

DEPARTAMENTUL PENTRU STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

SALARIZAREA INSPECTORILOR DE MUNCĂ ÎN UNIUNEA EUROPEANĂ

studiu documentar

ianuarie 2024

Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților. Documentele legislative oficiale au fost consultate în limba de origine, iar traducerea informațiilor relevante selectate nu reprezintă o traducere oficială, fiind furnizată ca un mijloc de înțelegere a unui document original, scris în altă limbă. Baza de date cuprinzând totalitatea studiilor elaborate de Direcția studii și documentare legislativă poate fi accesată prin intermediul paginii de Intranet a Camerei Deputaților la adresa:

<http://www.cdep.ro/infoparl/dip.studii?par1=2021>

Documentare și sinteză: Mariana-Violeta Cincă, consilier parlamentar
Aurora Trănescu, consilier parlamentar
Direcția studii și documentare legislativă
Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, București
Tel: 021.316.03.65; 021.414.13.50/ 51, Interior 1350/1349, camera 5070
E-mail: doc@cdep.ro

CUPRINS

AUSTRIA	6
BELGIA.....	6
BULGARIA	6
CEHIA	7
CIPRU	7
CROAȚIA.....	8
DANEMARCA.....	8
ESTONIA	9
FINLANDA.....	9
FRANȚA	10
GERMANIA.....	11
GRECIA	12
IRLANDA	12
ITALIA.....	13
LETONIA	13
LITUANIA	14
LUXEMBOURG	14
MALTA.....	14
OLANDA.....	14
POLONIA.....	15
PORTUGALIA	15
ROMÂNIA	15
SLOVACIA.....	15
SLOVENIA.....	16
SPANIA.....	16
SUEDIA.....	16
UNGARIA	16
REGATUL UNIT AL MARII BRITANII SI IRLANDEI DE NORD	17

Introducere

Gestionarea forței de muncă este esențială pentru a maximiza nivelurile de performanță și competența personalului organizațiilor. Aceasta este deosebit de relevantă (în cadrul sistemului administrativ complex) și în cazul serviciului de inspecție a muncii.

Ca și pentru alte categorii de lucrători, remunerarea inspectorilor de muncă ar trebui să fie proporțională cu responsabilitățile lor și cel puțin la fel de bună precum a altor funcționari publici de nivel comparabil. De asemenea, legătura între stimulentele pentru performanță, acordate echipelor și indivizilor, sunt o recunoaștere, o întărire și o utilizare rațională a competențelor angajaților.

Un alt factor cu un efect pozitiv asupra motivației personalului, a ratelor de retenție și a calității performanței este mobilitatea. Pe lângă mobilitatea verticală (promovarea), mobilitatea orizontală, care presupune exercitarea unei funcții diferite în cadrul aceleiași autorități sau detașarea la un alt departament sau organism guvernamental sau la o organizație internațională, poate avea un efect pozitiv asupra performanțelor inspectorilor odată ce aceștia se întorc la postul anterior. O serie de studii sugerează că transferurile către unități similare din punct de vedere funcțional permit angajaților să dobândească competențe multiple și sporesc probabilitatea de promovare, ceea ce înseamnă că atât Inspecția Muncii, cât și inspectorul de muncă pot beneficia de mobilitatea orizontală.

Organizația Internațională a Muncii recomandă mobilitatea forței de muncă: mai ales în primii ani de activitate, inspectorii de muncă ar trebui să fie transferați de la o zonă la alta la intervale adecvate pentru a obține o experiență completă a activității de inspecție. Von Richthofen¹ sugerează că inspectorii nu ar trebui să fie menținuți în același sector de activitate pentru perioade lungi de timp, deoarece aceștia tind să aibă o atitudine insuficient de critică și de chestionare a practicilor stabilite de mult timp.

Un factor suplimentar care are un impact semnificativ asupra retenției este reprezentat de practicile de echilibru între viața profesională și cea privată (*WLB: work-life balance*). Cercetările care susțin beneficiile WLB pentru organizații sunt substanțiale, printre care se numără: satisfacția și bunăstarea angajaților; reducerea absenteismului și a fluctuației de personal; succesul recrutării și al menținerii în activitate; creșterea productivității; și satisfacția clienților. Un studiu al Institutului Roffey Park² a constatat că 38% dintr-un eșantion de angajați ar lua în considerare posibilitatea de a-și părăsi actualul angajator pentru a obține un WLB mai bun, chiar dacă acest lucru ar însemna o reducere a salariului. Un alt studiu afirmă, de asemenea, că organizațiile care investesc masiv în WLB raportează o rotație mai mică a angajaților³. Câteva inspectorate naționale de

¹ W. von Richthofen: Labour inspection: A guide to the profession (Geneva, ILO, 2002), available as of 5 November 2014 at: http://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_108665/lang--en/index.htm

² Roffey Park Institute (2004), available at: <http://www.roffeypark.com/research/wbl.html>

³ P. Mayberry: "Work-life balance policies and practices in the UK: Views of an HR practitioner", in Journal of Management, 23 (2) (2006); L. Morgan: The impact of work-life balance and family-friendly human resource policies on employees' job satisfaction (London, Oxford University Press, 2009)

muncă au practici de organizare a muncii care favorizează echilibrul între viața profesională și cea privată de mulți ani. Un exemplu în acest sens este Spania, unde, de la începutul anilor 1990, inspectorilor de muncă li se permite și li se oferă mijloacele tehnologice pentru a lucra de acasă. Aceștia sunt obligați să se prezinte la birou doar pentru sarcini foarte specifice (cum ar fi întâlnirile cu angajatorii sau cu reprezentanții angajaților).

