

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

ASPECTE PRIVIND PENSIILE MAGISTRAȚILOR ÎN STATE MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE

studiu documentar

ianuarie 2026

Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților. Documentele legislative oficiale au fost consultate în limba de origine, iar traducerea informațiilor relevante selectate nu reprezintă o traducere oficială, fiind furnizată ca un mijloc de înțelegere a unui document original, scris în altă limbă. Baza de date cuprinzând totalitatea studiilor elaborate de Direcția studii și documentare legislativă poate fi accesată prin intermediul paginii de Intranet a Camerei Deputaților la adresa: <http://www.cdep.ro/infoparl/dip.studii?par1=2024>

Documentare și sinteză: Virgilia IOAN, Aurora TRĂNESCU
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ
Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, București
Tel: 021.316.03.65; 021.414.13.50/ 51, Interior 1350,
E-mail: doc@cdep.ro

CUPRINS

AUSTRIA	4
BELGIA.....	6
BULGARIA	8
CROAȚIA.....	9
ESTONIA	10
FINLANDA.....	12
FRANȚA	12
GERMANIA.....	14
GRECIA	19
LETONIA	20
LITUANIA	23
LUXEMBURG	24
POLONIA.....	26
PORTUGALIA	27
SLOVACIA.....	29
SLOVENIA.....	31
SPANIA.....	33
UNGARIA	35

Materialul documentar are la bază răspunsurile transmise de parlamentele statelor membre UE, în cadrul rețelei [ECPRD](#) (Centrul European de Cercetare și Documentare Parlamentară) a Parlamentului European. La data de 15.12.2025, Camera Deputaților a lansat solicitarea [ECPRD nr.6222](#), în care au fost formulate următoarele întrebări:

1. *Care este vârsta legală de pensionare pentru magistrați? Există excepții sau reguli speciale?*
2. *Este posibil ca magistrații să primească atât pensie, cât și salariu? Există statistici privind această situație?*
3. *Care este valoarea pensiilor în raport cu salariile (exprimată în procente) și cum se calculează pensiile?*
4. *Magistrații pensionați continuă să beneficieze de măsuri speciale de protecție?*

Pe lângă informațiile obținute în rețeaua ECPRD, au fost incluse și alte date și extrase din rapoarte și analize, disponibile pe site-urile autorităților oficiale din statele analizate, actualizate la data accesării.

AUSTRIA

Potrivit Raportului pe anul 2025 al Cancelariei austriece ([Das Personal des Bundes 2025. Daten und Fakten](#)), judecătorii și procurorii fac parte din categoria funcționarilor publici, reprezentând 2,3% (3134 persoane) din totalul acestora și având un venit anual între 76.062 EUR și 130.821 EUR. În acest grup profesional, vârsta medie este de 47,0 ani (femeile reprezintă 59,4%). Judecătorii și procurorii au a patra cea mai mare proporție de femei în profesia lor, după asistența medicală, lectori universitari și profesori. La 31 decembrie 2024, 92,1% dintre judecători și procurori erau angajați ai Ministerului Federal al Justiției (BMJ), 2,2% la Curtea Administrativă de Apel și 7,2% la Curtea Administrativă Federală.

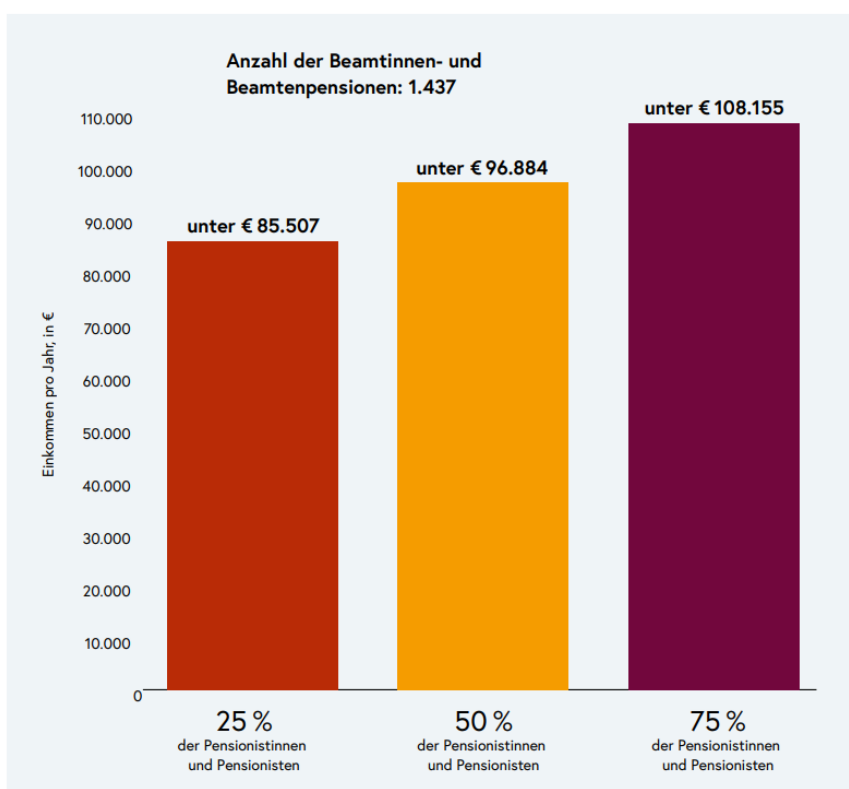
Vârsta standard de pensionare pentru funcționarii publici federali este de **65 de ani**, începând cu 1 octombrie 2017. Funcționarii publici se pensionează, potrivit legii, la sfârșitul lunii în care împlinesc 65 de ani; excepțiile de la pensionarea la vârsta de 65 de ani sunt pensionarea din cauza unor probleme de sănătate sau pensionarea anticipată. Potrivit legii, există următoarele situații în care este permisă derogarea de la vârsta standard de pensionare de 65 de ani:

