

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI U.E
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

ABORDĂRI PRIVIND VIZELE PENTRU NOMAZI DIGITALI

MARTIE 2021

Documentare și sinteză: Vlad Drăguș, expert parlamentar

Lucrarea poate fi accesată direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă

* Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților

Cuprins

Considerații preliminare.....	1
Croația.....	3
Republica Cehă.....	4
Estonia.....	6
Germania.....	7
Grecia.....	8
Portugalia	9
Țările de Jos.....	9
Costa Rica.....	11
Georgia.....	12
Norvegia	12
Thailanda.....	13
Bibliografie.....	15

1. Considerații preliminare

Problematica nomazilor digitali a început să preocupe statele odată cu popularizarea desfășurării activității în regim de telemuncă (remote) la o scală din ce în ce mai mare în secolul XXI. În legătură cu abordarea nomazilor digitali de către țările în care aceștia își desfășoară activitatea, se disting o serie de aspecte importante:

Intrarea și șederea într-un anumit teritoriu - În funcție de cetățenia unei persoane, statul unde acesta dorește să intre poate să solicite o serie de documente pentru intrare, cele mai uzitate fiind pașaportul și viza, însă efectele pandemiei de SARS-COV-2 ar putea să introducă noi astfel de acte, unele state considerând introducerea unui așa-zis "pașaport de vaccinare".¹

Probleme de fiscalitate - Se încearcă alegerea unei variante de aplicare a fiscalizării între: regimul fiscal al statului unde lucrătorul își are reședința; regimul fiscal al statului unde își are sediul angajatorul (în cazul contractelor individuale și colective de muncă) sau regimul fiscal unde lucrătorul își are domiciliul.

În completarea ideii anterioare, trebuie făcută o precizare legată de diferențierea domiciliului și al reședinței. Potrivit legislației românești: Cetățenii români au dreptul să își stabilească ori să își schimbe, în mod liber, domiciliul sau reședința, în țară sau în străinătate, cu excepția cazurilor anume prevăzute de lege. Dacă prin lege nu se prevede altfel, o persoană fizică nu poate să aibă în același timp decât un singur domiciliu și o singură reședință, chiar și atunci când deține mai multe locuințe. Domiciliul persoanei fizice, în vederea exercitării drepturilor și libertăților sale civile, este acolo unde aceasta declară că își are locuința principală. Reședința persoanei fizice este în locul unde își are locuința secundară. În lipsă de reședință, persoana fizică este considerată că domiciliază la locul ultimului domiciliu, iar dacă acesta nu se cunoaște, la locul unde acea persoană se găsește.²

Vizele pe care anumite state au decis să le emită pentru nomazii digitali abordează mai degrabă dreptul de ședere, și doar într-o anumită măsură regimul fiscal, acesta fiind grevat de fiscalitatea din statul unde lucrătorul își are domiciliul (în cele mai multe cazuri).

În cele ce urmează vom realiza o trecere în revista a unor termeni ce prezintă importanță pentru acest subiect.

¹ A se vedea și: <https://www.schengenvisainfo.com/news/vaccine-passports-might-work-if-they-meet-12-criteria-oxford-professors-say/> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:07

² Art. 86- 90 Codul Civil al României

Gig-Economy – este un termen care a câștigat utilizare pe scară largă în mass-media pentru a desemna lucrări care sunt mediate, în general prin platforme digitale, însă sensul mai larg s-ar referi la intermediere **prin internet**. Un alt element este că performanța lucrătorilor este monitorizată constant prin recenzii și evaluări acordate de clienți, spre deosebire de relațiile de muncă tradiționale unde sunt acordate de angajator.³

Lucrător – Este un concept consolidat în dreptul U.E. prin jurisprudența CJUE. Izvorul primar la care se face referire atunci când se aduce în discuție conceptul de lucrător este Tratatul de Funcționare al Uniunii Europene la art. 45 care se referă la libera circulație a lucrătorilor. Tratatul nu oferă o definiție a lucrătorilor, însă CJUE a interpretat conținutul acestui concept în baza reglementărilor din materia dreptului social european. Astfel, în cauza Lawrie-Blum vs. Land Baden-Württemberg s-a stabilit că textul anumitor Directive care se referă la lucrători trebuie interpretat ca având lucrătorul definit prin trei elemente: o persoană (1) să presteze o activitate (2) într-un raport de subordonare (3) pentru o remunerație.⁴

