

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**ACORDAREA DE
INDEMNIZAȚII SAU
CONCEDII DE CREȘTERE A
COPILULUI PENTRU BUNICI
– ASPECTE COMPARATIVE**

studiu documentar

septembrie 2025

Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților. Documentele legislative oficiale au fost consultate în limba de origine, iar traducerea informațiilor relevante selectate nu reprezintă o traducere oficială, fiind furnizată ca un mijloc de înțelegere a unui document original, scris în altă limbă. Baza de date cuprinzând totalitatea studiilor elaborate de Direcția studii și documentare legislativă poate fi accesată prin intermediul paginii de Intranet a Camerei Deputaților la adresa: <http://www.cdep.ro/infoparl/dip.studii?par1=2024>

Documentare și sinteză: Dan ALEXANDREANU, consilier parlamentar
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ
Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, București
Tel: 021.316.03.65; 021.414.13.50/ 51, Interior 1350,
E-mail: doc@cdep.ro

CUPRINS

ASPECTE COMPARATIVE	4
AUSTRIA.....	4
BELGIA.....	5
BULGARIA.....	6
CEHIA	7
CROAȚIA	8
DANEMARCA	9
ESTONIA.....	10
FINLANDA	11
FRANȚA.....	13
GERMANIA	14
ITALIA	15
LETONIA.....	16
LITUANIA.....	16
POLONIA	18
PORTUGALIA.....	18
SLOVACIA	20
SLOVENIA	21
SPANIA	21
SUEDIA.....	22
ȚĂRILE DE JOS.....	23
UNGARIA.....	24
WEBOGRAFIE	25

În România, legislația privind concediul și indemnizația de creștere a copilului este reglementată în principal de [OUG nr. 111/2010](#). Actul normativ prevede o serie de drepturi pentru persoanele care îndeplinesc anumite condiții, însă, în general, beneficiarul principal este unul dintre părinții copilului.

Pentru a beneficia de indemnizația de creștere a copilului, solicitantul trebuie să îndeplinească următoarele condiții cumulative:

- a) să fi realizat, în ultimele 24 de luni anterior nașterii copilului, venituri profesionale supuse impozitului pe venit, timp de cel puțin 12 luni.
- b) să aibă domiciliul sau reședința în România.
- c) să locuiască în România împreună cu copilul pentru care solicită drepturile și să se ocupe de creșterea și de îngrijirea acestuia.

ASPECTE COMPARATIVE

AUSTRIA

Legislația din Austria **nu prevede, în mod specific, acordarea unei indemnizații sau a unui concediu de creștere a copilului direct pentru bunici**, în modul în care acestea sunt acordate părinților. Cu toate acestea, există mecanisme prin care bunicii pot beneficia de sprijin financiar și pot dispune de anumite forme de concediu, în special dacă ei sunt principalii îngrijitori ai nepoților.

1. Alocația pentru copii

- este un beneficiu financiar acordat tuturor familiilor care au reședința în Austria.
- dreptul la această alocație se extinde și la bunici, cu condiția ca aceștia să aibă reședința în Austria și să locuiască în aceeași gospodărie cu nepotul/nepoții.
- cuantumul alocației depinde de vârsta copilului și de numărul de copii din gospodărie.

2. Asistență pentru îngrijirea persoanelor cu handicap

- în cazul copiilor cu handicap, inclusiv bunicii pot solicita indemnizația de îngrijire pe termen lung.
- indemnizația este independentă de venitul persoanei care o solicită, fiind menită să acopere cheltuielile suplimentare legate de îngrijirea copilului.
- suma alocată este determinată de gradul de dependență și de nevoile specifice de îngrijire ale copilului (există șapte niveluri ale indemnizației, care sunt calculate pe baza numărului de ore de îngrijire necesare/lună).

3. Concediul pentru îngrijirea rudelor

- angajații din Austria au dreptul la un concediu pentru îngrijire, care le permite să îngrijească un membru al familiei bolnav sau care are nevoie de ajutor medical.
- acest drept se aplică și în cazul îngrijirii unui copil bolnav și poate fi utilizat de către bunici, deoarece rudele directe (inclusiv bunicii și nepoții) sunt incluse în această categorie.
- concediul pentru îngrijire nu este un concediu plătit pe termen lung, ci mai degrabă o formă de concediu de scurtă durată (în general, o săptămână/an).

Este important de reținut că sistemul austriac de sprijin pentru creșterea copiilor (concediul parental și indemnizația de creștere a copilului) este conceput în primul rând pentru părinți.

- concediul de creștere a copilului este un drept al părinților de întrerupe activitatea desfășurată pentru a îngriji copilul până la vârsta de 2 ani, iar în anumite condiții, până la vârsta de 7 ani.
- indemnizația de îngrijire a copilului se acordă părinților, fie ca sumă forfetară, fie în funcție de venit, pentru a acoperi costurile îngrijirii copilului.

Indemnizațiile se acordă indiferent de ocupația anterioară sau de existența unei asigurări de sănătate obligatorii, ceea ce înseamnă că poate fi acordată și persoanelor care nu au un loc de muncă (gospodine, studenți). Sunt admise venituri suplimentare până la un anumit nivel (aproximativ 14.600 euro brut/an)¹.

Deși au existat discuții despre introducerea unui "concediu al bunicilor", care ar fi un model de sprijin financiar similar cu cel al părinților, acest lucru nu s-a materializat într-o lege specifică până în prezent.

BELGIA

Sistemul de securitate socială din Belgia, precum cel din multe alte țări europene, este orientat în primul rând spre sprijinirea părinților, însă există prevederi care pot fi aplicate și bunicilor (în anumite circumstanțe). Nu există un concediu de maternitate sau de creștere a copilului dedicat exclusiv bunicilor, însă aceștia pot beneficia de anumite drepturi și indemnizații dacă se află în situația de a fi principalii îngrijitori ai nepoților.

1. Alocația pentru copii

- este principalul sprijin financiar pentru creșterea copiilor. Fiecare regiune are propriul sistem de alocații familiale, cu denumiri și reguli specifice.
- în mod normal, alocația este plătită mamei. Totuși, **legislația prevede excepții clare: dacă copilul nu locuiește cu părinții, persoana responsabilă de îngrijirea sa (un asistent maternal, un**

¹ <https://www.gesundheitskasse.at/cdscontent/?contentid=10007.866742&portal=oegkportal>

tutore sau un bunic) poate solicita și primi alocația pentru copii. Această alocație este un drept universal, acordat indiferent de venit, și este destinată acoperirii costurilor de bază ale creșterii și educării copilului.

