

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**MĂSURI CU PRIVIRE LA TINERII CARE PĂRĂSESC
SISTEMUL DE ÎNGRIJIRE ALTERNATIVĂ**

IUNIE 2021

Documentare și sinteză: Andra ANDRONIC, consilier parlamentar

Lucrarea poate fi accesată direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

** Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.*

CUPRINS

Recomandări la nivel internațional	4
Aspecte generale	7
Austria	8
Belgia	11
Germania	13
Polonia	15
Marea Britanie	17

Recomandări la nivel internațional

Potrivit *Liniilor directoare privind îngrijirea alternativă a copiilor* stabilite în cadrul Rezoluției adoptate de Adunarea Generală a Națiunilor Unite în 2010¹, îngrijirea formală descrie orice tip de aranjament privat organizat într-un mediu familial, prin care copilul este îngrijit continuu și pe o bază nedeterminată de către rude sau prieteni (îngrijire informală în familia extinsă) sau de alte persoane într-o calitate individuală, la inițiativa copilului, a părinților acestuia sau a altei persoane, fără ca acest aranjament să fie decis de o autoritate administrativă sau judiciară sau de un organism acreditat legal. Tot potrivit aceluiași document, îngrijirea formală definește toate tipurile de îngrijire într-un mediu familial care au fost decise de un organism administrativ sau o autoritate judiciară competentă, precum și toate tipurile de îngrijire asigurate într-un mediu instituționalizat, inclusiv în unități private, indiferent dacă acest lucru este sau nu rezultatul unor măsuri administrative sau judiciare. Liniile directoare se aplică utilizării corespunzătoare și condițiilor îngrijirii alternative formale pentru toate persoanele cu vârsta sub 18 ani, exceptând situația în care legile aplicabile copilului prevăd o altă vârstă a majoratului. Principiile prezentate în cadrul Liniilor directoare se aplică, după caz, și tinerilor care se află deja în îngrijire alternativă și care trebuie să beneficieze în continuare de îngrijire sau sprijin în decursul unei perioade de tranziție după împlinirea vârstei majoratului în conformitate cu legea aplicabilă.

În ceea ce privește mediul în care îngrijirea este acordată, îngrijirea alternativă poate fi:

(i) îngrijire în familia extinsă: îngrijire de tip familial în familia extinsă a copilului sau asigurată de prieteni ai familiei cunoscuți copilului, indiferent dacă are un caracter formal sau informal;

(ii) îngrijirea în familii substituit: situațiile în care copiii sunt plasați de o autoritate competentă, în scopul asigurării îngrijirii alternative, în mediul domestic al unei familii, alta decât propria familie a copilului, care a fost selectată, calificată, aprobată și supravegheată în scopul furnizării acestei îngrijiri;

(iii) alte forme de plasament de tip sau pe model familial;

(iv) îngrijirea instituționalizată: îngrijire asigurată într-un mediu de grup nefamilial, cum ar fi locuri sigure pentru acordarea îngrijirii de urgență, centre de tranzit pentru situații de urgență, precum și toate centrele în care se asigură îngrijire instituționalizată pe termen scurt și lung, inclusiv locuințe colective;

(v) aranjamente de trai independent sub supraveghere pentru copii.

¹ Rezoluția adoptată de Adunarea Generală a ONU privind raportul Celui de-al treilea Comitet (A/64/434).

[https://www.alternativecareguidelines.org/Portals/46/Moving-forward/Moving%20Forward%20\(Rom\)%20WEB%20FINAL%20REV%20280519%20v1.pdf?ver=2020-09-10-162317-883](https://www.alternativecareguidelines.org/Portals/46/Moving-forward/Moving%20Forward%20(Rom)%20WEB%20FINAL%20REV%20280519%20v1.pdf?ver=2020-09-10-162317-883) (vezi Anexă).

La nivel internațional, recomandările vizează în principal protecția specială a copilului, făcând referire și la pregătirea acestuia pentru viața de adult independent². Un astfel de document este cel realizat de Comitetul de Miniștri al Consiliului Europei care recomandă³ statelor membre să adopte cadrul legal și să ia măsurile necesare pentru a se asigura respectarea principiilor și standardelor de calitate astfel încât drepturile copiilor aflați în instituții rezidențiale să fie respectate în întregime. Dintre acestea, două drepturi sunt legate de pregătirea copiilor din sistemul rezidențial pentru a se integra ca adulți în societate:

- „dreptul de a avea acces la orice tip de educație, orientare și formare profesională, în aceleași condiții ca toți ceilalți copii;
- dreptul de a fi pregătit pentru cetățenie activă și responsabilă prin intermediul jocului, activităților sportive și culturale, educației informale și responsabilităților din ce în ce mai mari”.

Totodată, în Liniile directoare sunt definite standarde la care ar trebui să aspire statele în procesul de revizuire a sistemelor de îngrijire alternativă a copiilor:

„E. Asistență pentru perioada ulterioară îngrijirii

131. Agențiile și unitățile trebuie să aibă o politică clară și trebuie să urmeze proceduri agreate în legătură cu încheierea planificată și neplanificată a muncii lor cu copiii, pentru a asigura servicii corespunzătoare și/sau monitorizare post-îngrijire. Pe întreaga perioadă a îngrijirii, acestea trebuie să urmărească în mod sistematic să pregătească copiii să își asume independența și pentru integrarea deplină în comunitate, în special prin dobândirea de deprinderi sociale și de viață, care se consolidează prin participarea la viața comunității.

132. Procesul de tranziție de la îngrijire la perioada ulterioară îngrijirii trebuie să ia în considerare genul, vârsta, maturitatea și circumstanțele particulare ale copilului și trebuie să includă consiliere și asistență, în special în scopul evitării exploatarei. Copiii care ies din îngrijire sunt încurajați să se implice în planificarea vieții lor din perioada ulterioară îngrijirii. Copiii cu nevoi speciale, cum ar fi cei cu dizabilități, trebuie să beneficieze de un sistem corespunzător de asistență care poate să asigure, printre altele, evitarea instituționalizării necesare. Atât sectorul public, cât și cel privat trebuie încurajate, inclusiv prin stimulente, să angajeze copiii din diferite servicii de îngrijire, mai ales copiii cu nevoi speciale.

² <http://andpdca.gov.ro/w/wp-content/uploads/2020/07/Studiu-tineri-iesiti-web-final-0907.pdf>

³ Recomandarea Rec(2005)5 a Comitetului de Miniștri către statele membre privind drepturile copiilor care trăiesc în instituții rezidențiale.
https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?ObjectID=09000016805daac2

133. Trebuie depuse eforturi speciale pentru ca fiecărui copil să i se aloce, ori de câte ori este posibil, o persoană specializată care să poată facilita viața independentă a acestuia atunci când iese din îngrijire.

