

**DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ**

**ASPECTE LEGISLATIVE PRIVIND DREPTURILE FAMILIILOR CARE AU COPII CE
PROVIN DIN SARCINI MULTIPLE ÎN UNELE STATE MEMBRE UE**

APRILIE 2021

Documentare și sinteză: Claudia VLAD, consilier parlamentar

Lucrarea poate fi accesată direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

** Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților*

CUPRINS

I. CONSIDERAȚII GENERALE	2
II. ASPECTE LEGISLATIVE PRIVIND DREPTURILE FAMILIILOR CARE AU COPII CE PROVIN DIN SARCINI MULTIPLE ÎN UNELE STATE MEMBRE UE	2
Austria	2
Belgia	4
Bulgaria	5
Croația	6
Cipru	7
Danemarca	7
Estonia	8
Finlanda	8
Franța	9
Germania	9
Grecia	11
Letonia	11
Lituania	12
Olanda	12
Polonia	13
Portugalia	13
România	14
Republica Cehă	15
Slovenia	15
Spania	16
Suedia	16
Ungaria	16

I. CONSIDERAȚII GENERALE

În dreptul european nu se găsesc reglementări specifice referitoare la **copiii gemeni, tripleți sau copii care provin din sarcini multiple**, respectiv la drepturile pe care le au aceștia în diferite domenii (transport, construcția de locuințe).

Excepție face domeniul **sistemului de asistență familială** care cuprinde dispoziții privind prestațiile sociale referitoare la **gemeni, tripleți sau familiile care cresc gemeni sau copii care provin din sarcini multiple**.

Astfel, plecând de la *Directiva 2010/18/UE a Consiliului din 8 martie 2010 de punere în aplicare a Acordului-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului*¹ și de abrogare a *Directivei 96/34/CE*, statele membre au creat în dreptul intern, un regim de concediu pentru creșterea copilului care, **în eventualitatea nașterii de gemeni, tripleți**, asigură părinților un tratament care ține cont, în mod corespunzător, de necesitățile lor speciale.

Acest lucru s-a realizat prin corelarea duratei concediului cu numărul copiilor născuți și prin adoptarea altor măsuri, cum ar fi asistența materială sau ajutorul financiar.

II. ASPECTE LEGISLATIVE PRIVIND DREPTURILE FAMILIILOR CARE AU COPII CE PROVIN DIN SARCINI MULTIPLE ÎN UNELE STATE MEMBRE UE

AUSTRIA

- *Prestația de maternitate (Wochengeld)*

Valoarea prestației de maternitate se calculează individual pe baza câștigurilor nete din ultimele trei luni calendaristice anterioare începerii concediului de maternitate. Se acordă timp de opt săptămâni înainte de data scadenței sau înainte de data programată a operației cezariene și timp de opt săptămâni după naștere. **Perioada de plată se prelungește la 12 săptămâni în cazul nașterilor premature și multiple.** Dacă, din motive medicale, se impune interzicerea angajării, înainte sau după perioada de protecție a maternității, prestația de maternitate va fi acordată și pe durata interdicției de angajare.

Femeile care desfășoară activități independente au dreptul la o prestație forfetară de 56,03 EUR pe zi. Sprijinul pentru persoanele care au un loc de muncă marginal și care au

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32010L0018&from=NL>

asigurări voluntare este de 9,47 EUR pe zi. Mamele (însărcinate) care solicită prestații în temeiul *Legii austriece privind asigurările de șomaj* au, în principiu, dreptul la o prestație de maternitate egală cu 180% din cea mai recentă prestație pe care au primit-o.

Prestația de maternitate se plătește lunar cu restanțe și nu este impozabilă.

