

DEPARTAMENTUL PENTRU STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE

DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**FACILITĂȚI FISCALE ACORDATE STUDENȚILOR LA ANGAJARE
ȘI ALTE BENEFICII ÎN UNELE STATE
MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE**

Documentare și sinteză: Andra Andronic, consilier parlamentar

Sinteza documentară poate fi accesată direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

* Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă sunt cu caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

ABSTRACT

Facilitățile fiscale acordate studenților sunt diverse de la stat la stat, depinzând în mare măsură de regimul de impozitare a veniturilor personale și de stabilirea valorii salariului minim pe economie. Astfel, în **Austria** și **Germania** sunt reglementate veniturile marginale și *mini-job-urile* (locuri de muncă cu normă redusă), în **Belgia** și **Franța**, veniturile studenților pot fi declarate împreună cu cele ale părinților cu scopul obținerii de deduceri fiscale, iar în **Finlanda**, statul acordă ajutor financiar studenților în funcție de venitul declarat autorităților, dar și compensații în vederea acoperirii creditelor studențești cu respectarea anumitor termeni și condiții (vezi și cazul **Poloniei** care subvenționează dobânda la creditele studențești). **Croația** a reglementat domeniul de activitate al studenților printr-o lege specială prin intermediul căreia este stabilită chiar și o valoare anuală a muncii per oră în baza unui calcul care are în centru salariul minim pe economie. Studenții care lucrează de mai mult timp, așa numiții studenți adulți, se bucură de un statut special și protecție suplimentară în **Austria** și **Finlanda**. Facilitățile fiscale sunt cel mai des însoțite de acordarea de deduceri și beneficii studenților, care au acumulat un anumit număr de credite de studii ECTS și au făcut dovada succesului academic, dar s-au și preocupat să-și finalizeze studiile la timp (precum în cazul **Finlandei**). În general, veniturile studenților sunt supuse regimului de impozitare general odată cu împlinirea vârstei de 25 sau 26 de ani (respectiv 28 pentru cei care urmează studii doctorale) și depășirea unui anumit plafon al veniturilor anual încasate.

CUPRINS

AUSTRIA.....	5
BELGIA.....	9
CEHIA.....	11
CROAȚIA.....	12
FINLANDA.....	13
FRANȚA.....	17
GERMANIA.....	18
POLONIA.....	20
SURSE.....	22

AUSTRIA

În Austria, la nivelul anului 2017, toate persoanele care realizau venituri anuale de până în 11.000 Euro, erau scutite de la plata impozitului pe venit¹. Astfel, toate veniturile care depășesc această sumă, sunt supuse sistemului de impozitare progresivă.

De asemenea, lucrătorii (inclusiv studenții) care înregistrează venituri lunare mai mici de 475.86 Euro sunt considerați angajați marginali. În acest caz, angajații sunt obligați la plata asigurărilor voluntare de sănătate², în comparație cu persoanele angajate part-time, ale căror asigurări sunt plătite de către angajator. Angajații marginali solicită Fondului austriac de asigurări sociale de sănătate înscrierea în sistemul asigurărilor voluntare în baza unei contribuții lunare de 67.18 Euro, urmând ca persoanele autoasigurate cât și rudele coasigurate să beneficieze de asistență medicală, spitalizare și medicație; cu mențiunea că doar persoana autoasigurată va beneficia de dreptul la prestații în numerar în cazul concediului medical și al concediului de maternitate. În cazul în care un student deține două locuri de muncă în paralel, a căror câștiguri individuale nu depășesc limita venitului minim lunar, dar cumulate depășesc venitul anual de până în 11.000 Euro, va fi obligat la plata impozitului de venit.

Deși în Austria nu există o asigurare obligatorie de sănătate, studenții pot opta pentru plata voluntară a contribuției de asigurări sociale de sănătate³. În acest sens, studenților li se aplică o contribuție lunară redusă în sumă de 63.44 Euro⁴. Se califică pentru acest tip de asigurare toți studenții din Austria, precum și cei din cadrul universităților austriece de artă, colegiilor tehnice, colegiilor pedagogice publice și private, colegiilor teologice și persoanele care frecventează cursurile universităților în vederea admiterii etc. În baza asigurării vor beneficia de asistență medicală, spitalizare și medicație, fără a avea dreptul la plata concediului medical sau a celui maternal. Studenții nu mai pot beneficia de acest tip de contribuție specială de asigurări sociale de sănătate dacă își schimbă domeniul de studiu mai mult de două ori, dacă au finalizat înainte alte studii universitare sau dacă durata totală a studiilor depășește patru semestre. Aceste interdicții nu se aplică studenților înscriși la Academia Diplomatică sau persoanelor autoasigurate care au câștigat venituri mai mici decât limita legală a veniturilor marginale sau celor care urmează cursuri postuniversitare (masterat sau doctorat).

Pe de altă parte, Ajutorul federal pentru studenți a fost introdus în anii '60, reprezentând o măsură care viza creșterea accesibilității universităților de către copiii proveniți din familii cu venituri reduse⁵. Măsurile privind finanțarea studiilor pot fi împărțite în două categorii distincte și anume: directe și indirecte.

¹ https://europa.eu/youreurope/citizens/work/taxes/income-taxes-abroad/austria/index_en.htm

² <https://www.gesundheitskasse.at/cdscontent/?contentid=10007.831528&portal=oegkstportal>

³ <https://www.gesundheitskasse.at/cdscontent/?contentid=10007.831530&portal=oegkstportal>

⁴ <https://www.gesundheitskasse.at/cdscontent/?contentid=10007.831533&portal=oegkstportal>

⁵ https://www.stipendium.at/fileadmin/Download/Dokumente/Studf-E_2021.pdf

Prin ajutoarele directe se înțelege acordarea de beneficii studenților austrieci care studiază în Austria, sub forma bursei pentru studii (*study grant*), alocației de studiu pentru taxele de școlarizare, alocației pentru transport, subvenției pentru asigurare precum și subvenției pentru mobilitate. Pentru studenții care studiază în afara granițelor, statul austriac acordă indemnizația pentru acoperirea cheltuielilor de călătorie, subvenția pentru cursurile de limbă, bursa în vederea finalizării studiilor, ajutorul financiar pentru studenți, subvenția pentru îngrijirea copilului, bursa de merit (legată de îndeplinirea criteriului de performanță), bursa cu rol stimulat, pensia de urmaș pentru studentul orfan.

Măsurile indirecte de sprijinire a studenților se referă la plățile care sunt efectuate în conturile părinților sau la acordarea de alte tipuri de beneficii decât cele directe, precum alocația familială, creditul fiscal pentru copil, subvenția pentru cantină, asigurarea de sănătate și accident pentru studenți, subvenția pentru Uniunea Națională a Studenților, precum și acordarea de beneficii de natură fiscală.

Aceste măsuri sunt reglementate prin intermediul Legii privind sprijinirea studenților datând din anul 1992, cu modificările și completările ulterioare⁶. Conform legii, se acordă rambursarea taxelor de școlarizare tuturor studenților care beneficiază de bursă de studiu, precum și celor care studiază, dar nu se califică pentru bursa de studiu din cauza nivelului veniturilor. Odată cu modificările legislative din anul 2017, valoarea bursei de studiu a fost majorată cu 18%.

