

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

SALARIZAREA, REMUNERAREA ȘI COMPENSAREA FINANCIARĂ A PRIMARILOR ÎN EXERCITAREA FUNCȚIEI – ASPECTE COMPARATIVE

studiu documentar

septembrie 2024

Materialele elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

Documentele legislative oficiale au fost consultate în limba de origine, iar traducerea informațiilor relevante selectate nu reprezintă o traducere oficială, fiind furnizată ca un mijloc de înțelegere a unui document original, scris în altă limbă.

Baza de date cuprinzând totalitatea studiilor elaborate de Direcția studii și documentare legislativă poate fi accesată prin intermediul paginii de Intranet a Camerei Deputaților la adresa:

Documentare și sinteză: Sebastian SIMION, șef birou

Direcția studii și documentare legislativă

Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, București

Tel: 021.316.03.65; 021.414.13.50/ 51, Interior 1350/1349, camera 5070

E-mail: doc@cdep.ro

CUPRINS

CADRUL JURIDIC INTERNAȚIONAL.....	4
ELEMENTE COMPARATIVE PRIVIND SALARIZAREA ȘI ALTE MODALITĂȚI DE COMPENSARE	7
AUSTRIA.....	10
BULGARIA.....	13
CIPRU.....	13
DANEMARCA	14
ELVEȚIA.....	15
FINLANDA.....	15
GERMANIA	16
LETONIA	26
POLONIA.....	27
PORTUGALIA	28
SLOVACIA	29
SLOVENIA.....	30
SPANIA	31
SUEDIA	32
ȚĂRILE DE JOS.....	33
WEBOGRAFIE	34

CADRUL JURIDIC INTERNAȚIONAL

Articolul 7 alineatul (2) din [Carta europeană a autonomiei locale](#) stipulează că persoanele care servesc autoritățile locale, fie în calitate de aleși, fie în calitate de angajați, trebuie să primească indemnizații, salarii sau compensații raportate la funcțiile lor. Raportul analizează diferitele forme de compensare financiară utilizate în statele membre, în lumina unui sondaj realizat de Rețeaua Asociațiilor Autorităților Locale din Europa de Sud-Est (NALAS)¹.

În rezoluția sa, Congresul Autorităților Locale și Regionale invită autoritățile locale și regionale să se asigure că formele de compensare financiară sunt proporționale cu nevoile și responsabilitățile reprezentanților locali și/sau regionali. Acesta le invită să evalueze în mod regulat caracterul adecvat și suficient al compensațiilor financiare acordate reprezentanților locali și regionali, propunând ajustări, după caz, în funcție de evoluția sarcinilor și îndatoririlor reprezentanților.

În recomandarea sa, Congresul cere Comitetului de Miniștri să solicite guvernelor să ratifice [Articolul 7 alineatul \(2\)](#)², în cazul în care nu au făcut încă acest lucru, și să ia în considerare adoptarea unor grile de salarizare, stabilind niveluri minime și maxime de remunerare pentru conducătorii autorităților locale și regionale și pentru cei cu funcții executive.

REZOLUȚIA 443 (2019)

1. Dreptul și capacitatea tuturor cetățenilor de a candida pentru o funcție aleasă este un principiu fundamental al democrației locale, stabilit la articolul 7 din Carta europeană a autonomiei locale. Preocupările materiale nu ar trebui să împiedice niciun cetățean să candideze. Articolul 7 alineatul (2) din Cartă urmărește să garanteze că aleșii locali primesc indemnizații, salarii sau alte forme de compensare suficiente pentru funcțiile lor.
2. În consecință, reprezentanții aleși la nivel local și regional trebuie să primească o compensație financiară adecvată și corespunzătoare pentru a-și îndeplini sarcinile în mod eficient. **Pe măsură ce exigențele față de politicienii locali și regionali devin mai complexe, pachetele de compensații financiare trebuie ajustate în consecință.**

¹ **Observație:** prezentul material documentar a utilizat structura Raportului CG 36(2019) redactat sub egida CoE / Congresul Autorităților Locale și Regionale - Comitetul de guvernare, dezvoltând informațiile referitoare la un număr de state din UE.

² Condițiile de exercitare a responsabilităților la nivel local:

1. Statutul aleșilor locali trebuie să asigure liberul exercițiu al mandatului lor.
2. Acesta trebuie să permită o compensație financiară adecvată pentru cheltuielile efectuate în legătură cu exercitarea mandatului lor, precum și, dacă este cazul, o compensație adecvată pentru câștigul pierdut sau remunerații pentru munca depusă și o asigurare socială aferentă.
3. Funcțiile și activitățile incompatibile cu mandatul de ales local nu pot fi stabilite decât prin lege sau pe baza principiilor juridice fundamentale.

3. Diversitatea pachetelor și regimurilor de indemnizație disponibile pentru reprezentanții locali și regionali din Europa, care reflectă spectrul bogat de forme și structuri de guvernare sub-națională din Europa, nu trebuie să ascundă faptul că **principiul indemnizației adecvate este valabil pentru toți**. Deși acest principiu trebuie aplicat cu flexibilitate, el trebuie totuși să permită cetățenilor să ia în considerare posibilitatea de a candida, indiferent de statutul lor socio-economic.
4. Nivelurile nepotrivite și inadecvate ale compensațiilor pot descuraja și descurajează mulți candidați potriviți să candideze pentru o funcție aleasă. Orice deteriorare a calității candidaților este dăunătoare pentru calitatea generală a guvernantei autorităților locale și regionale. Nemulțumirile legate de nivelul indemnizațiilor pot afecta, de asemenea, eficiența candidaților aleși și pot crește riscul de corupție și de practici nelegitime.
5. Întrucât toate statele membre ale Consiliului Europei dispun în prezent de o formă de compensație financiară pentru reprezentanții aleși la nivel local și regional, este regretabil că 13 state membre nu au ratificat încă articolul 7 alineatul (2), în timp ce misiunile recente de monitorizare ale Congresului au stabilit că mai multe dintre aceste state membre și-au văzut legislațiile naționale evoluând până la un punct în care pot fi considerate conforme cu acest articol.
6. Recomandarea 385 (2015) a Congresului privind condițiile de exercitare a mandatului de către reprezentanții aleși a stabilit mai multe principii pentru statele membre cu privire la cea mai bună modalitate de aplicare a articolului 7 alineatul (2).
7. În lumina celor de mai sus, Congresul, având în vedere:
 - Recomandarea 385 (2015) a Congresului privind condițiile de exercitare a mandatului de reprezentant ales;
 - Raportul Consiliului Municipiilor și Regiunilor Europene (CMRE) privind statutul aleșilor locali în Europa (2010);
8. invită autoritățile locale și regionale din statele membre ale Consiliului Europei să:
 - să se asigure că formele de compensare financiară sunt proporționale cu nevoile și responsabilitățile reprezentanților locali și regionali;
 - să colaboreze cu autoritățile lor naționale cu privire la cea mai bună modalitate de a aplica dispozițiile Recomandării 385 (2015) referitoare la articolul 7 alineatul (2);
 - să efectueze audituri periodice și independente privind formele și nivelurile compensațiilor și gradul de satisfacție al reprezentanților locali și regionali cu privire la aceste acorduri;
 - să evalueze periodic caracterul adecvat și corespunzător al

diferitelor forme de compensație financiară pentru reprezentanții locali și regionali, propunând ajustări, după caz, în funcție de evoluția sarcinilor și atribuțiilor reprezentanților.

9. Invită asociațiile naționale ale autorităților locale și regionale să:

- raporteze cu privire la orice caz de regres sau potențial regres în ceea ce privește aplicarea articolului 7.2;
- în cazul în care articolul 7 alineatul (2) nu a fost ratificat sau legislația națională privind remunerarea reprezentanților locali și regionali este inexistentă, să exercite presiuni asupra guvernului pentru ratificarea sau introducerea unei astfel de legislații;
- să se consulte cu reprezentanții locali și regionali, pentru a evalua gradul de satisfacție în ceea ce privește remunerația și pentru a avea o imagine mai clară a ceea ce constituie o compensație financiară adecvată și corespunzătoare pentru sarcinile lor respective.

10. Hotărăște să pregătească rapoarte la intervale regulate privind evoluția situației referitoare la compensațiile financiare ale reprezentanților aleși locali și regionali din statele membre.

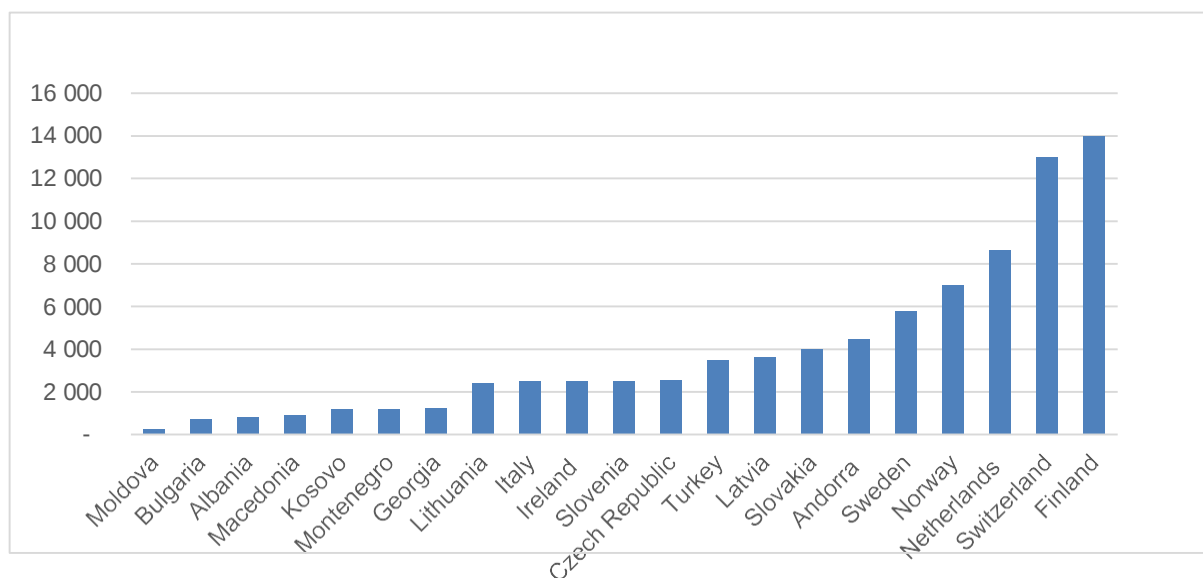
Carta autonomiei locale prevede standarde pentru a se asigura că persoanele care servesc autoritățile locale, fie în calitate de funcționari aleși, fie în calitate de angajați, vor primi indemnizații, salarii sau compensații suficiente raportat la îndatoririle lor, pentru a nu fi descurajate să înceapă sau să continue să lucreze pentru / în administrațiile locale. Este, de asemenea, o condiție pentru a atrage persoane competente, garantându-le condiții materiale acceptabile. Importanța critică a acestui aspect este descrisă în raportul explicativ al Cartei: "Condițiile materiale includ o compensație financiară adecvată pentru cheltuielile care decurg din exercitarea funcțiilor și, după caz, o compensație pentru pierderea veniturilor și, în special în cazul consilierilor aleși pentru responsabilități executive cu normă întreagă, remunerația și protecția socială corespunzătoare". Raportul explicativ adaugă că "în spiritul acestui articol, ar fi, de asemenea, rezonabil să se aștepte să se ia măsuri pentru reintegrarea celor care ocupă o funcție cu normă întreagă în viața profesională normală la sfârșitul mandatului lor".