- Pensia de tranzit (*Korridorpension*): poate fi solicitată de la vârsta de 62 de ani, cu condiția realizării unei perioade în serviciul public de 40 de ani; aceasta este asociată cu deduceri mai mari. Pentru funcționarii publici născuți după 1 ianuarie 1964 inclusiv, cerințele se vor modifica începând cu 1 ianuarie 2026. Pe de o parte, vârsta de pensionare va fi majorată de la vârsta de 62 de ani la vârsta de 63 de ani, iar pe de altă parte, perioada în serviciul public va fi majorată de la 40 de ani (480 luni) la 42 de ani (504 luni). Majorarea va fi implementată cu câte două luni pe trimestru. Funcționarii publici născuți după 1 aprilie 1965 inclusiv pot solicita pensia anticipată doar la împlinirea vârstei de

63 de ani, cu condiția să fi acumulat 492 luni de muncă; funcționarii publici născuți după 1 octombrie 1966 inclusiv vor avea nevoie de 504 luni de muncă.

- Schema funcționarilor publici cu vechime mare în serviciul public: în acest caz, pensionarea este posibilă doar începând cu vârsta de 62 de ani, cu condiția să fi fost efectuați 42 de ani de serviciu public și contribuții la sistemul social. De asemenea, este asociat cu deduceri.
- Schema de pensionare pentru muncă în condiții grele: pensionarea în cadrul schemei de muncă în condiții grele este posibilă începând cu vârsta de 60 de ani, cu deduceri reduse în comparație cu celelalte opțiuni de pensionare anticipată, cu condiția să fi fost efectuate 120 de luni de muncă grea în ultimele 240 de luni calendaristice înainte de pensionare și să fi fost efectuată o perioadă totală de muncă de 42 de ani.

25% dintre cei 1.437 de judecători și procurori pensionari primesc un venit anual din pensie sub 85.507 EUR, în timp ce 25% primesc o pensie anuală de peste 108.155 EUR. Vârsta medie de pensionare este de 63,9 ani. Aceasta a scăzut cu 0,43 ani față de 2023, reprezentând cea mai mare scădere în rândul grupurilor ocupaționale, din cauza creșterii numărului de pensii de invaliditate și a vârstei de pensionare mai mici pentru acest tip de pensie.



Pensia de limită de vârstă (*das Ruhegehalt*) pentru judecătorii pensionari din Austria se calculează pe baza ultimului salariu încasat și a numărului de ani de serviciu, cu un maxim de **71,75%** din ultimul salariu, după 40 de ani de serviciu; este o pensie de stat, nu o pensie în cadrul sistemului de asigurări¹, iar cuantumul variază considerabil în funcție de gradul salarial, cu valori medii care pot fi semnificativ mai mari decât cele ale asigurărilor sociale generale, după caz.

Surse:

- Legea privind judecătorii și procurorii, <https://ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008187>
- Legea pensiilor, <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008210>
- Salariile judecătorilor 2025 - <https://www.goed.at/themen/gehaltstabellen-2025/richter-innen>
- Sistemul austriac de pensii 2025, https://broschuerenservice.sozialministerium.gv.at/Home/Download?publicationId=531&attachmentName=Das_Pensionssystem_in_%C3%96sterreich_Ein_%C3%9Cberblick_2025.pdf
- Serviciul public austriac – Pensii, <https://oeffentlicherdienst.gv.at/fuer-bundesbedienstete/pensionen/pensionsantritt/>

BELGIA

În Belgia, vârsta de pensionare pentru magistrați este, în general, mai ridicată decât cea a funcționarilor publici obișnuiți, fiind stabilită prin [Codul Judiciar, partea a doua: Organizarea judiciară](#), în *Capitolul I Leșirea la pensie*.

Pentru majoritatea magistraților din instanțe și parchete, vârsta legală de pensionare este de **67 de ani**. Deși vârsta generală de pensionare în Belgia a crescut la **66 de ani** (începând cu 1 ianuarie 2025), magistrații au avut istoric un prag specific mai ridicat. Magistrații care fac parte din Curtea de Casație² au o vârstă de pensionare și mai avansată, fiind stabilită la 70 de ani. Este posibilă pensionarea mai timpurie dacă există o infirmitate gravă și permanentă care îi împiedică să își exercite funcțiile.

Legea prevede posibilități speciale pentru continuarea activității pentru un anumit timp după atingerea vârstei de pensionare, la cerere și cu acordul autorităților competente și numirea ca magistrați suplinitori sau consultați după pensionare, prin desemnare oficială (art. 383 bis și ter).