Ca regulă general valabilă, ajutorul federal direct se acordă studenților pe baza diferențierii criteriilor sociale și a rezultatelor academice și în foarte puține cazuri pe baza criteriilor de performanță. Legea nu prevede vreo obligație de rambursare a bursei, cu excepția cazului când după primele două semestre studenții nu înregistrează succes academic.

Bursa pentru auto-întreținere reprezintă un grant de stat pentru studenții care au fost deja angajați de cel puțin 4 ani. Studenții care au dreptul de a primi o bursă de studiu trebuie să se fi întreținut din venituri proprii cu cel puțin 4 ani înainte și să fi realizat un venit anual de cel puțin 8.580 de Euro (venitul anual brut minus contribuția la asigurările sociale, cheltuielile speciale și cheltuielile legate de venit). Perioadele satisfacerii serviciului militar, civil sau perioadele de formare, precum și serviciul voluntar în conformitate cu Legea federală privind promovarea angajamentului voluntar⁷ sunt, în toate cazurile, considerate perioade de auto-întreținere. Perioadele de ucenicie intră în această categorie numai dacă venitul minim anual necesar a fost realizat din venitul ucenicului (anterior denumit compensație pentru ucenic). Indemnizațiile de șomaj și îngrijirea copilului sunt calculate ca fiind venituri proprii. Dreptul la o bursă de auto-întreținere poate fi acordat dacă sunt îndeplinite următoarele cerințe:

⁶<https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10009824&ShowPrintPreview=True>

⁷ <https://www.freiwilligenweb.at/wp-content/uploads/2020/05/Federal-Law-for-the-Promotion-of-Voluntary-Engagement.pdf>

a) solicitanții urmează cursuri în cadrul universităților austriece/ colegiilor, universităților de științe aplicate, a universităților private acreditate/ academiilor sau sunt în curs de admitere în cadrul unei universități sau a unui colegiu;

b) solicitanții dețin cetățenie austriacă sau echivalentă (respectiv sunt cetățeni UE/SEE sau cetățenii elvețieni, cetățenii îndreptățiți la azil, precum și cetățeni ai statelor terțe care beneficiază de drept de ședere pe perioadă îndelungată) în sensul Legii privind sprijinul pentru studenți;

c) solicitanții nu și-au finalizat studiile la nicio altă instituție de învățământ superior;

d) solicitanții și-au început studiile înainte de depășirea limitei de vârstă prevăzută de lege;

e) solicitanții au înregistrat succes academic favorabil în sensul Legii privind sprijinul pentru studenți, cu mențiunea că dovada succesului academic favorabil la universități, școli teologice și universități de științe aplicate presupune îndeplinirea anumitor condiții, după cum urmează:

- pentru primele două semestre, absolvirea examenelor în mod obișnuit;

- după primele două semestre, studentul trebuie să obțină 30 de credite de studii ECTS⁸, respectiv 14 ore de semestru;

- după fiecare etapă de studiu, susținerea examenului de diplomă sau a disertației;

- după semestrul 6 al fiecărui domeniu de studiu care nu este împărțit în secțiuni de studiu sau perioada de studiu planificată în secțiunea 1 cuprinde cel puțin 6 semestre, prin obținerea de 90 de puncte ECTS, respectiv 42 de ore de semestru;

- după al doilea semestru de master, obținerea a 20 de credite de studii ECTS, respectiv 10 ore de semestru;

- după al doilea semestru al unui program de doctorat, obținerea a 12 credite de studii ECTS, respectiv 6 ore de semestru.

f) solicitanții au dreptul să-și schimbe profilul studiilor de maxim 2 ori.

Studentul care solicită o subvenție trebuie de obicei să aibă sub 30 de ani. Cu toate acestea, există o excepție pentru cei care se întrețin prin mijloace proprii: pentru fiecare an de muncă peste cerința legală de 4 ani, limita de vârstă crește cu 1 an, până la maximum 5 ani. Pentru 5 ani de muncă, limita de vârstă este de 31 de ani, pentru 6 ani de muncă, 32 de ani etc. În orice caz, studiile trebuie începute cel târziu înainte de împlinirea a 35 de ani. Dacă sunt îndeplinite cerințele, studentul are dreptul la o bursă de auto-întreținere. În toamna anului 2017, această subvenție a fost majorată la 801 Euro pe lună. Studenții cu copii primesc un supliment lunar de 112 euro pentru fiecare copil; studenții cu vârsta peste 24 de ani beneficiază de un supliment de 20 de euro lunar, iar cei cu vârsta peste 27 de ani, 40 de euro. Bursa se plătește în 12 rate lunare. Valoarea bursei poate fi diminuată în funcție de obținerea altor beneficii, precum: alocația familială,

⁸ https://ec.europa.eu/education/resources-and-tools/european-credit-transfer-and-accumulation-system-ects_ro

indemnizația de întreținere de la soți sau parteneri, orice alte venituri personale ale studenților⁹.

Începând cu anul 2021, studenții care se auto-întrețin pot câștiga venituri anuale de până în 15.000 Euro, fără a-și pierde dreptul la bursă. Limita venitului suplimentar este calculată din venitul brut din care se scad cheltuielile legate de plata contribuțiilor la asigurările sociale, cheltuielile speciale și cele generate de venituri. Pensia de urmaș pentru studentul orfan, contractul de muncă, indemnizația de formare suplimentară, indemnizația de șomaj, indemnizația de îngrijire a copilului sunt considerate venituri. Pentru studenții care au în întreținere copii, limita venitului anual crește odată cu vârsta copilului (cel puțin 3000 Euro/ copil)¹⁰.

Bursa acordată în vederea finalizării studiilor (pentru vizualizarea link-ului, vezi nota de subsol nr.10) se adresează acelor studenți (și nu doctoranzilor) care au fost angajați pe parcursul studiilor și care doresc să se dedice integral finalizării acestora, respectiv întocmirii lucrării de diplomă. Acești studenți vor beneficia timp de maxim 18 luni de plata unei subvenții, cu condiția să îndeplinească următoarele criterii de eligibilitate:

-să studieze în cadrul unei universități de stat sau private și să fi acumulat un maxim de 20 de credite de studii ECTS, cu excepția finalizării lucrării de diplomă/masterat și a susținerii altor examene de la materiile obligatorii și opționale; subiectul lucrării de diplomă trebuie să fie stabilit, iar în lipsa acestuia, cursurile și examenele care nu au fost finalizate nu pot valora mai mult de 40 de credite de studii ECTS; studenții mai pot studia în cadrul altei instituții (precum universitățile de științe aplicate sau colegiile de formare a profesorilor etc.) sau se mai pot afla în ultimele două semestre înainte de absolvire;

- să fie angajați part-time timp de cel puțin 36 de luni în ultimii patru ani, fiind incluse aici și perioadele dedicate îngrijirii copilului;
- să lucreze susținut la lucrarea de diplomă și să mai aibă câteva examene de susținut în vederea susținerii examenului final;
 - să renunțe pe perioada acordării subvenției la locul de muncă remunerat;
 - să aibă maxim 41 de ani.

Valoarea subvenției lunare se ridică între 700 și 1200 Euro acordați în funcție de numărul de ore pe care studentul le-a lucrat la locul de muncă. Astfel, studenții care au lucrat cu normă întreagă vor beneficia de subvenții mai mari decât cei care au avut contracte part-time. Dacă la o distanță de 12 luni de la efectuarea ultimei plăți a subvenției nu există dovezi care să ateste finalizarea studiilor academice, studentul va fi obligat la rambursarea integrală a bursei.