În majoritatea țărilor UE, îmbunătățirile WLB pentru inspectorii de muncă au început în perioada 2007-2014; acest lucru nu a fost intenționat, ci un produs secundar al eforturilor de a compensa efectele reducerilor bugetare.

Un studiu prezentat în 2011 a apreciat o serie de instrumente și gadgeturi electronice care au: "un impact semnificativ asupra planificării și eficienței, atât în ceea ce privește timpul petrecut la birou, cât și în afara acestuia"⁴. Printre acestea se numără: un sistem de planificare a programului de lucru complet integrat (Agenția daneză pentru mediul de lucru (DWEA)), baze de date de înregistrare a muncii, i-Pads și alte calculatoare personale de tip tabletă pentru utilizare pe teren. Același studiu enumeră o serie de măsuri de reducere a deplasărilor inutile la birou, cum ar fi organizarea de reuniuni în zilele de birou alocate și o creștere a utilizării videoconferințelor pentru reuniunile interne.

Sisteme de stimulare a performanțelor

S-a observat (în diferite țări) că productivitatea și calitatea muncii inspectorilor și probabilitatea ca aceștia să părăsească inspecția muncii depind de măsura în care remunerația lor este legată de performanțele proprii (și de recunoașterea formală a acestora). Includerea unei componente legate de performanță în salariul total pare să ridice moralul și să încurajeze inspectorii să rămână în serviciu. Lucrătorii par să considere că măsurarea performanțelor prin intermediul unor indicatori obiectivi este cea mai echitabilă metodă de evaluare.

O serie de experiențe sugerează că, în cazul în care se bazează doar pe numărul de inspecții efectuate sau pe valoarea taxelor neplătite colectate, inspectorii se concentrează în mod îngust asupra măsurilor de performanță și neglijează acele aspecte ale activității lor care nu sunt recompensate. Remunerarea stimulativă bazată exclusiv pe productivitatea individuală a fost, de asemenea, criticată, deoarece descurajează cooperarea între colegi. Prin urmare, ar părea recomandabilă introducerea unui sistem care: în primul rând, recompensează meritul prin evaluarea performanțelor pe baza unor criterii obiective; în al doilea rând, ia în considerare atât performanțele individuale, cât și cele ale echipei; și în al treilea rând, încorporează unele verificări de control al calității. În ceea ce privește criteriile obiective, acestea ar trebui să includă cât mai mulți indicatori cuantificabili relevanți: numărul de inspecții, dar și tipurile de inspecții, precum și o

⁴ 6 SLIC: Labour Inspectorate resource reductions in the European Union, Senior Labour Inspectors' Committee, Document 756, 60th SLC Meeting (May 2011)

varietate de rezultate care rezultă din aceste inspecții, mai degrabă decât simplele taxe neplătite colectate.

Cuvântul „echipă” ar putea însemna Inspectoratul teritorial, dar s-ar putea referi și la echipe specializate de inspectori de muncă. În ambele cazuri, obiectivele care trebuie atinse trebuie să fie stabilite în prealabil și depind de un plan de acțiune național conceput pe baza unor date actualizate privind aspecte relevante pentru atribuțiile serviciului de inspecție a muncii (de exemplu, accidente de muncă și boli profesionale). Controalele de calitate pot consta în revizuirea de către managerul ierarhic a rapoartelor, a avizelor de îmbunătățire și a altor documente relevante întocmite de inspectorii de muncă cu o frecvență mai mare sau mai mică - ceea ce reprezintă o modalitate de a-i ajuta pe aceștia să își ridice standardele de lucru. O țară în care inspecția muncii are de mult timp un sistem de compensare care îndeplinește cele trei condiții menționate mai sus este Spania.

Cu mici modificări, modelul Spaniei este unul care poate fi adoptat ușor și de alte state, susține Organizația Internațională a Muncii⁵ - cu condiția ca inspecția muncii să aibă acces la date relevante atât în ceea ce privește încălcările legislației muncii, cât și pentru problemele de SSM de pe teritoriul național. Aceste date ar trebui folosite ca bază pentru un plan național care să precizeze programele și activitățile inspecției muncii, precum și rezultatele așteptate într-un anumit interval de timp. Valoarea stimulentului de performanță pe care îl primește fiecare inspector de muncă spaniol depinde de măsura în care inspecția districtuală și inspectorul individual își realizează partea lor din rezultatele așteptate. În acest fel, criteriile obiective care determină remunerarea inspectorului au o bază solidă.