Telemuncă – În dreptul românesc telemuncă este forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună, folosind tehnologia informației și comunicațiilor; b) telesalariat - orice salariat care desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la lit. a).⁵

În dreptul european conceptul de telemuncă este definit ca: o formă de organizare și / sau executare a muncii, utilizând tehnologia informației, în contextul unui contract / relație de muncă, în care munca, care ar putea fi efectuată și la sediul angajatorului, se desfășoară în mod regulat în afara locurilor respective.⁶

Nomad digital – termenul „nomad digital” descrie o categorie de profesioniști mobili, care își desfășoară activitatea de la distanță de oriunde în lume, utilizând tehnologii digitale, în timp ce „nomadism digital” se referă la stilul de viață dezvoltat de acești profesioniști independenți cu locație extrem de mobilă.⁷

³ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_534326.pdf accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:07

⁴ Cauza este consultată la: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:61985CJ0066_SUM&from=EN accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:07

⁵ Art. 2 din Legea 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă

⁶ Art. 2 din Acordul Cadru al Uniunii Europene privind telemunca din 2002

⁷ Olga Hanonen, In search of a digital nomad: defining the phenomenon, *Inf Technol Tourism* 22, 335–353 (2020). <https://doi.org/10.1007/s40558-020-00177-z>

Viză „pentru muncă” – O definiție cu caracter general pentru viza de ședere în interes de muncă: O viză care oferă persoanei posibilitatea de a lua un loc de muncă într-o altă țară decât cea în care este cetățean. Există diferite tipuri de vize de lucru. Un singur tip de viză poate solicita titularului să aibă un angajator local ca sponsor și să se întoarcă acasă dacă pierde locul de muncă. O altă viză poate fi mai generală și poate permite titularului să lucreze la orice loc de muncă pentru o anumită perioadă de timp. Vizele de muncă sunt, în general, temporare, deși majoritatea pot fi reînnoite.⁸

2. Situația în anumite state

Uniunea Europeană

Croația

Începând cu 2021 guvernul croat a început să accepte aplicații pentru viza de ședere (în interes de muncă) pe teritoriul croat, cu o nouă abordare a condițiilor de eligibilitate în aceea că nu mai este nevoie de un "sponsor" local (croat). Sponsorul, în practică, ar fi fost angajatorul aplicantului, angajator care să aibă sediul social pe teritoriul Croației. Legea privind vizele a fost amendată în Decembrie 2020 și a introdus această posibilitate pentru a obține vize de ședere de lungă durată pentru persoanele care vor să locuiască în Croația pentru o perioadă de timp, nefiind angajați la o firmă cu sediul în Croația (sau care nu se încadrează în alte condiții de obținere a unor vize pe termen lung, precum studii, cercetare, activități umanitare).

Până la modificările din Decembrie 2020, Legea privind cetățenii străini din Croația⁹ cuprindea, în art. 17, tipurile de viză aplicabile pentru Croația: viza de călătorie; viza de tranzit; viza de tranzit aeroportuar; viza de grup; viza diplomatică și viza oficială. Până la 1 Ianuarie 2021 pentru o viză de ședere pentru muncă, exista o procedură în Legea croată care implica o consultare a autorităților de ocupare a forței de muncă, care trebuiau să avizeze sau să respingă cererea de viză în urma unei evaluări a impactului asupra pieței muncii. Modificările practic introduc un nou tip de viză pentru persoanele care (1) provin din țări terțe, (2) își desfășoară activitatea prin mijloace digitale, (3) pentru un angajator care nu își are sediul în Croația (sau propria lui firmă/întreprindere/PFA nu

⁸ <https://financial-dictionary.thefreedictionary.com/Work+Visa> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:07

⁹ Consultată la: <https://www.legislationline.org/download/id/1159/file/535faefb1e607231440ec502e1f7971f.pdf> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:08

este înregistrată în Croația) și care (4) nu prestează servicii pentru angajatori din Croația.¹⁰

În afară de identificarea unei astfel de persoane ca îndeplinind cumulativ condițiile menționate, verificările privind cazierul judiciar se vor face în același regim precum pentru obținerea celorlalte vize. Viza va fi acordată pentru o perioadă de până un an. Dacă după această perioadă persoana aplicantă va dori să stea în continuare, ar trebui să aplice pentru o viză obișnuită de ședere în Croația, însă dacă ar avea o perioadă de întrerupere a șederii de șase luni, va putea aplica pentru viza de nomad digital din nou.