2. Concediul de îngrijire²

- concediul parental este un drept al angajaților de a-și întrerupe sau reduce activitatea profesională pentru a îngriji un copil cu vârsta de până la 12 ani (sau 21 de ani, în cazul copiilor cu handicap). Acest drept este, în general, limitat la părinții biologici sau adoptivi. Cu toate acestea, în situații specifice, cum ar fi decesul sau incapacitatea părinților, **un bunic care deține tutela legală a copilului poate beneficia de o formă de sprijin, deși nu neapărat sub forma unui concediu parental clasic.**
- angajații au dreptul la un concediu pentru a asista un membru al familiei care suferă de o boală gravă. Membrii familiei eligibili includ de obicei rude de gradul întâi și al doilea. Un bunic care îngrijește un nepot cu o boală gravă sau un handicap poate fi eligibil pentru acest tip de concediu, care este însă de scurtă durată, fiind plătit printr-o indemnizație specifică.

3. Sprijin pentru copiii cu handicap

Sistemul belgian prevede acordarea de alocații suplimentare pentru copii cu un handicap recunoscut, indiferent de cine este îngrijitorul principal. Aceste ajutoare sunt destinate să acopere costurile suplimentare și nevoile speciale ale copilului. Dacă un bunic are în îngrijire un nepot cu handicap, el poate solicita și primi aceste indemnizații. Cuantumul indemnizației depinde de tipul și gravitatea handicapului.

BULGARIA

1. Indemnizație pentru creșterea nepoților

Bulgaria a fost una dintre puținele țări europene care a recunoscut dreptul bunicilor în ceea ce privește creșterea copiilor. La un moment dat, bunicii care își asumau responsabilitatea de a îngriji un nepot puteau primi o indemnizație similară cu cea a părinților, în anumite condiții.

Acest lucru a fost conceput ca o măsură guvernamentală de combatere a crizei demografice și de încurajare a natalității, prin sprijinirea familiilor extinse. Practic, indemnizația era acordată bunicilor care preluau creșterea copilului în locul părinților, permițând astfel părinților să se întoarcă la muncă.

Condițiile de eligibilitate se referă, de obicei, la următoarele chestiuni:

- bunicul/bunica să fie angajat și să aibă contribuții sociale plătite.
- părinții să își dea acordul și să întoarcă la locul de muncă.
- dreptul la indemnizație se transferă de la părinți la bunici.

² <https://www.infino.be/fr/home/groeipakket-allocations-familiales-flandre>

2. Sprijin pentru copiii cu handicap

La fel ca în multe alte țări, Bulgaria oferă sprijin suplimentar pentru îngrijirea copiilor cu handicap. Aceste beneficii sunt acordate, în general, persoanei care îngrijește copilul, indiferent dacă este părinte, tutore sau bunic. Indemnizația pentru îngrijirea unui copil cu handicap este un sprijin financiar important pentru a acoperi costurile suplimentare și necesitățile speciale.

3. Concediul pentru îngrijirea copilului³

- concediul de creștere a copilului (până la 3 ani) este un drept al părinților. Însă, este posibil ca acest concediu să poată fi transferat, în anumite situații, de la părinți la bunici.
- concediul medical pentru îngrijirea unui membru al familiei bolnav;

Bunicii ar putea avea dreptul la concediu medical plătit pentru a îngriji un nepot bolnav, pentru o perioadă de timp limitată, similar cu sistemele aplicabile de alte țări europene.

Majoritatea prestațiilor familiale sunt acordate fără un criteriu de venit. Doar trei dintre acestea sunt acordate după un test de venit, stabilit în acest scop prin Legea bugetului de stat pentru anul în curs, dar nu mai mic decât cel din anul precedent.

Începând cu anul 2025, prestația unică de sarcină și prestațiile lunare pentru creșterea unui copil cu vârsta de până la un an sunt acordate familiilor cu un venit mediu lunar pe membru al familiei în ultimele 12 luni anterioare depunerii declarației-cerere mai mic sau egal cu 860 de leva. Prestațiile lunare pentru creșterea unui copil până la finalizarea învățământului secundar, dar nu mai mare de 20 de ani, sunt acordate în baza unui criteriu de venit dublu, în funcție de care se stabilește cuantumul prestației. Tot din 2025, familiilor cu un venit mediu lunar pe membru al familiei mai mic sau egal cu 760 de leva li se acordă suma integrală a prestațiilor lunare. Pentru familiile cu un venit între 760,01 și 860 de leva inclusiv, indemnizația este de 80% din cuantumul total al indemnizației.

CEHIA

În Cehia, **bunicii nu beneficiază de un concediu de creștere a copilului dedicat, însă pot primi anumite indemnizații și zile libere dacă preiau rolul de îngrijitor principal.** Sistemul este flexibil, permițând transferul drepturilor de la părinți la bunici în condiții specifice.

1. Indemnizația parentală

Aceasta este, de obicei, destinată părinților, dar legislația cehă permite ca beneficiul să fie transferat către o altă persoană care are în îngrijire copilul. Un bunic poate primi această indemnizație dacă îndeplinește condițiile de bază, cum ar fi îngrijirea continuă a copilului. Suma totală alocată (circa 350.000 CZK) poate

³ <https://asp.government.bg/>

fi eșalonată pe o perioadă aleasă de beneficiar, până la vârsta de 4 ani a copilului⁴.

2. Sprijin pentru copiii cu handicap

Bunicii care îngrijesc un nepot cu handicap pot solicita obținerea unei indemnizații de îngrijire, care este menită să acopere costurile suplimentare ale asistenței și este acordată oricărei persoane care are grijă de un copil cu un handicap grav, de lungă durată, indiferent de relația de rudenie. Suma variază în funcție de gradul de dependență al copilului.

3. Concediul pentru îngrijire

În cazul în care nepotul este bolnav, bunicii pot beneficia de un concediu plătit de scurtă durată pentru îngrijire. Acest concediu este valabil pentru maximum 9 zile și se aplică pentru copiii cu vârsta sub 10 ani. Indemnizația este plătită din fondul de asigurări sociale și reprezintă o parte din salariul bunicului.

Creșterea pensiei este o măsură recentă, destinată în principal părinților, și oferă o majorare a pensiei cu 500 CZK pe lună pentru fiecare copil. Este posibil ca bunicii care au avut grijă de nepoți pentru o perioadă lungă de timp să poată beneficia de această creștere, dar trebuie să îndeplinească o serie de alte condiții specifice.