⁵ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_739165.pdf

Țară	Instituție/ organism coordonator	Salariu inspector de muncă
Austria	Inspectoratul de muncă	Inspekția Muncii este cea mai mare organizație însărcinată din punct de vedere legal cu remedierea deficiențelor în materie de sănătate și securitate la locul de muncă din Austria. Aceasta acționează în conformitate cu principii standardizate și independent de interesele individuale. Punerea în aplicare standardizată la nivel național asigură respectarea cerințelor privind egalitatea de drepturi și concurența loială în lumea muncii. Inspekția Muncii garantează protecția vieții și a sănătății angajaților prin îndeplinirea mandatului său legal. <u>Anunț de angajare:</u> Inspekția Muncii din Salzburg (al 10-lea district de supraveghere) din cadrul Ministerului Federal al Muncii și Afacerilor Economice intenționează să angajeze un inspector de muncă. Se intenționează să se ocupe acest post în mod permanent cât mai curând posibil. Oferta salarială pentru postul de inspector de muncă este: 2,835.20 EUR gross (v2/3) ori 2,819.30 EUR gross (A2/4).
Belgia	Serviciul public federal	Inspekția muncii din Belgia⁶ este împărțită în două domenii principale de competență: controlul legislației sociale și controlul bunăstării la locul de muncă. Inspectorii de muncă sunt recrutați ca funcționari publici de către departamentul federal de resurse umane. Posturile de inspector de muncă sunt deschise candidaților care au deținut o diplomă universitară în drept, științe economice, științe sociale, inginerie sau în medicină pentru inspectorii de SSM. Pregătirea lor durează optsprezece luni, incluzând o etapă privind legislația muncii (dreptul muncii, dreptul administrativ al muncii, dreptul securității sociale) și o teză finală. Inspectorii de muncă urmează o formare permanentă privind legislația relevantă și aspectele legate de SSM. Conform paylab.com⁷, salariul inspectorului de muncă în Belgia începe de la suma de 2056 EUR și poate ajunge până la suma de 4396 EUR.
Bulgaria	Inspectoratul general de muncă	Inspectoratul general de muncă își desfășoară activitățile în mod independent sau colaborează cu alte organisme guvernamentale. În plus, în cadrul activităților sale, poate coopera cu organizații ale angajaților și angajatorilor și cu alte organizații neguvernamentale.

		- Conform paylab.com⁸, salariul unui inspector de muncă din Bulgaria se încadrează între 549 EUR și 1108 EUR. Regulamentul privind salarizarea angajaților din administrația de stat (limba bulgară) https://www.gli.government.bg/bg/node/9580
Cehia	Codul Muncii	Grila salarizării personalului plătit din fonduri publice⁹ Inspectoratul de stat în muncă¹⁰ este autoritatea din cadrul Ministerului Muncii și Afacerilor Sociale care are competența de a supraveghea aplicarea legislației muncii. - Salariul inspectorului de muncă, potrivit paylab.com, este cuprins între 1263 EUR și 2327 EUR¹¹. Salariile funcționarilor publici 2024 - https://www.pracomat.cz/poradna/pro-pracujici/375-platy-statnich-uredniku.html
Cipru ¹²	Departamentul pentru Relații de Muncă	Competențele unui inspector de muncă¹³ sunt stabilite prin legislația relevantă în fiecare caz în parte. Inspectorul trebuie să fie un expert în ceea ce privește competențele conferite de legislație și trebuie să evite să fie depășit de acestea. Obiectivul de bază al DLI este îmbunătățirea continuă și fermă a standardelor de sănătate și securitate la locul de muncă, pentru a asigura un nivel satisfăcător al calității aerului și al mediului în general, protejarea angajaților, a publicului și a mediului împotriva riscurilor de radiații ionizate și a substanțelor chimice. - Salariul mediu al inspectorului de muncă în Cipru pentru 2024: https://worldsalaries.com/average-safety-inspector-salary-in-cyprus/

⁶ https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/country-profiles/europe/belgium/WCMS_150912/lang--en/index.htm

⁷ <https://www.paylab.com/report/professional/inspector/public-administration-self-governance/belgium?lang=en>

⁸ <https://www.paylab.com/report/professional/inspector/public-administration-self-governance/bulgaria?lang=en>

⁹ Reglementare guvernamentală privind condițiile de salarizare a angajaților din serviciile și administrația publică
<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2017-341>

¹⁰ https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/country-profiles/europe/the-czech-republic/WCMS_209355/lang--en/index.htm

¹¹ https://www.platy.cz/en/salaryinfo/public-administration-self-governance/inspector?global_currency=EUR

¹² https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/country-profiles/europe/cyprus/WCM_041785/lang--en/index.htm

¹³ https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/pagerh_en/pagerh_en?OpenDocument

