

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**ASPECTE COMPARATIVE
PRIVIND PLĂȚILE ȘI
INDEMNIZAȚIILE SOCIALE ÎN
STATELE MEMBRE ALE UNIUNII
EUROPENE**

studiu documentar

iunie 2025

Materialele elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

Documentele legislative oficiale au fost consultate în limba de origine, iar traducerea informațiilor relevante selectate nu reprezintă o traducere oficială, fiind furnizată ca un mijloc de înțelegere a unui document original, scris în altă limbă.

Baza de date cuprinzând totalitatea studiilor elaborate de Direcția studii și documentare legislativă poate fi accesată prin intermediul paginii de Intranet a Camerei Deputaților la adresa:
<https://www.cdep.ro/pls/dic/site2015.page?den=dsdl-home1>

Documentare și sinteză: Violeta CINĂ, consilier parlamentar; Irina-Sorina ANASTASE, consilier parlamentar;

Direcția studii și documentare legislativă

Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, București

Tel: 021.316.03.65; 021.414.13.50/ 51, Interior 1350/1349, camera 5070

E-mail: doc@cdep.ro

CUPRINS

CONSIDERAȚII GENERALE	4
UNIUNEA EUROPEANĂ	5
AUSTRIA.....	7
BELGIA	12
BULGARIA.....	18
CEHIA.....	25
CROAȚIA	32
DANEMARCA	36
ESTONIA.....	41
FINLANDA	45
FRANȚA.....	48
GERMANIA	50
GRECIA.....	55
IRLANDA	59
ITALIA	61
LETONIA.....	65
LITUANIA.....	72
LUXEMBURG	78
MALTA.....	81
POLONIA	92
PORTUGALIA.....	96
SLOVACIA	102
SLOVENIA	105
SPANIA	112
SUEDIA	114
ȚĂRILE DE JOS	120
UNGARIA.....	124
WEBOGRAFIE.....	129

CONSIDERAȚII GENERALE

Plățile sociale sunt un instrument important al politicii sociale, care oferă un sistem de sprijin financiar pentru diverse categorii de persoane, contribuind la reducerea inegalităților și la îmbunătățirea calității vieții. În statele membre ale Uniunii Europene indemnizațiile sociale reprezintă un instrument esențial de protecție și coeziune socială, contribuind la reducerea inegalităților și sprijinirea persoanelor și categoriilor sociale vulnerabile.

Deși fiecare stat are propriul său sistem de politici sociale, toate aceste sisteme se înscriu în cadrul mai larg al principiilor europene privind solidaritatea și incluziunea socială.

Obiectivele principale ale plăților sociale au în vedere: asigurarea unui nivel de trai decent pentru cei aflați în nevoie, protejarea împotriva riscurilor economice și sociale și nu în ultimul rând sprijinul pentru familii. De menționat că există o diferență semnificativă între **plățile sociale** și **asigurările sociale** deși cele două concepte sunt adesea legate și fac parte din sistemul mai larg de **protecție socială**. **Plățile sociale** (sau prestațiile sociale) sunt beneficii acordate de stat, de obicei sub formă de transferuri financiare, pentru a sprijini persoane sau familii aflate în anumite situații de vulnerabilitate sau nevoie. Acestea nu sunt neapărat legate de o contribuție anterioară din partea beneficiarului, ci sunt bazate pe principiul solidarității sociale și pe evaluarea nevoilor. **Asigurările sociale** sunt sisteme prin care persoanele contribuie (prin plăți obligatorii) la un fond comun, pentru a beneficia de anumite prestații în cazul producerii unor riscuri sociale predefinite. Acestea funcționează pe principiul mutualității și al contribuției, similar unei asigurări private, dar sunt administrate de stat și au un caracter obligatoriu.

În general, pe lângă sistemul de pensii și ajutor de șomaj, fiecare stat are scheme de ajutor prin care oferă astfel de plăți sociale/ alocații persoanelor cu dizabilități, copiilor, familiilor aflate în situații de vulnerabilitate sau care au nevoie de sprijin pentru un trai mai bun, tinerilor care studiază sau își întemeiază o familie, vârstnicilor sau persoanelor aflate în situații de risc.

Analiza comparativă a acestor indemnizații evidențiază atât o diversitate a mecanismelor de sprijin, cât și eforturile comune de a asigura un standard minim de trai pentru toți cetățenii europeni.

Indemnizațiile sociale din țările UE reflectă atât tradițiile naționale de politică socială precum și măsurile adoptate în linia directivelor europene în materie de protecție socială și al drepturilor fundamentale.

În contextul provocărilor demografice, economice și sociale actuale, aceste indemnizații joacă un rol crucial în menținerea stabilității și a coeziunii în cadrul Uniunii Europene.

Prezentul studiu cu caracter documentar oferă o privire de ansamblu asupra reglementărilor în domeniu în toate țările UE. Lucrarea se axează în principal pe indemnizațiile de ordin social oferite de fiecare stat în parte, condițiile de acordare și cuantumul acestora.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Uniunea Europeană pune un accent deosebit pe protecția și incluziunea socială a persoanelor vulnerabile, deși punerea în aplicare și finanțarea specifică a sistemelor de protecție socială rămân în principal în competența statelor membre. UE oferă un cadru de politică, coordonare și finanțare pentru a sprijini eforturile naționale.

Aspecte importante în domeniul instituționalizării protecției și incluziunii sociale la nivelul UE:

Pilonul european al drepturilor sociale (EPSR)

EPSR este o inițiativă-cheie care stabilește 20 de principii și drepturi esențiale pentru piețele muncii și sisteme de protecție socială echitabile și funcționale. Capitolul III din EPSR este dedicat protecției și incluziunii sociale, stabilind:

- accesul la protecție socială: asigurarea accesului tuturor cetățenilor la o protecție socială adecvată, indiferent de statutul profesional.
- îngrijirea pe termen lung: dreptul la servicii de îngrijire pe termen lung accesibile și de bună calitate.
- venitul minim: dreptul la un venit minim adecvat care să asigure o viață demnă.
- veniturile și pensiile pentru limită de vârstă: dreptul la o pensie care asigură un venit adecvat la bătrânețe și permite o viață demnă.

Grupuri vulnerabile specifice și sprijinul pentru acestea:

Persoanele cu dizabilități:

Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu handicap (UNCRPD): UE și toate statele sale membre sunt părți la această convenție, care le ghidează politicile.

Strategia pentru drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030: Această strategie urmărește să asigure participarea deplină a persoanelor cu handicap în societate, promovând viața independentă, nediscriminarea și egalitatea de șanse.

Sprijinul pentru venit: principiul 17 din EPSR subliniază dreptul la sprijin pentru un venit care asigură o viață demnă pentru persoanele cu handicap.

Servicii: accesul la servicii care permit participarea pe piața muncii și în societate, precum și un mediu de lucru adaptat nevoilor lor.

Sprijin financiar: UE oferă sprijin financiar prin subvenții organizațiilor pentru persoanele cu handicap și ONG-urilor, iar fondurile structurale și de investiții europene (ESIF) sunt utilizate pentru a consolida coeziunea economică și socială, inclusiv pentru incluziunea socială a persoanelor cu handicap.

Cardul european de handicap: este în curs de elaborare o propunere de introducere a unui card european de handicap pentru toate țările UE, pentru a facilita recunoașterea reciprocă a statutului de handicap și pentru a facilita libera circulație.

Familii și persoane cu venituri reduse:

Plăți de asistență socială: statele membre oferă diverse plăți de asistență socială persoanelor care nu au suficiente contribuții de asigurări sociale sau care au venituri reduse. Acestea pot include sisteme de venit minim garantat, alocații pentru copii și alte prestații/transferuri necontributive.

Asistență alimentară și materială: fondul european de ajutor pentru cei mai defavorizați (FEAD) oferă asistență alimentară și materială persoanelor nevoiașе, lucrând adesea prin intermediul organizațiilor partenere pentru a distribui pachete cu alimente și articole esențiale, în special pentru copii.

Asistență pentru locuințe: unele programe vizează medierea între proprietari de locuințe și grupurile defavorizate, oferind consiliere juridică, servicii de potrivire și garanții.

Sprijin pentru ocuparea forței de muncă: inițiative menite să ajute persoanele și familiile cu venituri reduse să își găsească un loc de muncă, prin orientare profesională, formare și servicii de sprijin pentru ocuparea forței de muncă.

Persoane fără adăpost:

UE promovează utilizarea fondurilor UE (cum ar fi FSE+) pentru a sprijini măsurile de politică incluzive care vizează combaterea lipsei de adăpost.

Exemplele includ finanțarea proiectelor legate de prevenirea lipsei de adăpost, furnizarea de cazare temporară și sprijinirea programelor de reintegrare.

Platforma europeană de combatere a lipsei de adăpost (FEANTSA) definește și lucrează la soluționarea problemei lipsei de acoperiș și a lipsei de adăpost în întreaga Europă.

Alte grupuri vulnerabile:

Migranții și minoritățile etnice (de exemplu, romi): politica de coeziune a UE sprijină incluziunea socială a acestora, inclusiv prin investiții în infrastructura medicală și socială, promovarea accesului la servicii sociale, culturale și recreative și sprijinirea întreprinderilor sociale.

Femeile în vârstă: se confruntă cu un risc mai ridicat de sărăcie și cu o nevoie mai mare de servicii de sănătate și îngrijire din cauza salariilor și pensiilor mai mici.

Persoanele șomere: în multe state membre sunt oferite plăți de asistență socială, cum ar fi alocația pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (Jobseeker's Allowance).

Tinerii cu risc de marginalizare: strategia UE pentru tineret urmărește să creeze oportunități mai multe și egale, să sprijine cetățenia activă și să promoveze incluziunea socială a tinerilor, în special a celor care nu sunt „cuprinși în sistemul de educație, ocupare a forței de muncă sau formare” (NEET) și a celor care provin din familii de migranți.

Principalele instrumente și fonduri ale UE:

Fondul Social European Plus (FSE+): un instrument financiar major al UE care sprijină incluziunea socială, ocuparea forței de muncă, educația și competențele. Acesta cofinanțează o gamă largă de inițiative la nivel național, inclusiv cele destinate grupurilor vulnerabile.

Semestrul european: acesta oferă un cadru pentru coordonarea politicilor economice și sociale în întreaga UE, inclusiv a politicilor de protecție socială.

Metoda deschisă de coordonare (MDC socială): un cadru pentru învățarea reciprocă, schimbul de bune practici și analiza protecției sociale între statele membre.

Programul pentru cetățeni, egalitate, drepturi și valori: oferă sprijin financiar organizațiilor și ONG-urilor la nivelul UE care lucrează în domeniul drepturilor omului și al egalității, inclusiv celor care sprijină persoanele cu handicap.

Deși prestațiile specifice și quantumul acestora variază de la un stat membru la altul, UE oferă un cadru solid și un sprijin financiar semnificativ pentru a se asigura că persoanele vulnerabile au acces la protecție socială și pot participa pe deplin în societate.

ASPECTE COMPARATIVE

AUSTRIA

Austria¹, ca stat federal, dispune de un cadru juridic complex pentru sprijinirea persoanelor vulnerabile, responsabilitățile fiind adesea împărțite între guvernul federal și cele nouă provincii (Länder). Acest cadru este ghidat de principiile drepturilor omului, inclusiv de [Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu handicap \(UNCPRD\)](#), pe care Austria a ratificat-o în 2008.

Asistența și protecție socială:

Legi privind asistența socială (de competența landurilor): asistența socială este reglementată în principal la nivel provincial (Länder). Deși principiile sunt aceleași, prestațiile specifice, criteriile de eligibilitate și ratele pot varia.

- [Sistemele de venit minim \(Mindestsicherung\)](#): au ca scop asigurarea unei vieți demne prin acordarea de prestații pentru nevoi de bază, locuință, încălzire, contribuții pentru asistență medicală și nevoi speciale. Eligibilitatea este condiționată de mijloace.
- Servicii descentralizate: statele federale asigură furnizarea de servicii sociale pe bază descentralizată și la nivel național.

¹ https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-coordination/your-rights-country-country/austria_en

[Legea privind contractele cu casele de locuit](#) și [Legea privind cazarea în casele de locuit](#): reglementează condițiile de trai² în căminele de bătrâni și aziluri, protejând drepturile rezidenților, inclusiv admisibilitatea restricționării libertății personale pentru persoanele cu boli mintale sau deficiențe cognitive.

Alocație de îngrijire pe termen lung³ ([Pflegegeld](#)): este o prestație necontributivă menită să sprijine persoanele care necesită îngrijire pe termen lung, contribuind la acoperirea costurilor.

Asistența socială (Mindestsicherung/Sozialhilfe)⁴

Aceasta este o prestație condiționată de resurse, menită să asigure un venit minim celor care nu își pot acoperi cheltuielile esențiale de trai. Aceasta este reglementată în principal de fiecare land, astfel încât cuantumul exact pot diferi ușor, dar se aplică orientările federale generale.

Sume maxime (începând cu ianuarie 2024, orientări generale - sumele pot varia în funcție de provincie):

- persoane singure și părinți singuri: 1 155,84 euro pe lună
- adulți în gospodării comune (de exemplu, soți, parteneri): 809,09 euro pe persoană pe lună
- alți adulți din aceeași gospodărie: 520,13 euro pe persoană pe lună
- pentru primul până la al treilea copil: 242,73 euro pe lună
- începând cu al 4-lea copil: 202,27 euro pe lună
- suplimentar pentru persoanele cu permis de handicap: 208,05 euro pe lună
- supliment pentru părinții singuri cu copii:
 - 1 copil: +12% (€138.70)
 - 2 copii: +21% (€242.73)
 - 3 copii: +27% (€312.08)
 - pentru fiecare copil suplimentar: +3%

Considerații cheie:

Sub rezerva mijloacelor: se iau în considerare veniturile și bunurile proprii.

Active excluse: o reședință principală, o mașină necesară pentru muncă sau deplasarea persoanelor cu handicap și economiile până la un anumit plafon (de exemplu, până la 6 935,04 EURO pe persoană în 2024) sunt, în general, excluse din calculul activelor.

Cerința de muncă: în general, se așteaptă ca beneficiarii să caute în mod activ un loc de muncă, cu excepția cazului în care nu sunt în măsură să facă acest lucru (de exemplu, din cauza unei boli, a unui handicap sau a responsabilităților de îngrijire).

² <https://www.sozialministerium.gv.at/en/Topics/Care/Services-Social-Services.html>

³ <https://www.oesterreich.gv.at/themen/pflege/4/Seite.360516.html>

⁴ <https://www.sozialministerium.gv.at/Themen/Soziales/Sozialhilfe-und-Mindestsicherung/Leistungen.html>

Prestații familiale:

Alocație familială (Familienbeihilfe): o plată lunară în numerar, neimpozabilă, pentru copii, indiferent de venitul sau locul de muncă al părinților.

Sume lunare generale (2024):

- de la naștere: 132,30 euro
- pentru copiii de peste 3 ani: 141,50 euro
- pentru copiii de peste 10 ani: 164,20 euro
- pentru copiii de peste 19 ani (în cazul în care urmează o formare profesională/studii, până la 24 sau 25 de ani în unele cazuri): €191.60

Sumă majorată pentru copiii cu handicap grav: 180,90 EURO pe lună în plus față de alocația familială generală.

Bonusuri pentru frați (Geschwisterstaffelung, 2024): crește în funcție de numărul de copii pentru care se acordă alocații familiale în gospodărie:

- 2 copii: 8,20 EURO pe copil
- 3 copii: 20,20 EURO pe copil
- 4 copii: 30,70 EURO pe copil
- 5 copii: 37,20 EURO pe copil
- 6 copii: 41,50 EURO pe copil
- 7 sau mai mulți copii: 60,30 EURO pe copil

Alocație pentru începerea școlii (Schulstartgeld): 116,10 EURO acordați anual pentru fiecare copil cu vârsta cuprinsă între 6 și 15 ani, plătiți cu alocația familială din luna august.

Credit fiscal pentru copii (Kinderabsetzbetrag): 70,9 EURO pe copil pe lună, plătit automat cu alocația familială. Aceasta este o măsură fiscală, nu o prestație directă.

Alocație pentru îngrijirea copilului (Kinderbetreuungsgeld): alocație parentală pentru mame și tați, cu două scheme principale:

Alocație forfetară flexibilă pentru îngrijirea copilului (Kinderbetreuungsgeldkonto): poate fi obținută în mod flexibil pentru o perioadă cuprinsă între 365 și 851 de zile (aproximativ 12-28 luni) de către unul dintre părinți sau între 456 și 1 063 de zile (aproximativ 15-35 luni) pentru ambii părinți. Cuantumul zilnic depinde de durata aleasă:

Varianta cea mai scurtă (de bază): 41,14 EURO pe zi

Varianta cea mai lungă: 17,65 EURO pe zi. 20% din durata totală a acestui beneficiu social este alocată celui de-al doilea părinte și nu este transferabilă.

Alocație pentru îngrijirea copilului în funcție de venit (Einkommensabhängiges Kinderbetreuungsgeld): se acordă în funcție de venitul anterior al părintelui.

Primă pentru timpul petrecut în familie (Familienzeitbonus): în vigoare de la 1 august 2023 - pentru nașterile care au avut loc la 1 august 2023 sau după această

dată, această primă se ridică la 52,46 EURO pe zi (aproximativ 1 570 EURO pe lună) timp de o lună, în cazul în care părintele optează pentru „timp de familie” imediat după naștere.

Bonus familial Plus ([Familienbonus Plus](#)): Un credit fiscal care reduce impozitul pe venit.

Pentru copiii de până la 18 ani: până la 2 000 EURO pe copil pe an.

Pentru copiii de peste 18 ani (în cazul în care se primesc alocații familiale): până la 700 EURO pe copil pe an (din 2024).

Alocație suplimentară pentru copii ([Zusätzlicher Kindermehrbetrag](#)): pentru părinții cu venituri mici care au un impozit redus pe venit sau sunt scutiți de impozitul pe venit, aceasta le asigură în continuare bonusul familial Plus, oferind în plus o plată în numerar. Din 2024, aceasta se ridică la 700 EURO pe copil, în anumite limite de venit.

Alocația pentru îngrijire pe termen lung (Pflegegeld):

Alocație uniformă, bazată pe nevoi, dar care nu este condiționată de mijloace, indiferent de venituri și bunuri sau de cauza nevoii de îngrijire. Aceasta este împărțită în șapte niveluri în funcție de intensitatea îngrijirii necesare (cuanțumuri 2024):

- nivelul 1: 192 euro pe lună (pentru îngrijirea necesară mai mult de 65 de ore pe lună)
- nivelul 2: 354 euro pe lună
- nivelul 3: 551 euro pe lună
- nivelul 4: 827 euro pe lună
- nivelul 5: 1 116 euro pe lună
- nivelul 6: 1 556 euro pe lună
- nivelul 7: 2 062 euro pe lună

Sprijin pentru îngrijitorii informali: include acoperirea pensiilor și a asigurărilor de sănătate, diverse opțiuni de concediu și un transfer direct în numerar (Angehörigenbonus) de 125 EURO pe lună pentru îngrijitorii informali (cu reguli de eligibilitate care limitează acest transfer la îngrijirea de intensitate mai mare).

Indemnizații de șomaj:

Indemnizația de șomaj ([Arbeitslosengeld](#)):

- suma de bază: 55% din venitul net zilnic (pe baza veniturilor anterioare).
- cu persoane în întreținere: poate crește până la 80% din venitul net zilnic (cu suplimente familiale).
- durata: variază în funcție de perioadele de contribuție și de vârstă, de obicei între 20 și 52 de săptămâni. sunt posibile durate mai lungi pentru lucrătorii mai în vârstă sau pentru cei cu un istoric de angajare extins.
- baza de calcul: pe baza bazelor de contribuții lunare de la instituțiile de asigurări sociale, de obicei din anul precedent.

- tratament fiscal: indemnizațiile de șomaj sunt prestații nete și nu sunt impozabile.
- indemnizația zilnică maximă (aprox.): aproximativ 77,25 euro (fără eventuale suplimente familiale) începând din 2025.

Asistență de urgență ([Notstandshilfe](#)):

- acordată după expirarea indemnizației de șomaj, dacă este necesar.
- cuantumul: de obicei, 95% din ultima indemnizație de șomaj, dacă aceasta a fost mai mică sau egală cu 909,42 euro pe lună. dacă este mai mare, este de 92% până la 95%.
- sub rezerva mijloacelor: se iau în considerare veniturile dumneavoastră și ale membrilor familiei care locuiesc în aceeași gospodărie.

Alocația pentru locuință ([Wohnbeihilfe](#)):

Este un aspect care ține în primul rând de landuri (Länder), astfel încât criteriile de eligibilitate și sumele variază semnificativ în funcție de statul federal (de exemplu, Viena, Stiria, Austria Superioară vor avea propriile reglementări specifice).

Principii generale:

- sub rezerva mijloacelor: este bazat pe venitul gospodăriei.
- în funcție de chirie: se ia în considerare valoarea chiriei și mărimea apartamentului (maximum de metri pătrați pe persoană).
- subvenție: o subvenție directă, acordată de obicei pentru maximum un an.
- exemplu (pe baza datelor land Oberösterreich pentru 2024):
- suprafața de locuit maximă recunoscută: 45 m² pentru prima persoană, +15 m² pentru fiecare persoană suplimentară.
- calculul implică venitul gospodăriei, o serie de „factori de ponderare” și un cost maxim recunoscut al locuinței pe metru pătrat (de exemplu, 3,70 euro/m² în unele cazuri).
- suma efectivă este diferența dintre „costurile eligibile ale locuinței” și „costurile rezonabile ale locuinței” bazate pe venit.
- de obicei, se aplică un prag minim de plată (de exemplu, 7,00 euro pe lună).
- pensionarii pot primi un bonus (de exemplu, + 1,00 €/m² în unele cazuri).

Îngrijirea de bază ([Grundversorgung](#)) pentru solicitanții de azil și refugiați:

Deși nu este o „prestație” tradițională, este un drept legal care asigură nevoile esențiale și este gestionată la nivel de land.

Include:

- cazare (adesea în centre colective sau apartamente comune)
- alimente (în natură sau echivalent în numerar)

- asistență medicală
- alocație pentru îmbrăcăminte
- bani de buzunar (o sumă zilnică mică)

Cuquanturi: Acestea sunt relativ mici și sunt destinate să acopere doar necesitățile de bază. Acestea variază în funcție de land și de tipul de cazare.

Majoritatea ajutoarelor sociale fac obiectul unor ajustări anuale (de obicei în ianuarie) pentru a ține seama de inflație. Toate ajutoarele sociale necesită o cerere oficială adresată autorității competente (de exemplu, administrația fiscală pentru alocațiile familiale, AMS pentru indemnizațiile de șomaj, biroul provincial de asistență socială pentru asistența socială, fondul de asigurări de sănătate pentru alocația de îngrijire a copilului).

Pentru cetățenii UE/SEE sau pentru cei care dețin permise de ședere, se aplică reglementările specifice ale UE în ceea ce privește coordonarea prestațiilor de securitate socială, asigurând continuitatea drepturilor în cazul deplasării în interiorul UE.

BELGIA

Belgia, ca stat federal, are un cadru juridic complex pentru sprijinirea persoanelor vulnerabile, cu responsabilități împărțite între guvernul federal, comunități (flamandă, franceză, germanofonă) și regiuni (Flandra, Valonia, Bruxelles-Capitală). Această abordare pe mai multe niveluri asigură un sistem cuprinzător, deși uneori complicat, de protecție socială⁵. Cadrul este susținut de principiile drepturilor omului, în special de Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu handicap (UNCPRD), la care Belgia este semnatară.

Integrare socială și centrele publice de asistență socială (CPAS/OCMW)⁶:

Legea organică din 8 iulie 1976 privind centrele publice de asistență socială (CPAS/OCMW): aceasta este o piatră de temelie a sistemului de asistență socială din Belgia. Fiecare municipalitate din Belgia are un CPAS/OCMW, care este obligat prin lege să ofere asistență socială oricărei persoane care locuiește legal pe teritoriul său și care este în nevoie. Spectrul lor de responsabilitate este larg și include:

- Dreptul la integrare socială (Droit à l'Intégration Sociale): Acest drept fundamental vizează asigurarea unui trai decent pentru persoanele care nu dispun de resurse suficiente.
- Venitul de integrare (Revenu d'Intégration / Leefloon): Prestație financiară directă acordată de CPAS/OCMW persoanelor care îndeplinesc anumite condiții (ședere legală, vârstă, mijloace insuficiente,

⁵

https://www.belgium.be/en/family/social_security_in_belgium#:~:text=Adressen%20en%20websites,https%3A%2F%2Fsocialsecurity.belgium.be

⁶ <https://be.brussels/en/about-region/structure-and-organisations/local-authorities-and-municipalities/public-centres-social-welfare-cpas>

dorința de a munci dacă nu este imposibil). Suma variază în funcție de componența gospodăriei (coabitare, necăsătorit sau părinte singur cu copii minori).

- Proiectul Individualizat de Integrare Socială (PIIS): Pentru beneficiarii venitului de inserție, CPAS/OCMW elaborează adesea un proiect personalizat vizând integrarea socială și/sau profesională, care poate include formare, sprijin pentru ocuparea unui loc de muncă sau alte forme de asistență socială.
- Asistența materială: CPAS/OCMW oferă, de asemenea, diverse forme de asistență materială, cum ar fi ajutor alimentar, adăpost de urgență și sprijin pentru locuințe.
- Asistență medicală (Aide Médicale Urgente): CPAS/OCMW sunt responsabili pentru furnizarea de asistență medicală de urgență migranților fără documente care nu sunt acoperiți de asigurarea de sănătate.

Drepturile și incluziunea persoanelor cu handicap:

Serviciul Public Federal (FPS) Securitate socială, Direcția Generală pentru Persoane cu Handicap (DG Personnes Handicapées): acest organism federal este responsabil de evaluarea handicapului și de acordarea diferitelor prestații federale.

Alocația de înlocuire a veniturilor (Allocation de Remplacement de Revenus - ARR / Inkomensvervangende Tegemoetkoming - IVT): o prestație pentru persoanele cu handicap a căror capacitate de muncă este redusă în mod semnificativ, afectându-le capacitatea de a obține un venit. Aceasta este condiționată de resurse.

Alocația de integrare (Allocation d'Intégration - AI / Integratietegemoetkoming - IT): indemnizație care contribuie la acoperirea costurilor suplimentare legate de un handicap și de autonomia redusă în viața de zi cu zi. Aceasta este, de asemenea, condiționată de resurse și se bazează pe gradul de pierdere a autonomiei.

Competențe regionale: de la cea de-a șasea reformă a statului, competențe semnificative privind sprijinul pentru persoanele cu handicap (de exemplu, bugete de asistență personală, locuințe adaptate, servicii specializate, integrarea în muncă) au fost transferate comunităților și regiunilor.

Flandra: Agence flamande pour les personnes handicapées (VAPH).

Valonia: Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées (AWIPH).

Regiunea Bruxelles-Capitală: PHARE (Personne Handicapée Autonomie Recherchée) și Iriscare (pentru anumite servicii).

Legi antidiscriminare: legislația belgiană interzice discriminarea pe motiv de handicap, impunând adaptări rezonabile în diverse domenii (ocuparea forței de muncă, educație, acces la bunuri și servicii), cu excepția cazului în care acestea impun o sarcină disproporționată.

Sprijin familial:

Alocații familiale (Allocations Familiales / Kinderbijslag): Din 2019, gestionarea și reglementarea alocațiilor familiale au fost în mare parte regionalizate. Aceasta înseamnă că, deși principiul general rămâne alocația universală pentru copii, sumele, condițiile și denumirile specifice ale prestațiilor pot diferi între Flandra, Valonia și Bruxelles. Exemple:

Flandra: „[Groeipakket](#)” (Pachetul de creștere), care include o sumă de bază, prime școlare și prime pentru îngrijirea copiilor.

Valonia: „[Allocations Familiales](#)” (alocații familiale) cu specificități regionale.

Bruxelles: „[Allocations Familiales](#)” (alocații familiale), de asemenea cu specificități regionale.

În general, aceste alocații nu sunt condiționate de resurse (sume de bază) și sunt plătite pentru fiecare copil, cu majorări pentru familiile numeroase, pentru anumite vârste și pentru copiii cu handicap.

Concediu parental și sprijin pentru îngrijirea copiilor: diverse sisteme federale și regionale sprijină părinții, inclusiv diferite tipuri de concediu parental (de exemplu, concediu tematic pentru îngrijirea copilului) și subvenții pentru facilitățile de îngrijire a copiilor.

Asistență medicală și de îngrijire pe termen lung:

Asigurarea obligatorie de sănătate și indemnizații ([Assurance Obligatoire Soins de Santé et Indemnités](#)): gestionat de Institutul Național de Asigurări de Sănătate și Invaliditate (INAMI/RIZIV), acest sistem federal oferă acces la servicii medicale (rambursarea costurilor medicale) și la prestații de înlocuire a veniturilor în caz de boală sau invaliditate.

Îngrijirea pe termen lung: în timp ce asigurările de sănătate acoperă multe aspecte medicale, asistența socială și sprijinul pentru îngrijirea pe termen lung (de exemplu, îngrijirea la domiciliu, îngrijirea rezidențială a persoanelor în vârstă sau a persoanelor cu handicap) sunt din ce în ce mai mult o competență regională. Acest lucru conduce la variații în ceea ce privește serviciile și mecanismele de finanțare între regiuni.

Alocații de îngrijire: există unele alocații regionale de îngrijire pentru a ajuta la acoperirea costurilor nevoilor de îngrijire pe termen lung pentru persoanele în vârstă sau cu handicap.

Casele de bătrâni și centrele de îngrijire: sunt reglementate la nivel regional în ceea ce privește acordarea licențelor, standardele de calitate și subvențiile.

Belgia oferă o gamă largă de prestații sociale⁷, cuantumul și criteriile de eligibilitate variind adesea din cauza structurii federale complexe a țării (nivel federal, comunitar și regional).

⁷ https://www.belgium.be/en/family/social_security_in_belgium

Venitul de integrare socială ([Revenu d'Intégration / Leefloon](#))

Acesta este un drept fundamental acordat de Centrele Publice de Asistență Socială (CPAS/OCMW) persoanelor care nu dispun de mijloace suficiente pentru a duce o viață demnă. Sumele sunt indexate și se aplică, în general, la nivel național, dar CPAS/OCMW pot avea o marjă de apreciere în cazuri individuale.

Cuquantumuri lunare (de la 1 februarie 2025):

- rata 1 (coabitant): 876.13 euro pe lună (pentru persoanele care locuiesc cu o altă persoană care are venituri)
- rata 2 (persoană singură): 1,314.20 euro pe lună
- rata 3 (persoană cu o familie responsabilă - de exemplu, părinte singur cu copii minori): 1,776.07 euro pe lună

Considerații cheie:

- sunt luate în considerare toate veniturile și bunurile.
- căutarea activă a unui loc de muncă: în general, beneficiarul trebuie să fie în căutarea activă a unui loc de muncă, cu excepția cazului în care este recunoscut ca fiind incapabil să lucreze (de exemplu, din cauza unei boli, a unui handicap, a îngrijirii copiilor mici).
- proiectul individualizat de integrare socială (piis): adesea parte a prestației, necesită participarea la un proiect care vizează reintegrarea socială sau profesională.

Prestații de invaliditate (la nivel federal - FPS Social Security)

Aceste prestații sunt acordate pe baza evaluării handicapului și a impactului acestuia asupra capacității de muncă și a autonomiei.

Alocația de înlocuire a veniturilor (Allocation de Remplacement de Revenus - ARR / Inkomensvervangende Tegemoetkoming - IVT): se acordă persoanelor cu handicap a căror capacitate de a obține un venit este semnificativ redusă.

Sume lunare (de la 1 noiembrie 2023, valori indexate):

- categoria a (coabitant): maximum 981,82 euro
- categoria b (persoană singură): maxim 1 472,73 euro
- categoria c (persoană cu o familie în întreținere - de exemplu, părinte singur cu copii minori): maxim 1 971,05 euro

Se iau în considerare veniturile persoanei cu handicap și ale gospodăriei acesteia.

Alocație de integrare (Allocation d'Intégration - AI / Integratietegemoetkoming - IT): pentru persoanele cu handicap care se confruntă cu costuri suplimentare din cauza autonomiei reduse în viața de zi cu zi. Aceasta se bazează pe 5 categorii de pierdere a autonomiei (de la 1 la 5, 5 fiind cea mai mare pierdere).

Sume lunare (de la 1 noiembrie 2023, valori indexate):

- Categoria 1: Maximum 103,58 EURO

- Categorie 2: maximum 380,05 EURO
- Categorie 3: maxim 646,66 EURO
- Categorie 4: Maxim 939,84 EURO
- Categorie 5: maximum 1 114,49 EURO

Se iau în considerare veniturile persoanei cu handicap și ale gospodăriei acesteia.

Alocațiile familiale (competență regională)

Din 2019, alocațiile familiale sunt gestionate și reglementate de Comunități/Regiuni (Flandra, Valonia, Bruxelles). Sumele variază semnificativ. Iată exemple pentru 2024, care ar trebui să fie similare pentru 2025, cu excepția cazului în care au loc reforme majore.

Flandra (Groeipakket - Pachetul de creștere):

Suma de bază (Startbedrag - fostă Primă de naștere/Prima de adopție): 1 214,49 EURO (plată unică pentru fiecare copil născut sau adoptat).

Suma lunară de bază (Basisbedrag): 176,66 EURO pentru fiecare copil născut începând cu anul 2019.

Copiii născuți înainte de 2019: sumele variază în funcție de vârstă și de numărul de copii, începând de obicei de la aproximativ 98,54 EURO la 135,08 EURO pe copil pe lună, cu creșteri pentru copiii mai mari.

Bonus școlar (Schoolbonus): plată anuală în luna august, care variază în funcție de vârstă (de exemplu, 25,96 EURO pentru 0-4 ani, până la 69,21 EURO pentru 18-24 de ani).

Supliment social (Sociale toeslag): plată suplimentară pentru familiile cu venituri mici, care variază în funcție de mărimea familiei și de categoria de venit (poate varia de la aproximativ 60 EURO la 100 EURO pe copil pe lună).

Supliment pentru îngrijirea copiilor cu handicap: sumele variază foarte mult în funcție de nevoile de sprijin evaluate ale copilului, variind de la aproximativ 90 EURO la peste 600 EURO pe lună, în plus față de suma de bază.

Valonia (Allocations Familiales):

Alocație de naștere/adopție: 1 367,74 EURO pe copil (plată unică).

Suma lunară de bază: 192,73 EURO pe lună pentru fiecare copil între 0 și 17 ani și 205,16 EURO pe lună pentru copiii între 18 și 24 de ani.

Suplimente de vârstă: mici creșteri anuale (de exemplu, 37,30 EURO pentru 5-10 ani, 62,17 EURO pentru 11-16 ani).

Suplimente sociale: sume suplimentare pentru familiile cu venituri mici, care variază în funcție de venit și de mărimea familiei (de exemplu, o familie cu peste 3 copii și venituri mici ar putea primi peste 100 EURO în plus pentru fiecare copil).

Suplimente pentru copiii cu handicap: sumele variază în funcție de gravitatea handicapului și se adaugă la alocația familială de bază. Acestea pot varia de la aproximativ 80 EURO la peste 400 EURO pe lună.

Regiunea Bruxelles-Capitală⁸ (Allocations Familiales - Famiris):

Alocație de naștere/adopecție: 1 340,94 EURO pe copil.

Suma lunară de bază: 182,26 EURO pentru fiecare copil.

Sume în funcție de vârstă: mici creșteri la anumite vârste.

Suplimente sociale: similar cu Valonia, sume suplimentare pentru familiile cu venituri reduse.

Suplimente pentru copiii cu handicap: în funcție de nevoile specifice ale copilului, creșterea semnificativă a alocației totale.

Indemnizații de șomaj (federale - ONEM/RVA)

Prestațiile sunt în general proporționale cu salariul anterior, cu sume maxime și minime.

Perioada inițială (primele 6-12 luni): De obicei, 60% din ultimul salariu brut (plafonat la o anumită sumă, de exemplu, aproximativ 2 900-3 000 EURO brut lunar în 2024). Procentul scade în timp.

Indemnizația zilnică minimă (indexată, aproximativ 2024): aproximativ 50-60 EURO pe zi, în funcție de situația familială.

Indemnizația zilnică maximă (indexată, aproximativ 2024): aproximativ 80 EURO - 90 EURO pe zi.

Considerații cheie: prestațiile sunt în general reduse dacă există alte surse de venit sau dacă nu se află în căutarea activă a unui loc de muncă.

Prestații de boală și de invaliditate (federale - INAMI/RIZIV)

Indemnizație de boală (în timpul bolii inițiale):

- prima lună (plătită de angajator): 100 % din salariu pentru o perioadă limitată.
- după prima lună (din fondul de asigurări de sănătate): de obicei, 60 % din salariul zilnic brut (plafonat).

Indemnizație de invaliditate (după 1 an de incapacitate):

Suma variază în funcție de situația familială și de salariul anterior, în general 65% pentru o persoană cu responsabilități familiale, 50% pentru o persoană singură și 40% pentru un concubin (toate plafonate). Aceste procente se aplică la salariul zilnic brut (plafonat).

⁸ <https://settlinginbelgium.be/en/social-security/child-benefits>

Alocații pentru îngrijirea pe termen lung (competență regională)

În timp ce asigurările de sănătate acoperă multe costuri medicale, alocațiile sociale specifice pentru îngrijirea pe termen lung sunt în principal regionale.

Flandra ([Vlaamse Zorgverzekering](#) - Asigurarea flamandă de îngrijire):

Suma lunară de bază: 135 EURO pe lună pentru persoanele cu nevoi ridicate de îngrijire (nemedicale, de exemplu, asistență pentru activitățile zilnice de viață), indiferent de vârstă.

Bugete de îngrijire suplimentare: pentru persoanele cu handicap și pentru nevoi specifice pe baza evaluării.

Valonia (alocația valonă de îngrijire): sumele și eligibilitatea pot varia, adesea sunt legate de un grad de pierdere a autonomiei, similar cu alocația federală de integrare, dar specific pentru nevoile de îngrijire.

Regiunea Bruxelles-Capitală: există, de asemenea, alocații de îngrijire, adesea gestionate de Iriscare, cu sume care depind de nivelul evaluat al nevoilor de îngrijire.

Îngrijirea de bază (Grundversorgung/Accueil) pentru solicitanții de azil:

Aceasta este furnizată în principal în natură de Fedasil sau de organizațiile partenere. Alocațiile financiare sunt sume minime de „bani de buzunar”.

Asistență materială: cazare, hrană, îmbrăcăminte, îngrijire medicală, sprijin social și psihologic, acces la educație pentru copii.

Bani de buzunar: o alocație zilnică foarte mică (de exemplu, aproximativ 7-8 euro pe săptămână pentru un adult dintr-un centru colectiv, deși aceasta poate varia și poate fi redusă sau nu poate fi plătită în circumstanțe specifice). Ajutorul financiar din partea CPAS/OCMW se acordă doar în cazuri excepționale (de exemplu, pentru solicitanții de azil care doresc să locuiască cu un partener cu ședere legală).