134. Perioada ulterioară îngrijirii trebuie să fie planificată cât mai devreme cu putință și, în orice caz, cu mult timp înainte ca un copil să părăsească efectiv mediul de îngrijire.

135. Oportunitățile permanente de educație și formare profesională trebuie fie parte a educației pentru deprinderea abilităților de viață în cazul tinerilor care ies din îngrijire, pentru a-i ajuta să devină independenți din punct de vedere financiar.

136. Accesul la serviciile sociale, juridice și medicale, alături de asistența financiară corespunzătoare, trebuie de asemenea facilitat și în perioada imediat următoare ieșirii din sistemul de îngrijire.”

Manualul de implementare a Liniilor directoare realizat de Centrul de Excelență pentru Copiii în Îngrijire (CELCIS) din cadrul Universității din Strathclyde⁴ subliniază consecințele tratării superficiale a perioadei de tranziție de la protecția specială la viața independentă: „sărăcie, lipsa unui adăpost, infracționalitate, abuz de substanțe, re-plasarea într-un centru rezidențial (pentru adulți) sau chiar suicidul”. Această tranziție trebuie să fie planificată individualizat, cu participarea copilului, să fie treptată, prelungită și susținută.

Acest manual traduce Liniile directoare în implicații pentru procesul de elaborare a politicilor naționale, formulând principii și măsuri pentru sprijinirea copiilor și tinerilor care ies din îngrijire. Se subliniază necesitatea existenței unui continuum de servicii, de la măsuri de sprijinire a copiilor care urmează să iasă din îngrijire și până la suport furnizat tinerilor după ce ies din îngrijire, cu o cooperare între diferitele agenții care au responsabilități complementare (locuire, sănătate, educație etc.) și „monitorizarea și verificarea periodică a planurilor pentru ieșirea din îngrijire după ce copilul părăsește mediul de îngrijire și până când acesta poate să ducă un trai independent fără sprijin sistematic”. Recomandările pentru politicile ce vizează tinerii ce au părăsit sistemul pun accentul și pe necesitatea și importanța continuării relațiilor acestora cu persoanele din serviciile de îngrijire în care au crescut, cu prietenii câștigați de-a lungul timpului, cu membrii familiei sau ai familiei extinse/substitutive, comunității etc.

⁴ Cantwell, N.; Davidson, J.; Elsley, S.; Milligan, I.; Quinn, N. (2012). Mergând înainte: Implementarea „Liniilor de îndrumare privind îngrijirea alternativă a copiilor”. Marea Britanie: Centrul de Excelență pentru Copiii în Îngrijire din Scoția.
<https://www.sos-satelecopiilor.ro/wp-content/uploads/2019/05/Moving-Forward-Rom-WEB-FINAL-REV-280519.pdf>

Nu în ultimul rând trebuie menționată și recomandarea din 2017 formulată României de către Comitetul ONU pentru Drepturile Copilului⁵ cu privire la întărirea sprijinului acordat tinerilor care părăsesc sistemul de protecție, inclusiv a celor cu dizabilități, pentru a le crește capacitatea de a se integra în societate prin asigurarea accesului la locuire adecvată, servicii juridice, de sănătate și sociale, precum și oportunități educaționale și pregătire profesională.

Aspecte generale

Potrivit studiului „*Comparative analysis report on trauma informed and after care mechanism*”⁶, perioada de tranziție prin care tinerii care părăsesc sistemul de îngrijire trec reprezintă o adevărată provocare. În acest context, statele au obligația de a le asigura îngrijirea până la împlinirea vârstei de 18 ani. Tinerii din Franța și Spania părăsesc sistemele de îngrijire alternativă la împlinirea vârstei de 18 ani. Croația nu deține un cadru juridic special destinat tinerilor care părăsesc la vârsta majoratului sistemul de îngrijire. Vârsta maxim admisă până la care un tânăr instituționalizat poate rămâne în sistemul de îngrijire se ridică în medie la 21 de ani. Sistemul legal din Austria permite tinerilor aflați în îngrijire să rămână în sistem până la vârsta de 18 ani. Totuși, în anumite landuri, se poate obține extinderea acestei perioade până la împlinirea vârstei de 21 de ani, fiecare land având propriile reglementări și reguli. Posibilitatea prelungirii vârstei, acolo unde este cazul, are loc sub rezerva întrunirii anumitor criterii, precum solicitarea tânărului de a rămâne în sistemul de îngrijire, respectarea cerințelor pe care acesta trebuie să le îndeplinească și necesitatea continuării serviciilor de asistență socială. În Germania, vârsta tinerilor care părăsesc sistemul de îngrijire alternativă variază între 18 și 27 de ani, prelungirea fiind acordată celor care sunt înscriși în cadrul programelor educaționale sau de pregătire vocațională. Cadrul legislativ ungar permite tinerilor să acceseze serviciile de îngrijire până la împlinirea vârstei de 21 de ani. Pentru persoanele cu dizabilități se acordă un an suplimentar, iar pentru cei înscriși în învățământul secundar sau superior, prelungirea perioadei poate ajunge până la împlinirea vârstei de 24 sau 25 de ani. În Marea Britanie, precum în majoritatea statelor membre UE, tinerii instituționalizați pot beneficia de serviciile de îngrijire până la împlinirea vârstei de 21 de ani, cu posibilitatea prelungirii până la împlinirea vârstei de 25 de ani în cazul în care învață sau participă în cadrul programelor de pregătire.

Potrivit articolului 12 (par. 1 și 2) din Convenția Națiunilor Unite cu privire la drepturile copilului (1989)⁷, statele părți vor garanta copilului capabil de discernământ dreptul de a-și exprima liber opinia asupra oricărei probleme care îl privește, opiniile

⁵ UN Committee on the Rights of the Child (2017), Concluding observations on the fifth periodic report of Romania.

https://www.refworld.org/publisher/CRC_ROM/59c909db4_0.html

⁶ <https://carepath-project.eu/site/en/library/file.html?id=c0377f90-e799-4482-871e-a00e47b227de>

⁷ <https://www.salvaticopiii.ro/sci-ro/files/0a/0ab4c7cb-1ff8-458c-a53a-053f5d189015.pdf>

copilului urmând să fie luate în considerare, ținându-se seama de vârsta sa și de gradul său de maturitate. În acest scop copilului i se va da, în special, posibilitatea de a fi ascultat în orice procedură judiciară sau administrativă care îl privește, fie direct, fie printr-un reprezentant sau un organism competent, în conformitate cu regulile de procedura din legislația națională. Astfel, într-o serie de state membre UE (Belgia, Bulgaria, Cehia, Estonia, Finlanda, Germania, Italia, Olanda, Polonia, Portugalia și România), autoritățile trebuie să ia în considerare opinia copiilor atunci când aceștia depășesc o anumită vârstă. Copiii care au peste 14-15 ani și care sunt rezidenți în Belgia, Danemarca, Polonia și România beneficiază de dreptul de a consimți sau nu în privința deciziilor de plasament. În Spania, un nou cadru legislativ a fost adoptat cu privire la participarea copiilor în cadrul deciziilor care au impact asupra vieții lor. Mai mult, copiii beneficiază de dreptul a a-și pregăti un plan personal cu doi ani înainte de momentul plecării lor efective din sistemul de îngrijire⁸.