⁹https://ooe.arbeiterkammer.at/beratung/bildung/bildungsfoerderungen/Stipendium_fuer_Selbsterhalter.html?fbclid=IwAR0p3d-I5VkZs76we5c_X5QnsTMex5eF5aMQ20HQUPb4bgi7bz8YzVqHI8g

¹⁰ <https://www.stipendium.at/stipendien/studium-beruf#c67>

În acest context, Ministerul Austriac al Educației, Științei și Cercetării acordă studenților, care se califică pentru acest tip de bursă și au în îngrijire copii minori, subvenții în vederea acoperirii costurilor generate de îngrijirea acestora pe parcursul celor 18 luni până la finalizarea studiilor în suma maximă de 150 Euro/lună/ per copil.

BELGIA

Veniturile studenților, indiferent de vârsta acestora, sunt declarate independent de cele ale părinților în cadrul declarației privind impozitul pe venit (prevvedere valabilă chiar și în cazul studenților străini rezidenți în Belgia)¹¹. În cadrul declarației, vor fi menționate următoarele surse de venit: remunerația obținută de studenți la locul de muncă de-a lungul întregului an, pensia alimentară, impozitul reținut la sursă, venituri provenite din bunurile imobiliare, bunurile mobile sau capital, prestații sociale. Următoarele surse de venit nu fac obiectul declarației fiscale: alocația familială, bursa, remunerația primită de persoanele cu dizabilități în cadrul atelierelor speciale, venitul de integrare socială (care este luat în considerare pentru a determina dacă un tânăr poate fi considerat dependent de veniturile părinților săi).

Începând cu vârsta de 18 ani, toți cetățenii sunt obligați să completeze declarația privind impozitul pe venit. Tinerii care locuiesc împreună cu părinții lor, respectiv care declară că locuiesc în cadrul aceleiași reședințe, sunt considerați dependenți de veniturile acestora, iar veniturile lor sunt luate în considerare la stabilirea impozitelor pe venit ale familiei. Familiile care își declară astfel veniturile beneficiază de deduceri privind impozitul pe venit. Chiar și în aceste condiții, studenții nu sunt obligați să locuiască permanent cu părinții lor. Dacă tinerii lucrează sezonier în cadrul firmei părinților, veniturile astfel obținute nu fac obiectul declarației fiscale a părinților.

Veniturile brute anuale de până în 2840 Euro obținute de către studenți nu fac obiectul impozitului pe venit. Această sumă este luată în considerare pentru a determina dacă tânărul poate fi considerat dependent de veniturile părinților săi.

Plafonul maxim de venituri pentru studenți este stabilit la următoarele sume:

- 3410 Euro net (3380 Euro net - 4225 Euro brut) pentru studenții care locuiesc împreună cu ambii părinți (căsătoriti sau în coabitare) la care se adaugă remunerația maximă de 2840 Euro și rezultă un venit neimpozabil de maxim 7102,5 Euro (brut);

- 4920 Euro net (4880 Euro net – 6100 Euro brut) pentru studenții care locuiesc împreună cu unul dintre părinți la care se adaugă remunerația maximă de 2840 Euro și rezultă un venit neimpozabil de 8990 Euro (brut); în cazul plății pensiei alimentare și

¹¹ <http://www.jeminforme.be/index.php/travail/job-etudiant/l-etudiant-et-les-impots>

această sumă va fi luată în considerare la calculul venitului studentului, urmând ca ulterior să fie dedusă;

- 6249 Euro net (6200 Euro net – 7750 Euro brut) dacă studentul are o dizabilitate și depinde în măsură de cel puțin 66% de părintele său, sumă la care se adaugă 2840 Euro brut și rezultă un venit neimpozabil de maximum 10640 Euro (brut).

Studentii care înregistrează venituri anuale nete mai mari de 9050 Euro net (8990 Euro net – 12.700 Euro brut) nu vor mai fi considerați dependenți de veniturile părinților lor și vor fi impozitați corespunzător. În cazul în care venitul studentului nu depășește suma anuală de 9050 Euro, dar i se aplică impozitul pe venit reținut la sursă (prin intermediul angajatorului), autorităților fiscale le revine obligativitatea restituirii sumei. În vederea efectuării restituirii, studentul trebuie să completeze și să depună o declarație privind impozitul pe venit. Astfel, anual, studenții își pot deduce cheltuielile provenite din remunerația de până în 2840 Euro (brut) și pensia alimentara în sumă de 3410 Euro (brut).

Nu se aplică impozitul pe venit reținut la sursă pentru remunerațiile obținute în baza contractelor de muncă speciale pentru acei studenți care lucrează cel mult 475 de ore de muncă efectivă pe parcursul unui an calendaristic. Acești studenți sunt scutiți de la plata contribuțiilor sociale către ONSS (Oficiul Național pentru securitate socială)¹², cu excepția contribuției de solidaritate; aceasta presupune perceperea unei contribuții de 2,71% din salariul brut al studentului precum și a unei contribuții de 5,42% din partea angajatorului. Trecerea pragului (cotei) de 475 de ore lucrate presupune aplicarea unei contribuții către asigurările sociale în cuantum de 13,07%. Totodată, studenții au dreptul să lucreze pe lângă cele 475 de ore și 50 de ore în cadrul sectorului Horeca. Pentru cele 50 de ore lucrate suplimentar, va fi dedusă o contribuție valorând 13,07% dintr-o sumă fixă de 8,22 Euro/oră sau 49,32 Euro/zi, indiferent de valoarea câștigului pe oră sau pe zi a studentului. După epuizarea celor două cote, remunerația studentului va fi supusă contribuțiilor sociale obișnuite (13,07%).

Veniturile studenților sunt exceptate de la plata contribuțiilor sociale către ONSS și în următoarele condiții:

- dacă aceștia desfășoară activități lucrative ocazionale (pentru nevoile gospodăriei) pentru maxim 8 ore/ săptămână (*babysitting*, grădinarit);
- dacă lucrează în sectorul socio-cultural cu condiția ca organismul în care activează să fie recunoscut de către un minister și să lucreze pentru cel mult 25 de zile/an;
- dacă studentul efectuează muncă sezonieră în agricultura și horticultură (recoltare, culegere de fructe, hamei, căpșuni, tutun etc).

¹² <https://www.onss.be/>

În condițiile în care studentul lucrează timp de 12 luni pentru același angajator, fără întreruperi, atunci nu va mai putea beneficia de condițiile speciale de angajare acordate studenților¹³.

CEHIA

Codul Muncii¹⁴ prevede, pe lângă existența contractului individual de muncă și alte două tipuri de contracte, care pot fi utilizate atunci când sunt angajați studenții:

- acordul pentru performanța la locul de muncă (*“dohoda o provedeni prace”*); acest tip de contract presupune prestarea a cel mult 300 de ore de muncă într-un an calendaristic;

- acordul pentru activitatea lucrativă (*“dohoda o pracovní činnosti”*); acest tip de contract stabilește prestarea de către angajat a cel mult 50% din norma de lucru săptămânală (40 de ore); contractul poate fi denunțat unilateral, cu motivare sau fără motivare, fiind necesară o notificare prealabilă de 15 zile a angajatorului/angajatului¹⁵.