BULGARIA

Cadrul juridic al Bulgariei pentru sprijinirea persoanelor vulnerabile definește un sistem cuprinzător, în continuă evoluție, construit pe baza garanțiilor constituționale și a principiilor internaționale privind drepturile omului. Acesta cuprinde o gamă largă de acte legislative⁹ care acoperă asistența socială, serviciile sociale, asistența medicală, asigurările sociale și protecția specifică a copiilor, a persoanelor cu handicap și a altor grupuri vulnerabile. Accentul pus pe dezinstituționalizare și pe servicii sociale personalizate reflectă o evoluție către un sprijin mai incluziv și bazat pe comunitate. Deși cadrul oferă o bază solidă, eforturile continue sunt îndreptate

9

<https://egov.bg/wps/portal/egov/uslugi/rabota,%20pensia,%20sotsialno%20podpomagane/sotsialno%20podpomagane>

către punerea sa efectivă în aplicare și alinierea în continuare la cele mai bune practici, în special în domenii precum accesibilitatea și integrarea deplină a persoanelor cu handicap.

Bulgaria, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, dispune de un cadru juridic pentru protecția și sprijinirea persoanelor vulnerabile, care este în conformitate cu standardele internaționale privind drepturile omului și cu directivele UE. Acest cadru este consacrat în primul rând în Constituția sa și într-o serie de legi și regulamente specializate.

Legislație și mecanisme-cheie

A. Asistență socială și servicii sociale:

[Legea asistenței sociale](#) este o lege fundamentală care definește tipurile de asistență socială, criteriile de eligibilitate și procedurile de acordare a beneficiilor. Scopul acesteia este de a oferi asistență persoanelor care nu își pot satisface nevoile de bază ale vieții prin propriile eforturi sau prin alte mijloace.

Cuprinde diverse forme de asistență, inclusiv prestații lunare, specifice și forfetare.

[Legea serviciilor sociale](#) modernizează și reglementează furnizarea, utilizarea, planificarea, finanțarea, calitatea, controlul și monitorizarea serviciilor sociale.

Garantează accesul egal la servicii sociale adaptate nevoilor individuale, promovând incluziunea socială și demnitatea.

Include diverse servicii de sprijin pentru grupurile vulnerabile, cum ar fi asistența personală, îngrijirea de zi, îngrijirea rezidențială și serviciile bazate pe comunitate.

Un obiectiv-cheie al reformelor în acest domeniu, care vizează trecerea de la îngrijirea instituțională la medii bazate pe comunitate și de tip familial, în special pentru copii și persoanele cu handicap.

B. Protecția grupurilor vulnerabile specifice:

Persoanele cu dizabilități¹⁰:

[Legea privind persoanele cu handicap](#) prevede protecția persoanelor cu handicap și stabilește condițiile pentru integrarea lor, nediscriminarea și asistența pentru acestea și familiile lor.

Aspectele cheie sunt: reabilitarea medicală și socială, educație și activități profesionale, sprijin pentru ocuparea forței de muncă (de exemplu, cote, locuri de muncă protejate), mediu accesibil și ajutoare tehnice.

Instituie organisme de stat specifice, cum ar fi [Agenția pentru persoanele cu handicap](#) din cadrul [Ministerului Muncii și Politicii Sociale](#) și [Consiliul Național pentru Integrarea Persoanelor cu Handicap](#).

¹⁰ <https://www.mlsp.government.bg/uploads/41/test/nshu-2021-2030-translated.pdf>

Ordonanța privind educația incluzivă asigură principiile unui mediu favorabil pentru elevii cu nevoi educaționale speciale, inclusiv accesul la clădiri, informații, manuale adaptate și formarea profesorilor.

[Strategia națională privind dizabilitățile](#) conturează obiectivele strategice pentru îmbunătățirea calității vieții și participarea deplină a persoanelor cu handicap.

Protecția copiilor și a tinerilor:

Legea privind [protecția copilului](#) reglementează drepturile copilului, principiile și măsurile de protecție a copilului, precum și rolurile organismelor de stat și municipale.

Principii: recunoașterea și respectarea personalității copilului, educația într-un mediu familial, interesul superior al copilului, protecția specială a copiilor aflați în situații de risc.

Măsuri: acordă asistență și sprijin în mediul familial, plasament la rude, familii adoptive, adopție, protecție polițienească, protecție specializată în locuri publice.

Modificările au fost axate pe prevenirea abandonului copiilor, în special în cazul copiilor cu handicap, și pe reformarea eforturilor de dezinstituționalizare.

[Codul familiei](#) reglementează relațiile de familie, inclusiv drepturile și obligațiile părinților, adopția și tutela minorilor.

Strategia națională pentru copii (2024-2030) vizează atingerea unui nivel mai ridicat de îngrijire și garantarea drepturilor copilului.

Persoanele în vârstă:

Legea asistenței sociale și Legea serviciilor sociale oferă un cadru pentru asistența socială și serviciile sociale pentru persoanele în vârstă, în special pentru cele care nu se pot îngriji singure.

Legea pensiilor (parte a Codului asigurărilor sociale) reglementează sistemul de pensii de stat, oferind pensii pentru limită de vârstă pe baza contribuțiilor și a duratei carierei. Include dispoziții privind pensiile minime garantate și, pentru cei care nu au suficiente drepturi de pensie, se oferă o „pensie minimă garantată” sau un „venit garantat pentru persoanele în vârstă” (GRAPA) ca prestație socială, sub rezerva mijloacelor.

Solicitanții de azil și refugiații:

[Legea privind azilul și refugiații](#) (LAR) reglementează primirea solicitanților de azil, evaluarea cererilor lor de protecție internațională și drepturile care decurg din recunoașterea statutului de refugiat sau umanitar.

[Agenția de Stat pentru Refugiați \(SAR\)](#) este responsabilă cu înregistrarea, examinarea cererilor și identificarea solicitanților de azil vulnerabili (de exemplu, din cauza vârstei, sexului, handicapului, experiențelor de tortură).

Legea privind asistența juridică asigură asistență juridică pentru solicitanții de azil atât în etapa administrativă, cât și în cea judiciară.

C. Sănătate și securitate socială:

Legea privind asigurările de sănătate instituie sistemul obligatoriu de asigurări de sănătate, asigurând accesul la un pachet de bază de activități medicale prin intermediul Fondului național de asigurări de sănătate (NHIF).

Include cetățenii bulgari, rezidenții permanenți, refugiații și anumite categorii de cetățeni străini.

Persoane vulnerabile: dispozițiile specifice asigură accesul la asistență medicală pentru cei care nu sunt în măsură să plătească contribuții, adesea finanțate de stat.

Codul asigurărilor sociale (SIC). Acest cod cuprinzător reglementează sistemul de asigurări sociale de stat, acoperind diverse riscuri sociale:

- pensii: pensii de bătrânețe, de invaliditate și de urmaș.
- boală și maternitate: prestații pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate și creșterea copilului.
- șomaj: indemnizații de șomaj.
- accidente de muncă și boli profesionale: compensații pentru accidentele și bolile legate de muncă.
- sistemul de pensii cu trei piloni: combină sistemul de stat prin repartizare (pilonul i), fondurile de pensii universale suplimentare obligatorii (pilonul ii) și asigurarea voluntară de pensii suplimentare (pilonul iii).

Instituții și actori-cheie

Ministerul Muncii și Politicii Sociale (MLSP): principalul organism guvernamental responsabil cu politica socială, asistența socială, serviciile sociale și problemele legate de handicap.

Agencia pentru asistență socială (ASA): funcționează în cadrul MLSP, fiind responsabilă de administrarea prestațiilor de asistență socială și a serviciilor sociale la nivel regional și municipal prin intermediul direcțiilor sale.

Agencia de Stat pentru Protecția Copilului (SACP): este organismul central de coordonare și punere în aplicare a politicii de stat privind protecția copilului.

Institutul Național de Securitate Socială (NSSI): gestionează sistemul de asigurări sociale de stat, inclusiv pensiile, indemnizațiile de boală și de șomaj.

Fondul național de asigurări de sănătate (NHIF): gestionează sistemul obligatoriu de asigurări de sănătate.

Agencia pentru persoanele cu handicap: administrează programe și servicii pentru persoanele cu handicap.

Agencia de Stat pentru Refugiați (SAR): este responsabilă de procedurile de azil și de primire.

Comisia pentru protecția împotriva discriminării (CPD): este un organism independent pentru combaterea discriminării.

Sistemul judiciar: instanțele joacă un rol în apărarea drepturilor, revizuirea deciziilor administrative și soluționarea cazurilor de discriminare sau încălcare a drepturilor.

Municipalități: autoritățile locale joacă un rol crucial în furnizarea de servicii sociale și sprijin social local.

Organizațiile neguvernamentale (ONG-uri) și organizațiile societății civile: sunt implicate activ în apărarea grupurilor vulnerabile, furnizarea de servicii directe, monitorizarea politicilor și sensibilizare.

Prestații sociale specifice și cquantumuri orientative în Bulgaria

I. Asistență socială¹¹ (în funcție de venituri, administrată de Agenția pentru asistență socială)

Aceste prestații sunt destinate persoanelor și familiilor ale căror venituri se situează sub un minim stabilit. Eligibilitatea depinde de venit, proprietate și componența familiei.

Asistență socială lunară (ajutor direcționat):

Suma este calculată pe baza unui venit minim garantat diferențiat (DMGI), care reprezintă un procent din pragul sărăciei.

Pragul de sărăcie:

- 2024: BGN 526
- 2025 (de la 1 ianuarie): BGN 638

Venitul minim garantat diferențiat DMGI: pentru o persoană singură, aceasta reprezintă în general 40 % din pragul sărăciei. Pentru alte persoane, acesta variază (de exemplu, 80 % pentru părinții singuri, 35 % pe membru de familie pentru o familie de doi etc.).

Exemplu de calcul (2025): dacă pragul sărăciei este de 638 BGN, DMGI-ul unei persoane singure ar putea fi de aproximativ 255,20 BGN (40 % din 638). Ajutorul lunar real este diferența dintre acest DMGI și venitul persoanei.

II. Pensiile (administrare de Institutul Național de Securitate Socială - NSSI)

Pensiile se bazează pe contribuții și pe vechimea în muncă, dar există praguri minime.

Pensia minimă pentru limită de vârstă pentru întreaga perioadă de asigurare și vârstă:

- până la 30 iunie 2025: 580,57 bgn
- de la 1 iulie 2025: 630,50 bgn

¹¹ <https://asp.government.bg/bg/deynosti/sotsialno-podpomagane/semeyni-pomoshti/>

Pensie socială pentru limită de vârstă: pentru persoanele care nu se califică pentru o pensie obișnuită, dar îndeplinesc criteriile de vârstă și au venituri insuficiente.

În anul 2024 cuantumul era de 307,07 BGN (această sumă este separată de pensia minimă pentru servicii complete și este destinată persoanelor cu contribuții foarte limitate sau fără contribuții).

Prestații familiale (administrare de Agenția pentru asistență socială)

Alocație unică pentru naștere în anul 2024:

- primul copil: 375 bgn
- al doilea copil: bgn 900
- al treilea copil: bgn 450
- al patrulea copil și următorii: bgn 300

Notă: Aceste sume sunt în general revizuite anual.

Alocație familială lunară pentru creșterea unui copil (condiționată de resurse):

Eligibilitatea se bazează pe venitul mediu lunar pe membru de familie. De exemplu, dacă venitul este mai mic de 860 BGN pe persoană (pragul 2024), se acordă prestații complete. Dacă se situează între 760,01 BGN și 860 BGN, se acordă 80%. În cazul în care copilul are un handicap permanent, cerința privind venitul nu se aplică.

Pentru anul 2024:

- 1 copil: 50 bgn
- 2 copii: bgn 110
- 3 copii: bgn 165
- 4 copii: 175 bgn (cu o creștere de 20 bgn pentru fiecare copil următor)
- gemeni: bgn 75 (pentru gemeni, nu pentru fiecare copil)

Indemnizație pentru creșterea unui copil în vârstă de până la 2 ani (pentru părinții neasigurați sau pentru cei aflați în concediu fără plată): 2024 & 2025: BGN 780 pe lună.

Ajutor unic pentru înscrierea la școală (pentru copiii din clasele I-IV): 2024: BGN 300 (plătit în două tranșe)

Indemnizație lunară pentru creșterea unui copil cu o invaliditate permanentă:

Aceasta nu este supusă cerințelor de venit. Suma variază în funcție de gradul și tipul de handicap (de exemplu, de obicei, este o sumă fixă mai mare decât indemnizația lunară standard, de exemplu, în 2024 a fost de 930 BGN pentru copiii de până la 18 ani cu un handicap de 50%+, dar această cifră poate varia în funcție de condițiile specifice).

Indemnizații de șomaj (administrare de Institutul Național de Securitate Socială - NSSI)

- Indemnizația minimă zilnică de șomaj: 2024 & 2025: 18 BGN
- Indemnizație zilnică maximă de șomaj: 2024 & 2025: 107,14 BGN

- Indemnizația zilnică reprezintă, în general, 60 % din venitul mediu zilnic asigurabil pentru ultimele 24 de luni, sub rezerva limitelor minime și maxime stabilite.

Durata depinde de vechimea în muncă (de exemplu, 4 luni pentru până la 3 ani de experiență, până la 12 luni pentru peste 15 ani).

Prestații pentru persoanele cu handicap¹² (administrare de Agenția pentru asistență socială)

Aceste prestații sunt distincte de asistența socială și de pensii și se bazează pe gradul de reducere permanentă a capacității de muncă/dizabilitate (evaluat de comisiile medicale de experți - TELK).

Sprijinul financiar lunar (denumit adesea „prestații sociale pentru handicap”) depinde de procentul de reducere permanentă a capacității de muncă și de pragul de sărăcie.

De exemplu, pentru persoanele cu 50-70% capacitate de muncă redusă, sprijinul va fi de 15% din pragul de sărăcie; pentru 70-90%, sprijinul va fi de 30%; pentru 90% sau mai mult, sprijinul va fi de 40% din pragul de sărăcie.

Exemplu (pe baza pragului de sărăcie stabilit în anul 2025 de 638 BGN):

50-70% handicap: 15% din 638 BGN = 95,70 BGN

90%+ handicap: 40% din 638 BGN = 255,20 BGN

Există sume mai mari pentru afecțiuni specifice sau pentru persoanele cu handicap grav care au nevoie de îngrijire permanentă.

Ajutor direcționat pentru produse medicale, ajutoare tehnice și asistență personală: acestea sunt adesea plăți forfetare sau furnizări/subvenții directe pentru nevoi specifice (de exemplu, scaune cu rotile, aparate auditive, adaptări la domiciliu). Sumele variază semnificativ în funcție de ajutorul specific necesar și sunt stabilite prin evaluări.

Asistență personală: acesta este un serviciu social furnizat în temeiul Legii privind serviciile sociale, prin care poate fi desemnat un asistent personal. Serviciul este gratuit dacă venitul este sub un anumit prag.

Persoanele fizice cu o capacitate de muncă redusă permanent cu 50% sau mai mult își pot reduce venitul impozabil cu 7 920 BGN anual (începând din 2025).

VI. Condiții de primire a solicitanților de azil și a refugiaților¹³ (administrare de Agenția de Stat pentru Refugiați - SAR)

¹² <https://www.ombudsman.bg/bg/p/prava-na-horata-s-uvrezhdaniya-22>

¹³ <https://www.mlsp.government.bg/eng/social-support>

Solicitanții de azil cazați în centrele SAR primesc:

- cazare
- hrană sau alocație de hrană (cantitate zilnică mică, adesea 5-8 bgn pe zi)
- asistență medicală
- sprijin social și psihologic
- bani de buzunar (o sumă lunară mică, adesea în jur de 40-50 bgn pe lună, sub rezerva schimbării)

CEHIA

Cadrul juridic al Republicii Cehe pentru sprijinirea persoanelor vulnerabile¹⁴ are multiple aspecte, încorporând legislația națională, legislația UE și convențiile internaționale. De la aderarea la Uniunea Europeană în 2004, Republica Cehă și-a adaptat în mod semnificativ legislația socială pentru a se alinia la standardele europene, cu scopul de a spori protecția socială, egalitatea și incluziunea.

Legislație și politici naționale cheie:

Legea asistenței sociale: acest act juridic principal reglementează furnizarea de asistență socială grupurilor vulnerabile, inclusiv persoanelor cu handicap, persoanelor în vârstă și persoanelor cu venituri reduse. Acesta stabilește mecanisme pentru finanțare, certificarea furnizorilor de servicii și monitorizarea calității.

Legea privind serviciile sociale (nr. 108/2006 Coll.): această lege reglementează o gamă largă de servicii de asistență socială, inclusiv cele pentru persoanele în vârstă și persoanele cu handicap, promovând dezinstituționalizarea și asigurarea calității. Legea a introdus „alocația de îngrijire” pentru a sprijini persoanele care au nevoie de asistență pentru funcționarea zilnică.

Alocația de îngrijire: reprezintă o prestație financiară pentru persoanele dependente de alții, cu patru niveluri de dependență care determină cuantumul acesteia.

Legea privind asigurarea unei pensii (nr. 155/1995 Coll.): reglementează asigurarea pensiilor pentru limită de vârstă, invaliditate și decesul susținătorului familiei, definind un sistem cu trei niveluri de invaliditate și de pensiile de invaliditate.

Legea privind ocuparea forței de muncă (nr. 435/2004 Coll.): interzice discriminarea la angajare și impune egalitatea de tratament, în special pentru persoanele cu handicap. Obligă angajatorii să țină evidența persoanelor cu handicap angajate și a locurilor de muncă rezervate și să ofere adaptări rezonabile.

Legea privind protecția socială și juridică a copiilor (Legea SLP): acordă protecție tuturor copiilor din Republica Cehă, definind condițiile de intervenție atunci când circumstanțele conduc la consecințe negative pentru dezvoltarea unui copil (de

¹⁴ <https://socialnisystem.pirati.cz/davky/prehled/>

exemplu, neglijare, absenteism școlar, violență, solicitanți de azil separați de părinți). Aceasta garantează dreptul copilului la viață, la o dezvoltare favorabilă, la îngrijire părintească, la viață de familie și la protecție împotriva violenței și abuzurilor.

Legea anti-discriminare (nr. 198/2009 Coll.): oferă un cadru juridic general împotriva discriminării, definind discriminarea directă și indirectă, hărțuirea, hărțuirea sexuală, urmărirea și incitarea la discriminare. Acesta protejează caracteristici precum sexul, orientarea sexuală, originea rasială/etnică, naționalitatea, handicapul, vârsta și religia.

Codul muncii (nr. 262/2006 Coll.): subliniază egalitatea de tratament și nediscriminarea în relațiile de muncă, inclusiv condițiile de muncă, remunerarea, formarea și oportunitățile de promovare. Acesta prevede o protecție specială pentru angajații vulnerabili, cum ar fi minorii, femeile și persoanele cu handicap.

Codul civil: abordează aspecte legate de protecția persoanelor vulnerabile, inclusiv dispoziții privind protecția specială împotriva violenței domestice.

Noua lege privind cerințele de accesibilitate (nr. 424/2023 Coll.): transpune o directivă UE (2019/882) pentru a asigura accesibilitatea anumitor produse și servicii pentru persoanele cu handicap, persoanele în vârstă și străinii (de exemplu, calculatoare personale, telefoane mobile, terminale de autoservire, comunicații electronice, servicii financiare, comerț electronic, transport). Această lege intră în vigoare la 28 iunie 2025.

Legea privind sprijinul pentru locuințe (adoptată recent de Camera Deputaților): are ca scop sprijinirea persoanelor care riscă să rămână fără adăpost prin introducerea unor contribuții financiare pentru municipalități, a unei rețele de puncte de contact pentru consiliere și ajutor, precum și a „locuințelor garantate” care implică proprietari privați. Eligibilitatea pentru ajutor este legată de nivelul veniturilor în raport cu minimul de subzistență.

Prestații de ajutor social de stat (Státní sociální podpora)

Aceste prestații sunt în general condiționate de venit și vizează sprijinirea familiilor cu copii și a celor care nu dispun de fonduri suficiente pentru locuință.

Alocația pentru copii (Přídavek na dítě): se oferă pentru familiile cu copii în întreținere și venituri reduse (de obicei, până la un anumit multiplu al minimului de subzistență al familiei).

Cuantumuri (lunar, conform datelor recente):

- copil cu vârsta sub 6 ani: 830 czk (sau 1 330 czk în cazul unui drept sporit datorat unui loc de muncă, unei pensii, unei indemnizații de boală sau unor indemnizații de șomaj)
- copil cu vârsta cuprinsă între 6 și 15 ani: 970 czk (sau 1 470 czk cu drepturi majorate)
- copil cu vârsta cuprinsă între 15 și 26 de ani: 1 080 czk (sau 1 580 czk cu drepturi majorate)

Se plătește o sumă suplimentară de 500 CZK/lună dacă veniturile familiei includ venituri din muncă, pensie, indemnizație de boală sau indemnizație de șomaj.

Eligibilitatea presupune, de obicei, ca venitul familiei să fie mai mic de 3,4 ori decât minimul de subzistență al familiei. Venitul este evaluat trimestrial.

Alocația parentală (Rodičovský příspěvek): este un sprijin financiar pentru părinții care asigură personal îngrijirea cu normă întreagă a celui mai mic copil al lor, până la o anumită sumă totală sau până când copilul atinge o anumită vârstă (de obicei 4 ani).

Suma totală (pentru copiii născuți începând cu 2024):

- 300 000 CZK pentru un copil.
- 450 000 CZK pentru doi sau mai mulți copii născuți în același timp.

Părinții pot alege quantumul lunar al alocației parentale, ceea ce influențează rapiditatea cu care suma totală este retrasă.

Alocație pentru locuință (Příspěvek na bydlení): are ca scop ajutorarea persoanelor și familiilor cu costuri ridicate pentru locuință.

Eligibilitate: costurile de locuință trebuie să depășească 30% (sau 35% pentru Praga) din venitul net al familiei, iar acest procent de 30% (sau 35%) nu trebuie să fie mai mare decât „costurile normative” specificate pentru locuință.

Alocația este egală cu diferența dintre „costurile normative” (sau costurile reale, dacă sunt mai mici) și 30% din venitul determinant al familiei.

Costuri normative pentru 2024 (lunar, variază în funcție de mărimea municipalității și de mărimea gospodăriei):

Locuințe închiriate și subînchiriate:

Una sau două persoane:

- Praga și Brno: 16.729 CZK
- Municipalități cu peste 70.000 de locuitori: CZK 14,197
- Municipalități până la 69.999 locuitori: 13,737 CZK
- Trei persoane: 19.212 CZK (Praga și Brno), 15.900 CZK (peste 70.000), 15.299 CZK (până la 69.999)
- Patru sau mai multe persoane: 23.195 CZK (Praga și Brno), 19.202 CZK (70k+), 18.477 CZK (până la 69.999)

Cooperativă, locuință ocupată de proprietar și locuință sub servitute:

- Una sau două persoane: 8,932 CZK
- Trei persoane: 11,161 CZK
- Patru sau mai multe persoane: 13,568 CZK

Costuri comparabile (pentru proprietățile deținute, utilizate în calcul):

- Una sau două persoane: 3,571 CZK
- Trei persoane: 4,669 CZK
- Patru sau mai multe persoane: 5,632 CZK

Alocație de naștere (Porodné): este o prestație unică pentru familiile cu venituri reduse care au primul sau al doilea copil născut.

Eligibilitate: Venitul familiei nu trebuie să depășească de 2,7 ori minimul de subzistență al familiei în trimestrul calendaristic anterior nașterii.

Cuquantum:

- Primul copil: 13 000 CZK
- Al doilea copil: 10 000 CZK

Ajutor pentru înmormântare¹⁵ (Pohřebné) este o subvenție unică pentru acoperirea cheltuielilor de înmormântare.

Suma: 5 000 CZK (sumă fixă).

Se plătește persoanei care a organizat înmormântarea unui copil aflat în întreținere sau a unei persoane care a fost un copil aflat în întreținere sau a unui părinte al unui copil aflat în întreținere.

Prestații pentru asigurări de sănătate (Nemocenské pojištění)

Aceste prestații sunt destinate persoanelor care desfășoară o activitate remunerată și care contribuie la sistemul de asigurări de sănătate.

Ajutor în caz de boală (Nemocenská): sprijin financiar în caz de incapacitate temporară de muncă cauzată de boală, rănire sau carantină.

Cuquantum: primele 14 zile calendaristice: nicio prestație (plătită de angajator, de obicei 60 % din câștigul mediu).

Din a 15-a până în a 30-a zi: 60 % din baza de evaluare zilnică.

Din a 31-a până în a 60-a zi: 66% din baza de evaluare zilnică.

Începând cu a 61-a zi: 72 % din baza de evaluare zilnică.

Indemnizație de maternitate (Peněžitá pomoc v mateřství - „Concediu de maternitate”): este un sprijin financiar pentru mame (sau tați, în anumite condiții) în timpul concediului de maternitate.

Durata: 28 de săptămâni (sau 37 de săptămâni pentru nașterile multiple).

Cuquantum: 70 % din salariul mediu brut: 70 % din salariul mediu brut, calculat pe baza anului precedent.

Eligibilitate: trebuie să fi participat la asigurarea de sănătate timp de cel puțin 270 de zile în cei doi ani anteriori începerii concediului de maternitate și să fie angajată sau să fi încetat contractul de muncă în termen de 180 de zile.

Prestație de paternitate (Dávky otcovské poporodní péče): este un sprijin financiar pentru tați după naștere.

¹⁵ <https://www.uradprace.cz/pohrebne>

Durată: 14 zile lucrătoare: 14 zile calendaristice (trebuie să fie luată în termen de 6 săptămâni de la nașterea copilului).

Cuquantum: 70 % din valoarea prestației zilnice: 70 % din baza de evaluare zilnică.

Alocație de prezentă (Ošetřovné): se aplică angajaților care trebuie să aibă grijă de un membru bolnav al familiei (de exemplu, copil, soț/soție, părinte).

Durata: De obicei, până la 9 zile calendaristice (sau 16 zile pentru părinții singuri care îngrijesc un copil sub 16 ani).

Cuquantum: 60% din baza de evaluare zilnică.

Alocație pentru asistență de lungă durată (Dlouhodobé ošetřovné): se aplică persoanelor care trebuie să ofere îngrijire pe termen lung unui membru al familiei grav bolnav (după spitalizare).

Durata: Până la 90 de zile.

Cuquantum: 60% din baza de evaluare zilnică.

Asistență în caz de nevoi materiale (Pomoc v hmotné nouzi)

Aceste prestații sunt acordate persoanelor aflate în situații de viață foarte dificile, care nu dispun de fonduri suficiente pentru o viață demnă și care încearcă în mod activ să își îmbunătățească situația.

Alocație pentru trai (Příspěvek na živobytí):

Scop: asigură satisfacerea nevoilor de bază pentru un trai decent.

Calcul: Diferența dintre venitul persoanei și „minimul de subzistență” sau „minimul de existență”, ajustată în funcție de eforturile acesteia de a obține venituri.

Minimul de subzistență (pentru 2024):

- persoană fizică: 4 860 czk
- primul adult din gospodărie: 4,470 czk
- al doilea adult și fiecare adult suplimentar: 4,040 czk
- copil sub 6 ani: 2,480 czk
- copil în vârstă de 6-15 ani: 3,050 czk
- copil în vârstă de 15-26 de ani: 3,490 czk

Minimul de existență este o sumă mai mică decât minimul de subzistență, utilizată în situații specifice (de exemplu, pentru persoanele care nu caută în mod activ un loc de muncă fără un motiv întemeiat).

Alocație suplimentară pentru locuință (Doplatek na bydlení): acoperă diferența dintre „alocația de subzistență” (dacă este cazul) și „costurile rezonabile efective pentru locuință” ale unei persoane după deducerea alocației pentru locuință (dacă este cazul). Se asigură că persoanele dispun de fonduri suficiente pentru o locuință de bază.

Ajutoare extraordinare imediate (Mimořádná okamžitá pomoc): sunt prestații unice sau neregulate pentru situații urgente și extraordinare (de exemplu, dezastre naturale, probleme grave de sănătate, amenințarea de a rămâne fără adăpost, pierderea documentelor personale). Quantumul depinde de situația specifică și de evaluarea nevoilor.

Prestații legate de handicap

Alocație de îngrijire (Příspěvek na péči): are ca scop să ajute persoanele care depind de asistența unei alte persoane din cauza unei boli sau a unei infirmități pe termen lung. Nu este condiționată de mijloace pentru adulți, dar este pentru copiii sub 18 ani.

Are patru grade de dependență, cu sume lunare diferite (conform datelor recente):

Persoane cu vârsta sub 18 ani:

- gradul i (dependență ușoară): 3 300 czk
- gradul ii (dependență moderată): 7,400 czk
- gradul iii (dependență severă): 16,100 czk
- gradul iv (dependență totală): 23.000 czk (sau 27.000 czk pentru persoanele care beneficiază de îngrijire la domiciliu, ca sumă majorată)

Persoane cu vârsta de peste 18 ani:

- gradul i (dependență ușoară): 880 czk
- gradul ii (dependență moderată): 4 900 czk
- gradul iii (dependență severă): 14.800 czk
- gradul iv (dependență totală): 23.000 czk (sau 27.000 czk pentru persoanele care beneficiază de îngrijire la domiciliu, ca sumă majorată)

Pensie de invaliditate (Invalidní důchod): se acordă persoanelor a căror capacitate de muncă a scăzut din cauza unei stări de sănătate nefavorabile pe termen lung.

Sunt trei grade de invaliditate, cu sume diferite în funcție de gradul de invaliditate și de veniturile anterioare ale persoanei și de perioada de asigurare.

Ajutor de șomaj (Podpora v nezaměstnanosti): este un sprijin financiar pentru persoanele înregistrate în căutarea unui loc de muncă care îndeplinesc anumite condiții.

Eligibilitate: Trebuie să fi obținut o perioadă de asigurare de pensie de cel puțin 12 luni în ultimii doi ani.

Durată: 5, 8 sau 11 luni, în funcție de vârstă (5 luni pentru sub 50 de ani, 8 luni pentru 50-55 de ani, 11 luni pentru peste 55 de ani).

Suma:

- primele 2 luni: 65% din venitul net de la ultimul loc de muncă.
- următoarele 2 luni: 50% din venitul net.

- perioada rămasă: 45% din venitul net.

Suma maximă este plafonată la 0,58 ori salariul mediu național (aproximativ 18 111 CZK anul 2024).

Dacă persoana aflată în această situație a părăsit ultimul loc de muncă în mod voluntar sau prin acord, fără un „motiv serios”, prestația este de 45 % pentru întreaga perioadă.

Contribuția de stat pentru studiile universitare¹⁶ va înlocui bursa socială oferită de universități, care există în prezent. Contribuția va fi primită de studenții universitari care provin din familii cu un venit care nu depășește dublul minimului de subzistență. Valoarea contribuției va corespunde unui sfert din salariul minim.

Aceasta va intra în vigoare de la 1 septembrie 2027.

Indemnizație pentru părinții care studiază, așa-numita indemnizație de babysitting

O nouă prestație de sprijinire a părinților care studiază, așa-numita indemnizație de babysitting, este condiționată de studierea cu normă întreagă la o universitate sau la o școală profesională superioară și de primirea alocației pentru părinți. Studenții cu normă întreagă au dreptul la aceasta începând cu al doilea an de studiu. Valoarea sprijinului corespunde unei treimi din salariul minim și poate fi primit pentru maximum 10 luni pe an. În vigoare de la 1 septembrie 2026.

Din aprilie 2026¹⁷, patru prestații actuale (alocația pentru copii, alocația pentru locuință, alocația de subzistență și suplimentul pentru locuință) vor fi fuzionate într-o singură prestație de asistență socială de stat (DSSP), așa-numita super-prestație.

Prestația unificată trebuie să ajute în mod special gospodăriile sărace care nu mai au suficienți bani pentru viața de zi cu zi. Aceasta va consta în 4 componente - **Viață, Locuință, Îngrijirea Copilului** și un bonus de **Muncă** pentru adulții apti de muncă care lucrează sau încearcă să obțină un venit regulat.

Solicitanții vor depune și procesa o singură cerere. La evaluarea dreptului la o prestație de asistență socială de stat, veniturile, bunurile și capacitatea de muncă a solicitantului/ solicitanților ar fi luate mai mult în considerare. Prestația include, de asemenea, un bonus de motivare pentru activitatea profesională pentru solicitanții apti de muncă.

Criteriile de acordare a prestației vor rămâne, probabil, valorile minimului de existență și de subzistență (sau multiplii specificați ai acestora) și veniturile și cheltuielile solicitantului (sau ale gospodăriei acestuia). Cu toate acestea, solicitantul va trebui să treacă acum un test de resurse pentru a verifica dacă nu dispune efectiv de fonduri proprii suficiente. Data de intrare în vigoare va fi 1 octombrie 2025 cu o perioadă de tranziție de 6 luni.

¹⁶ <https://www.kurzy.cz/prispevky-davky/reforma/>

¹⁷ <https://www.kurzy.cz/prispevky-davky/davka-statni-socialni-pomoci/>

CROAȚIA

Croația are un sistem cuprinzător de asistență socială¹⁸ conceput pentru a oferi sprijin diferitelor grupuri vulnerabile. Prestațiile sociale¹⁹ specifice și cuantumul acestora fac obiectul unor modificări și sunt adesea indexate la o „sumă de bază” stabilită de Guvernul Republicii Croația, care era de 150 EURO la începutul anului 2025. Unitățile administrației locale autonome și orașul Zagreb oferă, de asemenea, sprijin suplimentar.

Prestații sociale specifice și cuantumul acestora în Croația²⁰:

Prestația minimă garantată (GMB): aceasta este o prestație cheie pentru persoanele singure și gospodăriile cu venituri insuficiente. Suma este stabilită ca procent din baza de calcul (150 EURO). Dacă solicitantul sau gospodăria are un venit, GMB reprezintă diferența dintre suma stabilită și venitul lunar.

- adult cu capacitate de muncă: 70% din bază = 105 euro
- adult în incapacitate totală de muncă sau persoană în vârstă: 95% din bază = 142,50 euro
- părinte singur cu capacitate de muncă: 120% din bază = 180 euro
- părinte singur cu incapacitate totală de muncă: 135% din bază = 202,50 euro
- copii: 70% din bază = 105 euro
- copil monoparental: 80% din bază = 120 euro
- copil monoparental (altă rată): 90% din bază = 135 euro
- maternitate și alte chestiuni legate de maternitate până la șase luni după naștere: 120% din bază = 180 euro

Ajutor pentru locuință²¹: se acordă beneficiarilor alocației minime garantate (cu excepția celor din adăposturi sau care beneficiază de servicii de cazare). Unitățile de autoguvernare locală stabilesc cuantumul, care este de cel puțin 30 % din cuantumul GMB pentru o persoană singură sau o gospodărie.

Alocație pentru consumatorii vulnerabili de energie: este specifică pentru cei care se confruntă cu sărăcia energetică.

Alocație pentru nevoi personale: această alocație este destinată persoanelor cu handicap fără sursă proprie de venit.

- pentru persoanele cu nivel 4 de gravitate a handicapului (deficiență funcțională): 232,26 euro (350% din cuantumul de bază de 66,36 euro, care era cuantumul de bază anterior pentru indemnizația personală pentru handicap).

¹⁸ <https://gov.hr/en/social-welfare-system/248?utm>

¹⁹ <https://vlada.gov.hr/vijesti/piletic-na-sjednici-vlade-za-povecanje-socijalnih-naknada-u-proracunu-za-iducu-godinu-osigurano-258-milijuna-eura/43560?impaired=1>

²⁰ <https://socskrb.hr/djelatnosti/naknade-u-sustavu-socijalne-skrbi/>

²¹ <https://mrosp.gov.hr/istaknute-teme/obitelji-i-socijalna-politika/socijalna-politika-11977/naknade-i-usluge-u-sustavu-socijalne-skrbi/11978>

Supliment incluziv (pentru persoanele cu handicap): este o alocație în numerar pentru a ajuta la depășirea obstacolelor în vederea participării depline în societate. Baza pentru acest supliment este de 120 EURO, iar suma variază în funcție de nivelul de sprijin:

- primul nivel: 600% din bază
- al doilea nivel: 400% din bază
- al treilea nivel: 360% din bază
- al patrulea nivel: 135% din bază
- al cincilea nivel: 115% din bază

Alocație unică acordată pentru nevoi urgente specifice.

Alocație pentru cheltuieli funerare: pentru a ajuta la acoperirea costurilor unei înmormântări.

Alocație pentru studii superioare regulate și plata costurilor de cazare într-un cămin studentesc: sprijin pentru studenții din medii vulnerabile.

Rambursarea costurilor de transport datorate școlarizării: pentru copiii care se confruntă cu dificultăți de transport pentru a merge la școală.

Statutul de părinte îngrijitor sau statutul de îngrijitor: este o prestație care recunoaște rolul părinților sau al îngrijitorilor pentru persoanele cu handicap.

Prestații familiale (alocație pentru copii): indemnizație condiționată de venit, plătită lunar până când copilul împlinește 19 sau 20 de ani (dacă își continuă studiile secundare). Eligibilitatea presupune cetățenia croată sau reședința permanentă cu cel puțin 3 ani de reședință continuă, locuirea și creșterea copiilor și un venit total al gospodăriei în anul precedent care să nu depășească 140% din baza bugetară (venit maxim pe membru al gospodăriei de 618,02 EURO pe lună).

- venit lunar pe membru 176,59 euro până la 264,86 euro: 48,56 euro lunar pe copil.
- venit lunar pe membru între 264,87 euro și 441,44 euro: 39,73 euro lunar pe copil.
- venit lunar pe membru 618,02 euro sau mai puțin: 30,90 euro lunar pe copil.
- majorat cu 25% pentru un copil fără ambii părinți sau cu handicap grav.
- majorat cu 15% pentru un copil cu un singur părinte.
- majorat cu 25 % pentru un copil cu probleme de sănătate.

Prestații parentale și de maternitate: au fost introduse modificări semnificative în anul 2025.

Plată forfetară pentru nou-născuți: dublată de la 309 EURO la 618 EURO. Administrațiile locale oferă, de asemenea, sume suplimentare (de exemplu, orașul Imotski: 2.500 EURO pentru primul copil, 5.000 EURO pentru al doilea, 10.000 EURO pentru al treilea și următorii; orașul Zagreb: 600 EURO).

Indemnizație de concediu pentru creșterea copilului: indemnizația maximă a crescut la 3 000 EURO net pe lună (100% din salariu pentru părinții care câștigă până la 3 000 EURO).

- durată: 6 luni pentru unul dintre părinți, 8 luni dacă este luat de ambii.
- părinți de gemeni, al treilea copil sau mai mulți: 803 euro pe lună pentru restul concediului pentru creșterea copilului.
- părinți care lucrează cu jumătate de normă până când copilul împlinește un an: alocație de 971 euro.
- părinții cu gemeni, al treilea copil sau următorii, care lucrează cu jumătate de normă (de la primul la al treilea an): 600 euro alocație.
- pentru copiii cu deficiențe de dezvoltare mai grave: 803 euro pe lună.
- părinți care câștigă salariul minim: 701 euro (normă întreagă), 503 euro (normă parțială).

Concediu de paternitate: a crescut la 20 de zile lucrătoare pentru un copil (anterior 10) și la 30 de zile lucrătoare pentru gemeni sau nașteri multiple (anterior 15). Compensare salarială de 100%.

Concediu de maternitate: începe cu 28 de zile înainte de nașterea preconizată și durează până la 70 de zile după naștere. Compensare salarială de 100%.

Indemnizație națională pentru persoanele în vârstă: se acordă persoanelor vârstnice nevoiașe în vârstă de 65 de ani sau mai mult cu cel puțin 20 de ani de reședință în Croația.

De la 1 ianuarie 2024, prestația națională pentru persoanele vârstnice se ridică la 150 EURO pe lună.