ELEMENTE COMPARATIVE PRIVIND SALARIZAREA ȘI ALTE MODALITĂȚI DE COMPENSARE

Cea mai frecventă formă de remunerare a primarilor este salariul, aplicată fără excepții în 26 dintre țările analizate (81% din eșantion), cu excepții în altele (Luxemburg, Norvegia, San Marino, Malta ș.a.). În ansamblu, 24 dintre țările intervievate (membre CoE) confirmă că au un cadru de acordare a unor indemnizații ca formă de remunerare a primarilor, în timp ce în 18 țări salariile sunt completate de indemnizații. În Finlanda, Georgia, Letonia, Slovenia și Elveția, se aplică toate formele de remunerare a primarilor, inclusiv remunerarea în funcție de performanță (plăți în funcție de rezultate, bonusuri etc.)

Țara	Primar			Consilieri		
	Salariu	Alocație	Remunerație în funcție de performanță	Salariu	Alocație	Remunerație în funcție de performanță
Albania	Da	Nu	Nu	Da	Nu	Nu
Andorra	Da	Nu	Nu	Da	Nu	Nu
Austria	Da	Da	Nu	Da	Nu	Da
Belgia	Da	Nu	Nu	Nu	Da	Nu
Bulgaria	Da	Da	Niciun răspuns	Nu	Da	Nu
Croația	Da	Da	Nu	Nu	Da	Nu
Cipru	Da	Nu	Nu	Nu	Nu	Nu
Republica Cehă	Da	Da	Nu	Da	Da	Nu
Finlanda	Da	Da	Da	Nu	Da	Da
Franța	Nu	Da	Nu	Nu	Da	Nu
Georgia	Da	Da	Da	Nu	Da	Da
Irlanda	Da	Niciun răspuns	Niciun răspuns	Da	Da	Nu
Italia	Da	Da	Nu	Nu	Nu	Da
Kosovo	Da	Da	Nu	Nu	Da	Nu
Letonia	Da	Da	Da	Da	Da	Da
Lituania	Da	Niciun răspuns	Niciun răspuns	Nu	Da	Niciun răspuns
Luxemburg	Nu	Da	Nu	Nu	Nu	Da
Macedonia de Nord	Da	Da	Nu	Nu	Da	Niciun răspuns
Malta	Nu	Da	Nu	Nu	Da	Nu
Rep. Moldova	Da	Nu	Da	Nu	Da	Nu
Muntenegru	Da	Da	Nu	Nu	Nu	Nu
Țările de Jos	Da	Da	Nu	Da	Da	Nu
Norvegia	Nu	Da	Nu	Nu	Da	Nu
Portugalia	Niciun răspuns	Niciun răspuns	Niciun răspuns	Niciun răspuns	Niciun răspuns	Niciun răspuns
San Marino	Nu	Da	Nu	Nu	Da	Nu
Slovacia	Da	Da	Niciun răspuns	Da	Da	Da
Slovenia	Da	Da	Da	Nu	Da	Nu
Suedia	Da	Da	Nu	Nu	Da	Nu
Elveția	Da	Da	Da	Da	Da	Da
Turcia	Da	Da	Nu	Nu	Da	Nu

(Sursa: NALAS 2019)



Nivel mediu salarial (primari) calculat pe baza răspunsurilor la sondaj (NALAS 2019), EUR

Țara	Dreptul de a solicita acoperirea cheltuielilor
Albania	Cazare, transport, telefon, mese etc., în conformitate cu normele stabilite de Consiliul de Miniștri și Consiliul Municipal.
Andorra	Cazare, transport, taxe de drum (taxe oficiale), mese etc.
Austria	Călătorii de afaceri (în interesul comunității locale)
Bulgaria	Cheltuielile de deplasare și alte cheltuieli suportate de consilierul municipal în legătură cu activitatea sa în cadrul consiliului sunt acoperite de bugetul municipal și sunt reglementate în Regulamentul de organizare și activitate pentru consiliu, comitetele sale și interacțiunea cu administrația municipală, adoptat de consiliul municipal. Primarii pot fi detașați și să obțină astfel plata cheltuielilor de deplasare, diurnă și cazare în conformitate cu legislația bulgară.
Cipru	În general nu, cu excepția cazurilor de deplasare în străinătate (participări în interes de serviciu)
Republica Cehă	Doar indemnizațiile de călătorie, cum ar fi cazarea, biletele de avion/tramvai/autobuz, diurna etc.)
Finlanda	Costuri de călătorie și cazare, costuri de formare și educație
Franța	Rambursările de cheltuieli sunt limitate la 7 cazuri specifice: - rambursarea cheltuielilor necesare pentru executarea unui mandat special sau a cheltuielilor de misiune, - rambursarea cheltuielilor de deplasare ale membrilor consiliului municipal, - rambursarea cheltuielilor de deplasare ale membrilor consiliilor sau comitetelor EPCI, - rambursarea cheltuielilor de asistență pentru aleșii municipali

	și intercomunali; -rambursarea ajutoarelor excepționale și a cheltuielilor personale suportate personal de către aleși, - acordarea cheltuielilor de reprezentare primarilor și - rambursarea cheltuielilor de deplasare pentru reprezentanții aleși ai consiliilor locale și regionale.
Georgia	Călătorie, cazare, diurnă (în timpul călătoriei), costuri de utilizare a telefonului, combustibil. (Costurile de formare și educație ale funcționarilor publici pot fi, de asemenea, suportate de municipalitate).
Irlanda	Cheltuielile sunt complexe, dar în plus consilierii pot solicita, în anumite condiții: (i) aproximativ 6 000 EUR pe an pentru participarea la reuniuni locale și pentru cheltuieli de birou (ii) 600 EUR pe an indemnizație pentru telefon mobil *pentru alte reuniuni decât reuniunile locale și în anumite condiții, consilierii pot solicita: (iii) 0,59 pe kilometru pentru kilometraj (iv) 33,61 pe zi pentru diurnă sau 125 pentru o noapte (v) până la 600 pe an pentru telefonul mobil
Italia	Numai cheltuielile telefonice
Letonia	Costuri de călătorie și cazare, costuri de utilizare a telefonului, formare și educație și altele, în conformitate cu reglementările locale.
Lituania	Costuri de deplasare și cazare, costuri de utilizare a telefonului, costuri de formare etc.
Luxembourg	Cheltuieli de deplasare și de ședere
Țările de Jos	Numai costurile necesare îndeplinirii obligațiilor de serviciu pot fi solicitate.
Norvegia	Legea privind administrația locală prevede că orice persoană care deține o funcție municipală sau județeană are dreptul la indemnizații pentru transport, diurnă și cazare pe timpul nopții în ceea ce privește deplasarea în legătură cu funcția. Cu toate acestea, acest lucru ar trebui să fie în conformitate cu normele suplimentare stabilite de consiliul însuși, precum și pentru compensarea pierderii de venit și a cheltuielilor suportate ca urmare a exercitării unei funcții. Dreptul de a acoperi costurile de formare și educație nu este menționat în mod specific, dar, cu toate acestea, există o tradiție bine stabilită în ceea ce privește acoperirea unor cursuri de formare specifice, de exemplu, formarea aleșilor consilieri, oferit de Asociația Norvegiană a Autorităților Locale și regionale (KS).
Portugalia	Costuri de deplasare și cazare, costuri de utilizare a telefonului

AUSTRIA

În Austria, există diferențe regionale, dar acestea sunt într-o anumită măsură armonizate prin reglementările federale.

Metoda de salarizare a primarilor este determinată în primul rând de landuri (statele federației). Aceasta înseamnă că, deși pot exista niște orientări sau cadre generale la nivel național, structura specifică a salariului și valoarea diferă în funcție de cadrul normativ din landul respectiv.

Mai mulți factori pot influența salariul unui primar din Austria, printre care :

- Dimensiunea populației: cu cât populația municipiului este mai mare, cu atât este probabil mai mare și salariul primarului.
- Responsabilitățile și volum de muncă: primarii cu responsabilități mai complexe și un volum de muncă mai mare pot primi compensații mai mari.
- Condițiile economice locale: prosperitatea economică a municipalității poate influența și salariile primarilor.

Un primar din Austria câștigă între 1.850 și 14.000 de euro brut pe lună. Aceasta depinde de mărimea municipalității, de reglementările statelor federale și de orașe. Primarul Vienei câștigă cel mai mare salariu din Austria.

Legea constituțională federală, în articolul 117 paragraful 1, stabilește un standard organizațional minim, care cuprinde:

- Consiliul municipal
- Consiliul comunitar (pentru districtele individuale ale comunităților mai mari)
- Primar, viceprimar (1-3 în funcție de mărimea comunității)

Primarul este responsabil de întreaga administrație municipală. În calitate de șef al biroului municipal, el este șeful tuturor angajaților municipali și are autoritatea de a le da instrucțiuni. În cazul în care municipiul este arondat domeniului de responsabilitate a departamentului de poliție (de stat) primarul este responsabil și de eliberarea pașapoartelor. De asemenea, asigură punerea în aplicare a hotărârilor consiliului local (din sfera proprie de activitate a comunității). Legile federale și de stat limitează acest domeniu de aplicare.

Regulamentul municipal prevede că primarul este șeful executivului municipal și președintele consiliului municipal. Acționează, așadar, ca autoritate legislativă independentă și poate emite decizii și reglementări.