În cadrul acordului privind performanța la locul de muncă, angajatorul nu plătește contribuția pentru asigurările sociale și de sănătate în numele angajatului dacă veniturile acestuia nu exced 10.000 CZK (coroane cehești) lunar¹⁶. În cazul acordului privind activitatea lucrativă, angajatorul este exceptat de la plata contribuției pentru asigurările sociale și de sănătate pentru angajații ale căror venituri lunare nu depășesc 2500 CZK¹⁷.

Pentru anul 2020, impozitul pe venit este stabilit la 15%, ca începând din 2021, Cehia să revină la impozitarea progresivă în funcție de nivelul veniturilor. Astfel, veniturilor brute de până în 1.701.168 CZK¹⁸ li se va aplica o rată de impozitare de 15%, iar veniturilor care depășesc această sumă o rată de 23%¹⁹.

Studenții de până în 26 de ani, respectiv 28 de ani în cazul celor care frecventează studii doctorale, beneficiază de o reducere specială a taxelor. Suma anuală deductibilă ajunge la 4020 CZK²⁰, studenții putând solicita acordarea acestei deduceri și lunar. În vederea acordării acestei deduceri este nevoie de confirmarea universității privind statutul studenților, cu program integral sau part-time. Studenții care lucrează pot deduce o parte din cheltuielile generate de contractul de muncă atât timp cât frecventează cursurile universitare/postuniversitare; în cazul în care studenții își termina studiile

¹³ <http://www.jeminforme.be/index.php/travail/job-etudiant/resume-de-la-legislation-sur-les-jobs-etudiant>

¹⁴ https://www.mpsv.cz/documents/625317/625915/Labour_Code_2012.pdf/a66525f7-0ddf-5af7-4bba-33c7d7a8bdfd

¹⁵ <https://www.czechuniversities.com/article/student-jobs-in-the-czech-republic>

¹⁶ Aproximativ 400 Euro (curs valutar 2021).

¹⁷ Aproximativ 100 Euro (curs valutar 2021).

¹⁸ Aproximativ 67.000 Euro (curs valutar 2021).

¹⁹ <https://taxsummaries.pwc.com/czech-republic/individual/taxes-on-personal-income>

²⁰ Aproximativ 160 Euro (curs valutar 2021).

universitare, pot solicita acordarea deducerii doar pentru numărul de luni în care au fost încadrați în învățământul universitar²¹.

CROAȚIA

În contextul în care în 2016, 70% dintre studenții din Croația lucrau cu normă întreagă în baza unui regulament privind intermediarii pentru angajarea studenților cu normă întreagă, datând din 1996, și a faptului că ocuparea forței de muncă studențești nu făcea obiectul prevederilor Codului Muncii, în noiembrie 2017, guvernul croat a inițiat o propunere cu privire la reglementarea acestui domeniu de activitate²².

Astfel, Legea privind angajarea studenților²³, datând din anul 2018, reprezintă primul act normativ din Croația care reglementează activitatea lucrativă a studenților. Printre altele, legea stabilește valoarea muncii prestate de către un student pe oră prin împărțirea cuantumului salariului minim brut pe economie, în conformitate cu un regulament special, la un coeficient de 160. În fiecare an calendaristic, ministerul de resort, va lua o decizie cu privire la valoarea remunerației minime în termen de 15 zile de la stabilirea salariului minim pe economie. În anul 2019, valoarea muncii/ oră era stabilită la 23,44 HRK net (kune croate)²⁴. De asemenea, legea mai stabilește creșterea cu 50% a valorii remunerației studenților pentru desfășurarea lucrului pe timpul nopții, în timpul sărbătorilor legale, duminicilor, precum și atunci când studenții lucrează suplimentar.

Legea aduce modificări ale drepturilor și obligațiilor tuturor celor trei părți implicate în activitatea studenților: studenții, angajatorii și centrele studențești care acționează ca intermediari/ mediatori. Conform legii și regulamentelor care reglementează impozitul pe venit, drepturile și obligațiile studenților cu normă întreagă sau parțială, care nu dețin o relație de muncă stabilită și/ sau care nu desfășoară activități independente privind meșteșugurile, profesiile liberale, agricultura, silvicultura, sunt egale²⁵. De asemenea, legea acordă dreptul de muncă în baza acestor contracte și studenților internaționali implicați în programe de schimb în Croația. De altfel, studenții beneficiază și de rambursarea cheltuielilor generate de transport și servirea mesele calde. Studenții care lucrează cel puțin 6 ore pe zi, beneficiază de o pauză plătită de 30 de minute. În vedea menținerii dreptului de muncă, studenții trebuie să dețină cel puțin un credit de studii ECTS în fiecare an universitar.

Astfel, un student poate încheia un contract de muncă studențesc începând cu data înscrierii în cadrul unei unități de învățământ superior. Studentul, centrul studențesc

²¹ <https://www.praguereferral.cz/czech-tax-deductions-and-discounts/>

²² <https://hrcak.srce.hr/212664?lang=en>

²³ https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/full/2018_10_96_1851.html

²⁴ Aproximativ 3,11 Euro (curs valutar 2021).

²⁵ https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2020_02_16_329.html

și angajatorul semnează contractul de muncă înainte de începerea activității studentului. Formularele contractului pot fi completate în format fizic sau electronic. Contractul va fi reînnoit lunar, putându-se opta și pentru reînnoirea lui la 45 de zile, dar doar din motive bine întemeiate.

Deși legea nu prevede niciun fel de restricții cu privire la numărul de ore lucrate săptămânal sau cu privire la câștigurile anuale maxime, veniturile studenților devin impozabile în conformitate cu Legea impozitului pe veniturile personale dacă depășesc limita anuală de 60.600 HRK²⁶, respectiv 5.050 HRK lunar²⁷ (la nivelul anului 2017)²⁸. În anul 2020, valoarea minimă a muncii pe oră (nota de subsol 26 face referire la studenții străini în Croația) era stabilită la 25.4 HRK (3,35 Euro), iar limita câștigului anual la 63.000 HRK, echivalentul a 8.320 Euro²⁹.

Conform Legii privind angajarea studenților, angajatorul este obligat să plătească centrului studențesc salariul studentului în termen de 15 zile de la terminarea activității. Ulterior, centrul are la dispoziție 3 zile în vederea efectuării plății către student. Ca și măsură de protecție suplimentară, legea prevede că angajatorul care renunță la un astfel de contract de muncă să nu mai poată reangaja un student pe aceeași poziție pentru următoarele șase luni de zile. Scopul acestei prevederi este acela de a-i împiedica pe angajatori să folosească studenții ca forță de muncă ieftină. Pentru încălcarea prevederilor expuse mai sus, sunt prevăzute amenzi de până în 100.000 HRK³⁰.

FINLANDA

În Finlanda, studenții beneficiază în funcție de venitul obținut (lunar, respectiv anual) de acordarea unui ajutor financiar din partea statului³¹. Studenții trebuie să aibă în vedere că venitul lor anual nu poate depăși o anumită sumă maximă în funcție de numărul de luni în care le este acordat ajutorul financiar. Pentru anul calendaristic 2020-2021, este luat în considerare următorul raport:

Numărul de luni în care se acordă ajutorul financiar pe parcursul unui an calendaristic	Limita venitului anual (în Euro)
1	23.554
2	22.172
3	20.790
4	19.408

²⁶ Aproximativ 8100 Euro (curs valutar 2021).

