

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

REGIMUL JURIDIC AL SĂRBĂTORILOR LEGALE ÎN STATELE UNIUNII EUROPENE

studiu documentar

noiembrie 2025

Materialele elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

Documentele legislative oficiale au fost consultate în limba de origine, iar traducerea informațiilor relevante selectate nu reprezintă o traducere oficială, fiind furnizată ca un mijloc de înțelegere a unui document original, scris în altă limbă.

Baza de date cuprinzând totalitatea studiilor elaborate de Direcția studii și documentare legislativă poate fi accesată prin intermediul paginii de Intranet a Camerei Deputaților la adresa:
<https://www.cdep.ro/pls/dic/site2015.page?den=dsdl-home1>

Documentare și sinteză: Irina-Sorina ANASTASE, consilier parlamentar; Direcția studii și documentare legislativă
Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, București
Tel: 021.316.03.65; 021.414.13.50/ 51, Interior 1350/1349, camera 5070
E-mail: doc@cdep.ro

CUPRINS

CONSIDERAȚII GENERALE	4
UNIUNEA EUROPEANĂ	5
ROMÂNIA	6
AUSTRIA	7
BELGIA	8
BULGARIA	9
CEHIA	10
CIPRU	11
CROAȚIA	12
DANEMARCA	13
ESTONIA	14
FINLANDA	15
FRANȚA	17
GERMANIA	20
GRECIA	22
IRLANDA	23
ITALIA	24
LETONIA	26
LITUANIA	27
LUXEMBURG	28
MALTA	29
POLONIA	30
PORTUGALIA	31
SLOVACIA	32
SLOVENIA	33
SPANIA	35
SUEDIA	37
ȚĂRILE DE JOS	38
UNGARIA	38
WEBOGRAFIE	39

CONSIDERAȚII GENERALE

În Uniunea Europeană nu există un calendar comun de zile libere pentru toate țările membre, însă majoritatea statelor împărtășesc un nucleu de sărbători cu semnificație creștină, la care se adaugă repere naționale specifice.

Astfel, Crăciunul (25 decembrie) este sărbătorit în toate țările membre, iar multe dintre acestea acordă și o a doua zi liberă (26 decembrie). Boboteaza/Epifania (6 ianuarie), Paștele (atât ziua de duminică, cât și Lunea de Paște), Rusaliile, Adormirea Maicii Domnului (15 august) reprezintă de asemenea sărbători legale pentru care se oferă zile libere în aproape toate statele, deși anumite date diferă în unele țări cu tradiție ortodoxă, precum Grecia, Bulgaria sau România, care urmează calendarul iulian. De asemenea, fiecare stat marchează printr-o zi liberă ziua națională, dar și Ziua Muncii (1 mai).

În ceea ce privește numărul total de sărbători legale pentru care se oferă zile libere, acesta variază semnificativ de la un stat la altul (între 9 și 17 pe an).

Studiul de față oferă o prezentare a modului în care sunt reglementate sărbătorile legale în fiecare stat membru al Uniunii Europene, oferind o imagine clară a reglementărilor din domeniu din fiecare țară în parte.

UNIUNEA EUROPEANĂ

La nivelul Uniunii Europene, Comisia Europeană a stabilit, în conformitate cu articolul 61 din Statutul funcționarilor Uniunii Europene și cu articolele 16 și 91 din CEOS, sărbătorile legale pentru instituțiile Uniunii Europene în 2026¹ pentru funcționarii și ceilalți agenți ai Uniunii Europene care își desfășoară activitatea la Bruxelles și la Luxemburg. Astfel, în 2026 vor fi 17 zile libere legale pentru personalul care lucrează la Bruxelles și Luxemburg sunt următoarele:

- 1 ianuarie Anul Nou
- 2 ianuarie Ziua de după Anul Nou
- 2 aprilie Joia Mare
- 3 aprilie Vinerea Mare
- 6 aprilie Lunea Paștelui
- 1 mai Ziua Muncii
- 14 mai Ziua Înălțării
- 15 mai Ziua de după Ziua Înălțării
- 25 mai Lunea Rusaliilor
- 23 iunie - Ziua Națională a Luxemburgului - pentru personalul care lucrează la Luxemburg
- 21 iulie - Sărbătoarea națională a Belgiei - pentru personalul care lucrează la Bruxelles
- 2 noiembrie Ziua Morților
- 24 decembrie - 31 decembrie Zilele de sfârșit de an

De asemenea, anual este publicat și calendarul sărbătorilor legale din statele membre ale UE. Cel pentru anul 2025 a fost publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria C, nr. C/2024/7517² la finalul lunii decembrie 2024.

La nivelul Uniunii Europene cel mai mare număr de sărbători legale pentru angajați se înregistrează în Cipru, cu un total de 15 zile pe an. Țările cu cel mai mic număr sunt Olanda și Danemarca, cu doar 9 zile.

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32025D04103>

² https://eur-lex.europa.eu/eli/C/2024/7517/oj/eng?utm_source=chatgpt.com

ROMÂNIA

Potrivit legislației în vigoare, România are în 2025 un număr de 17 zile de sărbători legale, din care 4 cad în acest an în zile de duminică (zile nelucrătoare):

- 1 ianuarie (Anul Nou)
- 2 ianuarie (Anul Nou)
- 6 ianuarie (Sărbătoarea Epifaniei)
- 7 ianuarie (Sfântul Ioan Botezătorul)
- 24 ianuarie (Ziua Unirii Țărilor de Jos)
- 18 aprilie (Vinerea Mare)
- 20 aprilie (Ziua de Paști- duminica, zi nelucrătoare)
- 21 aprilie (Lunea de Paști)
- 1 mai (Ziua Internațională a Muncii)
- 1 iunie (Ziua Internațională a Copilului –duminica, zi nelucrătoare)
- 8 iunie (Rusalii - duminica, zi nelucrătoare)
- 9 iunie (A doua zi de Rusalii)
- 15 august (Sărbătoarea Adormirii Maicii Domnului)
- 30 noiembrie (Sărbătoarea Sfântului Andrei - duminica, zi nelucrătoare)
- 1 decembrie (Ziua Națională a României)
- 25 decembrie (Crăciunul)
- 26 decembrie (A doua zi de Crăciun)

Toate aceste zile, dintre care două cad mereu duminica (ziua de Paști și Rusalii) sunt prevăzute în articolul 139 ale Codului Muncii³. Actul normativ precizează, la alineatul (2¹) că pentru salariații care aparțin de un cult religios legal, creștin, zilele libere pentru Vinerea Mare - ultima zi de vineri înaintea Paștelui, prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii se acordă în funcție de data la care sunt celebrate de acel cult. Potrivit legislației menționate, salariații care au beneficiat de zilele libere pentru Vinerea Mare - ultima zi de vineri înaintea Paștelui, prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii, atât la datele stabilite pentru cultul

³ https://www.codulmuncii.ro/art_139_1.html

religios legal, creștin, de care aparțin, cat si pentru alt cult creștin, vor recupera zilele libere suplimentare pe baza unui program stabilit de angajator.

AUSTRIA

Sărbătorile legale din Austria sunt enumerate în Legea privind programul de lucru (ARG)⁴ în secțiunea 7, alineatul 2 și în articolul I din Legea privind sărbătorile legale (FtrG)⁵.

Cele două acte normative prevăd care zile sunt sărbători legale și reglementează perioadele de odihnă aferente pentru angajați. Astfel, următoarele 13 zile sunt considerate sărbători legale:

- 1 ianuarie (Anul Nou),
- 6 ianuarie (Boboteaza),
- Lunea Paștelui,
- 1 mai (Ziua Națională),
- Ziua Înălțării,
- Lunea Rusaliilor,
- Corpus Christi,
- 15 august (Adormirea Maicii Domnului),
- 26 octombrie (Ziua Națională),
- 1 noiembrie (Ziua Tuturor Sfinților),
- 8 decembrie (Neprihănită Zămislire),
- 25 decembrie (Ziua Crăciunului)
- 26 decembrie (Ziua Sfântului Ștefan).

Pe lângă aceste sărbători naționale, anumite landuri din Austria au sărbători regionale specifice⁶. De exemplu:

- Ziua Sfântului Iosif – 19 Martie (miercuri) – sărbătorită în Carintia, Stiria, Tirol și Vorarlberg

⁴ <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008541>

⁵ <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008168>

⁶ <https://meisterjob.ro/zile-libere-in-austria-2025/>

- Ziua Sfântului Florian – 4 Mai (duminică) – sărbătorită în Austria Superioară
- Ziua Sfântului Rupert – 24 septembrie (miercuri) – sărbătorită în Salzburg
- Ziua Referendumului – 10 octombrie (vineri) – sărbătorită în Carintia
- Ziua Sfântului Martin – 11 noiembrie (marți) – sărbătorită în Burgenland
- Ziua Sfântului Leopold – 15 noiembrie (sâmbătă) – sărbătorită în Austria Inferioară și Viena

BELGIA

Potrivit articolului 1 în Decretul regal de stabilire a dispozițiilor generale de aplicare a Legii din 4 ianuarie 1974 privind sărbătorile legale⁷, cele zece sărbători legale sunt:

- 1 ianuarie;
- Lunea Paștelui;
- 1 mai;
- Ziua Înălțării;
- Lunea Rusaliilor;
- 21 iulie - Ziua Națională a Belgiei;
- 15 august - Ziua Adormirii Domnului;
- 1 noiembrie - Ziua Tuturor Sfinților;
- 11 noiembrie - ieșirea Belgiei din război;
- 25 decembrie - Ziua Crăciunului.