AUSTRIA

Tinerii aflați în îngrijire beneficiază de serviciile de asistență socială până la împlinirea vârstei de 18 ani și doar în anumite condiții, care diferă de la un land la altul, extinderea acestei perioade poate avea loc până la împlinirea vârstei de 21 de ani. De-a lungul timpului au existat mai multe propuneri legislative prin care se solicită prelungirea acordării serviciilor de îngrijire tinerilor peste 18 ani. Ultima propunere (din anul 2020) aparține Asociației Care Leaver Austria⁹ care militează pentru acordarea drepturilor la îngrijire alternativă tinerilor până la vârsta de cel puțin 24 de ani. Asociația susține că tinerii din sistemul de îngrijire alternativă trebuie să beneficieze de aceleași drepturi și de același sprijin ca și cei care trăiesc în cadrul propriilor familii.

De obicei, serviciile de îngrijire alternativă acordate tinerilor care au depășit vârsta majoratului, sunt oferite prin intermediul furnizorilor de servicii și a familiilor substitut. SOS Children's Villages¹⁰ pune la dispoziția tinerilor pe care i-a avut în îngrijire servicii de consiliere, cu ajutorul cărora aceștia își pot găsi un loc de muncă, pot primi consiliere psihologică sau se pot caza. Există dovezi potrivit cărora copiii aflați în îngrijire alternativă prezintă un risc crescut de nevoi educaționale speciale. 27% dintre rezidenții SOS CV necesită „educație specială” în comparație cu 4% din populația în ansamblu. Acești copii au nevoie de cursuri de limba germană sau prezintă diferite probleme de învățare. Ambele grupuri pot participa la cursurile de integrare în școli speciale sau normale.

Conform informațiilor furnizate în cadrul proiectului Abeona Austria¹¹ (2016), este necesară o abordare proactivă care implică familia, educatorii din învățământul timpuriu, școlile, mai ales cele din învățământul secundar și vocațional, furnizorii de

⁸ <https://www.openingdoors.eu/wp-content/uploads/2019/03/country-fiche-Spain-2018.pdf>

⁹ <https://www.sos-childrensvillages.org/news/care-leaver-austria-lobbies-for-change>

¹⁰ <https://www.sos-childrensvillages.org/where-we-help/europe/austria>

¹¹ <http://www.abeona-proiect.com/wp-content/uploads/2016/07/National-report-Austria.pdf>

programe de pregătire formală și non-formală, ONG-urile, în mod special cele dedicate tinerilor lucrători, părinților și altor părți interesate, în vederea asigurării unei intervenții timpurii pentru evitarea situației în care tinerii nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET).

Spre exemplu, în cadrul Asociației Comunităților Terapeutice Austria (BTG), tinerii beneficiază de mai multe tipuri de măsuri de sprijin. Prima se referă la acordarea de ajutor pedagogic timp de 24 ore/ 7 zile pe săptămână. În cadrul acestor servicii, tinerii sunt sfătuiți și sprijiniți în legătură cu pregătirea lor școlară/ vocațională, îmbunătățirea abilităților lor sociale și a aptitudinilor de viață, inclusiv dezvoltarea încrederii în sine și a creșterii auto-eficacității (înțeleasă ca și capacitatea de a determina succesul sau eșecul performanțelor personale), ca și calea spre obținerea stării de independență. A doua măsură privește existența unui program semi-independent de locuire în cadrul unităților de îngrijire. Astfel, începând cu vârsta de 16 ani, tinerii au ocazia să se mute în cadrul unui spațiu separat, dar în cadrul aceleiași clădiri sau din imediata apropiere. Această etapă durează până la doi ani și mizează pe creșterea gradului de independență individuală, a abilităților de viață și a competențelor psiho-sociale. Cea de-a treia măsură privește un program de locuire semi-independent în afara unităților de îngrijire; aici, sprijinul social este redus la minim în vederea integrării depline a tânărului în noul său mediu. Cele trei măsuri sunt privite ca opțiuni, nu ca o schemă obligatorie, succesul măsurilor constând în planificarea acestor schimbări împreună cu tinerii în cauză. Unii dintre tineri rămân și până la împlinirea vârstei de 21 de ani în cadrul unităților de îngrijire rezidențială, în timp ce alții își doresc să înceapă rapid o viață independentă.

Începând cu anul 2017/2018, tinerii din Austria sunt obligați să frecventeze cursurile învățământului secundar sau de formare după finalizarea clasei a noua. Realizarea obligației de definitivare a pregătirii poate avea loc în cadrul sistemului de educație general, vocațional sau liceal, în cadrul companiilor care oferă perioade extinse de ucenicie sau cu ajutorul măsurilor privind politica educațională sau de pe piața forței de muncă privind reintegrarea în formarea continuă și ofertele de educație¹².

În februarie 2021 (în timpul pandemiei de COVID-19), rata șomajului în rândul tinerilor cu vârstă sub 25 de ani se ridică la 11,0%, printre cele mai scăzute din UE¹³. Măsurile împotriva șomajului tinerilor se referă în principal la garantarea unui loc de muncă în calitate de ucenic, precum și la acordarea de subvenții angajatorilor în vederea pregătirii tinerilor. Garanția instruirii (pregătirii) până la vârsta de 25 de ani (Ausbildungsgarantie bis 25) reprezintă un program elaborat în 2017 în vederea asigurării unor contracte de ucenicie tuturor tinerilor cu vârsta de până în 18 ani, precum și tinerilor defavorizați social, celor care au un ritm de învățare lent precum și

¹² <https://www.bma.gv.at/Themen/Arbeitsmarkt/Arbeitsmarktforderungen/Jugendliche-und-junge-Erwachsene.html#Arbeitsmarktpolitik%20f%C3%BCr%20junge%20Erwachsene:%20%E2%80%9EAusbildungsgarantie%20bis%2025%E2%80%9C>

¹³ <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/austria/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market>

celor care au renunțat la sistemul de educație până la vârsta de 25 de ani. Grupul țintă al programului îl constituie tinerii cu vârsta între 19 și 24 de ani, care și-au finalizat doar nivelul de învățământ obligatoriu și care constituie 43% dintre totalul șomerilor în cadru acestei grupe de vârstă. În 2018, un total de 11.400 de persoane (37% femei) au primit finanțare prin intermediul acestui program, costul general ridicându-se la 73 milioane euro.