²⁷ Aproximativ 670 Euro (curs valutar 2021).

²⁸ <https://vlada.gov.hr/news/tax-authority-monthly-student-income-of-less-than-hrk-5-050-won-t-be-taxed/19939>

²⁹ <http://www.studyincroatia.hr/living-in-croatia/student-work>

³⁰ Aproximativ 13350 Euro (curs valutar 2021).

³¹ <https://www.kela.fi/web/en/income-own-income>

5	18.026
6	16.644
7	15.262
8	13.880
9	12.498
10	11.116
11	9.734
12	8.352

KELA (Instituția Asigurărilor Sociale)³² acordă studenților ajutor financiar în lunile în care veniturile lor nu depășesc 696 Euro/ lună. Pentru lunile în care acestora nu li se acordă sprijin financiar, KELA ia în considerare un venit lunar maxim în sumă de 2078 Euro.

Ajutorul financiar constă în acordarea unei burse de studiu (*study grant*), a unei alocații suplimentare pentru procurarea materialelor de studiu, suplimentului acordat părinților, precum și a unui supliment în vederea acoperirii costurilor cu locuirea. Studenții care vor locui o perioadă cu părinții, nu vor mai beneficia de acest ultim supliment.

În cazul în care venitul studentului depășește cu 232 Euro venitul maxim stabilit în tabelul mai sus prezentat, atunci ajutorul financiar trebuie fie înapoiat până în luna aprilie a anului următor, fie trebuie ca studentul să solicite ajutor financiar pe o perioadă limitată (pe un anumit număr de luni calendaristice) cu respectarea plafonului de venit. Dacă plafonul este depășit, studentul poate solicita anularea ajutorului financiar, altfel fiind pasibil de aplicarea unei dobânzi de 7,5% pentru întreaga sumă, care va fi percepută de către Kela.

În vederea stabilirii nivelului anual al veniturilor per student, Kela ia în considerare veniturile impozabile ale acestuia obținute din muncă sau capital conform Legii impozitului pe venit³³, după cum urmează: salariu, plata contribuțiilor de asigurări sociale și indemnizația pentru educația adulților (unde bursa, suplimentul pentru bursă, alocația suplimentară pentru procurarea materialelor de studiu și suplimentul în vederea acoperirii costurilor cu locuirea nu sunt considerate venituri impozabile), dividende, venit din chirii, subvenții impozabile și burse, pensie de urmaș, concediu de odihnă și beneficii marginale, onorariu provenit din activități independente, beneficii acordate rezerviștilor, remunerații aferente perioadei de ucenicie, taxa de îngrijire și compensarea cheltuielilor pentru îngrijitorul familiei.

Studenții care doresc să acceseze ajutorul financiar trebuie să studieze pentru obținerea diplomei universitare sau a celei de master, respectiv postuniversitară, într-un domeniu științific, în domeniul artelor sau să dețină o calificare profesională avansată. Studenții mai pot studia științe aplicate, urma studii cu privire la pregătirea studenților

³² <https://www.kela.fi/tietoa-kelasta>

³³ <https://www.kela.fi/web/en/income-taken-into-account>

imigranți în cadrul universităților de științe aplicate sau programe de educație vocațională continuă. În principiu, studenții pot obține sprijin financiar atât timp cât fac dovada studiului în universități în vederea obținerii unei diplome.

În august 2020, bursa de studiu lunară³⁴ acordată studenților pornește de la 39.04 Euro pentru un studentul/studentă de maxim 19 ani, care locuiește împreună cu părinții și poate ajunge până la 353.75 Euro pentru un studentul/studentă care are un copil minor în întreținere. Valoarea bursei poate crește în cazul corelării ei cu veniturile mici ale părinților (ex: de la 39.04 Euro, bursa poate crește până la 98.63 Euro). Alocația pentru achiziționarea materialelor de studiu are valoarea 47.26 Euro/ lună începând cu august 2020; aceasta poate crește dacă veniturile părinților nu depășesc 41.100 Euro anual sau studentul locuiește singur și are sub 18 ani. Părinții care au în îngrijire copii până în 18 ani, care studiază și beneficiază de bursa de studiu, pot primi un supliment de 100.99 Euro.

Bursa de studiu, alocația suplimentară pentru procurarea materialelor de studiu și suplimentul acordat părintelui/tutorelui fac parte din categoria veniturilor impozabile. Totuși, dacă acestea reprezintă singurele venituri ale studentului, Kela nu-i va percepe niciun fel de impozite. În cazul în care, studentul deține și alte surse de venit, Kela va ține cont în stabilirea nivelului de impozitare și de aceste ajutoare financiare³⁵. În cazul în care studentul deține și alte surse de venit, precum salarii, chirii, dividende sau este antreprenor și are angajați, va fi obligat să solicite eliberarea unui așa numit „tax card”, în cadrul căruia își va estima veniturile anuale, își va calcula veniturile și taxele de la începutul anului, precum și posibilele deduceri.

Deducerea fiscală acordată în cazul studenților care primesc burse de studiu poate ajunge până la 2600 Euro anual. Deducerea se realizează din venitul net supus impozitării de către autoritățile locale. Dacă studentul obține venituri anuale mai mari de 7200 Euro, nu va mai putea accesa acest tip de deducere fiscală³⁶.

În baza Legii privind beneficiile pentru educația adulților³⁷, studenții care lucrează pot accesa și un alt tip de ajutor intitulat alocație pentru educația adulților, care este acordat prin intermediul Fondului pentru Angajare³⁸. Condițiile de eligibilitate pe care angajații studenți trebuie să le îndeplinească în vederea primirii acestei alocații se referă la:

- existența unei activități profesionale de cel puțin 8 ani de zile;
- existența unui contract de angajare cu normă întreagă în ultimul an de zile;
- acordarea concediului de studii;
- plata contribuțiilor sociale;

³⁴ <https://www.kela.fi/web/en/financial-aid-for-students-study-grant>

³⁵ https://www.vero.fi/en/individuals/tax-cards-and-tax-returns/tax_card/student/

³⁶ <https://www.vero.fi/en/individuals/tax-cards-and-tax-returns/income-and-deductions/tax-deductions/>

³⁷ <https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2000/20001276>

³⁸ <https://www.tyollisyssrahassto.fi/en/employmentfund/>

- întrunirea criteriilor de eligibilitate pentru acordarea alocației³⁹.

Această alocație este calculată în funcție de câștigurile medii lunare anterioare, precum și de veniturile existente pe timpul acordării alocației. Veniturile care au un impact direct asupra calculului alocației se referă la salarii, beneficii și venitul din activități comerciale.

Kela acordă persoanelor care primesc alocația pentru educația studenților adulți și o așa numită garanție de împrumut („*loan guarantee for adult students*”), dacă întrunesc următoarele condiții:

- concediul pentru studii durează mai mult de două luni de zile sau studentul lucrează part-time;
- studentul este beneficiarul alocației pentru educația adulților (pentru aceleași studii) înainte de 1 august 2020⁴⁰.

Această schemă de ajutor acordată studenților adulți se ridică la 650 Euro/lună, iar dacă studenții își finalizează parte din studii în străinătate, garanția va ajunge la 800 Euro/lună.