Din punct de vedere fiscal nu au fost identificate prevederi legale propriu-zise pentru nomazii digitali care și-ar desfășura activitatea în Croația. În fapt, modificările legislative au ca scop promovarea economiei croate iar consumul de servicii și bunuri al potențialilor aplicanți, fiind grevat de TVA, va constitui principala sursă de fiscalizare.

Se pare că ultimele discuții cu privire la statusul fiscal al nomazilor digitali din Croația se leagă de introducerea unei forme de cotizații pentru a putea beneficia de servicii medicale, aceștia nefiind plătitori de asigurări de sănătate în bugetul respectiv din Croația.¹¹

Republica Cehă

În Republica Cehă vizele de ședere pe termen lung (peste 90 de zile) se oferă pentru mai multe scopuri: studii, cercetare, afaceri, scopuri familiale etc.¹² Vizele pentru șederea pe termen lung în scopuri de angajare/ afaceri au anumite particularități în funcție de domeniul de activitate, însă în principiu impune anumite probe cu privire la capacitatea legală și concretă de a desfășura activitatea dorită.¹³

Pentru nomazii digitali nu s-a elaborat o categorie specială de viză față de alte situații însă o anumită viză este aplicabilă în această situație.

¹⁰ Analiză KPMG a modificărilor din Legea Croată privind cetățenii străini, disponibilă la: <https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/hr/pdf/2020/12/Legislation-amendments-from-1-January-2021-final.pdf> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:08

¹¹ A se vedea: <https://www.total-croatia-news.com/digital-nomads-in-croatia/50784-health-insurance-for-digital-nomads-in-croatia> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:11

¹² <https://www.mvcr.cz/mvcren/article/a-visa-for-a-stay-of-over-90-days-long-term.aspx> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:11

¹³ Secțiunea 31 alin (3) a Legii privind reședința cetățenilor străini în Republica Cehă. Textul Legii privind vizele este disponibil la: https://www.legislationline.org/download/id/5915/file/Czech_Act_residence_foreigners_1999_2014_en.pdf accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:11

Denumită în limba cehă „Zivno (Zivnostenske opravneni)” aceasta este un document subsidiar vizei de lungă ședere pentru care în mod normal, ar aplica persoanele (din țări terțe) interesate să activeze ca lucrător independent. Traducându-se în apropierea înțelesului de *licențiere comercială* aceasta se acordă pentru o activitate specifică desfășurată pe teritoriul Republicii Cehe, însă nu este necesar ca activitatea respectivă să fie înregistrată fiscal în Republica Cehă.

Activitățile ce pot primi licențiere în vederea vizei sunt reglementate de Legea privind licențele comerciale¹⁴. Astfel două tipuri de activități pot fi licențiate cu scopul primirii vizei Zivno:

1. Activități comerciale declarate - în care dreptul de a se angaja într-o astfel de activitate se obține prin notificarea autorităților de reglementare ale zonei de activitate respective.
2. Activități comerciale licențiate - unde dreptul de a presta astfel de activități necesită o licențiere (autorizare) propriu-zisă.

Activitățile comerciale declarate se împart de asemenea în trei categorii:

- a) Activități comerciale libere: presupun doar condiții generale pentru desfășurarea lor.
- b) Meserii și meșteșuguri: a căror desfășurare este condiționată de competența profesională, în conformitate cu secțiunile 21 și 22 din Legea privind licențele comerciale; și care sunt considerate în mod tradițional activități profesionale desfășurate într-un anumit domeniu; de aceea este necesară o expertiză specială dobândită prin instruire și experiență cu o durată specificată în domeniu.
- c) Activitățile de comerț reglementate: necesită calificarea specială și, în anumite cazuri, și o licență, un certificat sau un document similar eliberat întreprinzătorului de către o autoritate competentă în conformitate cu reglementarea relevantă pentru domeniul respectiv.

Pentru a obține această licențiere „Zivno” este necesar ca: persoana aplicantă să aibă 18 ani împliniți; să nu aibă antecedente penale; capacitate deplină de exercițiu; pașaport valabil precum și anumite formulare tipizate inclusiv declarații privind scopul șederii sau o declarație prin care să se ateste un nivel de venit minim (24.500 CZK).¹⁵

Titularii unui „Zivno” sunt obligați să se înregistreze la entitățile locale de administrare a impozitelor, de securitate socială și sistemele de asigurări de sănătate în

¹⁴ Textul Legii este disponibil la: <https://www.mpo.cz/en/business/licensed-trades/legislation/trade-licensing-act--172390/> (limba engleză) accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:11

¹⁵ <http://www.czimmigration.com/en/services/establish-a-business/12-trade-license-zivnostensky-list> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:11

termen de 30 de zile de la obținerea licenței de afaceri. Impozitul pe venit este de 15% și se plătește anual. Contribuțiile pentru asigurări sociale (29,2%) precum și cele pentru sănătate (13.5%) sunt plătite lunar.