Indemnizație de șomaj: pentru a fi eligibil, trebuie să fi avut un loc de muncă plătit timp de cel puțin 360 de zile în cele 24 de luni anterioare șomajului.

Mecanisme juridice de sprijinire a persoanelor vulnerabile în Croația:

Croația dispune de un cadru juridic care vizează protejarea și responsabilizarea persoanelor vulnerabile, deși persistă provocări în ceea ce privește punerea în aplicare și abordarea problemelor sistemice.

Legea privind asistența socială: aceasta este principala lege care reglementează sistemul de asistență socială. Aceasta definește beneficiarii (de exemplu, persoane singure și gospodării cu mijloace insuficiente, copii fără părinți, victime ale violenței, persoane cu handicap, vârstnici, persoane fără adăpost) și prezintă beneficiile și serviciile de asistență socială disponibile. De asemenea, stabilește Institutul Croat de Asistență Socială drept principalul organism care ia decizii cu privire la majoritatea prestațiilor de asistență socială.

Legea familiei (FA 2015): principala sursă juridică pentru protecția și responsabilizarea adulților vulnerabili, în principal prin instituirea tutelei. Aceasta pune accentul pe principiile autonomiei, autodeterminării și proporționalității.

- Tutela: Protejează drepturile personale și patrimoniale ale persoanelor lipsite de capacitate juridică sau incapabile să își protejeze interesele. Privarea de capacitate juridică poate fi parțială. Tutorii sunt supravegheați de centrele de asistență socială.
- Ultima împuternicire (LPA) și testamentul de viață (LW): Aceste mecanisme permit persoanelor să își exprime preferințele în ceea ce privește îngrijirea viitoare și luarea deciziilor în timp ce încă au capacitate juridică, promovând autonomia.

Legea privind sănătatea mintală (MHA 2015): reglementează protecția drepturilor și libertăților persoanelor cu probleme de sănătate mintală.

Legea privind prestația națională pentru persoanele în vârstă (Zakon o nacionalnoj naknadi za starije osobe): reglementează în mod specific prestația națională pentru persoanele în vârstă.

Legea privind piața muncii: reglementează prestațiile de șomaj și sprijinul aferent.

Legea privind reabilitarea profesională și angajarea persoanelor cu handicap (2013) și Regulamentul privind stabilirea cotelor pentru angajarea persoanelor cu handicap (2014): aceste legi stabilesc un sistem de cote care impune angajatorilor cu peste 20 de angajați să angajeze un anumit procent de persoane cu handicap (în general 3 %). Angajatorii care nu se conformează sunt pasibili de compensații financiare.

Legea privind limbajul croat al semnelor și alte sisteme de comunicare ale persoanelor surde și surdomute (2015): recunoaște dreptul persoanelor surde și surdomute de a utiliza limbajul semnelor în toate domeniile vieții.

Planul național de politică în domeniul locuințelor²² până în 2030: un document strategic care vizează creșterea ofertei de locuințe la prețuri accesibile, inclusiv prin modificări ale Legii privind construcția de locuințe cu stimulente sociale, stimulente pentru tineri și un fond de reînnoire a locuințelor la prețuri accesibile.

Principii și mecanisme-cheie:

Dezinstituționalizarea: legea asistenței sociale (2013) a pus bazele transformării instituțiilor și dezvoltării serviciilor comunitare pentru utilizatori.

Sistemul de evaluare a experților: un sistem unificat pentru evaluarea de către experți a handicapului, cu scopul de a egaliza criteriile și de a facilita exercitarea drepturilor în cadrul diferitelor prestații și servicii.

Nediscriminarea: deși discriminarea rămâne o preocupare, în special în domeniul ocupării forței de muncă, există dispoziții legale împotriva acesteia. Biroul ombudsmanului monitorizează activ și raportează cu privire la aspectele legate de drepturile omului, inclusiv discriminarea.

²² <https://mpgi.gov.hr/news/national-housing-policy-plan-to-be-adopted-in-february/18170>

Accesibilitate: dispozițiile legale vizează asigurarea accesului persoanelor cu handicap la mediul fizic, transport, informații și tehnologii de comunicare. Aceasta include elaborarea de standarde, formarea părților interesate și furnizarea de forme de asistență live (ghizi, cititori, interpreți).

DANEMARCA

În Danemarca, statul bunăstării se caracterizează printr-un sistem extins de securitate socială și un grad ridicat de egalizare a veniturilor și acces la servicii. Toți cetățenii danezi au acces egal la educație și asistență medicală, indiferent de mediul lor social și financiar. În mod similar, fiecare cetățean are dreptul la o compensație limitată pentru pierderea de venit cauzată de șomaj, handicap sau boală - pentru a numi doar câteva dintre serviciile publice pe care le oferă sistemul de protecție socială.

Principiul călăuzitor al acestui așa-numit „model universal de asistență socială” este faptul că toți cetățenii au dreptul la anumite prestații și servicii fundamentale de asistență socială doar pentru că sunt „cetățeni”. Acest lucru se opune, de exemplu, „modelului rezidual de bunăstare”, în care fiecare individ trebuie să fie autonom și în care statul oferă un minim de servicii de bunăstare doar celor mai săraci, cum este cazul în Regatul Unit sau în Statele Unite ale Americii.

Modelul danez diferă, de asemenea, de „modelul de asistență socială selectivă”, în care accesul gratuit la serviciile de asistență socială este considerat un drept, dar numai pentru cei care au o legătură cu piața muncii - fie prin faptul că au un loc de muncă, fie prin intermediul locului de muncă al partenerului sau al părinților lor. În cadrul acestui model, asistența socială este considerată o responsabilitate împărțită între stat, angajator și angajat, care finanțează împreună asigurările sociale obligatorii, cum este cazul în Franța și Germania.

Faptul că statul danez furnizează și distribuie beneficii și servicii și își asumă responsabilitatea principală pentru bunăstarea socială a tuturor cetățenilor este unul dintre principalele motive pentru care modelul danez este considerat atât de unic. Cu toate acestea, este o concepție generală greșită că modelul danez de bunăstare se bazează pe o ideologie socialistă sau comunistă care presupune o economie planificată - dimpotrivă. Modelul danez de protecție socială este construit pentru a facilita economia de piață capitalistă în care societatea daneză este parte integrantă.

Prestații și servicii finanțate din impozite în Danemarca²³

- Concediu parental plătit și prestații pentru copii
- Grădinițe subvenționate
- Școala primară, liceul, liceul profesional, școala de afaceri, precum și învățământul postliceal și superior
- Burse pentru studenți în timpul învățământului pentru tineri, al învățământului suplimentar și al învățământului superior

²³ <https://denmark.dk/society-and-business/the-danish-welfare-state>

- Asistență medicală - medici generaliști, spitale și îngrijire specializată
- Asistență psihologică pentru tinerii cu vârsta cuprinsă între 18 și 24 de ani
- Indemnizații de șomaj, de invaliditate și de boală
- Alocație pentru locuință (locuință închiriată)
- Pensionare anticipată pentru persoanele cu handicap
- Pensie de stat pentru limită de vârstă (67+)
- Îngrijirea vârstnicilor
- Biblioteci publice
- Transport public subvenționat
- Activități culturale și cluburi sportive/sociale subvenționate
- Drumuri și autostrăzi fără taxe
- Poliție, instanțe și apărare națională

Sistemul danez de asistență poate fi considerat în parte și „gratuit”, de exemplu în cazul școlilor publice și al consultațiilor medicale, ceea ce înseamnă că accesul gratuit este asigurat la punctul de intrare, însă sistemul de asistență socială în ansamblul său este finanțat prin intermediul impozitării progresive. Aceasta înseamnă că cetățenii și companiile private cu venituri mai mari plătesc impozite mai mari, iar cetățenii și companiile private cu venituri mai mici plătesc impozite mai mici, iar aceste impozite sunt utilizate pentru a finanța serviciile extinse de asistență medicală și educație.

În acest fel, sistemul de protecție socială egalizează diferențele economice dintre cetățeni, asigurând tuturor cetățenilor - indiferent de mijloacele lor financiare - acces liber și egal la beneficiile și serviciile fundamentale de protecție socială. Cu toate acestea, reducerea inegalităților nu este scopul principal al modelului danez de bunăstare - este un simplu produs secundar - ceea ce explică parțial și de ce Danemarca nu este o societate fără clase.

Sistemul de protecție socială aduce într-adevăr beneficii fiecărui cetățean în parte, însă scopul principal al modelului danez de protecție socială este acela de a asigura asistență medicală și educație pentru toți cetățenii, pentru a furniza un capital uman de înaltă calitate/angajați de primă clasă, care să aducă mari beneficii companiilor contribuabile și, prin urmare, economiei daneze.

[Legea privind serviciile sociale](#)²⁴ (Lov om social service, LBK nr 67 af 22/01/2024) obligă municipalitățile să ofere o mare varietate de servicii, sprijin și beneficii persoanelor cu nevoi speciale.

Locuințe pentru adulții cu vârsta peste 18 ani

- municipalitățile trebuie să ofere locuințe cu plată dacă o persoană singură sau o familie este fără adăpost.
- municipalitățile trebuie să ofere locuințe pe termen lung persoanelor cu deficiențe substanțiale și permanente ale funcțiilor fizice sau mentale care au nevoie de asistență extinsă pentru funcțiile generale de zi cu zi

²⁴ <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/denmark/46-access-to-quality-services>

sau de îngrijire, asistență sau tratament, în cazul în care aceste nevoi nu pot fi abordate în alt mod.

- municipalitățile au posibilitatea de a oferi locuințele pe termen lung menționate mai sus persoanelor cu vârsta sub 35 de ani pentru a le sprijini capacitatea de a trăi o viață tânără.
- municipalitățile pot oferi locuințe temporare persoanelor cu deficiențe substanțiale și permanente ale funcțiilor fizice sau mentale.

Locuințe pentru tinerii cu risc de excluziune socială

Prima locuință / Prima locuință pentru tineri

Prima locuință este o abordare pe care municipalitățile o pot oferi persoanelor fără adăpost²⁵ și persoanelor cu risc de a rămâne fără adăpost.

Housing First for Youth (HF4Y) este o intervenție bazată pe drepturi pe care municipalitățile o pot oferi tinerilor. Scopul este de a ajuta la prevenirea lipsei de adăpost sau de a ajuta tinerii să iasă rapid din situația de fără adăpost. HF4Y este conceput pentru a răspunde nevoilor adolescenților și tinerilor adulți în curs de dezvoltare, oferindu-le acces imediat la o locuință sigură, accesibilă și adecvată, precum și sprijinul necesar și adecvat vârstei, care se concentrează pe sănătate, bunăstare, abilități de viață, implicarea în educație și ocuparea forței de muncă și incluziunea socială.

Grupul țintă este reprezentat de tinerii care nu au adăpost sau care sunt expuși riscului.

Reședință de tranziție (overgangsbolig) pentru tineri în Danemarca

Municipalitățile pot oferi tinerilor o reședință temporară, de tranziție, în locul unei case de îngrijire/rezidență protejată (botilbud) în conformitate cu §110 din [Legea privind serviciile sociale](#) (Lov om social service LBK nr 67 af 22/01/2024). Reședința este oferită ca o tranziție către o locuință obișnuită, iar tânărul s-a angajat să participe la măsuri de consiliere și sprijin.

Centre de criză pentru femei în Danemarca

În conformitate cu Legea privind serviciile sociale, municipalitățile trebuie să ofere locuințe pentru femeile victime ale violenței domestice.

Locuințe protejate

În conformitate cu Legea privind serviciile sociale, municipalitățile trebuie să ofere locuințe protejate temporare (§110 boformer) pentru persoanele cu nevoi speciale. Grupul țintă pentru acest tip de locuință este reprezentat de persoanele marginalizate cu nevoi speciale, de exemplu, persoanele fără adăpost sau victimele abuzului de droguri, cu vârsta de peste 24 de ani ([VEJ nr 9766 af 03/10/2023](#)). De asemenea, se oferă locuințe și bărbaților victime ale violenței domestice.

²⁵ <https://www.sbst.dk/udgivelser/2020/nationale-retningslinjer-for-indsatsen-mod-hjemloeshed>

Case sigure

Organizația RED Centre Against Honour-Related Conflicts gestionează două adăposturi pentru tinerii aparținând minorităților etnice care sunt amenințați din cauza conflictelor legate de onoare.

În plus, o serie de asociații private oferă adăposturi pentru persoanele fără adăpost.

În noiembrie 2019, ministrul afacerilor sociale și al internelor a prezentat acordul politic privind punerea în aplicare a rezervei pentru măsurile din sectoarele social, al sănătății și al ocupării forței de muncă 2020-2023. O majoritate din parlament a fost de acord să aloce fonduri centrelor de criză pentru tineri. Centrele de criză oferă consiliere tinerilor și cazare temporară pentru o perioadă de maximum șapte zile.

Programe pentru locuințe accesibile în Danemarca

Locuințe sociale (almen bolig):

În Danemarca, aproximativ 20% din fondul total de locuințe sunt locuințe sociale. Obiectivul sectorului locuințelor sociale este definit legal ([LBK nr 1343 af 24/11/2023](#)) ca fiind furnizarea de locuințe decente și la prețuri accesibile pentru toți cei care au nevoie de ele și acordarea chiriașilor a unui drept legal și decisiv de a-și influența propriile condiții de viață. Există trei categorii de locuințe: locuințe sociale pentru familii, locuințe sociale pentru tineri și locuințe sociale pentru persoane în vârstă. Sectorul locuințelor sociale are o obligație specială față de grupurile de populație cu nevoi speciale în materie de locuințe. De exemplu, tinerii studenți, persoanele în vârstă, persoanele cu handicap, familiile monoparentale, refugiații și locuitorii care au nevoie de relocare din cauza renovării urbane.

Scopul principal al Fondului național pentru construcții - o fundație privată înființată prin lege - este finanțarea construcției și renovării locuințelor sociale publice. Toate unitățile de locuințe sociale plătesc o contribuție obligatorie la fond.

Locuințe Start pentru tinerii marginalizați social (Startbolig til udsatte unge)

[Locuințele Start](#) sunt locuințe sociale destinate tinerilor marginalizați social din grupa de vârstă 18-24 de ani. Un îngrijitor social este afiliat la locuințele Start. Scopul îngrijitorului este de a oferi sprijin practic tinerilor în activitățile de zi cu zi. În plus, îngrijitorul îi sprijină pe tineri în finalizarea studiilor sau în menținerea unui loc de muncă.

[Legea privind serviciile sociale](#) (Lov om social service, LBK nr 67 af 22/01/2024) și [Legea privind copiii](#) (Barnets lov, LBK nr 83 af 25/01/2024) obligă municipalitățile să furnizeze următoarele servicii (lista nu este completă):

Persoane de contact regulate pentru tinerii cu vârsta de peste 18 ani care au fost plasați în îngrijire extrafamilială

- un reprezentant (laic) pentru copiii și tinerii sub 18 ani
- consiliere
- asistență personală

- ajutoare tehnice (hjælpemidler): consiliul municipal (kommunalbestyrelse) acordă sprijin pentru ajutoarele tehnice acordate persoanelor cu deficiențe permanente ale funcțiilor fizice sau mentale
- amenajarea și designul interior: consiliul municipal (kommunalbestyrelse) acordă asistență pentru amenajarea și designul locuințelor persoanelor cu deficiențe permanente ale funcțiilor fizice sau mentale, în cazul în care o astfel de amenajare sau design este necesară pentru a face locuința mai potrivită pentru a găzdui rezidentul
- alte bunuri de consum durabile
- sprijin pentru transport, de exemplu, împrumuturi fără dobândă pentru achiziționarea de autoturisme pentru persoanele cu deficiențe permanente ale funcțiilor fizice sau mentale

Grupuri țintă:

- persoane cu deficiențe permanente ale funcțiilor fizice sau mentale
- tineri care au fost plasați în îngrijire în afara familiei
- copii și tineri cu nevoi speciale

Următoarele inițiative sunt, de asemenea, relevante:

[Nota](#) oferă acces la cărți pentru persoanele cu dificultăți de citire. Nota oferă peste 40 000 de cărți, cum ar fi cărți audio, cărți în Braille și cărți electronice. În plus, Nota poate produce cărți de studiu în formate specifice pentru persoanele cu deficiențe de citire sau pentru persoanele cu deficiențe de vedere înscrise la o instituție de învățământ superior.

Tinerii din învățământul primar și secundar inferior (folkeskole) pot avea dreptul la sprijin special în cadrul predării obișnuite sau la educație pentru nevoi speciale.

Serviciul de consiliere pentru studenți ([Studenterrådgivningen](#)) este un serviciu de consiliere în instituțiile de învățământ superior. Obiectivul serviciului este de a oferi consiliere și tratament social, psihologic și psihiatric studenților la nivel de licență, licență profesională și masterat, astfel încât aceștia să își poată finaliza studiile fără prelungiri inutile și fără abandonuri inutile. Personalul din unitățile serviciilor de consiliere este format din psihologi, asistenți sociali cu pregătire psihoterapeutică și medici specialiști psihiatri. Tot personalul are o obligație de confidențialitate, iar studenții pot contacta serviciul de consiliere în mod anonim. Serviciul de consiliere este o instituție din cadrul Ministerului danez al învățământului superior și al științei.

SSP este o cooperare municipală între școli, servicii sociale și poliție. De-a lungul anilor, alți actori publici și privați s-au alăturat cooperării, de exemplu, organizații de voluntariat, cluburi de tineret și centre de orientare pentru tineri. Scopul SSP este de a preveni infracționalitatea juvenilă în cazul copiilor cu vârste cuprinse între 10 și 18 ani și de a reduce numărul celor cu vârste cuprinse între 18 și 25 de ani care comit infracțiuni grave.

În Danemarca, o parte a sistemului de sănătate este gratuită. Medicii generaliști, tratamentul în spitale și vizitele la departamentul de accidente și urgențe sunt gratuite. În plus, în Danemarca, copiii și tinerii sub 22 de ani au dreptul la tratament dentar gratuit și la un program gratuit de vaccinare a copiilor, inclusiv

vaccinul HPV pentru băieți și fete. În cele din urmă, consilierea psihologică este gratuită pentru copiii sub 18 ani, iar în proiectul de lege a finanțelor pentru 2021, proiectul pilot privind tratamentul psihologic gratuit al tinerilor sub 25 de ani cu afecțiuni psihice ușoare până la moderate a devenit permanent.

În plus, persoanele care au o trimitere de la medicul de familie pot avea dreptul la un supliment public pentru tratamente, de exemplu, cu un fizioterapeut, chiropractician, dentist, podiatru sau psiholog.

În conformitate cu [Legea privind politica socială activă](#) (Lov om aktiv socialpolitik LBK nr 1031 af 22/06/2023), municipalitatea poate oferi sprijin financiar pentru tratamente medicale, medicamente și tratamente dentare care nu pot fi acoperite de nicio altă legislație. Actul acoperă, de exemplu:

- cheltuieli stomatologice de peste 600 DKK pentru persoanele din grupa de vârstă 18-24 de ani
- cheltuieli stomatologice mai mari de 600 DKK pentru persoanele din grupa de vârstă 25-29 de ani care beneficiază de indemnizație de educație (uddannelseshjælp) sau de indemnizație de integrare (integrationsydelse)

ESTONIA

Estonia²⁶ oferă o serie de prestații sociale menite să sprijine diferite grupuri vulnerabile. Sistemul estonian de protecție socială combină asigurările bazate pe contribuții cu o preferință pentru serviciile publice în detrimentul beneficiilor în numerar (extinse).

Prestații sociale specifice și cuantumul acestora:

Pensii:

- pensie medie pentru limită de vârstă: 817 euro pe lună (de la 1 aprilie 2025).
- pensia națională: 393 euro pe lună (de la 1 aprilie 2025).
- partea de bază a pensiei: 377,2465 euro.
- rata anuală a pensiei: 10,00 euro.
- indemnizație pentru pensionarii care trăiesc singuri: 200 euro (o dată pe an, în octombrie).
- scutire de bază la vârsta pensionării: 776 euro pe lună (prag de scutire de impozit pentru pensionari).

²⁶ <https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/topics/policy-sub-issues/incomes-support-redistribution-and-work-incentives/TaxBEN-Estonia-latest.pdf>

Prestații familiale:

Alocație pentru copii:

- pentru familiile cu unul sau doi copii: 80 euro de copil pe lună.
- pentru familiile cu trei sau mai mulți copii: 100 euro de copil pe lună (începând cu al treilea copil).

Ajutor pentru nașterea multiplă a trei sau mai mulți copii – 1000 EURO pentru fiecare copil. Sprijin lunar până când copilul împlinește vârsta de 18 luni.

Alocație pentru copiii unui părinte singur – 80 se plătește până la împlinirea vârstei de 19 ani sau până la sfârșitul anului universitar în cursul căruia copilul împlinește 19 ani, dacă acesta continuă studiile cu normă întreagă fără studii secundare.

Alocație pentru copiii recruților – 900 EURO - sprijin lunar pentru perioada în care părintele participă la serviciul militar sau la serviciul alternativ.

Alocație de adopție – 320 EURO (se plătește o singură dată)

Alocație de tutelă – 240 EURO sprijin lunar până când copilul împlinește vârsta de 18 ani (sau 19 ani dacă este student).

Ajutor pentru naștere – 320 EURO. (se plătește o singură dată)

Ajutor pentru nașterea gemenilor – 320 EURO pentru fiecare copil. (se plătește o singură dată)

Indemnizație parentală partajată, indemnizație de maternitate, indemnizație de paternitate: acestea sunt prestații legate de venituri.

Alocație pentru o familie cu mulți copii, dacă există 3-6 copii într-o familie - 450 EURO. Sprijinul se acordă lunar, dacă există 3-6 copii într-o familie care beneficiază de alocație pentru copii.

Alocație pentru o familie cu mulți copii, dacă există 7 și mai mulți copii într-o familie - 650 EURO. Sprijin lunar, în cazul în care există 7 și mai mulți copii într-o familie care primește alocație pentru copii.

Prestații pentru persoanele cu handicap²⁷:

Alocație pentru persoanele cu vârsta normală de muncă dar cu capacitate redusă:

- pentru capacitate parțială de muncă: aproximativ 371 euro pe lună (57% din tariful zilnic de 21,74 euro).
- pentru lipsa capacității de muncă: aproximativ 652 euro pe lună (100% din tariful zilnic de 21,74 euro).
- indemnizația scade treptat dacă venitul atinge 1 397,25 euro și încetează la 1 687,50 euro.

²⁷ <https://www.riigiteataja.ee/akt/77099>

Indemnizație de handicap (pentru compensarea costurilor suplimentare cauzate de handicap):

- handicap moderat (16-65 de ani): 16,62 euro pe lună.
- handicap profund (16-65 de ani): 53,70 euro pe lună.

Notă: Acestea se bazează pe o rată a prestației sociale de 25,57 EURO.

Indemnizație de handicap pentru o persoană aflată la vârsta de pensionare:

- invaliditate profundă: 40,91 euro pe lună.
- handicap grav: 26,85 euro pe lună.
- handicap moderat: 12,79 euro pe lună.

Alocație pentru un copil cu handicap: 138,08 EURO. Sprijin lunar, pentru aceeași perioadă în care se plătește alocația pentru copil.

Sprijin pentru un copil cu handicap grav: 161,09 EURO. Sprijin lunar, pentru aceeași perioadă în care se plătește alocația pentru copil.

Alocație pentru un părinte cu handicap: 19,18 EURO. Sprijin lunar, pentru aceeași perioadă în care se plătește alocația pentru copii.

Alocație de studiu pentru persoanele cu handicap: alocația de studiu pentru o persoană cu handicap care nu lucrează este o alocație lunară pentru perioada de studiu, pentru a permite utilizarea de instrumente speciale de învățare și de comunicare etc. Indemnizația de studiu se plătește în funcție de costurile suplimentare reale și este cuprinsă între 6,39-25,57 euro pe lună. Alocația de studiu nu se plătește pentru lunile iulie și august.

Sprijin pentru un copil cu handicap profund - 241,64 EURO. Sprijin lunar, pentru aceeași perioadă în care se plătește alocația pentru copii.

Statul plătește o alocație de întreținere de până la 200 de euro pe lună copiilor ai căror părinți nu își îndeplinesc atribuțiile sau obligația de întreținere. Alocația de întreținere poate fi solicitată în timpul procedurilor judiciare, de executare și de faliment. Plata se va face în timpul procesului pentru maximum 150 de zile și/sau în timpul procedurii de executare silită până când copilul împlinește vârsta de 18 ani sau, în cazul studiilor, până la vârsta de 21 de ani.

Indemnizație de formare continuă - pentru o persoană cu handicap care lucrează, pentru compensarea parțială a costurilor reale de educație suportate de aceasta suma este de până la 613,68 euro în decurs de trei ani calendaristici începând de la prima dată când a fost stabilită indemnizația. În cazul în care persoana cu handicap nu poate plăti ea însăși costul educației în avans, pe baza deciziei Consiliului Asigurărilor Sociale, se va plăti se către serviciile sociale costul educației instituției care a furnizat serviciul beneficiarului pe baza unei facturi.

Ajutorul de subzistență este un ajutor financiar acordat unei persoane sau unei familii pentru asigurarea resurselor esențiale necesare vieții de zi cu zi (hrană, îmbrăcăminte, costuri de locuință etc.), care poate fi solicitat de la administrația districtuală a orașului. Persoanele și familiile al căror venit lunar net este mai mic decât

nivelul de subzistență stabilit, după deducerea costurilor de locuință, sunt eligibile pentru a primi ajutor de subzistență.

Nivelul de subzistență în 2025 este următorul:

- 200 de euro pentru singurul sau primul membru al familiei;
- 160 de euro pentru fiecare membru adult următor al familiei;
- 240 de euro pentru fiecare copil sub 18 ani.

Un sprijin suplimentar de 15 EURO va fi plătit familiilor monoparentale ai căror copii au toți vârsta sub 18 ani.

Alocație pentru pensionarii care trăiesc singuri²⁸ – 200 EURO se plătește o dată pe an, în octombrie.

Ajutor de stat pentru câștigătorii Jocurilor Olimpice 1959 EURO - alocație lunară.

Alocație pentru persoanele reprimite²⁹ 292 EURO - o dată pe an, în ianuarie. În Estonia, alocația persoanelor reprimite este o prestație financiară plătită persoanelor care au fost reprimite de puterile ocupante între 16 iunie 1940 și 20 august 1991.

Ajutor social pentru personalul de curățenie de la centrala nucleară de la Cernobîl 292 EURO - o dată pe an, în ianuarie.

Alocație pentru repatriați 295,34 EURO - indemnizație lunară.

Estonia oferă un sistem cuprinzător de beneficii și servicii de sprijin pentru refugiați³⁰, în special pentru cei care beneficiază de protecție temporară sau protecție internațională (statut de refugiat sau protecție subsidiară). Scopul este de a-i ajuta să se integreze în societatea estonă și să devină autosuficienți.

Indiferent de statutul specific de protecție internațională, beneficiarii au, în general, acces la drepturi și beneficii similare cu cele ale rezidenților permanenți în Estonia, inclusiv:

- dreptul de ședere și de muncă.
- accesul la asigurarea de sănătate.
- accesul la educație.
- sprijin financiar.

<https://www.tallinn.ee/en/social-benefits-and-services-children>

<https://www.riigiteataja.ee/akt/68409>

<https://www.riigiteataja.ee/en/eli/ee/515012025006/consolide/current>

²⁸ <https://sotsiaalkindlustusamet.ee/en/pension-and-benefits/pension-amount/pension-and-allowances-rates>

²⁹ <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/520062016002/consolide>

³⁰ <https://www.unhcr.org/europe/resources-employers-estonia>

FINLANDA

Finlanda este cunoscută pentru statul său social cuprinzător, care oferă o gamă largă de prestații sociale menite să asigure un nivel de trai de bază și să sprijine diferite situații de viață. Sistemul³¹ este finanțat în mare parte din impozite și contribuții, prestațiile fiind fie universale (bazate pe rezidență), fie legate de venituri (bazate pe contribuții). Instituția de asigurări sociale din Finlanda (Kela) este principalul administrator pentru multe dintre aceste prestații.

Sistemul de asistență socială³² al Finlandei este adânc ancorat în „modelul nordic de asistență socială”, caracterizat prin accesul universal la servicii și prestații³³, un sistem public puternic și un accent pe egalitatea și solidaritatea socială. Cadrul juridic este cuprinzător, cu o legislație-cheie care stabilește drepturi și responsabilități.

Prestații sociale specifice și cuantumul lor:

Asistență socială de bază (Viimeinen turva):

Aceasta este o prestație de ultimă instanță, condiționată de resurse, menită să acopere cheltuielile zilnice esențiale pentru gospodăriile cu venituri insuficiente.

- suma de bază pentru o persoană care locuiește singură (2025): 593,55 euro pe lună.
- cuantumul de bază pentru o persoană în vârstă de 18 ani sau mai mult care locuiește în aceeași gospodărie (2025): 504,52 euro pe lună.
- părinte singur (2025): 676,65 euro pe lună.
- persoană în vârstă de 18 ani sau peste care locuiește cu părintele (părinții) (2025): 433,29 euro pe lună.
- copii cu vârste cuprinse între 10 și 17 ani (fratele cel mai mare) (2025): 415,49 euro pe lună.
- copii cu vârsta sub 10 ani (fratele cel mai mare) (2025): 373,94 euro pe lună.

Suma de bază poate fi redusă cu 20-40% dacă, de exemplu, beneficiarul refuză munca sau serviciile publice de ocupare a forței de muncă fără motive întemeiate.

Asistența socială acoperă, de asemenea, costurile rezonabile ale locuinței (chirie, asigurare a locuinței, electricitate), îngrijirea copiilor și cheltuielile de sănătate (inclusiv medicamentele necesare pe bază de rețetă). La 1 aprilie 2024 au fost introduse cuantumul maxime pentru costurile de locuință specifice fiecărei municipalități.

³¹ <https://stm.fi/suomen-sosiaaliturvajarjestelma>

³² <https://stm.fi/en/income-security/benefits>

³³ <https://www.infofinland.fi/en/settling-in-finland/finnish-social-security>

Pensii³⁴:

Finlanda are un sistem de pensii cu două niveluri: pensii în funcție de venituri și pensii naționale (Kela).

Pensia medie (bazată pe istoricul de muncă, excluzând pensia parțială pentru limită de vârstă, la sfârșitul anului 2024): 1 985 EURO pe lună.

Pensia națională completă (Kela, de la 1 ianuarie 2025):

- pensionar singur: 783,41 euro pe lună
- pensionar căsătorit sau în concubinaj: 699,42 euro pe lună

Pensia garantată (de la 1 ianuarie 2025): În cazul în care venitul total din pensie este foarte scăzut, pensia de garanție asigură un nivel minim al pensiei. Suma totală este de 976,59 EURO pe lună.

Prestații familiale:

Alocație pentru copii (Barnbidrag / Lapsilisä): venit neimpozabil plătit lunar până când un copil împlinește 17 ani.

Pentru copiii sub trei ani (de la 1 aprilie 2024):

- primul copil: 120,88 euro pe lună
- al doilea copil: 130,84 euro pe lună
- al treilea copil: 159,79 euro pe lună
- al patrulea copil: 199,24 euro pe lună
- fiecare copil suplimentar: 218,69 euro pe lună

Pentru copiii în vârstă de trei ani sau mai mult (de la 1 ianuarie 2024):

- primul copil: 94,88 euro pe lună
- al doilea copil: 104,84 euro pe lună
- al treilea copil: 133,79 euro pe lună
- al patrulea copil: 173,24 euro pe lună
- fiecare copil suplimentar: 192,69 euro pe lună

Indemnizații parentale:

Indemnizația zilnică pentru părinți (rata minimă): aproximativ 30,93 EURO pe zi.

Indemnizații de maternitate, paternitate și parentale: acestea sunt legate de venituri și se bazează pe venitul anterior perioadei de concediu.

Alocație pentru îngrijirea copilului: pentru părinții care îngrijesc acasă un copil sub vârsta școlară.

Alocație pentru îngrijirea copilului la domiciliu (suma totală): 377,61 EURO pe lună (pentru un copil sub 3 ani, sub rezerva suplimentelor municipale).

³⁴ <https://www.kela.fi/documents/d/guest/benefit-rates-and-income-limits-starting-1-january-2025-pdf>

Alocație parțială de îngrijire: pentru părinții care lucrează un număr redus de ore (de exemplu, maximum 30 de ore/săptămână) în timp ce îngrijesc un copil în clasa întâi sau a II-a. Aproximativ 100-200 EURO pe lună.

Alocație pentru întreținerea copilului: plătită de Kela în cazul în care părintele care nu are custodie nu plătește pensia de întreținere sau în cazul în care cuantumul pensiei de întreținere este prea mic.

Ajutorul de șomaj (Työttömyyspäiväraha):

Ajutorul de șomaj de bază (pe zi): 37,21 EURO (începând cu 2023). Înmulțit cu 21,5 pentru a obține suma medie lunară, aproximativ 800 EURO pe lună.

Indemnizație zilnică legată de veniturile salariale: aceasta este plătită din fondurile de șomaj (dacă persoana îndeplinește condițiile de muncă) și este semnificativ mai mare, în funcție de salariul anterior. De exemplu, la un salariu de 2 000 EURO/lună ar putea însemna 1 306 EURO/lună (rată întreagă) sau 980 EURO/lună (după 170 de zile de plată).

Compensarea cheltuielilor (în cazul participării la servicii de promovare a ocupării forței de muncă): 9 EURO pe zi (neimpozabilă). Tarif majorat de 18 EURO pe zi în anumite cazuri.

Notă: în urma reformelor recente, cuantumul prestației scade după 40 de zile de șomaj la 80 % din indemnizația zilnică inițială integrală.

Prestații pentru persoanele cu handicap:

Indemnizație de handicap pentru adulți (de la 1 ianuarie 2025):

- rata de bază: 109,97 euro pe lună (pentru deficiențe semnificative timp de cel puțin un an).
- Indemnizație medie: 256,62 euro pe lună (pentru deficiențe semnificative sau pentru nevoi regulate de îndrumare/supraveghere).
- Indemnizație maximă: 497,60 euro pe lună (pentru handicap grav, care necesită multă asistență zilnică, orb, incapabil să se miște sau surdomut).

Notă: veniturile sau bunurile nu influențează acordarea alocației de handicap.

Pensie de invaliditate (Työkyvyttömyyseläke):

Determinată prin cumularea unei pensii în funcție de venituri și a unei „componente de pensie proiectate” (bazată pe veniturile potențiale până la vârsta de pensionare).

O pensie de invaliditate completă necesită o reducere de cel puțin 60 % a capacității de muncă; o pensie de invaliditate parțială necesită o reducere de cel puțin 40 % a capacității de lucru.

Beneficiarii pot câștiga până la 40% din venitul lor anterior (sau 60% pentru pensia de invaliditate parțială), cu un prag minim de 986,30 EURO/lună.

Alocație de îngrijire pentru pensionari ([Eläkensaajan hoitotuki](#)): este similară cu alocația de invaliditate, pentru pensionarii care au nevoie de asistență din cauza unei boli sau a unui handicap.

FRANȚA

Franța dispune de un sistem complet de securitate socială³⁵ care oferă o gamă largă de prestații³⁶ rezidenților săi. În general, aceste prestații sunt concepute pentru a proteja persoanele și familiile împotriva diferitelor riscuri sociale, inclusiv boala, bătrânețea, cheltuielile familiale, șomajul și invaliditatea. Cuantumul acestor prestații sunt actualizate periodic și pot varia în funcție de circumstanțele individuale, de componența gospodăriei și de nivelul veniturilor.

Revenu de Solidarité Active (RSA) - venitul de solidaritate activă: acesta este un venit minim de sprijin pentru persoanele cu venituri mici sau fără venituri, cu scopul de a încuraja întoarcerea la muncă.

Începând cu 1 aprilie 2025, RSA pentru o persoană singură este de 647,79 EURO pe lună.

Suma variază semnificativ în funcție de componența gospodăriei (cuplu, cu copii etc.). De exemplu, o persoană singură cu un copil sau un cuplu fără copii ar primi o sumă mai mare.

Allocation aux Adultes Handicapés (AAH) - Alocație pentru adulții cu handicap: această prestație asigură un venit minim pentru adulții cu handicap.

Începând cu 1 aprilie 2025, cuantumul maxim al AAH este de 1 035,35 EURO pe lună.

Eligibilitatea depinde de gradul de handicap evaluat de Comisia pentru drepturile și autonomia persoanelor cu handicap (CDAPH), de obicei se primește cel puțin 80% din suma maximă sau între 50% și 79% dacă handicapul cauzează o restricție substanțială și durabilă în ceea ce privește accesul la un loc de muncă. Suma poate fi redusă dacă persoana dispune de alte resurse.

Allocations Familiales (AF) - Alocații familiale³⁷: acestea sunt plătite familiilor cu cel puțin doi copii în întreținere, indiferent de venit, deși suma poate fi redusă în funcție de pragurile de venit.

Se calculează ca procent din baza lunară a prestațiilor familiale (BMAF), care este 475,30 EURO la 1 aprilie 2025.

Ajutorul variază semnificativ în funcție de numărul de copii³⁸ și de venitul familiei. De exemplu, pentru familiile cu 3 copii, suma lunară poate varia de la 193,30

³⁵ <https://solidarites.gouv.fr/aides-et-demarches>

³⁶ <https://www.mes-allocs.fr/guides/aides-sociales/>

³⁷ <https://sante.gouv.fr/fichiers/bo/2024/2024.34.sante.pdf>

³⁸ https://www.cleiss.fr/docs/regimes/regime_france4.html

EURO la 289,98 EURO, în funcție de venituri. Există alocații suplimentare pentru copii care ating anumite vârste.

<https://www.education.gouv.fr/les-prestations-sociales-326683>

Aide Personnalisée au Logement (APL) - Ajutor personalizat pentru locuință: acest ajutor contribuie la reducerea plății chiriei sau a creditului pentru chiriași și proprietari de locuințe, în funcție de venit și de condițiile de locuit.

Sumele lunare medii variază de obicei între 100 EURO și 300 EURO, dar acestea sunt variabile.

Suma este calculată în funcție de venit, componenta gospodăriei, tipul de locuință (trebuie să fie reședința principală și adesea subvenționată) și zona geografică (Paris/Ile-de-France, orașe > 100.000 de locuitori, alte localități). De exemplu, pentru o persoană singură, APL-ul lunar poate fi de aproximativ 296,82 EURO în zona 1 (Paris/Ile-de-France), 258,59 EURO în zona 2 și 242,46 EURO în zona 3.

Prime d'Activité - primă pentru ocuparea unui loc de muncă: această prestație sporește puterea de cumpărare a lucrătorilor cu venituri reduse, inclusiv a studenților străini angajați, a ucenicilor și a stagiarilor. Eligibilitatea presupune de obicei un venit net care depășește un anumit prag (de exemplu, 1,104.25 EURO pe lună). Valoarea fixă a bonusului de activitate este de 633,21 EURO pe lună. Cu toate acestea, această sumă poate varia în funcție de gospodărie.

Prestation d'Accueil du Jeune Enfant (PAJE) – ajutor pentru nașterea unui copil³⁹: include diverse prestații pentru noii părinți.

Alocație de naștere/adopecție: începând cu 1 ianuarie 2024, alocația a fost de 1 066,30 EURO pentru fiecare naștere și de 2 132,58 EURO pentru adoptarea unui copil cu vârsta sub 20 de ani.

Alocația de bază: poate fi integrală (193,30 EURO) sau parțială (96,66 EURO), în funcție de venit.