În cazul studenților care au achiziționat împrumuturi bancare în vederea finalizării studiilor universitare, Kela poate acoperi parte din costurile creditului. Acest tip de compensație este acordată studenților care și-au început studiile la 1 august 2014 sau după această dată, care și-au finalizat studiile odată cu obținerea diplomei universitare/postuniversitare (respectiv prin acumularea unui număr exact de credite de studii) și care au achiziționat credite bancare pentru finalizarea studiilor, garantate guvernamental, mai mari de 2500 Euro. Compensația este valabilă doar în cazul primei facultăți absolvite în Finlanda/ în afara Finlandei⁴¹. Compensația împrumutului este egală cu 40% din suma restantă care depășește 2500 Euro. Spre exemplu, pentru un student care își finalizează studiile în afara Finlandei și care a achiziționat un credit în suma de 31.500 Euro, compensația se ridică la 11.600 Euro. Iar pentru un student care și-a finalizat studiile universitare în Finlanda și care a achiziționat un credit de 10.800 Euro, compensația ajunge la 3320 Euro. Achitarea compensației pentru creditele studențești este efectuată de Kela direct băncii sau în cazul în care creditele au fost deja achitate, în contul personal al fostului student. Aceste credite nu sunt supuse regimului de impozitare.

³⁹ <https://www.tyollisyssrahas.to.fi/en/benefits-for-adult-students/conditionsForEligibleForEmployeesAdultEducationAllowance/>

⁴⁰ <https://www.kela.fi/web/en/student-loan-for-adult-students>

⁴¹ <https://www.kela.fi/web/en/student-loan-compensation>

FRANȚA

Studenții francezi, care au mai puțin de 25 de ani, își pot declara veniturile împreună cu cele ale părinților (respectiv fraților și surorilor), conducând la o reducere a valorii impozitului pe venit a familiei sau își pot declara individual propriile venituri.

Astfel, veniturile provenite dintr-o activitate salarizată desfășurată în același timp cu studiile, nu sunt supuse impozitului pe venit, cu respectarea următoarelor condiții⁴²:

- studenții să aibă vârsta de 25 de ani sau mai puțin la începutul anului fiscal (respectiv la 1 ianuarie);

- venitul anual al studenților nu trebuie să depășească valoarea a 3 salarii minime lunare, respectiv 4.618 Euro pentru veniturile obținute în 2020⁴³.

Toate veniturile care depășesc suma menționată mai sus reprezintă venit impozabil și trebuie declarat autorităților fiscale franceze.

Veniturile non-salariale ale studenților obținute în afara contractelor de muncă (precum cele ale studenților micro-antreprenori) sunt supuse impozitului pe venit. Aceste venituri trebuie declarate în conformitate cu regimul fiscal aplicabil categoriei lor, respectiv, profituri industriale și comerciale sau profituri necomerciale⁴⁴.

Indemnizațiile primite de studenții care efectuează stagii în cadrul întreprinderilor sunt supuse impozitării. Însă, Codul Educației⁴⁵ prevede ca remunerațiile primite de studenți în cadrul stagiilor sau a perioadelor de formare profesională să fie scutite de la plata impozitului pe venit cu condiția ca acestea să nu depășească valoarea pe 12 luni a salariului minim pe economie, respectiv 18.473 Euro pentru anul 2020. Veniturile care depășesc aceasta sumă, obținute în baza unui contract de profesionalizare, trebuie declarate.

Pensia alimentară face obiectul declarației fiscale. Atunci când studentul este asimilat unui salariat sau unui funcționar public, următoarele burse și alocațiile sunt impozabile: bursa de studiu alocată muncii/ cercetării (respectiv studiilor doctorale), indemnizația pentru anul pregătitor și suma acordată de către stat elevului înscris în cadrul unei școli administrative precum și suma acordată celui care prestează muncă voluntară în cadrul forțelor armate.

Bursele sociale acordate de către statul francez și autoritățile locale sunt scutite de la plata impozitului pe venit. Aceste venituri nu trebuie declarate.

În cele din urmă, veniturile studenților vor fi impozitate în funcție de mai mulți parametri și anume: impozitul pe venit aplicabil în perioada fiscală de referință, impozitul

⁴² <https://www.economie.gouv.fr/particuliers/job-ete-etudiant-stage-declaration-revenus>

⁴³ <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1375188>

⁴⁴ <https://www.economie.gouv.fr/entreprises/impot-sur-revenu-bic-bnc>

⁴⁵ <https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGITEXT000006071191/>

diferențiat⁴⁶ (respectiv pentru anul 2020, toate veniturile de până în 10.064 Euro au cotă de impozitare 0)⁴⁷, rata de impozitare personală, venitul fiscal al părinților, dacă există, posibilele avantaje fiscale precum și anumite cheltuieli deductibile.

Începând cu anul 2018, studenților nu li se mai solicită achitarea unei contribuții anuale privind asigurările sociale de sănătate special destinată lor în sumă de 217 Euro, fiind adăugați la schema generală de asigurări de securitate socială. Conform noilor reglementari, la începutul anului universitar, studenții vor achita o contribuție anuală privind asigurările sociale de sănătate în sumă de 91 Euro (corespunzătoare pentru anul 2019), indiferent de nivelul studiilor. Sunt scutiți de la plata acestei contribuții bursierii CROUS (studenții care beneficiază de burse sociale)⁴⁸, studenții care beneficiază de statutul de refugiați sau cei care sunt înscriși ca și solicitanți de azil⁴⁹.

Studenții străini au dreptul legal la 964 de ore de lucru pe an în Franța, echivalentul a 60% din anul de muncă. Angajaților, indiferent dacă îndeplinesc și calitatea de studenți, le este garantat salariul minim pe economie (SMIC)⁵⁰, în valoare brută de 10,25 Euro pe oră (pentru anul 2021), din care se deduc taxele sociale obligatorii (aproximativ 20%). Cu excepția studenților algerieni, străinilor nu le mai este solicitată eliberarea autorizației provizorii de muncă⁵¹.

Studenții (francezi și străini), în vederea pregătirii lucrării de diplomă, trebuie să efectueze un stagiu de pregătire, cu respectarea următoarelor condiții:

- stagiul trebuie să se desfășoare în baza unui contract;
- dacă stagiul durează mai mult de două luni de zile, studentului trebuie să-i fie plătită suma lunară de 577,50 Euro (prevedere aplicabilă începând cu 1 ianuarie 2018).

GERMANIA

În Germania, veniturile studenților care nu depășesc 450 Euro sunt reglementate prin intermediul Legii privind contractele de muncă marginale (2013)⁵². Legea stipulează că angajații ale căror venituri nu depășesc 450 Euro lunar se încadrează în așa numitul “mini-job”, care descrie o formă de angajare marginală, fiind în general caracterizată ca un loc de muncă cu norma redusă.

Conform legii, studenții care au mini-job-uri sunt scutiți de la plata contribuțiilor de asigurare socială de sănătate și pot fi scutiți, la cerere, și de la plata contribuțiilor către sistemul de pensii. De regulă, studenții beneficiază de o contribuție redusă la fondul

⁴⁶ Impozitul diferențiat definește un sistem progresiv de taxare a veniturilor personale prin care cota de impozitare crește odată cu măsura valorii impozabile de bază.

