SEE sau Elveția.

Prestațiile sociale pentru copii (*barnbidrag*) se plătesc începând cu luna imediat următoare nașterii copilului până în ultimul trimestru al anului când copilul împlinește vârsta de 16 ani. În cazul în care copilul încă frecventează cursurile învățământului obligatoriu la data împlinirii vârstei de 16 ani, i se acordă o alocație extinsă (*förlängt barnbidrag*) în locul celei pentru copii. Alocația este plătită până la sfârșitul lunii în care copilul termină școala.

Alocația de stat se acordă lunar în sumă de 1250 SEK (aprox. 119 Euro).

Suplimentul pentru familii numeroase constă în acordarea unui sume de 150 SEK (aprox. 14 Euro) pentru al doilea copil, 730 SEK (aprox. 70 Euro) pentru al treilea copil și 1740 SEK (aprox. 166 Euro) pentru al patrulea copil aflat în îngrijire. Pentru al cincilea copil și următorii după el se acordă o sumă lunară de 1250 SEK (aprox. 119 Euro).

Atunci când părinții dețin custodia copiilor în comun, indemnizația pentru copii trebui plătită la jumătate fiecărui părinte în condițiile în care părinții nu au precizat numele unui beneficiar anume. Dacă părinții notifică autoritatea în cauză cu privire la beneficiar, indemnizația pentru copii se plătește beneficiarului desemnat. În cazul în care copilul locuiește alternativ cu ambii părinți, prestația este plătită la jumătate fiecărui părinte.

⁵⁵ <https://www.missoc.org/missoc-database/comparative-tables/results/>

Prestațiile pentru copii se plătesc după notificare unui singur părinte, în cazul în care copilul locuiește permanent cu acel părinte sau dacă celălalt părinte nu poate participa în custodie din cauza absenței, a bolii sau a oricărui alt motiv pentru o perioadă lungă de timp.

În 2002 statul suedez a regândit modalitatea de acordare a subvențiilor pentru serviciile de îngrijire destinate copiilor (*reforma "max taxa"*), în special pentru cei cu vârsta cuprinsă între 1 și 5 ani, precum și aceia care frecventează serviciile "*out of school*" în funcție de venitul pe gospodărie al familiei precum și de numărul de copii cu vârsta preșcolară și școlară aflați în îngrijire. Astfel, familiilor li se aplică o taxă de 3% pentru primul copil (aprox. 142 Euro), 2 % pentru al doilea copil (aprox. 95 Euro), iar pentru al treilea copil o taxă de 1% din veniturile familiei (aprox. 47 Euro). Pentru următorii copii nu se mai aplică taxe. Familiile cu un venit lunar brut pe gospodărie egal sau mai mare de 49.280 SEK (aprox. 4703 Euro) vor achita taxa maximă (3%).

Educația preșcolară este gratuită pentru copiii de peste 3 ani, în limita a 15 ore/săptămână sau 525 ore/an.

În Suedia, nu se acordă o alocație specială la naștere. În cazul adopției unui copil străin, statul acordă o alocație de 75.000 SEK (7158 Euro).

În anumite situații (ex: când celălalt părinte nu plătește indemnizația de întreținere), familiile monoparentale beneficiază de sprijin pentru întreținerea copiilor din partea statului: 1573 SEK (aprox. 150 Euro) până când copilul împlinește vârsta de 11 ani, 1723 SEK (aprox. 164 Euro) pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 11 și 14 ani și 2073 SEK (aprox. 198 Euro) pentru copilul între 15 și 18 ani.

Tinerii pot beneficia de un ajutor de întreținere extins acordat de către stat până în luna iunie a anului când împlinesc 20 de ani, cu condiția să nu fie căsătoriți și să studieze. Ajutorul de întreținere extins este plătit direct studenților.