CROAȚIA

În Croația, sistemul de concedii și indemnizații pentru creșterea copilului este reglementat de Legea privind sprijinul pentru maternitate și parentalitate⁵. La fel ca în multe alte state europene, drepturile principale sunt acordate părinților, însă există prevederi specifice care permit și altor membri ai familiei, cum ar fi bunicii, să beneficieze de sprijin în anumite condiții⁶.

1. Concediul parental și transferul drepturilor

- concediul parental este un drept individual al fiecărui părinte, care poate fi utilizat până la vârsta de 8 ani a copilului. Durata și cuantumul indemnizației variază în funcție de numărul de copii și de utilizarea concediului de către un părinte sau de ambii părinți.
- **legea permite transferul anumitor drepturi de la părinți la alte persoane, cum ar fi un tutore, un îngrijitor sau, în anumite cazuri, bunicii.** Acest transfer este posibil mai ales în situațiile în care părinții nu pot să își exercite drepturile parentale.
- dacă un bunic preia îngrijirea unui nepot, el poate solicita indemnizația parentală, care este plătită de Fondul de Asigurări de Sănătate. Valoarea acestei indemnizații depinde de salariul anterior al persoanei care o solicită, dar există o limită superioară impusă de lege.

⁴ <https://www.uradprace.cz/>

⁵ <https://www.zakon.hr/z/214/zakon-o-rodiljnim-i-roditeljskim-potporama>

⁶ <https://mrosp.gov.hr/>

2. Sprijin pentru copiii cu handicap

- părinții unui copil cu dizabilități grave au dreptul la un concediu special, care poate fi prelungit până la vârsta de 8 ani a copilului.
- legea specifică faptul că transferul indemnizațiilor poate fi exercitat și de un alt membru al familiei care se ocupă de îngrijirea copilului, dacă părinții nu pot face acest lucru. Prin urmare, un bunic care se ocupă de un nepot cu handicap este eligibil pentru concediu și pentru indemnizația aferentă.

3. Alocația pentru copii

- alocația pentru copii este un beneficiu social esențial care este acordat familiilor cu venituri sub un anumit prag.
- dreptul bunicilor.

Dacă un bunic este responsabil pentru creșterea și întreținerea unui nepot și locuiesc în aceeași gospodărie, el poate solicita acordarea alocației. Sumele acordate variază în funcție de venitul familiei și de numărul de copii.

4. Inițiative locale

Este important de menționat că, pe lângă legislația națională, unele orașe și municipalități din Croația au propriile inițiative pentru a sprijini familiile cu probleme. De exemplu, orașul Samobor a implementat un program pilot numit „Serviciul bunicilor”, care plătește o sumă lunară celor care se ocupă de îngrijirea nepoților lor.

DANEMARCA

Danemarca nu a adoptat prevederi speciale care să acorde în mod direct bunicilor o indemnizație sau un concediu de creștere a copilului. Legea daneză se axează pe sprijinul financiar și concediul pentru părinți (biologici sau adoptivi). Cu toate acestea, există mecanisme prin care bunicii pot primi sprijin, mai ales în situații excepționale⁷.

1. Concediul parental

- acesta este un drept exclusiv al părinților. Legea specifică cine are dreptul la acest concediu și la indemnizația aferentă și nu include bunicii ca beneficiari direcți.
- legislația daneză nu permite transferul dreptului la concediul parental sau la indemnizația de maternitate/paternitate de la părinți la bunici.

2. Sprijin pentru copiii cu dizabilități sau boală cronică

- o municipalitățile daneze oferă diverse forme de sprijin financiar familiilor cu copii cu handicap. Acestea includ indemnizații pentru cheltuieli suplimentare și sprijin pentru îngrijirea copilului la domiciliu.
- o bunicul care are în îngrijire un nepot cu handicap poate contacta municipalitatea locală pentru a solicita o formă de

⁷ <https://www.sbst.dk/>

sprijin. Banii pot fi folosiți pentru plata asistenților personali sau pentru a acoperi alte costuri legate de nevoile speciale ale copilului.

3. Concediul pentru îngrijirea unui membru al familiei

- angajații danezi au dreptul la concediu pentru a îngriji un membru al familiei care suferă de o boală gravă sau în fază terminală. Acest concediu este acordat pe o perioadă de până la șase luni și este plătit de municipalitate. Acest drept se aplică rudelor apropiate, iar bunicii care îngrijesc un nepot grav bolnav pot beneficia de el.

4. Alocația pentru copii

- este o indemnizație universală, plătită trimestrial tuturor familiilor daneze cu copii sub 18 ani, indiferent de venit.
- bunicul care locuiește în aceeași gospodărie cu nepotul și este considerat îngrijitorul principal al acestuia are dreptul de a primi alocația corespunzătoare.

5. Tutela și îngrijirea pe termen lung

- dacă părinții nu pot să-și îndeplinească rolul, autoritățile sociale daneze pot plasa copilul într-o familie de îngrijire sau într-o familie extinsă (de exemplu, la bunici). În aceste cazuri, bunicii primesc o indemnizație financiară specială, similară cu cea a familiilor de plasament, pentru a acoperi costurile creșterii copilului. Această indemnizație este o plată lunară, destinată acoperirii cheltuielilor de întreținere și a altor nevoi ale copilului.

ESTONIA

În Estonia, sistemul de concedii și indemnizații pentru creșterea copilului este considerat unul dintre cele mai favorabile din Europa. Acesta se concentrează, în primul rând, pe sprijinirea părinților (biologici sau adoptivi), însă există discuții politice și anumite mecanisme care pot permite și bunicilor să beneficieze de sprijin⁸.

1. Indemnizația parentală și concediul parental

- indemnizația parentală este un drept al părinților și este plătită pe o perioadă extinsă (aproximativ 18 luni), cu sume calculate în funcție de salariul anterior. Această indemnizație este menită să compenseze venitul pierdut de părinte în timpul concediului.

⁸ <https://sotsiaalkindlustusamet.ee/>

- sistemul estonian este flexibil și permite părinților să lucreze part-time în timp ce primesc o parte din indemnizație. Mai mult, concediul poate fi împărțit între părinți.
- legea actuală nu prevede în mod explicit transferul concediului parental și al indemnizației de la părinți la bunici. Totuși, au existat propuneri la nivel politic în ultimii ani pentru a face sistemul mai flexibil și a include bunicii ca beneficiari. Aceste propuneri ar permite bunicilor să preia rolul de îngrijitori și să primească o formă de sprijin.