Sarcinile sale includ și consilierea și depunerea cererilor la consiliul local. Primarul nu numai că are o perspectivă exactă asupra bunurilor municipale, ci le și administrează. Sub conducerea lui se află toate afacerile comunitare: căminele de bătrâni, furnizorii de energie, stațiile de epurare, piscinele interioare și bazinele publice, școlile, punctele de colectare a deșeurilor (în Viena există un total de 75 de companii, reunite sub umbrela unui holding format în urmă cu aproximativ 15 ani)

Remunerații

În Austria, cuantumul salariilor primarului este reglementat la nivel de stat. De exemplu, fostul primar al Vienei, Dr. Michael Häupl, prime 17.512 euro brut, de 16 ori pe an (viceprimarul, Maria Vassilakou, 16.636 euro).

Potrivit [Asociației Austriece a Municipiilor](#), peste 70% dintre primari lucrează cu jumătate de normă. Prin urmare, aceștia vor primi doar compensarea pierderii câștigurilor - în medie cca 3.000 de euro. În general, [salariile diferă în funcție de statul federal, numărul de rezidenți și tipul de sarcini / responsabilități](#):

- Burgenland: 2200 până la 4600 euro, funcție de numărul de locuitori
 - până la 500 de locuitori în oraș: 2.367,00 €
 - 501 până la 1000 locuitori: 2.745,70 €
 - 1001 până la 1500 locuitori: 3.029,70 €
 - 1501 până la 2000 locuitori: 3.219,10 €
 - 2001 până la 2500 locuitori: 3.408,50 €
 - 2501 până la 3000 locuitori: 3.692,50 €
 - 3.001 până la 4.000 de locuitori: 3.976,50 €
 - 4.001 până la 5.000 de locuitori: 4.260,60 €
 - 5001 până la 7000 locuitori: 4.544,60 €
 - de la 7001 locuitori: 4.890,80 €
 - Cel mai mare nivel salarial pentru primari se aplică doar în patru municipalități din Burgenland (populație 2020): Mattersburg, Oberwart, Neusiedl am See și Eisenstadt
- Austria Inferioară: 2700 până la cca 7700 euro
 - până la 1000 de locuitori în oraș: 2.840,38 €
 - 1001 până la 2500 locuitori: 3.313,78 €
 - 2501 până la 3500 locuitori: 3.787,17 €
 - 3.501 până la 5.000 locuitori: 4.260,57 €
 - 5.001 până la 10.000 de locuitori: 5.000,40 €
 - 10.001 până la 15.000 de locuitori: 5.909,57 €
 - 15.001 până la 20.000 locuitori: 6.364,15 €
 - peste 20.000 locuitori: 7.727,89 €
- Tirol: 2600 – cca 7900 euro
 - până la 500 de locuitori în oraș: 2.763,50 €
 - 501 până la 1000 locuitori: 3.531,20 €
 - 1001 până la 2000 locuitori: 4.606,20 €
 - 5.001 până la 8.000 locuitori: 5.676,30 €
 - 8.001 până la 10.000 de locuitori: 6.321,90 €
 - peste 10.000 locuitori: 7.996,80 €
- Stiria: 2100 până la 8700/9000 euro
 - până la 500 de locuitori în oraș: 2.272,90 €
 - 501 până la 1000 locuitori: 2.727,50 €

- 1001 până la 2000 locuitori: 3.636,60 €
 - 2001 până la 3000 locuitori: 4.091,20 €
 - 3001 până la 5000 locuitori: 4.545,80 €
 - 5.001 până la 7.000 de locuitori: 5.455,00 €
 - 7.001 până la 10.000 de locuitori: 5.909,50 €
 - 10.001 până la 15.000 de locuitori: 6.818,70 €
 - 15.001 până la 20.000 locuitori: 7.727,90 €
 - 20.001 până la 30.000 locuitori: 8.637,00 €
 - peste 30.000 locuitori: 9.091,60 €
- Carintia: de la 3.000 la cca 7.000 de euro
 - până la 1000 de locuitori în oraș: 3.067,50 €
 - 1001 până la 1500 locuitori: 3.478,00 €
 - 1501 până la 2000 locuitori: 3.516,20 €
 - 2001 până la 3000 locuitori: 3.924,60 €
 - 3001 până la 3500 locuitori: 4.248,10 €
 - 3.501 până la 4.000 locuitori: 4.375,70 €
 - 4001 până la 4500 locuitori: 4.413,80 €
 - 4.501 până la 5.000 locuitori: 4.528,60 €
 - 5001 până la 7000 locuitori: 4.671,20 €
 - 7001 până la 9000 locuitori: 4.802,00 €
 - 9.001 până la 10.000 locuitori: 4.871,10 €
 - 10.001 până la 15.000 de locuitori: 6.854,90 €
 - 15.001 până la 20.000 de locuitori: 7.004,60 €
 - peste 20.000 locuitori: 7.520,60 €
- Austria Superioară: 3100 până la 870-9300 euro (cu normă întreagă și cu normă parțială)
 - până la 1000 de locuitori în oraș: 3.524,10 € / 2.851,60 €
 - 1001 până la 2000 locuitori: 3.990,50 € / 3.318,00 €
 - 2001 până la 3000 locuitori: 4.456,90 € / 3.784,40 €
 - 3001 până la 4500 locuitori: 5.169,50 € / 4.157,50 €
 - 4.501 până la 10.000 locuitori: 6.896,90 € / 4.996,80 €
 - 10.001 până la 15.000 locuitori: 7.714,30 € / 5.701,40 €
 - 15.001 până la 20.000 locuitori: 8.532,50 € / 6.519,60 €
 - peste 20.000 locuitori: 9.351,70 € / 7.337,90 €
- Salzburg: 4400 – cca 8000 de euro
 - până la 2000 de locuitori în oraș: 4.715,10 €
 - 2001 până la 3000 locuitori: 5.480,00 €
 - 3001 până la 5000 locuitori: 6.244,50 €
 - 5001 până la 7000 locuitori: 6.754,10 €
 - 7.001 până la 9.000 locuitori: 7.200,20 €
 - 9.001 până la 11.000 de locuitori: 7.722,70 €
 - 11.001 până la 13.000 de locuitori: 8.143,30 €
 - peste 13.000 locuitori: 8.449,00 €

- Vorarlberg: de la 1.852 la 14.386 / cca 15000 euro brut (în funcție de numărul de înnoptări ale turiștilor) - norma parțială / normă întreagă
 - până la 500 de locuitori în oraș: 1.952,40 € – 6.038,41 €
 - 501 până la 1000 locuitori: 2.133,49 € – 6.038,41 €
 - 1001 până la 1500 locuitori: 2.324,77 € – 8.554,34 €
 - 1501 până la 2000 locuitori: 2.546,19 € – 8.554,34 €
 - 2001 până la 3000 locuitori: 2.707,19 € – 8.554,34 €
 - 3001 până la 5000 locuitori: 2.888,36 € – 8.554,34 €
 - 5.001 până la 10.000 de locuitori: 3.502,27 € – 11.573,53 €
 - 10.001 până la 15.000 locuitori: 4.448,23 € – 14.089,56 €
 - peste 15.000 de locuitori: 5.182,88 € – 15.162,03 €

BULGARIA

În Bulgaria, salariile primarilor și ale angajaților locali sunt stabilite de Consiliul Municipal, dar în limitele stabilite în [Decretul nr. 67 / 14.04.2010](#), limite care variază în funcție de populația municipalității. În conformitate cu acest decret, consilierii municipali sunt remunerați pentru participarea lor la sesiunile plenare și la comisii. Remunerația variază în funcție de populația municipalității și se bazează pe principiul că, pentru municipalitățile cu peste 100 000 de locuitori, aceasta nu ar trebui să depășească 70% din salariul brut al președintelui consiliului municipal sau (pentru municipalitățile cu mai puțin de 100 000 de locuitori) din salariul mediu brut din administrația municipală. Remunerația președintelui Consiliului municipal nu poate fi mai mare de 90% din cea a primarului.

CIPRU

În Cipru există un acord între [Uniunea Municipalităților Cipriote](#) și Ministerul de Interne privind remunerarea membrilor Consiliului Municipal. Acordul prevede că remunerația membrilor consiliului municipal este legată, ca procent, de remunerația membrilor parlamentului. Municipalitățile sunt clasificate în 5 grupe, în funcție de mărimea lor. Fiecărei grupe îi corespundea un procent care se aplica remunerației membrilor Parlamentului (100%, 80%, 60%, 50% și 40%). Remunerația membrilor Consiliului Municipal constă în remunerație și indemnizație de reprezentare. Fiecare consilier municipal primește până la 15% din venitul total (remunerație și indemnizație de reprezentare) din suma respectivă acordată primarului. Condițiile de angajare ale angajaților municipali sunt aceleași cu cele ale angajaților din administrația centrală. Salariul angajaților depinde de planul de servicii al fiecărui post. În ceea ce privește președinții consiliilor comunitare, există o lege privind remunerarea președinților consiliilor comunitare, care stabilește că președinții consiliilor comunitare primesc o remunerație, reglementată printr-un decret al Cabinetului.

În cadrul reformei administrative (care, între altele, reordonează municipalitățile în funcție de numărul de locuitori / electori):

- Primarii noilor municipii mari vor primi salarii egale cu cele ale deputaților în

- timp ce primarii municipiilor mici vor primi 70% – 80% din salariile deputaților.
- Marile municipalități sunt cele din Nicosia, Limassol, Larnaca și Paphos, precum și municipalitățile cu peste 20.000 de alegători.
 - Pentru restul municipiilor sunt valabile următoarele:
 - În municipiile în care alegătorii nu depășesc 3.000, primarul primește salariu egal cu 60% din salariul unui deputat.
 - Municipiile în care alegătorii sunt 3.000-5.000, primarul primește salariu egal cu 70%
 - Municipiile în care alegătorii sunt 5.000-20.000, primarul primește salariu egal cu 80%
 - Municipalitățile Famagusta, Kyrenia și Morphou care sunt ocupate (partea turcă a insulei): 60%
 - Alte municipii ocupate: 40%

Legea municipiilor din 2022 (52(I)/2022) poate fi accesată [aici](#).

DANEMARCA

6 din cei 98 de primari de municipalități câștigă mai mult decât premierul Danemarcei. Salariul primarului se calculează în funcție de câți locuitori are un municipiu. Dacă într-un municipiu sunt peste 80.000 de locuitori, potrivit Ministerului de Interne și Locuințelor, primarul primește un salariu de bază de 1.216.915 DKK. O listă a remunerațiilor primite de administrațiile municipale (primari inclusiv) este accesibilă [aici](#) (datele fiind valabile pentru anul 2021, an în care au avut loc alegeri locale).