⁴⁷ <https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2011/12/france-income-tax.html>

⁴⁸ <https://www.etudiant.gouv.fr/fr/bourses-sur-criteres-sociaux-1897>

⁴⁹ <https://www.letudiant.fr/lifestyle/Sante-mutuelle-et-assurance/en-2018-finie-la-securite-sociale-etudiante-place-a-une-contribution-de-90-euros.html>

⁵⁰ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2300>

⁵¹ <https://www.campusfrance.org/en/working-student>

⁵² <https://www.bmas.de/EN/Our-Topics/Social-Security/450-euro-mini-jobs-marginal-employment.html>

asigurărilor de pensii stabilită la 3,6% din câștigurile lor brute. Totuși, angajatorii sunt obligați la plata asigurărilor sociale de sănătate (13%) și către sistemul de pensii (15%), a unei asigurări în caz de accident și a unei taxe în caz de insolvență (0,12%), precum și a unei alte taxe în valoarea de 2%⁵³.

Începând cu 1 ianuarie 2015, Guvernul Federal a introdus salariul minim pe economie, în valoare de 9,19 Euro/oră⁵⁴, prevedere care se aplică și în cazul persoanelor care au mini-job-uri, cu câteva excepții: minorii care nu și-au terminat formarea profesională și elevii, stagiarii, persoanele angajate în mod voluntar, internii care urmează un stagiu obligatoriu sau voluntar cu o durată maximă de 3 luni. Începând cu 1 ianuarie 2021, salariații germani și lucrătorii străini care desfășoară activități lucrative pe teritoriul Germaniei, vor primi un salariul minim pe economie stabilit la 9,50 Euro/oră⁵⁵, cu excepția cazului când li se aplică alte prevederi normative.

În cazul în care studenții înregistrează venituri lunare mai mari de 450 Euro vor fi obligați la plata contribuțiilor către sistemul de pensii și a unor taxe. Studenții care au venituri anuale mai mici de 9.408 Euro pot solicita restituirea sumelor reținute la sfârșitul anului în baza unei declarații privind impozitul pe venit.

În cazul în care câștigurile lunare ale studenților se situează între 450 și 850 Euro, aceștia beneficiază de plata unei contribuții reduse către sistemul de pensii, care crește progresiv odată cu valoarea salariului. Studenților care înregistrează venituri lunare de minim 850 Euro, li se va aplica contribuția întreagă către sistemul de pensii, respectiv de 9,45%⁵⁶.

Ca regulă generală, studenții care desfășoară activități lucrative timp de 20 de ore pe săptămână plătesc o contribuție redusă către sistemul asigurărilor de pensii, pe când cei care lucrează mai mult de 20 de ore pe săptămână vor trebui să achite contribuții normale către sistemul de pensii, al asigurărilor sociale de sănătate și șomaj. Astfel, studenții de până în 30 de ani beneficiază de asigurări de sănătate în baza calității de student și nu de angajat, cu excepția cazului în care lucrează mai multe de 20 de ore pe săptămână. Studenții nu achită contribuții de asigurări pentru șomaj, ceea ce semnifică că nici nu vor putea beneficia de acest tip de ajutor social în cazul pierderii mini-job-ului. Studenții pot deține mai multe mini-job-uri în același timp, însă au obligația de a informa angajatorii cu privire la veniturile lor, astfel încât acestea să nu depășească cumulativ 450 Euro/lună.

În timpul vacanțelor universitare, studenții care lucrează maxim 2 luni de zile sau 50 de zile lucrătoare pe an sunt exceptați de la plata contribuțiilor către sistemul de pensii. Potrivit sistemului de învățământ universitar german, în fiecare semestru există o perioadă în care nu se susțin cursuri și seminarii și în cadrul căreia studenții pot

⁵³ https://www.minijob-zentrale.de/DE/01_minijobs/02_gewerblich/01_grundlagen/01_450_euro_gewerbe/02_abgaben_gewerbliche/node.html

⁵⁴ <https://www.bmas.de/EN/Our-Topics/Labour-Law/minimum-wage-laws.html>

⁵⁵ https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Minimum-pay-pursuant-Minimum-Wage-Act/minimum-pay-pursuant-minimum-wage-act_node.html

⁵⁶ http://www.internationale-studierende.de/en/during_your_studies/jobbing/taxes_and_contributions/

desfășura activități lucrative, chiar și mai mult de 20 de ore pe săptămână, fără să achite contribuții suplimentare către sistemul asigurărilor de sănătate. În orice condiții, taxele și impozitele aplicate salariilor studenților pe timpul vacanțelor pot fi returnate la sfârșitul anului în baza declarației privind impozitul pe venit.

Studenții internaționali (din zone statelor membre UE, Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția) pot lucra cel mult 20 de ore pe săptămână fără emiterea unui permis special de muncă din partea autorităților. Cei care lucrează mai mult de 20 de ore pe săptămână, vor fi nevoiți să achite contribuții salariale ca orice alt cetățean german. Studenții aparținând altor state decât cele enumerate mai sus pot lucra cu normă întreagă cel mult 120 de zile pe an sau cu normă redusă 240 de zile pe an. Studenții internaționali nu au dreptul să lucreze pe cont propriu, ci doar în baza unui contract de tipul mini-job-ului. Spre deosebire de aceștia, studenții germani pot lucra pe cont propriu pe baza unui contract de prestări servicii încheiat cu angajatorul; veniturile obținute astfel de studenți nu sunt impozitate în avans, însă trebuie să fie declarate autorităților fiscale la sfârșitul anului în cadrul declarației privind impozitul pe venit.

Studenții stagiați („*Werkstudent*”) pot fi angajați cu normă întreagă de către un angajator. De regulă, pentru acest tip de angajați (care sunt diferiți de cei care prestează activități în baza unui contract de tipul mini-job), nu este necesară plata contribuției pentru sistemul de asigurări de sănătate și șomaj, nici din partea angajatorului, nici a angajatului. Singura contribuție percepută de statul german este cea privind fondul asigurărilor de pensii. Perioada pe care un student stagiar o poate lucra este limitată la 20 de ore pe săptămână, cu câteva excepții. Astfel, stagiarii pot lucra mai mult de 20 de ore pe săptămână în timpul vacanțelor semestriale, pentru maxim 26 de săptămâni pe an (respectiv 181 de zile) sau pe baza unui contract temporar de muncă de maxim 3 luni de zile⁵⁷.

POLONIA

Începând din august 2019, Polonia a implementat noi metode de impozitare aplicabile tinerilor de până în 26 ani⁵⁸, în această categorie fiind incluși și studenții care desfășoară activități lucrative. Mai exact, toți lucrătorii, de până în 26 de ani, vor fi exceptați de la plata impozitului pe venit în următoarele condiții:

- să înregistreze venituri anuale brute de până în 85.528 zloți polonezi (echivalentul a aprox. 19.000 Euro în 2021), venitul mediu în Polonia fiind estimat în 2019 la aproximativ 60.000 zloți polonezi (respectiv 13000 Euro la cursul valutar corespunzător anului 2021);

⁵⁷ https://www.goethe-university-frankfurt.de/62938924/Taxes_contracts

⁵⁸ <https://www.france24.com/en/20190705-poland-moves-exempt-young-workers-income-tax>

- antreprenorii polonezi de până în 26 de ani nu pot beneficia de scutirea de impozit.

Solicitanții acestei scutiri de impozit trebuie să parcurgă un proces administrativ, constând în transmiterea unei declarații angajatorilor cu privire la veniturile lor care nu depășesc pragul de 85.528 zloți. Odată ce angajatorul primește declarația, solicită celor responsabili cu salarizarea să nu mai rețină impozitul pe venit din remunerația angajatului. Pe de altă parte, veniturile angajaților pot fi impozitate în continuare, urmând ca aceștia să poată beneficia de deducerea impozitului pe venit după finalizarea declarațiilor de impozitare din 2020.