PreParE (Prestation Partagée d'Éducation de l'Enfant) - Prestație partajată pentru creșterea copilului: oferă sprijin financiar părinților care își reduc sau încetează activitatea profesională pentru a avea grijă de un copil mic. Sumele variază în funcție de gradul de încetare a activității:

- rata integrală (încetarea totală a activității în câmpul muncii): €456,06
- tarif parțial (până la 50% reducere a activității profesionale): €294,82
- tarif parțial (50-80% reducere a activității profesionale): €170,07

Allocation de Rentrée Scolaire (ARS) - alocația "Înapoi la școală": O plată unică pentru a ajuta familiile cu cheltuielile școlare.

39

<https://sante.gouv.fr/fichiers/bo/2025/2025.6.sante.pdf#%5B%7B%22num%22%3A154%2C%22gen%22%3A0%7D%2C%7B%22name%22%3A%22FitH%22%7D%2C842%5D>

Pentru anul școlar 2025, cuantumul alocației de întoarcere la școală este de:

- 423,48 EURO per copil cu vârsta cuprinsă între 6 și 10 ani
- 446,85 EURO per copil cu vârsta cuprinsă între 11 și 14 ani
- 462,33 EURO per copil cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani

[Allocation de Soutien Familial \(ASF\)](#) - Alocație de sprijin familial: se plătește unui părinte care crește singur un copil sau în cazul în care celălalt părinte nu plătește pensia alimentară.

Începând cu 1 aprilie 2025, sumele sunt de aproximativ 199,19 EURO pentru un copil care și-a pierdut unul dintre părinți sau care se află într-o situație similară și de 265,51 EURO⁴⁰ pentru un copil care și-a pierdut ambii părinți.

[Allocation d'Éducation de l'Enfant Handicapé \(AEEH\)](#) - Alocație pentru educația unui copil cu handicap:

Suma de bază este de 151,80 EURO pe lună.

Suplimentele variază în funcție de categoria de handicap a copilului, de la 111,95 EURO la 849,90 EURO pe lună, cu suplimente suplimentare pentru anumite categorii.

[Allocation de Solidarité aux Personnes Âgées \(ASPA\)](#) - Alocație de solidaritate pentru persoanele vârstnice (fostă Minimum Vieillesse): Un venit minim pentru persoanele în vârstă.

Atunci când un singur membru al cuplului beneficiază de Aspa, suma maximă plătită este de 1 034,28 EURO pe lună sau 12 411,44 EURO pe an (sume brute).

Atunci când ambii membri ai cuplului primesc Aspa, suma totală maximă plătită este de 1 605,73 EURO pe lună sau 19 268,80 EURO pe an (sume brute).

GERMANIA

Germania are un sistem solid de protecție socială⁴¹ care oferă o gamă largă de beneficii locuitorilor săi. Aceste prestații sunt menite să asigure un nivel de trai de bază, să sprijine familiile și să ajute persoanele în situații de nevoie, cum ar fi șomajul, boala sau invaliditatea.

[Bürgergeld](#) (venitul cetățeanului):

Această prestație, cunoscută anterior sub numele de Arbeitslosengeld II (Hartz IV), este destinată persoanelor care sunt capabile să muncească, dar care nu au venituri sau au venituri mici și nu dispun de resurse suficiente pentru a-și acoperi costurile de trai. Aceasta acoperă cheltuielile unui trai de bază, cum ar fi hrana,

⁴⁰ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F33647>

⁴¹ <https://www.bmas.de/DE/Soziales/Sozialhilfe/Leistungen-der-Sozialhilfe/leistungen-der-sozialhilfe.html>

îmbrăcămintea, igiena personală, bunurile de uz casnic și participarea la viața socială și culturală.

Prestația pentru anul 2025 este:

- persoane singure / părinți singuri / adulți cu parteneri minori - 563 euro
- parteneri adulți - 506 euro
- adulți fără gospodărie proprie care nu sunt parteneri și nu au împlinit încă 25 de ani (18-24 de ani) / persoane care nu au împlinit încă 25 de ani (15-24 de ani) și se mută fără acordul agenției pentru ocuparea forței de muncă - 451 de euro
- copii de peste 14 ani care nu au împlinit încă vârsta de 18 ani (14-17 ani) / minori cu parteneri adulți - 471 euro
- copii cu vârsta de peste 6 ani care nu au împlinit încă vârsta de 14 ani (între 6 și 13 ani) - 390 de euro
- copii cu vârsta sub 6 ani (0 - 5 ani) - 357 de euro

În cazuri individuale, beneficiarii alocației pentru cetățeni au nevoi sporite din cauza unor circumstanțe de viață speciale care nu sunt acoperite de nevoile standard. Următoarele nevoi suplimentare sunt luate în considerare:

Femeile gravide au dreptul la o prestație suplimentară de 17% din prestația standard aplicabilă începând cu a 13-a săptămână de sarcină. Această prestație suplimentară este plătită până la sfârșitul lunii în care are loc nașterea.

Pentru familiile monoparentale, cuantumul nevoilor suplimentare depinde de vârsta și de numărul de copii.

Alocație instantanee pentru copii: copiii și tinerii adulți primesc, de asemenea, o alocație instantanee pentru copii de 20 EURO pe lună.

Cheltuieli de cazare: în primul an de primire a Bürgergeld, costurile reale de cazare sunt plătite integral.

[Arbeitslosengeld I](#) (indemnizația de șomaj I):

Aceasta este o prestație contributivă pentru persoanele care și-au pierdut locul de muncă și au contribuit la asigurarea de șomaj timp de cel puțin 12 luni în ultimele 30 de luni.

Cuantum⁴²: de obicei, 60 % din salariul net anterior (sau 67 % dacă beneficiarul are copii).

Durata: este plătită pentru o perioadă limitată, de obicei între 12 și 24 de luni, în funcție de vârstă și de istoricul profesional. Prestația maximă pentru o persoană fără copii din clasa I sau IV de impozitare în 2025 este de aproximativ 2 640,30 EURO pe lună. Pentru persoanele cu cel puțin un copil din clasa de impozitare I sau IV, aceasta este de aproximativ 2 948,40 EURO pe lună.

⁴² <https://www.suedkurier.de/ueberregional/wirtschaft/geld-finanzen/arbeitslosengeld-alg-1-hoechstsatz-wie-viel-arbeitslosengeld-gibt-es-maximal-6-5-25;art1373668,11872952>

Kindergeld (alocație pentru copii):

Alocație universală menită să sprijine familiile cu copii, indiferent de venit.

De la 1 ianuarie 2023, cuantumul alocației pentru copii este independent de numărul de copii. Alocația pentru copii a fost majorată cu 5 euro la 1 ianuarie 2025 și se ridică acum la 255 de euro pentru fiecare copil .

Cuantumul alocației pentru copii este independent de veniturile și activele părinților. Aceasta înseamnă că fiecare gospodărie eligibilă primește același cuantum al alocației pentru copii.

Kinderzuschlag (supliment pentru copii):

Un supliment financiar pentru familiile cu venituri reduse care completează Kindergeld.

Cuantum (de la 1 ianuarie 2025): până la 297 EURO pe lună pentru fiecare copil. Suma exactă depinde de venitul familiei.

Wohngeld (Alocație pentru locuință):

O subvenție pentru a ajuta persoanele și familiile cu venituri mici să își acopere costurile de locuință.

Calcul: Suma este calculată individual pe baza veniturilor gospodăriei, a numărului de membri ai gospodăriei și a valorii chiriei sau a cheltuielilor eligibile.

Creștere medie: Ca urmare a unei reforme din ianuarie 2023, valoarea medie a ajutorului pentru locuință s-a dublat de la aproximativ 190 EURO la 370 EURO pe lună. Aceasta poate include, de asemenea, o componentă pentru costurile de încălzire și o „componentă climatică” pentru locuințe eficiente din punct de vedere energetic.

Elterngeld (alocație parentală):

Se acordă părinților care își iau concediu parental pentru îngrijirea copilului nou-născut.

Cuantumul: În funcție de venitul anterior, alocația parentală de bază („Basiselterngeld”) va fi de cel puțin 300 EURO și de cel mult 1 800 EURO pe lună. Cu „ElterngeldPlus”, se va primi între 150 EURO și 900 EURO pe lună. În cazul în care nu a avut niciun venit înainte de naștere, va avea dreptul la alocația parentală minimă, adică 150 EURO sau mai degrabă 300 EURO pe lună. Important: dacă părintele lucrează în timp ce primește o indemnizație pentru creșterea copilului, cuantumul indemnizației pentru creșterea copilului va fi redus în funcție de salariul încasat.

Durata: Până la 14 luni dacă ambii părinți împart concediul pentru creșterea copilului. Parental Allowance Plus permite o durată dublă pentru jumătate din suma lunară.

Pensii de invaliditate (Erwerbsminderungsrenten):

Parte a sistemului public de pensii, aceste pensii asigură înlocuirea veniturilor în cazul în care o persoană devine incapabilă să lucreze din cauza unei boli sau a unui handicap înainte de vârsta de pensionare.

Eligibilitate: trebuie să fi contribuit la asigurarea germană de pensii timp de cel puțin cinci ani, cu cel puțin trei ani de contribuții în cei cinci ani imediat anteriori incapacității.

Quantum (începând cu iulie 2024): variază de la 688 EURO la 2 300 EURO pe lună, în funcție de salariu și de anii de cotizare. Pensia este redusă dacă este accesată înainte de vârsta standard de pensionare.

Permisul pentru persoane cu handicap grav (Severely Disabled Person's Pass): Persoanele cu un grad de handicap (GdB) de cel puțin 50% pot obține un permis, care le permite accesul la diverse compensații pentru dizabilități, cum ar fi transportul public gratuit sau la preț redus.

Prestații pentru solicitanții de azil (în timpul procedurii de azil)

Persoanele care tocmai au sosit și au solicitat azil sunt, în general, acoperite de [AsylbLG](#) - Legea privind prestațiile pentru solicitanții de azil.

Prestații de bază (§ 3 AsylbLG):

Acestea acoperă cheltuielile esențiale de trai. Acestea sunt furnizate în principal în natură, adică prin servicii, cazare sau vouchere, decât prin plăți directe în numerar.

- hrană, cazare și încălzire: adesea furnizate în centre de primire (erstaufnahmeeinrichtungen) sau în locuințe colective. acestea pot include mese pregătite sau provizii pentru autogospodărire.
- îmbrăcămintea este furnizată prin vouchere sau furnizare directă.
- sănătate și îngrijire personală: vouchere sau furnizare directă pentru produse de igienă.
- bunuri de consum pentru gospodărie: articole de bază pentru viața de zi cu zi.
- „bani de buzunar” (bargeldleistungen): o sumă lunară pentru nevoile personale zilnice care nu sunt acoperite de prestațiile în natură. suma este mai mică decât pentru refugiații recunoscuți. conform informațiilor recente, aceasta poate fi de aproximativ 182 euro pe lună pentru un adult singur.

Prestații pentru refugiații recunoscuți

Odată ce o cerere de azil este acceptată (ceea ce conduce la recunoașterea „dreptului la azil”, „statutului de refugiat” sau „protecției subsidiare”), persoanele trec de la sistemul AsylbLG la sistemul general de asistență socială, similar cetățenilor germani sau altor rezidenți pe termen lung.

1. Bürgergeld (venitul cetățeanului):

Refugiații recunoscuți, dacă nu au venituri sau bunuri suficiente, au dreptul la Bürgergeld (fostul Arbeitslosengeld II). Aceasta este principala plasă de siguranță socială pentru persoanele capabile să muncească, dar care în prezent sunt șomere sau câștigă salarii mici.

Alocații standard: acestea acoperă cheltuielile de bază pentru trai (de exemplu, 563 EURO pentru o persoană singură).

Cheltuieli de cazare și încălzire: sunt acoperite costurile rezonabile pentru chirie și încălzire.

Nevoi suplimentare: alocații pentru nevoi specifice (de exemplu, pentru femei însărcinate, părinți singuri).

Acces deplin la asistență medicală:

Refugiații recunoscuți sunt integrați în sistemul legal de asigurări de sănătate, care oferă tratament medical complet, medicamente, îngrijire dentară și servicii preventive, la fel ca ceilalți rezidenți. Aceștia primesc un card standard de asigurare de sănătate.

Kindergeld (alocație pentru copii): Familiile cu copii au dreptul la Kindergeld, în prezent 250 EURO pe lună pentru fiecare copil.

Kinderzuschlag (supliment pentru copii): Familiile cu venituri mici pot solicita Kinderzuschlag, până la 297 EURO pe lună pe copil, în plus față de Kindergeld.

Wohngeld (alocație pentru locuință): În cazul în care venitul lor depășește ușor pragul Bürgergeld, dar este totuși scăzut, refugiații recunoscuți pot solicita Wohngeld pentru a fi ajutați cu costurile locuinței.

Elterngeld (alocație parentală): Părinții care își iau concediu parental pentru a îngriji un nou-născut au dreptul la Elterngeld.

Acces deplin la piața muncii: Refugiații recunoscuți au acces nerestricționat la piața muncii din Germania și pot căuta orice loc de muncă. Ei primesc sprijin din partea Jobcenter, inclusiv servicii de plasare a forței de muncă, formare profesională și sprijin lingvistic în scopuri profesionale.

Educație și formare profesională:

Studii: Au dreptul de a urma studii superioare, adesea cu acces la ajutoare financiare precum BAföG (împrumut/subvenție pentru studenți).

Formare profesională (Ausbildung): Acces la programe de formare profesională pentru a dobândi calificări profesionale.

GRECIA

În Grecia, prestațiile sociale⁴³ includ, printre altele, indemnizații de boală și de maternitate, sprijin financiar pentru persoanele cu handicap, un venit minim garantat și alocații pentru copii. Indemnizațiile de boală se bazează pe veniturile zilnice și pot fi plătite timp de 182 până la 720 de zile, în funcție de istoricul contribuțiilor⁴⁴. Indemnizațiile de maternitate se bazează, de asemenea, pe veniturile zilnice și pot fi plătite pentru o perioadă înainte și după naștere. Sprijinul financiar pentru handicap variază de la 313 la 771 de euro, în funcție de afecțiunea specifică. Venitul minim garantat oferă o alocație lunară de 200 EURO pe gospodărie, la care se adaugă sume suplimentare pentru fiecare adult și copil. Alocațiile pentru copii pot varia între 70 și 140 de euro pe lună, în funcție de numărul de copii aflați în întreținere și de venitul familiei.

Venitul minim garantat (GMI) / Venitul de solidaritate socială (SSI):

Aceasta este o plasă de siguranță esențială pentru gospodăriile și persoanele care trăiesc în sărăcie extremă.

Cuquantumuri:

- alocație de bază pentru o persoană singură: 200 euro pe lună.
- adult suplimentar: 100 euro pe lună.
- pentru fiecare copil: 50 euro pe lună.
- suma lunară maximă: plafon de 900 euro, indiferent de mărimea gospodăriei.

Eligibilitatea se bazează pe situația financiară din ultimele 6 luni, prestația scăzând odată cu creșterea veniturilor.

Prestații de invaliditate:

Cuquantumul variază în funcție de tipul și gravitatea handicapului.

Beneficiarii trebuie adesea să fie examinați de către Centrul de Acreditare a Dizabilității (KE.P.A.) pentru a evalua dacă handicapul lor depășește 67% pentru a fi eligibili pentru indemnizația de handicap grav.

Plățile se efectuează de obicei la fiecare două luni.

Ministerul Muncii și Afacerilor Sociale, prin Direcția competentă pentru politici de asistență socială pentru persoanele cu handicap, a elaborat și supraveghează punerea în aplicare a 9 programe de sprijin financiar pentru persoanele cu handicap (PWD). Aceste programe acoperă toate categoriile de handicap (motor, mental, senzorial). Programele sunt puse în aplicare în contextul caracterului suplimentar și complementar al asistenței sociale, în raport cu prestațiile fondurilor de asigurări și în

⁴³ <https://www.gov.gr/en/ipiresies/ugeia-kai-pronoia/epidomata>

⁴⁴ <https://www.statistics.gr/documents/20181/dece00c6-5964-0885-abf6-a0d5176ff426>

funcție de tipul și gradul de handicap, statutul de asigurat etc. Până la 31-12-2018, aceste programe au fost puse în aplicare de către municipalitățile din țară, în timp ce de la 1-1-2019 această responsabilitate a fost preluată de Organizația prestațiilor de asistență socială și solidaritate socială (OPEKA).

Handicap grav⁴⁵ - Persoane neasigurate și asigurate indirect cu handicap grav⁴⁶ (program consolidat de handicap grav cu o rată de handicap de 67% sau mai mare) - 313€.

Program de ajutor financiar pentru persoanele cu retard mental grav și sever - 527€.

a) persoane cu retard mintal sever sau accentuat, cu o rată de handicap de 80% sau mai mare (P.A. $\geq 80\%$) și un IQ de 34 sau mai mic (D.N. ≤ 34)

b) persoane cu sindrom Down sau alte sindroame genetice ale cromozomului, însoțite de retard mental sever sau accentuat și cu o rată de handicap de 80% sau mai mare (PA $\geq 80\%$)

c) persoane cu tulburare din spectrul autist sau tulburare pervazivă de dezvoltare sau autism sau sindrom Asperger, cu o rată de handicap de 80% sau mai mare (PA $\geq 80\%$).

Ajutor pentru persoanele cu boli hematologice - SIDA Suferinzi de anemie mediteraneană SIDA – Hemofilie, între 362€ și 697€.

a) Persoanele cu anemie mediteraneană, talasemie, hemoglobinopatie, anemie falciformă - anemie falciformă homozigotă - anemie falciformă micro. Pentru toate bolile de mai sus, este necesară o rată de invaliditate de 67% sau mai mare.

b) Persoane cu hemofilie A, hemofilie B, tulburări congenitale de sângerare. Pentru toate afecțiunile de mai sus, este necesară o rată de invaliditate de 50% sau mai mult.

c) Persoanele cu sindromul imunodeficienței dobândite (SIDA) cu o rată de invaliditate de 50% sau mai mult.

Ajutor pentru pierderea auzului - 362€

a) Persoanele cu hipoacuzie - pierderea auzului cu o rată de invaliditate de 67% sau mai mare, cu vârsta de până la 18 ani, precum și cele cu vârsta de peste 65 de ani.

b) Persoanele cu hipoacuzie - pierderea auzului cu o rată de invaliditate de 67% sau mai mare, cu vârsta cuprinsă între 19 și 65 de ani, care suferă simultan de

⁴⁵ <https://minscfa.gov.gr/en/persons-with-disabilities/allowances/>

⁴⁶

<https://mitos.gov.gr/index.php/%CE%94%CE%94:%CE%A7%CE%BF%CF%81%CE%AE%CE%B3%CE%B7%CF%83%CE%B7%CE%BF%CE%B9%CE%BA%CE%BF%CE%BD%CE%BF%CE%BC%CE%B9%CE%BA%CE%AE%CF%82%CE%B5%CE%BD%CE%AF%CF%83%CF%87%CF%85%CF%83%CE%B7%CF%82%CE%B1%CF%84%CF%8C%CE%BC%CF%89%CE%BD%CE%BC%CE%B5%CE%B2%CE%B1%CF%81%CE%B9%CE%AC%CE%B1%CE%BD%CE%B1%CF%80%CE%B7%CF%81%CE%AF%CE%B1>

surditate - pierderea auzului și de o altă afecțiune sau vătămare cronică fizică, psihică sau mentală.

c) Persoanele cu hipoacuzie - pierderea auzului cu o rată de invaliditate de 67% sau mai mare, cu vârsta cuprinsă între 19 și 25 de ani, care frecventează școli, școli tehnice sau profesionale inferioare, medii sau superioare sau școli OAED sau instituții de învățământ superior sau superior sau unități de formare profesională etc.

Ajutor pentru persoanele cu handicap vizual (orbi) - Persoane a căror handicap vizual este certificat - handicap vizual cu o rată de handicap de 80% sau mai mult. 362€ - 697€

Ajutor pentru persoanele cu paralizie cerebrală - 697€. Persoane cu paralizie cerebrală cu vârstă de până la 18 ani.

Ajutor pentru bolnavii de lepră - 362€ - 697€

Ajutor pentru persoane cu incapacitate de mișcare - 165€

a) Persoane care au amputate ambele membre inferioare cu o rată de invaliditate de 80% sau mai mult;

b) Persoane cu ambele membre superioare amputate 80% sau mai mult;

c) Persoane cu paralizie a celor două membre inferioare 80% sau mai mult.

Alocație pentru boli renale-transplanturi 362€

1) Bolnavii de rinichi care se află în ultimul stadiu al insuficienței renale cronice.

2) Beneficiarii de transplant de inimă, ficat, plămâni și măduvă osoasă.

3) Cei care au suferit un transplant multi-visceral, precum și cei care au suferit un transplant de cel puțin unul dintre următoarele organe: stomac, splină, pancreas, insule pancreatice, intestin (gros sau subțire), ficat, rinichi, inimă și plămâni.

Alocații pentru familii/copii:

Alocație pentru copii: acordată familiilor cu copii. Alocația pentru copii se plătește luând în considerare „venitul familial echivalent”. Venitul familial echivalent este definit ca venitul total real sau imputat din toate sursele de origine internă și externă, înainte de impozitare, după deducerile contribuțiilor de asigurări sociale, cu excepția prestațiilor care nu sunt luate în calcul la calculul venitului impozabil, al tuturor membrilor familiei, împărțit la scara de echivalență. În scopul determinării gospodăriilor beneficiare, au fost stabilite trei categorii de venituri echivalente ale gospodăriilor, după cum urmează: a) Categoria A: până la 6 000 EURO; b) Categoria B: între 6 001 și 10 000 EURO; c) Categoria C: între 10 001 și 15 000 EURO. În funcție de categoria de venit echivalent al gospodăriei, cuantumul prestațiilor sunt următoarele: Categoria A: până la 6 000 EURO, - 70 EURO pe lună pentru primul copil aflat în întreținere - 70 EURO pe lună pentru al doilea copil aflat în întreținere - 140 EURO pe lună pentru fiecare copil aflat în întreținere începând cu al treilea copil aflat în întreținere. Categoria B: între 6 001 și 10 000 EURO, - 42 EURO pe lună pentru primul copil aflat în întreținere - 42 EURO pe lună pentru al doilea copil aflat în întreținere -

84 EURO pe lună pentru fiecare copil aflat în întreținere începând cu al treilea copil. Categoria C: între 10 001 și 15 000 EURO. - 28 EURO pe lună pentru primul copil aflat în întreținere - un supliment de 28 EURO pe lună pentru al doilea copil aflat în întreținere - un supliment de 56 EURO pe lună pentru fiecare copil aflat în întreținere începând cu al treilea copil. Înainte de fiecare plată, venitul este verificat din nou pe baza declarațiilor E1 modificate ale tuturor membrilor familiei care participă la A21 și prestația este recalculată.

Ajutor la naștere: acordat mamelor care locuiesc legal și permanent în Grecia. La stabilirea cuantumului⁴⁷ alocației de naștere, se ia în considerare numărul de copii aflați în întreținerea familiei, așa cum se formează aceasta după nașterea copilului, iar suma se plătește după cum urmează

- 1) 2.400,00 euro pentru primul copil aflat în întreținere în ordinea nașterii,
- 2) 2.700,00 de euro pentru al doilea copil aflat în întreținere, în ordinea nașterii,
- 3) 3.000,00 de euro pentru al treilea copil aflat în întreținere, în ordinea nașterii și
- 4) 3.500,00 de euro pentru al patrulea copil și pentru fiecare copil următor aflat în întreținere, în ordinea nașterii.

Alocație pentru mamă singură: Se acordă mamelor care pot dovedi situația lor familială (de exemplu, divorț, certificat de deces, certificat de naștere).

Alocație pentru studenți: În general, beneficiarii de protecție internațională sunt excluși de la această alocație, care este de 1 000 EURO pe an, deoarece este destinată în primul rând resortisanților greci și cetățenilor UE.

Ajutorul financiar acordat părinților adoptivi pentru a acoperi nevoile curente de trai ale persoanei adoptate, iar suma se ridică lunar la:

- 525 de euro pentru copiii cu dezvoltare tipică și
- 750 de euro pentru copiii cu handicap.

Alocație pentru locuință: se acordă familiilor care pot demonstra cinci ani de ședere permanentă, neîntreruptă și legală în Grecia.

Subvenția pentru chirie: o politică orizontală în domeniul locuințelor cu un buget anual care vizează aproximativ 260 000 de gospodării. Eligibilitatea se bazează pe venit, proprietate și locul de reședință. Valoarea subvenției pentru chirie se ridică la 70 EURO/lună pentru o gospodărie formată dintr-o singură persoană, și crește cu 35 EURO/lună pentru fiecare membru suplimentar.

⁴⁷ <https://minscfa.gov.gr/en/demographic-policy/child-protection/income-support-for-families-and-families-with-children/>

IRLANDA

Sistemul de asistență socială⁴⁸ din Irlanda oferă diferite plăți pentru a sprijini persoanele și familiile aflate în diferite situații. În general, aceste plăți⁴⁹ se împart în trei categorii: Plățile de asigurări sociale (bazate pe contribuțiile asigurărilor de sănătate - PRSI), plățile de asistență socială (condiționate de mijloacele de trai) și plățile universale (care nu sunt condiționate de mijloacele de trai, dar care sunt de obicei supuse condiției de reședință obișnuită).

Pensii⁵⁰:

Pensie de stat (contributivă): (sumele sunt pe săptămână)

- sub 80 de ani: 289,30 EURO
- 80 de ani și peste: 299,30 EURO
- Majorare pentru adult calificat - sub 66 de ani: 192,70 EURO
- Majorare pentru adult calificat - 66 de ani și peste: 259,40 EURO

Pensie de stat (necontributivă): (sumele sunt pe săptămână)

- 66 de ani și peste: 278,00 EURO
- 80 de ani și peste: 288,00 EURO
- Majorare pentru adult calificat - sub 66 de ani: 183,60 EURO

Pensie de văduvă, de văduv sau de partener civil supraviețuitor (contributivă):
(sumele sunt pe săptămână)

- Până la vârsta de 66 de ani: 249,50 EURO
- 66 de ani sau mai mult: 289,30 EURO
- 80 de ani sau mai mult: 299,30 EURO

Plăți pentru persoanele cu vârsta de muncă:

Indemnizație pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (Jobseeker's Benefit): (sumele sunt pe săptămână)

- Persoană singură (0 zile lucrate): 244 EURO
- Cuplu cu un copil sub 12 ani (0 zile lucrate): 456 EURO

Tarifele variază în funcție de zilele lucrate (de exemplu, 2 zile de șomaj = 97,60 EURO pentru o persoană singură).

Alocație pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (Jobseeker's Allowance): (sumele sunt pe săptămână)

- 25 de ani și peste: 244,00 EURO
- Sub 25 de ani: 153,70 EURO

⁴⁸ <https://www.citizensinformation.ie/en/social-welfare/irish-social-welfare-system/social-welfare-system-in-ireland/>

⁴⁹ [https://assets.gov.ie/static/documents/20250516_Rates_of_Payment_Booklet - SW19 - 2025_web_version.pdf](https://assets.gov.ie/static/documents/20250516_Rates_of_Payment_Booklet_-_SW19_-_2025_web_version.pdf)

⁵⁰ <https://www.citizensinformation.ie/en/money-and-tax/budgets/social-welfare-rates-announced-in-budget-2025/>

- Creștere pentru un adult calificat (25 de ani și peste): 162,00 EURO
- Majorare pentru un adult calificat (sub 25 de ani): 153,70 EURO

Alocație socială suplimentară (de bază): (sumele sunt pe săptămână)

- 25 de ani și peste: 242,00 EURO
- Sub 25 de ani care trăiesc independent cu ajutor de stat: 242,00 EURO
- Sub 25 de ani care nu trăiește independent: 153,70 EURO

Ajutor pentru familia monoparentală: 244,00 EURO săptămânal

Indemnizație de maternitate, indemnizație de adopție, indemnizație de paternitate, indemnizație pentru părinți: 289,00 EURO săptămânal

Asistență agricolă: 244,00 EURO (sumele sunt pe săptămână)

Majorare pentru un adult calificat: 162,00 EURO

Plăți pentru invaliditate și boală:

Indemnizație de boală: 244,00 EURO/săptămână

Majorare pentru un adult calificat: 162,00 EURO

Pensie de invaliditate: 249,50 EURO

Alocație de invaliditate: 244,00 EURO

Pensie pentru nevăzători: 244,00 EURO

Regimul de indemnizație pentru vătămări profesionale:

Indemnizație pentru vătămări: 244,00 EURO

Indemnizație de invaliditate: 275,00 EURO

Indemnizație de îngrijitor:

- Sub 66 de ani: 260,00 €
- Peste 66 de ani: 298,00 €

Indemnizație pentru îngrijitor: 261,00 €

Indemnizație pentru îngrijire la domiciliu: 360,00 € pe lună

Ajutor pentru îngrijitor: 2.000 € pe an (plată unică)

Copii și familii:

Alocație pentru copii: 140,00 € per copil pe lună

Plata pentru tutore (contributivă): 227,00 €/săptămână

Alocație pentru îmbrăcăminte și încălțăminte pentru întoarcerea la școală:

- Fiecare copil eligibil cu vârsta cuprinsă între 4 și 11 ani: 160,00 € pe an
- Fiecare copil eligibil cu vârsta de 12 ani și peste: 285,00 € pe an

Plata pentru familii care au un loc de muncă:

Indemnizațiile săptămânale și limitele de venit variază în funcție de numărul de copii. De exemplu, pentru 1 copil: 705,00 € (limită de venit).

De asemenea, a fost anunțată o plată forfetară de 400 € pentru familiile care primesc Indemnizația pentru familii care au un loc de muncă.

Alte plăți:

Alocație pentru combustibil: 33,00 € (săptămânal, în timpul sezonului de iarnă)

A fost anunțată o plată unică de 300 € pentru beneficiarii Alocației pentru combustibil.

Supliment pentru persoanele care locuiesc singure: 22,00 € (săptămânal, pentru pensionarii eligibili și persoanele cu dizabilități)

A fost anunțată o plată unică de 200 € pentru beneficiarii Alocației pentru persoane care locuiesc singure.

Supliment pentru insule (insule specifice din largul coastei): 20,00 €/săptămână

Ajutor pentru partenerul civil văduv sau supraviețuitor: 8.000 € (plată unică)

ITALIA

În Italia, Institutul Național de Securitate Socială (INSP)⁵¹ este principalul administrator al sistemului public de pensii obligatorii. Pe lângă pensii, INPS oferă ajutor de venit, beneficii sociale și de sprijin familial. Este un organism public neeconomic care furnizează servicii și este supus supravegherii Ministerului Muncii și Politicilor Sociale și Ministerului Trezoreriei.

Principalele pensii (prestații de asigurări sociale)⁵² plătite de INPS sunt:

- **Pensie pentru limită de vârstă** - obținută la împlinirea vârstei de 67 de ani , atât pentru femei, cât și pentru bărbați, cu o vârstă contributivă de minimum 20 de ani, indiferent de tipul acesteia;
- **Pensionare anticipată obișnuită** - cerința de contribuție a fost stabilită la 42 de ani și 10 luni pentru bărbați și 41 de ani și 10 luni pentru femei;
- **Cota 103** - permite accesul la tratamentul de pensii cu 41 de ani de contribuții plătite și 62 de ani acumulați până la 31 decembrie 2023;

⁵¹ <https://www.inps.it/it/it.html>

⁵² <https://gianlucaguidolin.it/blog/l-inps-cos-e-e-come-funziona>

- **Opțiunea Femeie** - necesită cel puțin 35 de ani de contribuții și o vârstă de 58 de ani , dacă este angajată, și 59 de ani , dacă este lucrătoare independentă;
- **Lucrători timpurii** - dedicați celor care au plătit cel puțin 12 luni de contribuții înainte de a împlini vârsta de 19 ani și care sunt șomeri;
- **Indemnizație de invaliditate obișnuită** - se cuvine oricărei persoane recunoscute ca invalide cu o reducere a capacității de muncă mai mică de 1/3, care este înregistrată la asigurări de cel puțin 5 ani și care are cel puțin 5 ani de cotizare, dintre care cel puțin 3 în perioada de cinci ani anterioară solicitării indemnizației;
- **Pensie de invaliditate obișnuită** - persoana asigurată trebuie să fie recunoscută ca fiind invalidă (incapacitate absolută sau permanentă de muncă), trebuie să fi fost înregistrată la casa de asigurări timp de cel puțin 5 ani, cu cel puțin 3 ani de cotizare în ultimii cinci ani, nu trebuie să fie înregistrată în niciun registru profesional;
- **Pensie de urmaș** - prestație destinată membrilor familiei supraviețuitori în caz de deces al pensionarului sau al persoanei asigurate.

Spre deosebire de prestațiile de asigurări sociale, prestațiile sociale nu sunt legate de cerințe contributive, ci sunt finanțate de stat prin impozite . Scopul este de a identifica o nevoie și de a oferi sprijin financiar celor aflați în dificultate, motiv pentru care este un serviciu care poate fi utilizat doar de cei care au anumite cerințe de venit, patologii sau situații familiale aflate în pericol. Printre principalele beneficii sociale se numără⁵³:

- **Indemnizație de incluziune (ADI)**⁵⁴ - Introdusă începând cu 2024 ca „substitut” pentru venitul cetățeanului, aceasta este prezentată ca o măsură de combatere a sărăciei și în favoarea incluziunii sociale și profesionale, destinată acelor familii care se află în condițiile specifice de dificultate definite de lege.
- **Securitate Socială**⁵⁵ - Acesta este ajutorul social care înlocuiește pensia socială din 1996, recunoscut persoanelor cu vârsta peste 65 de ani (67 în 2024) care se află în condiții speciale de dificultăți economice.

⁵³ <https://www.inps.it/it/tutti-i-servizi.html?tagName=sostegni%2C-sussidi%2C-indennit->

⁵⁴ <https://www.pensionelavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/assegno-di-inclusione-adi.html>

⁵⁵ <https://www.pensionelavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/assegno-sociale.html>

- **Alocație unică și universală pentru copii (AUUF)⁵⁶** - Este o prestație economică atribuită lunar - începând cu 1 martie 2022 - familiilor pentru copii aflați în întreținere. Acordată fără limite de venit, dar cu o sumă variabilă în funcție de situația economică a unității familiale de referință estimată prin ISEE și numai la cerere, aceasta înlocuiește efectiv alocațiile familiale și alocațiile familiale, precum și deducerile pentru copiii aflați în întreținere sub 21 de ani.
- **Alocația familială⁵⁷** - este un beneficiu economic menit să sprijine familiile anumitor categorii de lucrători din Italia care au un venit total inferior limitelor stabilite anual prin lege. Alocațiile familiale sunt plătite direct de INPS și se datorează pentru fiecare membru al familiei aflat în întreținere, cu excepția copiilor.
- **Bonus pentru nou-născuți⁵⁸** - constă într-o plată unică de 1.000 de euro pentru fiecare copil născut sau adoptat începând cu 1 ianuarie 2025.
- **Indemnizație pentru asistență continuă⁵⁹** - Este prestația rezervată „cauzelor de invaliditate”, adică, indiferent de orice condiție legată de venit, persoanelor cu dizabilități care nu pot merge fără asistența permanentă a unui însoțitor sau care, incapabile să desfășoare activitățile zilnice, necesită asistență continuă.
- **Venitul și pensia pentru cetățenie⁶⁰** - O măsură de sprijin pentru familiile aflate în condiții defavorizate, care vizează reintegrarea profesională și incluziunea socială, incluzând și un beneficiu economic, în valoare variabilă, creditat lunar pe un card preplătit special. În cazul familiilor compuse exclusiv din persoane de peste 67 de ani, aceasta se numește pensie de cetățean, exceptându-se de la prevederile referitoare la reintegrarea în lumea muncii.
- **Al 14-lea salariu⁶¹** - Aceasta constă într-o plată lunară suplimentară, plătită în general odată cu cecul de pensie din iulie (sau decembrie), care se datorează

⁵⁶ <https://www.pensionelavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/assegno-unico-e-universale-per-i-figli-auuf.html>

⁵⁷ <https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.assegni-familiari-50092.assegni-familiari.html>

⁵⁸ <https://www.inps.it/it/it/inps-comunica/notizie/dettaglio-news-page.news.2025.04.bonus-nuovi-nati-2025-al-via-le-domande.html>

⁵⁹ <https://www.pensionelavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/indennita-di-accompagnamento.html>

⁶⁰ <https://www.pensionelavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/pensione-e-reddito-di-cittadinanza.html>

⁶¹ <https://www.pensionelavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/quattordicesima-mensilita.html>

numai pensionarilor care îndeplinesc anumite cerințe de vârstă și venit, respectiv vârsta de peste 64 de ani și un venit total care nu depășește de 2 ori prestația anuală minimă oferită de INPS pentru FPLD (Fondul de pensii pentru lucrătorii dependenți).

- **Bonusul pentru tineri sub 35 de ani**⁶² - prevede scutirea totală de la plata contribuțiilor la asigurările sociale pentru noii angajări permanente și transformarea contractelor pe durată determinată în contracte permanente, efectuate în perioada 1 septembrie 2024 - 31 decembrie 2025 și care privesc tinerii.
- **Indemnizație de concediu de căsătorie plătită direct**⁶³ - este o prestație de asigurări sociale recunoscută numai șomerilor care au lucrat pentru întreprinderi industriale sau artizanale, supuse contribuției CUA, timp de cel puțin 15 zile în cele 90 de zile anterioare datei căsătoriei legale. Cuantumul ei este egal cu șapte zile de plată. Se calculează pe baza salariilor primite în ultima perioadă de plată.
- **Bonus pentru grădiniță și forme de sprijin la domiciliu**⁶⁴ - o contribuție pentru plata taxelor de frecvență a grădinițelor publice și private sau a formelor de îngrijire la domiciliu, care se acordă familiilor cu copii de sub 3 ani. Cuantumul contribuției este de maxim 3.600 de euro pe an.
- **Tabere de vară: contribuții pentru copii cu vârsta de până la 14 ani**⁶⁵ - o contribuție totală sau parțială la cheltuielile suportate pentru frecvența unui centru de zi de vară din iunie până în septembrie în Italia pentru copiii angajaților din administrația publică sau ai pensionarilor. Se adresează minorilor cu vârste cuprinse între 3 și 14 ani, copiilor sau orfanilor și celor tratați ca atare de către angajații administrației publice sau pensionarii înregistrați la Gestiunea Unică de Credit și Prestații Sociale.

⁶² <https://www.inps.it/it/inps-comunica/notizie/dettaglio-news-page.news.2025.05.bonus-giovani-under-35-nuove-opportunit-per-essere-assunti.html>

⁶³ <https://www.inps.it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.assegno-per-congedo-matrimoniale-50089.assegno-per-congedo-matrimoniale-a-pagamento-diretto.html>

⁶⁴ <https://www.inps.it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.bonus-asilo-nido-e-forme-di-supporto-presso-la-propria-abitazione-51105.bonus-asilo-nido-e-forme-di-supporto-presso-la-propria-abitazione.html>

⁶⁵ <https://www.inps.it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.centri-estivi-contributi-per-minori-fino-a-14-anni-52818.centri-estivi-contributi-per-minori-fino-a-14-anni.html>

- **Burse pentru școli primare și gimnaziale, universități și ITS⁶⁶** - destinate copiilor membrilor Conducerii Unitare, Conducerii Magistrale, Conducerii Angajaților Publici, Grupului Poștei Italiene și fostului IPOST.
- **Burse pentru masterate universitare⁶⁷** - se acordă pentru participarea la masterate universitare „executive” de nivel I și II. Se adresează angajaților din Administrația Publică înregistrați la Conducerea Unică.