Marea majoritate a primarilor primește peste un milion de coroane daneze ca salariu total anual. Salariul constă în salariul propriu-zis și onorariile pentru sarcini suplimentare.

Cadrul legal: [Ordin privind remunerarea, diurna, pensia etc. pentru îndeplinirea atribuțiilor \(administrative\) municipale](#). Conform acesteia, remunerarea anuală a primarilor arăta astfel:

Remunerarea anuală	
Populația municipiului	(Suma de bază anuală de la 1 aprilie 2016)
1. Remunerarea primarilor (funcție de populație)	
Până la 12.500	705.178
12.501-25.000	802.365
25.001-40.000	880.966
40.001-80.000	985.729
Peste 80.000	1.103.327
2. Remunerația președintelui Reprezentanței cetățenilor din municipiul Copenhaga	1.236.489
3. Remunerația membrilor magistraților și președinților	

comisiilor permanente din municipiile care au o formă de guvernare cu management administrativ partajat	
Municipiul Frederiksberg	705.178
Municipalitățile Odense și Aalborg	802.365
Municipiul Aarhus	880.966
Municipiul Copenhaga	985.729

ELVEȚIA

În Elveția, cu un sistem politic foarte descentralizat și divers, există diferențe semnificative între cele 26 de cantoane, între zonele rurale și cele urbane etc... În 2019-2021, salariul mediu anual al primarilor a fost de 120 000 CHF. Din 2022-2024, salariul mediu a atins [un prag de 135 000 CHF pe an](#). Datorită [specificului sistemului său politic](#) (democrație directă și accentul pus pe dezbateri și pe votul referendar al propunerilor legislative, la toate nivelurile) salariile diferă în funcție de canton și de comunitățile locale.

FINLANDA

Salariul primarului³ variază foarte mult în funcție de oraș și de situația financiară a municipalității (în ultimii 10 ani salariile primarilor au crescut, însă diferit - în cele mai mari orașe salariul primarului fiind și de peste 10.000 de euro pe lună, în timp ce în orașele mai mici poate fi sub 5.000 de euro pe lună). Salariul primarului este hotărât de către consiliul orașenesc / local, prin vot (politic). Legea municipalităților poate fi găsită [aici](#).

Câteva exemple:

Tampere (salariul primarului și viceprimarilor în mandatul 2021-2024):

- Consiliul Local, [în ședința din 22 februarie 2021](#) a stabilit ca salariul total fix al primarului este de 14.625 euro/lună, iar salariul total fix al viceprimarilor este de 7.500 euro/lună (de la 1 iunie 2021). Primarului și viceprimarilor li se acordă dreptul de a folosi telefonul mobil ca beneficiu suplimentar. Nu se plătesc alte beneficii salariale. Dacă primarul sau viceprimarul este demis la jumătatea mandatului, acesta va fi despăgubit cu o compensație bănească egală cu o lună de salariu.

Helsinki:

- Salariul primarului din Helsinki urma să urce la 16.000 euro anual)o creștere cu cca 1300 euro față de mandatul precedent

³ Primarul este un mandatar al municipalității, care acționează ca președinte al consiliului municipal; primarul este ales de consiliu; consiliul poate decide ca primarul să fie consilier al municipiului în cauză.

- Consiliul municipal a decis (în 2019) indemnizațiile primarului și viceprimarilor [raportându-se la salarizarea medicilor și moașelor](#) (7500 și respectiv 4500 euro / lună).

GERMANIA

În Germania există 11.475 de primari, dintre care majoritatea lucrează pe bază de voluntariat. Salariul depinde de mărimea orașului (din cei peste 11.000 de primari din Germania, doar în jur de 3.440 lucrează cu normă întreagă - peste 8.000 sunt voluntari).

Remunerațiile depind de numărul de locuitori ai localităților și de land (de reglementările de la nivelul landului).

Renania de Nord-Westphalia

Un primar cu normă întreagă al unui municipiu **cu până la 10.000 de locuitori** din Renania de Nord-Westfalia primește în prezent 8.179,70 euro brut pe lună (grupa salarială B2).

Cu un singur locuitor în plus, primarul trece la grupa de salarizare B 3 și primește astfel 8.657,80 euro.

Într-un municipiu **cu 20.001** de locuitori sau mai mult, primarul primește 9.158,52 euro conform B 4.

Primarul unui oraș **cu peste 30.001 de locuitori** și până la 40.000 de locuitori este plătit conform grupei de salariu B 5 și primește 9.732,99 euro pe lună.

De la 40.001 de locuitori la 60.000 de locuitori, un primar primește un salariu de bază conform B 6, care corespunde la 10.275,49 euro.

De la 60.001 de locuitori la 100.000 de locuitori, primarul este încadrat în B 7 și primește 10.603,17 euro pe lună.

Primarul unui municipiu cu 101.000 de locuitori sau mai mult și maximum 150.000 de locuitori primește 11.353,20 euro (grupa salarială B 8).

De la o populație de peste 250.000 la 500.000 de locuitori, salariul crește la 14.158,81 euro (grupa salarială 10).

Un salariu de 14.158,81 euro pe lună este asigurat pentru primarii din orașele cu **peste 500.000 de locuitori** ei sunt grupați în grupa salarială B11 (reglementările privind grupele salariale pot fi accesate [aici](#))

Salarizarea se face în conformitate cu Ordonanța privind încadrarea funcționarilor electorali locali temporari și acordarea indemnizațiilor de cheltuieli de către primării și asociațiile municipale, precum și alte organisme de drept public (Ordonanța de grupare – EingrVO)

Cuantumul salariului pentru un primar cu normă întreagă este determinat în toată Renania de Nord-Westfalia această reglementare (EingrVO NRW), într-o grupă de salarii conform grilei de salarii B pentru statul Renania de Nord-Westfalia (B 1 la B 11) în funcție de populația municipiului respectiv.

Primarul oraşului Neuss, de exemplu, care are o populaţie de peste 150.000 şi sub 250.000 de locuitori este încadrat în grupa salarială „B 9”. Potrivit grilei salariale pentru funcţionarii publici ai statului şi municipiilor din Renania de Nord-Westfalia, i se acordă un salariu de bază brut lunar de 12.036,09 euro integrat în grupa de salarizare „B 9” (de la 1 ianuarie 2024). În cazul Neuss, primarul Breuer fiind la doilea mandat în funcţie, i se adaugă şi o indemnizaţie ”nepensionabilă” (nu se ia în calcul la pensie) de opt procente (respectiv 962,89 euro). Primarul mai primeşte şi o alocaţie familială şi una pentru cheltuieli (neimpozabile) în sumă de 1203,61 euro.

Primarii din oraşele-state: Berlin, Hamburg, Bremen

Primarii oraşelor-state Berlin, Bremen şi Hamburg au o situaţie deosebită, fiind şi primari şi prim-miniştri / primari-guvernatori.

- Primarul Berlinului primeşte salariu oficial (salariul de bază şi indemnizaţii, Potrivit Secţiunii 11 din Legea senatorilor (SenG), salariul de bază corespunde de 1,2 ori salariul de bază al grupei salariale B 11. Conform **grilei salariale din 2021, acesta era de 206.760 de euro pe an.**
- Primarul din Bremen este plătit conform B 11 (**aproximativ 13.000 de euro pe lună din iulie 2018**). Primarul din Hamburg **câştigă în jur de 200.000 de euro** (pe lângă 123% la sută din grupa salarială B11, el primeşte şi indemnizaţii lunare)
- Primarul din Stuttgart este plătit conform grilei de salarii a statului Baden-Württemberg (oraşul are peste 500.000 de locuitori) fiind încadrat în grupa de salarizare „B 11” cu un salariu lunar brut de 14.634,49 euro (în 2020).

Pe lângă salariile de bază, primarii germani primesc indemnizaţii fixe pentru cheltuieli, care pot ajunge până la 13,5% din salariul de bază. Indemnizaţiile acoperă cheltuielile pentru articole precum călătoriile de serviciu, utilizarea telefonului mobil, îmbrăcămintea de protecţie sau utilizarea unui birou acasă şi pot depăşi 6.000 EUR pe an (pentru primarii oraşelor mai mari).

Primarii celor mai mari orașe germane și regimul remunerațiilor acestora

Oraș, Populație, (Stat)	Primar	Locuri de munca anterioare	Salariul de bază anual
Aachen 249.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Sibylle Keupen , născută în 1963, primar din 2020; Mandatul se încheie în 2025 Partidul: Independent, susținut de Verzi	Studii de pedagogie; Vicepreședinte al Asociației Germane a colegiilor de artă pentru tineri	140.500 €
Augsburg 296.000 (Bavaria)	Eva Weber născută în 1977, primar din 2020; Termenul se încheie în 2026 Partid: CSU	A studiat dreptul; A lucrat pentru asociația bavareză a băncilor de economii; Șef de afaceri și economie la orașul Augsburg; În 2014 a fost ales în consiliul orașului.	135.000 €
Berlin 3.677.000 (capitala federală, oraș-stat)	Franziska Giffey Născută în 1978, primar din 2021; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	Ministru federal pentru familii, femei și tineri din 2018 până în 2021	207.000 €
Bielefeld 344.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Pit Clausen Născut în 1962 Primar din 2009; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	A studiat dreptul; Judecător, specializat în probleme de muncă și angajare	160.000 €
Bochum 363.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Thomas Eiskirch Născut în 1970 Primar din 2015; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	Licențiat în economie de la Universitatea din Dortmund; Membru al parlamentului statului Renania de Nord-Westfalia din 2005 până în 2015	165.200 €
Bonn 331.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Katja Dörner Născută în 1976 Primar din 2020; Mandatul se încheie în 2025 Partidul: Verzii	A studiat politica la Bonn, York și Edinburgh; Din 2009 până în 2020, membru al parlamentului federal german (Bundestag)	165.200 €
Braunschweig 249.000 (Saxonia Inferioară)	Thorsten Kornblum Născut în 1983 Primar din 2021; Termenul se încheie în 2029 Partid: SPD	Din 2009 până în 2014, membru al Consiliului orașului Münster; Din 2014 până în 2020, șef de departament la Ministerul de Interne din Saxonia Inferioară	140.500 €