Alocația pentru locuință se acordă familiilor cu copii sau persoanelor fără copii cu vârsta cuprinsă între 18 și 28 de ani. Pentru familiile cu copii, alocația poate acoperi până la 50% din costurile aferente locuinței, care trebuie să se încadreze în următoarele limite:

- 1400 SEK (aprox. 134 Euro) – 5300 SEK (aprox. 506 Euro) pentru familiile cu un copil;
- 1400 SEK (aprox. 134 Euro) – 5900 SEK (aprox. 563 Euro) pentru familiile cu doi copii;
- 1400 SEK (aprox. 134 Euro) – 6600 SEK (aprox. 630 Euro) pentru familiile cu trei sau mai mulți copii.

Alocația maximă pentru locuință se acordă conform venitului familiei, nivelului cheltuielilor, suprafeței locuinței și numărului de copii din gospodărie, după cum urmează: 1300 SEK (aprox. 124 Euro) pentru persoanele tinere, 3400 SEK (aprox. 324 Euro) pentru familiile cu un copil, 4200 SEK (aprox. 401 Euro) pentru familiile cu doi copii și 5200 SEK (aprox. 496 Euro) pentru familiile cu trei copii.

În Suedia nu există o strategie națională cu privire la prevenirea părăsirii timpurii a școlii⁵⁶. Totuși, Guvernul suedez a decis amendarea Legii Educației în 2015 în sensul

⁵⁶ <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/sweden/63-preventing-early-leaving-from-education-and-training-elet>

acordării municipalităților de prerogative cu privire la tinerii sub vârsta de 20 de ani care decid să abandoneze învățământul secundar superior. Municipalităților le revine obligația menținerii unei evidențe clare cu privire la fenomenul abandonului școlar, precum și a măsurilor întreprinse în fiecare caz de către autorități. Municipalitățile trebuie să ofere planuri individuale de măsuri tinerilor, astfel încât să se simtă motivați să reia cursurile.

Deși frecventarea învățământului secundar superior este voluntară, elevii au obligația de a participa la ore. Dacă elevul absentează pentru mai mult de o lună de zile de la cursuri, fără un motiv bine întemeiat, se va considera ca elevul în cauză a abandonat sistemul de învățământ. Începând cu 1 iulie 2018, directorului școlii îi revine obligația de a investiga cazurile elevilor care absentează în mod repetat și pentru perioade mai lungi de timp în vederea acordării de sprijin adecvat.

NOUA ZEELANDĂ

În vederea acordării concediului pentru creșterea copilului, părintele sau persoana care are în îngrijire minorul de până în 6 ani trebuie să facă dovada existenței unui contract de muncă încheiat cu un angajator din Noua Zeelandă, a plății impozitului pe venit, precum și a respectării prevederilor legislației muncii⁵⁷.

Conform normelor în vigoare, mama este considerată primul întreținător principal al copilului, având posibilitatea de a-și transfera acest drept sau parte din acesta către partenerul său de viață în următoarele cazuri:

- dacă ambii parteneri îndeplinesc cerințele testului cu privire la acordarea concediului pentru creșterea copilului în calitate de angajați sau de lucrători care desfășoară activități independente;
- dacă partenerul își va înceta activitatea lucrativă în vederea creșterii de zi cu zi a copilului.

Conform legii, partenerul este definit ca soț, partener, persoana care întreține copilul, femeie sau bărbat, de același gen sau de gen diferit.

Persoana eligibilă poate face dovada angajării chiar dacă a avut contracte de muncă cu mai mulți angajatori, discontinue (neîndeplinind condiția deținerii unui contract de muncă permanent cu același angajator). Un angajat întrunește criteriul de eligibilitate de 6 luni, respectiv 12 luni în vederea acordării concediului pentru creșterea copilului dacă a fost angajat săptămânal cel puțin 10 ore în ultimele 6 /12 luni dinaintea nașterii copilului sau a datei când o persoană sau partenerul acesteia devine principalul întreținător al unui copil până în 6 ani⁵⁸. În funcție de numărul de luni lucrate înaintea nașterii (6 sau 12), concediul poate dura 26 sau 52 de săptămâni.