2. Sprijin pentru copiii cu handicap

- indemnizația pentru copiii cu dizabilități este un beneficiu social plătit lunar pentru copiii cu handicap. Ea este menită să acopere cheltuielile suplimentare legate de dizabilitate, cum ar fi costurile de transport, medicamentele, întreținerea echipamentelor medicale, etc.
- bunicul care are în îngrijire un nepot cu handicap poate solicita această indemnizație, deoarece dreptul este legat de copil, nu de părinte. Quantumul indemnizației depinde de gradul de severitate al dizabilității (moderată, severă, profundă).
- pe lângă indemnizația financiară, persoanele care îngrijesc un copil cu handicap pot beneficia de diverse servicii sociale, cum ar fi reabilitare, asistență personală și terapii, decontate prin intermediul Ministerului Afacerilor Sociale.

3. Alocația pentru copii și alte beneficii

- Estonia plătește o alocație lunară universală pentru fiecare copil. Acest beneficiu este acordat persoanei care are grijă de copil, indiferent dacă este părinte sau tutore. Bunicul care locuiește cu nepotul său și are responsabilitatea de a-l crește poate solicita și primi această alocație.
- în situațiile în care bunicul devine tutore legal al nepotului, el este eligibil pentru o alocație specială de tutelă, care este destinată să ajute la acoperirea costurilor de întreținere ale copilului.

FINLANDA

În Finlanda, sistemul de concedii și indemnizații pentru creșterea copilului este unul dintre cele mai avansate la nivel european, dar se concentrează, în primul rând, pe sprijinirea părinților. Legea nu prevede, în mod explicit, acordarea unui concediu sau a unei indemnizații pentru bunici, care să fie acordată în același mod ca pentru părinți. Cu toate acestea, există câteva mecanisme prin care bunicii pot primi sprijin.

1. Sprijinul pentru părinți și transferul drepturilor

- concediul parental;
 - Conform noii reforme a Legii familiei din 2022, concediul parental este împărțit în mod egal între ambii părinți (câte 160 de zile lucrătoare pentru fiecare), cu posibilitatea de a transfera o parte din aceste zile celuilalt părinte sau unei alte persoane responsabile de îngrijirea copilului, care poate fi, în anumite situații, și un bunic.
- flexibilitatea;
 - chiar dacă sistemul este centrat pe părinți, există flexibilitate pentru a permite bunicilor să preia îngrijirea minorului. În anumite cazuri, indemnizația de îngrijire la domiciliu poate fi plătită bunicilor, dacă aceștia aleg să stea acasă pentru a îngriji copilul și dacă părinții renunță la dreptul lor de a primi această indemnizație.

2. Sprijin pentru copii cu handicap

- indemnizația de îngrijire specială;
 - Instituția de asigurări sociale din Finlanda⁹ acordă o indemnizație specială pentru părinții care îngrijesc un copil cu o boală gravă sau cu handicap.
- dreptul bunicilor;
 - dacă un bunic este principalul îngrijitor al unui nepot cu handicap, el poate beneficia de anumite drepturi și indemnizații. În Finlanda, drepturile legate de indemnizația de îngrijire la domiciliu nu se limitează doar la părinți, ci sunt acordate persoanei care îngrijește copilul, ceea ce permite bunicilor să fie eligibili.

3. Concediul de îngrijire și alte beneficii

- concediul de îngrijire a membrilor familiei;
 - în Finlanda, un angajat are dreptul de a-și lua liber de la muncă pentru a îngriji un membru al familiei care se îmbolnăvește în mod neașteptat. Acest drept se aplică și bunicilor, pentru a-și îngriji nepoții bolnavi.
- alocația pentru copii;
 - este o alocație universală plătită lunar pentru fiecare copil sub vârsta de 17 ani. Este un drept al persoanei care are responsabilitatea legală pentru copil, ceea ce include și bunicii.

⁹ <https://www.kela.fi/main-page>

FRANȚA

În Franța, drepturile la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului sunt, în mod tradițional, destinate părinților. Legea nu prevede un "concediu al bunicilor" în sensul clasic, așa cum există pentru părinți (concediu de maternitate, paternitate, etc.). Cu toate acestea, bunicii pot beneficia de anumite forme de sprijin în situații specifice¹⁰.

1. Concediul parental și indemnizația aferentă

- principalul sprijin este concediul parental de educație și indemnizația de creștere a copilului. Acestea sunt destinate părinților care își reduc sau suspendă activitatea profesională pentru a crește un copil cu vârsta de până la 3 ani.
- **legea nu permite transferul direct al acestor drepturi de la părinți la bunici.**

2. Concediul de solidaritate familială

- bunicii pot beneficia de un concediu de solidaritate familială, care este un drept al angajaților de a îngriji un membru al familiei cu o boală gravă sau în fază terminală. Acest concediu este însă de scurtă durată și nu se aplică pentru creșterea pe termen lung a unui copil sănătos.

3. Sprijin pentru copiii cu handicap

- alocația pentru copiii cu handicap reprezintă o alocație destinată familiilor care au un copil cu handicap cu vârsta sub 20 de ani. Acest beneficiu nu este limitat la părinți. Orice persoană care are în îngrijire un copil cu handicap poate solicita și primi această alocație, cu condiția să îndeplinească o serie de criterii stabilite de lege. Suma variază în funcție de gradul de handicap și de costurile suplimentare de îngrijire.

4. Sprijin pentru bunicii care au tutela minorului

- alocația de familie este o indemnizație universală, acordată tuturor familiilor cu cel puțin doi copii. Bunicul care devine tutore legal al nepoților (în cazul în care părinții nu mai sunt apți să-i crească) poate primi această alocație, deoarece ea se acordă persoanei care are întreținerea efectivă și legală a copiilor.
- **în situațiile în care bunicul preia custodia legală a nepotului, el poate beneficia de anumite ajutoare financiare de la stat, similare celor acordate familiilor de plasament (alocația de tutelă).**

¹⁰ <https://www.caf.fr/>

GERMANIA

În Germania, drepturile la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului sunt, în general, destinate părinților¹¹. Legea germană nu prevede posibilitatea de obținere a unui concediu de către bunici.

1. Concediul parental și indemnizațiile

- concediul parental este un drept al angajaților de a se absenta de la locul de muncă pentru a crește un copil, fără a-și pierde locul de muncă. Indemnizația parentală este un beneficiu financiar plătit pe durata acestui concediu. Aceste drepturi sunt acordate, în primul rând, părinților biologici sau adoptivi.

- **transferul către bunici se realizează în condiții excepționale.** Un bunic poate solicita drepturile de mai sus numai dacă se îndeplinesc următoarele condiții:

- a) unul dintre părinții copilului este minor (sub 18 ani);
- b) unul dintre părinții copilului urmează un curs de formare profesională la școală sau în universitate și nu poate avea grijă de copil.
- c) în plus, bunicul trebuie să aibă reședința comună cu copilul și să fie principalul îngrijitor.