În Belgia, sarcina plății angajaților pentru concediu de odihnă și pentru zilele de sărbătoare legală aparține în totalitate angajatorilor. În anumite sectoare de activitate sau pentru anumite categorii de lucrători, zilele înlocuitoare pot substitui sărbătorile legale. Pentru a permite lucrătorului să beneficieze de aceste zece zile, legea organizează înlocuirea unei zile de sărbătoare în așa fel încât, în special, dacă această zi coincide cu o duminică sau o zi obișnuită de inactivitate în companie, această "zi înlocuitoare" va fi în mod necesar stabilită într-o zi obișnuită de activitate în companie.

⁷ <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/1974/04/18/1974041801/justel>

BULGARIA

În Bulgaria, Codul Muncii⁸ stabilește, la articolul 154, următoarele zile de sărbătoare legală:

- 1 ianuarie - Anul Nou;
- 3 martie - Ziua Eliberării Bulgariei de sub jugul otoman - sărbătoare națională;
- 1 mai - Ziua Muncii și Ziua Internațională a Solidarității Muncitorilor;
- 6 mai - Ziua Sfântului Gheorghe, Ziua Vitejiei și a Armatei Bulgare;
- 24 mai - Ziua Sfinților Frați Chiril și Metodie, a Alfabetului Bulgar, Educației și Culturii și a Literaturii Slave;
- 6 septembrie - Ziua Reunificării;
- 22 septembrie - Ziua Independenței Bulgariei;
- 1 noiembrie - Ziua Trezitorilor Naționali - absent pentru toate instituțiile de învățământ;
- 24 decembrie - Ajunul Crăciunului, 25 și 26 decembrie - Crăciunul;
- Vinerea Mare, Sâmbăta Mare și Duminica și Lunea Paștelui, care în anul respectiv sunt desemnate pentru celebrarea lor.

Actul normativ citat prevede ca atunci când zilele de sărbătoare legală prevăzute la alin. 1, cu excepția sărbătorilor pascale, coincid cu sâmbăta și/sau duminica, prima sau primele două zile lucrătoare care urmează acestora sunt zile nelucrătoare. Consiliul de Miniștri poate declara alte zile ca zile fără participare la evenimente, cu titlu unic, pentru a aduce un omagiu public unor evenimente istorice, politice, culturale sau de altă natură deosebit de semnificative, precum și zile pentru celebrarea anumitor profesii și pentru exprimarea aprecierilor.

⁸ <https://www.justice.government.bg/home/normdoc/1594373121>

CEHIA

Legea 245/2000 privind sărbătorile legale, alte sărbători, zile importante și zile nelucrătoare⁹ din Cehia stabilește, în articolul 1, următoarele **sărbători legale**:

- Ziua de 1 ianuarie - Ziua Restaurării Statului Ceh Independent
- 8 mai - Ziua Victoriei
- 5 iulie - Ziua Evangheliștilor Slavi Chiril și Metodiu
- 6 iulie - Ziua Arderii Maestrului Jan Hus
- 28 septembrie - Ziua Statalității Cehe
- 8 octombrie - Ziua Înființării Statului Cehoslovac Independent
- 17 noiembrie - Ziua Luptei pentru Libertate și Democrație și Ziua Internațională a Studenților sunt declarate sărbători legale ale Republicii Cehe

Acestora li se adaugă **alte sărbători legale**, prevăzute în articolul 2 al actului normativ:

- 1 ianuarie - Anul Nou
- Vinerea Mare
- Lunea Paștelui
- 1 mai - Ziua Muncii
- 24 decembrie - Ajunul Crăciunului
- 25 decembrie - Crăciunul
- 26 decembrie - A doua zi de Crăciun

Sărbătorile legale și alte zile de sărbătoare sunt zile de odihnă de la muncă, cu excepția zilelor de odihnă continuă pentru salariat în timpul săptămânii. De asemenea, legislația cehă prevede și conceptul de zile semnificative, care sunt lucrătoare, cu excepția cazului în care cad în zile în care se celebrează cele menționate la articolele 1 și 2. Acestea sunt: 16 ianuarie - Ziua Memorială Jan Palach, 27 ianuarie - Ziua de Comemorare a Holocaustului și Prevenirea Crimelor Împotriva Umanității, 8 martie - Ziua Internațională a Femeii, 9 martie - Ziua de Comemorare a Victimelor Exterminării

⁹ <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2000-245>

Lăgărului Familial Terezín din Auschwitz-Birkenau, 12 martie - Ziua Aderării Republicii Cehe la Tratatul Atlanticului de Nord (NATO), 28 martie - Ziua de naștere a lui Jan Ámos Comenius, 7 aprilie - Ziua Educației, 1 mai - Ziua Aderării Republicii Cehe la Uniunea Europeană, 5 mai - Revolta Poporului Ceh, 15 mai - Ziua Familiei, 27 mai - Ziua Rezistenței Naționale, 10 iunie - Ziua de Comemorare a Victimelor Exterminării Municipiului Lidice, 18 iunie - Ziua Eroilor celei de-a Doua Rezistențe, 25 iunie - Ziua Plecării Trupelor de Ocupație, 27 iunie - Ziua de Comemorare a Victimelor Revoluției Comuniste. Regim, 21 august - Ziua Comemorării Victimelor Invaziei și Ocupației Ulterioare de către Pactul de la Varșovia, 8 octombrie - Ziua Memorială Sokol, 12 octombrie - Ziua Samizdat și 11 noiembrie - Ziua Veteranilor de Război.

CIPRU

Următoarele zile sunt sărbători legale în Cipru¹⁰.

- 1 ianuarie – Anul Nou
- 6 ianuarie – Bobotează
- 25 martie – Ziua Națională
- 1 aprilie – Ziua Națională
- 1 mai – Ziua Muncii
- 15 august – Adormirea Maicii Domnului
- 1 octombrie – Ziua Independenței Ciprului
- 28 octombrie – Ziua Națională
- 24 decembrie – Ajunul Crăciunului
- 25 decembrie – Crăciun
- 26 decembrie – A doua zi de Crăciun
- Sărbătoare mobilă – Lunea Curată (cu 50 de zile înainte de Paștele Ortodox)
- Sărbătoare mobilă – Vinerea Mare (Sărbătoare Ortodoxă)
- Sărbătoare mobilă – Lunea Paștelui (Sărbătoare Ortodoxă)
- Sărbătoare mobilă – Rusalii

¹⁰<https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/sdg/sdg.nsf/0/0b8b0cbd94a99ee1c2258638003a7799?OpenDocument&ExpandSection=3%2C2%2C7>

Toate birourile guvernamentale, afacerile private, băncile și magazinele sunt închise în zilele de sărbătoare legală, deși multe magazine și unele servicii pot rămâne deschise în stațiuni și zonele de coastă. Băncile sunt închise în Marțea Paștelui în loc de Ajunul Crăciunului. În timpul sărbătorilor din Săptămâna Mare, principalele situri arheologice și muzee sunt închise doar în Duminica Paștelui.

În cazul în care un angajat lucrează în ziua de sărbătoare legală¹¹, acesta are dreptul la o compensație suplimentară față de salariul zilnic obișnuit, respectiv un salariu zilnic suplimentar care va fi compensat în bani sau în timp liber. Timpul liber se acordă până la sfârșitul lunii martie a anului următor, iar dacă nu este acordat, se compensează în bani.

CROAȚIA

Legea privind sărbătorile legale, zilele comemorative și zilele nelucrătoare în Republica Croația¹² prevede, la articolul 1, următoarele sărbători legale:

- 1 ianuarie – Ziua Anului Nou
- 6 ianuarie – Bobotează sau Ziua Regilor
- Lunea Paștelui – a doua zi de Paște
- Corpus Christi
- 1 mai – Ziua Muncii
- 22 iunie – Ziua Luptei Antifasciste
- 25 iunie – Ziua Națională
- 5 august – Ziua Victoriei și a Patriei
- 15 august – Adormirea Maicii Domnului
- 8 octombrie – Ziua Independenței
- 1 noiembrie – Ziua Tuturor Sfinților
- 25 și 26 decembrie – Sărbătorile de Crăciun

¹¹<https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/sdg/sdg.nsf/0/0b8b0cbd94a99ee1c2258638003a7799?OpenDocument&ExpandSection=3%2C2%2C7>

¹²https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2002_11_136_2194.html

În Republica Croația nu se lucrează de sărbătorile legale. Dacă una dintre zilele de sărbătoare legală este duminică, o zi de sărbătoare legală sau o zi nelucrătoare, aceasta nu se reportează în ziua următoare. De asemenea, potrivit actului normativ, cetățenii Republicii Croația care sărbătoresc Crăciunul pe 7 ianuarie, musulmanii în zilele de Eid al-Fitr și Eid al-Adha și evreii în zilele de Rosh Hashanah și Yom Kippur au dreptul să nu muncească.