De asemenea, întreprinderile care doresc să încheie contracte de ucenicie beneficiază, conform Legii privind pregătirea vocațională (Berufsausbildungsgesetz, BAG)¹⁴ și a Legii privind pregătirea vocațională în domeniul agriculturii și silviculturii (Land- und forstwirtschaftlichen Berufsausbildungsgesetz, LFBAG)¹⁵, de subvenții (cu mențiunea că la nivel regional pot fi aplicate condiții diferite), după cum urmează:

- pentru angajarea fetelor/femeilor în domenii cu o rată mică de ocupare a femeilor, statul austriac acordă 400 euro pentru întreprindere și 453 euro pentru unitatea de învățământ;

- pentru participanții în cadrul programelor de ucenicie extinsă sau calificare parțială, statul acorda 400 euro pentru companie și 453 euro pentru unitatea de învățământ;

- pentru adulții (cu vârsta mai mare de 18 ani) sau a celor care nu și-au finalizat studiile, ale căror probleme pot fi soluționate cu ajutorul programelor educaționale de ucenicie, statul austriac acordă o subvenție în sumă de 900 euro atât pentru întreprindere cât și pentru unitatea de învățământ.

Legea privind angajarea copiilor și tinerilor (Kinder und Jugendlichen-Beschäftigungsgesetz)¹⁶, reglementează angajarea copiilor de până în 15 ani, care și-au finalizat studiile obligatorii, adolescenților de până în 18 ani și ucenicilor care au împlinit 18 ani. Astfel, tinerii care lucrează, beneficiază de două zile consecutive libere în fiecare săptămână. Tinerii pot lucra 8 ore pe zi sau 40 de ore pe săptămână, cu specificația că doar tinerii de peste 16 ani pot munci până la 30 de minute suplimentare zilnic. Tinerii beneficiază de o pauză de 30 de minute atunci când muncesc mai mult de 4,5 ore. Tinerii mai mari de 16 ani nu pot desfășura activități lucrative între 8 p.m. și 6 a.m. Tinerii pot munci până la 11 p.m., dar doar în baza unei consultații medicale prealabile. Pe perioada desfășurării pregătirii vocaționale, tânărul ucenic va fi plătit. Timpul petrecut în cadrul școlilor vocaționale trebuie considerat timp de lucru. Tinerii beneficiază de cel puțin 2 săptămâni de concediu de odihnă.

¹⁴ <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10006276>

¹⁵ <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10006276>

¹⁶ <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008632>

BELGIA

Serviciile de asistență socială din Federația Valonia-Bruxelles sunt acordate tinerilor din sistemul de îngrijire alternativă până la împlinirea vârstei de 18 ani¹⁷. Împlinirea vârstei de 18 ani conduce în mod automat la încetarea prestării serviciilor de asistență socială, cu excepția cazului când tinerii solicită extinderea perioadei, care le poate fi acordată, cel mult până la împlinirea vârstei de 20 de ani. Anumite centre private pentru sprijin (AMO – „open support service”) oferă asistență preventivă în beneficiul tinerilor; aceste servicii sunt oferite doar la cererea tinerilor sau familiilor lor, respectiv a prietenilor și se concentrează pe relaționarea tinerilor cu mediul înconjurător și social.

Mai multe instituții publice și private joacă un rol important în momentul în care tinerii părăsesc sistemul de îngrijire alternativă, însă un rol primordial îl dețin centrele publice de asistență socială (CPAS). În cadrul acestor centre se acordă venitul minim denumit „venitul social de integrare” tuturor persoanelor de peste 18 ani. Totodată, centrele mai acorda și alte tipuri de asistență socială, precum finanțarea cheltuielilor generate de consumul de energie sau costul medicamentelor, asistența în vederea îngrijirii la domiciliu, locuirii sau acomodării în cadrul unui centru de asistență socială, asistența psiho-socială sau chiar a medierii în cazul datoriilor. CPAS acordă de asemenea sprijin în integrarea socio-profesională. Serviciile de asistență acordate prin intermediul CPAS-urilor sunt foarte diverse și pot, câteodată, varia de la o municipalitate la alta. Tinerii care ajung la vârsta majoratului sau chiar înainte de acest moment se pot adresa centrelor în vederea obținerii ajutorului financiar și/sau sprijinului social, acordat sub diferite forme.

Tinerii, în jurul vârstei de 17 ani, devin autonomi, ceea ce semnifică că părăsesc unitățile de îngrijire alternativă și locuiesc independent, cu acordul serviciilor de protecție a copilului sau celor destinate asistenței tineretului. În perioada în care tinerii devin autonomi, ei sunt susținuți de către lucrătorii sociali; tinerii sunt cazați în locuințe supravegheate sau în apartamente închiriate. Minorii primesc o alocație din partea serviciilor de protecție a copilului până la împlinirea vârstei de 18 ani, urmând ca după acest moment să beneficieze de venitul social de integrare.

În contextul ieșirii din sistemului de îngrijire alternativă, este utilizat un instrument menit să evalueze și să sprijine tinerii aflați în cadrul procesului de obținere a autonomiei funcționale intitulat „EVA GOA”, care constă în:

- o scară de evaluare a autonomiei (EVA) și un chestionar care evidențiază abilitățile dobândite de către tânăr în privința autonomiei funcționale; chestionarul evidențiază percepțiile tânărului și asistentului social;

¹⁷ <http://www.abeona-project.com/wp-content/uploads/2016/07/National-report-Belgium.pdf>

- un ghid de instrumente de autonomie (GOA), un set de fișiere educaționale pentru tineri și lucrătorii sociali care oferă informații, mijloace de învățare treptată sau experimentare;

- un jurnal de autonomie, o înregistrare concretă a drumului parcurs de către tineri și un instrument de comunicare între tânăr și asistentul social.

În Belgia, după terminarea studiilor, tinerii pot beneficia de acordarea unui ajutor de integrare la terminarea unui intership de integrare cu durata de un an de zile. În vederea acordării acestui tip de ajutor, tinerii trebuie să se înregistreze ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă în cadrul unui serviciu public regional (Actiris în Brussels, respectiv Le Forem în Valonia) înainte de împlinirea vârstei de 25 de ani. Începând cu 1 septembrie 2015, tinerii cu vârsta sub 21 de ani care doresc să acceseze acest tip de ajutor de integrare trebuie să facă dovada deținerii diplomei de învățământ secundar superior (liceu/ grupuri școlare) sau a unei formări alternative. Persoanele care nu întrunesc aceste condiții, pot solicita acordarea ajutorului de integrare odată cu împlinirea vârstei de 21 de ani.