În total, Italia acordă peste 180 de tipuri de prestații sociale. Lista tuturor acestor beneficii, grupate pe categorii de apartenență, poate fi consultată [aici](#).

LETONIA

Potrivit articolului 3 al Legii privind beneficiile sociale de stat⁶⁸ din Letonia, tipurile de beneficii sociale de stat sunt următoarele

Prestații sociale de stat plătite periodic:

Alocație de stat pentru familie⁶⁹ - Statul plătește familiilor o alocație familială de stat pentru creșterea unui copil cu vârsta cuprinsă între un an și 16 (sau până la 20) ani. Quantumul acestui beneficiu este de 25 de euro pentru un copil, 100 de euro pentru doi copii, 225 de euro pentru trei copii și câte 100 de euro per copil pentru familiile care au patru sau mai mulți.

Alocație pentru îngrijirea copiilor⁷⁰ - Indemnizația pentru îngrijirea copilului poate fi primită de unul dintre părinții copilului - mama sau tatăl. Quantumul beneficiului este de: 171 de euro pentru îngrijirea unui copil cu vârsta de până la 1,5 ani, 42,69 euro pentru îngrijirea unui copil cu vârsta cuprinsă între 1,5 și 2 ani. Pentru copiii sub 1,5 ani se acordă un supliment la indemnizația pentru îngrijirea gemenilor sau a mai multor copii născuți în același timp - 171 de euro pe lună pentru al doilea copil și fiecare copil

⁶⁶ <https://www.inps.it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.borse-di-studio-per-scuola-di-primo-e-secondo-grado-universit-e-its-50054.borse-di-studio-per-scuola-di-primo-e-secondo-grado-universit-e-its.html>

⁶⁷ <https://www.inps.it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.52356.borse-di-studio-per-master-universitari-executive-gestione-unitaria-delle-prestazioni-credizie-e-sociali.html>

⁶⁸ <https://likumi.lv/ta/id/68483-valsts-socialo-pabalstu-likums>

⁶⁹ <https://www.lm.gov.lv/lv/gimenes-valsts-pabalsts>

⁷⁰ <https://www.lm.gov.lv/lv/berna-kopsanas-pabalsts>

ulterior. De asemenea, pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 1,5 și 2 ani, beneficiarii primesc un supliment la indemnizația pentru îngrijirea gemenilor sau a mai multor copii născuți în același timp – 42,69 euro pe lună pentru fiecare copil suplimentar. Se mai acordă:

- Alocația pentru întreținerea unui copil aflat sub tutelă;
- Remunerația pentru îndeplinirea atribuțiilor de tutore;
- Remunerația pentru îndeplinirea îndatoririlor familiei de plasament familial.

Indemnizație pentru compensarea cheltuielilor de transport pentru persoanele cu dizabilități care au dificultăți de deplasare⁷¹ - Quantumul acestui beneficiu este de 105,00 euro pentru fiecare perioadă completă de șase luni. Valoarea prestației este stabilită la același nivel pentru toate persoanele cu dizabilități care au dificultăți de deplasare. Persoanele nu trebuie să justifice utilizarea acestei prestații.

Prestația de asigurări sociale de stat;

Remunerația pentru îngrijirea copilului care urmează să fie adoptat;

Indemnizație pentru îngrijirea unui copil cu dizabilități⁷² – Beneficiul este acordat pentru a oferi sprijin suplimentar din partea statului familiilor care cresc un copil cu dizabilități care are deficiențe funcționale severe, în vederea asigurării dezvoltării mai complete și a îngrijirii mai sigure a copilului cu dizabilități la domiciliu. Quantumul indemnizației este de 413,43 euro pe lună. Pe lângă această indemnizație, statul acordă și un supliment la indemnizația familială de stat pentru un copil cu dizabilități – 160,00 euro pe lună. Astfel, sprijinul de stat acordat familiilor ajunge la 573,43 euro pe lună.

Beneficiu pentru o persoană cu dizabilități care are nevoie de îngrijire specială⁷³
- Pentru persoanele cu dizabilități din grupa I care necesită îngrijiri speciale, un beneficiu pentru o persoană cu dizabilități care necesită îngrijiri. Suma sa este de 213,43 euro pe lună. La rândul lor, pentru persoanele cu dizabilități din grupa I, a căror dizabilitate este cauzată de o boală din copilărie, începând cu 1 ianuarie 2024, quantumul indemnizației este de 413,43 euro pe lună.

Se acordă și o alocație pentru adopția de copii.

⁷¹ <https://www.lm.gov.lv/lv/pabalsts-transporta-izdevuma-kompensacijai-cilvekiem-ar-invaliditati>

⁷² <https://www.lm.gov.lv/lv/berna-ar-invaliditati-kopsanas-pabalsts>

⁷³ <https://www.lm.gov.lv/lv/pabalsts-cilvekiem-ar-invaliditati-kuriem-nepieciešama-ipasa-kopsana>

Prestații sociale de stat plătibile o singură dată:

- Indemnizație de naștere⁷⁴ - Pentru a sprijini familiile cu nou-născuți, statul plătește o indemnizație unică la naștere , care este disponibilă cetățenilor letoni, cetățenilor străini, străinilor și persoanelor apatride cu reședința permanentă în Letonia cărora li s-a atribuit un cod de identitate personal. Indemnizația de naștere este de 421,17 euro pentru fiecare copil născut.
- Indemnizație de înmormântare⁷⁵ - Se acordă unei persoane asigurate social în cazul decesului unui membru al familiei aflat în întreținerea sa, unui membru al familiei unei persoane asigurate social sau unei persoane care a efectuat efectiv înmormântarea, ori unui membru al familiei sau unei persoane care a efectuat înmormântarea, dacă persoana asigurată social sau fostul membru al familiei aflat în întreținerea acesteia a decedat în decurs de o lună de la încetarea contractului de muncă sau a activității independente. Cuantumul indemnizației funerare este:
 - în caz de deces al persoanei asigurate - dublul salariului mediu lunar de contribuție de asigurare al persoanei asigurate decedate;
 - în cazul decesului beneficiarului de indemnizație de șomaj - în cuantum de trei ori mai mare decât indemnizația de asigurări sociale de stat;
 - în cazul decesului unui membru al familiei care se afla în întreținerea persoanei asigurate - în cuantum de trei ori prestația de asigurări sociale de stat;
 - în cazul decesului beneficiarului de prestații de asigurări sociale de stat - în cuantum egal cu dublul prestației de asigurări sociale de stat.

În cazul decesului beneficiarului unei pensii de bătrânețe, invaliditate, pensie pentru vechime în muncă sau pensie specială de stat ori al unei indemnizații de asigurare, se acordă o indemnizație funerară în cuantum de două luni din pensia sau indemnizația persoanei decedate. Dacă beneficiarul pensiei a decedat după 1 ianuarie

⁷⁴ <https://www.lm.gov.lv/lv/berna-piedzimsanas-pabalsts>

⁷⁵ <https://www.lm.gov.lv/lv/apbedisanas-pabalsts>

2019, atunci indemnizația funerară se plătește în cuantum de două luni din pensia persoanei decedate, inclusiv un supliment la pensie pentru perioada de asigurare acumulată până la 31 decembrie 1995 (dacă a fost acordat).

Cuquanturile prestațiilor și compensațiilor sociale de stat⁷⁶

Prestații și alocații sociale lunare de stat (EUR)

Tipul/indicatorii serviciului	Dimensiune
Alocația de stat pentru familii	25,00 (per copil)
	100,00 (pentru doi copii) (50,00 pentru fiecare copil)
	225,00 (pentru trei copii) (75,00 pentru fiecare copil)
	100,00 fiecare (pentru patru sau mai multe)
Supliment la alocația familială de stat pentru un copil cu dizabilități	160,00
Indemnizație pentru îngrijirea copiilor până la vârsta de 1,5 ani	171,00
Indemnizație pentru îngrijirea copiilor de la 1,5 ani până la 2 ani	42,69
Supliment pentru gemeni sau copii multipli născuți la aceeași naștere la cuantumul de bază al indemnizației pentru îngrijirea copilului sau al indemnizației parentale până la vârsta de 1,5 ani	171,00
Supliment pentru gemeni sau copii multipli născuți la aceeași naștere la cuantumul de bază al indemnizației pentru îngrijirea copiilor sau al indemnizației parentale de la vârsta de 1,5 până la 2 ani	42,69
Alocația tutorelui pentru întreținerea copilului	215,00 – per copil cu vârsta de până la 6 ani (inclusiv)
	258,00 – per copil după împlinirea vârstei de 7 ani
Remunerația pentru îndeplinirea atribuțiilor de tutelă	54,07

⁷⁶ <https://www.lm.gov.lv/lv/valsts-socialo-pabalstu-un-atlidzibu-apmeri>

Remunerația pentru îndeplinirea atribuțiilor de plasament familial	171,00 (pentru 1 copil)
	222,30 (pentru 2 copii)
	273,60 (pentru 3 și mai mulți copii)
Compensații pentru îngrijirea unui copil care urmează să fie adoptat	171,00 sau
	70% din salariul mediu național din contribuțiile la asigurări:
	956,61 – dacă compensația este acordată în 2025
	852,28 – dacă compensația este acordată în 2024
Indemnizație pentru adopția copiilor	107,50 – per copil cu vârsta de până la 6 ani (inclusiv)
	129,00 – per copil după împlinirea vârstei de 7 ani
Indemnizație pentru îngrijirea copiilor cu dizabilități	413,43
Indemnizație de naștere	421,17
Despăgubiri pentru adopția unui copil	1.422,87
Prestația de asigurări sociale de stat pentru cei care au împlinit vârsta de pensionare	166,00

Prestație de asigurări sociale de stat în caz de invaliditate:

Pentru persoanele cu dizabilități din grupa I	232,40
	302.12 (dacă nu funcționează)
Pentru persoanele cu dizabilități din grupa II	199,20
	239.04 (dacă nu funcționează)
Pentru persoanele cu dizabilități din grupa III	166,00
Pentru persoanele cu dizabilități din grupa I încă din copilărie	264,60
	343,98 (dacă nu funcționează)
Pentru persoanele cu dizabilități din grupa II încă din copilărie	226,80
	272.16 (dacă nu funcționează)
Pentru persoanele cu dizabilități din grupa III încă din copilărie	189,00
Prestația de asigurări sociale de stat pentru supraviețuitor	189,00 – pentru un copil cu vârsta de până la 6 ani (inclusiv), inclusiv un copil cu dizabilități
	226,00 – după împlinirea vârstei de 7 ani
Indemnizație pentru compensarea cheltuielilor de transport pentru persoanele cu dizabilități care au dificultăți de deplasare	105,00
Beneficiu pentru o persoană cu dizabilități care are nevoie de îngrijire	213,43
	413.43 (dacă există dizabilitate din copilărie)
Sprijin de stat pentru copiii cu boală celiacă	160,00
Prestație socială de stat pentru participanții la lichidarea consecințelor accidentului de la centrala nucleară de la Cernobil și pentru familiile participanților decedați la lichidarea consecințelor accidentului de la centrala nucleară de la Cernobil	166,00
Limitarea cuantumului despăgubirii plătibile pentru pierderea capacității de muncă (pentru prestațiile de asigurare - pe lună,	4 150,00

Beneficii funerare:

În cazul decesului unei persoane șomere	498,00
În cazul decesului unui membru al familiei care se afla în întreținerea unei persoane asigurate social	498,00
În cazul decesului unui beneficiar de prestații sociale de stat	332,00

Impozit pe venitul persoanelor fizice:

Ajutor pentru întreținerea unei persoane aflate în întreținere	250,00
Minim scutit de taxe	6.120 pe an (510,00 pe lună)
Minim scutit de impozit pentru o persoană căreia i s-a acordat o pensie	12.000,00 pe an (1.000,00 pe lună)
Cuantumul beneficiului suplimentar pentru o persoană cu dizabilități din grupa I sau II	1.848 pe an (154,00 pe lună)
Cuantumul beneficiului suplimentar pentru o persoană cu dizabilități din grupa III	1.440 pe an (120,00 pe lună)
Cuantumul scutirii suplimentare pentru o persoană căreia i s-a acordat statutul de persoană represată politic și o persoană căreia i s-a acordat statutul de membru al unei mișcări naționale de rezistență	1.848 pe an (154,00 pe lună)
Salariul minim	740,00

LITUANIA

În Lituania, rezidenții au dreptul să primească diverse beneficii de stat - acesta este un sistem de securitate socială care ajută în perioadele dificile ale vieții. Printre cele mai accesate indemnizații sociale se numără:

Beneficii la adopția / nașterea unui copil⁷⁷

- **Indemnizația de paternitate** - poate fi plătită unui părinte asigurat în cadrul asigurărilor sociale de maternitate dacă acesta beneficiază de concediu de paternitate și a acumulat cel puțin 6 luni de serviciu în cadrul asigurărilor sociale de maternitate în ultimele 24 de luni, până la prima zi a concediului de paternitate.
- **Indemnizația pentru îngrijirea copilului** - poate fi plătită unuia dintre părinții asigurați la asigurarea socială de maternitate sau bunicilor care îndeplinesc criteriile, care au în grijă copilul adoptat, dacă persoana care a intrat în concediu pentru îngrijirea copilului a acumulat cel puțin 12 luni de serviciu la asigurarea socială de maternitate în ultimele 24 de luni, până la prima zi de concediu pentru îngrijirea copilului.
- Un copil are dreptul la o **sumă forfetară** chiar dacă aceasta a fost plătită o dată pentru același copil altor persoane.
- **Alocația pentru copii** se plătește fiecărui copil.
- **O prestație suplimentară la alocația pentru copii** se plătește dacă familia este numeroasă sau săracă, precum și pentru copiii cu dizabilități.
- **Indemnizația pentru copilul unui soldat care efectuează serviciul militar inițial obligatoriu** se plătește dacă părintele este chemat în armată sau efectuează în mod voluntar serviciul militar inițial obligatoriu.
- **Indemnizația pentru îngrijirea copilului unei persoane care studiază** - se plătește părinților care, după nașterea / adoptarea unui copil studiază sau copilul este născut / adoptat în termen de 12 luni de la data absolvirii învățământului sau studiilor, dacă nu au dreptul să primească indemnizație pentru îngrijirea copilului de la „Sodra”, nu primesc indemnizație după adoptarea copilului și îndeplinesc alte criterii necesare.

⁷⁷ <https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/socialine-parama-kas-man-priklauso/ivaikinau-vaika/>

- **Indemnizație de maternitate** - poate fi plătită unei angajate asigurate în cadrul asigurării sociale de maternitate dacă angajatorul îi acordă 30 de zile calendaristice de concediu în conformitate cu articolul 132, partea a 2-a din Codul Muncii al Republicii Lituania (se aplică și angajaților care nu au un raport de muncă sau de serviciu) și aceasta a acumulat cel puțin 6 luni de experiență în asigurările sociale de maternitate în ultimele 24 de luni până la prima zi de concediu.

Beneficii pentru creșterea unui copil⁷⁸

- **Indemnizația minimă de maternitate** - Indemnizația de maternitate se plătește unei femei asigurate în cadrul asigurărilor sociale de maternitate care a plătit contribuții în timp ce lucra și a acumulat cel puțin 12 luni de experiență în asigurările sociale de maternitate în ultimele 24 de luni, până în prima zi de sarcină și de concediu de maternitate, și căreia i s-a acordat concediu de sarcină și de maternitate. Dacă dreptul de a o primi se dobândește în ianuarie 2025, nu poate fi mai mică de 440 de euro (înainte de impozitare), iar dacă dreptul de a o primi se dobândește în februarie 2025 și ulterior, indemnizația minimă de maternitate nu poate fi mai mică de 560 de euro (înainte de impozitare), însă nu sunt stabilite limite maxime, iar cuantumul specific al indemnizației depinde de veniturile anterioare din muncă.
- **Indemnizația de paternitate** se plătește tatălui sau părintelui adoptiv asigurat în cadrul asigurărilor sociale de maternitate, care a plătit contribuții în timp ce lucra și a acumulat cel puțin 6 luni de experiență în asigurările sociale de maternitate în ultimele 24 de luni până la prima zi de concediu de paternitate, dacă, la nașterea unui copil, i se acordă 30 de zile calendaristice de concediu de paternitate, care poate fi împărțit în cel mult două părți. Concediul plătit poate fi luat până când copilul împlinește un an. Cuantumul indemnizației de paternitate este de 77,58% din salariul brut.
- **Indemnizație pentru îngrijirea copiilor** - Părinții pot alege dacă doresc să aibă grijă de copilul lor și să primească alocație pentru îngrijirea copilului până când acesta împlinește 18 luni sau până când copilul împlinește 24 de luni.

⁷⁸ <https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/socialine-parama-kas-man-priklauso/auginu-vaika/>

- Atunci când se alege îngrijirea unui copil până la vârsta de 18 luni, cuantumul indemnizației este de 60% din salariul brut. Dacă se alege îngrijirea unui copil până la vârsta de 24 de luni, în primul an de îngrijire cuantumul indemnizației este de 45% din salariul brut, în al doilea an – 30%.
- **Plată forfetară pentru o femeie însărcinată șomeră** - O femeie care nu a lucrat și nu a acumulat perioada necesară de asigurare socială de maternitate și, prin urmare, nu poate solicita indemnizație de maternitate de la Sodra, primește o indemnizație unică de 450,1 euro cu 70 de zile calendaristice înainte de data preconizată a nașterii. O femeie poate solicita o indemnizație forfetară în termen de 12 luni de la data la care au rămas 70 de zile calendaristice până la nașterea preconizată.
- **Plată unică pentru un copil** - O sumă forfetară de 770 de euro se plătește fiecărui copil născut în Lituania. După nașterea unui copil, o persoană poate solicita suma forfetară în termen de 12 luni de la nașterea copilului.
- **Alocația pentru copii** - Fiecare copil din Lituania primește o alocație lunară în valoare de 122,5 euro. Aceasta se plătește până când copilul împlinește vârsta de 18 ani. Alocația poate fi plătită pentru o perioadă mai lungă, adică până la vârsta de 23 de ani, dacă copilul studiază conform unui program de învățământ general, inclusiv cei care studiază în instituții de învățământ profesional, atunci când programul de învățământ general este inclus în studiu.
- **Plată suplimentară la alocația pentru copii** - O prestație suplimentară de 72,1 euro, pe lângă alocația pentru copii, se plătește tuturor copiilor din familii numeroase sau sărace, precum și tuturor copiilor cu dizabilități.
- **O prestație suplimentară se acordă familiilor numeroase** fără a se evalua venitul familiei. O familie numeroasă este definită ca fiind o familie care crește și îngrijește 3 sau mai mulți copii.
- **Ajutor pentru familiile neînstărite** - O familie care crește sau îngrijește 1 sau 2 copii și al cărei venit mediu lunar familial pe membru al familiei nu depășește 442 de euro, dar venitul nu include alocațiile pentru copii, primește un supliment de 25% – când doi adulți din familie cresc sau îngrijesc 1-2 copii și de 35% – când un adult crește sau îngrijește 1-2 copii.
- **Indemnizație pentru nașterea mai multor copii în același timp** - La nașterea gemenilor, indemnizația lunară se ridică la 280 de euro, dacă se nasc tripleți –

560 de euro, dacă se nasc cvadrupeți – 840 de euro, adică indemnizația se majorează cu 280 de euro pentru fiecare copil.

- **Indemnizație pentru îngrijirea copiilor pentru o persoană care studiază sau învață** - Când un copil este crescut de unul dintre părinți, părinți adoptivi sau tutori care, din cauza educației sau studiilor, nu are stagiul de asigurare socială acumulat pentru a primi indemnizații pentru îngrijirea copilului de la „Sodra”, atunci acestuia i se poate acorda un ajutor special din partea municipalității. Indemnizația se plătește lunar până la împlinirea vârstei de doi ani de către copil și se ridică la 420 de euro pe lună.
- **Indemnizația compensatorie pentru îngrijirea copilului** se acordă și se plătește unuia dintre părinții care cresc copilul (sau singurului părinte disponibil) sau unui tutore, atunci când se stabilește tutela copilului în familie, pentru fiecare copil preșcolar care nu este educat conform programului de educație preșcolară într-o instituție de stat sau municipală sau nestatală (grădiniță) și este îngrijit de o persoană fizică (bona) contra cost. Quantumul indemnizației este de 364 de euro pe lună.
- **Mese gratuite pentru elevi și sprijin pentru achiziționarea de rechizite** - Toți preșcolarii, elevii de clasa I și a II-a au dreptul la prânz gratuit la școală, indiferent de venitul familiei. Elevii din clasele superioare au dreptul la prânz gratuit dacă venitul mediu lunar pe membru al familiei este mai mic de 331,5 euro. Elevii au dreptul la mese în taberele de vară organizate de școli și la un sprijin în valoare de 140 de euro pentru achiziționarea de rechizite studentești dacă venitul mediu lunar pe membru de familie este mai mic de 331,5 euro. Venitul mediu nu include pensia alimentară pentru copii, o parte din venitul din salariu și o parte din indemnizațiile de asigurări sociale de șomaj (în funcție de numărul de copii și componența familiei - de la 20 la 40%).
- **Cardul familiilor numeroase** poate fi folosit de familiile numeroase care cresc copii cu dizabilități (indiferent de vârstă).

➤ **Beneficii în caz de boală⁷⁹**

- **Indemnizație de boală pentru angajați** - Pentru a primi indemnizație de boală în prima zi de boală, trebuie să fi acumulat cel puțin 3 luni de asigurare socială de boală în ultimele 12 luni sau cel puțin 6 luni de asigurare în ultimele 24 de luni. Indemnizația se plătește pentru zilele lucrătoare, cuantumul acesteia fiind de 62,06% din salariul brut.

În ce cazuri se plătește indemnizația de boală chiar dacă vechimea în muncă este insuficientă:

- **Îngrijirea copiilor.** Dacă o persoană nu a acumulat stagiul de muncă necesar deoarece i s-a acordat concediu pentru îngrijirea copiilor, în acest caz, stagiul de muncă în cadrul asigurării sociale de boală se calculează din perioada de 24 de luni anterioară împlinirii vârstei de 2 ani de către copil. Prin urmare, persoana bolnavă va avea în continuare dreptul la indemnizație de boală.
- **Educație sau studii.** De asemenea, beneficiază de indemnizații de boală persoanele cu vârsta sub 26 de ani care nu au acumulat vechimea necesară în muncă deoarece au studiat în ultimul an sau doi ani în cadrul unor programe de învățământ general sau de formare profesională, precum și la o instituție de învățământ superior în cadrul unui program de studii, dacă incapacitatea temporară de muncă începe în termen de 6 luni de la sfârșitul educației sau studiilor (finalizarea programului și dobândirea educației sau calificării relevante).
- **Schimbare de statut.** Prestațiile de boală sunt disponibile persoanelor care nu au acumulat vechimea necesară în serviciu deoarece au fost soldat în serviciul militar obligatoriu sau au efectuat un serviciu alternativ de apărare națională în ultimul an sau doi și dacă incapacitatea temporară de muncă începe în termen de 6 luni de la sfârșitul serviciului militar obligatoriu sau al serviciului alternativ de apărare națională.

⁷⁹ <https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/socialine-parama-kas-man-priklauso/susirgau/>

Beneficii pentru persoanele cu dizabilități⁸⁰

- **Pensie de invaliditate de asistență socială sau o pensie de invaliditate de asigurări sociale.** După stabilirea nevoilor unui adult sau copil pentru compensarea costurilor acordării asistenței individuale, se poate aloca și plăti o compensație pentru costurile acordării asistenței individuale. Persoanele cu dizabilități pot primi sprijin pentru adaptarea locuinței, au dreptul să închirieze locuințe sociale și pot beneficia de alte beneficii și compensații.
- **Sprijin pentru adaptarea locuințelor** - Acesta este un program conceput pentru a organiza adaptarea locuințelor și/sau a mediului pentru persoanele cu dizabilități. Următoarele costuri de adaptare a locuinței sunt acoperite pentru o persoană: 11.900 EURO sunt alocați din bugetul de stat pentru adaptarea locuinței (excluzând achiziționarea și instalarea de echipamente de mutare și a unui lift), iar 7.933 EURO sunt alocați din bugetul municipal.
- **Sprijin pentru populația nevoiașă** - Persoanele cu dizabilități, la fel ca orice alți rezidenți, pot beneficia de prestații sociale dacă venitul mediu lunar pe persoană la 1 ianuarie 2025 nu depășește 243,1 EURO, excluzând alocațiile pentru copii și o parte din veniturile legate de ocuparea forței de muncă, indemnizațiile de asigurări sociale de șomaj (în funcție de numărul de copii și de componența familiei - de la 20 la 40%) și compensațiile pentru costurile acordării asistenței individuale plătite persoanelor cu dizabilități.
- **Beneficiu suplimentar pentru un copil cu dizabilități** - Dacă un copil are o dizabilitate, se acordă și se plătește o alocație pentru copii (alocație pentru copii) mai mare. Începând cu 1 ianuarie 2025, această sumă se va ridica la 194,6 EURO pe lună, adică 122,5 EURO – alocație universală pentru copii și 72,1 EURO – alocație suplimentară pentru copii.
- **Sprijin pentru studenții cu dizabilități** - Studenții care studiază la o instituție de învățământ superior și care au o rată de participare de 45% sau mai mică (până la 31 decembrie 2023 – nivelul capacității de muncă), precum și un nivel de dizabilitate severă sau moderată, au dreptul la asistență financiară. Aceștia primesc o alocație lunară pentru a satisface nevoile individuale, costurile de

⁸⁰ <https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/socialine-parama-kas-man-priklauso/as-ar-seimos-narys-turi-negalia/>

studiu rambursate parțial (dacă studentul studiază într-un loc plătit) și o alocație lunară pentru a crește accesibilitatea studiilor.

Acestea sunt cele mai relevante ajutoare sociale acordate în Lituania. Lista completă a tuturor beneficiilor, în funcție de fiecare situație în parte, poate fi accesată [aici](#).

LUXEMBURG

Sistemul de securitate socială din Luxemburg oferă acoperire și prestații sociale tuturor rezidenților, precum și persoanelor care desfășoară o activitate profesională în Marele Ducat. Orice persoană care lucrează în Luxemburg trebuie să fie înregistrată de angajatorul său la Centrul Comun de Securitate Socială (CCSS) sau să se înregistreze ca lucrător independent. Anumite persoane, cum ar fi rezidenții care lucrează în străinătate sau lucrătorii ocazionali, se pot înregistra la CCSS în mod voluntar. În plus, membrii familiei care sunt în întreținerea persoanei asigurate și care nu sunt asigurați personal beneficiază de coasigurare.

Toate persoanele asigurate au dreptul la o acoperire universală și completă prin intermediul diferitelor fonduri de asigurări sociale, aceasta incluzând orice beneficii asociate (boală, accidente de muncă și boli profesionale, maternitate, familie, pensii, șomaj, dizabilitate).

De la concediul parental la voucherele pentru îngrijirea copiilor pentru lucrătorii transfrontalieri, Fondul pentru Viitorul Copiilor (Caisse pour l'avenir des enfants, CAE) este punctul de referință pentru ajutorul financiar acordat familiilor din Luxemburg. „Zukunftskeess” a fost creat în 2016; același an în care a fost reformat sistemul de beneficii. Obiectivul alocației familiale este de a ajuta părinții să își crească copiii prin acoperirea costurilor financiare ale întreținerii și educației acestora. Mai precis, aceste beneficii contribuie la asigurarea faptului că toți copiii au șanse egale în viitor și că părinții pot profita de un echilibru mai bun între viața profesională și cea personală. Zukunftskeess prelucrează în prezent aproximativ 200.000 de dosare, care acoperă alocații familiale, concediu parental, vouchere pentru îngrijirea copiilor etc.

Principalele scheme de ajutor vizează:

- **Alocația de naștere**⁸¹ – este condiționată de efectuarea mai multor controale medicale în timpul și după naștere și este alcătuită din 3 părți:
 - **Alocația prenatală**⁸² - se acordă după un an de la data nașterii copilului. În cazul nașterii multiple, indemnizația prenatală se plătește o singură dată.
 - **Indemnizația de naștere**⁸³ – Se prescrie după un an de la data nașterii copilului. În cazul unei sarcini multiple, indemnizația de naștere se plătește de atâtea ori câte copii se nasc în timpul nașterii.
 - **Indemnizație post natală**⁸⁴ - Se stabilește după un an de la a doua zi de naștere a copilului și obligă la efectuarea a 6 examinări medicale ale copilului până la vârsta de 2 ani.
- **Alocația familială**⁸⁵ - se acordă din luna nașterii până la vârsta de 18 ani. Începând cu 1 octombrie 2021, alocația pentru copii este indexată. Cuantumul lunar de bază al alocației pentru copii este în prezent de 307,35 EURO. (Sumă valabilă de la 01.05.2025 - Indice 968,04). Pe lângă această sumă de bază, există un supliment lunar pentru creșterea în funcție de vârstă de 23,23 EURO pentru copiii cu vârsta peste 6 ani și de 57,99 EURO pentru copiii cu vârsta peste 12 ani astfel: 0-5 ani: 307,35 €, 6-11 ani: 307,35 + 23,23 = 330,58 €, iar de la 12 ani 307,35 + 57,99 = 365,34 €.
- **Indemnizația de școală**⁸⁶ - este stabilită la 115 EURO pentru copiii cu vârsta peste 6 ani și la 235 EURO pentru copiii cu vârsta peste 12 ani. Aceasta se plătește automat în luna august a fiecărui an. Nu este necesară nicio cerere.
- **Alocație pentru copilul cu dizabilități**⁸⁷ - Dreptul la alocația suplimentară specială în Luxemburg este condiționat de o incapacitate permanentă de cel puțin 50% din capacitate în comparație cu un copil sănătos de aceeași vârstă.
- **Inițiativa „Staark Kanner” (copii puternici)**⁸⁸ a Ministerului Educației, Copiilor și Tineretului reunește o serie de măsuri pentru a asigura accesul la educație

⁸¹ <https://cae.public.lu/en/allocations/primes-de-naissance.html>

⁸² <https://cae.public.lu/en/allocations/primes-de-naissance/avant-la-naissance--conditions.html>

⁸³ <https://cae.public.lu/en/allocations/primes-de-naissance/a-la-naissance--conditions.html>

⁸⁴ <https://cae.public.lu/en/allocations/primes-de-naissance/apres-la-naissance--conditions.html>

⁸⁵ <https://cae.public.lu/en/allocations/allocation-pour-lavenir-des-enfants.html>

⁸⁶ <https://cae.public.lu/en/allocations/allocation-de-rentree-scolaire.html>

⁸⁷ <https://cae.public.lu/en/allocations/enfant-handicape.html>

⁸⁸ <https://men.public.lu/en/systeme-educatif/enfance.html>

non-formală de calitate. Contribuția statului la costul îngrijirii și supravegherii copiilor, prin intermediul voucherului pentru servicii de îngrijire a copiilor, este o astfel de măsură. Aceasta se adresează tuturor copiilor cu vârsta cuprinsă între 0 și 12 ani care locuiesc în Luxemburg. Copiii cu vârsta cuprinsă între 1 și 4 ani au dreptul la 20 de ore de îngrijire gratuită a copiilor. Școlarii au dreptul la îngrijire gratuită a copiilor și mese gratuite în timpul orelor de școală.

- **Venit de incluziune socială (REVIS)⁸⁹** - constă în esență din alocația de incluziune - un tip de asistență financiară care oferă mijloace de subzistență de bază persoanelor care nu au venituri sau al căror venit nu atinge un anumit prag - și din alocația de activare - o alocație pentru persoanele care participă la măsuri de activare în cadrul REVIS.
- **Indemnizația de cost al vieții și bonusul energetic⁹⁰** - În perioada 1 ianuarie - 31 octombrie a anului curent, gospodăriile cu venituri mici care îndeplinesc condițiile pot primi o indemnizație de cost al vieții (allocation de vie chère, AVC) și un bonus energetic. Quantumurile indemnizației și ale primei sunt stabilite în funcție de veniturile comunității de locuit a solicitantului, indiferent dacă acesta locuiește singur sau cu mai multe persoane.
- **Indemnizație pentru persoane cu dizabilități severe (RPGH)⁹¹** - Persoanele care sunt incapabile să muncească sau care au obținut statutul de angajat cu dizabilități și care, din motive independente de voința lor, nu au acces la piața muncii sau câștigă mai puțin decât au dreptul la RPGH.
- **Obținerea unui avans și recuperarea plăților de întreținere⁹²** - O pensie alimentară este o contribuție financiară plătită oricărei persoane care are nevoie de întreținere. Aceasta este stabilită printr-o hotărâre judecătorească. Persoana care solicită asistență trebuie să se afle într-o situație economică dificilă și să fi explorat toate căile legale pentru a obține întreținere. Această sumă este plătită și recuperată de către FNS. Bunurile debitorului (persoana care trebuie să plătească întreținerea) și creditorului (persoana care va primi întreținerea) fac obiectul unei înregistrări ipotecare în favoarea fondului.

⁸⁹ <https://fns.public.lu/fr/revis.html>

⁹⁰ <https://fns.public.lu/fr.html>

⁹¹ <https://fns.public.lu/en/rpgh.html>

⁹² <https://fns.public.lu/en/palim.html>

Aceasta garantează restituirea beneficiilor în cazul unei reveniri la o avere mai bună sau în caz de succesiune.

- **Acces gratuit la creșe și mese școlare gratuite**⁹³ - primirea în structurile de educație non-formală este gratuită în timpul săptămânilor de școală. În plus, mesele școlare de calitate sunt gratuite pentru toți elevii în aceleași perioade, indiferent de venitul părinților.

Un material complet despre toate beneficiile sociale din Luxemburg poate fi citit accesând acest [link](#).

MALTA

Departamentul de Securitate Socială⁹⁴ este structura guvernamentală care se ocupă de beneficiile sociale oferite de către statul maltez. Există două mari categorii de beneficii sociale⁹⁵:

- **BENEFICII CONTRIBUTORII**

Schema contributivă locală este un sistem în care un angajat, o persoană care desfășoară o activitate independentă sau o persoană care desfășoară o activitate independentă plătește o contribuție săptămânală, conform prevederilor Legii privind securitatea socială, printr-un sistem de tip „plată pe măsură ce câștigi”. Toate pensiile și alte indemnizații plătibile în cadrul acestei scheme sunt supuse unei forme de test de contribuție, în funcție de tipul de prestație solicitată. Astfel, lista beneficiilor din schema celor contributorii conține:

- **Bonusul contributiv** se plătește persoanelor care primesc o pensie contributivă pentru servicii prestate în Malta, foștilor pensionari din serviciul militar britanic, persoanelor cu vârsta peste 75 de ani care primesc o pensie de serviciu din orice altă sursă sau persoanelor care s-au născut înainte de 1902.
- **Pensia minimă națională redusă** se plătește unei persoane care primește o pensie de serviciu și o pensie de pensionare sau o pensie de pensionare majorată. Dacă ambele pensii sunt mai mici decât pensia minimă națională,

⁹³ <https://luxembourg.public.lu/en/living/education/fundamental-education.html>

⁹⁴ <https://socialsecurity.gov.mt/en/>

⁹⁵ <https://nso.gov.mt/wp-content/uploads/Social-Security-Benefits-Glossary.docx>

persoana respectivă va avea dreptul la o pensie minimă națională redusă cu aceeași pensie de serviciu.

- **Pensie minimă națională de invaliditate redusă / Pensie de invaliditate majorată / Pensie de invaliditate:** se plătește persoanelor considerate incapabile permanent pentru un loc de muncă cu normă întreagă sau cu jumătate de normă, dar care beneficiază de o pensie de serviciu. Există diverse rate în funcție de diferitele condiții.
- **Bonusul contributiv pentru deficit** se plătește persoanelor cu vârsta de 62 de ani și peste care nu au îndeplinit criteriile minime de plată a contribuțiilor sociale pentru a fi eligibile să primească o pensie contributivă.
- **Pensia anticipată de supraviețuitor** se plătește unei văduve/văduvi al/ale cărui soț/soție ar fi avut dreptul la o pensie dacă ar fi împlinit vârsta de pensionare la momentul decesului său.
- **Pensia majorată** se aplică în cazurile în care suma totală a pensiei de serviciu a unei persoane, împreună cu cuantumul pensiei aplicabile, este mai mică de două treimi din venitul pensionar al persoanei.
- **Indemnizație pentru accidentare:** Această indemnizație se plătește pentru accidentarea la locul de muncă sau contractarea unei boli profesionale. Dreptul maxim este limitat la 12 luni.
- **Indemnizația pentru accident de muncă** este o sumă forfetară plătită unei persoane în urma unui accident de muncă. Se aplică atunci când gradul de invaliditate este estimat între 1% și 19%.
- **Pensia pentru accidentare** se plătește dacă se consideră că o accidentare sau o boală cauzată sau contractată în timpul muncii a cauzat o pierdere a capacității fizice sau mentale, calculată între 20% și 89%. Ratele acordate variază în funcție de gradul de invaliditate. În cazul în care gradul de invaliditate este evaluat la 90% sau mai mult, persoanei în cauză i se acordă automat o pensie de invaliditate la rata integrală.
- **Ajutorul de căsătorie** este o plată unică plătită la căsătorie persoanelor care au reședința obișnuită în Malta. Pentru a fi eligibilă, o persoană trebuie să fie angajată, să desfășoare o activitate independentă sau să fi desfășurat o activitate independentă timp de cel puțin șase luni înainte de căsătorie.

- **Indemnizația de maternitate** se plătește cetățenelor însărcinate cu reședința locală din Malta pentru ultimele 8 săptămâni de sarcină și primele 6 săptămâni după naștere. Această indemnizație se plătește numai dacă femeia nu are dreptul la concediu de maternitate din partea angajatorului, dacă este angajată.
- **Pensia minimă națională de invaliditate** se plătește persoanelor care nu sunt capabile să ocupe un loc de muncă cu normă întreagă sau cu jumătate de normă din cauza unei boli grave sau a unei deficiențe fizice sau mentale. Solicitanții nu trebuie să beneficieze de o pensie de serviciu.
- **Pensia minimă națională / Pensia minimă națională majorată** se plătește unei persoane care nu primește o pensie de serviciu de la un angajator. Ratele aplicabile sunt patru cincimi din salariul minim național în cazul unui bărbat căsătorit care își întreține soția și două treimi din salariul minim național în cazul oricărei alte persoane.
- **Indemnizația pentru orfani** este o alocație săptămânală plătită tutorelui unui copil sau copiilor cu vârsta sub 16 ani.
- **Indemnizația de recăsătorire** se plătește unei văduve care se recăsătorește și, prin urmare, își pierde dreptul la pensie de văduvă. Plata este echivalentă cu pensia de văduvă pe un an.
- **Pensia** se plătește la atingerea vârstei de pensionare (62 de ani atât pentru bărbați, cât și pentru femei). Ratele și tipurile de categorii variază în funcție de o serie de condiții legale.
- **Indemnizație de boală:** Dreptul la 156 de zile, dar acestea pot fi extinse în anumite cazuri la 312 zile. Primele trei zile ale fiecărei cereri noi pentru această indemnizație nu sunt plătite.
- **Indemnizație specială de șomaj:** dreptul la indemnizație este, de asemenea, pentru o perioadă maximă de 156 de zile, dar la o quantum mai mare decât indemnizația de șomaj. Această indemnizație se aplică persoanelor care ar fi eligibile pentru asistență socială necontributivă.
- **Pensia de supraviețuitor** se plătește unei văduve/văduv al/ale cărui soț/soție avea dreptul la o pensie de două treimi la momentul decesului său.
- **Pensia de două treimi** este o pensie bazată pe venituri, plătită persoanelor care s-au pensionat după ianuarie 1979. Acest sistem prevede o pensie

echivalentă cu două treimi din venitul de pensie al persoanei asigurate. Se aplică rate maxime și minime.