- *Beneficiile copilului*

Alocația pentru copii este asigurată într-un sistem universal pentru toți rezidenții austrieci și este finanțată din contribuțiile angajatorilor și din impozite. Quantumul alocației pentru copil depinde de vârsta copilului. **În plus, se plătește un supliment pentru doi sau mai mulți copii.**

Quantumul alocației pentru copii este determinat de numărul și vârsta copiilor:

- înainte ca, copilul să împlinească 3 ani.....114 EUR
- după ce copilul împlinește 3 ani121,9 EUR
- după ce copilul împlinește 10 ani.....141,5 EUR
- după ce copilul împlinește 19 ani.....165,1 EUR

Quantumul suplimentului per copil:

- 2 copii.....7,1 EUR
- 3 copii.....17,4 EUR
- 4 copii.....26,5 EUR
- 5 copii.....32 EUR
- 6 copii.....35,7 EUR
- 7 și mai mulți.....52 EUR

Un supliment lunar de 20 EUR per copil este plătit pentru fiecare copil născut după al doilea. **Cu toate acestea, acest supliment se acordă numai dacă venitul impozabil al familiei în anul calendaristic precedent anului calendaristic în care se depune cererea este mai mic de 55.000 EUR (supliment la naștere multiplă).**

Se acordă suplimentar 155,90 EUR pe lună pentru copiii cu dizabilități severe.

- *Alocația pentru creșterea copilului*

Este un acord flexibil care trebuie solicitat între 365 și până la 851 de zile după naștere. Părinții se pot schimba între ei, caz în care perioada totală de primire va fi prelungită (lungimea depinzând de opțiunea selectată). Beneficiul forfetar zilnic pentru opțiunea scurtă (91 zile) este de 33,88 EUR și 14,53 EUR pentru cea mai lungă opțiune (212 zile).

Indemnizația de creștere a copilului legată de venituri poate fi solicitată până la 365 de zile după nașterea copilului (dacă este implicat și celălalt părinte, până la a 426-a zi după nașterea copilului). Suma este de 80% din ultimele venituri, iar tariful zilnic este de maximum 66 EUR pe zi.

Alocația pentru creșterea copilului este disponibilă numai pentru cel mai mic copil.

În cazul nașterii multiple, există un supliment de 50% din cuantumul alocației pentru creșterea copilului pentru fiecare copil nou-născut. Acest supliment nu este prevăzut în cazul alocației pentru creșterea copilului legată de venituri. Părinții pot alterna perioadele de concediu, rezultând maximum trei perioade, fiecare durând cel puțin 61 de zile consecutive. Primirea simultană a prestației este posibilă timp de maximum 31 de zile numai pentru prima comutare a părinților. Zilele în care ambii părinți au primit ajutorul vor fi deduse din perioada totală de eligibilitate care are o durată minimă de 61 de zile. Familiile cu venituri mici primesc, în anumite condiții, o indemnizație în plus față de indemnizația de creștere a copilului (6,06 EUR / zi pentru maximum 365 de zile de la data depunerii cererii, indiferent de varianta selectată). Această alocație nu poate fi solicitată în cazul alocației pentru creșterea copilului legată de venituri. Alocația pentru creșterea copilului și alocația suplimentară sunt acordate de furnizorul de asigurări sociale și pot fi solicitate retroactiv pentru maximum 182 de zile.

BELGIA (Comunitatea germană)

- *Concediului de maternitate*

În principiu, concediul de maternitate durează 15 săptămâni și include două perioade:

- *Concediul prenatal* este o perioadă maximă de 6 săptămâni înainte de data preconizată a nașterii:

- Cinci săptămâni sunt opționale și pot fi luate după naștere;
- Săptămâna imediat anterioară nașterii este o săptămână obligatorie de concediu de maternitate;

- *Concediul postnatal* este o perioadă de 9 săptămâni care începe în ziua nașterii și este obligatoriu.

În cazul lucrătorilor independenți, concediul de maternitate durează 12 săptămâni sau **13 în cazul nașterilor multiple**. Sunt obligatorii cel puțin 3 săptămâni neîntrerupte: săptămâna anterioară nașterii și primele 2 săptămâni după naștere. Celelalte nouă

săptămâni, respectiv **zece săptămâni în cazul nașterilor multiple**, sunt opționale. În perioada opțională, lucrătorii care desfășoară activități independente pot lucra cu jumătate de normă. Prin urmare, durata maximă a concediului de maternitate opțional este de 18 săptămâni, **20 de săptămâni în cazul nașterilor multiple**.

- *Alocația parentală*

Atât pentru prima naștere cât și pentru **nașterea multiplă se acordă 1.122 euro**.