Există cazuri în care ambii părinți/ parteneri întrunesc criteriile mai sus menționate și care vor putea împărți efectuarea concediului atât ca timp cât și ca remunerație. Dacă unul dintre părinți întrunește criteriul de 12 luni de activitate anterioară nașterii copilului, iar celălalt pe cel de 6 luni, atunci primul părinte are dreptul să efectueze concediul de

⁵⁷ <https://www.employment.govt.nz/leave-and-holidays/parental-leave/eligibility/>

⁵⁸ <https://www.employment.govt.nz/assets/Uploads/tools-and-resources/documents/parental-leave-payment-eligibility-factsheet.pdf>

îngrijire a copilului până la 52 de săptămâni, mai puțin perioada efectuată de celălalt părinte (26 săptămâni)⁵⁹.

Menționăm că în cazul în care copilul se naște prematur, părintele (principalul îngrijitor) este eligibil pentru obținerea unei beneficiu suplimentar.

Viitorului părinte / îngrijitor principal îi revine obligația notificării angajatorului cu privire la existența sarcinii sau intenției de a deveni îngrijitor principal al unui copil până în 6 ani cu cel puțin 3 luni înaintea de naștere sau minim 14 zile înaintea începerii concediului pentru îngrijirea copilului de până în 6 ani.

Valoarea săptămânală a indemnizației pentru îngrijirea copilului este egală cu suma plătită de către angajator pentru o săptămână de lucru sau venitul mediu brut săptămânal, stabilit prin lege la maxim 606,46 USD. Suma minimă de plată pentru o persoană care desfășoară activități independente este de 189 USD/ săptămână, reprezentând valoarea a 10 ore de muncă calculate la nivelul salariului minim acordat săptămânal⁶⁰.

Drepturile privind plata concediului pentru îngrijirea copilului se extind pe o perioadă continuă de 26 de săptămâni, iar în cazul în care întreținătorul principal al copilului dorește să transfere în totalitate sau parțial drepturile sale către partener poate face acest lucru pentru o perioadă continuă de timp, din ziua imediat următoare primirii ultimei indemnizații de către întreținătorul inițial.

Cererile cu privire la acordarea concediului pentru îngrijirea copilului trebuie efectuate înainte de împlinirea vârstei de un an a copilului sau a întoarcerii în activitate, părinții fiind sfătuiți să demareze această procedură înaintea nașterii copilului sau imediat după aceasta. Atunci când cererea este depusă la mai mult de 22 de săptămâni de la nașterea copilului suma va fi acordată într-o singură tranșă⁶¹.

“Working for Families Tax Credits”⁶² reprezintă o gamă variată de beneficii care se acordă familiilor care au în îngrijire copii cu vârsta de până în 18 ani, în vederea acoperirii cheltuielilor de zi cu zi ale familiei. Acordarea acestor beneficii depinde în mare măsură de nivelul salarial, de numărul de copii aflați în întreținere sau de accesarea altor tipuri de ajutoare din partea statului. Suma maximă care poate fi acordată săptămânal pentru îngrijirea celui mai mare dintre copii se situează la 113 USD, iar pentru următorul copil în jurul sumei de 91 USD.

Prin intermediul ajutorului “In-work tax credit”, familiile cu până la trei copii primesc o dată la două săptămâni până la 145 USD și până la 30 USD pentru fiecare dintre următorii copii. Acest ajutor este destinat familiilor ai căror membri lucrează, neputând fi accesat de către acele familii care beneficiază de alte ajutoare stabilite în funcție de venitul lunar sau de către cei care primesc indemnizația de student.