Concediul bunicului nu poate fi mai lung de 3 ani, iar indemnizația se calculează la fel ca în cazul părinților, în funcție de venitul anterior.

- Sprijin pentru copiii cu dizabilități

- În cazul unui copil cu handicap sau cu o boală gravă, se poate solicita indemnizația de îngrijire. Acest beneficiu se acordă persoanei care îngrijește copilul, indiferent de relația de rudenie.
- Angajații au dreptul de a lua un concediu pentru a îngriji un membru al familiei (inclusiv un nepot), cu o durată de până la 6 luni. Acesta nu este plătit de stat, dar locul de muncă este protejat.

- Alte ajutoare și beneficii

- Alocația universală pentru minori este plătită lunar pentru fiecare copil până la vârsta de 18 ani (sau 25 de ani dacă studiază). Dreptul la aceasta aparține persoanei care are grijă de copil, deci un bunic care are în grijă nepoții poate primi această alocație.
- Suplimentul la alocația pentru copii poate fi solicitat de familiile cu venituri mici. Astfel, un bunic care are în grijă un nepot este considerat o familie în sensul legii și poate solicita acest ajutor.

¹¹ <https://www.arbeitsagentur.de/familie-und-kinder>

ITALIA

În Italia, legislația nu prevede acordarea unui concediu de creștere a copilului sau a unei indemnizații speciale destinată exclusiv bunicilor. Drepturile la concediul parental și la indemnizațiile aferente sunt rezervate părinților biologici sau adoptivi.

- concediul parental și transferul drepturilor

Concediul parental este un drept al fiecărui părinte de a se absenta de la muncă pentru o anumită perioadă de timp pentru a îngriji copilul. Dreptul poate fi împărțit între părinți și este valabil până la vârsta de 12 ani a copilului. Legea nu permite transferul acestui drept la bunici.

Indemnizația plătită în timpul concediului parental este, de asemenea, destinată doar părinților. Bunicul nu poate primi această indemnizație, chiar dacă el este cel care se ocupă de creșterea copilului.

2. Sprijin pentru copiii cu handicap

- Persoanele cu un loc de muncă care îngrijesc un membru al familiei cu un handicap grav pot beneficia de un concediu plătit special, reglementat de Legea 104/1992¹².
- Legea a fost modificată pentru a include și bunicii ca potențiali beneficiari ai acestui concediu, în anumite condiții. Un bunic poate solicita concediu de îngrijire (sub forma a 3 zile de concediu plătit pe lună) dacă ambii părinți ai copilului cu handicap sunt decedați, absenți, au o incapacitate gravă sau au fost recunoscuți ca având un handicap grav, sau dacă părinții nu mai au dreptul de a solicita acest concediu.

Pe durata acestui concediu, angajatul primește o indemnizație echivalentă cu salariul său, plătită de Agenția locală (INPS).

3. Alte ajutoare și beneficii

- Începând cu anul 2022, Italia a introdus o alocație unică și universală pentru copii, plătită lunar familiilor cu copii minori. Această alocație este destinată persoanei care are responsabilitatea legală și economică pentru copil. Prin urmare, dacă un bunic este tutore legal al nepotului, el poate solicita și primi această alocație.
- Bunicul care are în îngrijire un nepot și are un venit sub pragul legal stabilit poate solicita diverse ajutoare sociale destinate familiilor cu venituri mici.

¹² <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:1992-02-05;104~art3>

LETONIA

În Letonia, legislația privind concediile și indemnizațiile pentru creșterea copilului se concentrează, în principal, pe sprijinirea părinților. Nu există un cadru legal special care să ofere bunicilor un concediu dedicat sau o indemnizație în același mod ca părinților.

1. Concediul parental și transferul drepturilor

- Drepturile la concedii și indemnizații sunt, în mod explicit, acordate părinților biologici, adoptivi sau tutorilor.
- Legea letonă nu prevede posibilitatea de a transfera drepturile la indemnizația de creștere a copilului sau la concediul parental de la părinți la bunici, chiar dacă bunicii sunt principalii îngrijitori.

2. Sprijin pentru copiii cu handicap¹³

- Bunicul care are în grijă un nepot cu dizabilități poate solicita o indemnizație specială de îngrijire, dacă copilul necesită o îngrijire specială constantă. Această indemnizație se acordă indiferent de relația de rudenie, atâta timp cât persoana respectivă este îngrijitorul principal.

3. Alte ajutoare și beneficii

Alocația pentru copii este un beneficiu universal pentru toate familiile cu copii. Bunicul care deține tutela legală a nepoților poate solicita această alocație, deoarece ea este acordată persoanei care are custodia legală a copilului.

LITUANIA

În Lituania, drepturile la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului sunt, în mod tradițional, destinate părinților, dar **există mecanisme prin care bunicii pot primi sprijin în anumite condiții**.

1. Concediul parental și transferul drepturilor

- Părinții au dreptul la concediu parental până la vârsta de 3 ani a copilului. Legea lituaniană permite ca acest concediu să fie luat de un bunic dacă părinții nu pot face acest lucru din cauza unor circumstanțe excepționale (deces, boală gravă sau handicap).
- Indemnizația aferentă, plătită în timpul concediului parental este, de asemenea, destinată doar părinților. Bunicul poate primi această indemnizație numai dacă preia oficial îngrijirea copilului și este angajat în muncă, având dreptul la indemnizații de asigurări sociale. Cuantumul indemnizației depinde de salariul anterior al bunicului.

¹³ <https://www.vsaa.gov.lv/lv>

2. Sprijin pentru copiii cu dizabilități

- Bunicul care are în îngrijire un nepot cu handicap poate primi o indemnizație specială de îngrijire, dacă copilul necesită o îngrijire specială constantă. Această indemnizație este menită să acopere cheltuielile suplimentare legate de gradul de dizabilitate și se acordă indiferent de relația de rudenie¹⁴.
- **Un angajat are dreptul de a-și lua concediu pentru a îngriji un membru al familiei cu un handicap grav. Acest drept se aplică și bunicilor**, care pot beneficia de concediu pentru a-și îngriji nepoții bolnavi.