BULGARIA

- *Alocațiile lunare pentru creșterea copiilor*

Se acordă până la absolvirea liceului, dar nu după vârsta de 20 de ani și sunt stabilite în fiecare an în bugetul de stat.

Valoarea alocației este determinată de numărul de copii din familie, astfel la nivelul anului 2020:

- pentru familia cu un copil - 40 BGN,
- pentru familia cu doi copii - 90 BGN,
- pentru familia cu trei copii - 135 BGN,
- pentru familia cu patru copii - 145 BGN pe lună.

Valoarea alocației crește cu 20 BGN pentru fiecare copil ulterior din familie.

În cazul nașterii multiple, prestația pentru fiecare copil care provine dintr-o sarcină multiplă se ridică la 75 BGN.

Cuantumul prestației pentru copiii cu dizabilități este de 100 BGN și se acordă indiferent de venitul familiei.

- *Prestația pentru maternitate*

Se acordă indiferent de nivelul venitului familiei.

În cazul nașterilor gemelare, suma este mai mare.

O mamă (mamă adoptivă) are dreptul la o indemnizație unică pentru creșterea gemenilor, indiferent de venitul familiei, cu condiția ca, copiii să nu fie plasați pentru

îngrijire în afara familiei, în conformitate cu *Legea privind protecția copilului* și cu condiția să aibă reședința permanentă în Bulgaria.

Beneficiul se acordă de la data nașterii copilului și se poate aplica în termen de 3 ani de la această dată.

În cazul nașterilor multiple, dreptul la acest beneficiu se acordă pentru fiecare dintre copii.

La nașterea gemenilor, dintre care unul este al doilea copil al mamei, prestația va fi plătită pentru fiecare copil geamăn, în sumă echivalentă pentru cel de-al doilea copil.

CROAȚIA

- *Concediu maternitate (paternitate)*

Un părinte angajat sau care desfășoară o activitate independentă are dreptul la un concediu parental în durată totală de 8 luni pentru primul copil și 30 de luni pentru al doilea copil, pentru gemeni, al treilea copil și fiecare copil după aceea.

Părintele își poate întrerupe activitatea până când copilul împlinește vârsta de 3 ani.

După ce concediul de maternitate a expirat, unul dintre părinți are dreptul să nu lucreze până când copilul nu împlinește vârsta de trei ani. Angajatorul lor nu are voie să-i refuze acest drept. În cazul în care un angajator respinge cererea lor, aceasta este considerată a fi o infracțiune pentru care există amenzi.

În timpul acestui concediu, angajatul nu primește nicio compensație financiară, spre deosebire de concediul de trei ani pentru gemeni, al treilea și fiecare copil următor.

Angajatorul nu este obligat să plătească contribuții pentru angajatul care a optat pentru utilizarea acestui avantaj.

Depinde de părinte aflat în această situație, să își rezolve asigurarea de sănătate, prin intermediul soțului sau plătind din resurse proprii.

CIPRU

- *Indemnizația de maternitate*

Este plătită angajaților asigurați, lucrătorilor independenți și femeilor asigurate voluntar, care lucrează pentru un angajator cipriot în străinătate și așteaptă un copil sau care, împreună cu soțul lor, au adoptat un copil, în primii 12 ani de la nașterea copilului. Prestația se plătește pentru o perioadă de 18 săptămâni, începând între a noua și a doua săptămână care precede săptămâna nașterii preconizate sau pentru o perioadă de 16 săptămâni în cazul adopției.

În cazul unei nașteri multiple, perioada de 18 săptămâni este mărită cu 4 săptămâni pentru fiecare copil.

- *Indemnizația de paternitate*

Se plătește tuturor angajaților asigurați și lucrătorilor independenți, precum și bărbaților asigurați voluntar care lucrează pentru un angajator cipriot din străinătate, a cărei soție a născut sau care a adoptat un copil.

Prestația se acordă pentru o perioadă de 2 săptămâni consecutive, între săptămâna în care are loc nașterea și următoarele 16 săptămâni sau **între săptămâna în care are loc nașterea și încetarea concediului de maternitate, în cazul unei nașteri multiple pentru părinții naturali** sau între săptămâna adopției și următoarele 16 săptămâni în cazul adopției.