DANEMARCA

În Danemarca, atât pentru zilele de concediu de odihnă cât și pentru zilele libere acordate ca sărbători legale, sarcina plății revine angajatorilor. Plata efectivă a acestor zile intră la categoria de „indemnizație de concediu”.

Zilele libere de sărbătoare sunt zile libere plătite pe care danezii le au în plus față de cele 5 săptămâni prevăzute de Legea concediilor. Ele sunt denumite și a 6-a săptămână de sărbătoare¹³. Regulile pentru zilele libere de sărbătoare variază în funcție de tipul de angajat: în sectorul privat sau în sectorul public, cum ar fi statul, municipalitatea sau regiunea.

Angajații din sectorul privat nu au, în general, dreptul la zile libere de sărbătoare decât dacă firma are un contract colectiv de muncă care acordă acest drept sau se încheie un acord individual privind zilele libere de sărbătoare între angajat și angajator. Termenii și condițiile pentru orice zile libere de sărbătoare pot fi găsite în contractul colectiv de muncă, în contractul de muncă sau în manualul de personal al companiei. Ca angajat al unei municipalități, regiuni sau state, aveți dreptul la zile libere de sărbătoare.

În 2025 Danemarca a avut următoarele sărbători legale¹⁴:

- Anul Nou 1 ianuarie 2025
- Duminica Floriilor 13 aprilie 2025
- Joia Mare 17 aprilie 2025
- Vinerea Mare 18 aprilie 2025

¹³ <https://ida.dk/raad-og-karriere/ferie-og-frihed/feriefridage-her-er-reglerne>

¹⁴ <https://www.visitaarhus.dk/aarhusregionen/planlaeg-ferien/helligdage-i-danmark-gdk1101954>

- Duminica Paștelui 20 aprilie 2025
- Lunea Paștelui 21 aprilie 2025
- Ziua Înălțării Domnului 29 mai 2025
- Duminica Rusaliilor 8 iunie 2025 Lunea Rusaliilor 9 iunie 2025
- Ziua Crăciunului 25 decembrie 2025
- A doua zi de Crăciun 26 decembrie 2025

Ajunul Crăciunului, 24 decembrie, nu este sărbătoare legală în Danemarca, dar multe magazine, atracții, hoteluri și restaurante sunt închise în această zi.

ESTONIA

Estonia are o sărbătoare națională – Ziua Republicii – și 11 sărbători legale, iar sărbătorile sunt, în general, zile libere și nu se lucrează¹⁵. Celebrarea sărbătorilor, cu excepția sărbătorilor bisericești, este coordonată la nivel național. Legea privind sărbătorile și aniversările din Estonia¹⁶ reglementează faptul că ziua de 24 februarie – Ziua Independenței, aniversarea Republicii Estonia - este sărbătoare legală, alături de următoarele:

- 1 ianuarie – Anul Nou;
- Vinerea Mare;
- Duminica Paștelui;
- 1 mai – Ziua Primăverii;
- Duminica Rusaliilor;
- 23 iunie – Ziua Victoriei;
- 24 iunie – Solstițiul de vară;
- 20 august – Ziua Independenței;
- 24 decembrie – Ajunul Crăciunului;
- 25 decembrie – Ziua Crăciunului;
- 26 decembrie – A doua zi de Crăciun.

¹⁵ <https://www.riigikantselei.ee/riiklikud-sumbolid-preemiad-ja-tahtpaevad/puhad-ja-tahtpaevad/riigipuhad>

¹⁶ <https://www.riigiteataja.ee/akt/109032011007>

Acestora li se adaugă mai multe sărbători naționale:

- 6 ianuarie – Bobotează;
- 2 februarie – Aniversarea Tratatului de Pace de la Tartu;
- 14 martie – Ziua Mamei;
- A doua duminică din mai – Ziua Mamei;
- 4 iunie – Ziua Drapelului Estoniei;
- 14 iunie – Ziua de doliu;
- 23 august – Ziua Comemorării Victimelor Comunismului și Nazismului;
- A doua duminică din septembrie – Ziua Bunicilor;
- 22 septembrie – Ziua Rezistenței;
- A treia sâmbătă din octombrie – [ziua tribală](#) (ziua popoarelor tribale);
- 2 noiembrie – Ziua Tuturor Morților;
- A doua duminică din noiembrie – Ziua Tatălui;
- 16 noiembrie – Ziua Renașterii.

Celebrarea sărbătorilor, cu excepția sărbătorilor bisericești, este coordonată la nivel național.

FINLANDA

Sărbătorile legale finlandeze, cunoscute și sub denumirea de sărbători legale, sunt determinate pe baza Legii privind sărbătorile legale și programul de lucru¹⁷.

- Anul Nou: 1 ianuarie
- Bobotează: 6 ianuarie
- Vinerea Mare
- Ziua de Paște
- Lunea Paștelui
- 1 Mai
- Joia Înălțării
- Ziua de solstițiu de vară

¹⁷ https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2019/872#chp_1

- Ziua Tuturor Sfinților - a doua sâmbătă din noiembrie
- Ziua Independenței: 6 decembrie
- Crăciun: 25 decembrie
- A doua zi de Crăciun: 26 decembrie

Sărbătorile oficiale sunt sărbători legale. Unele sărbători cad în weekenduri și mai ales duminica (cum ar fi Paștele și Rusaliile) așa că, cei care lucrează o săptămână de lucru de cinci zile nu acumulează treisprezece zile libere „în plus” în fiecare an.

Pentru ziua de Anul Nou, Vinerea Mare, Lunea Paștelui, Joia Înălțării, Ajunul solstițiului de vară, Ajunul Crăciunului, ziua de Crăciun și a doua zi de Crăciun, angajatul este plătit cu 8 ore de plată ca compensație de sărbătoare legală, pe baza câștigului mediu orar. Dacă Boboteaza este într-o altă zi lucrătoare decât sâmbăta, se va plăti compensația de sărbătoare legală. Pentru Ziua Independenței care cade într-o zi liberă și atunci când un angajat nu are dreptul la salariul legal de Ziua Independenței din cauza incapacității de muncă cauzate de boală sau accident, compensația pentru sărbătoarea legală din timpul săptămânii se plătește în conformitate cu prezenta secțiune.

1 Mai este zi liberă plătită. Plata aferenta zilei de 1 Mai se plătește și pentru ziua de 1 Mai care cade în timpul concediului anual, concediului de boală de până la 3 luni și al concediului legal de maternitate, paternitate și parental. O indemnizație de sărbătoare legală pentru ziua de 1 Mai se plătește angajaților al căror raport de muncă a început înainte de 1 mai. 3. Salariul se calculează în funcție de câștigul mediu orar. 4. Nu se plătește nicio plată pentru ziua de 1 Mai care cade într-o zi liberă unui angajat cu salariu lunar.

Condiția pentru plata compensației¹⁸ de sărbătoare legală este ca angajatul să fie la serviciu înainte și după sărbătoarea legală din timpul săptămânii, în conformitate cu sistemul de program de lucru.

- Compensația de sărbătoare legală din timpul săptămânii se plătește și în cazurile în care angajatul a absentat de la serviciu cu permisiunea angajatorului.

¹⁸ <https://amos032.yhdistysavain.fi/usein-kysytyt-kysymykset/palkalliset-vapaapaivat/>

- Compensația de sărbătoare legală din timpul săptămânii se plătește pentru sărbătorile legale care au loc în timpul concediului anual, absențele plătite din cauza unei boli cu o durată mai mică de trei (3) luni sau din cauza bolii unui copil, concediul de maternitate/paternitate și concedierile care durează cel mult două (2) săptămâni înainte de sărbătoarea legală din timpul săptămânii.
- Compensația de sărbătoare legală din timpul săptămânii se plătește și atunci când angajatul a lucrat într-o zi liberă din timpul săptămânii, pe lângă orice compensație pentru orele suplimentare și munca de duminică.

Cu toate acestea, compensația pentru concediul de odihnă din timpul săptămânii se plătește numai unui angajat al cărui raport de muncă, într-una sau mai multe perioade, a durat în total cel puțin 3 luni în perioada de șase luni anterioară concediului de odihnă în cauză și cu condiția ca angajatul să fi fost la muncă în conformitate cu sistemul de program de lucru în ultima zi lucrătoare anterioară concediului de odihnă din timpul săptămânii, precum și în următoarea zi lucrătoare sau într-una dintre aceste zile, dacă absența se datorează permisiunii angajatorului sau bolii angajatului, instruirii de rezervă, concedierii sau altui motiv acceptabil.