Estonia

Estonia este recunoscută ca fiind una dintre cele mai digitalizate state din lume, iar politicile lor publice sunt îndreptate spre consolidarea acestei poziții.

O inițiativă în acest sens poate fi întâlnită prin programul „E-residency” pe care guvernul estonian l-a lansat la sfârșitul anului 2019. Această inițiativă a avut ca scop atragerea unui număr mai mare de persoane din afara Estoniei către piața internă în special în domeniile apropiate de piețele digitale.¹⁶

Una dintre categoriile vizate de acest program este și categoria „nomazilor digitali”.

Procesul de aplicare presupune: O copie după documentele de identificare; o fotografie digitală, o scrisoare de motivație, un card de debit și plata unei taxe pentru aplicație de 100-120 EUR. După depunerea acestor documente, autoritățile vor analiza dosarul și vor face anumite verificări cu privire la persoana în cauză, iar un răspuns poate fi primit între 3-8 săptămâni.

Analiza aplicației pentru nomazii digitali este de doar 30 de zile, iar diferența semnificativă față de programul „e-residency” este reprezentată de faptul că aceste persoane care aplică în calitate de „nomazi digitali” lucrează pentru un angajator înregistrat (sediul social) în afara Estoniei sau ca lucrător independent pentru clienți în principal din afara Estoniei.

Reglementările privind vizele de lungă ședere din Estonia sunt transpuse potrivit normele zonei Schengen. Astfel în Estonia vizele se oferă în trei categorii: viză de tranzit aeroportuar; viză de scurtă ședere și viză de lungă ședere.

Viza de lungă ședere se acordă de regulă pentru o perioadă de 365 de zile, însă nu mai mare de 548 de zile.¹⁷

În practică, modificările aduse Legii la 3 Iunie 2020 au introdus „nomazii digitali” ca o categorie distinctă pentru temeiurile pentru care se poate acorda o viză de scurtă

¹⁶ Pagina web a programului disponibilă la: <https://e-resident.gov.ee/become-an-e-resident/> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:12

¹⁷ Secțiunea 60 din Legea privind cetățenii străini, ultima variantă disponibilă în limba engleză datează din 2019 și este disponibilă la: <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/ee/529032019002/consolide> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:12

sau lungă ședere. Nu au fost identificate reglementări din domeniul dreptului fiscal în legătură cu aceste persoane.

Viză digitală: <https://e-resident.gov.ee/nomadvisa/>

Legea privind străinii disponibilă cu modificările din 2019, în traducere oficială: <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/ee/529032019002/consolide>

Germania

Legea care guvernează regimul vizelor din Germania este modificată în conformitate cu normele incidente din dreptul Uniunii Europene: Regulamentul 539/2003/CE cu modificările ulterioare; Regulamentul privind vizele 265/2010/UE; Regulamentul 810/2009/UE și Codul Schengen privind frontierele.

Pentru nomazii digitali sunt incidente două tipuri de vize din Legea Germană: Freiberufler (lucrător independent) și *Selbständiger* (liber profesionist).

Freiberufler este un tip de viză acordată pentru indivizii care doresc să activeze în domenii de activitate independentă care se regăsesc în Legea impozitului pe venit la Secțiunea 18: ajutoare sociale, drept, consultanță financiară, știință/tehnică, traducere și interpretare.¹⁸

Selbsändig este un tip de viză care se acordă pentru liber profesioniști din țări terțe, însă evaluarea acordării acestei vize depinde de:

- Existența unei nevoi economice / culturale sau o nevoie la nivel regional pentru acel tip de muncă.
- Aplicantul dispune de un capital minim sau un împrumut aprobat pentru a realiza ideea de afacere.

Freiberufler este viza preferată în cazul nomazilor digitali întrucât se referă la o categoria mai largă de „profesioniști”¹⁹ în sensul în care nefiind angajați într-o anumită firmă se ia în considerare mai degrabă aria de activitate. Această viză este de obicei acordată pentru trei luni (180 de zile). Poate fi transformat într-un permis de ședere pe termen lung ulterior.