Tinerii beneficiază de o serie de măsuri care vin în sprijinul angajării lor pe piața forței de muncă în Federația Valonia-Bruxelles. Astfel, angajatorii care angajează persoanele cu vârsta sub 26 de ani, pe cei care nu au muncit niciodată sau pe cei care sunt slab calificați sau sunt de origine străină, cu dizabilități precum și pe cei care își caută un loc de muncă de cel puțin 6 luni de zile, beneficiază de o reducere a costurilor cu salariile, subvenții sau reducere a contribuțiilor. Unele dintre măsurile de stimulare a angajării persoanelor aflate în dificultate în cadrul companiilor sunt condiționate de aplicarea unei rate de angajare la nivelul întregului personal de cel puțin 3%. De asemenea, în cadrul anumitor programe, persoanele care participa în cadrul intership-urilor pot beneficia în continuare de acordarea ajutoarelor destinate șomerilor.

Astfel, în cadrul „Planului de pregătire-integrare”, o întreprindere poate încheia un contract cu Serviciul public de ocupare a forței de muncă Forem, prin intermediul căruia tânărul angajat va fi pregătit pentru o perioadă de 1-6 luni în cadrul companiei și își păstrează, în același timp, statutul de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă. Astfel, tânărul va beneficia de ajutor de șomaj, ajutor de integrare, urmând ca întreprinderea să achite un bonus, mai puțin suma aferentă plății contribuțiilor de securitate socială. După terminarea intership-ului, întreprinderii îi revine obligația angajării tânărului pentru o perioadă cel puțin egală cu cea de desfășurare a intership-ului. Măsura de stimulare este implementată și la nivelul Regiunii Bruxelles prin intermediul Actiris¹⁸.

În cazul încheierii „unei prime convenții de angajare” cu un tânăr cu vârsta de până în 26 de ani, angajatorul va beneficia de următoarele avantaje:

¹⁸ <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/belgium-french-community/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market>

- reducerea contribuțiilor de securitate socială pentru recrutarea tinerilor cu vârsta până în 19 ani;

- reducerea contribuțiilor de securitate socială pentru recrutarea tinerilor cu vârsta până în 26 de ani, slab calificați (Measure Start);

- acordarea unei alocații de 350 euro pentru recrutarea tinerilor slab calificați, a străinilor slab calificați (cei care nu provin din state membre ale UE) sau a tinerilor cu dizabilități slab calificați; măsura este cunoscută sub numele Activa Start și este susținută prin intermediul Oficiului național pentru ocuparea forței de muncă, în a cărei competență intră plata asigurărilor de șomaj; angajatorul poate deduce suma din salariul net al tânărului angajat.

Măsura „starting bonus” se adresează tinerilor care încep pregătirea practică și dobândesc experiență profesională în cadrul unei întreprinderi din regiune, în paralel cu frecventarea cursurilor școlare. Acest tip de bonus este acordat pe o perioadă de maxim 3 ani, după cum urmează: 500 euro în primii 2 ani și 750 euro în cel de-al treilea an.

De asemenea, în anumite condiții, un tânăr valon cu vârsta sub 25 de ani, aflat în căutarea unui loc de muncă, poate primi o alocație de muncă pentru o perioadă de 3 ani. Alocația se adresează în mod special tinerilor care nu dețin o diplomă.

GERMANIA

În calitate de republică federală cu 16 landuri și mai mult de 320 de consilii locale, Germania are, pe de o parte, legislație socială la nivel federal, iar pe de altă parte, reglementări la nivel de land/local (consiliile municipale sunt responsabile cu implementarea serviciilor sociale la acest nivel)¹⁹. Codul Social²⁰ (Sozialgesetzbuch (SGB) VI reprezintă cadrul de reglementare a îngrijirii copiilor și tinerilor cu probleme începând cu 1990/1991. Punctul central al acestui document îl reprezintă acordarea dreptului la asistență și educație tuturor tinerilor cu vârsta de până în 21 de ani și în unele cazuri excepționale până la 27 de ani. În principiu, pentru tinerii și adulții tineri este disponibil același spectru de servicii de îngrijire rezidențială și nerezidențială, ca și pentru copiii de vârstă mică și adolescenți. În plus, au fost dezvoltate servicii speciale sub formă de cazare (unică sau în grup) împreună cu acordarea de servicii de asistență socială sau servicii cu asistență nerezidențială (precum consilierea), specifice tinerilor adulți între 18 și 21 ani (secțiunea 41). Asigurarea serviciilor de

¹⁹ <http://www.abeona-project.com/wp-content/uploads/2016/07/National-report-Germany.pdf>

²⁰ https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_6/

cazare pentru adulții tineri dezavantajați social și care sunt înscriși în cadrul unui program școlar (schemă) sau vocațional este prevăzută în cadrul secțiunii 13.

Serviciile de îngrijire în cadrul familiilor substitut și cele rezidențiale sunt forme specifice de îngrijire stipulate în cadrul Codului Social. În secțiunea 36 este prevăzut planul de sprijin, ca instrument de gestionare a măsurilor privind asistența socială, document întocmit de către departamentul privind bunăstarea tinerilor împreună cu alte părți interesate precum tutorii copilului, copilul sau tânărul în cauză, profesori și medici. Acest tip de „contract” între părți va fi verificat periodic pe tot parcursul desfășurării schemei de sprijin, astfel încât tipul de sprijin ales să fie adecvat și necesar și/sau modificat din timp (ex: privind integrarea ocupațională).

În Germania, aproximativ 50% dintre copiii aflați în îngrijire alternativă trăiesc în centre rezidențiale și 50% în cadrul familiilor adoptive. Conform secțiunii 41 a Codului, tinerii cu vârsta de peste 21 de ani (uneori până la 27 de ani în condiții speciale) pot beneficia de cazare în cadrul unor apartamente închiriate, ale căror costuri sunt acoperite prin intermediul pedagogilor sociali. Acordarea schemelor de sprijin privind consiliere, ajutor financiar sau terapie depinde de situația individuală a tinerilor, cu precădere de continuarea școlarizării și obținerea unui loc de muncă. Deși legislația prevede acordarea de servicii prelungite tinerilor aflați în îngrijire alternativă, cei mai mulți tineri părăsesc această formă de îngrijire odată cu împlinirea vârstei de 18 ani.