FRANȚA

Cele 11 sărbători legale¹⁹ din Franța sunt:

- 1 ianuarie;
- Lunea Paștelui;
- 1 mai ;
- 8 mai;
- Înălțarea;
- Lunea Rusaliilor;
- 14 iulie;
- Adormirea Maicii Domnului;
- Ziua Tuturor Sfinților;
- 11 noiembrie;
- Ziua de Crăciun.

¹⁹ <https://travail-emploi.gouv.fr/les-jours-feries-et-les-ponds#anchor-navigation-926>

1 mai este singura zi de sărbătoare legală care este zi liberă obligatorie. Prin excepție, este posibil să se lucreze pe 1 mai în unități și servicii care nu își pot întrerupe activitatea.

Pentru sărbătorile legale, altele decât 1 mai , se aplică următoarele reguli:

- Un acord de întreprindere sau de unitate sau, în lipsa acestuia, un contract colectiv de muncă sau un acord la nivel de industrie definește sărbătorile legale care vor fi zile libere;
- În absența unui acord , angajatorul stabilește sărbătorile legale ca zile nelucrătoare.

Odihna de sărbătorile legale rămâne obligatorie pentru tinerii angajați și ucenicii sub 18 ani. Cu toate acestea, în sectoarele în care caracteristicile specifice ale activității o justifică, un contract colectiv extins sau un acord de întreprindere sau de unitate poate defini condițiile în care se poate deroga de această interdicție , cu condiția ca tinerii minori vizați (ucenici sau nu) de aceste derogări să beneficieze de prevederile referitoare la repausul săptămânal (articolul L. 3164-8 din Codul Muncii). Sectoarele vizate sunt următoarele: hoteluri; restaurante; firme de catering și organizatori de evenimente; cafenele, magazine de tutun și baruri; brutării; cofetării; măcelării; magazine de delicatese; brânzeturi și fabrici de produse lactate; pescărie; magazine de flori naturale, centre de grădinărit și magazine de semințe; unități din alte sectoare a căror activitate principală este producția de produse alimentare destinate consumului imediat sau a căror activitate exclusivă este vânzarea cu amănuntul a alimentelor; divertisment. În condițiile prevăzute la articolul L. 3164-8 din Codul Muncii menționat anterior, angajarea tinerilor lucrători este autorizată și în zilele de sărbătoare legală recunoscute de lege în transportul de mărfuri pe căi navigabile interioare, în flote operate prin rotație a echipajului, ținând cont de caracteristicile specifice ale acestui sector. Această prevedere se regăsește la articolul R. 4511-14-2 din Codul Transporturilor.

Legea interzice recuperarea zilelor de sărbătoare legală nelucrate. Aceasta este o chestiune de ordine publică, la care nu se poate renunța. Dacă sărbătoarea legală cade într-o zi liberă obișnuită în cadrul companiei aceasta nu are niciun impact deosebit asupra salariului (nu se acordă nicio plată suplimentară) și nu dă dreptul angajatului la odihnă suplimentară .

Dacă sărbătoarea legală cade într-o zi care în mod normal ar fi fost zi lucrătoare :

- Pentru 1 mai , salariul obișnuit se menține indiferent de vechimea în muncă a angajaților;
- Pentru celelalte sărbători legale, salariul obișnuit se menține atunci când angajatul are o vechime de cel puțin trei luni în cadrul companiei sau unității. Aceste prevederi, care sunt obligatorii, se aplică și lucrătorilor sezonieri dacă, datorită diferitelor contracte succesive sau nesuccesive, aceștia au acumulat o vechime totală de cel puțin trei luni în cadrul companiei (această prevedere, provenită din legea din 8 august 2016, a intrat în vigoare la 10 august 2016). Cu toate acestea, ele nu se aplică persoanelor care lucrează de acasă, lucrătorilor intermitenți sau lucrătorilor temporari.

Angajații care lucrează la 1 mai au dreptul, pe lângă salariul obișnuit pentru munca prestată, la o compensație egală cu acel salariu. Această compensație este responsabilitatea angajatorului.

Pentru alte sărbători legale, legea nu prevede nicio creștere salarială, dar unele contracte colective pot conține prevederi mai favorabile.

În departamentele Moselle , Bas-Rhin și Haut-Rhin, lista sărbătorilor legale și a zilelor libere este stabilită prin articolul L. 3134-13 din Codul Muncii²⁰. În departamentele franceze de peste mări, Saint-Barthélemy și Saint-Martin , zilele care comemorează abolirea sclaviei sunt, de asemenea, sărbători legale. Datele acestor zile sunt enumerate în articolul L. 3422-2²¹ din Codul Muncii francez .

²⁰ https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000006902635

²¹ https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000035902463

GERMANIA

În Germania, singura zi de sărbătoare legală impusă la nivel federal este Ziua Unității Germane²². 3 octombrie a fost aleasă pentru a marca această zi - fiind ziua din anul 1990 când RDG (DDR) a aderat la jurisdicția Legii fundamentale. A fost declarată sărbătoare națională prin Tratatul de Unificare și face parte din simbolismul statal al Republicii Federale Germania.

Guvernul federal nu are autoritate explicită de a reglementa legal sărbătorile naționale. Cu toate acestea, nouă sărbători legale sunt protejate legal la nivel național de legile privind duminica și de sărbătorile legale ale landurilor:

- Anul Nou
- Vinerea Mare
- Lunea Paștelui
- Înălțarea lui Hristos
- Lunea Rusaliilor
- 1 mai
- Ziua Unității Germane
- Ziua de Crăciun
- A doua zi de Crăciun

În zilele de sărbătoare legală, munca este interzisă. Zilele care sunt sărbători legale sunt stabilite de legile privind sărbătorile legale ale fiecărui stat federal. O prezentare generală²³ a sărbătorilor legale din Germania pentru 2025, 2026 și 2027 pe fiecare land în parte poate fi consultată [aici](#).

Legea privind timpul de lucru (ArbZG)²⁴ reglementează sărbătorile legale în Secțiunea 9. Perioada de odihnă obligatorie prin lege este destinată protejării

²² <https://www.bmi.bund.de/DE/themen/verfassung/staatliche-symbole/nationale-feiertage/nationale-feiertage-node.html>

²³ <https://www.dgb.de/service/ratgeber/feiertage/>

²⁴ <https://www.gesetze-im-internet.de/arbzgb/BJNR117100994.html>

angajaților. Există excepții doar în anumite cazuri; de exemplu, serviciile de urgență au, desigur, permisiunea de a lucra în zilele de sărbătoare legală.

Nu există nicio reglementare legală care să reglementeze plata suplimentară pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală sau de duminică. Întrucât această plată suplimentară nu este prevăzută de lege, nu există niciun drept legal la ea. Cu toate acestea, majoritatea contractelor colective de muncă conțin prevederi corespunzătoare care definesc cu precizie dreptul la suprataxe și cuantumul acestora²⁵. În plus, acordurile individuale privind compensația pentru munca prestată duminică și în zilele de sărbătoare legală sunt frecvente, ceea ce înseamnă că plata suplimentară este adesea reglementată în contractele de muncă. Cuantumul suprataxelor depinde de industrie. Aceste suprataxe sunt neimpozabile până la o anumită sumă.

Dacă un angajat lucrează duminică sau într-o zi de sărbătoare legală, are dreptul la o zi liberă compensatorie. Acest drept nu poate fi înlocuit cu o plată dublă. Chiar și suplimentul la salariul normal, adesea stipulat în contractele de muncă și în contractele colective de muncă, nu anulează dreptul la o zi liberă compensatorie. Articolul 11 din Legea privind timpul de lucru (ArbZG) prevede că ziua liberă compensatorie trebuie acordată în termen de opt săptămâni. De asemenea, nu trebuie să cadă duminică, ci într-o zi lucrătoare. Este responsabilitatea angajatorului să acorde ziua liberă compensatorie. Timpul liber obișnuit pentru munca regulată în zilele de sărbătoare legală nu se aplică orelor suplimentare.