Croația	Direcția pentru Securitate în Muncă Legea inspectoratului de muncă	Direcția pentru muncă și securitate în muncă îndeplinește sarcini analitice, administrative și alte sarcini profesionale legate de relațiile individuale și colective de muncă, contractele colective, protecția muncii și cooperarea tripartită, pregătește proiecte de legi și propuneri de alte reglementări în domeniul muncii și al protecției la locul de muncă. - Conform paylab.com¹⁴, salariul inspectorului de muncă pornește de la suma de 829 EUR și ajunge până la 1445 EUR.
Danemarca¹⁵	Ministerul Ocupării Forței de Muncă	<u>Ministerul Ocupării Forței de Muncă</u> este responsabil pentru cadrul și normele privind condițiile de angajare și de muncă, securitatea și sănătatea la locul de muncă și accidentele de muncă, sprijinul financiar și alocațiile pentru toate persoanele cu capacitate de muncă totală sau parțială, precum și pentru serviciile de plasament în legătură cu întreprinderile și măsurile active de ocupare a forței de muncă. <u>Autoritatea daneză pentru mediul de lucru (DWEA)</u> este agenția din cadrul Ministerului Muncii responsabilă de supravegherea respectării actelor și normelor în domeniul securității și sănătății la locul de muncă, prin vizite de inspecție și îndrumare a întreprinderilor și a organizațiilor de securitate ale acestora, în scopul de a face ca întreprinderile să fie capabile să își rezolve propriile sarcini în ceea ce privește mediul de lucru. Se aplică un concept larg de securitate și sănătate care include, de asemenea, condițiile generale de muncă (orele de muncă, perioadele de odihnă, schimburile, facilitățile de asistență socială) și aspectele legate de ocuparea forței de muncă (protecția muncii copiilor și a tinerilor, a femeilor însărcinate și a celor care alăptează, a lucrătorilor independenți, a persoanelor cu handicap, a migranților și a imigranților). Salariul¹⁶ inspectorului de muncă în Danemarca conform paylab.com este: de la 3078 EUR până la 6402 EUR.

¹⁴ https://www.paylab.com/report/professional/inspector/public-administration-self-governance/croatia?global_currency=EUR

¹⁵ https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/country-profiles/europe/denmark/WCMS_156045/lang--en/index.htm

¹⁶ <https://www.paylab.com/report/professional/inspector/public-administration-self-governance/denmark?lang=en>

Estonia	Inspectoratul de muncă	<u>Ofertă de muncă</u>: Sarcina principală a inspectorului de muncă este de a efectua supravegherea de stat asupra punerii în aplicare a legislației care reglementează siguranța la locul de muncă în mediul de muncă și de a aplica coerciția de stat pe baza și în măsura prevăzută de lege. Dacă este necesar, conduce proceduri contravenționale ca proceduri extrajudiciare în cazurile și în conformitate cu procedura prevăzută de lege. Inspekția Muncii vă oferă posibilitatea de a desfășura o activitate satisfăcătoare, interesantă și variată. Este posibil să începeți să lucrați la biroul din Tallinn al Inspekției Muncii. - Locul de muncă include diverse cursuri de formare suplimentară, 5 zile plătite de "odihnă și însănătoșire" și 35 de zile de concediu, precum și un salariu de bază de la 1.700 EUR (perioada de probă) la 2.000 EUR pe lună.
Finlanda	Autoritatea pentru securitate și sănătate în muncă Institutul finlandez de sănătate la locul de muncă	Departamentul pentru Muncă și Egalitate de Gen din cadrul Ministerului Afacerilor Sociale și Sănătății emite instrucțiuni privind supravegherea securității și sănătății la locul de muncă pentru a asigura consecvența în aplicare, pentru a îmbunătăți calitatea inspecțiilor privind securitatea și sănătatea la locul de muncă și pentru a spori transparența operațiunilor. Instrucțiunile sunt elaborate de către diviziile de securitate și sănătate în muncă ale agențiilor administrative regionale de stat și de către Departamentul pentru muncă și egalitate de gen din cadrul ministerului, în consultare cu părțile interesate cheie. Diviziile de securitate și sănătate în muncă ale agențiilor administrative regionale de stat asigură un mediu de lucru sănătos, sigur și echitabil. În calitate de autoritate în materie de securitate și sănătate în muncă, cea mai importantă parte a activității o reprezintă inspecțiile privind securitatea și sănătatea în muncă. Cel puțin 20.000 de inspecții sunt planificate pentru 2024. Scopul unei inspecții nu este doar de a supraveghea, ci și de a dezvolta activitățile de securitate și sănătate în muncă, condițiile de muncă și managementul siguranței. Scopul este acela de a aduce îmbunătățiri permanente la locul de muncă.