În cadrul procesului de tranziție către maturitate, participarea la programele de formare vocațională și angajarea sunt de o importanță vitală. Astfel, pentru tinerii care sunt dezavantajați social este esențială acordarea de prestații sociale pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (SGB II) și serviciile de promovare a ocupării forței de muncă (SGB III).

Potrivit secțiunii 37 a Codului Social III²¹, agențiilor de ocupare a forței de muncă li se solicită să încheie un acord de integrare (Eingliederungsvereinbarung) cu acei tineri care doresc să participe la programele de pregătire vocațională sau de angajare. Acordul detaliază obiectivul de integrare, eforturile de plasare ale agențiilor de ocupare a forței de muncă, dovada eforturilor proprii ale tânărului și orice alte măsuri planificate de sprijinire a ocupării forței de muncă. Pe baza acestui document, tinerii de până în 25 de ani care primesc ajutor (sumă de bani care acoperă costurile cu hrana, îmbrăcăminte, igiena personală și a casei, a nevoilor personale, chiriei, utilităților sau acordarea de vouchere unice pentru primul apartament sau voucherele acordate gravidelor etc.) în vederea găsirii unui loc de muncă (Arbeitslosengeld II)²² au prioritate atunci când se oferă locuri de formare profesională sau chiar locuri de muncă.

O varietate de programe federale sprijinite prin Programul Social European se desfășoară cu ajutorul mai multor ministere în Germania. Dintre ele, menționăm

²¹ https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_3/_37.html

²² <https://www.arbeitsagentur.de/arbeitslosengeld-2/zusammensetzung-bedarfe>

Ghidul privind integrarea tinerilor cărora le este foarte dificil să acceseze piața forței de muncă sau formarea la locul de muncă (ucenicia) sau doresc să-și finalizeze studiile²³. Programul se adresează tinerilor cu vârsta între 18 și 35 de ani, care nu se pot angaja din cauza șomajului pe termen lung, a studiilor nefinalizate sau a lipsei calificărilor profesionale, sau a statutului de emigrant. Un alt program federal îl reprezintă cel privind cofinanțarea mentoratului pentru tranziția pe piața forței de muncă, realizat în acord cu respectarea prevederilor secțiunii 49 din Codul Social III. Scopul programului este integrarea tinerilor cu performanțe școlare slabe, cărora le este greu să obțină o calificare în urma absolvirii studiilor; aceștia sunt susținuți de către mentorii de carieră începând de pe băncile școlii și continuând până la formarea profesională.

Grupurile țintă pentru aplicarea măsurilor de integrare profesională sunt următoarele: tinerii aflați în situații dificile de viață, tinerii migranți cu nevoi speciale de integrare, tinerii care au renunțat la studii (Schulabbrecher), tinerii care doresc să renunțe la schemele forței de muncă sau care deja au și făcut-o, precum și tinerii care nu au obținut o calificare (profesională) în urma finalizării studiilor sau tinerii care au dizabilități.

POLONIA

Minorii au dreptul la servicii de îngrijire alternativă până la împlinirea vârstei de 18 ani. Odată cu vârsta majoratului, tinerii trebuie să părăsească aceste servicii sau pot rămâne până la vârsta de 25 de ani, cu condiția de a-și continua studiile și ca familia adoptivă, centrul de plasament sau șeful unității unde rezidă să fie de acord. După părăsirea serviciilor de asistență socială, tinerii pot fi găzduiți într-un apartament al consiliului local, într-o locuință din fondul public sau în locuință propriei familii²⁴.

Odată cu adoptarea Legii privind sprijinirea familiei și sistemul de îngrijire alternativă în anul 2011, tinerii beneficiază de asistență în găsirea unui loc de muncă. Ajutorul acordat de stat poate fi de natură financiară sau nefinanciară. Astfel, există două tipuri de ajutor financiar: unic, în valoare de aproximativ 1500 zloți (aproximativ 345 euro - în 2016); luându-se în considerare perioada în care copilul s-a aflat în îngrijire, suma poate varia între 1650 zloți (aproximativ 380 euro) și 6600 zloți (aproximativ 1510 euro). Legea nu specifică modalitatea de cheltuire a sumei, însă cei mai mulți dintre tineri utilizează această sumă pentru renovarea locuinței, utilizarea casei cu mobilă și electrocasnice, echipamente pentru desfășurare muncii sau materiale pentru studiu. Legea mai prevede acordarea unui ajutor lunar în sumă de 500 zloți (aproximativ 115 euro) în vederea continuării studiilor. Ambele ajutoare financiare se acordă până la împlinirea vârstei de 26 de ani.

²³ <https://www.wdb-brandenburg.de/ESF-Integrationsrichtlinie-Bund.972.0.html>

²⁴ <http://www.abecna-project.com/wp-content/uploads/2016/07/National-report-Poland.pdf>

În 2015, Biroul Suprem de Audit a elaborat un raport cu privire la calitatea sprijinului oferit celor care părăsesc îngrijirea alternativă (8,52% din aceștia provenind din rândul copiilor orfani de un părinte, iar 4,46% din rândul copiilor orfani de ambii părinți). Raportul indică că, în ciuda standardelor de sprijin stipulate în lege, procesul de pregătire a părăsirii sistemelor de îngrijire alternativă este practic ineficient. De exemplu, legea specifică că tinerii care părăsesc sistemul ar trebui să beneficieze de asistență în asigurarea unei locuințe în condiții adecvate. În realitate, doar 16% dintre tinerii care nu se îndreaptă spre învățământul superior se întorc în cadrul familiilor biologice, iar celorlalți li se oferă apartamente de proastă calitate, în vecinătatea familiilor cu probleme asemănătoare celor de origine²⁵.

Una dintre cele mai populare măsuri de sprijin oferite tinerilor de către oficiile de plasare a forței de muncă o reprezintă internship-urile, urmate de programe de pregătire. Între anii 2016-2019, a fost posibilă rambursarea cheltuielilor angajatorilor pentru o parte din cheltuielile generate de costul salariilor și a plății contribuțiilor de asigurări sociale în cazul contractelor de muncă cu normă întreagă încheiate cu șomerii de până în 30 de ani. Rambursarea a fost acordată pentru un an de zile în contextul în care contractul de angajare dura 18 luni²⁶.