Persoanele care nu au un raport de muncă sau de serviciu, inclusiv persoanele care lucrează în baza unui certificat individual de activitate, sunt asigurate în cadrul asigurărilor sociale de boală și pot primi indemnizații de boală atunci când îngrijesc un membru al familiei bolnav, dacă au o vechime în muncă specificată, iar incapacitatea temporară de muncă a început în perioada în care aceste persoane sunt considerate asigurate. Ca toate persoanele care plătesc contribuții de asigurări sociale de boală, pentru a primi indemnizații de boală, persoanele care lucrează în baza unui certificat individual de activitate trebuie să aibă cel puțin 3 luni din această perioadă de asigurare în ultimele 12 luni sau cel puțin 6 luni în ultimele 24 de luni înainte de prima zi de boală¹⁵.

Persoanele care lucrează în baza unui certificat individual de activitate sunt considerate asigurate dacă, până în prima zi de incapacitate temporară de muncă, au plătit contribuții de asigurări sociale de boală pentru luna calendaristică anterioară lunii în care au dobândit dreptul la indemnizație de boală, sau au plătit contribuții de asigurări sociale de boală pentru luna calendaristică curentă (adică luna calendaristică a dreptului la indemnizație de boală), dacă dreptul lor la indemnizație de boală a apărut în luna calendaristică a începerii activității sau contribuțiile de asigurări sociale de boală pentru luna precedentă nu au fost plătite din cauza faptului că aceste persoane au fost incapabile temporar sau au primit indemnizații de boală, reabilitare profesională, maternitate, paternitate sau îngrijire a copilului în luna precedentă.

3. Alte ajutoare și beneficii

- Alocația pentru copii este o indemnizație universală, plătită lunar pentru fiecare copil. Dreptul de a primi această alocație aparține persoanei care are în îngrijire copilul. Prin urmare, bunicul care are în grijă un nepot poate solicita și primi această alocație.
- Familiile cu venituri mici pot solicita ajutoare sociale suplimentare. Bunicul care are în îngrijire un nepot este considerat o familie în sensul legii și poate beneficia de ajutoare financiare.

¹⁴ <https://telsiai.lt/naujienos/nuo-2024-m-sausio-1-d-keiciasi-slaugos-ar-prieziuros-pagalbos-tiksliniu-kompensaciju-pavadinimai-ir-lygiai-bei-dydziai?lang=en>

¹⁵ <https://www.sodra.lt/>

POLONIA

În Polonia, sistemul de prestații sociale și concedii pentru creșterea copilului este, în general, concentrat pe sprijinirea părinților.

1. Concediul și indemnizația parentală

Concediul parental și indemnizația de maternitate sunt drepturi exclusive ale părinților. Legea poloneză a introdus o excepție care permite bunicilor să preia o parte din concediul parental și să primească o indemnizație corespunzătoare, dar numai în situații excepționale. Aceste situații includ:

- a) decesul mamei copilului;
- b) incapacitatea mamei de a îngriji copilul din motive medicale;
- c) renunțarea la îngrijirea copilului de către ambii părinți (abandonul).

Pentru a beneficia de acest drept, bunica/bunicii trebuie să aibă statut de angajat și să fi contribuit la asigurările sociale. Se poate prelua restul concediului de maternitate și parental rămas, până la vârsta de 1 an a copilului.

Angajații polonezi au dreptul la un concediu de îngrijire de 5 zile pe an, neplătit, pentru a îngriji un membru al familiei care necesită sprijin medical. Acest drept se aplică și bunicilor pentru a-și îngriji nepoții bolnavi¹⁶.

2. Sprijin pentru copiii cu handicap

- Părinții care se ocupă de un copil cu un handicap grav și de lungă durată, au dreptul la o indemnizație specială, care este plătită lunar.
- Bunicul poate solicita această indemnizație numai în situații excepționale, când părinții copilului sunt decedați, nu au locuință, au un handicap sever, au fost decăzuți din drepturile părintești sau au abandonat copilul.

3. Alte ajutoare și beneficii

- Bunicul care are în îngrijire un nepot și care se încadrează în criteriile de venit poate solicita alocația de familie.
- Ajutorul pentru creșterea copilului poate fi acordat bunicilor dacă au în îngrijire un nepot de cel mult 7 ani, dar părinții nu mai au dreptul de a-l solicita.

PORTUGALIA

În Portugalia, drepturile la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului sunt, în mod tradițional, destinate părinților.

1. Concediul și indemnizația pentru îngrijirea nepotului bolnav

- Portugalia are un cadru legal care permite bunicilor să ia un concediu special pentru a îngriji un nepot bolnav. Acest drept este reglementat de sistemul de securitate socială portughez:

- a) bunicul trebuie să fie salariat și să fi contribuit la asigurările sociale.

¹⁶ <https://www.zus.pl/>

- b) concediul se acordă pentru a îngriji un nepot care a suferit un accident sau are o boală gravă.
- c) perioada de absență a bunicului este dedusă din zilele la care părinții au dreptul de a lipsi de la muncă pentru a-și îngriji copilul.

Pe durata acestui concediu, bunicul poate primi o indemnizație de la sistemul de securitate socială, care compensează pierderea salariului.

2. Concediul de îngrijire a membrilor familiei

- Angajații portughezi au dreptul de a lua un concediu pentru a îngriji un membru al familiei care se îmbolnăvește. Acest concediu este de maximum 30 de zile pe an, pentru un copil sub 12 ani.
- Bunicul care îngrijește un nepot bolnav sau cu handicap poate beneficia de acest concediu.

3. Sprijin pentru copiii cu handicap

- Indemnizația de îngrijire specială este o sumă lunară destinată persoanelor care îngrijesc un copil cu handicap sau cu o boală cronică.
- Dacă un bunic este principalul îngrijitor al unui nepot cu handicap, el poate solicita această indemnizație, deoarece dreptul este legat de îngrijirea copilului, nu de relația de rudenie.

3. Indemnizație pentru asistență acordată copiilor cu dizabilități, boli cronice sau boli oncologice¹⁷

- Se acordă și pentru persoanele care primesc o pensie de invaliditate pentru rude, o pensie de bătrânețe sau o pensie de urmaș și care lucrează și contribuie la asigurările sociale.
- Persoana respectivă:
 - a) trebuie să prezinte o adeverință medicală care să dovedească nevoia de asistență a copilului, doar o persoană din gospodărie putând primi subvenția;
 - b) indemnizația se solicită în termen de 6 luni de la data începerii concediului;
 - c) a contribuit timp de cel puțin 6 luni (consecutive sau nu) la asigurările sociale sau la un alt sistem de protecție socială;
 - d) trebuie să-și regularizeze situația contribuțiilor la data la care se dobândește dreptul la prestație, dacă este un lucrător independent sau este inclus în schema voluntară de asigurări sociale;
 - e) copilul are o dizabilitate, o boală cronică sau o boală oncologică confirmată de un medic.