		Salariul ¹⁷ unui inspector de muncă în Finlanda este cuprins între 2081 EUR și 4323 EUR.
Fransa	Ministerul Muncii, Sănătății și Solidarității Sarcinile inspecției muncii	Remunerația inspectorilor de muncă este progresivă și diferă în funcție de traseul urmat pentru a intra în organism. Aceasta are 3 componente: Salariul de bază, care include salariul legat de treaptă, în funcție de indice, precum și orice supliment salarial pentru familie și indemnizația de reședință. O indemnizație funcțională, de dificultate și de expertiză, plătită lunar, care nu poate fi mai mică decât o sumă minimă stabilită pentru fiecare grad. O indemnizație anuală suplimentară (CIA): aceasta este legată de angajamentul profesional și de modul în care este prestat serviciul. Aceasta se plătește o dată pe an. Inspectorii de muncă care au promovat concursurile interne și externe au dreptul, sub rezerva anumitor condiții, să li se restabilească vechimea în muncă atunci când devin angajați permanenți. Acest lucru înseamnă că experiența profesională anterioară este recunoscută, iar aceștia sunt reclasificați într-o treaptă superioară celei mai mici. Inspectorii de muncă care au promovat concursul de gradul 3 sunt promovați direct în treapta a 3-a și, în anumite condiții, pot avea dreptul la aceeași vechime ca cea dobândită ca angajat contractual în sectorul public. Funcționarii publici permanenți de categoria A detașați în corpul inspectorilor de muncă își păstrează salariul de bază și IFSE-ul. Aceștia sunt reclasificați în treapta corespunzătoare indicelui egal sau imediat superior nivelului de indice aplicat în administrația de origine. Remunerația inspectorilor de muncă se modifică începând cu primele luni de carieră. Inspector stagiar (primele 12 luni de formare): 1 570 EUR net. Inspector stagiar (ultimele 6 luni de formare): 2.050 EUR net.

¹⁷ <https://www.paylab.com/fi/salaryinfo/public-administration-self-governance/inspector?lang=en>

		Inspector la început de carieră (prima treaptă): 2 155 EUR net. Salariul este completat de următoarele: - o indemnizație de reședință (în funcție de locul de repartizare); - un supliment familial în funcție de numărul de copii; - un sistem de compensații, a căror valoare este în medie de 7000 EUR pentru debutul în carieră.
Germania	Ministerul federal de muncă și afaceri sociale	În Germania¹⁸, inspecția muncii la nivel de stat acoperă, în general, punerea în aplicare a legilor privind securitatea și sănătatea la locul de muncă în ceea ce privește locurile de muncă din sectorul public și privat. Aceasta include, de asemenea, controlul organizării SSST în întreprinderi și investigarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. În plus, inspectoratele de muncă controlează legislația referitoare la timpul de lucru, protecția maternității, munca copiilor, protecția lucrătorilor adolescenți și munca la domiciliu. În plus, aceștia controlează siguranța tehnică a utilajelor și verifică aspectele legate de securitate și sănătate ale noilor spații și instalații din fabrică în cadrul procedurilor de autorizare. Fiecare "land" își recrutează proprii inspectori, numindu-i în posturile de funcționar public al "landului", urmând propria strategie de resurse umane. Viitorii inspectori de muncă sunt, pe parcursul celor doi ani de studii inițiale, fie angajați, fie numiți în calitate de funcționari publici în perioada de probă. Pe parcursul celor doi ani de studii, inspectorii nou numiți urmează o formare teoretică, care acoperă subiectele prevăzute în acordul-cadru LASI, și o formare practică, însoțind colegii superiori în timpul vizitelor de inspecție. După un an, aceștia efectuează singuri inspecțiile muncii. Conform site-ului paylab.com¹⁹, salariul unui inspector de muncă pornește de la suma de 2289 EUR și ajunge până la suma de 4782 EUR.

¹⁸ https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/country-profiles/europe/germany/WCMS_209470/lang--en/index.htm

¹⁹ https://www.paylab.com/report/professional/inspector/public-administration-self-governance/germany?global_currency=EUR

Grecia	Inspectoratul de muncă	Inspectoratul elen de muncă este independent din punct de vedere funcțional, având autonomie administrativă și financiară, și este supus doar controlului parlamentar, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului de procedură al Parlamentului. Ministrul Muncii și Afacerilor Sociale, în circumstanțe excepționale, poate oferi propuneri și instrucțiuni strategice Inspectoratului Muncii cu privire la punerea în aplicare a politicilor guvernamentale în domenii care intră în competența Inspectoratului Muncii, fără a exercita însă un control sau o supraveghere ierarhică. În paralel, Inspectoratul Muncii, prin intermediul guvernatorului său, recomandă ministrului Muncii și Afacerilor Sociale prevederi legislative cu privire la aspectele care intră în sfera sa de competență și furnizează periodic informații cu date agregate despre activitatea sa. Salariul unui inspector de muncă, conform paylab.com²⁰, este de la 1034 EUR până la 2111 EUR.
Irlanda	Departamentul pentru Întreprinderi, Comerț și Ocuparea Forței de Muncă Autoritatea națională pentru drepturile angajaților (NERA) Autoritatea pentru Sănătate și Securitate în muncă	Departamentul pentru Întreprinderi, Comerț și Ocuparea Forței de Muncă (DETE) este lider în consilierea și punerea în aplicare a politicilor guvernamentale de stimulare a capacității de producție a economiei și de creare a unui mediu care să permită crearea de locuri de muncă și durabilitatea acestora. Departamentul este, de asemenea, însărcinat cu promovarea concurenței loiale pe piață, cu protecția consumatorilor și cu protejarea lucrătorilor. NERA, Autoritatea națională pentru drepturile angajaților, a fost înființată în 2007 cu titlu interimar. Aceasta monitorizează condițiile de angajare în Irlanda. Autoritatea pentru Sănătate și Securitate (HSA) (http://www.hsa.ie/eng/) este o agenție din cadrul DETE și are responsabilitatea generală pentru administrarea și aplicarea legislației în materie de sănătate și securitate la locul de muncă. Anunț de angajare - Inspector gradul III Anunț de angajare - Inspector gradul I și gradul II