- **Indemnizația de șomaj** se plătește șomerilor pentru o perioadă maximă de 156 de zile. Această indemnizație este considerată o indemnizație pe termen scurt. Ulterior, șomerii pot fi eligibili pentru indemnizații pe termen lung în cadrul „Asistenței sociale”. O reformă efectuată în ianuarie 2024 a dus la stabilirea unor corelații între cuantumurile plătibile și veniturile solicitanților înainte de șomaj, oferind o mai bună securitate financiară în timpul perioadei de șomaj.
- **Pensia de văduvă/Pensia minimă națională de văduvă** se plătește văduvelor, indiferent de vârstă, care nu desfășoară o activitate remunerată, care sunt ocupate, dar câștigă mai puțin decât salariul minim național sau care desfășoară activități remunerate, dar au îngrijirea și custodia copiilor sub 16 ani. Ratele pot varia în funcție de condițiile prevăzute în Legea privind securitatea socială (Legea privind securitatea socială, Partea a IV-a și modificările ulterioare). Orice referire la o văduvă înseamnă, de asemenea, un văduv.

➤ **BENEFICII NECONTRIBUTIVE**

Schema necontributivă a fost creată pentru a acționa ca o plasă de siguranță, oferind servicii și alocații financiare celor aflați sub „pragul sărăciei”. Spre deosebire de schema contributivă, prestațiile din cadrul schemei necontributive nu se bazează pe contribuții, ci pe un test al mijloacelor financiare ale persoanei care solicită prestația. Lista beneficiilor necontributorii cuprinde:

- **Mecanism suplimentar COLA pentru gospodării:** O plată COLA suplimentară pentru a ajuta familiile cu venituri mici în contextul creșterii costului vieții. Mecanismul este declanșat ori de câte ori sunt îndeplinite următoarele criterii:
 1. Rata inflației pentru ultimele 12 luni a depășit 2%.
 2. Inflația individuală din aceeași perioadă este mai mare decât media celor cinci ani precedenți pentru cel puțin trei dintre cele cinci componente de bază ale Indicelui Prețurilor de Amănuntul (IPC) (și anume, alimente; cazare; energie electrică, apă, gaze și combustibil; costuri legate de întreținerea locuinței și a electrocasnicelor; și asistență medicală privată).

Mecanismul este plătit tuturor beneficiarilor de prestații sociale și al căror venit anual este sub venitul mediu echivalent. Plățile variază și depind de venitul fiecărei gospodării, împreună cu numărul de beneficiari.

- **Pensie de vârstă:** se plătește cetățenilor maltezi cu vârsta peste 60 de ani, cu condiția ca veniturile săptămânale ale acestora să fie sub pragul de referință stabilit de Legea privind securitatea socială.
- **Asistență pentru persoanele în vârstă care doresc să trăiască independent (cunoscută și sub numele de Grant pentru seniori):** Plată anuală unică efectuată persoanelor în vârstă de 75 de ani sau peste care fie (i) încă locuiesc în propria locuință sau la rude, fie (ii) locuiesc într-o locuință privată care nu face parte din schema de parteneriat public-privat.
- **Asistență pentru persoanele cu deficiențe de vedere:** O persoană cu vârsta de 14 ani sau peste, care poate avea o activitate profesională și care este certificată de o comisie medicală ca suferind de o deficiență de vedere, poate fi eligibilă să primească asistență pentru persoanele cu deficiențe de vedere. Această asistență se acordă în funcție de venituri.
- **Indemnizație de îngrijire:** Un beneficiu bazat pe venituri, plătit persoanelor singure sub vârsta de pensionare care îngrijesc exclusiv o rudă care locuiește în aceeași gospodărie cu normă întreagă. Ruda în cauză trebuie să fie părinte, frate/soră, bunic/bunică, unchi, mătușă, soacră/soacră sau frate/cumnată.
- **Ajutor pentru îngrijitor:** Acordat părinților care nu au un loc de muncă pentru a îngriji un copil cu dizabilități, cu vârsta peste 16 ani și care primește o asistență sporită pentru invaliditate severă. Ajutorul se plătește de mai multe ori în cazurile în care părintele are grijă de mai mult de un copil cu dizabilități.
- **Pensie de îngrijitor:** Plătită unei persoane singure sau văduve care, singură și cu normă întreagă, îngrijește o rudă bolnavă imobilizată la pat sau într-un scaun cu roțile din aceeași gospodărie. Rudele menționate în această secțiune pot fi părinții, bunicii, frații, surorile, unchii, mătușile, frații sau cumnatele și socrii/soacrele.
- **Bonusul pentru alocația pentru copii** este un bonus unic, plătit familiilor pentru fiecare nou-născut sau un copil adoptat.
- **Indemnizația suplimentară pentru copii** a fost plătită familiilor al căror venit anual era sub o anumită sumă stabilită și care aveau copii sub vârsta de 23 de

ani care locuiau cu ei. Pentru a fi eligibil pentru indemnizație, fiecare copil sub vârsta de 16 ani trebuia să fi frecventat școala cel puțin 95% din anul școlar precedent. Pe de altă parte, copiii cu vârsta peste 16 ani trebuiau fie să frecventeze școala, să fie înregistrați pentru șomaj, fie să fie implicați în Schema de Garanție pentru Tineret, în cadrul formării profesionale.

- **Alocația pentru copii** se plătește cetățenilor din Malta rezidenți și care au în îngrijire copii cu vârsta sub 16 ani sau copii cu vârsta peste 16 ani, dar sub 21 de ani, care urmează cursuri de învățământ cu normă întreagă sau sunt formați într-o instituție de învățământ recunoscută de guvern conform Legii educației și care nu primesc nicio formă de remunerație sau alocație sau sunt înregistrați ca șomeri în registrul Partea 1 și nu au avut niciodată o activitate remunerată. Alocația se plătește, de asemenea, cetățenilor care au copii cu vârsta cuprinsă între 16 și 21 de ani și care sunt înregistrați ca șomeri în Partea 1 a Registrului, în conformitate cu Legea privind serviciile de ocupare a forței de muncă și formare profesională și care nu au avut niciodată o activitate remunerată și care nu primesc nicio prestație, pensie sau asistență în temeiul Legii securității sociale.
- **Suplimentul la alocația pentru copii** este o plată suplimentară acordată tuturor beneficiarilor de alocație pentru copii. Beneficiarii al căror venit anual depășește pragul stabilit în funcție de venituri primesc o plată anuală de 50 EURO per copil. Pe de altă parte, cei sub prag primesc o plată anuală de 70 EURO per copil. Copiii plasați în familii de plasament nu au dreptul la supliment.
- **Asistență pentru persoane cu dizabilități:** Asistență bazată pe evaluarea veniturilor, plătită persoanelor cu vârsta peste 16 ani și care pot avea și o activitate profesională, care suferă de paralizie totală sau disfuncție severă permanentă totală sau boală totală permanentă, fie prin amputare, fie prin alt mod, a unuia dintre membrele superioare sau inferioare.
- **Pensie de invaliditate / Pensie de invaliditate gravă:** O persoană care este certificată, de către o comisie medicală numită de ministrul politicii sociale, ca suferind de o invaliditate gravă poate avea dreptul la o pensie de invaliditate.
- **Alocație pentru copii cu dizabilități:** Poate fi acordată oricărui copil (sub 16 ani) care este certificat ca suferă de un anumit tip de dizabilitate fizică și/sau mentală. Această alocație se adaugă la Alocația pentru copii.

- **Indemnizație pentru dependenții de droguri:** Acordată unei persoane care urmează un program terapeutic de reabilitare pentru dependența de droguri sau alcool și care poate deveni eligibilă să primească o indemnizație.
- **Indemnizație pentru copii în plasament familial:** Plătibilă unei persoane sau unui cuplu căsătorit certificat(ă) de Directorul Securității Sociale, Appogg, că este asistentul/asistenții maternali oficiali ai unui copil.
- **Indemnizație de încadrare în muncă:** Plătibilă următoarelor grupuri de persoane:
 - (a) cupluri care sunt ambele angajate și ale căror venituri anuale combinate dintr-o ocupație remunerată sunt între 10.000 EURO și 50.000 EURO, niciunul dintre veniturile lor nefiind mai mic de 3.000 EURO și având copii sub 23 de ani care locuiesc la aceeași adresă;
 - (b) cupluri în care doar unul dintre soți/parteneri este angajat și al căror venit anual dintr-o ocupație remunerată este cuprins între 6.600 EURO și 35.000 EURO și au copii sub 23 de ani care locuiesc la aceeași adresă; și
 - (c) părinți singuri ale căror venituri anuale provenite dintr-o ocupație remunerată sunt între 6.600 EURO și 35.000 EURO și care au copii sub 23 de ani care locuiesc la aceeași adresă.
- **Supliment pentru ocuparea forței de muncă:** Plată unică de 250 EURO plătită beneficiarilor de indemnizație pentru ocuparea forței de muncă.
- **Indemnizație majorată pentru îngrijitori:** O indemnizație neevaluată în funcție de venituri, plătită persoanelor celibatate sau căsătorite sub vârsta de pensionare, care îngrijesc exclusiv o rudă care locuiește în aceeași gospodărie cu normă întreagă. Ruda în cauză trebuie să fie soț/soție, părinte, frate/soră, bunic/bunică, unchi, mătușă, tată/soacră sau cumnat/cumnată.
- **Asistență sporită pentru dizabilități severe:** Acordată persoanelor cu vârsta de 16 ani și peste, care sunt evaluate cu 0-4 pe Indicele Barthel și care suferă de o afecțiune prevăzută în Legea privind securitatea socială (capitolul 318).
- **Asistență pentru lepră:** Plătibilă oricărui cap de familie care suferă de lepră sau boala Hansen sau care are un membru în familia sa care suferă de una dintre aceste boli.

- **Ajutor pentru lapte:** Un cap de familie care primește asistență socială sau asistență pentru tuberculoză poate avea dreptul la ajutor pentru lapte.
- **Bonusul necontributiv** se plătește tuturor persoanelor care primesc o pensie necontributivă, asistență socială sau asistență pentru lepră în temeiul Legii securității sociale.
- **Asistență pentru persoane cu dizabilități severe:** Asistență bazată pe testarea veniturilor, plătită persoanelor cu vârsta de cel puțin 16 ani, care pot, de asemenea, să desfășoare o activitate profesională, care suferă de o afecțiune prevăzută în Legea privind securitatea socială (Cap. 318).
- **Asistență de boală:** O persoană devine îndreptățită la această plată dacă dovedește că ea sau oricare membru al familiei sale suferă de o boală care poate fi vindecată sau ameliorată doar printr-o dietă sau un regim alimentar special, care implică o cheltuială excepțională.
- **Asistență socială:** Acordată capilor de familie care sunt incapabili de muncă din motive medicale sau sunt șomeri și își caută un loc de muncă, cu condiția să îndeplinească criteriile de asigurare a mijloacelor și a resurselor de capital.
- **Consiliul de Asistență Socială:** Dacă, dintr-un anumit motiv, capul familiei este radiat din Partea 1 a ETCregistriului și se înregistrează în Partea 2, partenerul/partenera poate solicita asistență socială. Un Consiliu de Asistență Socială va analiza aceste cereri.
- **Asistență socială pentru îngrijitori:** Acordată unei persoane singure sau văduve, indiferent dacă este sau nu înregistrată ca șomer, și care îngrijește exclusiv o rudă bolnavă sau în vârstă, cu normă întreagă.
- **Asistență socială pentru părinții singuri:** Acordată unui părinte singur, care nu câștigă mai mult de o anumită sumă ca venit și care poate fi eligibil pentru asistență socială. Venitul total câștigat împreună cu dreptul la asistență socială pentru 2 persoane nu trebuie să depășească salariul minim pe economie.
- **Indemnizație specială pentru studenții postliceali:** Plătită părinților ai căror copii continuă studiile după vârsta obligatorie de 16 ani până la vârsta de 20 de ani. Indemnizația se plătește timp de până la 3 ani părinților copiilor care au început primul an de învățământ postliceal în anul școlar 2023/2024.
- **Ajutor subsidiar de șomaj:** Ajutor de șomaj plătit imigranților înregistrați.

- **Indemnizație suplimentară:** Plătibilă gospodăriilor în care venitul total al membrilor scade sub limitele prevăzute de Legea privind securitatea socială.
- **Ajutor de șomaj:** Capii de familie care se înregistrează în Partea 1 a Registrului șomajului și care, prin urmare, caută în mod activ un loc de muncă pot avea dreptul la ajutor de șomaj după expirarea perioadei pentru indemnizația de șomaj.
- **Reducerea treptată a ajutorului de șomaj:** Persoanele singure șomere care primesc ajutor social, ajutor de șomaj sau indemnizație specială de șomaj, care încep să lucreze și câștigă cel puțin salariul minim pe economie, sunt eligibile să aplice pentru Schema de reducere treptată a beneficiilor, în cadrul căreia continuă să primească 75% din indemnizațiile de șomaj în primul an de angajare. Rata va fi redusă în continuare la 55% în al doilea an și la 35% în al treilea an. După trei ani de angajare, ajutorul va înceta să fie plătit.
- **Indemnizație redusă pentru copii în plasament familial:** Părinții care adoptă un copil pe care l-au plasat în plasament familial vor continua să primească o parte din Indemnizația pentru copii în plasament familial pe o perioadă de patru ani sau până când copilul împlinește 21 de ani, oricare survine prima. În primul an de la adopție, părinții vor primi 80% din indemnizație, apoi 60% în al doilea an, 40% în al treilea și 20% în al patrulea.
- **Asistență pentru tuberculoză:** Acordată oricărui cap de familie care dovedește că el/ea sau un membru al familiei sale suferă de tuberculoză sau boala Koch.
-

Clasificarea prestațiilor de securitate socială după funcția ESSPROS⁹⁶

Funcție	Beneficii contributive	Beneficii necontributive
Boală	• Indemnizație de boală • Indemnizație de vătămare corporală	• Asistență socială (<i>proporția alocată persoanelor șomere din motive medicale</i>) • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc asistență socială • Asistență medicală

⁹⁶ Conform graficelor 2 și 3 din comunicatul de presă privind cheltuielile guvernamentale pentru prestațiile de securitate socială.

		• Plăți bonus alocate persoanelor care primesc asistență pentru lepră
Dizabilitate	• Pensii de invaliditate (<i>propoția alocată indemnizației de invaliditate</i>) • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc pensii de invaliditate • Pensie pentru vătămări corporale • Indemnizație pentru vătămare corporală	• Pensii/Indemnizație de invaliditate * (<i>propoția alocată invalidității</i>) • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc pensii/indemnizație de invaliditate • Indemnizație pentru îngrijitori (<i>propoția alocată îngrijitorilor cu pacienți sub vârsta de pensionare</i>) • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc indemnizație pentru îngrijitori (<i>propoția alocată îngrijitorilor cu pacienți sub vârsta de pensionare</i>) • Indemnizație majorată pentru îngrijitori (<i>propoția alocată îngrijitorilor cu pacienți sub vârsta de pensionare</i>) • Ajutor pentru îngrijitori
Bătrânețe	• Pensii pentru pensionare • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc pensii pentru pensionare • Pensii de invaliditate (<i>propoția alocată pensiilor de bătrânețe</i>)	• Pensie de vârstă • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc pensie de vârstă • Pensii/Indemnizație de invaliditate alocate pentru bătrânețe (<i>propoția alocată pentru bătrânețe</i>) • Indemnizație pentru îngrijitori (<i>propoția alocată îngrijitorilor cu pacienți peste vârsta de pensionare</i>) • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc indemnizație pentru îngrijitori (<i>propoția alocată îngrijitorilor cu</i>

		<i>pacienți peste vârsta de pensionare)</i> • Indemnizație majorată pentru îngrijitori (<i>proporția alocată îngrijitorilor cu pacienți peste vârsta de pensionare)</i> • Asistență pentru a ajuta persoanele în vârstă să trăiască independent
Supraviețuitori	• Pensii pentru văduvie • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc pensii pentru văduvie • Indemnizație de orfan • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc indemnizație de orfan	
Familie/Copii	• Indemnizație de maternitate • Ajutor de căsătorie	• Alocatie pentru copii • Asistență socială * 28,25% • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc asistență socială (<i>proporția alocată persoanelor șomere din motive familiale)</i> • Asistență socială pentru părinții singuri • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc asistență socială pentru părinți singuri • Beneficiu total în timpul lucrului
Șomaj	• Indemnizație de șomaj • Indemnizație specială de șomaj • Beneficii COVID-19	• Ajutor de șomaj • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc ajutor de șomaj • Reducerea treptată a ajutorului de șomaj • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc reducerea treptată a ajutorului de șomaj

		• Asistență subsidiară pentru șomaj • Plăți bonus alocate persoanelor care primesc ajutor subsidiar de șomaj • Consiliul de Asistență Socială • Plăți bonus alocate persoanelor care beneficiază de asistență socială de la Consiliul de Asistență Socială
Locuințe		
Excluziune socială		• Indemnizație pentru dependenții de droguri • Indemnizație suplimentară • Mecanism suplimentar COLA pentru gospodării

Note: (i) Proportia plăților bonusurilor alocate fiecărei funcții este legată de cheltuielile aferente beneficiului respectiv. Cu alte cuvinte, bonusul raportat este echivalent cu suma totală a bonusului (contributiv/necontributiv) înmulțită cu procentul cheltuielilor aferente beneficiilor (contributive/necontributive) (din acele beneficii supuse plăților bonusurilor) care sunt clasificate în cadrul funcției.

(ii) Asistența socială este împărțită între funcțiile de Boală (dacă persoana este incapabilă de muncă din motive medicale) și Familie/Copii (dacă este șomeră din cauza îngrijirii și custodiei copiilor și este separată legal sau de facto).

(iii) Indemnizația pentru îngrijitori și Indemnizația majorată pentru îngrijitori sunt împărțite între funcțiile de invaliditate și de bătrânețe, în funcție de vârsta sub sau peste vârsta standard de pensionare a pacientului îngrijit.

Toate beneficiile sociale în Malta pot fi solicitate online, pe pagina Departamentului de Securitate Socială⁹⁷.

POLONIA

În Polonia, Ministerul Familiei, Muncii și Politicilor Sociale⁹⁸ sprijină, prin asistența socială, persoanele și familiile cu venituri mici, precum și pe cele fără venituri. Sprijinul se concretizează atât prin transfer financiar, cât și sub formă de servicii.

⁹⁷ <https://socialsecurity.gov.mt/en/information-and-applications-for-benefits-and-services/list-of-applications/>

⁹⁸ <https://www.gov.pl/web/rodzina>

Dreptul la prestații bănești se acordă persoanelor și familiilor al căror venit nu depășește criteriile de venit stabilite pe baza pragului de intervenție socială. Începând cu 1 ianuarie 2025, se aplică următoarele criterii de venit pentru asistența socială: pentru o persoană singură 1.010 PLN (zlot polonez) , pentru o persoană din familie 823 PLN⁹⁹.

Astfel, printre cele mai relevante ajutoare sociale pentru studiul de față se numără:

- **Indemnizația periodică**¹⁰⁰ - se acordă în special în caz de boală pe termen lung, invaliditate, șomaj, posibilitatea de a menține sau de a dobândi drepturi la prestații din partea altor sisteme de securitate socială. Quantumul prestației periodice nu poate fi mai mic de 50% din diferența dintre criteriul venitului pentru o persoană singură și venitul acelei persoane, respectiv criteriul venitului familiei și venitul acelei familii. De asemenea, quantumul prestației periodice nu poate fi mai mic de 20 PLN pe lună.
- **Ajutor pentru independență economică**¹⁰¹ - Municipality poate acorda ajutor în numerar sau în natură unei persoane sau familii pentru a deveni independentă economic. Asistența financiară în scopul independenței economice poate fi acordată sub forma unui beneficiu specific unic sau a unui împrumut fără dobândă.
- **Centru de asistență**¹⁰² - Persoanele care, din cauza vârstei, bolii sau dizabilității, necesită îngrijire și asistență parțială pentru satisfacerea nevoilor esențiale ale vieții pot beneficia de servicii de îngrijire, servicii de îngrijire specializată sau de o masă oferită la un centru de sprijin. Tariful pentru serviciile prestate non-stop în centrele de asistență pentru persoanele cu tulburări mintale este stabilit la 70% din venitul persoanei care utilizează serviciile, proporțional cu perioada șederii acesteia. Taxa în centrele de sprijin nu poate fi mai mare decât suma medie lunară a subvenției (stabilită anual de către voievod) per participant, calculată pentru centrul de sprijin în care persoana este cazată.

⁹⁹ <https://www.gov.pl/web/rodzina/kryteria-przyznawania-swiadczen>

¹⁰⁰ <https://www.gov.pl/web/rodzina/zasilek-okresowy>

¹⁰¹ <https://www.gov.pl/web/rodzina/pomoc-na-ekonomiczne-usamodzielnienie>

¹⁰² <https://www.gov.pl/web/rodzina/osrodek-wsparcia>

➤ **Indemnizația permanentă¹⁰³** - se plătește către:

- O persoană adultă (cu o singură o gospodărie) care este în incapacitate de muncă din cauza vârstei sau este complet incapabilă de muncă - dacă venitul său este mai mic decât criteriul de venit pentru o persoană care are o singură gospodărie;
- O persoană adultă care trăiește într-o familie și care este incapabilă de muncă din cauza vârstei sau este complet incapabilă de muncă dacă venitul său, precum și venitul pe persoană din familie, este mai mic decât criteriul venitului pe persoană din familie.

Cuantumul indemnizației permanente nu poate fi mai mic de 100 de zloți pe lună și se stabilește astfel:

- În cazul unei persoane care conduce singură o gospodărie - diferența dintre suma care constituie 130% din criteriul de venit pentru o persoană care conduce singură o gospodărie și venitul acelei persoane, cu condiția ca suma prestației de la 1 ianuarie 2025 să nu poată depăși 1.229 PLN pe lună.
 - În cazul unei persoane dintr-o familie - diferența dintre criteriul venitului pe persoană din familie și venitul pe persoană din familie.
- **Alocația țintită¹⁰⁴** - este o prestație opțională acordată pentru a satisface nevoile esențiale de trai și, în special, pentru a acoperi o parte sau toate costurile aferente achiziționării de alimente, medicamente, alimente pentru utilizări nutriționale speciale, dispozitive medicale și tratament, încălzire, inclusiv combustibil, îmbrăcăminte, articole de uz casnic esențiale, renovări și reparații minore în apartament, precum și cheltuielile de înmormântare.
- **Finanțarea studiilor superioare pentru tinerii cu dizabilități¹⁰⁵** - Finanțarea acoperă costul taxelor de școlarizare sau taxele pentru desfășurarea procesului doctoral (în cazul persoanelor care au inițiat procesul doctoral, dar nu sunt participante la școli doctorale sau studii doctorale). Pentru studenții de la învățământul postliceal, colegiu și universitate, se oferă și o alocație pentru a acoperi alte costuri educaționale. Poate beneficia de acest sprijin orice tânăr

¹⁰³ <https://www.gov.pl/web/rodzina/zasilek-staly>

¹⁰⁴ <https://www.gov.pl/web/rodzina/zasilki-celowe>

¹⁰⁵ <https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-do-uzyskania-wyksztalcenia-na-poziomie-wyzszym>

care are un grad de invaliditate, studiază la o instituție de învățământ superior, (inclusiv o școală doctorală, o școală postliceală sau un colegiu), sau are o procedură doctorală deschisă în afara doctoratului și a studiilor doctorale.

- **Finanțarea angajării unei persoane cu dizabilități**¹⁰⁶ - se acordă angajatorilor care formează și angajează o persoană cu dizabilități, acoperind costurile de instruire.
- **Programul pentru achiziționarea de manuale, materiale educaționale și materiale pentru exerciții fizice**¹⁰⁷ - se adresează elevilor cu dizabilități care au primit o decizie de la un centru de consiliere cu privire la nevoia de educația specială. Sprijinul se acordă sub forma cofinanțării achiziționării de manuale, materiale educaționale și materiale de exerciții.
- **Finanțare pentru închirierea unui apartament sau a unei case pentru absolvenții de facultate cu certificat de invaliditate**¹⁰⁸ - Suma finanțării depinde de locația apartamentului și de modul în care se deplasează beneficiarul (scaun cu roțile sau nu). În timp, subvenția se reduce treptat și se ridică la:
 - de la luna 1 la luna 24 – 100% din costurile de închiriere
 - de la a 25-a până la a 42-a lună – 70% din costurile de închiriere
 - de la a 43-a până la a 60-a lună – 40% din costurile chiriei.
- **Cardul pentru familiile numeroase**¹⁰⁹ - Un sistem popular de reduceri (la transport, la taxa de pașaport, etc) și beneficii pentru familiile cu cel puțin trei copii. Pot beneficia de acest card toți părinții și soții/soțiile părinților care au sau au avut cel puțin trei copii, precum și copiii din aceste familii cu vârsta de până la 18 ani sau cu vârsta de până la 25 de ani în cazul persoanelor care studiază la școală sau la nivel de învățământ superior.
- **Sprijin pentru angajarea unei bone**¹¹⁰ - Institutul de Asigurări Sociale plătește contribuții reprezentând jumătate din salariul minim – cetățeanul plătește restul contribuțiilor. Beneficiarii sunt părinții copiilor cu vârsta între 20 de săptămâni și 3 ani.

¹⁰⁶ <https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-do-szkolenia-osoby-wspomagajacej-pracownika-z-niepelnosprawnoscia>

¹⁰⁷ <https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-dofinansowanie-na-zakup-podrecznikow-szkolnych-wyprawka-szkolna>

¹⁰⁸ <https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-dofinansowanie-do-wynajmu-mieszkania-lub-domu>

¹⁰⁹ <https://info.mobywatel.gov.pl/dokumenty/karta-duzej-rodziny>

¹¹⁰ <https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-na-zatrudnienie-niani>

- **Subvenție pentru creșă¹¹¹** - Până la 400 de zloți pe lună per copil, dar nu mai mult decât suma pe care o plătiți pentru șederea copilului la creșă, club pentru copii sau la o creșă. Banii se acordă:
 - pentru primul sau singurul copil din familie, indiferent de vârstă, cu condiția ca acesta să frecventeze o creșă, un club al copiilor sau să fie în grija unei persoane de zi;
 - pentru fiecare copil care frecventează un centru de îngrijire:
 - înainte ca el/ea să împlinească 12 luni,
 - după luna în care împlinește 35 de luni.
- **Programul „Un start bun”¹¹²**- 300 de zloți pot fi acordați copiilor și tinerilor cu vârsta maximă de 20 de ani (24 în cazul celor cu dizabilități) la începutul anului școlar, cu condiția ca aceștia să urmeze un sistem de învățământ.
- **Bonusul pentru nou-născut¹¹³** - presupune un ajutor financiar, primit printr-o plată unică, în valoare de 1.000 de zloți la nașterea unui copil
- **Beneficiu unic de 4.000 de zloți¹¹⁴** – este acordat părinților unui copil născut cu dizabilitate severă și ireversibilă, sau care suferă de o boală incurabilă

Toate celelalte beneficii / indemnizații sociale acordate de statul polonez pot fi consultate [aici](#).

PORTUGALIA

Portugalia oferă mai multe beneficii sociale ca modalitate de a satisface nevoile specifice ale populației. În acest fel, cetățenii sunt sprijiniți în funcție de nevoile lor. Există mai multe categorii legate de condițiile personale care dau dreptul la beneficii sociale, după cum urmează:

¹¹¹ <https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-dofinansowanie-pobytu-w-zlobku>

¹¹² <https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-programu-dobry-start2>

¹¹³ <https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-becikowe>

¹¹⁴ <https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-jednorazowe-swiadczenie-w-wysokosci-4000-zl>

Beneficiile sociale pentru persoanele cu dizabilități

- **Alocație familială bonus pentru copii și tineri cu dizabilități**¹¹⁵ - Sporul de invaliditate este un supliment la alocația familială destinată sprijinirii financiare a copiilor și tinerilor cu dizabilități. Bonusul este disponibil copiilor sub 10 ani, iar în unele cazuri, poate fi prelungit până la vârsta de 24 de ani, dacă copilul sau tânărul îl primea deja înainte de 30 septembrie 2019, când a intrat în vigoare noua legislație. Valoarea sa este de 71,1 euro până la vârsta de 14 ani, 103,56 de euro până la 18 ani și 138,61 de euro până la 24 de ani, cuantumul crescând cu 50% în cazul familiilor monoparentale.
- **Prevederi sociale pentru incluziune**¹¹⁶ - este o plată lunară în numerar acordată cetățenilor naționali și străini, refugiaților și apatrizilor, care au o dizabilitate ce are ca rezultat un grad de incapacitate de muncă de 60% sau mai mult. Se compune din trei părți:
 - Componenta de bază - care ajută la acoperirea costurilor suplimentare rezultate din dizabilitate, vizează promovarea independenței și incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități.
 - Suplimentul - care își propune să combată sărăcia în rândul persoanelor cu dizabilități.
 - Majorarea - care vizează compensarea costurilor specifice rezultate din deficit și va fi reglementată ulterior.

Componenta de bază are valori diferite pentru beneficiarii de vârste diferite. Pentru beneficiarii cu vârsta sub 18 ani, suma lunară în 2024 a fost de 158,17 EURO, ceea ce corespunde la 50% din valoarea totală a componentei de bază. În plus, dacă persoana cu dizabilități locuiește într-o familie monoparentală, această sumă se majorează cu 35%. Pentru beneficiarii cu vârsta de 18 ani sau peste, suma lunară maximă a fost de 316,33 EURO. Această sumă depinde de factori precum gradul de dizabilitate și venitul persoanei cu dizabilități. Suplimentul are o valoare lunară maximă în 2024 de 550,67 EURO. Această sumă depinde de diferența dintre limita suplimentului și suma veniturilor familiei. Dacă

¹¹⁵ <https://www.servicopublico.pt/bonificacao-deficiencia-abono-familia/>

¹¹⁶ <https://www.servicopublico.pt/prestacao-social-para-inclusao/>

suma veniturilor familiei este mai mare decât limita suplimentului, atunci suma suplimentului va fi zero.

- **Indemnizație pentru educație specială¹¹⁷** - Funcționează ca o plată lunară pentru copiii și tinerii cu dizabilități sub 24 de ani, pentru a compensa costurile aferente cererilor specifice de sprijinire a acestor persoane pentru educația lor, într-o instituție adecvată.
- **Produse de asistență pentru persoanele cu dizabilități sau deficiențe** - Prin intermediul acestui beneficiu, persoanele cu dizabilități pot avea acces la materiale și accesorii care ajută la atenuarea sau chiar neutralizarea situației lor de dizabilitate. Câteva exemple de astfel de obiecte ar fi: paturi articulate, scaune de toaletă și cârlige și cabluri pentru îmbrăcat și dezbrăcat.
- **Pensie de invaliditate¹¹⁸** - acest beneficiu este oferit ca plată lunară cetățenilor care au devenit incapabili să muncească definitiv. Invaliditatea nu poate fi cauzată de activitatea profesională, fie că este vorba de o boală profesională sau de un accident de muncă.
- **Protecție specială în caz de invaliditate¹¹⁹** - Pentru cazurile de boli cu debut brusc care creează invaliditate permanentă și cu prognostic de progresie accelerată, există un astfel de beneficiu. Sunt acoperite următoarele boli: boala Machado-Joseph, SIDA – virusul imunodeficienței umane (HIV), scleroza multiplă, bolile oncologice, scleroza laterală amiotrofică, boala Parkinson, boala Alzheimer și bolile rare.

Beneficiile sociale pentru cetățenii dependenți

- **Indemnizație pentru asistență din partea unei terțe părți¹²⁰** - este oferită cetățenilor cu dizabilități care au nevoie de un însoțitor permanent, această prestație este o plată compensatorie lunară acordată membrilor familiei pentru a permite prezența unui astfel de însoțitor.

¹¹⁷ <https://www.servicopublico.pt/subsidio-educacao-especial/>

¹¹⁸ <https://www.servicopublico.pt/pensao-de-invaliddez/>

¹¹⁹ <https://www.servicopublico.pt/protecao-especial-invaliddez/>

¹²⁰ <https://www.servicopublico.pt/subsidio-assistencia-terceira-pessoa/>

- **Suplimentul pentru dependență**¹²¹ - este o plată lunară pentru cetățenii care au nevoie de un însoțitor pentru a-și desfășura activitățile zilnice, inclusiv următoarele: efectuarea de servicii domestice, asigurarea hranei, oferirea de sprijin pentru mobilitate și acordarea de îngrijiri igienice. Aceasta acoperă, de exemplu, pensionarii de invaliditate. În articolul nostru, vă spunem tot ce trebuie să știți pentru a începe să luați suplimentul

Beneficii sociale pentru cetățenii vârstnici și bolnavi

- **Indemnizație de boală**¹²² - este un sprijin financiar prin plăți lunare în cazurile de împiedicare temporară la muncă din cauza unei boli (care nu rezultă din activitatea profesională).
- **Indemnizație pentru îngrijirea copilului**¹²³ - în caz de boală a copilului, cetățeanul poate avea acces la această subvenție pentru a-i oferi asistența necesară, cu condiția ca ambii părinți să fie angajați. Dacă părinții nu sunt capabili să aibă grijă de copilul lor, unul dintre bunici poate obține, de asemenea, o subvenție pentru a-și îngriji nepotul.
- **Incapacitate temporară**¹²⁴ - este un beneficiu oferit lucrătorilor suspectați de o boală profesională care le determină pierderea sau reducerea capacității de a-și desfășura activitatea.
- **Beneficii suplimentare pentru sănătatea vârstnicilor (CSI)**¹²⁵ - funcționează ca un sprijin, reducând costurile asistenței medicale pentru persoanele în vârstă care primesc Suplimentul de Solidaritate pentru Vârstnici.
- **Scheme speciale de coplată pentru medicamente** - similar beneficiului menționat mai sus, guvernul prevede cazuri specifice, în funcție de boală, în care se poate acorda sprijin pentru reducerea costurilor asistenței medicale ale cetățeanului.

¹²¹ <https://www.servicopublico.pt/complemento-por-dependencia/>

¹²² <https://www.servicopublico.pt/subsidio-doenca-profissional/>

¹²³ <https://www.servicopublico.pt/subsidio-para-assistencia-a-neto/>

¹²⁴ <https://www.servicopublico.pt/subsidio-doenca-profissional/>

¹²⁵ <https://www.servicopublico.pt/complemento-solidario-para-idosos/>

Beneficiile sociale pentru șomeri

Portugalia oferă mai multe programe de sprijin pentru șomeri , indemnizația de șomaj¹²⁶ fiind o plată lunară destinată să compenseze lipsa remunerației în cazurile de pierdere involuntară a locului de muncă.

Beneficiile sociale pentru cetățenii defavorizați socio-economic

- **Venituri din incluziune socială**¹²⁷ - sunt destinate persoanelor aflate în situații de sărăcie extremă, pentru a încuraja integrarea socială și profesională. Funcționează ca un program de plată și inserție în numerar.
- **Protecție juridică**¹²⁸ - întrucât protecția juridică este un drept fundamental, aceasta este oferită persoanelor fizice și entităților non-profit care nu își pot achita cheltuielile aferente procedurilor judiciare.

Beneficiile sociale în caz de deces în familie – includ indemnizația de înmormântare, pensia de orfan, pensia de văduvă și pensia de urmaș.

Modalități de sprijin pentru persoane și familii

- **Sprijin pentru sarcină**¹²⁹ - femeile însărcinate au dreptul la consultații gratuite de monitorizare a sarcinii. Atât mamele, cât și tații își pot lua liber de la serviciu pentru a participa la aceste programări. De asemenea, statul oferă sprijin femeilor gravide și prin alocația prenatală, alocația pentru risc clinic în timpul sarcinii, alocația socială pentru risc clinic în timpul sarcinii, alocația pentru întrerupere de sarcină sau alocația socială pentru întrerupere de sarcină.
- **Alocație familială**¹³⁰ - se oferă pentru a compensa cheltuielile familiale legate de întreținerea și educația copiilor și tinerilor. Este de mai multe tipuri: pentru copii și tineri, pentru familiile monoparentale, pentru familii numeroase sau sub formă de burse.

¹²⁶ <https://www.servicopublico.pt/subsidio-desemprego/>

¹²⁷ <https://www.servicopublico.pt/rendimento-social-de-insercao/>

¹²⁸ <https://www.servicopublico.pt/solicitar-protecao-juridica/>

¹²⁹ <https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/assistencia-na-gravidez>

¹³⁰ <https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/abono-de-familia>

- **Sprijin pentru copii și tineri**¹³¹ - reprezintă un set de măsuri sociale care sprijină familiile și părinții (sau pe cei care au responsabilități parentale) care nu sunt capabili să aibă grijă de copiii lor în perioada lor de muncă și care promovează dezvoltarea personală și socială a copilului într-un mediu sigur și stimulant. Setul de măsuri include un program prin care sunt furnizate serviciile unei bone, asigurarea creșei de zi și ulterior a grădiniței pentru familie, acces la centre de activități de agrement, dar și la cele de vacanță.
- **Sprijin social pentru copiii și tinerii aflați în situații de risc**¹³² - este un set de răspunsuri integrate de îngrijire și sprijin social pentru copiii și tinerii aflați în situații de pericol. Scopul este de a promova drepturile și de a proteja copiii și tinerii aflați în situații de risc, oferindu-le un mediu sigur și familial, alături de asistență medicală, formare profesională, educație, bunăstare și dezvoltare integrală.
- **Sprijin pentru părinți**¹³³ - acest beneficiu include alocația parentală, alocația socială, indemnizație parentală extinsă, alocația de adopție, subvenția socială pentru adopție și indemnizația pentru concediu prelungit de adopție
- **Sprijin pentru insuficiență economică**¹³⁴ – O gospodărie este considerată că se afla într-o situație de insuficiență economică atunci când venitul său lunar mediu, împărțit la numărul de persoane, nu depășește 653,64 EURO.. Beneficiul include venitul de incluziune socială, scutire de taxele de moderare și protecție juridică

¹³¹ <https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/apoios-para-criancas-e-jovens>

¹³² <https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/apoio-social-a-criancas-e-jovens-em-perigo>

¹³³ <https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/apoio-a-parentalidade>

¹³⁴ <https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/apoio-na-insuficiencia-economica>

SLOVACIA

Prestațiile sociale de stat, beneficii sociale și alte forme de asistență socială din Slovacia sunt reglementate prin mai multe legi¹³⁵, care pot fi consultate accesând [acest link](https://www.employment.gov.sk/sk/legislative/socialna-pomoc-podpora/statne-socialne-davky-socialne-davky-ine-formy-socialnej-pomoci.html). Este vorba despre:

- Legea nr. 383/2013 Col. privind alocația de naștere și alocația pentru mai mulți copii născuți în același timp și privind modificările aduse anumitor legi
- Legea nr. 600/2003 Col. privind alocația pentru copii și privind modificările aduse Legii nr. 461/2003 Col. privind asigurările sociale, astfel cum a fost modificată
- Legea nr. 627/2005 Col. privind contribuțiile pentru sprijinirea îngrijirii alternative a copiilor, astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 561/2008 Coll.
- Legea nr. 201/2008 Col. privind întreținerea substitutivă și privind modificările și completările la Legea nr. 36/2005 Coll. privind familia și privind modificările și completările la anumite legi, astfel cum au fost modificate prin hotărârea Curții Constituționale a Republicii Slovace nr. 615/2006 Coll. astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 554/2008 Col.
- Legea nr. 561/2008 Col. privind alocația pentru îngrijirea copilului și privind modificările și completările anumitor legi, astfel cum au fost modificate
- Legea nr. 571/2009 Col. privind alocația parentală și privind modificările și completările anumitor legi, astfel cum au fost modificate
- Legea nr. 238/1998 Col. privind indemnizația de înmormântare, astfel cum a fost modificată
- Legea nr. 274/2007 Col. privind suplimentul de pensie pentru deținuții politici
- Legea nr. 544/2010 Col. privind subvențiile din competența Ministerului Muncii, Afacerilor Sociale și Familiei din Republica Slovacă
- Legea nr. 592/2006 Col. privind acordarea unei alocații de Crăciun anumitor beneficiari de pensii și privind modificarea anumitor acte legislative, astfel cum au fost modificate

¹³⁵ <https://www.employment.gov.sk/sk/legislative/socialna-pomoc-podpora/statne-socialne-davky-socialne-davky-ine-formy-socialnej-pomoci.html>

- Măsura Ministerului Muncii, Afacerilor Sociale și Familiei al Republicii Slovace nr. 383/2020 Col. privind ajustarea cuantumurilor alocației pentru copii și a suplimentului la alocația pentru copii
- Măsura Ministerului Muncii, Afacerilor Sociale și Familiei al Republicii Slovace nr. 382/2020 Col. privind stabilirea cuantumurilor alocației parentale

Slovacia oferă asistență socială în special sub formă de servicii, sub formă de tratament pe teren, ambulatoriu, rezidențial sau în altă formă. În cazul formei rezidențiale, serviciile sociale sunt furnizate pe o perioadă determinată sau nedeterminată, iar acestea sunt servicii sociale rezidențiale pe tot parcursul anului sau săptămânale. O trecere în revistă a tuturor acestor servicii¹³⁶ poate fi accesată [aici](#).