DANEMARCA

- *Alocația pentru copii*

Se acordă alocație pentru copiii născuți în același timp, **de exemplu, o naștere gemelară sau triplă.**

La nivelul anului 2021, se acordă **o subvenție de 2.474 DKK pe trimestru**, pentru fiecare copil, în plus față de primul copil.

De exemplu, în cazul copiilor gemeni, se acordă o subvenție de 2.474 DKK pe trimestru, pentru unul dintre gemeni.

Pentru tripleți, se acordă o subvenție 4.948 pe trimestru pentru doi din cei trei copii.

Subvenția este scutită de impozite.

ESTONIA

- *Indemnizație de naștere (beneficiu unic)*
- Pentru fiecare copil, în cazul unui singur copil sau **gemeni - 320 euro**
- **Pentru fiecare copil, în cazul nașterilor multiple, triple sau mai mari: 1 000 euro**

FINLANDA

- *Prestațiile pentru copii*

Se plătesc pentru toți copiii cu reședința în Finlanda, până la vârsta de 17 ani.

Orice femeie care are reședința în Finlanda, are cel puțin 154 de zile de sarcină și a efectuat un examen medical în primele patru luni de sarcină are dreptul la un ajutor de maternitate. Părinții care adoptă un copil cu vârsta sub 18 ani au, de asemenea, are dreptul la această prestație.

Se acordă un stimulent financiar pentru fiecare gravidă cu reședința în Finlanda, a cărei sarcina a fost monitorizată medical. Mamele pot opta între un pachet („coș”) conținând articole pentru îngrijirea copilului sau acordarea de prestații în numerar în sumă de 170 euro. Prestația se acordă pentru fiecare copil născut sau adoptat sub vârsta de până în 18 ani.

În cazul nașterilor multiple sau adopțiilor se plătește o majorare de subvenție. Un grant de adopție (*adoptiotuki*) este plătit pentru a acoperi cheltuielile legate de adopția din străinătate. Suma variază între 1.900 € și 4.500 €.

FRANȚA

- *Concediu de maternitate*
 - se acordă 16 săptămâni de concediu (în principiu, cu 6 săptămâni înainte de data preconizată a nașterii și 10 săptămâni după);
 - trebuie efectuate cel puțin 8 săptămâni de concediu;
 - se acordă 2 săptămâni suplimentare înainte de naștere, în cazul unei sarcini cu probleme și până la 4 săptămâni după aceea, dacă nașterea duce la complicații de sănătate;
 - pentru sosirea celui de-al treilea copil și după aceea, concediul este mărit la 26 de săptămâni (8 săptămâni prenatale și 18 săptămâni postnatale);
 - **în cazul nașterilor multiple, concediul prenatal este crescut la 12 săptămâni pentru gemeni și la 24 de săptămâni pentru nașteri multiple;**
 - **perioada de compensare post-natală este stabilită la 22 de săptămâni pentru nașterile a mai mult de doi copii;**
 - în cazul unei nașteri premature care se ridică la peste 6 săptămâni înainte de data preconizată a nașterii, durata concediului de maternitate este mărită cu numărul de zile cuprinse între data nașterii și 6 săptămâni înainte de data preconizată a nașterii.

Durata concediului de paternitate este stabilită la 11 zile consecutive sau la 18 zile consecutive în cazul unei nașteri multiple.

Durata concediului de adopție este stabilită la 10 săptămâni sau 22 de săptămâni în cazul adoptării mai multor copii. Persoanele care au deja cel puțin 2 copii în întreținere, înainte de adopție beneficiază de 18 săptămâni. Dacă concediul este împărțit între părinți, durata acestuia se prelungește cu 11 zile (adopție unică) sau 18 zile (adopție multiplă).

Quantumul indemnizației de concediu de maternitate, adopție sau paternitate este egal cu venitul mediu din ultimele 3 luni care au precedat concediul prenatal, până la limita trimestrială stabilită de normele de securitate socială (10.284 EUR).