4. Alte ajutoare și beneficii

- Alocația pentru copii este o alocație universală, plătită lunar familiilor cu copii minori. Dacă un bunic are în grijă un nepot, el poate solicita și primi această alocație, deoarece se acordă persoanei care are responsabilitatea legală și economică pentru copil.

¹⁷ <https://www.seg-social.pt/ptss/pssd/menu/familia/deficiencia-incapacidade/subsidio-assistencia-filho-deficiencia-doenca>

SLOVACIA

În Slovacia, sistemul de concedii și indemnizații pentru creșterea copilului este, în general, destinat părinților. Legea nu prevede acordarea unui concediu sau a unei indemnizații speciale pentru bunici. Cu toate acestea, există mecanisme prin care bunicii pot primi sprijin, în special dacă ei devin principalii îngrijitori ai nepoților.

1. Indemnizația și concediul parental

- Dreptul părinților - indemnizația parentală și concediul corespunzător sunt drepturi ale părinților și sunt plătite până la vârsta de 3 ani a copilului (sau până la 6 ani, în cazul copiilor cu handicap pe termen lung).

- Transferul la bunici - legea permite transferul dreptului la indemnizația parentală și la concediul aferent de la părinți la bunici, dar numai în anumite condiții. Bunicul poate solicita acest beneficiu dacă:

- a) este angajat;
- b) preia efectiv îngrijirea copilului;
- c) părinții nu mai au dreptul de a solicita indemnizația sau au transferat acest drept către bunic.

2. Sprijin pentru copiii cu handicap

- Indemnizația de îngrijire - bunicul care are în îngrijire un nepot cu handicap poate solicita o indemnizație specială de îngrijire, dacă copilul necesită o îngrijire specială constantă. Această indemnizație este menită să acopere cheltuielile suplimentare legate de dizabilitate și se acordă indiferent de relația de rudenie.
- Ajutorul pentru îngrijirea la domiciliu poate fi solicitat de un bunic și trebuie să îi permită să angajeze o persoană care să-l ajute la îngrijirea nepotului.

3. Alte ajutoare și beneficii

- Alocația pentru copii este o alocație universală, plătită lunar pentru fiecare copil până la vârsta de 18 ani (sau 25 de ani dacă studiază). Dreptul de a primi această alocație aparține persoanei care are în îngrijire copilul. Prin urmare, bunicul care are în grijă un nepot poate solicita și primi această alocație.
- Ajutorul pentru locuință.

Familiile cu venituri mici, inclusiv bunicii care au în grijă nepoți, pot solicita ajutoare sociale pentru acoperirea costurilor de locuință¹⁸.

¹⁸ <https://www.upsvr.gov.sk/>

SLOVENIA

Drepturile la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului sunt, în general, destinate părinților¹⁹.

1. Indemnizația și concediul parental

- Dreptul părinților - indemnizația parentală și concediul corespunzător sunt drepturi ale părinților și sunt plătite până la vârsta de 3 ani a copilului.
- Transferul la bunici;
 - Legea nu permite transferul direct al dreptului la concediul parental de la părinți la bunici, chiar dacă bunicii sunt principalii îngrijitori. Drepturile la aceste beneficii rămân strict ale părinților. Un bunic sau o bunică poate beneficia de concediu de maternitate (care precede concediul parental) cu acordul mamei și, respectiv, al tatălui, în cazul în care mama care a născut copilul are sub 18 ani și are statut de ucenic, elev sau student.

2. Sprijin pentru copiii cu handicap

- Alocația pentru îngrijire - bunicul care are în îngrijire un nepot cu handicap poate solicita o alocație specială de îngrijire. Aceasta este menită să acopere cheltuielile suplimentare legate de dizabilitate și se acordă indiferent de relația de rudenie.

- Concediul de îngrijire - Persoanele cu un loc de muncă au dreptul de a-și lua un concediu pentru a îngriji un membru al familiei cu un handicap grav. Acest drept se aplică și bunicilor, care pot beneficia de concediu pentru a-și îngriji nepoții bolnavi sau cu handicap.

3. Alte ajutoare și beneficii

- Alocația pentru copii este o indemnizație universală, plătită lunar pentru fiecare copil. Dreptul de a primi această alocație aparține persoanei care are în îngrijire copilul. Prin urmare, bunicul care are în grijă un nepot poate solicita și primi această alocație.
- Ajutor social.

Familiile cu venituri mici, inclusiv bunicii care au în grijă nepoți, pot solicita ajutoare sociale suplimentare.

SPANIA

1. Concediul parental și transferul drepturilor²⁰

- Concediul de maternitate și cel de paternitate sunt drepturi exclusive ale părinților, plătite integral. Ele nu pot fi transferate la bunici.
- Concediul pentru îngrijirea copilului

¹⁹ <https://www.gov.si/drzavni-organi/ministrstva/ministrstvo-za-delodruzino-socialne-zadeve-in-enake-moznosti/>

²⁰ <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10960/28750/28680/28700/32454>

- Angajații spanioli au dreptul la un concediu neplătit de până la 3 ani pentru a-și îngriji copiii. Legea permite ca acest concediu să fie obținut și de un bunic dacă părinții nu pot face acest lucru din cauza unor circumstanțe excepționale (deces, boală gravă sau handicap). **Bunicul trebuie să fie angajat, însă concediul este neplătit de stat.**

2. Sprijin pentru copiii cu handicap

- Indemnizația de îngrijire;

Bunicul care are în îngrijire un nepot cu handicap poate solicita o indemnizație specială de îngrijire. Aceasta este menită să acopere cheltuielile suplimentare legate de dizabilitate și se acordă indiferent de relația de rudenie.

- Reducerea programului de lucru

Angajații spanioli au dreptul de a-și reduce programul de lucru pentru a îngriji un membru al familiei, inclusiv un nepot, cu un handicap grav. Această reducere a programului este însoțită de o reducere proporțională a salariului, dar permite bunicului să aibă mai mult timp pentru îngrijire.

3. Alte ajutoare și beneficii

- Alocația pentru copii - dreptul de a primi această alocație aparține persoanei care are în îngrijire copilul, putând fi solicitată și de bunici.

- Ajutorul social - familiile cu venituri mici, inclusiv bunicii care au în grijă nepoți, pot solicita ajutoare sociale suplimentare.