Magistratul pensionat la limită de vârstă cu cel puțin *30 de ani de serviciu*, dintre care *15 în magistratură*, are dreptul la pensie completă. Pensia se calculează la rata de a 48-a parte din salariul de referință pentru fiecare dintre primii cinci ani de serviciu în magistratură și la rata de a 35-a parte din același salariu pentru fiecare dintre anii de serviciu ulteriori în magistratură (art. 391). Deci:

¹ <https://www.pv.at/web/startseite>

² În limba olandeză/ franceză: Hof van Cassatie / Cour de Cassation

$$\text{Pensia} = [\text{Salariul de referință} \times (\text{primii } 5 \text{ ani}) / 48 + \\ [\text{Salariul de referință} \times (\text{restul de } Y \text{ ani}) / 35]$$

Ca și restul angajaților din sectorul public, magistrații se pot pensiona anticipat dacă îndeplinesc anumite condiții de vechime în muncă (carieră lungă). Totuși, majoritatea aleg să rămână în funcție până la limita de vârstă, având în vedere modul de calcul al pensiei în sistemul belgian pentru acest sector.

În Belgia, regulile privind cumulul pensiei cu veniturile profesionale (salariul) pentru magistrați urmează, în linii mari, regimul general aplicabil funcționarilor publici, dar cu anumite nuanțe specifice statutului lor. Cumulul este permis, însă condițiile depind de vârsta la care se face cumulul și de tipul de activitate.

Dacă un magistrat s-a pensionat la vârsta legală sau are o carieră de 45 de ani, regula este foarte liberală: se poate cumula pensia cu orice venit profesional (ca avocat, consultant, profesor universitar etc.) fără nicio limită de plafon. Pensia va fi plătită integral, indiferent de cât de mare este noul salariu sau onorariul.

Dacă magistratul se pensionează înainte de vârsta legală (pensie anticipată), există praguri stricte pentru veniturile profesionale suplimentare: Există limite de venit care, dacă sunt depășite, duc la reducerea sau suspendarea pensiei. În 2026, aceste praguri sunt indexate (aproximativ 29.000 - 36.000 EUR brut pe an, în funcție de situația familială și dacă activitatea este salariată sau independentă).

Dacă se depășesc aceste sume, pensia se reduce proporțional cu procentul depășirii.

O situație specifică în Belgia este cea a **magistraților onorifici** sau a celor rechemati pentru a ajuta la reducerea restanțelor din instanțe: în anumite condiții, magistrații pensionați pot fi autorizați să exercite funcții judiciare temporare. În acest caz, aceștia primesc de obicei o indemnizație de sesiune (pe zi de activitate), care este reglementată astfel încât să poată fi cumulată cu pensia fără a încălca regulile stricte de plafonare, fiind considerată o formă de serviciu public de interes general.

Chiar dacă din punct de vedere financiar cumulul este permis, din punct de vedere deontologic (conform Codului Judiciar), un magistrat pensionat care decide să profeseze ca avocat nu poate pleda în fața instanței unde a activat în ultimii ani (de regulă, o perioadă de "cooling-off" de 1-2 ani). Activitățile politice sau comerciale rămân supuse controlului pentru a nu aduce atingere demnității funcției de magistrat, chiar și în retragere.

Un magistrat nu poate fi dat în judecată personal pentru deciziile luate în timpul mandatului său, nici după ce s-a pensionat. Pentru orice eroare judiciară sau prejudiciu invocat de un cetățean, statul rămâne cel care răspunde. De asemenea, dacă un magistrat pensionat este chemat să depună mărturie sau este implicat într-o procedură legată de fosta sa funcție, Statul Federal are obligația de a-i asigura asistență juridică gratuită și protecție împotriva hărțuirii judiciare.

Magistrații care se pensionează primesc, de regulă, titlul de magistrat onorific³. Aceasta nu este doar o distincție simbolică, ci oferă protecția titlului, adică dreptul de a purta titlul funcției exercitate, protejat prin lege împotriva utilizării abuzive de către

³ titre honorifique / eititel

terți. De asemenea, au posibilitatea de a participa la ceremonii oficiale și de a face parte din corpul magistraților în context protocolar.

BULGARIA

Conform [Legii privind sistemul judiciar \(JSA\)](#), art. 165, magistrații își încetează funcția la împlinirea vârstei de **65 de ani**. Norma este imperativă și nu prevede continuarea exercitării funcției după această vârstă. Mai precis, magistrații nu mai pot deține funcții în cadrul organelor judiciare.

În plus, magistrații își solicită pensia prin depunerea unei cereri la autoritatea competentă în materie de securitate socială, atunci când sunt îndeplinite condițiile privind stagiul de cotizare și vârstă, în conformitate cu articolul 68 din [Codul securității sociale \(SSC\)](#). Obligația de eliberare din funcție în temeiul art. 165 din JSA nu exclude posibilitatea ca un judecător, procuror sau anchetator să demisioneze inclusiv înainte de împlinirea vârstei de 65 de ani⁴. La încetarea mandatului, un judecător, procuror sau anchetator cu o vechime de peste 10 ani în funcție are dreptul la o compensație financiară egală cu numărul de salarii brute lunare corespunzător numărului de ani de serviciu în cadrul autorităților judiciare, dar nu mai mult de 20⁵.