²⁵ <https://www.arbeitnehmerhilfe-muenchen.de/ueberstunden-im-arbeitsrecht/arbeiten-an-feiertagen-was-gilt-fuer-arbeitnehmer.html>

GRECIA

Sărbătorile legale obligatorii stabilite prin lege - în care este interzisă orice muncă industrială, meșteșugărească, comercială, precum și orice altă activitate profesională - sunt următoarele²⁶:

- 1 ianuarie, care a fost adăugată la zilele de sărbătoare obligatorie în temeiul articolului 60 din Legea 4808/2021²⁷
- 6 ianuarie (Boboteaza), care a fost adăugată la sărbătorile obligatorii în temeiul articolului 60 din Legea 4808/2021
- Lunea Curată / (Lunea Verde la grecii ciprioți) - sărbătoare mobilă (în zi de luni, cu 48 de zile înainte de Paște)
- 25 martie – Buna Vestire / Celebrarea Revoluției Grecești din 1821
- Vinerea Mare
- Sâmbăta Mare
- Ziua de Paște
- Lunea Paștelui
- 1 mai care, în virtutea articolului 14 din Legea 4468/2017²⁸, a fost desemnată zi liberă obligatorie. Prin decizie a ministrului Muncii, Securității Sociale și Solidarității Sociale, sărbătoarea de 1 mai se amână într-o altă zi lucrătoare, dacă aceasta coincide cu o duminică, o zi din Săptămâna Mare sau Lunea Paștelui.
- Lunea Rusaliilor
- Sărbătoarea Adormirii Maicii Domnului (15 august)
- 28 octombrie - o sărbătoare națională care comemorează atitudinea premierului grec Ioannis Metaxas, cel care a respins ultimatumul dat de dictatorul italian Benito Mussolini pe 28 octombrie 1940.
- Ziua de Crăciun (25 decembrie).
- A doua zi de Crăciun (26 decembrie) , care a fost adăugată la zilele de sărbătoare obligatorie în temeiul articolului 42 din Legea 4554/2018²⁹.

²⁶ <https://www.mfa.gr/uk/argies.html>

²⁷ https://www.kepea.gr/uplds/file/2021/4808_2021.pdf

²⁸ <https://www.e-nomothesia.gr/kat-nomothesia-genikou-endiapherontos/nomos-4468-2017-fek-61a-28-4-2017.html>

²⁹ <https://www.taxheaven.gr/law/4554/2018>

Prin decizii ale Ministrului Muncii și Afacerilor Sociale, emise după avizul ASE și publicate în Monitorul Oficial, pot fi desemnate alte zile de sărbătoare obligatorii sau facultative pe întreg Teritoriul, până la cinci (5) pe an³⁰. În cazul sărbătorilor legale locale, responsabilitatea revine Guvernatorilor Regionalelor. Sărbătorile legale prevăzute pot fi desființate sau modificate folosind aceeași procedură.

IRLANDA

Sărbătorile legale din Irlanda sunt guvernate de legislație, în principal Legea privind organizarea timpului de lucru din 1997³¹, care detaliază drepturile angajaților, și Legea privind sărbătorile legale din 1924³², care a stabilit inițial cadrul pentru proclamarea sărbătorilor legale.

În Irlanda sunt 10 sărbători legale în fiecare an:

- Ziua de Anul Nou (1 ianuarie)
- Prima zi de luni din februarie sau 1 februarie dacă data cade într-o zi de vineri
- Ziua Sfântului Patrick (17 martie)
- Lunea Paștelui
- Prima luni din mai
- Prima luni din iunie
- Prima luni din august
- Ultima luni din octombrie
- Crăciun (25 decembrie)
- Ziua Sfântului Ștefan (26 decembrie)

Într-o zi de sărbătoare legală, uneori numită zi liberă legală, majoritatea afacerilor și școlilor se închid. Alte servicii (de exemplu, transportul public) funcționează în

³⁰ <https://www.kepea.gr/poies-einai-oi-imeres-ypoxreotikis-argias#>

³¹ <https://www.irishstatutebook.ie/eli/1997/act/20/enacted/en/html>

³² <https://www.irishstatutebook.ie/eli/1924/act/56/enacted/en/print.html>

continuare, dar adesea au un program restricționat. Vinerea Mare nu este o zi de sărbătoare legală, chiar dacă unele școli și afaceri se închid în acea zi.

Majoritatea angajaților au dreptul la concediu plătit în zilele de sărbătoare legală³³. Lucrătorii cu normă întreagă au dreptul imediat la indemnizație pentru zilele de sărbătoare legală, iar lucrătorii cu jumătate de normă au dreptul la indemnizație atunci când au lucrat un total de 40 de ore în ultimele 5 săptămâni. Legea din 1997 prezintă patru posibile beneficii pentru angajați atunci când are loc o sărbătoare legală: o zi liberă plătită, o zi liberă plătită în decurs de o lună, o zi suplimentară de concediu anual sau o zi suplimentară de plată, angajatorul decizând ce opțiune se aplică.

Dacă sărbătoarea legală cade într-o zi care nu este o zi lucrătoare normală pentru afacerea respectivă (de exemplu, sâmbătă sau duminică), aveți în continuare dreptul la indemnizație pentru acea sărbătoare legală. Cu toate acestea, nu aveți niciun drept legal automat de a avea liber de la serviciu în următoarea zi lucrătoare.

ITALIA

Legea 260/1949 actualizată³⁴ prevede că data de 2 iunie, data întemeierii Republicii, este declarată zi de sărbătoare națională. De asemenea, prin articolul 2, următoarele zile sunt decretate ca sărbători legale:

- toate duminicile;
- prima zi a anului;
- ziua de Bobotează;
- sărbătoarea Sfântului Iosif;
- 25 aprilie: aniversarea eliberării;
- luni de după Paște;
- Ziua Înălțării;
- Ziua Corpus Christi;
- 1 mai: Ziua Muncii;
- sărbătoarea Sfinților Apostoli Petru și Pavel;

³³ <https://www.citizensinformation.ie/en/employment/employment-rights-and-conditions/leave-and-holidays/public-holidays/>

³⁴ <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:1949-05-27;260~art2>

- ziua Adormirii Maicii Domnului;
- 4 octombrie: Sărbătoarea națională a Sfântului Francisc de Assisi, patronul Italiei;
- Ziua Tuturor Sfinților;
- 4 noiembrie: Ziua Unității Naționale;
- Sărbătoarea Neprihănitei Zămisliri;
- Ziua Crăciunului;
- 26 decembrie.

De asemenea, în sensul reducerii programului de lucru în funcțiile publice și al afișării steagurilor în clădirile publice, următoarele zile sunt considerate solemnități civile:

- 11 februarie: aniversarea semnării Tratatului și Concordatului cu Sfântul Scaun;
- 28 septembrie: aniversarea revoltei populare din Napoli.

În plus, actul normativ prevede că, cu ocazia sărbătorii naționale (2 iunie), a aniversării eliberării (25 aprilie), a Zilei Muncii (1 mai) și a Zilei Unității Naționale (4 noiembrie), statul, organismele publice și angajatorii privați sunt obligați să plătească angajaților lor, care nu sunt plătiți cu o sumă fixă, ci în raport cu orele lucrate de aceștia, salariul zilnic total normal, inclusiv orice elemente suplimentare. Salariul normal indicat mai sus se va determina prin compararea acestuia cu cel corespunzător unei șesimi din orele de lucru săptămânale contractuale sau, în lipsa acestora, cu cele legale. Pentru lucrătorii plătiți la bucată, comision sau alte forme de compensație variabilă, valoarea cotelor variabile se va calcula pe baza mediei tarifelor orare din ultimele patru săptămâni.

Lucrătorii menționați la paragraful precedent, care lucrează în zilele de sărbătoare menționate anterior, li se datorează, pe lângă salariul zilnic total normal, inclusiv orice elemente suplimentare, salariul pentru orele lucrate efectiv, cu sporul pentru munca de sărbătoare.

Salariații plătiți cu o sumă fixă care lucrează în zilele de sărbătoare menționate anterior au dreptul, pe lângă salariul zilnic total normal, inclusiv orice elemente suplimentare, la salariul pentru orele lucrate efectiv, plus o rată suplimentară pentru

munca în zilele de sărbătoare. Dacă sărbătoarea cade într-o zi de duminică, lucrătorii înșiși vor avea dreptul, pe lângă salariul zilnic normal, inclusiv orice elemente suplimentare, la un salariu suplimentar corespunzător ratei zilnice.

În caz de nerespectare a prevederilor prezentei legi, angajatorii se pedepsesc cu o sancțiune pecuniară (administrativă).

LETONIA

În Republica Letonia există 16 sărbători legale și 28 de zile de comemorare și sărbătoare, toate prevăzute de Legea despre sărbători, comemorări și zile de sărbătoare din Letonia³⁵. Astfel, sunt sărbători legale:

- 1 ianuarie — Ziua Anului Nou;
- Vinerea Mare
- Lunea Paștelui;
- 1 mai — Ziua Muncii, ziua convocării Adunării Constituționale a Republicii Letonia ;
- 4 mai — Ziua Independenței Republicii Letonia;
- a doua duminică din mai - Ziua Mamei;
- Rusaliile;
- 23 iunie — Ziua solstițiului de vară;
- 24 iunie — Ziua solstițiului de vară;
- Ziua de închidere a Festivalului de Cântece și Dansuri Letone;
- 18 noiembrie — Ziua Proclamării Republicii Letonia;
- 24, 25 și 26 decembrie — Crăciunul (solstițiul de iarnă);
- 31 decembrie — Ziua Anului Nou;
- 24 septembrie 2018 — ziua vizitei pastorale a Sanctității Sale Papa Francisc în Letonia;

Ortodocșii, credincioșii vechi și credincioșii aparținând altor confesiuni sărbătoresc Paștele, Rusaliile și Crăciunul în zilele desemnate de aceste confesiuni. Dacă sărbătorile legale — 4 mai, ziua de închidere a Festivalului General de Cântece și

³⁵ <https://likumi.lv/ta/id/72608-par-svetku-atceres-un-atzimejamam-dienam>

Dansuri Letone, și 18 noiembrie — cad într-o sâmbătă sau duminică, următoarea zi lucrătoare este declarată zi liberă.