²⁰ <https://www.paylab.com/gr/salaryinfo/public-administration-self-governance/inspector?search=1&lang=en>

		<u>Anunț de angajare</u> ²¹ - Inspector gradul I (Scară de salarizare progresivă: de la 79 836 EUR, ajungând la 99 635 EUR <i>per annum</i>).
Italia ²²	<u>Inspectoratul național de muncă</u> <u>Ministerul Muncii și Politicii Sociale</u> <u>Contractul colectiv de muncă</u> (conține grilele de salarizare)	<u>Inspectoratul național de muncă</u> depinde de <u>Ministerul Muncii și Politicii Sociale</u>. Structura sa include o autoritate la nivel central, o direcție regională a muncii (Direzione Regionale del Lavoro: DRL) pentru fiecare regiune și o direcție pentru fiecare provincie (Direzione Provinciale del Lavoro: DPL). <u>Inspectoratul național de muncă</u> își desfășoară activitatea pe întreg teritoriul național și asigură punerea în aplicare a tuturor legilor muncii și a reglementărilor privind securitatea socială în industrie, comerț și agricultură, precum și în toate cazurile de salarizare. Este competentă în toate sectoarele economice, cu câteva excepții: transportul maritim, transportul terestru, carierele și minele, care au unități specializate în funcție de departamentele lor respective. Salariul²³ inspectorului de muncă, conform paylab.com, pornește de la 1425 EUR până la 2853 EUR.
Letonia	<u>Inspectoratul național de muncă</u>	Conform unui anunț pentru ocuparea posturilor de funcționari publici de stat de inspectori ai Inspectoratului Regional de Stat al Muncii din Riga, pe perioadă nedeterminată din 2021, salariul lunar oferit era de 745 – 1093 EUR. Salariul unui angajat în administrația publică este între 784-1.728 EUR, conform <u>Salary Latvia, Specialist Official, Public... (algas.lv)</u> Salariu mediu al unui inspector de muncă, în funcție de vechime: 945 -1.697 EUR <u>Mysalary.lv – Compare your salary – Mysalary.lv</u> Legea inspecției muncii <u>State Labour Inspection Law (likumi.lv)</u>

²¹ https://www.hsa.ie/eng/careers/current_vacancies/inspector_grade_i_occupational_health_portfolio_team/

²² https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/country-profiles/europe/italy/WCMS_126019/lang--en/index.htm

²³ https://www.paylab.com/report/professional/inspector/public-administration-self-governance/italy?global_currency=EUR

Lituania	Inspectoratul de stat pentru munca	Salariul mediu lunar fix (salariu, suplimente pentru servicii aduse statului lituanian și prime) al funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii al Republicii Lituania în euro brut, salariu inspector muncă în anul 2023: 2.588-2.898 EUR Wages and salaries - State Labor Inspectorate (lr.v.lt)
Luxembourg		Gama de salarii, în funcție de vechime: 3.049 - 5.730 EUR Lohnspiegel.lu - Luxembourg, Salaire, Salaire Moyen, Calcul du Salaire, Quel Salaire, Combien Gagne - Lohnspiegel.lu
Malta		Salariul mediu brut lunar al ofițerului consiliului pentru relații de muncă din Malta este de 3.960 EUR sau un tarif orar echivalent de 23 EUR. În plus, aceștia câștigă un bonus mediu de 2 068 EUR. Un ofițer al consiliului pentru relații de muncă de nivel începător (1-3 ani de experiență) câștigă un salariu mediu de 2.775 EUR. La celălalt capăt al scalei, un ofițer de nivel superior al consiliului pentru relații de muncă (8+ ani de experiență) câștigă un salariu mediu de 4.900 EUR.²⁴
Olanda	Inspekția Muncii din Țările de Jos Ministerul Afacerilor Sociale și Ocupării Forței de Muncă	Un inspector de muncă câștigă în medie 3.200 EUR brut pe lună. Salariul minim este de 2.400 EUR, iar salariul maxim brut lunar este de 4.000 EUR pentru o săptămână de lucru de 40 de ore²⁵. Salariu lunar brut inspector de muncă: 3.091- 4.921 EUR, conform anunțului de angajare: Vacancy: Labour Inspector Labour Market Fraud Team The Hague, Dutch Labour Inspectorate - Working for the Netherlands (werkenvoornederland.nl) Posturile de inspector sunt supuse, în general, următoarelor condiții: - Inspector în domeniul sănătății și a securității la locul de muncă: scala 9 (în timpul formării), scala 10; - Inspector controlul pericolelor majore (MHC major hazard control): scale 10 (during training), scala 11. Valorile scalelor de salarii sunt disponibile la: Current salary amounts. Grila salarii contracte collective de munca: 6.3 Salary scales and monthly amounts as of 1 January 2024 06. Fixed Remuneration Collective Labour Agreement for the State (caorijk.nl)