¹⁸ Consultat la: https://www.gesetze-im-internet.de/estg/_18.html accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:12

¹⁹ Traducerea în limba engleză a Legii privind reședința se referă la skilled workers. Traducerea poate fi consultată la: https://www.gesetze-im-internet.de/englisch_aufenthg/englisch_aufenthg.html#p0518 accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:12

Dacă nu poate fi transformat, poate fi prelungit cu până la trei ani. Pentru a primi o astfel de extensie, activitatea economică trebuie să fie considerată ca fiind rentabilă, în sensul de generatoare de venituri minime pentru costurile de trai. Potrivit Secțiunii 21 (6) a Legii privind reședința, viza de tip Freiberufler poate fi transformată ulterior în *Selbsändiger* în timp ce își păstrează scopul menționat anterior de reședință, dacă permisele necesare în temeiul altor dispoziții au fost eliberate sau autoritățile au indicat că aceste permise vor fi eliberate ulterior.

Condițiile ce trebuie îndeplinite pentru această viză sunt:

- Scopul intrării în Germania trebuie să fie clar și transparent (legal);
- Solicitantul trebuie să fie în măsură să-și finanțeze costurile de trai și de călătorie din propriile fonduri sau venituri;
- Titularul vizei trebuie să fie pregătit să părăsească spațiul Schengen înainte de expirarea vizei;
- Trebuie furnizate dovezi ale asigurării de sănătate cu o acoperire minimă de 30.000 de euro valabilă pentru întreg spațiul Schengen.

În completare autoritățile germane vor solicita:

- Dovada unei adrese de reședință pe teritoriul german (ex. contract de locațiune);
- Dovada capacităților financiare;
- Asigurare de sănătate minimă obligatorie;
- Acte de identitate valabile din țara de origine;
- Opțional: Cont bancar deschis în Germania, Scrisori de recomandare de la foștii angajatori, Portofoliu de activitate;
- Un plan antreprenorial.

Taxele pentru viză sunt de până în 120 EUR.

Grecia

Cu toate că statul elen este unul dintre destinațiile preferate pentru nomazii digitali, iar discuții în legătură cu introducerea unui nou tip de viză pentru noua categorie profesională există²⁰ momentan nu a fost creat un instrument legal în acest sens, Legea elenă privind vizele dând posibilitatea formelor tradiționale de vize de scurtă și lungă ședere, în conformitate cu normele spațiului Schengen.

²⁰ A se vedea <https://www.schengenvisainfo.com/news/greece-plans-to-create-special-visa-for-digital-nomads/> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:12

Portugalia²¹

Legea portugheză privind vizele conține toate transpunerile relevante pentru spațiul Schengen. În completare Portugalia oferă și vize de lungă și scurtă ședere într-un regim versatil, în sensul în care reevaluările acestor vize se realizează într-un mod flexibil și permisiv în raport cu motivele expuse pentru ședere de către aplicant. Viza de ședere temporară din Portugalia poate fi acordată pentru o perioadă de maximum un an, permite posibilitatea de a lucra ca liber-profesionist și poate fi reînnoit pentru încă un an.

Cererea pentru viză trebuie depusă cu cel puțin 15 zile înainte de sosirea în Portugalia și cu cel mult trei luni. Aplicația necesită:

- Două fotografii pașaport;
- Pașaportul valabil din țara de origine;
- Dovada mijloacelor de subzistență (minim 635 EUR);
- Dovada cazării (contract de locațiune sau dovada de contractare de servicii de cazare precum airbnb);
- Cazier judiciar curat - dacă șederea este mai mare de 90 de zile;
- Mijloace financiare suficiente pentru întoarcere.

Regimul de fiscalizare nu este diferit pentru astfel de persoane până în momentul în care acestea ar aplica pentru o viză de ședere permanentă. Se va solicita apelarea unui serviciu de asigurări de sănătate odată ce persoana aplicantă va începe să locuiască efectiv în Portugalia. Regimul fiscal portughez nu percepe impozite dacă domiciliul nu este stabilit în Portugalia.

Un element unic pentru regimul de vize portughez este că în timpul șederii de scurtă durată cu scop turistic se poate solicita acordarea unei vize de ședere de lungă durată, cu respectarea condițiilor generale. Dovada mijloacelor de subzistență nu este condiționată de angajarea la o entitate juridică portugheză.