Bremen 563.000 (oraș liber și hanseatic, oraș-stat)	Andreas Bovenschulte Născut în 1965 Primar din 2019; Termenul se încheie în 2023 Partid: SPD	A studiat dreptul la Bremen; Din 2007 până în 2019, prim- adjunct apoi primar al orașului Weyhe, lângă Bremen	156.000 €
Chemnitz 243.000 (Saxonia)	Sven Schulze, născut în 1971; Primar din 2020 Partid: SPD	A studiat afaceri la Universitatea Chemnitz; După serviciul militar, sa alăturat companiei regionale de utilități și a lucrat în comunicare corporativă; Între 2015 și 2020 membru al consiliului orașului Chemnitz	140.000 €
Darmstadt 160.000 (Hesse)	Jochen Partsch Născut în 1962 Primar din 2011; Mandatul se încheie în 2023 Partidul: Verzii	A lucrat anterior în marketing, servicii sociale și pentru Universitatea Darmstadt ca lector	142.000 €
Dortmund 587.000 (Renania de Nord- Westfalia)	Thomas Westphal Născut în 1967, primar din 2020; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	În 1993 a fost ales lider al Tinerilor Socialiști din Germania (Josos); Ca student matur, a studiat economia la Hamburg; Co-editor al Spw, un jurnal de politică și afaceri socialiste; Numit șef al departamentului de dezvoltare economică din Dortmund în 2014; A promovat înființarea de start- up-uri bazate pe cunoaștere	171.636 €
Dresda 555.000 (capitala de stat a Saxonia)	Dirk Hilbert Născut în 1971 Primar din 2015; Termenul se încheie în 2029 Partid: FDP	viceprimar și primar interimar al Dresdei între 2008 - 2015; Calificat în inginerie și a lucrat în sectorul aviației în anii 1990; Ulterior, a lucrat ca secretar adjunct pentru afaceri economice orașul Dresda;	144.300 €
Duisburg 419.000 (Renania de Nord- Westfalia)	Sören Link Născut în 1976 Primar din 2012; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	deputat în parlamentul statului 2005-2012; Lucrează în comitetele de educație, mass- media și afaceri interne	165.000 €
Düsseldorf 601.000 (capitala de stat a Renania de Nord- Westfalia)	Stephan Keller, născut în 1970, primar din 2020; Mandatul se încheie în 2025 Partid CDU	A studiat dreptul la Bayreuth și Birmingham; doctorat la Universitatea Ruhr din Bochum; Între 2006 și 2016 a lucrat în diferite capacități pentru orașul Düsseldorf; Din	172.000 €

		2017 până în 2020, managerul orașului din Köln, adesea înlocuind primarul Henriette Reker	
Erfurt 213.000 (capitala de stat a Turingiei)	Andreas Bausewein Născut în 1973 Primar din 2006; Termenul se încheie în 2024 Partid: SPD	Politician; Fost membru al parlamentului de stat;	131.000 €
Essen 579.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Thomas Kufen Născut în 1973 Primar din 2015; Termenul se încheie în 2025 Partid: CDU	Kufen a lucrat în sectorul privat în calitate de vânzări din 1994 până în 2004 și a fost membru al Parlamentului de stat din 2012 până în 2015. Din 2005 până în 2010 comisar de stat pentru integrare în guvern; Partid: CDU	172.000 €
Frankfurt pe Main 759.000 (Hesse)	Peter Feldmann Născut în 1959 Primar din 2012; Mandatul se termină în 2024; În iulie 2022, consiliul orașului Frankfurt a aprobat o moțiune pentru ca primarul să demisioneze imediat, invocând acuzații de corupție. În noiembrie 2022, alegătorilor de la Frankfurt li se va cere să aprobe o rechemare a Partid: SPD	Feldmann este economist și politolog; Primul primar evreu al unui mare oraș german după cel de-al Doilea Război Mondial. Unul dintre fondatorii grupului Social Democrat Evrei din cadrul Partidului Social Democrat; Din 1989 până în 2012, a fost consilier municipal și vicepreședinte al partidului, concentrat pe problemele copiilor, tinerilor, șomerilor și îngrijirii persoanelor în vârstă;	166.000 €
Freiburg 232.000 (Baden-Württemberg)	Martin Horn Născut în 1984 Primar din 2018; Termenul se termină în 2026. Partid: Independent, susținut de SPD	Coordonator pentru afaceri europene la orașul Sindelfingen; Lector vizitator la Colegiul Protestant din Ludwigsburg; Master în politică europeană și mondială de la Universitatea din Bremen	140.500 €
Gelsenkirchen 260.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Karin Welge, născută în 1962, primar din 2020; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	Studii drept și politică europeană; Din 1992 până în 1997 lector în administrație publică la Köln; A fost ales consilier orășenesc Gelsenkirchen în 2011; Între 2015 și 2020 responsabil cu finanțele municipale	165.000 €

Hagen 189.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Erik Schulz Născut în 1966 Primar din 2014; Termenul se termină în 2025 Partid: independentă	Cariera managerială. Din 2000 până în 2014 a condus o agenție din sectorul public	142.000 €
Halle 238.000 (Sachsen Anhalt)	Paul Wiegand Născut în 1957 Primar din 2012 Partid: Independent	Lector de drept administrativ (1998-2008); Asistent primar (Beigeordneter) la Halle (2008-2012)	130.000 €
Hamburg 1.854.000 (oraș liber și hanseatic, oraș-stat)	Peter Tschentscher Născut în 1966 Primar din 2018; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	Avocat, doctor în medicină; Din 1994 până în 2008 a practicat la Centrul Medical Universitar Hamburg-Eppendorf; Senator de finanțe din Hamburg din 2011 până în 2018	207.275 €
Hamm 180.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Marc Herter Născut în 1974 Primar din 2020; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	A studiat dreptul la Universitatea Münster; 1994 până în 2014 membru al consiliului municipal al orașului Hamm; Din 2010 până în 2020, membru al parlamentului statului Rhin-Nord-Westphalia	142.000 €
Hanovra (Hanovra) 536.000 (capitala de stat a Saxonia Inferioară)	Belit Onay Născut în 1981 Primar din 2019; Mandatul se încheie în 2027 Partidul Verzilor	După serviciul național, Onay a studiat dreptul la Hanovra și Bremen; S-a alăturat SPD ca elev, dar a părăsit partidul și apoi s-a atașat unei organizații studențești conservatoare. S-a alăturat Partidului Verzilor în 2008; Din 2011 până în 2014, consilier municipal verde la Hanovra; Din 2013 până în 2019, membru al parlamentului statului Saxonia Inferioară	170.500 €
Heidelberg 159.000 (Baden-Württemberg)	Eckhardt Würzner Născut în 1961 Primar din 2006; Termenul se încheie în 2022; Următoarele alegeri noiembrie 2022; Primarul în exercițiu va candida din nou Partidul: Independent, susținut de CDU	Lector și fost consultant în domeniul energiei de mediu; viceprimar 2000-2006; Din 2006, președinte al rețelei de orașe energetice a UE	145.600 EUR, în creștere la 171.400 în cazul în care ar fi reales în noiembrie 2022
Herne 157.000	Frank Dudda Născut în 1963 Primar din 2015;	Avocat; A practicat avocatura între 2002 și 2015	142.000 €

(Renania de Nord-Westfalia)	Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD		
Ingolstadt 138.000 (Bavaria)	Christian Scharpf Născut în 1971 Primar din 2020; Termenul se încheie în 2026 Partid: SPD	Ucenicie în domeniul bancar; Ulterior a studiat dreptul comercial și european; A practicat avocatura între 2002 și 2004; Între 2004 și 2020, angajat de München, capitala bavareză, mai întâi în departamentul juridic, mai târziu în biroul primăriei;	131.300 €
Karlsruhe 307.000 (Baden-Württemberg)	Frank Mentrup Născut în 1964 Primar din 2013; Termenul se încheie în 2028 Partid: SPD	Pregat ca paramedic și medic; 1993-2011 psihiatru practicant pentru copii și tineri; 2006-2013 membru al parlamentului de stat care lucrează pe probleme de tineret și educație	165.300 €
Kassel 201.000 (Hesse)	Christian Geselle Născut în 1976 Primar din 2017; Termenul se încheie în 2023 Parte: SPD	Ocupațiile anterioare includ ofițer de poliție în Frankfurt timp de 10 ani și avocat; Membru al Consiliului orașului Kassel timp de 10 ani, inclusiv trezorier municipal 2015 - 2017	140.500 €
Kiel 246.000 (Schleswig-Holstein)	Ulf Kämpfer Născut în 1972 Primar din 2014; Termenul se încheie în 2024 Partidul SPD	A studiat dreptul la Göttingen și Galway (Irlanda), precum și cercetare la Columbia Uni, NYC; Avocat, fost judecător și membru al guvernului statului	137.000 €
Köln (Köln) 1.073.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Henriette Reker Născută în 1956 Primar din 2015; Termenul se termină în 2025 Partidul: independentă	Avocat. A supraviețuit tentativei de asasinat în ajunul zilei votării din 2015; Asaltul a fost provocat de politicile sale pro-migrație; Viceprimar al orașului Köln/Köln 2010-2015 responsabil pentru integrare, afaceri sociale și mediu, viceprimar al orașului Gelsenkirchen 2000 - 2010. Prima femeie primar al orașului Köln/Köln. Premiat primar de distincție de către primarul mondial 2018	171.600 €
Krefeld 227.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Frank Meyer Născut în 1974 Primar din 2014; Termenul se încheie în	Politician; Master în management politic; viceprimar 2009-2014; Membru consiliu local 1999-2009	142.000 €

	2025 Partidul: SPD		
Leipzig 602.000 (Saxonia)	Burkhard Jung Născut în 1958 Primar din 2006; Termenul se încheie în 2027 Partid: SPD	Profesor, mai târziu director de școală; Implicat în licitația la Jocurile Olimpice de la Leipzig din 2012 și la Cupa Mondială FIFA 2006 din Germania; Membru al Consiliului de Administrație al EUROCITIES și al Asociației Germane a Orașelor	144.300 €
Leverkusen 164.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Uwe Richrath, născut în 1961, primar din 2015; Termenul se încheie în 2025 Partidul: SPD	Comerciant de textile; Consilier local din 2009 până în 2015	142.000 €
Lübeck 216.000 (Schleswig-Holstein)	Jan Lindenau Născut în 1979 Primar din 2017; Termenul se încheie în 2024 Partid: SPD	consilier local din Lübeck din 2011 până în 2018; A lucrat anterior în sectorul financiar	140.000 €
Ludwigshafen 172.000 (Renania-Palatinat)	Jutta Steinruck, născută în 1962, primar din 2018; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	Din 2009 până la sfârșitul anului 2017, deputat în Parlamentul European din 2009 până în 2017	140.500 €
Magdeburg 236.000 (Saxonia-Anhalt)	Simone Borris Născută în 1962 Primar din 2022; Termenul se termină în 2029 Partid: independentă	A absolvit o ucenicie în finanțe înainte de a studia economia la universitatea tehnică Reichenbach; A început să lucreze pentru orașul Magdeburg în 1990. În octombrie 2021, a devenit primar. Borris este, de asemenea, director al clubului local de fotbal 1. FC Magdeburg	131.200 €
Mainz 218.000 (Renania-Palatinat)	Michael Ebling Născut în 1967 Primar din 2012; Termenul se încheie în 2026 Partid: SPD	Membru al Consiliului Local din 1994 până în 2002; Din 2006 până în 2012 ministru de stat pentru educație și știință în guvernarea statului	138.500 €
Mannheim 311.000 (Baden-Württemberg)	Peter Kurz Născut în 1962 Primar din 2007; Termenul se încheie în	Consilier orășenesc din 1984, a devenit primar pentru educație, cultură și sport în 1999 până la alegerea primarului; A participat la	140.500 €