În ceea ce privește indemnizațiile sociale, cele mai relevante pentru studiul de față sunt:

- **Indemnizația de naștere**¹³⁷ - se acordă mamei sau tatălui (în cazuri excepționale, de exemplu când mama a decedat). În prezent, cuantumul este de 829,86 EURO dacă este vorba de primul până la al patrulea copil. Familiile care așteaptă nașterea unui al cincilea copil sau a următorului copil vor primi o sumă suplimentară de 151,37 EURO. Aceeași sumă va fi primită și de părinții unui copil care, din orice motiv, nu a trăit mai mult de 28 de zile. Dacă sunt mai mulți copii născuți în același timp, indemnizația postnatală va fi mai mare cu 75,69 EURO pentru fiecare copil.
- **Alocația pentru copii**¹³⁸ - în valoare de 60 de euro pe lună. Suma va crește cu 110 EURO pentru luna în care copilul intră pentru prima dată în primul an de școală primară. Alocația se plătește lunar, până la împlinirea de către copil a vârstei de 25 de ani, dacă acesta îndeplinește condiția de a fi în întreținere.
- **Suplimentul pentru alocația pentru copii**¹³⁹ - este o prestație socială de stat pe care statul o plătește unei persoane eligibile, pe lângă alocația pentru copii, pentru creșterea și întreținerea unui copil aflat în întreținere

¹³⁶ <https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/socialne-sluzby/ponuka-socialnych-sluzieb/>

¹³⁷ <https://www.tatrabanka.sk/sk/zivotne-momenty/pridavky-dieta-vybava-novorodenca/>

¹³⁸ <https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/podpora-rodinam-detmi/penazna-pomoc/pridavok-dieta/>

¹³⁹ <https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/podpora-rodinam-detmi/penazna-pomoc/priplatok-k-pridavku-dieta/>

pentru care bonusul fiscal nu poate fi aplicat în baza unui regulament special.

- **Alocația pentru concediul parental**¹⁴⁰ - pentru a asigura îngrijirea adecvată a unui copil sub 3 ani (sub 6 ani dacă copilul are o afecțiune de sănătate pe termen lung), plătește alocația parentală. În prezent, cuantumul alocației parentale este stabilit la 351,80 EURO pe lună . Dacă ați primit indemnizație de maternitate (pentru același copil) înainte de a avea dreptul la aceasta, veți primi indemnizație parentală în valoare de 482,30 EURO pe lună .
- **Alocația bănească pentru îngrijire**¹⁴¹ - este acordată pentru a oferi asistență unei persoane cu dizabilități severe (SHD) în sarcini de îngrijire personală, sarcini de îngrijire a gospodăriei și activități sociale și educaționale.
- **Indemnizația de compensare a minerilor**¹⁴² - este un beneficiu social de stat pe care statul îl oferă angajaților care și-au încetat locul de muncă permanent în subteran din cauza scăderii activității miniere. Indemnizația compensatorie este de 260,80 euro pe lună.
- **Pensiile minime**¹⁴³ – valoare lor a fost ajustată de la 1 ianuarie 2025, astfel: pentru 30 de ani de asigurare de pensie 397,30 euro lunar, iar pentru 40 de ani de asigurare de pensie rezultă o valoare de 467,20 euro. Aceste sume se revaluează după valorificarea pensiei acordate inițial.
- **Indemnizația de boală** - are o bază maximă de impozitare zilnică de 94,0274 euro. Astfel, indemnizație maximă zilnică pentru concediu medical este de 51,71507 euro.
- **Indemnizații în caz de greutate materiale**¹⁴⁴ – se acordă în funcție de fiecare situație în parte, astfel:
 - Persoană fizică: 86,50 euro.
 - Persoană fizică cu un copil (max. 4 copii): 164,50 euro.
 - Cuplu fără copii: 150,30 euro.

¹⁴⁰ <https://www.tatrabanka.sk/sk/zivotne-momenty/rodicovska-dovolenka/>

¹⁴¹ <https://www.employment.gov.sk/isp/>

¹⁴² <https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/kompenzacny-prispevok-banikom/>

¹⁴³ <https://www.zmos.sk/mid/536720/prehľad-socialnych-davok-pre-rok-2025-oznam.html>

¹⁴⁴ <https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/hmotna-nudza/vyska-pomoci-hmotnej-nudzi/davka-hmotnej-nudzi.html>

- Cuplu cu un copil (max. 4 copii): 224,90 euro.
- Persoană fizică cu mai mult de 4 copii: 240,20 euro.
- Cuplu cu mai mult de 4 copii: 303,20 euro
- **Alocația pentru locuință** - este destinată să acopere parțial costurile asociate cu locuința. Sumele oferite depind de numărul de persoane din locuință:
 - Gospodărie cu o singură persoană: 97 de euro
 - Gospodărie de două persoane: 164,70 euro.
 - Gospodărie de trei persoane: 209 euro.
 - Gospodărie cu patru persoane: 253,30 euro.
 - Gospodărie cu cinci sau mai mulți membri: 297,40 euro.

SLOVENIA

Centrele de Asistență Socială sunt instituțiile din Slovenia care se ocupă de tot ceea ce înseamnă beneficii sociale acordate cetățenilor. Țara acordă mai multe tipuri de indemnizații de ordin social cetățenilor săi, împărțite în 6 mari categorii¹⁴⁵:

1. Încasări în numerar și subvenții

- **Alocația pentru copii** - Se acordă în numerar, până la vârsta de 18 ani, iar cuantumul său depinde de intervalul de venit.
- **Asistență socială în numerar** - Este destinată celor care nu își pot asigura securitatea materială din cauza unor circumstanțe independente de voința lor. Asistența socială monetară oferă beneficiarului fonduri pentru a-și acoperi nevoile minime de trai pe durata șederii sale în Republica Slovenia. Cuantumul asistenței sociale în numerar depinde, printre altele, de numărul membrilor familiei, de valoarea veniturilor, de active, de economii și de îngrijirea acordată. Ajutorul social în numerar se acordă pe o perioadă determinată, în funcție de circumstanțele care stau la baza acordării și de cuantumul ajutorului social în numerar.

¹⁴⁵ <https://www.csd-slovenije.si/delovna-podrocja/>

- **Indemnizația de protecție** - Se acordă cetățenilor care nu își pot asigura securitatea materială din cauza unor circumstanțe independente de voința lor. Alocația de protecție oferă beneficiarului fonduri pentru acoperirea cheltuielilor de trai suportate pe o perioadă mai lungă de timp (costurile de întreținere a locuinței, înlocuirea bunurilor de consum durabile etc.) și nu costurile pentru satisfacerea nevoilor minime de trai. Persoanele care sunt permanent șomere, permanent incapabile de muncă sau femeile șomere cu vârsta peste 63 de ani sau bărbații cu vârsta peste 65 de ani sunt eligibile pentru alocația de protecție, cu condiția ca venitul lor sau venitul propriu al familiei lor să nu depășească pragul pentru alocația de protecție.
- **Bursa de stat** – Este un venit suplimentar destinat acoperirii costurilor generate de procesul educațional pentru elevii de liceu și studenți. Quantumul de bază al bursei de stat, fără suplimente, se stabilește în funcție de intervalul de venit.
- **Plată redusă pentru grădiniță** – poate fi solicitată de părinții care sunt obligați la plata impozitului pe venit în Republica Slovenia și al căror copil este înscris la o grădiniță publică, o grădiniță privată cu concesiune sau o grădiniță privată finanțată din bugetul municipal. Quantumul plății pentru grădiniță se stabilește în funcție de venitul mediu lunar pe persoană.
- **Subvenție pentru prânz pentru elevi** - Este disponibilă elevilor care frecventează școala obișnuită, sunt înscriși la masa de prânz și al căror venit lunar mediu pe persoană nu atinge pragul prescris. Beneficiarii au dreptul la o subvenție pentru prânz în quantumul prețului prânzului.
- **Subvenție pentru prânz pentru studenți** - Subvenția pentru masa de prânz este disponibilă studenților care sunt în învățământ cu frecvență, sunt înscriși la masa de prânz și al căror venit lunar mediu pe persoană nu atinge pragul legal prevăzut. Beneficiarii au dreptul la o subvenție pentru gustări în quantumul prețului gustării.
- **Subvenție pentru chirie** – Persoanele care plătesc chirie de piață și au fost plasați pe lista de prioritate în ultima licitație publică pentru alocarea de locuințe închiriate nonprofit în municipiul cu reședință permanentă sunt eligibili pentru o subvenție pentru plata chiriei de piață. Proprietarul apartamentului reduce chiria către chiriaș pentru suma calculată a subvenției, iar proprietarului i se rambursează această sumă de către

autoritatea municipală competentă. Subvenția se acordă pe o perioadă de un an, dar nu mai mult decât până la expirarea contractului de închiriere.

- **Dreptul de a acoperi diferența până la valoarea integrală a serviciilor medicale** - Dreptul la asigurare suplimentară de sănătate se acordă persoanelor asigurate și membrilor familiilor acestora asigurați în baza dreptului la asistență socială financiară sau la îndeplinirea condițiilor pentru obținerea asistenței sociale financiare, cu condiția ca aceste drepturi să nu fie garantate integral prin asigurarea obligatorie de sănătate sau în baza unui alt titlu. Orice persoană care îndeplinește condițiile pentru obținerea unui supliment pentru îngrijirea sănătății nu are dreptul la acoperirea diferenței până la valoarea integrală a serviciilor de sănătate.
- **Dreptul la plata contribuțiilor pentru asigurarea obligatorie de sănătate** - Cetățenii Republicii Slovenia și străinii care dețin un permis de ședere permanentă au dreptul să plătească contribuții pentru asigurarea obligatorie de sănătate dacă au dreptul la asistență socială în numerar sau îndeplinesc condițiile pentru obținerea asistenței sociale în numerar, fără a se lua în considerare nicio vină, și au reședința permanentă în Republica Slovenia și nu sunt asigurați în baza niciunui alt titlu. Acest drept este valabil și pentru persoanele plasate într-o familie de plasament sau într-o instituție, cu condiția să nu aibă asigurare medicală obligatorie în baza unui alt titlu.
- **Scutire de la plata serviciilor de asigurări sociale** - Beneficiarii și alte persoane responsabile pentru serviciile de îngrijire instituțională sunt obligate să plătească pentru îngrijire, iar la cererea beneficiarului serviciului, centrul de asistență socială decide scutirea parțială sau completă de la plata serviciului. Centrul de Asistență Socială stabilește cuantumul scutirii și contribuțiilor la plata serviciilor de asigurări sociale pe baza veniturilor și averii solicitantului.
- **Contribuție la plata unui asistent familial** - Un adult cu dizabilitate intelectuală severă sau un adult cu dizabilități fizice severe care are nevoie de asistență pentru toate nevoile de bază ale vieții are dreptul să aleagă un asistent familial. O persoană cu dizabilități și persoanele aflate în întreținerea acestuia sunt obligate să ramburseze în mod regulat municipalitatea care finanțează drepturile asistentului familial pentru luna

în curs din fondurile sau o parte din fondurile pe care municipalitatea le alocă pentru drepturile asistentului familial. Drepturile unui asistent familial sunt finanțate suplimentar din fondurile persoanei cu dizabilități, în limita capacității sale de plată, și din fonduri în valoare de contribuția celor răspunzători. Când aceste fonduri nu sunt suficiente pentru a finanța drepturile asistentului familial, municipalitatea plătește diferența.

2. Îngrijirea părintească și prestațiile familiale

Îngrijire parentală

➤ **Dreptul la indemnizație pentru concedii de maternitate, de paternitate și parentale** - se acordă acelor persoane care au dreptul la concediu și au fost asigurate pentru îngrijire parentală cu cel puțin o zi înainte de începerea concediului individual de tip. În cazul în care se utilizează un tip individual de concediu sub formă de absență parțială de la locul de muncă, persoana asigurată are dreptul la o compensație în partea proporțională a absenței parțiale de la locul de muncă. Baza pentru fiecare tip de prestație este baza medie din care au fost calculate contribuțiile pentru îngrijire parentală într-o perioadă consolidată de 12 luni, ultima lună fiind baza din care au fost calculate contribuțiile în luna anterioară de la depunerea primei cereri de concediu. Indemnizația pentru absența totală de la muncă se ridică la 100% din baza de bază.

Concret este vorba despre următoarele tipuri de concedii:

- **Concediul de maternitate** - durează 105 zile și începe cu 28 de zile înainte de data estimată a nașterii, care este stabilită de medic ginecolog. Se utilizează într-o serie condensată sub formă de absență totală de la muncă.
- **Concediul de paternitate** - Tatăl are dreptul la 15 zile de concediu de paternitate la nașterea copilului, pe care trebuie să îl folosească sub forma absenței totale sau parțiale de la muncă de la nașterea copilului până la vârsta de trei luni a acestuia. Dreptul este netransferabil. La nașterea a doi sau mai mulți copii, concediul de paternitate pentru al doilea copil sau următorul se prelungește cu încă 10 zile.

- **Concediu parental** - Fiecare părinte are dreptul la concediu parental pentru o perioadă de 160 de zile , din care mama poate transfera 100 de zile de concediu parental tatălui, iar 60 de zile sunt netransferabile. Tatăl poate transfera 100 de zile de concediu parental mamei, dar 60 de zile sunt netransferabile.
- **Dreptul la plata contribuțiilor în cazul a patru sau mai mulți copii** - aparține unuia dintre părinți care părăsește piața muncii pentru a îngriji și proteja patru sau mai mulți copii. Părintele care alege să facă acest lucru are dreptul să plătească contribuții de asigurări sociale din salariul minim pe economie până când cel mai mic copil termină clasa întâi a școlii primare.
- **Compensații în timpul pauzei de alăptare** - O mamă angajată cu normă întreagă are dreptul la compensații în timpul pauzei de alăptare (când se întoarce la muncă), pe baza unui certificat de la medicul pediatru: compensație pentru o oră pe zi pentru un copil cu vârsta de până la 9 luni **sau** plata contribuțiilor de asigurări sociale dintr-o parte proporțională a salariului minim brut de la vârsta de 9 până la 18 luni a copilului.

Beneficii familiale

- **Alocația parentală** - se acordă pentru un an și se poate prelungi în cazuri speciale. În prezent, cuantumul alocației parentale este de **421,89 de euro** lunar.
- **Asistență la nașterea unui copil** – este o prestație bănească unică destinată achiziționării de lucruri pentru un nou-născut. Alocația de naștere se ridică la 404,96 EURO , indiferent de situația financiară a familiei.
- **Supliment pentru o familie numeroasă** - Alocația pentru familie numeroasă este o prestație anuală destinată familiilor cu trei sau mai mulți copii care au vârsta sub 18 ani sau atâta timp cât părinții sunt obligați să îi întrețină în conformitate cu reglementările care reglementează relațiile de familie (maximum 26 de ani). Alocația pentru o familie cu trei copii se ridică la 404,48 EURO, iar pentru o familie cu patru sau mai mulți copii este de

491,52 EURO, indiferent de situația financiară a familiei. Se plătește într-o sumă forfetară.

- **Indemnizație pentru îngrijirea copiilor** - se acordă copiilor care au nevoie de îngrijire și protecție specială. Copilul are dreptul la alocație atât timp cât motivele acordării alocației persistă sau până la împlinirea vârstei de 18 ani, iar după vârsta de 18 ani numai dacă părinții sunt obligați să întrețină copilul în conformitate cu reglementările care reglementează relațiile de familie. Indemnizația pentru îngrijirea copilului este o prestație lunară în valoare de 102,40 EURO pentru copiii cu dizabilități intelectuale severe sau de 204,80 EURO pentru un copil cu dizabilități fizice severe sau un copil cu anumite boli din lista bolilor grave.
- **Plată parțială pentru venitul pierdut** - este un venit personal primit de unul dintre părinți sau de o altă persoană atunci când își încetează locul de muncă sau începe să lucreze cu jumătate de normă din cauza îngrijirii și protecției unui copil cu dizabilități mintale severe sau a unui copil cu dizabilități fizice severe ori a unui copil cu o boală din lista bolilor grave. Valoarea compensației este de 734,15 euro pe lună.

3. Protecția copilului și a familiei

Categoria conține beneficii de tipul serviciilor pe care statul le acordă gratuit familiilor: consiliere psihologică, consiliere pentru cupluri, dar și servicii de mediere în cazul unor conflicte / neînțelegeri. De asemenea, tot în această categorie intră și implicarea statului în acordarea custodiei, plasamentul familial, adopție, etc.

4. Protecția adulților

Centrele de asistență socială oferă asistență persoanelor adulte care au nevoie de asistență cu privire la probleme de statut social, dizabilități, boli, tutelă și asistă persoanele condamnate înainte, în timpul și după executarea pedepsei. Este vorba despre servicii de prevenire a violenței domestice, asistența acordată autorilor de infracțiuni și contravenții sau apărarea drepturilor victimelor infracțiunilor.

5. Protecția persoanelor cu dizabilități

Categoria include și protecția persoanelor cu dizabilități, care presupune printre altele și acordarea unor indemnizații precum:

- **Indemnizație de invaliditate** - este primită de o persoană cu dizabilități, indiferent de statutul său social sau de numărul membrilor familiei.
- **Indemnizație pentru îngrijire și asistență din partea altor persoane** - Dacă o persoană cu dizabilități care primește indemnizații de invaliditate are nevoie de asistența unei alte persoane pentru a-și satisface nevoile de bază, aceasta poate solicita, de asemenea, dreptul la o indemnizație pentru îngrijire și asistență din partea altor persoane. Asistența și cuantumul indemnizației depind de necesitatea urgentă a persoanei cu dizabilități de asistență și servicii pentru satisfacerea tuturor sau a majorității nevoilor sale de bază.
- **Dreptul de a alege un asistent familial** - Dacă resursele persoanei cu dizabilități și resursele persoanei care este obligată să o întrețină pe aceasta (persoana răspunzătoare de plată) nu sunt suficiente pentru a plăti asistentul familial, se poate solicita scutirea de la plată la centrul de asistență socială.
- **Asigurare medicală obligatorie** - costurile asigurării medicale obligatorii sunt acoperite din buget, cu excepția cazului în care persoana respectivă are dreptul la drepturi materiale (de exemplu, asistență socială financiară) în temeiul altor reglementări din cauza dizabilității și, prin urmare, este asigurată și în temeiul unui alt titlu.
- **Alocația de comunicare** - este un drept care poate fi acordat unei persoane surde, nevăzătoare sau surdo-nevăzătoare care necesită doar asistență pentru comunicare și companie din cadrul serviciilor de asistență personală.

6. Servicii de asistență socială

Serviciile sunt disponibile persoanelor, familiilor și grupurilor pentru a preveni și a atenua dificultățile personale, a oferi îngrijire, protecție, educație și formare profesională. Este vorba despre consiliere individuală cu privire la beneficiile sociale de care o persoană aflată într-o situație vulnerabilă poate beneficia,

consiliere, reglementare și management, cu scopul de a ajuta o persoană să își dezvolte, să își suplimenteze, să își mențină și să își îmbunătățească capacitățile sociale, dar și sprijin psihologic pentru victimele infracțiunilor. De asemenea, cetățenii pot primi de la centrele de asistență socială ajutor la domiciliu (ajutor în gospodărie, sprijin pentru îndeplinirea nevoilor zilnice, dar și consiliere profesională și asistență acordată familiei în reglarea relațiilor dintre membrii familiei, consiliere profesională și asistență în îngrijirea copiilor și instruirea familiei pentru îndeplinirea rolului său zilnic.

SPANIA

În Spania, prestațiile sociale reprezintă un set de măsuri implementate de Asigurările Sociale pentru a preveni, remedia sau depăși anumite situații improprii sau stări de nevoie specifice, care adesea duc la pierderi de venituri sau cheltuieli excesive pentru cei care le suferă.

Statul spaniol are două mari categorii de beneficii: beneficii contributive și beneficii necontributive. La rândul lor, acestea sunt de patru tipuri:

- **Pensiile** - beneficii contributive plătite lunar.
- **Subvențiile** - beneficii cu plăți lunare și durată temporară.
- **Compensațiile** - beneficii economice plătibile o singură dată.
- **Alte beneficii**, cum ar fi indemnizațiile de șomaj și protecția familială neeconomică.

Printre cele mai importante beneficii sociale acordate în numerar/transferuri financiare sunt:

- **Indemnizație de naștere și îngrijire a copilului¹⁴⁶** - acesta este un concediu plătit care durează 16 săptămâni, începând din ianuarie 2021. Pentru a fi eligibil pentru prestații de paternitate, beneficiarul trebuie să aibă o perioadă minimă de contribuție care depinde de vârstă:

¹⁴⁶ <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/6b96a085-4dc0-47af-b2cb-97e00716791e/requisitos+19-c021#Requisitos%2019-C021>

- Sub 21 de ani: Nu este necesară nicio contribuție.
 - Între 21 și 26 de ani: 90 de zile de contribuții în cei 7 ani anteriori nașterii sau adopției sau 180 de zile de contribuții pe parcursul vieții active
 - Persoanele cu vârsta peste 26 de ani: 180 de zile de contribuții în cei 7 ani anteriori nașterii sau adopției sau 360 de zile de contribuții pe parcursul vieții active.
- **Subvenție pentru victimele violenței de gen sau sexuale¹⁴⁷** - victimele violenței bazate pe gen, a violenței sexuale sau a violenței comise de părinți sau copii, pot beneficia, timp de 30 de luni, de un ajutor în valoare de 570 de euro în primele 6 luni, 540 de euro în următoarele 6 luni și 480 de euro pentru restul perioadei.
- **Subvenție pentru emigranții care se întorc¹⁴⁸** - este o subvenție la care au dreptul, timp de 18 luni, emigranții spanioli care s-au întors din anumite țări în care au lucrat, cu condiția să nu aibă dreptul la prestații contributive din cauza faptului că au contribuit la indemnizația de șomaj timp de mai puțin de 360 de zile în cei șase ani anteriori plecării din Spania. Quantumul este de 570 de euro în primele 6 luni, 540 de euro în următoarele 6 luni și 480 de euro pentru restul perioadei.
- **Subvenție pentru persoanele cu vârsta peste 52 de ani** - este un ajutor în valoare de 480 de euro lunar destinat persoanelor cu vârsta peste 52 de ani care și-au epuizat indemnizațiile sau subvențiile de șomaj. Acesta este acordat până la împlinirea vârstei obișnuite necesare pentru a beneficia de o pensie contributivă pentru limită de vârstă în sistemul de asigurări sociale.
- **Venitul minim de trai¹⁴⁹** - este o prestație care vizează prevenirea riscului de sărăcie și excluziune socială în rândul persoanelor care locuiesc singure sau într-o unitate de concubinaj și nu dispun de resursele financiare de

¹⁴⁷ <https://www.sepe.es/HomeSepe/prestaciones-desempleo/subsidio-desempleo/victimas-violencia-genero-o-sexual.html>

¹⁴⁸ <https://www.sepe.es/HomeSepe/prestaciones-desempleo/subsidio-desempleo/subsidio-de-emigrante-retornado.html>

¹⁴⁹ <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/65850d68-8d06-4645-bde7-05374ee42ac7?changeLanguage=es%29>

bază pentru a-și acoperi nevoile de bază. Pot beneficia de acest sprijin persoane cu vârsta de cel puțin 23 de ani care, deși împart o locuință cu o unitate de concubinaj, nu sunt integrate în aceasta, victimele violenței, persoanele fără adăpost sau tinerii cu vârste între 18 și 22 de ani care provin din centre rezidențiale. Cuantumul venitului minim de bază pentru o persoană beneficiară sau unitate de conviețuire va fi diferența dintre venitul garantat și suma veniturilor sau veniturilor persoanei respective, cu condiția ca suma rezultată să fie egală sau mai mare de 10 euro pe lună. Venitul lunar garantat în 2025 este:

- Pentru un beneficiar individual: 100% din suma anuală a pensiilor necontributive împărțită la 12. În 2025, 658,81 euro. Această sumă se majorează cu 22% dacă beneficiarul are un grad de invaliditate egal sau mai mare de 65%.
- Pentru unitatea de concubinaj, suma de mai sus a crescut cu 30% pentru membrii suplimentari începând cu al doilea membru, cu un maxim de 220%.

Mai multe informații pot fi consultate [aici](#). De asemenea, toate tipurile de prestații sociale acordate de către statul spaniol pot fi consultate, în detaliu, accesând [acest link](#)¹⁵⁰.

SUEDIA

În Suedia asigurarea socială¹⁵¹ are ca scop asigurarea securității financiare în caz de boală, bătrânețe și când copiii sunt mici. Zona include asigurare de sănătate, pensii, precum și asigurare parentală și beneficii pentru părinți.

Pentru anul în curs, Guvernul a stabilit valoarea cuantumului de bază și valoarea cuantumului majorat¹⁵² la 58.800 SEK, respectiv 60.000 SEK pentru anul 2025. Valoarea de bază a prețului este utilizată, printre altele, în asigurările sociale și

¹⁵⁰ <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/12778>

¹⁵¹ <https://www.regeringen.se/regeringens-politik/socialforsakringar/>

¹⁵² <https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2024/09/prisbasbelopp-for-2025-faststallt/>

în sistemul fiscal. Valoarea de bază a prețurilor pentru anul 2025 se bazează pe modificările situației generale a prețurilor între iunie 2023 și iunie 2024. Aceasta este calculată de Oficiul de Statistică din Suedia și stabilită de guvern.

Creșterea cuantumului bazei de preț înseamnă că vor fi majorate plafoanele pentru, printre altele, indemnizațiile de boală și cele pentru indemnizațiile parentale, deoarece acestea sunt calculate pe baza cuantumului bazei de preț. Pensia garantată va fi, de asemenea, majorată.

Creșterea cuantumului bazei de preț înseamnă că indemnizația garantată pentru indemnizația de boală va fi majorată la 13.622 SEK pe lună, ceea ce reprezintă o creștere de 347 SEK pe lună. Indemnizația maximă de boală sau indemnizația de activitate în funcție de venit este majorată la 23.777 SEK pe lună, ceea ce reprezintă o creștere de 606 SEK pe lună.

Pentru pensia garantată, creșterea cuantumului bazei de preț înseamnă că pensia garantată maximă pentru o persoană necăsătorită născută în 1938 sau ulterior va fi de 11.907 SEK pe lună, ceea ce reprezintă o creștere de 304 SEK pe lună.

În ceea ce privește indemnizațiile sociale, de gestionarea acestora se ocupă Agenția de Asigurări Sociale¹⁵³, iar cele mai relevante¹⁵⁴ pentru studiul de față sunt:

- **Alocația de adopție**¹⁵⁵ - în valoare de 75.000 SEK per copil adoptat din altă țară, sumă scutită de impozit.
- **Compensație pentru activitate în caz de capacitate de muncă redusă**¹⁵⁶ – pentru persoanele între 19 și 29 de ani care suferă de o boală sau dizabilitate care le împiedică să lucreze cu normă întreagă timp de cel puțin un an. Indemnizația se acordă între 1 și 3 ani, iar cuantumul ei depinde de veniturile beneficiarului.
- **Compensarea activității pentru școlarizarea prelungită**¹⁵⁷ - Pot primi această compensație suedezii care:

¹⁵³ <https://www.forsakringskassan.se/>

¹⁵⁴ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/ersattningar-a-o>

¹⁵⁵ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/adoption/adoptionsbidrag>

¹⁵⁶ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/sjuk/funktionsnedsattning-eller-langvarig-sjukdom/aktivitetsersattning-vid-nedsatt-arbetsformaga---for-dig-under-30-ar>

¹⁵⁷ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/aktivitetsersattning/aktivitetsersattning-vid-forlangd-skolgang>

- au o dizabilitate sau o boală care înseamnă că au nevoie de mai mult timp pentru a finaliza școala primară sau secundară
- nu au terminat școala primară sau gimnazială până la 1 iulie a anului în care împlinesc 19 ani
- încă nu au 30 de ani
- sunt asigurați în Suedia

Cuantumul acestei indemnizații se stabilește în funcție de vârstă, iar valoare ei integrală, înainte de impozitare, pentru persoanele care nu au lucrat, este de:

- 12.152 de coroane pe lună, impozabili, pentru persoanele între 19 și 21 de ani
- 12.397 de coroane pe lună, impozabili, pentru beneficiari între 21 și 23 de ani
- 12.642 de coroane pe lună, impozabili, pentru beneficiari între 23 și 25 de ani
- 12.887 de coroane pe lună, impozabili, pentru beneficiari între 25 și 27 de ani
- 13.132 de coroane pe lună, impozabili, pentru beneficiari între 27 și 29 de ani
- 13.377 de coroane pe lună, impozabili, pentru beneficiari între 29 și 30 de ani

Pentru beneficiarii care au avut loc de muncă se acordă 64,7% din venitul mediu din ultimii ani, în limita a 23.777 de coroane pe lună, înainte de impozitare.

➤ **Sprijin pentru activități sau compensații pentru dezvoltare atunci când participă programul Serviciului Public de Ocupare a Forței de Muncă¹⁵⁸.** Suma este primită sub formă de sprijin pentru activitate sau alocație de dezvoltare și depinde de vârsta beneficiarului și de îndeplinirea condițiilor pentru asigurarea de șomaj:

- Persoanele cu vârsta peste 25 de ani primesc sprijin pentru activități în valoare de 510 coroane pe zi pentru programele cu normă întreagă dacă îndeplinesc condițiile pentru asigurarea de șomaj. În caz contrar suma scade la 223 de coroane.

¹⁵⁸ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/arbetssothane/aktivitetsstod-eller-utvecklingsersattning-nar-du-deltar-i-arbetsformedlingens-program>

- Tinerii între 18 și 24 de ani care îndeplinesc condițiile pentru asigurarea de șomaj pot primi compensații pentru activitate timp de maxim 100 de zile, cuantumul corespunzând indemnizației zilnice din asigurarea de șomaj. Cei care nu îndeplinesc condițiile pentru asigurarea de șomaj vor primi sprijin pentru dezvoltare în valoare de 205 de coroane pe zi dacă au o diplomă de liceu de la un program național, un certificat de liceu sau echivalentul acestuia sau dacă au 20 de ani și participă la un curs de liceu sau 57 de coroane pe zi dacă niciuna dintre condițiile menționate anterior nu este îndeplinită.
- **Suport pentru îngrijirea dentară**¹⁵⁹ - În Suedia, există o subvenție de stat pentru îngrijirea dentară care vă reduce costurile atunci când mergeți la dentist. Sprijinul constă în două granturi diferite (o subvenție generală și una specială) și o protecție cu costuri ridicate. Acest beneficiu se primește odată cu împlinirea vârstei de 20 de ani și se plătește anual, astfel:
- **Alocația generală pentru îngrijire dentară**
 - Pentru persoanele între 20 și 23 de ani cuantumul este de 600 de coroane pe an.
 - Pentru persoanele între 24 și 64 de ani cuantumul este de 300 de coroane pe an.
 - Începând cu anul în care cetățeanul împlinește 65 de ani, contribuția este de 600 de coroane pe an.
 - **Alocația specială pentru îngrijire dentară** - se acordă pentru anumite afecțiuni stomatologice, cuantumul ei fiind de 600 de coroane pe semestru.
- **Protecția cu costuri ridicate** - presupune decontarea ulterioară de către stat a tratamentelor costisitoare, respectiv 50% din costurile care depășesc 3.000 de coroane și 85% dacă tratamentul costă peste 15.000 de coroane.
- **Ajutoare speciale pentru muncă (plata unui dispozitiv auxiliar) din cauza unei dizabilități sau boli**¹⁶⁰ - valoarea maximă a granturilor este de 50.000 de coroane.

¹⁵⁹ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/tandvard/tandvardsstod>

¹⁶⁰ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/arbetshjalsmedel>

- **Compensații în urma unui accident de muncă**¹⁶¹ - Există mai multe tipuri diferite de despăgubiri pentru cei care au fost răniți sau s-au îmbolnăvit din cauza muncii - fie că e vorba despre rente viagere, despăgubiri pentru cheltuieli de judecată sau indemnizație de boală.
- **Alocație de asistență pentru adulți**¹⁶² - destinată cetățenilor cu dizabilități care au nevoie de asistență personală mai mult de 20 de ore pe săptămână pentru a gestiona o serie de nevoi precum hrănirea, igiena personală sau comunicarea cu ceilalți. Compensația pentru asistență se oferă la un tarif fix pe oră. În unele cazuri, compensația poate fi mai mică, iar dacă există motive speciale, poate fi mai mare. Despăgubirea nu poate depăși suma standard cu mai mult de 12%.
- **Alocație de asistență pentru copii cu dizabilități**¹⁶³ – se aplică aceleași reguli ca și în cazul adulților
- **Alocația pentru copii**¹⁶⁴ - are o valoare de 1.250 de coroane pe lună per copil. În cazul a doi copii suma totală se suplimentează cu 150 de coroane. Pentru aceste alocații nu se plătește impozit.
- **Alocație familială pentru serviciul în Apărarea Națională Suedeză**¹⁶⁵ - destinată celor care participă la instrucția militară de bază sau cea de ofițer. Beneficiile includ alocație pentru locuință, alocație familială în valoare de 2.175 de coroane per copil / lună, indemnizație de afaceri, dacă persoana desfășoară o activitate independentă, în valoare de maxim 49.000 de coroane pe lună, dar și ajutor de înmormântare în caz de deces al soțului / soției sau a copilului.
- **Sprijin pentru achiziționarea unui autoturism**¹⁶⁶ - Pentru persoanele cu venituri de sub 220.000 de coroane pe an, subvenția pentru achiziție este cuprinsă între 4.000 de coroane și până la 40.000 de coroane, cuantumul fiind stabilit în funcție de venitul beneficiarului și situația sa. Dacă există cerințe speciale pentru mașina care urmează să fie achiziționată (de

¹⁶¹ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/sjuk/om-du-har-skadat-dig-i-arbetet-eller-under-utbildning>

¹⁶² <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/assistansersattning-for-vuxna>

¹⁶³ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/om-ditt-barn-har-en-funktionsnedsattning/assistansersattning-for-barn>

¹⁶⁴ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/barnbidrag-och-flerbarnstillagg>

¹⁶⁵ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/ersattningar-a-o/familjebidrag-for-tjanstgoring-i-totalforsvaret>

¹⁶⁶ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/bilstod-for-vuxna>

exemplu trebuie adaptată pentru o anumită dizabilitate, se poate primi finanțare suplimentară.

- **Alocație de locuință pentru familiile cu copii¹⁶⁷ sau pentru tinerii sub 29 de ani care nu au copii¹⁶⁸** – sprijin pentru plata chiriei sau a ratelor pentru apartament. Quantumul se stabilește în funcție de venitul familiei.
- **Alocație de locuință pentru persoanele cu alocație de stabilire¹⁶⁹** - programul este destinat imigranților nou sosiți care participă la programul de stabilire. În prima perioadă se alocă 231 de coroane pe zi, după care suma crește la 308 coroane pe zi.
- **Alocație de locuință pentru cei care primesc indemnizație de activitate sau indemnizație de boală¹⁷⁰** – suma primită depinde de veniturile persoanei și de cât plătește lunar pentru locuință
- **Indemnizația parentală¹⁷¹** - este acordată pentru îngrijirea copilului și se plătește timp de 480 de zile pentru un copil. Timp de 390 de zile, indemnizația se bazează pe venitul beneficiarului (zile la nivelul indemnizației de boală). Pentru celelalte 90 de zile, compensația este de 180 de coroane pe zi. Regulile se aplică și în cazul adopției.
- **Indemnizație de boală¹⁷²** – statul oferă puțin sub 80% din venitul obișnuit, dar maximum 1.250 de coroane pe zi.
- **Alocația de sarcină¹⁷³** - se aplică dacă femeia gravidă are un loc de muncă solicitant din punct de vedere fizic sau dacă există riscuri în mediul de lucru și angajatorul dumneavoastră o îi poate da alte sarcini. Quantumul ei este de puțin sub 80% din salariu, dar maximum 938 de coroane pe zi.
- **Compensație pentru invaliditate¹⁷⁴** - Pentru cei care beneficiază de indemnizație de invaliditate, există 3 niveluri (36, 53 sau 69% din valoarea de bază a prețului, fixat pentru anul 2025 la 58.800 de coroane), în funcție

¹⁶⁷ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/bostadsbidrag-till-barnfamiljer>

¹⁶⁸ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/ersattningar-a-o/bostadsbidrag-till-unga-under-29-ar>

¹⁶⁹ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/arbetssookande/ersattning-for-dig-som-deltar-i-etableringsprogrammet-hos-arbetsformedlingen>

¹⁷⁰ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/aktivitetersattning/bostadstillagg>

¹⁷¹ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/foraldrapenning>

¹⁷² <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/sjuk/anstalld/forebyggande-sjukpenning-for-anstallda>

¹⁷³ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/vantar-barn/graviditetspenning>

¹⁷⁴ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/handikappersattning>

de cât de mult ajutor primește și de costuri suplimentare are. Sumele se ajustează la sfârșitul fiecărui an și sunt neimpozabile.