GERMANIA

- *Indemnizația de maternitate*

Se acordă cu șase săptămâni înainte de naștere și opt săptămâni după **(12 săptămâni pentru nașteri premature și multiple, precum și în cazurile în care un medic declară un handicap al copilului, în termen de opt săptămâni de la naștere.**

În cazul unei nașteri premature, acoperirea post-natală este prelungită cu numărul de zile, mai devreme, decât data scadenței, la care s-a născut copilul.

- *Beneficii pentru familiile cu copii*

În fiecare lună se plătește

- 204 EUR pentru primul și al doilea copil;
- 210 EUR pentru al treilea;
- 235 EUR pentru al patrulea copil și pentru alți copii.

- *Alocația parentală (alocația parentală de bază și alocația parentală plus)*

Un părinte poate primi indemnizație parentală pentru cel puțin două luni (perioada minimă de acoperire) și indemnizație parentală de bază pentru maximum 12 luni. Ambii părinți au, în principiu, dreptul la un total comun de 12 luni de indemnizație de bază. Părinții primesc încă două luni de indemnizație parentală dacă ambii parteneri renunță la venitul câștigat pentru a crește un copil. Părinții singuri care primesc un salariu mai mic pentru două luni de prestație pot primi alocația parentală de bază ca venit suplimentar de până la 14 luni. Alocația parentală de bază este de aproximativ două treimi din venitul net. Persoanele cu venituri reduse primesc până la 100% din ultimele lor venituri nete. Aceasta este de cel puțin 300 EUR (indiferent de venit) în schema de alocație parentală de bază și 150 EUR în schema de indemnizație parentală plus. Alocația parentală de bază este de cel mult 1.800 EUR și cel mult 900 EUR pentru alocația parentală plus lunar.

Pentru nașteri multiple, indemnizația parentală de bază crește cu 300 EUR, iar indemnizația parentală plus crește cu 150 EUR pentru fiecare alt copil. Părinții au, de asemenea, dreptul la alocație parentală pentru fiecare alt copil provenind dintr-o naștere multiplă. Alocația parentală plus se calculează ca alocația parentală de bază, dar se poate ridica la maximum jumătate din alocația parentală la care ar avea dreptul părinții fără venit parțial după naștere.

GRECIA

- *Prestația pentru naștere*

Se acordă din *Fondului Unificat de Securitate Socială (EFKA)* de la locul de reședință.

Prestație pentru naștere este o sumă forfetară de:

- 900 EUR pentru 1 copil,
- **1.200 EUR pentru gemeni,**
- **1.600 EUR pentru tripleți.**

LETONIA

- *Alocația pentru îngrijirea copilului (bērna kopšanas pabalsts)*

Pentru un copil cu vârsta de până la 2 ani se acordă unui singur părinte sau altei persoane care îl îngrijește (un tutore, o familie adoptivă sau un adoptator).

- *Prestația pentru părinți (vecāku pabalsts)*

Pentru un copil cu vârsta de până la 1 an sau 18 luni se acordă unui singur părinte sau altei persoane care îngrijește și crește copilul care este asigurat social.

În cazul gemenilor sau al nașterilor multiple, se plătește un supliment.

Prestația pentru părinți și alocația pentru îngrijirea copilului pot fi plătite simultan pentru îngrijirea aceluiași copil, dacă unul dintre părinți nu solicită deja prestația de maternitate.

Prestația pentru părinți poate fi acordată nu numai persoanelor aflate în concediu de maternitate / paternitate, ci și părinților care lucrează, dar în acest caz valoarea prestației va fi mai mică.

Un singur părinte poate solicita alocația pentru îngrijirea copilului și prestația pentru părinți, pentru îngrijirea aceluiași copil, în aceeași perioadă.

LITUANIA

- *Beneficiu pentru nașteri multiple*

În cazul nașterilor multiple, se plătește un beneficiu specific. În cazul gemenilor, suma lunară este de patru ori mai mare decât prestația socială de bază (156 EUR) și se plătește aceeași sumă pentru fiecare copil suplimentar născut.

Această prestație se plătește de la naștere până la vârsta de doi ani.