LITUANIA

Articolul 123 din Codul Muncii al Republicii Lituania³⁶ prevede ca zile nelucrătoare:

- 1 ianuarie Anul Nou
- 16 februarie Ziua Restaurării Statului Lituanian
- 3 noiembrie Ziua Independenței Lituaniei
- Ziua de Paște
- A doua zi de Paște
- 1 mai Ziua Internațională a Muncii
- 24 iunie Solstițiu de vară
- 6 iulie Ziua Statalității (Încoronarea Regelui Mindaugas al Lituaniei și Imnul Național)
- 15 august Žolinė, Sărbătoarea Adormirii Maicii Domnului
- 1 noiembrie Ziua Tuturor Sfinților
- 2 noiembrie Ziua Tuturor Sufletelor, Ziua Tuturor Sufletelor, Postul Mare
- Ajunul Crăciunului
- Ziua de Crăciun
- A doua zi de Crăciun

Munca în zilele de sărbătoare legală se efectuează numai cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor în care munca se efectuează în conformitate cu evidența contabilă a orelor de lucru sau, în cazurile stabilite, în contractul colectiv de muncă.

³⁶ <https://www.infolex.lt/ta/368200:str123#>

LUXEMBURG

Luxemburgul este în prezent singurul stat membru al UE care a declarat Ziua Europei, pe 9 mai, zi liberă legală. Prevederea se regăsește în articolul L. 232-2 din Codul Muncii³⁷, care prevede că sărbători legale sunt:

- Anul Nou - 1 ianuarie
- Lunea Paștelui
- 1 mai
- Ziua Europei
- Ziua Înălțării
- Lunea Rusaliilor
- Ziua celebrării publice a zilei de naștere a Marelui Duce, care este stabilită pentru 23 iunie;
- Ziua tuturor Sfinților
- Ziua Tuturor Sfinților
- Ziua de Crăciun
- A doua zi de Crăciun

Dacă una dintre sărbătorile legale enumerate cade într-o duminică sau dacă două dintre aceste sărbători legale cad în aceeași zi, angajații au dreptul la o zi liberă compensatorie care trebuie acordată în termen de trei luni de la data sărbătorii legale în cauză. Ziua liberă compensatorie trebuie luată în natură și nu poate fi rambursată prin compensație financiară. De asemenea, actul normativ prevede că sărbătorile legale se iau în considerare la calcularea orelor de lucru săptămânale. Mai mult, una sau mai multe dintre zilele de sărbători legale pot fi înlocuite cu un număr corespunzător de sărbători legale locale sau profesionale.

³⁷ <https://legilux.public.lu/eli/etat/leg/code/travail/20240227>

MALTA

Sărbătorile legale din Malta sunt reglementate în conformitate cu Legea privind sărbătorile naționale și alte sărbători legale (Capitolul 252)³⁸ din Legile statului Malta. Există paisprezece zile libere plătite într-un an. Acestea sunt:

Sărbători legale:

- 1 ianuarie – Ziua Anului Nou
- 10 februarie – Sărbătoarea Naufragiului Sfântului Paul
- 19 martie – Sărbătoarea Sfântului Iosif
- Vinerea Mare
- 1 mai – Ziua Muncitorilor
- 29 iunie – Sărbătoarea Sfinților Petru și Pavel
- 15 august – Sărbătoarea Adormirii Maicii Domnului
- 8 decembrie – Sărbătoarea Neprihănitei Zămisliri
- 5 decembrie – ziua de Crăciun

Sărbătorile Naționale:

- 31 martie – Ziua Libertății
- 7 iunie – Sette Gugno
- 8 septembrie – Sărbătoarea Maicii Domnului a Victoriilor
- 21 septembrie – Ziua Independenței
- 13 decembrie – Ziua Republicii

Sărbătorile legale se plătesc conform prevederilor din Ordinul de reglementare a salariilor aplicabil. Dacă nu se aplică un astfel de ordin, se respectă Standardul Național.

³⁸ <https://legislation.mt/eli/cap/252/20210212/mlt>

POLONIA

Legea poloneză din 18 ianuarie 1951 actualizată³⁹ prevede ca fiind zile libere de la serviciu următoarele:

- 1 ianuarie - Anul Nou;
- 6 ianuarie - Bobotează;
- prima zi de Paște;
- a doua zi de Paște;
- 1 mai - Ziua Națională;
- 3 mai - Sărbătoarea Națională;
- prima zi de Rusalii;
- Ziua Corpus Christi;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;
- 1 noiembrie - Ziua Tuturor Sfinților;
- 11 noiembrie - Ziua Națională a Independenței;
- 24 decembrie - Ajunul Crăciunului, (a devenit zi liberă pentru toți angajații din acest an);
- 25 decembrie - prima zi de Crăciun;
- 26 decembrie - A doua zi de Crăciun;
- Toate Duminicile.

Sărbătorile legale din Polonia sunt de obicei zile libere de la serviciu pentru majoritatea angajaților. Salariații care trebuie să lucreze într-o zi de sărbătoare legală au dreptul la o zi liberă compensatorie sau la o remunerație suplimentară⁴⁰.

Angajații din sectoarele esențiale (de exemplu, asistența medicală, serviciile de urgență, transporturile) pot fi obligați să lucreze, dar trebuie să fie plătiți corespunzător. Dacă o sărbătoare legală cade duminică, nu există dreptul automat la o zi liberă într-o altă dată. Dacă o zi de sărbătoare cade într-o zi de sâmbătă, angajații au dreptul la o zi liberă suplimentară, în conformitate cu legislația muncii din Polonia.

³⁹ <https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/dni-wolne-od-pracy-16781384>

⁴⁰ <https://timeoff.management/blog/swieta-publiczne-w-polsce-2025-obowiazki-pracodawcy-i-prawa-pracownika.html>

Angajatorii trebuie să respecte legislația muncii din Polonia în ceea ce privește zilele libere și sărbătorile legale. Întreprinderile care își desfășoară activitatea în zilele de sărbătoare legală (de exemplu, comerțul cu amănuntul, cateringul, serviciile publice) trebuie să ofere o compensație corespunzătoare angajaților. Angajatorii ar trebui să își informeze angajații în avans cu privire la programul lor de lucru în zilele de sărbătoare legală. Întreprinderile trebuie să asigure o distribuie echitabilă a responsabilităților pentru a respecta timpii de odihnă a angajaților și a preveni volumul excesiv de muncă.

Comisia Parlamentară pentru Petiții a adoptat, în ședința sa din 9 septembrie 2025, Decizia nr. 151⁴¹, prin care se arată că mai mulți petiționari propun eliminarea zilei de Rusalii din lista zilelor nelucrătoare, pe motiv că aceasta cade întotdeauna duminică și oricum fiecare duminică este sărbătoare legală. De asemenea, petiționarii reclamă faptul că legea e veche și trebuie modificată.

O preocupare exprimată de Comisie în Cererea nr. 151 este impactul unei astfel de modificări asupra drepturilor lucrătorilor. Comisia solicită în mod direct și comandă o analiză a mai multor aspecte, pornind de la faptul că legislația muncii din Polonia face distincție între munca de duminică și munca de sărbătoare legală, deși pentru mulți angajați de birouri această distincție a devenit neclară de la introducerea restricțiilor comerciale de duminică.

Ministerul Familiei, Muncii și Politicilor Sociale este acum obligat să pregătească un răspuns. Ministerul trebuie să analizeze dreptul internațional (Concordatul), dreptul muncii și înțelepciunea de a face modificări care sunt în principal de natură editorială.

PORTUGALIA

Sărbătorile legale din Portugalia includ 13 zile libere obligatorii, prevăzute în articolul 234⁴² din Codul Muncii:

- 1 ianuarie
- Vinerea Mare

⁴¹ https://kadry.infor.pl/kadry/indywidualne_prawo_pracy/czas_pracy/7455092.koniec-zielonych-swiatek-jako-dnia-wolnego-w-ustawie-do-rzadu-trafil-zaskakujacy-dezyderat.html

⁴² <https://www.sngtb.pt/media/knnp4vwg/artigos-234%C2%BA-a-236%C2%BA-do-ct.pdf>

- Duminica Paștelui
- 25 aprilie
- 1 mai
- Corpus Christi
- 10 iunie
- 15 august
- 5 octombrie
- 1 noiembrie
- 1 decembrie
- 8 decembrie
- 25 decembrie.