- **Compensarea costurilor suplimentare pentru copiii¹⁷⁵ și adulții¹⁷⁶ cu dizabilități** - Dacă costurile unui copil/adult cu dizabilități depășesc 14.700 de coroane pe an, se pot primi compensații între 1.470 și 3.430 de coroane pentru acoperirea cheltuielilor legate de sănătate, îngrijire, nutriție, dispozitive medicale, cazare, costurile cu un îngrijitor, etc.
- **Indemnizația de îngrijire¹⁷⁷** – se acordă părintelui unui copil cu dizabilități. Valoarea sa anuală este de 12.250 de coroane.
- **Indemnizație parentală temporară (îngrijire copii, VAB)¹⁷⁸** - Când o persoană renunță la locul de muncă sau își pierde asigurarea de șomaj pentru a avea grijă de un copil bolnav cu vârsta între 8 luni și 12 ani (vârsta maximă poate fi depășită în cazuri excepționale), poate primi compensații pentru VAB (Valoare pentru Asistență Medicală cu Valori). Compensația se numește indemnizație parentală temporară, iar cuantumul ei este de puțin sub 80% din venitul obișnuit.

ȚĂRILE DE JOS

Olanda are un sistem extins de securitate socială, oferind asistență persoanelor care, din cauza diverse, se confruntă cu dificultăți financiare temporare sau de durată.

Securitatea socială în Olanda constă în:

➤ Beneficii sociale

Securitatea socială constă în sprijinirea unor măsuri sociale, cum ar fi îngrijirea și îndrumarea în caz de boală, invaliditate sau incapacitate de muncă. Sunt finanțate de guvern, prin impozite.

¹⁷⁵ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/om-ditt-barn-har-en-funktionsnedsattning/merkostnadsersattning-for-barn>

¹⁷⁶ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/merkostnadsersattning-for-vuxna>

¹⁷⁷ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/om-ditt-barn-har-en-funktionsnedsattning/omvardnadsbidrag>

¹⁷⁸ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/vard-av-barn-vab>

Instrumente legale:

- **Legea participării**¹⁷⁹, cunoscută anterior sub numele de Legea privind munca și asistența socială (**WWB**), este o lege care oferă sprijin persoanelor care sunt apte de muncă, dar întâmpină dificultăți în găsirea sau prestarea unui loc de muncă.
- **Legea IOAW (Prevedere privind venitul pentru lucrătorii șomeri în vârstă și cu dizabilități parțiale)**¹⁸⁰ este o prevedere privind venitul pentru lucrătorii în vârstă (născuți înainte de 1965) care sunt șomeri. Dacă au un istoric de angajare suficient, pot solicita o indemnizație IOAW dacă indemnizația de șomaj din Legea privind șomajul încetează.
- **Legea privind asigurarea veniturilor pentru șomerii în vârstă (IOW)**¹⁸¹ prevede suplimentarea veniturilor până la atingerea vârstei de pensionare AOW. Schema este destinată șomerilor în vârstă care au dobândit dreptul la indemnizație de șomaj după vârsta de 60 de ani sau al căror drept la indemnizație de șomaj a expirat. Persoanele în vârstă cu dizabilități sunt, de asemenea, eligibile pentru program. Indemnizația IOW se ridică la 70% din salariul minim.
- **Legea IOAZ (Prevedere de venit pentru foștii lucrători independenți în vârstă și cu dizabilități parțiale)**¹⁸² are ca scop acordarea de sprijin financiar persoanelor în vârstă care lucrează independenți și care au venituri insuficiente din cauza șomajului sau a unei incapacități de muncă. Acest lucru se realizează prin intermediul ajutorului IOAZ, care poate fi solicitat de la municipalitate.
- **Legea privind alocațiile (TW)**¹⁸³ are scopul de a vă suplimenta venitul dacă primiți prestații de la UWV. Acesta poate fi cazul, de exemplu, în caz de boală pe termen lung, șomaj, invaliditate sau dacă salariul dumneavoastră scade sub minimul social.

¹⁷⁹ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/participatiewet>

¹⁸⁰ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0004044/2025-01-01>

¹⁸¹ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0024394/2024-10-11>

¹⁸² <https://wetten.overheid.nl/BWBR0004163/2025-01-01>

¹⁸³ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0004043/2025-01-01>

- **Wajong, sau Legea privind sprijinul pentru muncă și angajare pentru tinerii cu dizabilități**¹⁸⁴, este destinată persoanelor care au contractat o boală sau o dizabilitate înainte de vârsta de 18 ani sau în timpul studiilor, ceea ce înseamnă că nu mai pot lucra. Aceștia au dreptul la beneficii dacă îndeplinesc anumite condiții. Cei care sunt încă apti de muncă vor primi asistență în găsirea unui loc de muncă potrivit prin intermediul UWV.
- **Legea Tineretului**¹⁸⁵ reglementează modul în care este organizată asistența acordată copiilor și familiilor din Olanda. Aceasta ar putea implica tratamentul unui copil, asistență parentală pentru părinți, dar și sprijin din partea echipei de cartier. Protecția tinerilor și probațiunea tinerilor intră, de asemenea, sub incidența Legii tineretului.

Bugetul pentru copii (kgb)¹⁸⁶ se referă la faptul că părinții cu copii minori sunt adesea eligibili pentru un buget legat de copii¹⁸⁷. Aceasta este o alocație care poate depăși 500 EURO pe lună. Suma maximă este de 2.511 EURO pe an pentru fiecare copil. Pentru copiii cu vârste cuprinse între 12 și 16 ani, există o creștere de până la 703 EURO pe an. La vârsta de 16 ani, suma se majorează din nou cu maximum 936 EURO pe an. Părinții singuri vor primi maximum 3.480 EURO suplimentari în 2025.

Statul olandez oferă și **finanțare pentru studenți**¹⁸⁸. Astfel, studenții de la un colegiu sau universitate au dreptul la finanțare până la vârsta de 30 de ani. De obicei, ei primesc acest sprijin pe durata oficială a educației lor. Persoanele care doresc să își continue educația după formare sau studii pot primi, de asemenea, sprijin financiar prin intermediul creditului pentru învățare pe tot parcursul vieții. Este vorba despre burse de studiu, sprijin pentru plata chiriei și alocația de asistență medicală¹⁸⁹.

➤ **Asigurări sociale: asigurări naționale și asigurări pentru angajați**

Asigurarea națională este o asigurare socială obligatorie menită să garanteze asigurări de bază, cum ar fi îngrijirea pe termen lung, pensiile pentru limită de vârstă

¹⁸⁴ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wajong>

¹⁸⁵ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0026054/2011-07-01>

¹⁸⁶ <https://www.consumentenbond.nl/toeslagen/kindgebonden-budget>

¹⁸⁷ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/kindgebonden-budget>

¹⁸⁸ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/studiefinanciering/studiefinanciering-hbo-universiteit>

¹⁸⁹ <https://geldfit.nl/thema/toeslagen-voor-studenten-hier-heb-je-recht-op/>

și prestațiile de urmaș. Acestea se aplică aproape tuturor celor care locuiesc și/sau lucrează în Olanda. Acestea sunt plătite din prime și impozite legate de venit.

- **Legea privind îngrijirea pe termen lung (Wlz)**¹⁹⁰ este destinată persoanelor care necesită îngrijire intensivă, de exemplu, bolnavii cronici, persoanele cu dizabilități sau persoanele în vârstă vulnerabile. Aceasta poate include o ședere într-o instituție, îndrumare, asistență medicală, îngrijire, ajutoare, dar și îngrijire medicală și tratament.
- **Legea generală privind pensiile pentru bătrânețe (AOW)**¹⁹¹ reglementează pensia minimă obligatorie pentru persoanele în vârstă care au împlinit vârsta de pensionare AOW. Prima pentru această asigurare națională se colectează prin impozitul pe venit. SVB plătește AOW persoanelor asigurate.
- Conform **Legii generale privind persoanele în întreținere supraviețuitoare (Anw)**¹⁹², persoanele au dreptul la o prestație după decesul partenerului lor. Pierderea unui partener duce adesea la pierderea unei (mari) părți din salariu. Apoi, Anw asigură un sprijin financiar adecvat pentru ruda supraviețuitoare.
- **Legea privind alocația generală pentru copii (AKW)**¹⁹³ este concepută ca o prestație socială pentru costurile de întreținere a copiilor. Adulții care merg la școală, sunt șomeri sau au dizabilități au dreptul la acest lucru. AKW este implementat de Banca de Asigurări Sociale. (SVB).

➤ **Asigurarea angajaților**

Asigurarea pentru angajați este o asigurare obligatorie pentru angajați, care oferă protecție împotriva pierderii veniturilor din cauza șomajului, bolii sau invalidității. Acestea sunt plătite printr-o primă în funcție de venit, care este reținută de angajator.

¹⁹⁰ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/verpleeghuizen-en-zorginstellingen/wet-langdurige-zorg-wlz>

¹⁹¹ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/algemene-ouderdomswet-aow>

¹⁹² <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/algemene-nabestaandenwet-anw>

¹⁹³ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0002368/2012-07-01/1>

Legea privind munca și venitul (WIA)¹⁹⁴ prevede că persoanele care au devenit total sau parțial incapabile de muncă primesc indemnizații. Acest beneficiu începe să se acorde după perioada legală de plată a salariului de 2 ani.

Legea privind asigurarea de invaliditate (WAO)¹⁹⁵ este comparabilă cu WIA. Legea este destinată angajaților care au devenit incapabili de muncă din cauza bolii sau a invalidității. Există un avantaj pentru ei, deoarece își pot asigura singuri întreținerea.

Legea șomajului (WW)¹⁹⁶ este, așa cum sugerează și numele, destinată angajaților care își pierd locul de muncă sau care nu mai lucrează. Cuantumul și durata indemnizației depind de un număr mare de factori, inclusiv salariul lunar din indemnizația de șomaj și numărul de ani de vechime în muncă.

Legea privind indemnizațiile de boală (ZW)¹⁹⁷ prevede că angajații bolnavi care nu mai primesc plata continuă a salariului au dreptul la indemnizații. Cei care nu mai au un angajator, de exemplu din cauza șomajului, pot solicita, de asemenea, prestații în temeiul Legii privind indemnizațiile de boală în caz de boală.

UNGARIA

În Ungaria există numeroase beneficii sociale care vizează măsuri de sprijin, îngrijire și asistență medicală. Legea 3/1993 privind administrația socială și prestațiile sociale¹⁹⁸ din Ungaria stabilește formele și organizarea anumitor prestații sociale oferite de stat, condițiile de obținere a dreptului la prestații sociale și garanțiile pentru aplicarea acestora, precizând totodată faptul că administrațiile locale pot stabili și alte beneficii din bugetul propriu.

Cea mai mare parte a plăților sociale privesc copiii, familia, persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități, astfel:

¹⁹⁴ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0019057/2025-01-01>

¹⁹⁵ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0002524/2025-01-01>

¹⁹⁶ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ww-uitkering>

¹⁹⁷ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ziektewet-uitkering>

¹⁹⁸ <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=99300003.tv>

- **Indemnizația de maternitate**¹⁹⁹ - Quantumul ei per copil este egal cu 225% din baza de proiecție socială în vigoare la momentul nașterii copilului (64.125 forinți în 2025), iar în cazul gemenilor, 300% (85.500 forinți în 2025).
- **Alocația familială**²⁰⁰ - constă în beneficii educaționale și sprijin școlar. Alocația pentru îngrijirea copilului se plătește de la nașterea copilului până la 31 octombrie a anului în care copilul devine elev de școală obligatorie. Alocația de școlarizare se plătește de la 1 noiembrie a anului de învățământ obligatoriu, pe întreaga durată a acestuia, iar în cazul copilului care studiază într-o instituție de învățământ public sau într-o instituție de formare profesională după încheierea învățământului obligatoriu, până în ultima zi a anului școlar în care copilul împlinește 20 de ani sau 23 de ani în cazul unui copil cu nevoi educaționale speciale. Quantumul acestor beneficii depinde de numărul de copii din fiecare familie și de situația acestora (dacă au sau nu dizabilități, dacă sunt crescuți într-o familie monoparentală, etc
- **Asistență pentru îngrijirea copiilor**²⁰¹ – se acordă până în momentul în care copilul împlinește 3 ani sau, în cazul celor grav bolnavi sau cu dizabilități grave, până la împlinirea vârstei de 10 ani. Sprijinul pentru îngrijirea copilului poate fi utilizat de oricare dintre părinții care locuiesc în aceeași gospodărie cu copilul.
- **Alocația pentru creșterea copilului**²⁰² - Sprijinul este disponibil de la a 3-a aniversare a celui mai mic copil până la a 8-a aniversare a celui mai mic copil. Eligibilitatea încetează atunci când cel mai mare copil împlinește 18 ani, reducând astfel numărul de copii la mai puțin de trei. Quantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului - indiferent de numărul de copii - este același cu quantumul fondului de proiecție socială, în cazul unei fracțiuni de lună, se plătește o treime din suma lunară pentru o zi calendaristică. Contribuțiile la pensii se scad din quantumul prestației. (În 2025, quantumul brut al indemnizației pentru creșterea copilului este de 28.500 forinți).
- **Sprijinul pentru tineri la începutul vieții și „Baby Bond”**²⁰³ - promovează economiile financiare pe termen lung pentru copiii născuți după 31 decembrie 2005. Acest lucru le permite copiilor să primească o sumă semnificativă de bani

¹⁹⁹ <https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/gyermekvallalas-tamogatasa/anyasagi-tamogatasa>

²⁰⁰ https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/Csalad_gyermek/csaladi-potlek

²⁰¹ https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/Csalad_gyermek/gyermekgondozast-segito-ellatas

²⁰² https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/Csalad_gyermek/gyermeknevelési-tamogatasa

²⁰³ <https://www.csalad.hu/tamogatasa/fiatlok-eletkezdesi-tamogatasa-es-babakotveny>

la vârsta de 18 ani, pe care o pot folosi pentru studii și pentru a-și începe viața independentă. Concret, este vorba despre o plată unică de 42.500 forinți, pe care Trezoreria de Stat Maghiară o va depune într-un cont de depozit pentru începutul vieții pe numele copilului. Suma depusă în cont generează dobândă la o rată egală cu inflația până când copilul împlinește 18 ani.

- **GYED - Subvenția pentru îngrijirea copiilor la nivel de absolvent²⁰⁴** - ajută părinții care studiază sau au absolvit învățământul superior și care au un copil în timpul sau la scurt timp după studii. Programul de Diplomă în Educație Timpurie (GYED) se desfășoară de la nașterea copilului până la vârsta de 2 ani. Pentru studenții de licență, suma brută lunară a indemnizației de învățământ superior (GYED) pentru absolvenți este de 70% din salariul minim pe economie, adică 203.560 HUF brut începând cu 1 ianuarie 2025. Pentru studenții care participă la un program de masterat, suma brută lunară a indemnizației de învățământ superior (GYED) pentru absolvenți este de 70% din salariul minim garantat pe economie, care este de 244.160 HUF brut începând cu 1 ianuarie 2025. O contribuție de 10% la pensie și un avans de 15% la impozitul pe venit se scad din beneficiu. Începând cu 1 iulie 2025, nu se va plăti impozit pe venit pentru absolvenții GYED, așadar doar 10% din contribuția la pensie va fi dedusă din suma brută a beneficiului.
- **Furnizare gratuită de manuale²⁰⁵** - Începând cu 2020, toți elevii din învățământul primar și secundar cu frecvență, indiferent de clasa în care se află, primesc manuale gratuite.
- **Mese gratuite / cu reducere pentru copii²⁰⁶** - Acest sprijin oferă mese gratuite sau cu reducere creșelor, grădinițelor și școlilor. Alocația de masă este oferită și în timpul vacanțelor școlare.
- **Alocația familială pentru părinții singuri²⁰⁷** - se acordă în funcție de numărul de copii: 13.700 forinți pentru un copil, 14.800 forinți / copil de la 2 copii în sus, 17.000 de forinți / copil de la 3 copii în sus și 25.900 de forinți pentru un copil cu o boală permanentă sau un handicap grav.

²⁰⁴ <https://www.csalad.hu/tamogatas/diplomas-gyed>

²⁰⁵ <https://www.csalad.hu/tamogatas/ingyenes-tankonyvellatas>

²⁰⁶ <https://www.csalad.hu/tamogatas/gyermeketkeztetesi-kedvezmenyek>

²⁰⁷ <https://www.csalad.hu/tamogatas/csaladi-potlek-egyedulallo-szulonek>

- **Creșa bunicilor**²⁰⁸ - bunicii asigurați care nu sunt încă pensionari pot fi, de asemenea, eligibili pentru taxa de îngrijire a copiilor dacă se angajează să aibă grijă și să își crească nepoții în timp ce părinții lucrează. De asemenea, bunicii pot fi eligibili și pentru beneficii de asistență pentru îngrijirea copiilor²⁰⁹.
- **Programul Femei 40**²¹⁰ - Din 2011, femeile se pot pensiona cu beneficii complete după 40 de ani de eligibilitate (care reprezintă perioada totală de activitate salarială și beneficii pentru creșterea copiilor), indiferent de vârstă. Dintre cei 40 de ani de eligibilitate, cel puțin 32 de ani pot fi câștigați prin activitate salarială și maximum 8 ani prin timpul de creștere a copiilor. Dacă mama primește o indemnizație pentru îngrijirea la domiciliu a copilului sau o indemnizație de îngrijire din cauza îngrijirii unui copil bolnav permanent sau dacă și-a întrerupt activitatea din această cauză, trebuie dovedită o vechime în muncă de 30 de ani, iar perioada de creștere a copilului/de acordare a dreptului poate fi de 10 ani.
- **Rambursarea taxei pentru testul de circulație rutieră și examenul de limbă**²¹¹ - Taxa pentru cursul de circulație rutieră și examenul necesar pentru obținerea permisului de conducere categoria B este rambursată în limita a maximum 25.000 de forinți pentru tinerii sub 20 de ani. Rambursarea taxei pentru examenul de limbă este valabilă pentru persoanele sub 35 de ani și se aplică primului examen de limbă promovat. Subvenția este taxa de examen de limbă plătită efectiv, dar nu mai mult de 25% din salariul minim (72.700 forinți în 2024).
- **Taxa pentru îngrijire la domiciliu pentru copii**²¹² - poate fi utilizată de un părinte (și, în anumite cazuri, de o altă rudă) care îngrijește un copil cu dizabilități grave sau incapabil să se îngrijească singur din cauza unei boli de lungă durată. Beneficiul se aplică atât copiilor minori, cât și celor adulți. Quantumul ei este de 290.800 de forinți brut pe lună.

²⁰⁸ <https://www.csalad.hu/tamogatas/nagyszuloi-gyed>

²⁰⁹ <https://www.csalad.hu/tamogatas/nagyszuloi-gyes>

²¹⁰ <https://tudastar.money.hu/ismerteto/ezeket-a-csaladtamogatasokat-vehetitek-igenybe/#nok-40-program>

²¹¹ <https://tudastar.money.hu/ismerteto/ezeket-a-csaladtamogatasokat-vehetitek-igenybe/#kresz-vizsga-es-nyelvvizsga-dijanak-visszateritese>

²¹² <https://efoesz.hu/erdekvedelem-jog/szocialis-ellatasok/gyod/>

- **Subvenția de îngrijire medicală²¹³** - este o prestație lunară în numerar acordată unei rude adulte care oferă îngrijire și atenție unei persoane nevoiașe care necesită îngrijire pe termen lung.
- **Subvenția pentru îngrijirea vârstnicilor pe termen lung²¹⁴** – O persoană a cărei eligibilitate pentru o pensie de bătrânețe a fost stabilită poate accesa sprijinul pentru bătrânețe dacă, înainte de ziua în care se stabilește pensia de bătrânețe, a îngrijit un copil cu dizabilități grave sau o boală permanentă în propria gospodărie timp de cel puțin 20 de ani și, în această perioadă, a lucrat în afara casei maximum 4 ore pe zi sau a lucrat acasă. Valoarea subvenției este de 50.000 forinți pe lună.
- **Indemnizația de invaliditate²¹⁵** - este o prestație lunară în numerar pentru persoanele cu dizabilități severe, care promovează egalitatea de șanse. Indemnizația de invaliditate este independentă de venitul beneficiarului. Quantumul lunar brut de bază al indemnizației de invaliditate în 2025 este de 36.341 forinți. În cazul dizabilităților multiple sau dacă persoana cu dizabilitate gravă este complet incapabilă să se îngrijească singură, quantumul lunar al indemnizației este de 44.729 forinți.

Pe lângă toate acestea, Ungaria oferă și alte tipuri de ajutoare cetățenilor săi: credite cu dobânzi reduse / suportate de stat pentru renovarea / achiziționarea locuințelor, reduceri de taxe, impozite, dar și la facturi de electricitate și gaz, asistență personală la domiciliu, servicii rezidențiale / centre de zi pentru toate categoriile vulnerabile. Toate beneficiile sociale acordate de statul maghiar pot fi consultate [aici](#) și [aici](#).

²¹³ <https://efoesz.hu/erdekvedelem-jog/szocialis-ellatasok/apolasi-dij/>

²¹⁴ <https://efoesz.hu/erdekvedelem-jog/szocialis-ellatasok/tavit/>

²¹⁵ <https://efoesz.hu/erdekvedelem-jog/szocialis-ellatasok/fogyatekossagi-tamogatasi/>

WEBOGRAFIE

AUSTRIA

https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-coordination/your-rights-country-country/austria_en

<https://www.sozialministerium.gv.at/Themen/Soziales/Menschen-mit-Behinderungen/Berufliche-Teilhabe-von-Menschen-mit-Behinderungen.html>

<https://www.sozialministerium.gv.at/en/Topics/Care/Services-Social-Services.html>

<https://www.oesterreich.gv.at/themen/pflege/4/Seite.360516.html>

https://www.oesterreich.gv.at/en/themen/menschen_aus_anderen_staaten/asyl-in-oesterreich/Seite.3210002.html

<https://www.sozialministerium.gv.at/Themen/Soziales/Sozialhilfe-und-Mindestsicherung/Leistungen.html>

BELGIA

https://www.belgium.be/en/family/social_security_in_belgium#:~:text=Adressen%20en%20websites,https%3A%2F%2Fsocialsecurity.belgium.be

<https://be.brussels/en/about-region/structure-and-organisations/local-authorities-and-municipalities/public-centres-social-welfare-cpas>

https://www.belgium.be/en/family/social_security_in_belgium

<https://settlinginbelgium.be/en/social-security/child-benefits>

BULGARIA

<https://egov.bg/wps/portal/egov/uslugi/rabota,%20pensia,%20sotsialno%20podpomagane/sotsialno%20podpomagane>

<https://www.mlsp.government.bg/uploads/41/test/nshu-2021-2030-translated.pdf>

<https://asp.government.bg/bg/deynosti/sotsialno-podpomagane/semeyni-pomoshti/>

<https://www.ombudsman.bg/bg/p/prava-na-horata-s-uvrezhdaniya-22>

<https://www.mlsp.government.bg/eng/social-support>

CEHIA

<https://socialnisystem.pirati.cz/davky/prehled/>

<https://www.uradprace.cz/pohrebne>

<https://www.kurzy.cz/prispevky-davky/reforma/>

<https://www.kurzy.cz/prispevky-davky/davka-statni-socialni-pomoci/>

CROATIA

<https://gov.hr/en/social-welfare-system/248?utm>

<https://vlada.gov.hr/vijesti/piletic-na-sjednici-vlade-za-povecanje-socijalnih-naknada-u-proracunu-za-iducu-godinu-osigurano-258-milijuna-euroa/43560?impaired=1>

<https://socskrb.hr/djelatnosti/naknade-u-sustavu-socijalne-skrbi/>

<https://mrosp.gov.hr/istaknute-teme/obitelj-i-socijalna-politika/socijalna-politika-11977/naknade-i-usluge-u-sustavu-socijalne-skrbi/11978>

<https://mpgi.gov.hr/news/national-housing-policy-plan-to-be-adopted-in-february/18170>

DANEMARCA

<https://denmark.dk/society-and-business/the-danish-welfare-state>

<https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/denmark/46-access-to-quality-services>

<https://www.sbst.dk/udgivelser/2020/nationale-retningslinjer-for-indsatsen-mod-hjemloeshed>

ESTONIA

<https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/topics/policy-sub-issues/incomes-support-redistribution-and-work-incentives/TaxBEN-Estonia-latest.pdf>

<https://www.riigiteataja.ee/akt/77099>

<https://www.tallinn.ee/en/social-benefits-and-services-children>

<https://www.riigiteataja.ee/akt/68409>

<https://www.riigiteataja.ee/en/eli/ee/515012025006/consolide/current>

FINLANDA

<https://stm.fi/suomen-sosiaaliturvajarjestelma>

<https://stm.fi/en/income-security/benefits>

<https://www.infofinland.fi/en/settling-in-finland/finnish-social-security>
<https://www.kela.fi/documents/d/guest/benefit-rates-and-income-limits-starting-1-january-2025-pdf>

FRANȚA

<https://solidarites.gouv.fr/aides-et-demarches>
<https://www.mes-allocs.fr/guides/aides-sociales/>
<https://sante.gouv.fr/fichiers/bo/2024/2024.34.sante.pdf>
https://www.cleiss.fr/docs/regimes/regime_france4.html
<https://sante.gouv.fr/fichiers/bo/2025/2025.6.sante.pdf#%5B%7B%22num%22%3A154%2C%22gen%22%3A0%7D%2C%7B%22name%22%3A%22FitH%22%7D%2C842%5D>
<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F33647>

GERMANIA

<https://www.bmas.de/DE/Soziales/Sozialhilfe/Leistungen-der-Sozialhilfe/leistungen-der-sozialhilfe.html>
<https://www.suedkurier.de/ueberregional/wirtschaft/geld-finanzen/arbeitslosengeld-alg-1-hoechstsatz-wie-viel-arbeitslosengeld-gibt-es-maximal-6-5-25;art1373668,11872952>

GRECIA

<https://www.gov.gr/en/ipiresies/ugeia-kai-pronoia/epidomata>
<https://www.statistics.gr/documents/20181/dece00c6-5964-0885-abf6-a0d5176ff426>
<https://minscfa.gov.gr/en/persons-with-disabilities/allowances/>
https://mitos.gov.gr/index.php/%CE%94%CE%94:%CE%A7%CE%BF%CF%81%CE%AE%CE%B3%CE%B7%CF%83%CE%B7_%CE%BF%CE%B9%CE%BA%CE%BF%CE%BD%CE%BF%CE%BC%CE%B9%CE%BA%CE%AE%CF%82_%CE%B5%CE%BD%CE%AF%CF%83%CF%87%CF%85%CF%83%CE%B7%CF%82_%CE%B1%CF%84%CF%8C%CE%BC%CF%89%CE%BD_%CE%BC%CE%B5_%CE%B2%CE%B1%CF%81%CE%B9%CE%AC_%CE%B1%CE%BD%CE%B1%CF%80%CE%B7%CF%81%CE%AF%CE%B1

<https://minscfa.gov.gr/en/demographic-policy/child-protection/income-support-for-families-and-families-with-children/>

IRLANDA

<https://www.citizensinformation.ie/en/social-welfare/irish-social-welfare-system/social-welfare-system-in-ireland/>

https://assets.gov.ie/static/documents/20250516_Rates_of_Payment_Booklet_-_SW19_-_2025_web_version.pdf

<https://www.citizensinformation.ie/en/money-and-tax/budgets/social-welfare-rates-announced-in-budget-2025/>

ITALIA

<https://www.inps.it/it/it.html>

<https://gianlucaquidolin.it/blog/l-inps-cos-e-e-come-funziona>

<https://www.inps.it/it/it/tutti-i-servizi.html?tagName=sostegni%2C-sussidi%2C-indennit->

<https://www.pensionielavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/assegno-di-inclusione-adi.html>

<https://www.pensionielavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/assegno-sociale.html>

<https://www.pensionielavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/assegno-unico-e-universale-per-i-figli-auuf.html>

<https://www.pensionielavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/indennita-di-accompagnamento.html>

<https://www.pensionielavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/pensione-e-reddito-di-cittadinanza.html>

<https://www.pensionielavoro.it/site/home/guida-alla-previdenza-obbligatoria/quali-sono-le-principali-prestazioni-erogate/le-principali-prestazioni-assistenziali/quattordicesima-mensilita.html>

<https://www.inps.it/it/it/inps-comunica/notizie/dettaglio-news-page.news.2025.05.bonus-giovani-under-35-nuove-opportunit-per-essere-assunti.html>

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.assegni-familiari-50092.assegni-familiari.html>

<https://www.inps.it/it/it/inps-comunica/notizie/dettaglio-news-page.news.2025.04.bonus-nuovi-nati-2025-al-via-le-domande.html>

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.assegno-per-congedo-matrimoniale-50089.assegno-per-congedo-matrimoniale-a-pagamento-diretto.html>

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.bonus-asilo-nido-e-forme-di-supporto-presso-la-propria-abitazione-51105.bonus-asilo-nido-e-forme-di-supporto-presso-la-propria-abitazione.html>

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.centri-estivi-contributi-per-minori-fino-a-14-anni-52818.centri-estivi-contributi-per-minori-fino-a-14-anni.html>

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.borse-di-studio-per-scuola-di-primo-e-secondo-grado-universit-e-its-50054.borse-di-studio-per-scuola-di-primo-e-secondo-grado-universit-e-its.html>

LETONIA

<https://likumi.lv/ta/id/68483-valsts-socialo-pabalstu-likums>

<https://www.lm.gov.lv/lv/apbedisanas-pabalsts>

<https://www.lm.gov.lv/lv/berna-piedzimsanas-pabalsts>

<https://www.lm.gov.lv/lv/gimenes-valsts-pabalsts>

<https://www.lm.gov.lv/lv/berna-ar-invaliditati-kopsanas-pabalsts>

<https://www.lm.gov.lv/lv/pabalsts-cilvekiem-ar-invaliditati-kuriem-nepieciesama-ipasa-kopsana>

<https://www.lm.gov.lv/lv/valsts-socialo-pabalstu-un-atlidzibu-apmeri>

<https://www.lm.gov.lv/lv/pabalsts-transporta-izdevuma-kompensacijai-cilvekiem-ar-invaliditati>

LITUANIA

<https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/socialine-parama-kas-man-priklauso/ivaikinau-vaika/>

<https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/socialine-parama-kas-man-priklauso/auginu-vaika/>

<https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/socialine-parama-kas-man-priklauso/susirgau/>

<https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/socialine-parama-kas-man-priklauso/as-ar-seimos-narys-turi-negalia/>

LUXEMBURG

<https://luxembourg.public.lu/en/living/family/allowances-family-luxembourg.html>

<https://cae.public.lu/en/allocations/primes-de-naissance.html>

<https://cae.public.lu/en/allocations/primes-de-naissance/avant-la-naissance--conditions.html>

<https://cae.public.lu/en/allocations/allocation-pour-lavenir-des-enfants.html>

<https://cae.public.lu/en/allocations/allocation-de-rentree-scolaire.html>

<https://cae.public.lu/en/allocations/enfant-handicape.html>

<https://men.public.lu/en/systeme-educatif/enfance.html>

<https://fns.public.lu/fr/revis.html>

<https://fns.public.lu/fr.html>

<https://fns.public.lu/en/rpgh.html>

<https://luxembourg.public.lu/en/living/education/fundamental-education.html>

MALTA

<https://socialsecurity.gov.mt/en/>

<https://nso.gov.mt/wp-content/uploads/Social-Security-Benefits-Glossary.docx>

<https://socialsecurity.gov.mt/en/information-and-applications-for-benefits-and-services/list-of-applications/>

POLONIA

<https://www.gov.pl/web/rodzina>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/kryteria-przyznawania-swiadczen>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/zasilek-okresowy>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/pomoc-na-ekonomiczne-usamodzielnienie>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/osrodek-wsparcia>
<https://www.gov.pl/web/rodzina/zasilek-staly>
<https://www.gov.pl/web/rodzina/zasilki-celowe>
<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-do-uzyskania-wyksztalcenia-na-poziomie-wyzszym>
<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-do-szkolenia-osoby-wspomagajacej-pracownika-z-niepelnosprawnoscia>
<https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-dofinansowanie-na-zakup-podrecznikow-szkolnych-wyprawka-szkolna>
<https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-dofinansowanie-do-wynajmu-mieszkania-lub-domu>
<https://info.mobywatel.gov.pl/dokumenty/karta-duzej-rodziny>
<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-na-zatrudnienie-niani>
<https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-dofinansowanie-pobytu-w-zlobku>
<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-programu-dobry-start2>
<https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-becikowe>
<https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-jednorazowe-swiadczenie-w-wysokosci-4000-zl>

PORTUGALIA

<https://www.servicopublico.pt/bonificacao-deficiencia-abono-familia/>
<https://www.servicopublico.pt/prestacao-social-para-inclusao/>
<https://www.servicopublico.pt/subsidio-educacao-especial/>
<https://www.servicopublico.pt/pensao-de-invaliddez/>
<https://www.servicopublico.pt/protecao-especial-invaliddez/>
<https://www.servicopublico.pt/subsidio-assistencia-terceira-pessoa/>
<https://www.servicopublico.pt/complemento-por-dependencia/>
<https://www.servicopublico.pt/subsidio-doenca-profissional/>
<https://www.servicopublico.pt/subsidio-para-assistencia-a-neto/>
<https://www.servicopublico.pt/subsidio-doenca-profissional/>
<https://www.servicopublico.pt/complemento-solidario-para-idosos/>
<https://www.servicopublico.pt/subsidio-desemprego/>
<https://www.servicopublico.pt/rendimento-social-de-insercao/>
<https://www.servicopublico.pt/solicitar-protecao-juridica/>
<https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/assistencia-na-gravidez>

<https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/abono-de-familia>
<https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/apoios-para-criancas-e-jovens>
<https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/apoio-social-a-criancas-e-jovens-em-perigo>
<https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/apoio-a-parentalidade>
<https://www2.gov.pt/guias/apoio-a-familia/apoio-na-insuficiencia-economica>

SLOVACIA

<https://www.employment.gov.sk/sk/legislativa/socialna-pomoc-podpora/statne-socialne-davky-socialne-davky-ine-formy-socialnej-pomoci.html>
<https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/socialne-sluzby/ponuka-socialnych-sluzieb/>
<https://www.tatrabanka.sk/sk/zivotne-momenty/pridavky-dieta-vybava-novorodenca/>
<https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/podpora-rodinam-detmi/penazna-pomoc/pridavok-dieta/>
<https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/podpora-rodinam-detmi/penazna-pomoc/priplatok-k-pridavku-dieta/>
<https://www.tatrabanka.sk/sk/zivotne-momenty/rodicovska-dovolenka/>
<https://www.employment.gov.sk/isp/>
<https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/kompenzacny-prispevok-banikom/>
<https://www.zmos.sk/mid/536720/prehľad-socialnych-davok-pre-rok-2025-oznam.html>
<https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/hmotna-nudza/vyska-pomoci-hmotnej-nudzi/davka-hmotnej-nudzi.html>

SLOVENIA

<https://www.csd-slovenije.si/delovna-podrocja/>

SPANIA

<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/6b96a085-4dc0-47af-b2cb-97e00716791e/requisitos+19-c021#Requisitos%2019-C021>

<https://www.sepe.es/HomeSepe/prestaciones-desempleo/subsidio-desempleo/victimas-violencia-genero-o-sexual.html>

<https://www.sepe.es/HomeSepe/prestaciones-desempleo/subsidio-desempleo/subsidio-de-emigrante-retornado.html>

<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/65850d68-8d06-4645-bde7-05374ee42ac7?changeLanguage=es%29>

<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/12778>

SUEDIA

<https://www.regeringen.se/regeringens-politik/socialforsakringar/>

<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2024/09/prisbasbelopp-for-2025-faststallt/>

<https://www.forsakringskassan.se/>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/ersattningar-a-o>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/adoption/adoptionsbidrag>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/sjuk/funktionsnedsattning-eller-langvarig-sjukdom/aktivitetsersattning-vid-nedsatt-arbetsformaga---for-dig-under-30-ar>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/aktivitetsersattning/aktivitetsersattning-vid-forlangd-skolgang>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/arbetssockande/aktivitetsstod-eller-utvecklingsersattning-nar-du-deltar-i-arbetsformedlingens-program>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/tandvard/tandvardsstod>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/arbetshjalpmedel>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/sjuk/om-du-har-skadat-dig-i-arbetet-eller-under-utbildning>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/assistansersattning-for-vuxna>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/om-ditt-barn-har-en-funktionsnedsattning/assistansersattning-for-barn>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/barnbidrag-och-flerbarnstillagg>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/ersattningar-a-o/familjebidrag-for-tjanstgoring-i-totalforsvaret>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/bilstod-for-vuxna>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/bostadsbidrag-till-barnfamiljer>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/ersattningar-a-o/bostadsbidrag-till-unga-under-29-ar>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/arbetssokande/ersattning-for-dig-som-deltar-i-etableringsprogrammet-hos-arbetsformedlingen>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/aktivitetsersattning/bostadstillagg>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/foraldrapenning>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/sjuk/anstalld/forebyggande-sjukpenning-for-anstallda>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/vantar-barn/graviditetspanning>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/handikappersattning>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/om-ditt-barn-har-en-funktionsnedsattning/merkostnadsersattning-for-barn>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/funktionsnedsattning/merkostnadsersattning-for-vuxna>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/om-ditt-barn-har-en-funktionsnedsattning/omvardnadsbidrag>

<https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/vard-av-barn-vab>

ȚĂRILE DE JOS

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/participatiewet>

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0004044/2025-01-01>

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0024394/2024-10-11>

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0004163/2025-01-01>

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0004043/2025-01-01>
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wajong>
<https://wetten.overheid.nl/BWBR0026054/2011-07-01>
<https://www.consumentenbond.nl/toeslagen/kindgebonden-budget>
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/kindgebonden-budget>
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/studiefinanciering/studiefinanciering-hbo-universiteit>
<https://geldfit.nl/thema/toeslagen-voor-studenten-hier-heb-je-recht-op/>
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/verpleeghuizen-en-zorginstellingen/wet-langdurige-zorg-wlz>
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/algemene-ouderdomswet-aow>
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/algemene-nabestaandenwet-anw>
<https://wetten.overheid.nl/BWBR0002368/2012-07-01/1>
<https://wetten.overheid.nl/BWBR0019057/2025-01-01>
<https://wetten.overheid.nl/BWBR0002524/2025-01-01>
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ww-uitkering>
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ziektewet-uitkering>

UNGARIA

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=99300003.tv>
<https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/gyermekvallalas-tamogatasa/anyasagi-tamogatas>
https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/Csalad_gyermek/csaladi-potlek
https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/Csalad_gyermek/gyermekgondozast-segito-ellatas
https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/Csalad_gyermek/gyermeknevelesi-tamogatas
<https://www.csalad.hu/tamogatas/fiatlok-eletkezdesi-tamogatasa-es-babakotveny>
<https://www.csalad.hu/tamogatas/diplomas-gyed>
<https://www.csalad.hu/tamogatas/ingyenes-tankonyvellatas>
<https://www.csalad.hu/tamogatas/gyermeketkeztetesi-kedvezmenyek>
<https://www.csalad.hu/tamogatas/csaladi-potlek-egyedulallo-szulonek>

<https://www.csalad.hu/tamogatas/nagyszuloi-gyed>
<https://www.csalad.hu/tamogatas/nagyszuloi-gyes>
<https://tudastar.money.hu/ismerteto/ezeket-a-csaladtamogatasokat-vehetitek-igenybe/#nok-40-program>
<https://tudastar.money.hu/ismerteto/ezeket-a-csaladtamogatasokat-vehetitek-igenybe/#kresz-vizsga-es-nyelvvizsga-dijanak-visszateritese>
<https://efoesz.hu/erdekvedelem-jog/szocialis-ellatasok/gyod/>
<https://efoesz.hu/erdekvedelem-jog/szocialis-ellatasok/apolasi-dij/>
<https://efoesz.hu/erdekvedelem-jog/szocialis-ellatasok/tavit/>
<https://efoesz.hu/erdekvedelem-jog/szocialis-ellatasok/fogyatekossagi-tamogatas/>