	2023 Partid: SPD	Habitat 3; Primarul Kurz a fost distins cu World Primar International Award 2021	
Mönchengladbach 261.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Felix Heinrichs Născut în 1989, primar din 2020; Termenul se încheie în 2025 Partid: CDU	A studiat istoria și politica la Düsseldorf; Între 2013 și 2020 director general al unui cămin privat de îngrijire pentru cetățeni în vârstă	165.000 €
Mülheim / Ruhr 171.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Marc Buchholz Născut în 1968 Primar din 2020; Termenul se încheie în 2025 Partid: CDU	A fondat agenția de ocupare a forței de muncă și centrul de consiliere AkZent în 1998; Centrul a oferit consiliere în carieră și angajare studenților de la Universitatea Mercator din Duisburg; Din 2005 până în 2019, responsabil pentru domenii precum educația, tineretul și sportul în orașul Kevelae	142.000 €
München (München) 1.488.000 (capitala de stat, Bavaria)	Dieter Reiter Născut în 1958 Primar din 2014; Termenul se încheie în 2026 Partid: SPD	A studiat administrația publică, 1981-2009 a lucrat la administrația orașului München; a devenit consilier municipal în 2009	172.000 €
Münster 318.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Markus Lewe Născut în 1965 Primar din 2009; Termenul se încheie în 2025 Partid: CDU	Studii administrație publică; ales primar de raion în 1999; Președinte al consiliului de supraveghere al aeroportului Münster/Osnabrück	165.000 €
Nürnberg (Nürnberg) 511.000 (Bavaria)	Marcus König Născut în 1980 Primar din 2020; Mandatul se încheie în 2026 Partid CSU	După ce a terminat studiile universitare, a finalizat un program de pregătire în domeniul bancar la Dresdner Bank; După fuziunea Dresdner Bank cu Commerzbank, a condus o serie de sucursale ale noii bănci fuzionate din 2011 până în 2017.	158.000 €
Oberhausen 209.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Daniel Schranz Născut în 1974 Primar din 2015; Termenul se încheie în 2025 Partid: CDU	După studiile sale de istorie economică, Daniel Schranz a lucrat pentru o serie de instituții de învățământ și politice; Din 2001 până în 2015, membru al consiliului municipal Oberhausen și mai târziu lider al CDU în consiliul regional al regiunii Ruhr	142.000 €

Oldenburg 170.000 (Saxonia Inferioară)	Jürgen Krogmann Născut în 1963 Primar din 2014; Termenul se încheie în 2028 Partid: SPD	După serviciul național comunitar, Krogmann a studiat istoria și politica la Köln și Oldenburg; Din 1989 până în 1993 reporter radio; 1993-2006 purtător de cuvânt al orașului Oldenburg; Din 2008 până în 2014 membru în parlamentul statului	132.500 €
Osnabrück 165.000 (Saxonia Inferioară)	Katharina Pötter Născută în 1979, primar din 2021; Termenul se încheie în 2028 Partid: CDU	A studiat dreptul public în Oldenburg și a obținut o diplomă în drept, permițându-i să devină judecător; Din 2007 până în 2019 angajat de autoritatea școlară de stat; Din 2019 până în 2021, în calitate de membru al consiliului orașului Osnabrück, a coordonat răspunsul la pandemia de Covid	140.500 €
Potsdam 183.000 (capitala de stat Brandenburg)	Mike Schubert Născut în 1973 Primar din 2018; Termenul se încheie în 2026 Partid: SPD	Ucenici în electronică industrială și comerț cu amănuntul; Serviciul militar, ca rezervist detașat la menținerea păcii în Kosovo; Din 2004 până în 2016 a ocupat diverse posturi de conducere în guvernul statului Brandenburg; Din 2016 până în 2018, servicii sociale responsabile la orașul Potsdam	124.200 €
Rostock 208.000; (Mecklenburg-Vorpommern)	După alegerile de primar vacante din noiembrie 2022	N / A	130.000 €
Saarbrücken 180.000 (capitala de stat a Saarland)	Uwe Conradt, născut în 1977, primar din 2019; Termenul se încheie în 2027 Partid: CDU	Licențiat în afaceri de la Universitatea Saarland și un master în drept media de la Universitatea Johannes-Gutenberg din Mainz; Din 2009 membru al consiliului municipal Saarbrücken. Din 2012 până în 2016, membru al parlamentului de stat al Saarland	123.600 €
Solingen 159.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Tim Kurzbach Născut în 1978 Primar din 2015; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	Consilier orășenesc Solingen din 2004 până în 2015	142.000 €

Stuttgart 626.000 (capitala de stat Baden-Württemberg)	Frank Nopper Născut în 1961 Primar din 2021; Termenul se încheie în 2029 Partid: CDU	Serviciul militar urmat de ucenicie la Dresdner Bank; A studiat dreptul la Tübingen și Speyer; Primarul orașului Backnang din 2002 până în 2021	172.000 €
Wiesbaden 279.000 (capitala de stat a Hesse)	Gert-Uwe Mende Născut în 1974 Primar din 2019; Termenul se încheie în 2025 Partid: SPD	A studiat istorie, politică și economie la Universitatea din Göttingen; Jurnalist stagiar; Din 1991 până în 1999, purtător de cuvânt al ministrului de interne din Hesse; În 1999 a fost numit purtător de cuvânt al presei și apoi lider al fracțiunii SPD în parlamentul Hesse	165.000 €
Wuppertal 355.000 (Renania de Nord-Westfalia)	Uwe Schneidewind Născut în 1966 Primar din 2020; Mandatul se încheie în 2025 Partid: Verzii	A studiat afaceri și comerț la Universitatea din Köln. Doctorat de la Universitatea St Gallen, Elveția, în Economie și Mediu; Din 1998 până în 2008 profesor la Universitatea Oldenburg; Din 2010 până în 2020, șeful Institutului Wuppertal pentru Climă, Mediu și Energie	165.000 €

LETONIA

Letonia are un sistem de salarizare oarecum asemănător cu al României, în sensul în care are un sistem de ierarhizare bazat pe coeficienți care se înmulțesc cu valoarea salariului de bază⁴. Cel mai mare coeficient îl are premierul Letoniei (4,93 – indice care se înmulțește cu 1.004 euro, salariul de bază al acestui post, salariul brut, sau înainte de impozite, fiind de 4.950 euro, la nivelul anului 2021; din 2023 coeficienții s-au modificat).

Pe de altă parte, salariul de bază stabilit pentru primării (la nivel de 2021) era de 1025 euro și 29 de cenți; diferitele grupe de locuri de muncă au coeficienți proprii, cu care se înmulțește acest salariu de bază, rezultând salariul maxim.

Coeficienții pentru șefii administrațiilor locale (anul 2021):

- coeficientul președintelui consiliului: 3,64. Deci salariul maxim este de 3732 euro brut sau „pe hârtie”;
- pentru vicepreședinte: coeficient 3,2, salariu maxim 3281 euro pe lună;
- pentru șeful comitetului consiliului: coeficient 2,55, salariu 2614 euro;
- membrii consiliului: coeficient 1,2, salariu maxim 1230 euro.

⁴ Date privind salariile și angajații din administrația de stat pot fi găsite [aici](#)

Salariile președinților consiliilor (echivalentul primarului) variază între 3500 euro și sub 2500 de euro. Se pot adăuga unele suplimentări (dar depinde de municipalitate, nu este obligatoriu) cum este al 13-lea salariu, 50% din salariu bonus de vacanță sau acoperirea unor servicii medicale. Alte bonusuri: mașină de serviciu (cu o limită de combustibil raportat la un prag în euro sau în km ori în alocarea unui număr de litri de benzină, între 40 și 300 l lună)

La studierea corelațiilor se observă că mărimea salariului nu are nimic de-a face cu dimensiunea municipiului și a populației acestuia. Un exemplu comparativ este Riga și Krāslava, unde președinții ambelor consilii primesc un salariu maxim de 3.732 de euro, în condițiile în care Riga are o populație de aproximativ 600 de mii – și salariul lunar al lui Mārtiņš Staķs, primarul capitalei, este de șase miimi de euro pentru fiecare locuitor – în vreme ce în Krāslava, unde populația este de 15 mii, salariul lunar al primarului Gunārs Upenieķas este de 25 de cenți / locuitor.

În anul 2023 coeficienții au fost modificați, pentru primarul capitalei Riga acesta devenind de maxim 6, depinde de Consiliul Local dacă îl va aplica (modificându-se și coeficientul premierului și miniștrilor). Salariul cu care se înmulțește coeficientul primarului de Riga este 1137,46 (CL a decis că respectivul coeficient nu va fi de 6, ci de 5,64).

POLONIA

Prevederile privind salarizarea președinților, primarilor, șefilor de comune și consilierilor municipiilor, județelor și voievodatelor sunt cuprinse în mai multe acte juridice, în principal în:

- [Legea privind auto guvernarea municipală](#),
- Legea privind auto guvernarea raională,
- [Legea voievodatului](#),
- [Legea privind angajații administrației publice locale](#),
- [Legea din 17 septembrie 2021 de modificare a Legii privind remunerarea persoanelor care ocupă funcții publice de conducere și anumite alte acte](#),
- [Regulamentul Consiliului de Miniștri din 25 octombrie 2021 privind remunerarea angajaților administrației publice locale](#),
- [Regulamentul Consiliului de Miniștri privind cuantumul maxim al indemnizațiilor la care au dreptul consilierii municipali](#).