SUEDIA

1. Concediul parental și transferul drepturilor

- Concediul parental este un drept al fiecărui părinte de a se absenta de la locul de muncă pentru a îngriji un copil. Indemnizația este plătită pe o perioadă de 480 de zile pentru fiecare copil. Legea prevede că părinții pot ceda o parte din aceste zile unui alt angajat, cum ar fi un bunic.
- Transferul la bunici - Bunicii pot primi concediul parental de la părinți cu condiția ca, aceștia să aibă grijă de copil pe durata concediului. Această posibilitate este oferită în mod explicit de legislația suedeză, permițând bunicilor să fie principalii îngrijitori ai nepoților.

2. Sprijin pentru copiii cu handicap²¹

- Indemnizația pentru îngrijirea specială;

Bunicul care are în îngrijire un nepot cu handicap poate solicita o indemnizație specială de îngrijire. Aceasta este utilizată pentru acoperirea cheltuielilor suplimentare legate de nivelul de dizabilitate și se acordă persoanei care are grijă de copil.

²¹ <https://www.forsakringskassan.se/privatperson>

3. Alte ajutoare și beneficii

- Alocația pentru copii este o alocație universală, plătită lunar pentru fiecare copil până la vârsta de 16 ani. Dreptul de a primi această alocație aparține persoanei care are în îngrijire copilul (inclusiv un bunic, dacă este cazul).

ȚĂRILE DE JOS

În Țările de Jos, legislația privind concediul parental și de îngrijire se concentrează în principal pe părinți. Cu toate acestea, **există anumite tipuri de concedii care pot fi utilizate de bunici, în special în situații de îngrijire pe termen scurt.**

1. Concediul de îngrijire pe termen scurt

- Acest tip de concediu este destinat angajaților care trebuie să ofere îngrijire necesară rudelor apropiate bolnave, iar aceștia sunt singurii care pot oferi respectiva îngrijire. Bunicii se numără printre rudele apropiate care pot beneficia de acest concediu pentru a-și îngriji un nepot bolnav.
- Angajatul are dreptul la un număr de ore de concediu egal cu de două ori numărul de ore lucrate săptămânal, pe o perioadă de 12 luni. De exemplu, un angajat care lucrează 40 de ore pe săptămână are dreptul la 80 de ore de concediu de îngrijire pe termen scurt pe an.

Pe durata acestui concediu, angajatorul este obligat să plătească 70% din salariul angajatului, în primele 9 săptămâni ale vieții copilului. Bunicii nu sunt eligibili pentru acest tip de concediu.

2. Concediul de îngrijire pe termen lung

Acest concediu este acordat pentru îngrijirea unei rude apropiate care suferă de o boală gravă sau care îi pune viața în pericol.

- De obicei, este destinat membrilor direcți ai familiei (soț, partener, copil, părinte) dar, în anumite cazuri, se poate aplica și altor rude, inclusiv nepoților.
- Angajatul are dreptul la un concediu de șase ori numărul de ore lucrate săptămânal, pe o perioadă de 12 luni. Acest tip de concediu este, de regulă, neplătit.

3. Concediul de urgență

- Este un concediu de scurtă durată, plătit, acordat pentru circumstanțe personale neprevăzute care necesită prezența imediată a angajatului.

Acesta poate fi folosit, de exemplu, pentru a face aranjamentele de îngrijire pentru un membru al familiei bolnav sau în caz de deces.

Nu există o durată maximă stabilită prin lege, dar concediul durează atât cât este necesar pentru rezolvarea problemei.

UNGARIA

Legislația maghiară nu prevede acordarea vreunui concediu sau a unei indemnizații speciale destinată exclusiv bunicilor, însă există prevederi care permit bunicilor să beneficieze de anumite drepturi în condiții specifice.

1. Concediul și indemnizația parentală²²

- Dreptul părinților;

Indemnizația pentru creșterea copilului este principalul beneficiu financiar acordat părinților până la vârsta de 3 ani a copilului. Legea maghiară permite ca acest drept să fie transferat la un bunic, dar numai în condiții stricte.

- Transferul la bunici - un bunic poate primi indemnizația și poate beneficia de concediu parental dacă:

- a) este angajat;
- b) preia efectiv îngrijirea copilului;
- c) părinții renunță la dreptul lor de a solicita indemnizația și se întorc la muncă.
- d) copilul are sub 3 ani.

Valoarea indemnizației este calculată în funcție de salariul bunicului.

2. Sprijin pentru copii cu handicap

- Indemnizația de îngrijire;

Bunicul care are în îngrijire un nepot cu handicap poate solicita o indemnizație specială de îngrijire. Aceasta este menită să compenseze costurile îngrijirii unui membru al familiei cu un handicap sever.

Pentru a primi această indemnizație, bunicul trebuie să nu aibă un loc de muncă cu normă întreagă și să îngrijească un nepot cu un handicap recunoscut, care necesită îngrijire constantă.

3. Alte ajutoare și beneficii

- alocația pentru copii este universală, plătită lunar pentru fiecare copil. Dreptul de a primi această alocație aparține persoanei care are în îngrijire copilul. Prin urmare, bunicul care are în grijă un nepot poate solicita și primi această alocație.

²² <https://www.neak.gov.hu/>

WEBOGRAFIE

- <https://www.gesundheitskasse.at/cdscontent/?contentid=10007.866742&portal=oegkportal>
- <https://www.infino.be/fr/home/groeipakket-allocations-familiales-flandre>
- <https://asp.government.bg/>
- <https://www.uradprace.cz/>
- <https://www.zakon.hr/z/214/zakon-o-rodiljnim-i-roditeljskim-potporama>
- <https://mrosp.gov.hr/>
- <https://www.sbst.dk/>
- <https://sotsiaalkindlustusamet.ee/>
- <https://www.kela.fi/main-page>
- <https://www.caf.fr/>
- <https://www.arbeitsagentur.de/familie-und-kinder>
- <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:1992-02-05;104~art3>
- <https://www.vsaa.gov.lv/lv>
- <https://telsiai.lt/naujienos/nuo-2024-m-sausio-1-d-keiciasi-slaugos-ar-prieziuros-pagalbos-tiksliniu-kompensaciju-pavadinimai-ir-lygiai-bei-dydziai?lang=en>
- <https://www.sodra.lt/>
- <https://www.zus.pl/>
- <https://www.seg-social.pt/ptss/pssd/menu/familia/deficiencia-incapacidade/subsidio-assistencia-filho-deficiencia-doenca>
- <https://www.upsvr.gov.sk/>
- <https://www.gov.si/drzavni-organi/ministrstva/ministrstvo-za-delo-druzino-socialne-zadeve-in-enake-moznosti/>
- <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/10960/28750/28680/28700/32454>
- <https://www.forsakringskassan.se/privatperson>
- <https://www.neak.gov.hu/>