Țările de Jos

Nici Regatul Țărilor de Jos nu a introdus o viză pentru nomazii digitali *per se*, însă regimul uneia dintre vizele de lungă ședere în interes profesional poate fi folosit de această categorie chiar dacă nu au un angajator pe teritoriul olandez.

²¹ Varianta oficială și actualizată a Legii portugheze privind imigrația și cetățenii străini din 2018 este disponibilă la: <https://dre.pt/web/guest/home/-/dre/116382281/details/maximized> ; informații prelucrate cu ajutorul <https://www.immigrate-portugal.com/> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:12

În practică este vorba de viza de „liber-profesionist” . Această viză poate fi obținută printr-o procedură la consulatele Țărilor de Jos și reprezintă o analiza a mai multor factori legați de starea economică și socială a applicantului.

Vizele de ședere de scurtă și lungă durată, ca regulă, se acordă pentru activități specifice precum cele de cercetare, culturale sau profesionale și ar ajunge la maxim de doi ani de valabilitate cu posibilitate de extindere, în funcție de fiecare situație particulară.²²

Viza de liber profesionist este mai flexibilă în ceea ce privește eventuala garanție/recomandare pe care ar oferi-o pentru alte tipuri de viză angajatorul, universitatea sau persoana fizică pentru care vine applicantul. Cu toate acestea, ea presupune **un regim de ședere în interes profesional**.

În primul rând Agenția Națională a Întreprinderilor din Țările de Jos²³ va analiza activitatea pe care applicantul dorește să o desfășoare și va estima dacă aceasta este compatibilă și profitabilă pentru piața olandeză. Evaluarea respectivă se înscrie într-un sistem de notare extensiv care va lua în considerare mai multe criterii pentru care se va face o evaluare separată, după care scorul total obținut este argumentul principal pro sau contra acordării vizei respective.

Evaluarea urmărește trei direcții:

1. Experiența profesională;
2. Plan de afaceri;
3. Plus-valoare adusă pieței olandeze.

Pentru experiența profesională se vor lua în considerare diplomele din învățământ și C.V-ul personal.

Pentru planul de afaceri există anumite formulare tipizate care conțin proiecții de piață, analize de cost, plan de organizare etc.

Plus-valoarea va fi apreciată de la caz la caz de către Agenția Națională a Întreprinderilor din Țările de Jos, luând în considerare printre altele: gradul de inovare, capacitatea de a crea locuri de muncă sau nivelul de investiții.²⁴

²² Textul Legii privind cetățenii străini din Țările de Jos este disponibil în variantă oficială și amendată la: <https://wetten.overheid.nl/BWBR0011823/2010-04-01#Hoofdstuk2> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:12

²³ Site oficial: <https://english.rvo.nl/> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:13

²⁴ Tabelul de acordarea a scorurilor este disponibil la: https://ind.nl/en/Documents/Scoring_system.pdf accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:13

Scorul maxim ce poate fi obținut este de 300 de puncte, însă pentru acordarea vizei este nevoie doar de 90, cu condiția ca pentru fiecare direcție să fie acordate minim 30 de puncte.

În completare la această evaluare, documentele standard sunt de asemenea solicitate: acte de identificare valabile, dovada capacității de subzistență (care se calculează de la caz la caz, în special în funcție de regiune), documente care să ateste calificările profesionale, dovada contractării unei forme de cazare.

După un eventual răspuns afirmativ, persoana aplicantă trebuie să se înscrie într-un registru național de asigurări de sănătate. Viza se poate acorda pe o perioadă de maxim doi ani, iar costurile totale ale întregului proces sunt estimate la 1416 EUR.²⁵

În afara U.E

Costa Rica

În Costa Rica, „Legea pentru atragerea lucrătorilor la distanță și a furnizorilor de servicii internaționale la distanță”, este în vigoare în urma aprobării sale de către Comisia pentru turism a Adunării Legislative Naționale din 2 decembrie 2020.

Principalele aspecte ale legii sunt următoarele:

Se va aplica „cetățenilor străini care furnizează servicii remunerate de la distanță”, subordonate sau nu, și atât timp cât serviciile sunt bazate în afara teritoriului Costa Rican.

Aceștia vor fi eligibili pentru o „viză de rezident de un an, reînnoibilă pentru șase luni”. Această categorie de vize numită „viză estancia” diferă de o reședință temporară și, indiferent de cât timp a locuit persoana în Costa Rica sub respectivul statut ea nu poate fi transformată în sine într-un statut de domiciliu.