Începând cu 1998, studenții beneficiază de acordarea de împrumuturi și credite bancare, cu o dobândă subvenționată de la bugetul de stat. Toți studenții pot beneficia de acest tip de credit, indiferent de tipul de universitate frecventat (de stat sau privată) și de modul de studiu (cu norma întreagă sau redusă), cu respectarea condiției de a-și începe studiile înainte de împlinirea vârstei de 25 de ani. Împrumutul trebuie achitat în maxim 6 ani de zile. Rambursarea creditului începe la 2 ani de la absolvire, iar până atunci studentul nu plătește niciun fel de dobândă. În momentul efectuării plății, dobânda aferentă împrumutului este egală cu jumătate din rata de redescontare (rata de actualizare) a Băncii Naționale Poloneze. În plus, la cererea debitorilor, banca poate reduce cuantumul ratei până la 20% din venitul lunar. Prioritate la acordarea acestui tip de credit bancar îl au studenții aflați în dificultate financiară⁵⁹.

Începând cu 1 ianuarie 2019, a fost implementat un nou sistem de creditare a studenților odată cu adoptarea la 20 iulie 2018 a Legii învățământului superior și științei și a Regulamentului Ministrului științelor și învățământului superior privind împrumuturile studențești⁶⁰. Cea mai importantă modificare se referă la creșterea vârstei eligibile la care un student poate accesa un astfel de credit de la 25 la 30 de ani, respectiv la 35 de ani pentru studenții doctoranzi. Condiția de bază pentru încheierea unui contract de împrumut este îndeplinirea criteriului venitului. În vederea accesării creditului, în anul universitar 2018/2019, s-a stabilit ca nivelul venitului fiecărui membru al familiei să nu depășească 2.500 PLN (sumă netă)⁶¹.

În funcție de performanțele academice ale studenților masteranzi și doctoranzi, creditul poate fi remis de instituția bancară într-un procent variind de la 20% la 50%. Împrumutul poate fi, de asemenea, anulat parțial sau integral în cazul unei situații deosebit de dificile a împrumutatului sau a imposibilității acestuia de a-și achita datoriile. Răscumpărarea creditului este realizată de către Ministerul pentru învățământul superior la cererea debitorului.

⁵⁹ <https://wsh.pl/en/students-zone/finances/students-loans/>

⁶⁰ <https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/informacja-o-kredytach-studenckich-doktoranckich>

⁶¹ Aproximativ 550 Euro (curs valutar 2021).

SURSE:

AUSTRIA

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/taxes/income-taxes-abroad/austria/index_en.htm

<https://www.gesundheitskasse.at/cdscontent/?contentid=10007.831528&portal=oegkstoportal>

<https://www.gesundheitskasse.at/cdscontent/?contentid=10007.831533&portal=oegkstoportal>

https://www.stipendium.at/fileadmin/Download/Dokumente/Studf-E_2021.pdf

<https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10009824&ShowPrintPreview=True>

<https://www.freiwilligenweb.at/wp-content/uploads/2020/05/Federal-Law-for-the-Promotion-of-Voluntary-Engagement.pdf>

https://ec.europa.eu/education/resources-and-tools/european-credit-transfer-and-accumulation-system-ects_ro

https://ooe.arbeiterkammer.at/beratung/bildung/bildungsfoerderungen/Stipendium_fuer_Selbsterhalter.html?fbclid=IwAR0p3d-I5VkZs76we5c_X5QnsTMex5eFSaMQ20HQuPb4bqi7bz8YzVqHI8g

<https://www.stipendium.at/stipendien/studium-beruf#c67>

BELGIA

<http://www.jeminforme.be/index.php/travail/job-etudiant/l-etudiant-et-les-impots>

<https://www.onss.be/>

<http://www.jeminforme.be/index.php/travail/job-etudiant/resume-de-la-legislation-sur-les-jobs-etudiant>

CEHIA

https://www.mpsv.cz/documents/625317/625915/Labour_Code_2012.pdf/a66525f7-0ddf-5af7-4bba-33c7d7a8bdfd

<https://www.czechuniversities.com/article/student-jobs-in-the-czech-republic>

<https://taxsummaries.pwc.com/czech-republic/individual/taxes-on-personal-income>

<https://www.praguereferral.cz/czech-tax-deductions-and-discounts/>

CROAȚIA

<https://hrcak.srce.hr/212664?lang=en>

https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/full/2018_10_96_1851.html

https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2020_02_16_329.html

<https://vlada.gov.hr/news/tax-authority-monthly-student-income-of-less-than-hrk-5-050-won-t-be-taxed/19939>

<http://www.studyincroatia.hr/living-in-croatia/student-work>

FINLANDA

<https://www.kela.fi/web/en/income-own-income>

<https://www.kela.fi/tietoa-kelasta>

<https://www.kela.fi/web/en/income-taken-into-account>

<https://www.kela.fi/web/en/financial-aid-for-students-study-grant>

https://www.vero.fi/en/individuals/tax-cards-and-tax-returns/tax_card/student/

<https://www.vero.fi/en/individuals/tax-cards-and-tax-returns/income-and-deductions/tax-deductions/>

<https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2000/20001276>

<https://www.tyollisyysraha.fi/en/employmentfund/>

<https://www.tyollisyysraha.fi/en/benefits-for-adult-students/conditionsForEligibleForEmployeesAdultEducationAllowance/>

<https://www.kela.fi/web/en/student-loan-for-adult-students>

<https://www.kela.fi/web/en/student-loan-compensation>

FRANȚA

<https://www.economie.gouv.fr/particuliers/job-ete-etudiant-stage-declaration-revenus>

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/1375188>

<https://www.economie.gouv.fr/entreprises/impot-sur-revenu-bic-bnc>

<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGITEXT000006071191/>

<https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2011/12/france-income-tax.html>

<https://www.etudiant.gouv.fr/fr/bourses-sur-criteres-sociaux-1897>

<https://www.letudiant.fr/lifestyle/Sante-mutuelle-et-assurance/en-2018-finie-la-securite-sociale-etudiante-place-a-une-contribution-de-90-euros.html>

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2300>

<https://www.campusfrance.org/en/working-student>

GERMANIA

<https://www.bmas.de/EN/Our-Topics/Social-Security/450-euro-mini-jobs-marginal-employment.html>

https://www.minijob-zentrale.de/DE/01_minijobs/02_gewerblich/01_grundlagen/01_450_euro_gewerbe/02_abgaben_gewerbliche/node.html

<https://www.bmas.de/EN/Our-Topics/Labour-Law/minimum-wage-laws.html>

https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Minimum-pay-pursuant-Minimum-Wage-Act/minimum-pay-pursuant-minimum-wage-act_node.html

http://www.internationale-studierende.de/en/during_your_studies/jobbing/taxes_and_contributions/

https://www.goethe-university-frankfurt.de/62938924/Taxes_contracts

POLONIA

<https://www.france24.com/en/20190705-poland-moves-exempt-young-workers-income-tax>

<https://wsh.pl/en/students-zone/finances/students-loans/>

<https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/informacja-o-kredytach-studenckich-doktoranckich>