Polonia	<u>Inspectoratul National de Munca</u>	Situația personalului și a salarizării în cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii și problemele legate de personalul specializat (în limba poloneză): <u>rop-sytuacja-kadrowo-placowa-w-pip-dodatkowy-materia-lipiec-2021.pdf (ospsbhp.pl)</u> Inspector de muncă (pg.7, <i>inspector pracy</i>) – cca. 6.000 PLN O persoană care ocupă funcția de inspector de muncă câștigă în medie 8.240 PLN brut. Jumătate dintre persoanele care ocupă această poziție câștigă între 6.390 PLN brut și 11.240 PLN brut.²⁶
Portugalia	<u>Direcții Regionale pentru Muncă și Inspecții</u>	Grila salarizare administratie publica: <u>SRAP 2024 (dgaep.gov.pt)</u> (p. 50: <i>Ex-Inspeção-Geral do Trabalho</i>), <i>Subinspetor de 1.^a classe</i> – 821-961 EUR <i>Subinspetor de 2.^a classe</i> – 821-848 EUR
România	<u>Inspecția Muncii</u>	<u>Lista tuturor functiilor din cadrul I.T.M. Bucuresti ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice la data de 30.09.2023 -v.2.pdf (itmbucuresti.ro)</u>
Slovacia	<u>Inspectia Națională a Muncii</u>	Salarii functionari publici: in 2023: <u>Salary scales of civil servants in 2023 - National Labor Inspectorate (gov.sk)</u> <u>https://www.ip.gov.sk/stupnice-platovych-tarif-zamestnancov-pri-vykone-prace-vo-verejnom-zaujme-v-roku-2023/</u> Salariul mediu brut al unui funcționar din cadrul consiliului pentru relații de muncă din Slovacia este de 35 500 EUR/an sau un tarif orar echivalent de 17 EUR. În plus, aceștia câștigă un bonus mediu de 1 544 EUR. Estimarea salariilor se bazează pe date din anchete salariale colectate direct de la angajatori și angajați anonimi din Slovacia. Un ofițer al consiliului pentru relații de muncă la nivel de începător (1-3 ani de experiență) câștigă un salariu mediu de 24 941 €. La polul opus, un ofițer de nivel superior al consiliului pentru relații de muncă (8+ ani de experiență) câștigă un salariu mediu de 44 035 €. ²⁷

²⁴ Estimarea salariilor se bazează pe date din sondaje salariale colectate direct de la angajatori și angajați anonimi din Malta.

<https://www.salaryexpert.com/salary/job/labour-relations-board-officer/malta>

²⁵ [Labor Inspector Salary: How Much Does a Labor Inspector Make? \(nationaleberoepengids.nl\)](#)

²⁶ [How Much Does a Labour Inspector Make? Check earnings on OLX Professionally](#)

²⁷ <https://www.salaryexpert.com/salary/job/labour-relations-board-officer/slovakia>

Slovenia	Inspectoratul de Muncă	Legea privind sistemul de salarizare în sectorul public Public Sector Wage System Act (ZSPJS) (pisrs.si)
Spania	Inspectia muncii si Securității sociale	Remunerația inspectorilor de muncă și securitate socială se împarte în: salariu de bază, care se plătește inspectorului în funcție de grupa sau subgrupa din care face parte și remunerație suplimentară, în funcție de caracteristicile specifice ale funcției lor, de gradul de pregătire profesională profesională și a obiectivelor de performanță. Trebuie remarcat faptul că remunerația majorității funcționarilor publici constă în remunerația de bază. Remunerația de început a acestor funcționari publici este cuprinsă între 42.000 și 45.000 EUR (brut pe an). Competitions for Subgroup A1: Labour and Social Security Inspectors CEF.- Masters, Courses, Competitive Examinations and Books Competențele și funcțiile acestui corp sunt în mod fundamental monitorizarea respectării legislației muncii și a securității sociale, consilierea în materie de relații de muncă, ocuparea forței de muncă, securitate socială și securitate și sănătate în muncă, precum și activitatea de consiliere și mediere în conflictele colective. Ca și cerințe academice, este esențial ca inspectorii să aibă diplomă de licență, doctorat, diplomă universitară, diplomă de inginer, arhitect sau echivalent.²⁸
Suedia	Inspekția Muncii	Salariul mediu brut lunar al unui inspector de muncă în Suedia este de 52.987 kr sau un tarif orar echivalent de 306 kr. În plus, aceștia câștigă un bonus mediu anual de 27 659 kr. Un inspector de muncă de nivel începător (1-3 ani de experiență) câștigă un salariu mediu de 37.225 kr. La celălalt capăt al scalei, un inspector (8+ ani de experiență) câștigă un salariu mediu de 65.725 kr. ²⁹
Ungaria	Inspectoratul pentru Muncă	Salariul mediu brut anual al inspectorului de muncă în Budapesta, Ungaria este de 10.689.736 HUF sau o rată orară echivalentă de 5.139 HUF. Acesta este cu 4% mai mare (+410 360 HUF) decât salariul mediu al inspectorului de muncă din Ungaria. În plus, aceștia câștigă un bonus mediu de 465.004 HUF. Un inspector de muncă de nivel începător (1-3 ani de experiență) câștigă un salariu mediu de 7.524.798