De asemenea, trebuie remarcat faptul că „vizele de estancia” nu se aplică membrilor familiei solicitantului principal, în acest caz legea prevede că: „statutul juridic poate fi solicitat și pentru familia extinsă, inclusiv soți, copiii și chiar și alți membri ai familiei”.

²⁵ Potrivit: https://ind.nl/en/work/working_in_the_Netherlands/Pages/Self-employed-person.aspx accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:13

Pentru a fi eligibil pentru viză, persoana și familia sa trebuie să demonstreze că: „beneficiază de un venit suficient pentru a respecta pragul stabilit în lege pentru subzistență”.

Aprobarea cererilor depuse în cadrul noii categorii va beneficia de un „proces accelerat”, care reprezintă, de asemenea, un plus important având în vedere perioada de evaluare a cererilor standard, care sunt considerate destul de îndelungate.

Un alt beneficiu important pentru nomazii digitali va fi: „scutirea totală de la plata impozitului pe venit în Costa Rica”.

Noua categorie va permite, de asemenea, „privilegii de permis de conducere”.

Textul legii: <https://costaricalaw.com/costa-rica-legal-topics/immigration-and-residency/costa-rica-one-year-remote-work-visa-for-digital-nomads/>

Georgia

Georgia reprezintă o destinație de luat în considerare pentru nomazii digitali datorită regimului vizelor, un regim foarte relaxat menit să crească turismul național și să atragă investitori externi. În acest sens, prin Ordonanța 55/2015, guvernul georgian a aprobat o listă cu 94 de state ai căror cetățeni pot intra în țară fără să aibă nevoie de viză. Șederea doritorilor poate să dureze cel mult un an.²⁶

Aplicația pentru intrarea în Georgia este destul de simplă, în regim online și este grevată momentan doar de obligativitatea certificării vaccinului anti Sars-Cov-2.

Formularul este disponibil în limba engleză la:

<https://registration.gov.ge/pub/form/20/ydrv71/?fbclid=IwAR2TwIO4Y8aA8kphsWjF0nTVmUFla7k2McGT42yCbXkcNP5WICYxW9rHsrE>

Norvegia

Regatul Norvegiei a organizat într-o regiune administrativă un regim special ce este foarte favorabil nomazilor digitali. Astfel, în regiunea Svalbard nu este nevoie de o viză pentru intrare și ședere temporară. Este de precizat însă, că pentru intrarea în Norvegia, chiar dacă se face din Svalbard, este nevoie de o viză, pentru care se poate aplica chiar la autoritățile din Svalbard.²⁷

²⁶ Traducerea Ordonanței în limba engleză a fost realizată de Organizația Internațională a Muncii și este disponibilă la: <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/104541/127578/F-421305013/255%2520eng.pdf> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:13

²⁷ <https://www.sysselmannen.no/en/visas-and-immigration/> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:13

Pentru cetățenii din Uniunea Europeană, Legea privind cetățenii străini norvegiană, prevede posibilitatea obținerii unei vize de ședere și pentru temeiul reprezentat de prestarea de activități liber-profesioniste.²⁸ Potrivit aceleiași secțiuni din Lege: „Un cetățean străin care rămâne pe teritoriul Norvegiei în conformitate cu situațiile de la primul paragraf (inclusiv liber-profesionist), dar care încetează să mai fie angajat sau care desfășoară o activitate independentă, va păstra totuși statutul de salariat sau de lucrător independent dacă persoana respectivă: (A) este incapabil temporar de muncă ca urmare a unei boli sau a unui accident, (b) se înregistrează ca șomer involuntar după ce a lucrat mai mult de un an și s-a înregistrat ca fiind în căutarea unui loc de muncă la Serviciul norvegian pentru muncă și asistență socială; (c) se înregistrează ca șomer involuntar după expirarea unui contract de muncă pe durată determinată cu o durată mai mică de un an sau persoana a pierdut involuntar locul de muncă în cursul primelor 12 luni și s-a înregistrat ca fiind în căutarea unui loc de muncă la Serviciul Norvegian pentru muncă și asistență socială; (d) începe un curs de învățământ profesional. Cu excepția cazului în care persoana în cauză este șomer involuntar, statutul de salariat sau de lucrător independent în conformitate cu primul paragraf (a) va fi păstrat numai atâta timp cât cursul educației profesionale este legat de activitatea anterioară a persoanei în cauză.