Prestația pentru îngrijirea copiilor este calculată în funcție de venituri și depinde de intervalul de timp ales:

- dacă persoana asigurată alege să primească o indemnizație până când copilul împlinește vârsta de un an, aceasta se ridică la 77,58% din veniturile sale;
- în cazul în care cineva alege să primească o alocație până când copilul împlinește vârsta de 2 ani, aceasta se ridică la 54,31% din veniturile din primul an și 31,03% pentru al doilea an. În al doilea an este posibilă reluarea activității, fără nicio reducere a indemnizației;
- **În cazul unei nașteri multiple, alocația variază în funcție de numărul de copii născuți, dar nu poate depăși 77,58% din venituri.**

OLANDA

- *Concediul de sarcină și maternitate*

Se acordă concediu pentru sarcină cuprins între 6 până la 4 săptămâni înaintea datei scadente (**în cazul nașterii multiple, cu 10 până la 8 săptămâni**). Concediul de sarcină durează până în ziua nașterii.

Se acordă concediu de maternitate de cel puțin 10 săptămâni.

Concediul de maternitate începe în ziua următoare nașterii.

Concediul de sarcină și concediul de maternitate, împreună, trebuie să fie de cel puțin 16 săptămâni (**în cazul nașterii multiple 20 de săptămâni**).

Concediul trebuie luat consecutiv și nu se prelungește pentru o naștere multiplă.

În cazul adopției, ambii părinți au dreptul la 6 săptămâni de concediu plătit.

POLONIA

- *Concediul de maternitate*

Este de 32 de săptămâni în cazul nașterilor din care rezultă un singur copil și **34 de săptămâni în cazul nașterilor multiple (pentru mamă sau tată).**

- *Alocațiile familiale*

Se acordă diferențiat în funcție de vârsta copiilor:

- până la 5 ani 95 PLN/ lună;
- între 5 și 18 ani 124 PLN/ lună;
- între 18 și 24 ani 135 PLN/ lună.

Alocațiile familiale pot fi suplimentate prin acordarea unei alocații pentru îngrijirea copilului care se plătește persoanelor aflate în concediu parental în suma de 400 PLN lunar, cu condiția ca acestea să fi lucrat timp de cel puțin 6 luni consecutive chiar înainte de a dobândi dreptul la acest concediu. Această majorare poate fi acordată pentru o perioadă de până la 24 de luni, **care poate fi prelungită la 36 de luni, atunci când persoana în cauză îngrijește mai mulți copii născuți în cursul aceleiași nașteri multiple**, sau la 72 de luni pentru un copil cu handicap.

PORTUGALIA

- *Concediul de maternitate*

Acordat pentru o perioadă de până la 120 sau 150 de zile consecutive, în funcție de alegerea părinților, fără a aduce atingere drepturilor mamei.

Ambii părinți pot lua perioada cuprinsă între 120 și 150 de zile în același timp.

Cele 120 de zile sau 150 de zile pot fi prelungite cu 30 de zile în cazul:

- Concediu comun, cu condiția ca fiecare părinte să ia concediu de 30 de zile consecutive sau două perioade de 15 zile consecutive după concediul obligatoriu rezervat mamei (42 de zile).
- **Prestația se prelungește cu 30 de zile consecutive pentru fiecare copil în cazul nașterilor multiple.**

Concediu obligatoriu acordat tatălui pentru o perioadă de:

- 20 de zile lucrătoare, cuprinzând: 5 zile consecutive imediat după nașterea copilului; 15 zile, consecutive sau nu, pe parcursul celor 6 săptămâni după nașterea copilului;
- Concediu voluntar de 5 zile lucrătoare, consecutive sau nu, atâta timp cât aceste zile sunt luate după concediul obligatoriu de 15 zile și în perioada pentru care mamei i s-au acordat prestațiile parentale inițiale.

În cazul nașterilor multiple, fiecare perioadă de 20 sau 5 zile este prelungită cu 2 zile pentru fiecare naștere care urmează primei nașteri.

ROMÂNIA

Normele metodologice de aplicare a *Ordonanței de Urgență 148/2005 privind susținerea familiei*, au creat condițiile pentru aplicarea *Legii 239/2009*, care prevede **majorarea indemnizației pentru creșterea copilului cu suma de 600 lei pentru fiecare copil provenit din sarcini multiple**, precum și pentru aplicarea *Legii 240/2009* care **extinde aria beneficiarelor de indemnizații pentru creșterea copilului** și la tinerele care frecventează o formă de învățământ și nu au realizat venituri în ultimele 12 luni.