²⁸ Corpul superior al inspectorilor de muncă și de securitate socială a fost creat prin [Legea 30/1984 din 2 august 1984](#) și a fost atașat la Ministerul Muncii și Afacerilor Sociale. Originile sale datează din 1906, când Inspectoratul Muncii a fost creat pentru a monitoriza legile de protecție a muncii în Spania și a beneficiat de o dezvoltare și de un sprijin internațional extins de la crearea OIM.

²⁹ Estimarea salariilor se bazează pe date din +sondaje salariale colectate direct de la angajatori și angajați anonimi din Suedia cf. SalaryExpert.

		HUF. La celălalt capăt al scalei, un inspector de muncă de nivel superior (8+ ani de experiență) câștigă un salariu mediu de 13.285.462 HUF.³⁰ Grila de salarizare a funcționarilor publici: Civil servant salary scale 2023 calculator: this is how civil servants' salaries are calculated (penzcentrum.hu) Public Administration, Self-governance, Hungary salaries (fizetesekek.hu)
Regatul Unit al Marii Britanii si Irlandei de Nord	Executivul pentru Sănătate și Siguranță	Remunerarea anuală se ridică la 32 786³¹ de lire sterline, ajungând la 37 292 de lire sterline după doi ani de la finalizarea cu succes a cursului din cadrul <i>Programului de formare a autorităților de reglementare</i> (Regulators Training Programme RTP). Programul RTP îmbină munca pe teren cu învățarea mixtă. Inspectorii stagiați studiază și obțin cu succes Diploma (nivel 7) în domeniul reglementării sănătății și securității la locul de muncă (National Examination Board in Occupational Safety and Health - NEBOSH), care este unică pentru HSE. Angajații din Londra primesc o alocație suplimentară de 4.260 de lire sterline. Inspector specialist în igiena muncii, salariu 47,996 - £52,963 lire pe an.³²

WEBOGRAFIE

Studiu asupra carierei inspectorilor de muncă, Organizatia Internationala a Muncii

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_739165.pdf

Paylab salary survey <https://www.paylab.com/paylab?lang=en>

SalaryExpert [Salary Data by Job Title and City | Salary Research - SalaryExpert](#)

³⁰ Estimările salariale se bazează pe date din sondaje salariale colectate direct de la angajatori și angajați anonimi din Budapesta, Ungaria cf. SalaryExpert.

³¹ Statisticile salariale ale inspectorului de muncă în Regatul Unit, la data de 17 ianuarie 2024, angajatul reprezentat câștigă 32.786 de lire sterline; pentru a fi mai precis, rata de salarizare este de 2.732 de lire sterline pe lună, 630 de lire sterline pe săptămână sau 16,2 lire sterline pe oră. Am cercetat în detaliu piața muncii pentru această profesie și am derivat valorile medii. Ratele salariale pot varia în funcție de locul de angajare. În derivarea unui salariu mediu, cel mai mic salariu anual este de 32.786 de lire sterline. [Salary Data by Job Title and City | Salary Research - SalaryExpert](#)

³² <https://careers.hse.gov.uk/job/occupational-hygiene-specialist-inspector-5/>

Set de instrumente privind profilurile de competență ale inspectoratelor de muncă și ale inspectorilor în combaterea muncii nedeclarate [https://www.ela.europa.eu/sites/default/files/2021-09/UDW%20Platform Toolkit Competence%20profiles%20in%20LIs.pdf](https://www.ela.europa.eu/sites/default/files/2021-09/UDW%20Platform%20Toolkit%20Competence%20profiles%20in%20LIs.pdf)

Securitatea și sănătatea la locul de muncă în Europa [Scales of salary scales of employees performing work in the public interest in 2023 - National Labor Inspectorate \(gov.sk\)](#)

Raport privind dreptul muncii – Comisia Europeană, iulie 2022
<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8502&furtherPubs=yes>

Concurs la Inspectoratul Național de Muncă 2023 Italia - <https://simoneconcorsi.it/concorso-ispettorato-nazionale-lavoro-2023-in-arrivo-500-posti/>