Există și sărbători opționale, cum ar fi Marșea Carnavalului și sărbătoarea municipală a fiecărei localități. În plus față de sărbătorile obligatorii, următoarele zile pot fi considerate sărbători, prin intermediul unui contract colectiv de muncă sau al unui contract de muncă și Marșea Mare și sărbătoarea municipală a localității.

Aceste concedii sunt universal aplicabile tuturor lucrătorilor⁴³, indiferent de sector, statutul de angajare sau contractul colectiv de muncă. Legea prevede că, în acele zile, activitățile care nu pot funcționa duminica trebuie, de asemenea, suspendate. În zilele de sărbătoare legală, lucrătorii au dreptul la salariul normal, chiar dacă nu lucrează. Dacă prestează servicii (într-un sector autorizat legal să funcționeze în ziua respectivă), au dreptul la: o majorare de 50% din salariu pentru fiecare oră lucrată sau la odihnă compensatorie pentru jumătate din orele lucrate, la discreția angajatorului.

SLOVACIA

Legea Consiliului Național al Republicii Slovace privind sărbătorile legale, zilele nelucrătoare și zilele comemorative 241/1993⁴⁴ prevede că sărbătorile legale sunt zile libere de la muncă și sunt următoarele:

- 1 ianuarie - Ziua Fondării Republicii Slovace

⁴³ <https://anapimentaadvogados.pt/diferencas-entre-feriados-obrigatorios-e-facultativos-no-codigo-do-trabalho/>

⁴⁴ <https://www.slov-lex.sk/ezbierky/pravne-predpisy/SK/ZZ/1993/241/>

- 5 iulie - Sărbătoarea Sfinților Chiril și Metodiu
- 29 august - aniversarea Revoltei Naționale Slovace
- 1 septembrie- Ziua Constituției Republicii Slovace
- 28 octombrie- Ziua înființării statului ceho-slovac independent
- 17 noiembrie- Ziua Luptei pentru Libertate și Democrație

De asemenea, actul normativ conține și o listă de sărbători considerate zile nelucrătoare:

- 6 ianuarie - Bobotează (Trei Regi și Crăciunul creștinilor ortodocși)
- Vinerea Mare
- Lunea Paștelui
- 1 mai - Ziua Muncii
- 8 mai - Ziua Victoriei asupra fascismului
- 15 septembrie - Maica Domnului Îndurerată
- 1 noiembrie - Ziua Tuturor Sfinților
- 24 decembrie - Ajunul Crăciunului
- 25 decembrie - prima zi de Crăciun
- 26 decembrie - a doua zi de Crăciun

Potrivit articolului 94 din Codul Muncii⁴⁵ slovac, munca în zilele de sărbătoare legală poate fi dispusă doar în mod excepțional, după discuții cu reprezentanții angajaților. Mai mult, la alineatul 5 al aceluiași articol se prevede expres că în zilele de 1 ianuarie, Vinerea Mare, Duminica Paștelui, 24 decembrie după ora 12:00, 25 decembrie și 26 decembrie, unui angajat nu i se poate ordona sau conveni să presteze muncă constând în vânzarea de bunuri către consumatorul final, inclusiv muncă conexă (denumită în continuare „vânzări cu amănuntul”).

SLOVENIA

⁴⁵ <https://www.slov-lex.sk/ezbierky/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/>

Sărbătorile legale din Republica Slovenia sunt zile nelucrătoare, cu excepția Zilei Primož Trubar, a unificării slovenilor din Prekmurje cu națiunea mamă, a anexării Primorska la patria mamă, a Zilei Sportului Sloven, a Zilei Suveranității și a Zilei lui Rudolf Maister. Guvernul Republicii Slovenia poate declara o zi sau zile de doliu în caz de dezastre naturale, rutiere și de altă natură grave, precum și în cazul decesului celor mai proeminente personalități din țară sau din străinătate.

Astfel, potrivit Legii privind sărbătorile legale și zilele nelucrătoare în Republica Slovenia (ZPDPD)⁴⁶ sărbători naționale sunt:

- 1 și 2 ianuarie - Ziua de Anul Nou
- 8 februarie - Ziua Prešeren, o sărbătoare culturală slovenă
- 27 aprilie - Ziua Rezistenței împotriva Ocupantului
- 1 și 2 mai - Ziua Muncii
- 8 iunie - Ziua Primož Trubar*
- 25 iunie - Ziua Națională
- 17 august - unificarea slovenilor din Prekmurje cu națiunea lor mamă*
- 15 septembrie - anexarea Primorska la patria mamă*
- 23 septembrie - Ziua Sportului Slovenesc*
- 25 octombrie - Ziua Suveranității*
- 1 noiembrie - Ziua Memorială
- 10 noiembrie - Ziua Științei*
- 23 noiembrie - Ziua Rudolf Maistre*
- 26 decembrie - Ziua Independenței și Unității

*** Nicio zi liberă.**

Sărbătorile legale ale Republicii Slovenia menționate în paragraful precedent sunt zile nelucrătoare, cu excepția sărbătorilor Zilei lui Primož Trubar, unificării slovenilor din Prekmurje cu națiunea mamă, anexării Primorska la patria mamă, Zilei Sportului Sloven, Zilei Suveranității, Zilei Științei și Zilei lui Rudolf Maister, care nu sunt zile nelucrătoare.

Sărbători legale în Republica Slovenia sunt, de asemenea:

⁴⁶ <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=ZAKO865>

- Duminica Paștelui, Lunea Paștelui
- Duminica Rusaliilor - Rusalii
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului
- 31 octombrie - Ziua Reformei
- 25 decembrie - Crăciun

SPANIA

Legislația spaniolă, în principal Statutul lucrătorilor⁴⁷, stabilește un maxim de 14 sărbători legale pe an. Dintre acestea, 12 sunt sărbători naționale sau regionale și 2 sunt locale, stabilite de fiecare municipalitate. Acestea sunt sărbători plătite și nu pot fi recuperate, iar Comunitățile Autonome pot muta o zi liberă care cade duminică într-o altă zi a săptămânii.

Ministerul Muncii și Economiei Sociale din Spania publică anual un calendar oficial de lucru în Monitorul Oficial al Statului⁴⁸. Acest document stabilește anual lista zilelor de sărbătoare legală la nivel național, al Comunității Autonome și al orașelor Ceuta și Melilla.

Potrivit articolului 45 din Decretul Regal 2001/1983⁴⁹ privind reglementarea timpului de lucru, a orelor de lucru speciale și a perioadelor de odihnă, sărbătorile legale naționale care vor fi incluse în calendarul de lucru în fiecare an ca zile nelucrătoare în scopuri de muncă, plătite și nerecuperabile, în cazurile în care acestea nu cad într-o zi de duminică, vor fi următoarele:

a) În conformitate cu Statutul lucrătorilor:

- 1 ianuarie, ziua de Anul Nou.
- 1 mai, Ziua Muncii.
- 25 decembrie, Nașterea Domnului.

b) În conformitate cu articolul III din Acordul cu Sfântul Scaun din 3 ianuarie 1979:

⁴⁷ <https://www.conceptosjuridicos.com/estatuto-de-los-trabajadores/>

⁴⁸ https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2025-21667

⁴⁹ <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-1983-20906>

- 15 august, Adormirea Maicii Domnului.
- 1 noiembrie, Ziua Tuturor Sfinților.
- 8 decembrie, Neprihănită Zămislire.
- Vinerea Mare.

c) 12 octombrie, Ziua Națională a Spaniei și a Hispanismului.

d) Lunea Paștelui și în conformitate cu articolul 3 cu Sfântul Scaun din 3 ianuarie 1979.

- 6 ianuarie, Bobotează Domnul.
- 25 iulie, Sfântul Apostol Iacob.
- 19 martie, San José.
- Corpus Christi.
- Joia Mare.

Calendarul de lucru pentru fiecare an va cuprinde zilele de sărbătoare indicate la punctele a), b) și c) ale numărului precedent, care nu cad duminică și va cuprinde, până la maximum douăsprezece zile conform ordinii în care sunt enumerate, pe cele corespunzătoare punctului d). Comunitățile Autonome pot înlocui până la trei dintre zilele de sărbătoare indicate la punctul d) cu altele care le sunt în mod tradițional proprii, fie permanent, fie în calendarul de lucru al fiecărui an.

Legea prevede că până la două zile din fiecare an calendaristic vor fi plătite și ca zile nelucrătoare, nerecuperabile, ca zile de sărbătoare locală care sunt respectate în mod tradițional în fiecare municipiu, stabilite de autoritatea competentă în domeniul muncii – la propunerea Plenului Consiliului Local corespunzător – și publicate în „Monitorul Oficial al Comunității Autonome” și, după caz, în „Monitorul Oficial” al provinciei. Atunci când, în mod excepțional și din motive tehnice sau organizatorice, nu este posibilă beneficierea zilei de sărbătoare corespunzătoare sau, după caz, a zilei de repaus săptămânal, Compania va fi obligată să plătească lucrătorului, pe lângă salariul corespunzător săptămânii, numărul de ore lucrate în ziua de sărbătoare sau în perioada de repaus săptămânal, majorat cu cel puțin 75%, cu excepția cazului în care se efectuează repaus compensatoriu.