Ca și în alte cazuri, și în Polonia de aplică un sistem de coeficienți cu care se înmulțește o sumă de bază (**kwoty bazowe**), cuantumul acesteia fiind stabilit prin Legea bugetului de stat. Pe baza acesteia se calculează remunerațiile (valoarea sumei de bază poate fi actualizată anual). Cu toate acestea, acesta a rămas neschimbat în ultimii ani și se ridică la 1.789,42 PLN. Modul în care va fi stabilită remunerația pentru consilieri, șefii de comune, primari și președinți de oraș este o decizie individuală a administrațiilor locale individuale, dar calibrată de lege (există un plafon).

Consilierii primesc o remunerație sub formă de diurnă pentru participarea la lucrările consiliilor relevante. Suma este determinată pe baza reglementărilor aplicabile, **dar se referă întotdeauna la suma de bază, care este în prezent de 1.789,42 PLN.**

De asemenea, în cazul consilierilor municipali, indemnizația lunară nu poate depăși de 2,4 ori suma de bază, ceea ce înseamnă **că aceștia pot primi maxim 4.294,61 PLN pe lună.** Pentru comunele cu mai puțini locuitori, limitele sunt următoarele:

- pentru comunele cu 15.000 până la 100.000 de locuitori - maximum 75 la sută din limita superioară, adică 3.220,96 PLN;
- pentru comunele cu o populație mai mică de 15.000 - până la 50 la sută din suma maximă, adică 2.147,31 PLN.

În cazul consilierilor raionali / județeni, sfera indemnizațiilor acestora depinde și de numărul de locuitori din raioane - în cel mai mare dintre aceste UAT-uri pot primi aceeași sumă ca și consilierii municipali, adică până la **4.294,61 PLN.** Pentru județele mai mici, aceste sume sunt următoarele:

- pentru județele cu 60.000 până la 120.000 de locuitori - nu mai mult de 85% din maxim, adică 3.650,42 PLN;
- pentru județele cu până la 60.000 de locuitori - maximum 70% din limita superioară, adică 3.006,23 PLN.

Remunerația primarilor

Cuantumul remunerației persoanelor aflate în funcțiile înalte din administrația locală⁵, precum mareșali de voievodate, președinți raionali, primarii, starostii și șefi de comune este stabilit de consilieri, dar deciziile acestora sunt limitate de prevederile legale, inclusiv Legea bugetului sau reglementările privind remunerarea angajații administrației publice locale.

Conform reglementărilor aplicabile, remunerația persoanelor aflate în aceste funcții nu poate depăși de 11,2 ori suma de bază, ceea ce **înseamnă un maxim de 20.041,50 PLN (2023-2024).** Reglementările precizează și valoarea minimă a remunerației, care nu poate fi mai mică de 80% din suma maximă (și care se ridică în prezent la 16.033,20 PLN)

O indemnizație specială de 30% poate fi adăugată la venitul unui funcționar local (inclusiv primarul), ca și bonusuri de funcție, de internship etc.

PORTUGALIA

Remunerația primarilor depinde de doi factori principali: este raportată la **salariul brut al Președintelui Republicii** și variază în funcție de **numărul de alegători din municipiul respectiv**.

Raportarea se face procentual la salariul Președintelui⁶; primarii din Lisabona și Porto au un salariu lunar de cca 4000 euro la care se adaugă cheltuieli de reprezentare (rezultând o sumă finală de cca 5200 euro lunar).

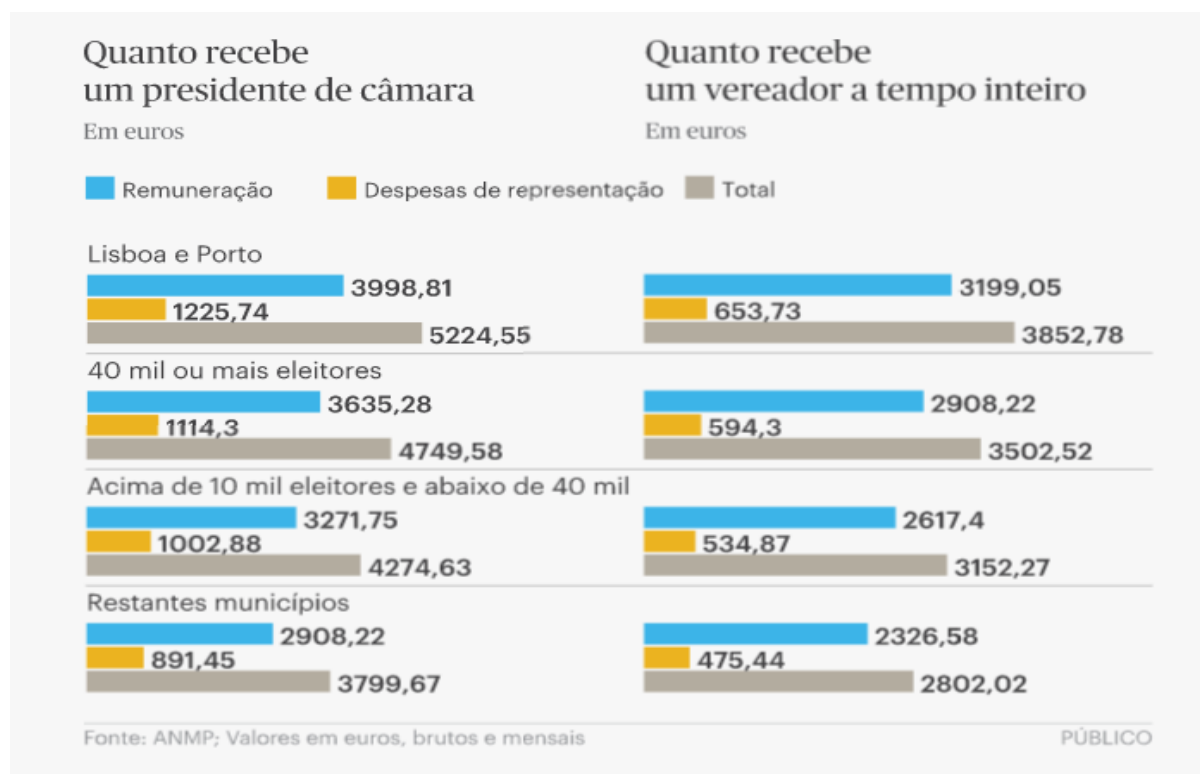
⁵ <https://www.gazetaprawna.pl/wiadomosci/kraj/artykuly/9481425,zarobki-w-samorzadach-w-2024-oto-pensje-radnego-wojta-burmistrza-i.html>

⁶ Pentru anul 2017 un tabel comparativ poate fi găsit la <https://www.cm-sabugal.pt/wp-content/uploads/remunera%C3%A7%C3%B5es.pdf>

Pentru Portugalia o situație defalcată pe districte poate fi consultată [aici](#) (în cazul Portugaliei sunt adăugate și "cheltuieli de reprezentare").

La nivelul 2021/2022 doar 22% dintre primarii portughezi erau la cel mai înalt nivel salarial stabilit de lege (în 68 de municipii, primarii și consilierii au o remunerație brută care era de cel puțin 50% din salariul brut al Președintelui Republicii). În Lisabona și Porto primarii au un salariu de 55% din salariul de bază al Președintelui (la care se adaugă cheltuielile de reprezentare

Consilierul cu normă întreagă primește 80% din salariul de bază al primarului.



Date utile pot fi găsite și pe site-ul [Asociației Municipiilor din Portugalia](#).

SLOVACIA

Cadrul legal de referință: [Legea municipiilor](#) și [Actul Consiliului Național al Republicii Slovace privind statutul juridic și salariile primarilor municipiilor și orașelor](#).

Salariul primarului și numirea acestuia

Primarul are dreptul la salariu din ziua depunerii jurământului. Pentru ziua depunerii jurământului, salariul îi revine și predecesorului său, deoarece în acea zi a îndeplinit funcția de primar până la depunerea jurământului de către primarul nou ales.

Salariul primarului se stabilește în conformitate cu prevederile [Legii nr. 253/1994](#) privind statutul juridic și raporturile salariale ale primarilor municipalităților și ale primarilor orașelor, ca produs al salariului mediu lunar al unui angajat în economia națională calculat pe baza datelor Oficiului de Statistică al Republicii Slovace pentru anul calendaristic precedent și un multiplu în funcție de numărul de locuitori ai municipiului, determinat pe baza datelor Oficiului de Statistică al Republicii Slovace la 31 decembrie a anului calendaristic precedent; **după numărul de locuitori, primarii sunt clasificați în nouă grupe salariale**, care împreună cu multiplii se determină după cum urmează:

	Populație				Coeficient de multiplicare
1.			la	500 de locuitori	de 1,65 ori
2.	de la	501	la	1.000 de locuitori	de 1,83 ori
3.	de la	1001	la	3.000 de locuitori	de 2,20 ori
4.	de la	3001	la	5.000 de locuitori	de 2,41 ori
5.	de la	5001	la	10.000 de locuitori	de 2,60 ori
6.	de la	10.001	la	20.000 de locuitori	de 2,81 ori
7.	de la	20.001	la	50.000 de locuitori	de 3,21 ori
8.	de la	50.001	la	100.000 de locuitori	de 3,54 ori
9.				100.000 de locuitori	de 3,98 ori

Salariul astfel determinat este rotunjit la întreg, exprimat în euro.

Datele statistice menționate mai sus pot fi găsite pe site-ul web al Oficiului de Statistică al Republicii Slovace (www.statistics.sk) Datele statistice privind cuantumul salariului mediu pentru anul calendaristic precedent sunt disponibile cu o întârziere de câteva luni (în practică, de obicei în luna martie a anului următor), dar majorarea salariului se acordă primarului retroactiv cu efect din ianuarie 1 al anului calendaristic curent.

SLOVENIA

Cadrul legal de referință e reprezentat de [Legea privind sistemul de salarizare în sectorul public](#) și de [Legea autonomiei locale](#).

Recent, Asociația Municipiilor din Slovenia a contestat cuantumul mic al salariilor (nu numai la primari ci în general salarizarea redusă a funcționarilor publici din Slovenia). Potrivit noului proiect de salarizare din sectorul public salariile primarilor și viceprimarilor ar trebui să crească cu 40-45%.