Din punct de vedere procedural, eliberarea se efectuează printr-o decizie a colegiului relevant al Consiliului Superior al Magistraturii, în continuare Comisia de atestare și concursuri pregătind proiectele de decizii privind chestiunile de personal.

Modelul bulgar de pensii permite primirea unei pensii și a unui venit din muncă în timp ce se exercită simultan o profesie, ceea ce este stabilit legal prin sistemul de recalculare a pensiilor pensionarilor care lucrează, în conformitate cu procedura prevăzută la art. 102 SSC. În cazul magistraților, la pensionarea la vârsta de 65 de ani, persoana își pierde statutul de „magistrat în funcție” și nu mai poate ocupa o funcție în cadrul autorităților judiciare. Aceasta înseamnă că, după pensionarea pe această bază, nu este posibilă primirea simultană a pensiei și a salariului de magistrat.

Valoarea pensiilor în raport cu remunerația magistraților nu este definită legal ca un procent fix. Pensia pentru vechime în muncă și vârstă se stabilește în conformitate cu normele legislației în materie de asigurări, pe baza veniturilor din asigurări și a vechimii în muncă ale persoanei respective, prin urmare raportul dintre pensia primită și salariu este individual și depinde de istoricul asigurărilor magistratului respectiv, precum și de normele aplicabile pentru actualizarea și recalcularea pensiei.

Remunerația lunară de bază în cadrul autorităților judiciare este determinată de funcții și niveluri, este diferențiată ierarhic și, pentru unele funcții, include o componentă suplimentară legată de grad. Atunci când se compară pensia cu remunerația, trebuie să se țină seama de faptul că pensia se calculează pe baza venitului asigurat, care poate fi limitat de *venitul asigurat lunar maxim* stabilit în legislația privind asigurările.

⁴ în condițiile prevăzute la art. 166 din JSA

⁵ în temeiul articolului 225 din JSA

În cazurile în care remunerația atinge sau depășește acest maxim, o parte din remunerația efectiv primită nu este inclusă în baza de asigurare.

În plus, cuantumul pensiei plătite este supus unei limitări la cuantumul maxim al pensiei atunci când suma calculată depășește limita stabilită legal. Datorită efectului acestor limitări, raportul dintre pensie și salariu este, în general, mai mic pentru funcțiile mai bine remunerate și mai mare pentru funcțiile mai puțin remunerate, valorile specifice variind pentru fiecare persoană în parte.

Securitatea și protecția specială pentru magistrați sunt reglementate de Direcția Generală de Securitate (DG Securitate) din cadrul Ministerului Justiției, care organizează și implementează securitatea judecătorilor, procurorilor și anchetatorilor în condițiile și în conformitate cu procedura stabilită printr-o instrucțiune a ministrului justiției, coordonată cu plenul Consiliului Superior al Magistraturii. Instrucțiunea prevede în mod explicit că securitatea este organizată și asigurată pentru judecătorii, procurorii și anchetatorii care sunt amenințați în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor lor oficiale și, în condițiile prevăzute de instrucțiune, și pentru anumite persoane direct legate de aceștia – ascendenți, descendenți, soț/soție/partener de viață, persoane din aceeași gospodărie.

Din punct de vedere procedural, securitatea se asigură pe baza unui ordin al ministrului justiției, după o evaluare a riscurilor și o decizie a unui „Consiliu de securitate” specializat, iar în cazuri urgente, se prevede posibilitatea asigurării imediate a securității prin ordinul directorului general al DG Securitate, cu notificarea ulterioară și finalizarea procedurii. Sunt prevăzute măsuri specifice (inclusiv securitatea unei reședințe - fizică și/sau cu mijloace tehnice) și o metodologie de evaluare a amenințării și de caracterizare a riscului.

Măsurile de protecție se adresează judecătorilor, procurorilor și anchetatorilor în exercițiu, precum și organelor judiciare. După eliberarea din funcție, persoana în cauză încetează să mai aibă statutul de „magistrat”, prin urmare nu există o continuare automată a regimului special numai pe baza faptului că a fost magistrat.

În același timp, în practică pot exista situații în care riscul pentru persoana respectivă este determinat direct de activitatea sa oficială anterioară. În aceste cazuri, persoana respectivă nemaifiind magistrat, protecția trebuie solicitată în temeiul regimurilor generale de protecție a persoanelor aflate în pericol, inclusiv prin intermediul structurilor de securitate competente.

CROAȚIA

[Legea privind Consiliul Judiciar de Stat](#) prevede la articolul 77 că funcția de judecător încetează la împlinirea vârstei de **70 de ani** - Consiliul îl demite pe judecător când acesta împlinește 70 de ani. Judecătorii pot, de asemenea, să solicite Consiliului ieșirea din activitate, prin intermediul președintelui instanței unde își exercită funcția. În situația pierderii definitive a capacității de a exercita funcția judecătorească sau în cazul în care este condamnat pentru o infracțiune care îl face nedemn de a exercita funcția judecătorească sau când împlinește vârsta de 70 de ani, moțiunea adresată

Consiliului pentru inițierea procedurii de eliberare din funcție se depune de președintele instanței, președintele unei instanțe judecătorești imediat superioare, președintele Curții Supreme a Republicii Croația sau consiliul judecătoresc competent.