“Minimum family tax credit” se acordă familiilor al căror venit anual nu depășește 29.432 USD după aplicarea impozitelor și constă în acordarea săptămânală a unui ajutor de cel mult 566 USD. În vederea accesării acestui tip de beneficiu în cadrul familiilor monoparentale părintele singur trebuie să facă dovada prestării de activități lucrative de

⁵⁹ <https://www.employment.govt.nz/leave-and-holidays/parental-leave/types-of-parental-leave/>

⁶⁰ <https://www.employment.govt.nz/leave-and-holidays/parental-leave/parental-leave-payment/payment-amount/>

⁶¹ <https://www.employment.govt.nz/leave-and-holidays/parental-leave/parental-leave-payment/applying-for-parental-leave-payments/>

⁶² <https://www.ird.govt.nz/-/media/project/ir/home/documents/forms-and-guides/ir200---ir299/ir201/ir201-2021.pdf>

cel puțin 20 de ore pe săptămână, iar în cadrul familiilor biparentale, unul dintre părinți sau ambii trebuie să lucreze un minim de 30 de ore pe săptămână.

“Best Start” reprezintă un tip de ajutor acordat părinților cu copii cu vârsta până în 3 ani. În primul an de viață a copilului, părinții primesc un ajutor de maxim 60 USD săptămânal, în total 3120 USD într-un an de zile, indiferent de venitul familiei. Pentru al doilea și al treilea an de acordare a ajutorului, suma de 60 USD poate suferi o reducere în cazul în care venitul anual al familiei excede suma de 79.000 USD. Părinții care beneficiază de acordarea indemnizației pentru creșterea copilului (pe o perioadă de 26 sau 52 de săptămâni) nu sunt eligibili pentru accesarea programului “Best Start”. În cazul în care părinții solicită ambele tipuri de beneficii, vor trebui să aștepte încheierea concediului parental în vederea accesării ajutorului financiar prin intermediul “Best Start”.

Totodată părinții pot accesa și alte tipuri de programe destinate acoperirii costurilor generate de îngrijirea copiilor, precum:

- Childcare Subsidy⁶³ – ajutor acordat părinților cu copii preșcolari care frecventează servicii de educație timpurie (grădinițe, creșe, locuri de joacă, forme de ajutor acordat la domiciliu pentru creșterea copilului preșcolar); acest tip de subvenție poate acoperi costurile a până 9 ore săptămânale de îngrijire a copilului în cazul părinților care nu lucrează sau studiază sau a până 50 de ore săptămânale pentru acei părinți care lucrează, învață, lucrează în ture de noapte, sunt bolnavi cronici sau prezintă dizabilități sau care au în îngrijire un copil internat în spital sau un copil cu dizabilități pentru care primesc și o alocație în acest sens;

- Guaranteed Childcare Assistance Payment⁶⁴ – presupune acordarea de asistență pentru îngrijirea copiilor preșcolari ai căror părinți tineri (cu vârsta până în 20 de ani) merg la școală sau își definitivează formarea profesională;

- OSCAR Subsidy⁶⁵ – se acordă părinților care lucrează, se perfecționează sau participă la activități legate de muncă, în vederea achitării costurilor generate de participarea copiilor în cadrul serviciilor de before/after school (maxim 20 de ore pe săptămână) și în cadrul vacanțelor școlare (maxim 50 de ore pe săptămână);

- Early Start Payment⁶⁶ – ajutor care se acordă în vederea acoperirii costurilor generate de desemnarea unui asistent specializat în problemele familiei (*whanau*) care să se ocupe de educația copiilor cu vârsta cuprinsă între 18 luni și trei ani, ai căror părinți au accesat programele Family Start sau Early Start; lucrătorul va efectua vizite săptămânale membrilor familiei, în cadrul cărora îi cunoaște și le acordă sfaturi în vederea rezolvării diverselor probleme (de la dependențe, abuz, probleme parteneriale, sănătatea copilului, acordarea de ajutor persoanelor care au devenit părinți la o vârstă fragedă).

Începând cu 1 iulie 2020, din cauza efectelor pandemiei de COVID-19, toate ajutoarele care se acordau familiilor monoparentale sau biparentale în funcție de numărul de ore minim lucrate săptămânal, se vor acorda fără a se mai ține cont de acest criteriu.