În cazurile menționate la al doilea paragraf (c), statutul prevăzut la primul paragraf (a) expiră după șase luni.²⁹

Legea privind cetățenii străini nu conține prevederi cu privire la un regim fiscal diferențial în Norvegia pentru liber-profesioniști. Acest lucru înseamnă că s-ar aplica regimul general pentru liberei profesioniști din Norvegia, care presupune înregistrarea ca plătitor de T.V.A. și o impozitare anuală de 25% din venituri. Nu au fost identificate prevederi speciale în această materie în Svalbard.

Thailanda

Thailanda și-a modificat regimul de vize în anul 2018, introducând un nou tip de viză denumit „smart visa”. Scopul programului era de a atrage profesioniști din anumite zone de activitate, precum știință, investiții, management, antreprenorial și altele.³⁰

Ca regulă, vizele din Thailanda se acordă pe o perioadă de maxim un an.³¹

²⁸ Secțiunea 112 a Legii privind cetățenii străini din Norvegia, disponibilă în traducere oficială (dar neactualizată) la: <https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/immigration-act/id585772/> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:13

²⁹ Idem. alin (2)

³⁰ Informații disponibile pe site-ul Biroului pentru Investiții din Thailanda: <https://smart-visa.boi.go.th/smart/>

³¹ <https://www.siam-legal.com/thailand-visa/thailand-visa.php> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:13

Pentru obținerea vizei documentele universale sunt necesare (acte de identitate valabile, poze de tip buletin, formular de aplicație etc.), însă în completare Biroul de Investiții din Thailanda trebuie să avizeze cererea respectivă ca fiind compatibilă cu temeiurile precizate pentru viza „smart”. Fără acest aviz, viza nu poate fi acordată în această formă.

În momentul de față, pentru fiecare tip de viză smart există diferite criterii.

Spre exemplu, pentru viza de activități științifice și tehnice: Atestarea certificării profesionale, dovada angajării cu un venit de peste 10.000 Baht pe lună, angajatorul local să fie din zona de activitate specifică vizei (nu se face precizarea ca angajatorul să fie înregistrat în Thailanda).

Momentan, datorită situației pandemice, autoritățile nu au introdus o viză specifică pentru nomazi digitali, însă discuțiile duc spre o introducere a unei astfel de vize, cu o durată de 4 ani.³²

³² <https://www.mazars.co.th/Home/Insights/Doing-Business-in-Thailand/Legal/New-Smart-Visa-for-Digital-Nomads> accesat pentru verificare la 15.02.2021 12:13

Webografie

1. <https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/hr/pdf/2020/12/Legislation-amendments-from-1-January-2021-final.pdf>
2. <https://costaricalaw.com/costa-rica-legal-topics/immigration-and-residency/costa-rica-one-year-remote-work-visa-for-digital-nomads/>
3. <http://www.czimmigration.com/en/services/establish-a-business/12-trade-license-zivnostensky-list>
4. <https://dre.pt/web/guest/home/-/dre/116382281/details/maximized>
5. <https://english.rvo.nl/>
6. <https://e-resident.gov.ee/become-an-e-resident/>
7. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:61985CJ0066_SUM&from=EN
8. <https://financial-dictionary.thefreedictionary.com/Work+Visa>
9. https://www.gesetze-im-internet.de/estg/_18.html
10. <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/104541/127578/F-421305013/255%2520eng.pdf>
11. https://ind.nl/en/work/working_in_the_Netherlands/Pages/Self-employed-person.aspx
12. <https://www.legislationline.org/download/id/1159/file/535faefb1e607231440ec502e1f7971f.pdf>
13. <https://link.springer.com/article/10.1007/s40558-020-00177-z#citeas>
14. <https://www.mazars.co.th/Home/Insights/Doing-Business-in-Thailand/Legal/New-Smart-Visa-for-Digital-Nomads>
15. <https://www.mpo.cz/en/business/licensed-trades/legislation/trade-licensing-act--172390/>
16. <https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/immigration-act/id585772/>
17. <https://www.schengenvisainfo.com/news/greece-plans-to-create-special-visa-for-digital-nomads/>
18. <https://smart-visa.boi.go.th/smart/>
19. <https://www.siam-legal.com/thailand-visa/thailand-visa.php>
20. <https://www.sysselmannen.no/en/visas-and-immigration/>
21. <https://www.total-croatia-news.com/digital-nomads-in-croatia/50784-health-insurance-for-digital-nomads-in-croatia>
22. <https://wetten.overheid.nl/BWBR0011823/2010-04-01#Hoofdstuk2>