Cumularea pensiei cu salariul nu este posibilă; cuantumul pensiei se calculează potrivit regulilor generale. Potrivit legii, la ieșirea din activitate toate beneficiile se sistează (art.87 al legii – compensații pentru transport, deplasări oficiale, formare profesională, distanța față de familie etc.).

ESTONIA

Precizăm că, în Estonia, sistemul de pensionare este în plină tranziție, iar vârsta de pensionare depinde (în prezent) de anul nașterii. Începând cu 1 ianuarie 2026, Estonia atinge pragul final al creșterii etapizate începute în 2017. Astfel, vârsta standard de pensionare în 2026 este de 65 de ani.

Ca și în alte țări baltice, legislația din Estonia utilizează termenul de judecător în locul celui de magistrat. Pentru a beneficia de pensie, judecătorul trebuie să îndeplinească cel puțin una dintre următoarele condiții:

- să fi lucrat ca judecător după sfârșitul anului 1991 timp de cel puțin 15 ani până la data de 1 iulie 2013;
- să fi fost în funcție ca judecător la 1 iulie 2013 și să fi lucrat ca judecător cel puțin 15 ani până la momentul pensionării;
- să fi fost în funcție ca judecător după sfârșitul anului 1991 și să fi lucrat ca judecător cel puțin 10 ani până la 1 iulie 2013 (și s-a constatat că persoana are o capacitate de muncă redusă în conformitate cu Legea privind indemnizația de capacitate de muncă);
- să fi fost în funcție ca judecător la 1 iulie 2013 și să fi lucrat ca judecător timp de cel puțin 10 ani până la momentul pensionării și a fost declarat în incapacitate de muncă în temeiul [Legii privind indemnizația de incapacitate de muncă](#).

Primirea pensiei de judecător nu depinde de vârsta judecătorului. Cuantumul pensiei unui judecător este de 75 % din salariul corespunzător ultimei sale funcții.

Pensiile judecătorilor reglementate în conformitate cu [Legea privind instanțele judecătorești](#) (art. 1321 Pensia judecătorului) pot fi:

- 1) pensia pentru limită de vârstă;
- 2) pensia pentru vechime în muncă;
- 3) pensia pentru incapacitate de muncă;
- 4) pensia de urmaș pentru membrii familiei.

Valoarea pensiei pentru limită de vârstă și a pensiei pentru vechime în muncă pentru judecători este de 75 % din salariul ultimei funcții ocupate, în vigoare la data acordării pensiei. Salariul luat în considerare la calcularea pensiei unui judecător este calculat în conformitate cu [Legea privind salariile funcționarilor publici de rang înalt](#), dacă salariul a fost stabilit în perioada 1 aprilie 2024 - 31 martie 2028 pe baza art. §17² din Lege. Salariul se calculează în conformitate cu art. 2 din § 1 din Lege, care prevede că salariul maxim al funcționarilor publici de rang înalt este de 5.200 de euro. În conformitate cu legea menționată, coeficientul pentru salariul unui judecător al Curții Supreme este de 85% din această valoare maximă, coeficientul pentru salariul procurorului general este de 85%, coeficientul pentru salariul unui judecător al unei curți de apel este de 0,75, iar coeficientul pentru salariul unui judecător al unui tribunal județean sau administrativ este de 0,65.

Pensia unui judecător se recalculează în cazul modificării cuantumului salariului pentru funcția în baza căreia a fost stabilită pensia. Putem astfel, de exemplu, calcula cuantumul pensiei unui judecător după formula:

$$0,75 \times 0,65 \times 5200 \text{ EUR} = 2.535 \text{ EUR}$$

În Estonia, nu există o limită generală obligatorie de vârstă pentru pensionarea judecătorilor, dar limitele de vechime în serviciu sunt stabilite în [Legea privind statutul judecătorilor](#). Un judecător poate ocupa funcția până la 5 ani după atingerea vârstei standard de pensionare. Dacă un judecător care a atins vârsta de pensionare nu are 5 ani de experiență judiciară, acesta poate rămâne în funcție până la împlinirea vechimii în serviciu. Prin urmare, nu există o limită de vârstă specifică, dar după atingerea vârstei standard de pensionare, se poate lucra până la cinci ani, cu excepția cazului în care durata serviciului nu este completă - caz în care raportul de muncă încetează la împlinirea duratei serviciului.

În Estonia, în general nu există alte măsuri speciale de protecție. Pe de altă parte, la art. 86 din Legea privind instanțele judecătorești se prevede că un judecător care este eliberat din funcție din cauza lichidării unei instanțe, a închiderii unui tribunal sau a reducerii numărului de judecători primește o compensație în valoare de șase luni de salariu din ultima funcție ocupată. Compensația nu se plătește președintelui unei instanțe care, după ce a fost eliberat din funcția de președinte al instanței, își reia activitatea de judecător (din 2023). În cazul în care un judecător al unei instanțe superioare este numit, din cauza lichidării instanței sau a reducerii numărului de judecători, în funcția de judecător al unei instanțe inferioare, cu consimțământul său, acesta păstrează salariul funcției anterioare, împreună cu o remunerație suplimentară pe o perioadă de un an.