Potrivit legii, **în cazul nașterii de gemeni sau tripleți, familia va primi pentru primul copil indemnizația în cuantum de 600 lei sau, opțional, 85% din media veniturilor realizate în ultimele 12 luni, dar nu mai mult de 4000 lei, iar pentru al doilea și al treilea copil, indemnizații suplimentare a câte 600 de lei pentru fiecare.**

Indemnizația de 600 lei pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, se va acorda și persoanelor care urmează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar sau, după caz, universitar, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale, considerându-se inclusiv perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar și începerea învățământului universitar, în același an calendaristic.

REPUBLICA CEHĂ

- *Indemnizația de maternitate*

Poate fi solicitată în mod normal în timpul sarcinii. În general, perioada de primire a indemnizației de maternitate corespunde perioadei de concediu de maternitate. Femeile însărcinate pot solicita prestația de maternitate între săptămâna a opta și a șasea înainte de săptămâna preconizată a nașterii. Prestația de maternitate poate fi solicitată și după naștere.

Perioada în care se acordă prestația variază:

- 28 de săptămâni de plată pentru o femeie care naște un singur copil;
- **37 de săptămâni pentru mamele care nasc mai mulți copii;**

Tatăl copilului sau soțul mamei este eligibil pentru 22 de săptămâni de beneficii din momentul în care preia îngrijirea nou-născutului;

Tatăl copilului sau soțul mamei este eligibil pentru **31 de săptămâni de beneficii din momentul în care preia îngrijirea mai multor copii nou-născuți.**

- *Alocația parentală*

Un părinte are dreptul să solicite o prestație maximă de 300.000 CZK, până când copilul împlinește vârsta de patru ani.

În cazul gemenilor sau al nașterilor multiple, suma totală este mărită la 450.000 CZK.

Părintele este liber să decidă cum va fi plătită această sumă, inclusiv repartizarea plăților lunare.

SLOVENIA

La 18 decembrie 2019, *Adunarea Națională (Državni zbor)* a adoptat un amendament care a inclus mai multe modificări ale sistemului de concedii și beneficii pentru familii. Conform acestei legi, asistenții maternali vor fi acum eligibili pentru 30 de zile de concediu parental atunci când vor avea grijă de un copil care nu și-a terminat încă primul an de școală, **iar tații vor primi încă 10 zile de concediu de paternitate în cazul gemenilor sau al**

copiilor proveniți din nașteri multiple și o creștere a cuantumului indemnizației de maternitate.

În plus, legea include o prevedere care ridică nivelul minim al concediului de maternitate, paternitate și concediul parental la venitul minim de bază.

SPANIA

Prestațiile pentru nașteri multiple sau adopții pot fi solicitate, ca plată unică, în cazul rezidenților în Spania, (când nu pot fi accesate prestații similare în cadrul unui alt sistem public de protecție socială).

În cazul copiilor cu dizabilități, (dizabilitate minimă de 33%), se acordă o indemnizație echivalentă cu a avea un copil suplimentar (de exemplu, dacă o familie are 3 copii și unul prezintă un handicap, atunci se acordă alocații pentru 4 copii)

SUEDIA

- *Concediul de maternitate*

Ambii părinți primesc împreună un concediu de maternitate de 480 de zile per copil.

În cazul nașterilor multiple, se acordă încă 180 de zile pentru fiecare copil suplimentar.

UNGARIA

- *Alocația de îngrijire la domiciliu pentru copii (Gyermekgondozást segítő ellátás)*

Se acordă părintelui, asistentului maternal sau tutorelui unui copil crescut în locuința acestuia până la vârsta de trei ani, sau **în cazul gemenilor, până la sfârșitul primului an de școlarizare obligatorie** sau, în cazul unui copil cu boală cronică sau handicap sever

până la vârsta de zece ani. Prestația se poate plăti unuia dintre bunici în cazul în care copilul are vârsta de un an și este crescut și îngrijit în casa părinților cu acordul scris al părinților. Un părinte care primește alocație de îngrijire la domiciliu pentru copii nu se poate angaja în activități remunerate până când copilul nu împlinește vârsta de șase luni: peste vârsta de șase luni a copilului, părintele poate lucra. Bunicul/bunica nu poate desfășura o activitate lucrativă sub vârsta de 3 ani a copilului, în timp ce, după vârsta de 3 ani, beneficiarul poate desfășura o activitate lucrativă maxim 30 de ore pe săptămână sau fără restricții de timp la domiciliu.