Transpunerea în legislația națională a prevederilor din Garanția pentru Tineret începând cu anul 2014, se adresează următoarelor categorii de persoane în nevoie:

- tineri care și-au părăsit studiile (cu vârste între 15 și 17 ani) sau care și-au neglijat obligațiile privind școlarizarea (cu vârsta sub 16 ani) sau privind educația (tineri cu vârsta sub 18 ani);

- tinerii cu vârsta între 18 și 29 de ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET), inclusiv a celor care necesită acordarea de sprijin special (precum cei din medii dezavantajate/ din mediul rural);

- tinerii cu vârsta între 18 și 29 de ani, șomeri, inclusiv studenții care sunt înregistrați în cadrul studiilor extramurale și cele de la seral;

- tinerii șomeri, precum și cei aflați în căutarea unui loc de muncă, cu vârsta între 18 și 29 de ani, care au absolvit cursurile școlilor și liceelor; ajutorul se acordă în termen de 48 de luni de la data absolvirii ciclului de învățământ sau din momentul obținerii calificării vocaționale.

Programul „Tineri pe piața forței de muncă” se adresează tinerilor șomeri, celor inactivi profesional și celor aflați în căutarea unui loc de muncă cu vârsta de până la 29 de ani. Se estimează că aproximativ 18.000 de persoane cu vârsta cuprinsă între 15 și 29 de ani vor primi sprijin în cadrul acestui program în perioada 2016-2021.

²⁵ <https://eurochild.org/uploads/2021/02/PL-ECH-S20-profile.pdf>

²⁶ <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/poland/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market>

Platforma ECAM-OHP a lansat Centrul electronic de activare a tinerilor²⁷ care se adresează tinerilor aflați în căutarea unui loc de muncă, care prezintă dificultăți de învățare și probleme în privința funcționării în mediul propriu. Prin intermediul sistemului TIC, tinerii primesc informații privind locația celui mai apropiat centru OHP, unde li se pot furniza informații cu privire la educație și asistență la angajare. ECAM a fost creat ca parte a proiectului OHP în calitate de furnizor de servicii pe piața forței de muncă prin intermediul Fondului Social European.

De la 1 ianuarie 2017, salariul minim pe oră a fost stabilit la 13 zloți, urmând ca din 2020, salariul minim pe economie să crească la 2600 zloți, iar salariul minim pe oră la 17 zloți brut.

Începând din august 2019, Polonia a implementat un nou cadrul legislativ cu privire la metodele de impozitare aplicabile tinerilor de până în 26 ani²⁸. Mai exact, toți lucrătorii, de până în 26 de ani, vor fi exceptați de la plata impozitului pe venit în următoarele condiții:

- să înregistreze venituri anuale brute de până în 85.528 zloți (echivalentul a aprox. 19.000 euro în 2021), venitul mediu în Polonia fiind estimat la aproximativ 60.000 zloți (pentru anul 2019);
- antreprenorii polonezi de până în 26 de ani nu pot beneficia de scutirea de impozit.

Solicitanții acestei scutiri de impozit trebuie să parcurgă un proces administrativ, constând în transmiterea unei declarații angajatorilor cu privire la veniturile lor care nu depășesc pragul de 85.528 zloți. Odată ce angajatorul primește declarația, solicită celor responsabili cu salarizarea să nu mai rețină impozitul pe venit din remunerația angajatului. Pe de altă parte, veniturile angajaților pot fi impozitate în continuare, urmând ca aceștia să poată beneficia de deducerea impozitului pe venit după finalizarea declarațiilor de impozitare din 2020.

MAREA BRITANIE

Care Leaver Strategy²⁹, formulată în 2016, subliniază importanța introducerii conceptului de „corporate parenting” în rândul atribuțiilor serviciilor destinate îngrijirii copiilor la nivel local. Termenul descrie responsabilitatea colectivă a consiliilor locale cu privire la buna îngrijire și protejarea copiilor și tinerilor pe care îi au în grijă și pentru care autoritățile locale au sau împart responsabilitatea părintească. Astfel, autorităților locale le revine responsabilitatea îngrijirii tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani, care părăsesc sistemul.

²⁷ <https://dokariery.pl/strona-glowna>

²⁸ <https://www.activpayroll.com/news-articles/poland-exempts-young-workers-from-income-tax>

²⁹ https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/535899/Care-Leaver-Strategy.pdf

Următoarele grupuri de tineri se califică pentru acordarea de sprijin suplimentar conform legii, cu respectarea condițiilor de eligibilitate³⁰:

- copiii cu vârsta cuprinsă între 16 și 17 ani, care încă se află în cadrul sistemului de îngrijire sau care s-au aflat în îngrijire pentru 13 săptămâni sau pentru o perioadă mai lungă, începând cu vârsta de 14 ani;

- copiii cu vârsta cuprinsă între 16 și 17 ani care au părăsit sistemul de îngrijire; în această categorie intră și tinerii care s-au aflat în detenție sau spital;

- tinerii cu vârsta cuprinsă între 18 și 21 de ani care s-au aflat în îngrijirea autorităților locale și care au dreptul la sprijin permanent pentru realizarea unei tranziții de succes către viața independentă;

- tinerii care s-au aflat pentru o scurtă perioadă (cel puțin 24 de ore) după împlinirea vârstei de 16 ani în grija autorităților, dar care au revenit în responsabilitatea părinților;

- tinerii cu vârsta cuprinsă între 21 și 25 de ani care au beneficiat de serviciile de îngrijire și care se află în formare educațională sau au un loc de muncă și care doresc să primească în continuare sprijinul autorităților locale;

- tinerii cu vârsta cuprinsă între 21 și 25 de ani care se reîntorc în sistemul de îngrijire al autorităților locale și care solicită accesul la servicii conform prevederilor Legii copiilor și asistenței sociale.

Tuturor tinerilor care au părăsit sistemul de îngrijire le este repartizat un consilier personal începând cu momentul împlinirii vârstei de 17,5 ani.

Tinerii cu vârsta cuprinsă între 17 și 25 de ani, întocmesc și revizuiesc planurile în ceea ce-i privește împreună cu consilierii personali, care îi sfătuiesc cu privire la drepturile financiare, sprijinul acordat în privința cazării sau accesarea drepturilor privind serviciile de sănătate.

Tinerii care părăsesc sistemul de îngrijire sunt implicați în conceperea ofertei de servicii disponibile în cadrul autorității locale prin intermediul reprezentanților lor din cadrul consiliului local. Acest grup reprezintă interesele tinerilor care s-au aflat în întreținere, cu vârsta mai mare de 18 ani, asigurându-se că aceștia primesc tot sprijinul de-a lungul procesului de tranziție către maturitate.

Continuarea politicii „Staying Put”, care permite tinerilor de peste 18 ani să rămână în îngrijirea familiilor substitut, dacă acest lucru este dorit de ambele părți.