Serviciul “Child support”⁶⁷ în Noua Zeelandă se adresează acelor părinți care au divorțat și care nu trăiesc împreună cu copiii lor sau care împart îngrijirea copiilor lor cu o

⁶³ <https://www.workandincome.govt.nz/products/a-z-benefits/childcare-subsidy.html>

⁶⁴ <https://www.workandincome.govt.nz/products/a-z-benefits/guaranteed-childcare-assistance-payment.html>

⁶⁵ <https://www.workandincome.govt.nz/products/a-z-benefits/oscar-subsidy.html>

⁶⁶ <https://www.orangatamariki.govt.nz/support-for-families/support-programmes/family-start/>

⁶⁷ <https://www.ird.govt.nz/-/media/project/ir/home/documents/forms-and-guides/ir100---ir199/ir198/ir198-2018.pdf>

altă persoană sau, în ultimă instanță, acelor copii care nu trăiesc cu nici unul dintre părinți. Prin intermediul acestui serviciu, statul se asigură că părinții își asumă responsabilitatea pentru creșterea copiilor lor prin plata pensiei alimentare.

Conform informațiilor furnizate de Ministerul Educației⁶⁸, unitățile destinate părinților tineri/adolescenți (Teen parent units – TPU) au rolul de a oferi sprijin elevelor gravide sau viitorilor părinți (mame și tați) care nu și-au definitivat educația. În mod uzual aceste unități speciale de învățământ sunt atașate școlilor de stat din învățământul secundar. TPU-urile funcționează ca departamente separate în cadrul școlilor și pot fi amplasate în școli sau în afara acestora. Elevii trebuie să întrunească următoarele 3 condiții în vederea accesării programului și anume: să fie gravide sau părintele unui copil, să aibă în îngrijire un minor și să se înscrie până la data de 1 ianuarie imediat următoare împlinirii vârstei de 19 ani.

Profesorii afiliați acestor unități de învățământ sprijină elevii în vederea creșterii performanțelor școlare, concentrându-se pe alfabetizare și calcul precum și pe dezvoltarea competențelor necesare carierei prin intermediul programelor individuale de învățare (ILP). La înscrierea în cadrul TPU este întocmit un program individual de învățare în colaborare cu fiecare elev, care include obiective educaționale, privind bunăstarea și tranziția elevului prin program, per total, urmărindu-se conceperea unui program de învățare adaptat nevoilor individuale ale elevului.

Pe lângă acest tip de program menit să vină în sprijinul tinerilor părinți, mai există și alte tipuri de programe educaționale sau alocații/subvenții de stat⁶⁹. Dintre ele enumerăm:

a) Ministerul Dezvoltării Sociale – Serviciul Tineret acordă tinerilor între 16 și 19 ani, care nu locuiesc împreună cu familia lor sau care au copii în îngrijire, o alocație, care poate crește odată cu participarea lor în cadrul programelor educaționale⁷⁰;

b) Ministerul Dezvoltării Sociale – Alocația privind stimularea formării, care are drept scop acoperirea costurilor cu educația (materiale de studiu, transport și îngrijirea copiilor);

c) Ministerul Muncii – acordă părinților de până în 20 de ani, care participă la cursuri școlare și de pregătire profesională decontarea cheltuielilor generate cu îngrijirea copiilor lor de până în 5 ani⁷¹;

d) Ministerul Sănătății – programul de promovare a sănătății în școli⁷²;

e) Ministerul Educației – programe individuale de învățare (online) pentru elevii cu nevoi speciale de învățare⁷³.

⁶⁸ <https://alternativeeducation.tki.org.nz/Teen-parent-units>

⁶⁹ <https://alternativeeducation.tki.org.nz/content/download/267/1210/file/TPU%20Operational%20Guidelines%20FINAL%20Aug%202016.pdf>

⁷⁰ <https://www.youthservice.govt.nz/payments/youth-payment/>

⁷¹ <https://www.workandincome.govt.nz/products/a-z-benefits/guaranteed-childcare-assistance-payment.html>

⁷² <https://hps.tki.org.nz/>

⁷³ <https://seonline.tki.org.nz/IEP>