SUEDIA

Legea privind sărbătorile legale (1989:253)⁵⁰ din Suedia prevede că Ziua legală înseamnă, în lege sau în alte reglementări: Duminicile, inclusiv Duminica Paștelui și Rusaliile,

Anul Nou, Bobotează, 1 Mai, Crăciunul și a doua zi de Crăciun, chiar și atunci când acestea nu cad într-o duminică, Vinerea Mare, Lunea Paștelui, Ziua Înălțării, Ziua Națională, Ziua solstițiului de vară și Ziua Tuturor Sfinților.

Concret, sărbătorile legale sunt descrise al secțiunea 2:

- Ziua de Anul Nou - 1 ianuarie
- A treisprezecea zi de Crăciun - 6 ianuarie
- Vinerea Mare - vinerea dinaintea Duminicii Paștelui
- Duminica Paștelui
- Lunea Paștelui
- Ziua Înălțării - a șasea joi după Duminica Paștelui
- Rusaliile - Duminica a șaptea după Paște
- Ziua națională - 6 iunie
- Ziua solstițiului de vară - sâmbăta care cade în perioada 20-26 iunie
- Ziua Tuturor Sfinților - sâmbăta care cade între 31 octombrie și 6 noiembrie
- Ziua de Crăciun 25 decembrie
- A doua zi de Crăciun 26 decembrie.

Actul normativ reglementează care zile sunt sărbători legale în Suedia, care sunt sărbători oficiale prin lege. Majoritatea acestora, cum ar fi Crăciunul și Ziua Națională, sunt și „zile roșii”, când majoritatea locurilor de muncă sunt închise, dar acest lucru nu este valabil pentru toate zilele. Unele zile, cum ar fi Ajunul Crăciunului și Ajunul solstițiului de vară, sunt considerate sărbători legale, dar nu zile roșii prin lege, ceea ce poate însemna că este posibil să fie nevoie să luați un concediu pentru a fi liber. Contractele colective pot reglementa, de asemenea, orele de lucru și zilele libere pentru anumite locuri de muncă .

⁵⁰ <https://lagen.nu/1989:253>

ȚĂRILE DE JOS

În Regatul Țărilor de Jos sărbătorile oficiale⁵¹ sunt următoarele:

- Ziua de Anul Nou
- Paște (Duminica Paștelui și Lunea Paștelui)
- Ziua Eliberării (5 mai)
- Ziua Înălțării
- Rusaliile (prima și a doua zi de Rusalii)
- Crăciunul (prima și a doua zi de Crăciun)
- Ziua Regelui (27 aprilie)

Nu există nicio lege care să le impună angajaților să își ia liber de sărbătorile legale; dreptul la o zi liberă în zilele de sărbătoare legală este stipulat în contractul colectiv de muncă sau în contractul de muncă. În practică, majoritatea angajaților au liber, cu excepția cazului în care se convine altfel sau în anumite sectoare.

UNGARIA

În Ungaria, Legea I din 2012 privind Codul Muncii⁵² prevede, la articolul 102 că sărbătorile legale sunt:

- 1 ianuarie
- 15 martie
- Vinerea Mare
- Lunea Paștelui
- 1 mai
- Lunea Rusaliilor
- 20 august
- 23 octombrie

⁵¹ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/vakantiedagen-en-vakantiegeld/vraag-en-antwoord/officie-feestdagen>

⁵² <https://njt.hu/jogszabaly/2012-1-00-00>

- 1 noiembrie
- 25-26 decembrie

Ca regulă generală, nu se lucrează în timpul sărbătorilor legale, ci numai în cazurile specificate în mod expres de Codul Muncii. Un angajat al cărui angajator îl obligă să lucreze într-o zi de sărbătoare legală din cauza celor de mai sus are dreptul la un supliment salarial de 100% pentru ziua de sărbătoare legală (articolul 140, Secțiunea (2) din Codul muncii).

WEBOGRAFIE

Uniunea Europeană

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32025D04103>

https://eur-lex.europa.eu/eli/C/2024/7517/oj/eng?utm_source=chatgpt.com

România

https://www.codulmuncii.ro/art_139_1.html

Austria

<https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008541>

<https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008168>

<https://meisterjob.ro/zile-libere-in-austria-2025/>

Belgia

<https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/1974/04/18/1974041801/justel>

Bulgaria

<https://www.justice.government.bg/home/normdoc/1594373121>

Cehia

<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2000-245>

Cipru

<https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/sdg/sdg.nsf/0/0b8b0cbd94a99ee1c2258638003a7799?OpenDocument&ExpandSection=3%2C2%2C7>

<https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/sdg/sdg.nsf/0/0b8b0cbd94a99ee1c2258638003a7799?OpenDocument&ExpandSection=3%2C2%2C7>

Croația

https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2002_11_136_2194.html

Danemarca

<https://ida.dk/raad-og-karriere/ferie-og-frihed/feriefridage-her-er-reglerne>

<https://www.visitaarhus.dk/aarhusregionen/planlaeg-ferien/helligdage-i-danmark-gdk1101954>

Estonia

<https://www.riigikantselei.ee/riiklikud-sumbolid-preemiad-ja-tahtpaevad/puhad-ja-tahtpaevad/riigipuhad>

<https://www.riigiteataja.ee/akt/109032011007>

Finlanda

https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2019/872#chp_1

<https://amos032.yhdistysavain.fi/usein-kysytyt-kysymykset/palkalliset-vapaapaivat/>

Franța

<https://travail-emploi.gouv.fr/les-jours-feries-et-les-ponts#anchor-navigation-926>

https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000006902635

https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000035902463

Germania

<https://www.bmi.bund.de/DE/themen/verfassung/staatliche-symbole/nationale-feiertage/nationale-feiertage-node.html>

<https://www.dgb.de/service/ratgeber/feiertage/>

<https://www.gesetze-im-internet.de/arbzq/BJNR117100994.html>

<https://www.arbeitnehmerhilfe-muenchen.de/ueberstunden-im-arbeitsrecht/arbeiten-an-feiertagen-was-gilt-fuer-arbeitnehmer.html>

Grecia

<https://www.mfa.gr/uk/argies.html>

https://www.kepea.gr/uplds/file/2021/4808_2021.pdf

<https://www.e-nomothesia.gr/kat-nomothesia-genikou-endiapherontos/nomos-4468-2017-fek-61a-28-4-2017.html>

<https://www.taxheaven.gr/law/4554/2018>

<https://www.kepea.gr/poies-einai-oi-imeres-ypoxreotikis-argias#>

Irlanda

<https://www.irishstatutebook.ie/eli/1997/act/20/enacted/en/html>

<https://www.irishstatutebook.ie/eli/1924/act/56/enacted/en/print.html>

<https://www.citizensinformation.ie/en/employment/employment-rights-and-conditions/leave-and-holidays/public-holidays/>

Italia

<https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:1949-05-27;260~art2>

Letonia

<https://likumi.lv/ta/id/72608-par-svetku-atceres-un-atzimejamam-dienam>

Lituania

<https://www.infolex.lt/ta/368200:str123#>

Luxemburg

<https://legilux.public.lu/eli/etat/leg/code/travail/20240227>

Malta

<https://legislation.mt/eli/cap/252/20210212/mlt>

Polonia

<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/dni-wolne-od-pracy-16781384>

<https://timeoff.management/blog/swieta-publiczne-w-polsce-2025-obowiazki-pracodawcy-i-prawa-pracownika.html>

https://kadry.infor.pl/kadry/indywidualne_prawo_pracy/czas_pracy/7455092,koniec-zielonych-swiatek-jako-dnia-wolnego-w-ustawie-do-rzadu-trafil-zaskakujacy-dezyderat.html

Portugalia

<https://www.sngtb.pt/media/knnp4vwg/artigos-234%C2%BA-a-236%C2%BA-do-ct.pdf>

<https://anapimentaadvogados.pt/diferencas-entre-feriados-obrigatorios-e-facultativos-no-codigo-do-trabalho/>

Slovakia

<https://www.slov-lex.sk/ezbierky/pravne-predpisy/SK/ZZ/1993/241/>

<https://www.slov-lex.sk/ezbierky/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/>

Slovenia

<https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=ZAKO865>

Spania

<https://www.conceptosjuridicos.com/estatuto-de-los-trabajadores/>

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2025-21667

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-1983-20906>

Suedia

<https://lagen.nu/1989:253>

Țările de Jos

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/vakantiedagen-en-vakantiegeld/vraag-en-antwoord/officiële-feestdagen>

Ungaria

<https://njt.hu/jogszabaly/2012-1-00-00>