FINLANDA

Vârstele de pensionare pentru judecători în Finlanda sunt de **70 de ani** pentru cei născuți începând cu 1962 inclusiv, **69 de ani** pentru cei născuți în anii 1958-1961 și **68 de ani** pentru cei născuți înainte de 1957 inclusiv, în conformitate cu secțiunea 35 din [Legea privind funcționarii publici \(750/1994\)](#), în coroborare cu secțiunea 1, capitolul 16 din [Legea instanțelor \(673/2016\)](#).

După ieșirea la pensie, persoana respectivă nu mai poate ocupa o funcție publică; în schimb, activitatea remunerată la un program cu jumătate de normă în alt sector economic, nu presupune reducerea cuantumului pensiei.

Pensiile judecătorilor sunt stabilite în conformitate cu prevederile generale privind pensiile funcționarilor publici. Pensia se calculează în principal prin acumularea a 1,5% din venitul anual până la pensionare, împărțit la 12 (pensii lunare), dar este influențată și de vârstă (rata de acumulare), coeficientul speranței de viață și prelungirea activității (amânarea ieșirii la pensie crește cuantumul pensiei cu 0,4% pentru fiecare lună de amânare). Pensia se calculează din veniturile câștigate și din anumite perioade neplătite, iar contribuțiile sunt reținute din salarii.⁶

Legea nu prevede măsuri speciale de protecție pentru judecători, cu excepția protejării independenței lor în exercitarea funcției, conform art.103 din [Constituția Finlandei](#), și a asigurării securității fizice în instanță (controale de securitate la intrarea în clădire). Prin urmare, nu există măsuri specifice de protecție nici pentru judecătorii pensionați.

FRANȚA

Articolul 76 din [Ordonanța nr. 58-1270 din 22 decembrie 1958 referitoare la statutul sistemului judiciar](#) prevede următoarele: *Sub rezerva reducerii limitei de vârstă care poate rezulta din textele aplicabile tuturor funcționarilor publici, limita de vârstă pentru magistrații din sistemul judiciar este stabilită la 67 de ani. Cu toate acestea, limita de vârstă pentru magistrații care ocupă funcțiile de prim-președinte și procuror general al Curții de Casație este stabilită la 68 de ani.*

Articolul 76-1-1 prevede o prelungire până la vârsta de 67 de ani pentru judecătorii cu cel mai înalt rang ai Curții de Casație:

Magistrații de rangul al treilea din cadrul instanțelor și de la parchetul Curții de Casație, (...) atunci când ating limita de vârstă prevăzută la primul paragraf al articolului 76, rămân în funcție, la cerere, până la vârsta de 70 de ani, pentru a îndeplini funcțiile de consilier sau avocat general la Curtea de Casație sau funcțiile la care sunt detașați sau repartizați.

Articolul 77 din Ordonanță prevede:

⁶ <https://www.keva.fi/en/pensions/information-about-pensions/amount-of-pension/>

Orice magistrat pensionat are dreptul, sub rezerva dispozițiilor alineatului (2) al articolului 46, să se prevaleze de titlul onorific⁷ al funcției sale. Cu toate acestea, titlul onorific poate fi refuzat la momentul plecării magistratului printr-o decizie motivată a autorității care pronunță pensionarea, după avizul Consiliului Superior al Magistraturii (...). Dacă, la pensionare, magistratul face obiectul unei proceduri disciplinare, acesta nu poate beneficia de statutul onorific înainte de încheierea procedurii disciplinare, iar statutul onorific îi poate fi refuzat, în condițiile prevăzute la primul paragraf, în termen de cel mult două luni de la încheierea procedurii respective.

Magistrații onorifici pot fi numiți pentru a exercita funcțiile de judecător în litigii privind protecția, de asesor în cadrul colegiilor tribunalelor judiciare și curților de apel, de judecător al tribunalului de poliție sau de judecător însărcinat cu validarea aranjamentelor în materie penală, de substitut la tribunalele judiciare sau de substitut general la curțile de apel. Aceștia pot fi numiți, de asemenea, pentru a exercita o parte limitată din competențele materiale care pot fi atribuite pe cale de reglementare camerelor de proximitate. În plus, aceștia pot fi desemnați pentru a prezida ședința de soluționare amiabilă. Ei pot fi, de asemenea, desemnați de primul președinte al curții de apel pentru a prezida colegiul care se pronunță în materie de litigii sociale ale tribunalelor judiciare și ale curților de apel special desemnate pentru a soluționa aceste litigii sau pentru a face parte din instanțele care soluționează procedurile disciplinare deschise împotriva funcționarilor ministeriali sau avocaților. În sfârșit, aceștia pot exercita funcțiile de consilier în instanțele de apel și în instanțele penale departamentale (art.41-25).

Potrivit art.78 al Ordonanței, magistrații onorifici rămân atașați în această calitate jurisdicției căreia i-au aparținut. Ei continuă să se bucure de onorurile și privilegiile aferente statutului lor și pot participa în ținuta vestimentară de audiență la ceremoniile solemne ale jurisdicției lor. Magistrații onorifici ocupă locul imediat următor magistraților de același grad.