³⁰ <https://www.hertfordshire.gov.uk/media-library/documents/about-the-council/data-and-information/care-leavers-strategy-2019-2022-v2.pdf>

De asemenea, autoritățile locale se îngrijesc ca tinerii care au părăsit sistemul de îngrijire să poată avea acces la casele sociale într-o manieră planificată conform unui protocol comun privind locuințele. Protocolul prevede că toți tinerii care părăsesc sistemul să fie trecuți în cadrul unui registru al autorității locale privind locuințele începând cu vârsta de 16 sau 17 ani. Tuturor tinerilor care urmează să locuiască singuri le este oferit ajutor prin intermediul consilierului personal.

Pe scurt, autoritățile locale oferă tinerilor care urmează să părăsească sistemul de îngrijire următoarele tipuri de servicii:

- cazare și acomodare;
- un ghid complet cu privire la sprijinul financiar și îndrumare privind management-ul banilor;
- educație, pregătire și oportunități de angajare în legătură cu schemele, programele și locurile de muncă disponibile;
- servicii de îngrijire a sănătății (sănătate fizică și mentală, educație destinată tinerilor părinți, problema dependenței de nicotină, alcool și droguri și servicii de tipul „staying safe”);
- relaționarea cu familia apropiată și extinsă, crearea de relații adecvate, relaționarea cu profesioniștii și dezvoltarea unui rețele sociale de sprijin;
- participarea în cadrul acțiunilor de voluntariat;
- sprijin pentru copiii solicitanți de azil.

În anul 2019, Departamentul pentru educație³¹ anunța investirea a peste 19 milioane de lire sterline în programele destinate susținerii tinerilor care părăsesc sistemul de îngrijire. Mai precis, 10 milioane de lire urmau să fie investiți în crearea de noi locuințe pentru tinerii care părăsesc sistemul de îngrijire, 6 milioane de lire în sprijinirea tinerilor pentru a trăi independent, iar 3 milioane de lire să fie alocați continuării studiilor tinerilor în cauză. Pe lângă aceste investiții, secretarul pentru Educație a promis organizarea a 1000 de intership-uri pentru tinerii care părăsesc sistemul de îngrijire, asigurându-se astfel locuri de muncă pe termen lung în cadrul serviciilor publice.

În plus față de cele prezentate mai sus, se mai acordă investiții și în următoarele zone de interes:

- 10 milioane de lire în vederea extinderii programului Staying Put astfel încât tinerii care părăsesc sistemul de îngrijire să poată locui în continuare în cadrul familiilor substitut până la împlinirea vârstei de 21 de ani; autoritățile mizează pe importanța

³¹ <https://www.gov.uk/government/news/vital-new-support-for-young-people-leaving-care>

asigurării criteriului stabilității căminului în vederea creșterii ocupării forței de muncă sau continuării educației în rândul tinerilor care părăsesc sistemul de îngrijire;

- 6 milioane de lire în vederea extinderii programului Staying Close; astfel, tinerii care părăsesc centrele rezidențiale vor putea fi sprijiniți de îngrijitorii lor anteriori, pe care îi cunosc și în care au încredere, facilitându-li-se o tranziție mai ușoară către o viață independentă;

- 3 milioane de lire în vederea extinderii programului Pupil Premium Plus, astfel încât toți tinerii cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani să poată fi susținuți în tranziția lor către achiziția de educație suplimentară; astfel, pe de o parte, tinerii sunt stimulați să devină mai ambițioși în alegerea calificărilor, iar pe de alta parte, autoritățile se asigură că există șanse mai mari ca tinerii să-și finalizeze cursurile.

SURSE:

[https://www.alternativecareguidelines.org/Portals/46/Moving-forward/Moving%20Forward%20\(Rom\)%20WEB%20FINAL%20REV%20280519%20v1.pdf?ver=2020-09-10-162317-883](https://www.alternativecareguidelines.org/Portals/46/Moving-forward/Moving%20Forward%20(Rom)%20WEB%20FINAL%20REV%20280519%20v1.pdf?ver=2020-09-10-162317-883)

https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?ObjectID=09000016805daac2

<http://andpdca.gov.ro/w/wp-content/uploads/2020/07/Studiu-tineri-iesiti-web-final-0907.pdf>

<https://www.sos-satelecopiilor.ro/wp-content/uploads/2019/05/Moving-Forward-Rom-WEB-FINAL-REV-280519.pdf>

<https://carepath-project.eu/site/en/library/file.html?id=c0377f90-e799-4482-871e-a00e47b227de>

AUSTRIA

<http://www.abeona-project.com/wp-content/uploads/2016/07/National-report-Austria.pdf>

https://www.sos-childrensvillages.org/getmedia/908bc3ed-244d-48d0-b8e1-d44d8cdd8e8a/SOS-CVI_Leaving-Care-and-employment-report_Final.pdf

<https://www.sos-childrensvillages.org/news/care-leaver-austria-lobbies-for-change>

<https://www.sos-childrensvillages.org/where-we-help/europe/austria>

<https://www.bma.gv.at/Themen/Arbeitsmarkt/Arbeitsmarktforderungen/Jugendliche-und-junge->

[Erwachsene.html#Arbeitsmarktpolitik%20f%C3%BCr%20junge%20Erwachsene:%20%E2%80%9EAusbildungsgarantie%20bis%2025%E2%80%9C](#)

[https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/austria/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market](#)

[https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10006276](#)

[https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10006276](#)

[https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008632](#)

BELGIA

[http://www.abeona-project.com/wp-content/uploads/2016/07/National-report-Belgium.pdf](#)

[http://www.jeunesseetdroit.be/dj/documents/docs/Avant-projetMadrane.pdf](#)

[https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/belgium-french-community/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market](#)

GERMANIA

[http://www.abeona-project.com/wp-content/uploads/2016/07/National-report-Germany.pdf](#)

[https://www.gesetze-im-internet.de/sgeb_3/37.html](#)

[https://www.arbeitsagentur.de/arbeitslosengeld-2/zusammensetzung-bedarfe](#)

[https://www.wdb-brandenburg.de/ESF-Integrationsrichtlinie-Bund.972.0.html](#)

POLONIA

<http://www.abeona-project.com/wp-content/uploads/2016/07/National-report-Poland.pdf>

<https://eurochild.org/uploads/2021/02/PL-ECH-S20-profile.pdf>

<https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/poland/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market>

<https://dokariery.pl/strona-glowna>

<https://www.activpayroll.com/news-articles/poland-exempts-young-workers-from-income-tax>

MAREA BRITANIE

https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/535899/Care-Leaver-Strategy.pdf

<https://www.hertfordshire.gov.uk/media-library/documents/about-the-council/data-and-information/care-leavers-strategy-2019-2022-v2.pdf>

<https://www.gov.uk/government/news/vital-new-support-for-young-people-leaving-care>