Alocația lunară de îngrijire pentru copii este egală cu pensia minimă pentru limită de vârstă (28 500 HUF în 2020), indiferent de numărul de copii, **cu excepția gemenilor, în cazul cărora cuantumul este înmulțit în funcție de numărul de copii; pentru fracțiuni ale unei luni, alocația se calculează în 1/30 din cuantumul lunar.**

- *Indemnizația de maternitate*

Cuantumul indemnizației de maternitate (*Anyasági támogatás*) este egal cu 225% din pensia minimă la momentul nașterii copilului, **iar în cazul gemenilor este de 300%.**

Indemnizația de maternitate este un sprijin unic pentru mamele maghiare care trăiesc în străinătate și se ridică la 64.125 HUF per copil. **În cazul gemenilor este de 85.500 HUF împreună.**

Indemnizația de maternitate poate fi solicitată până la șase luni după naștere.

BIBLIOGRAFIE

<https://www.unicef.org/eca/media/8256/file/Policy%20and%20financial%20options.pdf>

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=9526&furtherNews=yes>

https://www.caf.fr/sites/default/files/cnaf/Documents/international/fiches%20pays/Compil%20fiches%20pays%20pays%20UE_avril2017_English_VF.pdf

<https://www.unicef.org/eca/media/8256/file/Policy%20and%20financial%20options.pdf>

<https://www.hbm4eu.eu/the-project/>

[file:///C:/Users/claudia.vlad/Downloads/famsoc_discussionpaper5_final_web%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/claudia.vlad/Downloads/famsoc_discussionpaper5_final_web%20(1).pdf)

https://en.wikipedia.org/wiki/Family_policy_in_Hungary

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1248&langId=en&intPagId=3654>

<https://www.europarl.europa.eu/factsheets/en/sheet/55/social-security-cover-in-other-eu-member-states>

https://www.caf.fr/sites/default/files/cnaf/Documents/international/fiches%20pays/Compil%20fiches%20pays%20pays%20UE_avril2017_English_VF.pdf

<https://www.kela.fi/web/en/from-other-countries-to-finland-eu-legislation>

<https://www.missoc.org/missoc-database/comparative-tables/results/>

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1101&langId=en>

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_ro.htm

https://ec.europa.eu/employment_social/empl_portal/SSRinEU/Your%20social%20security%20rights%20in%20France_ro.pdf

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=858&langId=ro>

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1113&langId=en&intPagId=4574>

<http://www.multiplebirths.org.uk/>

https://www.expert-grup.org/ro/biblioteca/studii-de-politici-publice/item/download/1191_05ec3b6823afdb91e42373a2eb7a002e

[file:///C:/Users/claudia.vlad/Downloads/missoc-ssg-RO-2020-ro%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/claudia.vlad/Downloads/missoc-ssg-RO-2020-ro%20(3).pdf)

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1103&langId=en&intPagId=4429>

https://www.echr.coe.int/documents/handbook_rights_child_eng.pdf

<https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=79728&pageIndex=0&doClang=RO&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=7368809>

https://www.twins.org.au/images/PDFs/Multiple_Perspectives_Discussion_Paper_Final.pdf

<https://pursuit.unimelb.edu.au/articles/supporting-families-with-twin-babies-or-more>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:62010CP0149&from=RO>

[http://www.gender.sachsen-anhalt.de/uploads/tx_nwcitavilist/files/European%20Commission \(2011\) European%20Gender%20Equality%20Law%20Review-1.pdf](http://www.gender.sachsen-anhalt.de/uploads/tx_nwcitavilist/files/European%20Commission%20(2011)%20European%20Gender%20Equality%20Law%20Review-1.pdf)