Potrivit informațiilor oferite de Ministerul Justiției, în iunie 2025 erau în activitate aproximativ 500 de magistrați onorifici în cadrul instanțelor și în parchete.⁸

Cuantumul pensiei de bază se calculează după următoarea formulă: cuantumul ultimului salariu brut x (numărul de trimestre plătite în pensie / numărul de trimestre necesare pentru a beneficia de o pensie completă) x 75% (*Montant de la pension = Dernier traitement indiciaire brut x (Nombre de trimestres rémunérés dans la pension / Nombre de trimestres requis pour bénéficier d'une retraite au taux maximal) x 75 %*).

⁷ Magistrații onorifici sunt magistrați pensionați care doresc să continue activitatea, prin exercitarea unor funcții judiciare sau nejudiciare. Orice judecător de carieră, cu vârsta sub 75 de ani, la pensionare poate deveni judecător onorific, cu excepția a trei situații: pensionarea obligatorie, refuzul acordării statutului onorific sau implicarea în proceduri disciplinare în curs. <https://www.cours-appel.justice.fr/versailles/magistrat-honoraire>

⁸ <https://www.senat.fr/questions/base/2025/qSEQ250604967.html>

Pensia poate fi redusă sau majorată, după caz, în condițiile legii. Suma finală nu poate fi inferioară salariului minim garantat.⁹

Surse:

- Legea organică nr.1058/2023 de deschidere, modernizare și responsabilizare a sistemului judiciar, <https://www.vie-publique.fr/loi/289260-statut-de-la-magistrature-loi-organique-du-20-novembre-2023>
- Legea nr.1059/2023 de orientare și programare a Ministerului Justiției pentru perioada 2023-2027, <https://www.vie-publique.fr/loi/289259-justice-loi-du-20-novembre-2023-orientation-et-programmation-2023-2027>
- Creștere istorică a numărului de judecători și grefieri – perspective pentru 2026, <https://www.justice.gouv.fr/actualites/espace-presse/renforcement-historique-du-nombre-magistrats-greffiers-perspectives-lannee-2026>
- Pensile de stat, <https://retraitesdeletat.gouv.fr/actif/le-calcul-de-ma-retraite/la-formule-de-calcul>

GERMANIA

Judecătorii și procurorii fac parte din categoria funcționarilor publici; pensiile acestora au la bază principiile funcției, publice consacrate în art.33 din [Legea fundamentală](#). Acestea obligă angajatorul, printre altele, să asigure funcționarului public și familiei sale un nivel de trai adecvat pe întreaga durată a vieții. De la intrarea în vigoare a reformei federalismului în 2006, statul federal este responsabil doar cu organizarea pensiilor pentru funcționarii publici federali; de atunci, landurile sunt responsabile cu reglementarea pensiilor propriilor funcționari publici. Temeiul juridic la nivel federal este constituit din [Legea privind pensiile funcționarilor publici federali \(BeamVG\)](#) și [Legea privind statutul judecătorilor \(DRiG\)](#); unele landuri au adoptat legi proprii privind statutul judecătorilor, în baza art.71 DRiG.

Activitatea judecătorilor în serviciul public federal se încheie, în general, la împlinirea vârstei de **67 de ani** - vârsta standard de pensionare, în conformitate cu art.48 alin.1 DRiG. Sfârșitul lunii în care aceștia împlinesc vârsta prevăzută de lege este decisiv pentru pensionare: această limită calendaristică nu poate fi depășită (alin.2). Judecătorilor federali născuți în 1963 sau mai devreme li se aplică reglementări speciale. Cei născuți înainte de 1 ianuarie 1947 ating vârsta standard de pensionare la împlinirea vârstei de 65 de ani. Pentru cei născuți între 1947 și 1963 este reglementată o ajustare treptată a vârstei de pensionare, de la 65 de ani și o lună la 66 de ani și 10 luni. Se aplică excepții persoanelor cu dizabilități severe, care, în funcție de anul nașterii, se pot pensiona între 60 și 62 de ani (art.48 alin.4 DRiG). La cerere, este permisă pensionarea anticipată la împlinirea vârstei de 63 de ani. Există o reglementare specială pentru judecătorii Curții Constituționale Federale. Conform art.4 alin.3 din [Legea Curții Constituționale Federale \(BVerfGG\)](#), vârsta de pensionare pentru judecătorii constituționali este de 68 de ani.

⁹ <https://retraitesdeletat.gouv.fr/actif/le-calcul-de-ma-retraite/la-formule-de-calcul>

Vârsta de pensionare pentru judecători în fiecare land federal este reglementată de legea landului respectiv, deși și aici vârsta de pensionare a fost în mare parte ridicată de la 65 la 67 de ani. Unele state federale au introdus sau intenționează să introducă opțiuni de prelungire voluntară; de exemplu în Renania de Nord-Westfalia, o [inițiativă legislativă](#) introdusă în iulie 2025 prevede rămânerea în activitate a judecătorilor și după împlinirea vârstei de pensionare, la cerere, respectiv de la 67 la 69 de ani. În alte șapte landuri germane – Brandenburg, Bremen, Hessa, Mecklenburg-Pomerania de Vest, Saxonia Inferioară și Saxonia – prelungirea activității judecătorilor este posibilă până la 70 de ani.