Potrivit legii privind sistemul de salarizare în sectorul public, primarii se încadrează între clasa a 47-a și a 60-a de salarizare. Clasa depinde de mărimea municipiului, iar primarii sunt împărțiți în șapte grupuri. Primarul care face parte din prima grupă (peste 200.000 de locuitori) are dreptul la clasa a 60-a de salarizare. Numai primarul municipiului Ljubljana aparține acestui grup. Primarul din grupa a doua (de la 101.000 la 200.000) se află pe locul 58 - în această grupă se află primarul Mariborului. În a treia grupă (de la 30.001 la 100.000) au dreptul la clasa a 56-a, primarul grupei a IV-a (de la 15.001 la 30.000) la clasa a 54-a, primarii a cincea (de la 5.001 la 15.000) la clasa a 50. al șaselea primar (de la 2.001 la 5.000) până la clasa 50 și primarii din grupa a șaptea (până la 2.000 de locuitori) până la clasa 47. Conform grilei de salarizare în vigoare, salariul brut în clasa a 47-a de salarizare este de 2.889,57 EUR, iar în clasa a 60-a este de 4.811,33 EUR.

SPANIA

- *Suma depinde de populația municipiului în cauză*
- *Bugetele generale stabilesc limite pentru aceste sume*

Și în Spania salariul primarilor este subiect de dezbatere de ani de zile și folosit ca "armă" de partidele de diferite tendințe, mai ales în perioadele traversate de dificultăți economice sau în cazul grupărilor politice și/sau de presiune care pledează pentru reducerea cheltuielilor publice.

Administrațiile locale **sunt responsabile pentru stabilirea salariului consilierilor și primarilor**. Acest lucru este clarificat de articolul 75 din Legea 7/1985 (cu modificările și completările ulterioare) de reglementare a Bazelor Regimului Local, care poate fi consultată [online](#) pe site-ul Monitorului Oficial / **Boletín Oficial del Estado** (BOE) și care explică că: „Consiliile locale vor include în bugetele lor remunerația, compensarea și asistența” membrilor acestora. Articolul 75 bis din lege prevede că „**Bugetele Generale de Stat vor stabili, anual, limita maximă totală** pe care o pot primi membrii Consiliile Locale pentru toate formele de remunerare și asistență”. Prin urmare, pentru a cunoaște salariul maxim pe care îl poate primi un primar, este necesară consultarea la Bugetelor (pentru anul 2023, spre exemplu, salarizarea se regăsește la [Anexa suplimentară 22](#), care determină salarizarea consiliilor locale; evident, cuantumul depinde de numărul de locuitori al localității; există și situații în care primarii pot avea remunerație mai mare decât a șefului guvernului; este cazul orașelor cu peste 150.000 de locuitori).

Salarizare la nivelul anului 2023:

Populația localității	Remunerație anuală euro
500.000 sau mai mare	116.160
300.001-500k	104.544
150.001-300k	92.928
75.001-150k	87.120
50.001-75k	75.504
20.001-50k	63.888
10.001-20k	58.080
5.001-10k	52.702
1001 – 5k	46.464

Sursa: [Presupuestos Generales del Estado 2023](#)

Pentru primarii care nu au o poziție "full-time" (cei din localitățile cu sub 1000 de locuitori) **sunt trei situații:**

1. Pentru primarii part-time 75% salariul maxim este de 34.848,05 euro brut pe an.
2. Pentru primarii 50% part-time, salariul maxim este de 25.555,04 euro brut pe an.
3. Pentru primarii part-time 25%, salariul maxim este de 17.424,64 euro brut pe an.

Spre comparație ([după majorarea cu 4% din 2022](#)):

- Salariul președintelui Guvernului era de 90.010,20 euro brut pe an.
- Salariul vicepreședinților Guvernului: 84.600,72 euro brut pe an.
- Salariul miniștrilor Guvernului este de; 79.415,16 euro brut pe an (o majorare cu între 2,5-3,5% a fost aplicată și funcționarilor publici pentru anul 2023)

SUEDIA

În Suedia nu există primari în sensul în care este "primarul" definit în restul Europei, sistemul municipal suedez fiind condus de guverne colective locale principalul lider politic, președintele consiliului municipal (KSO) având o poziție determinantă. În plus, principiul parlamentarismului a devenit din ce în ce mai puternic în municipii, instituțiile suedeze (și nu numai cele locale) fiind în general organizate pe principiul consensualității. Unii președinți de consilii municipale își zic "primari" – cum este cazul în Linköping, Vellinge și Växjö sau Sölvesborg).

Cadrul legal este reprezentat de [Legea municipală \(2017:725\)](#). Conform secțiunii 12 din Legea municipală reprezentanții aleși au dreptul la compensații pentru veniturile din muncă și beneficiile financiare pe care le pierd din cauza desemnării în deliberativul local. Modul de reglementare a indemnizațiilor/remunerațiilor pentru oficialii aleși pot fi găsite într-o variantă sistematizată și [aici](#) (în limba suedeză)⁷.

Remunerația aleșilor poate fi plătită sub forma:

- compensații pentru câștiguri pierdute și beneficii similare
- comisioane de ședințe și funcții executive
- indemnizații fixe (anuale, limitate și indemnizație lider de grup)
- compensarea costurilor.

Remunerații mari vs remunerații mici: 115.000 de coroane - aceasta era diferența dintre cea mai mare și cea mai mică remunerație, după cum arată o analiză efectuată de publicația electronică [Dagens Samhälle](#) privind remunerațiile pentru președinții consiliilor municipale din toate cele 290 de municipalități ale Suediei.

⁷ Deși aceste "Reguli pentru compensarea financiară pentru reprezentanții aleși în municipalitate Linköping 2023-2026" se referă la o singură administrație locală, materialul este reprezentativ pentru modul în care municipalitățile suedeze recompensează / remunerează aleșii locali.

ȚĂRILE DE JOS

În Țările de Jos, în baza [Legii municipalităților din 1992](#) (cu modificările și completările ulterioare) membrii Consiliului trebuie să primească o remunerație pentru activitățile lor și o indemnizație pentru cheltuielile în cadrul unui regulament care urmează să fie adoptat de consiliile locale (articolul 95), în timp ce primarul (conform art. 66) primește o remunerație din partea municipalității, reglementată prin sau în temeiul unui ordin al Consiliului. De asemenea, pot fi stabilite norme privind rambursarea parțială sau totală a cheltuielilor speciale și a altor indemnizații financiare legate de exercitarea funcției de primar. Cu excepția celor care i-au fost acordate prin sau în temeiul unei legi a Parlamentului, primarul nu primește, în această calitate, niciun venit sub nicio formă de la municipalitate. Primarul nu primește niciun fel de plăți/indemnizații pentru activitățile desfășurate în cadrul celei de-a doua funcții sau al celei de-a doua poziții deținute în virtutea funcției sale de primar, indiferent dacă aceste plăți sunt sau nu efectuate de municipalitate. În cazul în care astfel de plăți sunt efectuate, acestea trebuie să fie creditate în contul municipalității. Membrii executivului municipal (articolul 44) primesc o remunerație din partea municipalității, reglementată de consiliu sau în temeiul unui ordin al acestuia. De asemenea, se pot stabili norme privind rambursarea parțială sau totală a cheltuielilor speciale și a altor dispoziții financiare legate de îndeplinirea sarcinilor unui membru al executivului municipal.

Salariul mediu al unui primar din Țările de Jos în 2024 este de 5.099 EUR brut pe lună, limita inferioară fiind de 4.950 EUR și limita superioară fiind de 5.249 EUR. Venitul primarului depinde de numărul de locuitori ai municipiului. Cu cât municipalitatea este mai mare, cu atât salariul este mai mare. Quantumul salariului nu este negociabil. Primarii din municipalitățile mai mici primesc uneori un salariu suplimentar din varii motive, de exemplu pentru că municipalitatea lor are mulți turiști (cum ar fi Insulele Wadden). Primăria este instituția care îi plătește salariul primarului. Spre deosebire de un consilier, un primar nu poate fi numit cu jumătate de normă. În principiu, el sau ea este primar 24 de ore pe zi / 7 zile pe săptămână.

Un primar este numit pentru șase ani. După șase ani, el sau ea este eligibil pentru o renumire de șase ani. Înainte de sfârșitul perioadei de numire, primarul în funcție indică dacă dorește să fie luat în considerare pentru renumire. Dacă da, Comisarul Regelui solicită consiliului municipal să-și formeze o opinie cu privire la performanța primarului și, dacă avizul este pozitiv, să facă o recomandare de renumire. O descriere detaliată a procesului de renumire poate fi găsită în publicația „Ghid pentru primari (2020)”

Date relevante pot fi găsite și pe situl [Societății Olandeze a Primarilor](#) (asociația profesională a tuturor primarilor din Țările de Jos). Societatea editează mai multe publicații, între care [Monitorul Primarului](#).

WEBOGRAFIE

[Carta europeană a autonomiei locale](#)

[REZOLUȚIA 443 \(2019\)](#)

[Local and Regional Governments in Europe](#)

[LEGE nr. 215 din 23 aprilie 2001 \(**republicată**\) / Legea administrației publice locale](#)

[Codul administrativ \(al României\)](#)

Austria

[Legea constituțională federală](#)

[Remunerații- Gehalt für Bürgermeister in Österreich; Was verdienen Bürgermeister in den Bundesländern?](#)

Bulgaria

[Decretul nr. 67 / 14.04.2010](#)

Cipru

[Legea municipiilor din 2022 \(52\(I\)/2022\)](#)

Danemarca

[Ordin privind remunerarea, diurna, pensia etc. pentru îndeplinirea atribuțiilor \(administrative\) municipale](#)

Finlanda

[Legea municipalităților](#)

Germania

[Ordonanța privind încadrarea funcționarilor electorali locali temporari și acordarea indemnizațiilor de cheltuieli de către primării și asociațiile municipale, precum și alte organisme de drept public](#)

Polonia

[Legea privind autoguvernarea municipală,](#)

[Legea voievodatului,](#)

[Legea privind angajații administrației publice locale,](#)

[Legea din 17 septembrie 2021 de modificare a Legii privind remunerarea persoanelor care ocupă funcții publice de conducere și anumite alte acte,](#)

[Regulamentul Consiliului de Miniștri din 25 octombrie 2021 privind remunerarea angajaților administrației publice locale,](#)

[Regulamentul Consiliului de Miniștri privind cuantumul maxim al indemnizațiilor la care au dreptul consilierii municipali.](#)

Slovacia

[Legea municipiilor](#)

[Actul Consiliului Național al Republicii Slovace privind statutul juridic și salariile primarilor municipiilor și orașelor.](#)

Slovenia

[Legea privind sistemul de salarizare în sectorul public](#)

[Legea autonomiei locale](#)

Spania

[Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local](#)

Suedia

[Legea municipală \(2017:725\)](#)

Țările de Jos

[Legii municipalităților din 1992](#)