În ceea ce privește veniturile din activități suplimentare ale judecătorilor după pensionare, activitățile legate de atribuțiile oficiale care ar putea fi afectate de interese oficiale trebuie, în general, raportate. În special activitățile care ar putea submina încrederea în integritatea funcției publice sau în administrarea justiției trebuie interzise. Prin urmare, judecătorii pensionari pot, în principiu, să obțină venituri din activități independente sau din salariu, sau din deținerea unei funcții publice, pe lângă pensie, cu condiția ca acest lucru să nu prejudicieze interesele oficiale. În plus, trebuie respectate prevederile legale privind compensarea veniturilor. Pentru judecătorii federali, acest lucru este stipulat în art.105 din [Legea funcției publice federale \(BBG\)](#), iar pentru judecătorii din serviciul public în art.71 din Legea judecătorilor germani (DRiG), coroborate cu art.41 din [Legea privind statutul funcționarilor publici \(BeamtStG\)](#) și cu reglementările landului respectiv.

La nivel federal, [articolul 53](#) din Legea pensiilor funcționarilor publici federali (BeamtVG), care se aplică și judecătorilor pensionari, reglementează interacțiunea dintre pensie și alte venituri din muncă. Odată ce se atinge o anumită limită maximă, stabilită conform art.53 alin.2 BeamtVG, se ia în considerare venitul suplimentar din muncă. În principiu, beneficiarul pensiei păstrează cel puțin 20% din pensia sa (art.53 alin.5 BeamtVG).

Conform art.53 alin.7 BeamtVG, veniturile din muncă, în general, includ veniturile din activități salariale dependente (inclusiv plățile compensatorii), veniturile din activități independente, precum și veniturile din activități comerciale, din agricultură și din silvicultură. Totuși, această dispoziție se aplică numai cazurilor de pensionare anticipată. După sfârșitul lunii în care beneficiarul pensiei împlinește vârsta standard de pensionare, conform art.48 alin.1 DRiG, sunt luate în considerare numai veniturile din activități în serviciul public (art.53 alin.8 BeamtVG). Aici sunt incluse activitățile în cadrul unor corporații, instituții și fundații de drept public german sau al asociațiilor acestora. Alte venituri nu se mai iau în considerare în acest caz. Pentru judecătorii de la nivel de land, sunt aplicabile aceleași dispoziții.

Conform art.4 alin.1 BeamtVG, pensia se acordă în cazul în care judecătorul are o vechime în muncă de cel puțin cinci ani sau a devenit inapt pentru serviciu ca urmare a unei afectări a sănătății suferite, fără o culpă majoră, în exercitarea atribuțiilor sau din cauza serviciului. În conformitate cu art.4 alin.3 BeamtVG, pensia se calculează pe baza salariului și a vechimii în muncă, care sunt determinate în conformitate cu

art.5 BeamtVG. Conform alin.1, remunerațiile care dau dreptul la pensie includ, printre altele, salariul de bază și suplimentul familial de nivel 1, care au fost acordate funcționarului public în ultima perioadă. Vechimea în muncă care dă dreptul la pensie se determină în conformitate cu art.6 BeamtVG. Atât remunerațiile din ultima funcție ocupată de funcționarul public, cât și vechimea în muncă activă se reflectă în cuantumul pensiei. Conform art.14 alin.1 BeamtVG, pensia pentru fiecare an de vechime în muncă este de 1,79375 % din salariu, dar nu mai mult de 71,75 %. Rata maximă se atinge după 40 de ani de vechime în muncă.

Raportul Guvernului Federal privind pensiile funcționarilor publici, din iulie 2025, prezintă următoarele date:

Pentru funcționarii publici și judecătorii din sectorul federal direct, vârsta medie de pensionare în 2023 era de 63 de ani (...). Vârsta medie de pensionare în sectorul federal direct este influențată de limitele speciale de vârstă: funcționarii din cadrul Administrației Feroviare Federale - 64,1 ani, cei din cadrul Poștei - 61,1 ani, iar cei din restul domeniilor federale (inclusiv judecători) - 63,3 ani.

În anul 2023, aproximativ 5.985 de funcționari publici federali din sectorul federal direct au ieșit la pensie. Majoritatea, aproximativ 87,5% (5.240 de persoane), au ieșit la pensie pentru limita de vârstă; dintre aceștia, 2.465 de funcționari publici și militari de carieră au atins o vârstă limită specială. Aproximativ 1.285 (21,5%) de pensionari au ieșit la pensie anticipată în 2023, la cerere, acceptând, în unele cazuri, reduceri ale pensiei. 1.055 de funcționari publici federali (17,7%) au continuat să lucreze până la atingerea vârstei standard de pensionare. 435 de funcționari federali (7,2%) au ieșit la pensie la cerere, cu amânarea datei de pensionare. Procentul pensionărilor din cauza incapacității de muncă în sectorul federal direct se menține la un nivel constant (aproximativ 12,1% în 2023, aproximativ 12,2% în 2018); numărul de cazuri rămâne sub nivelul anterior, deși este în creștere (în 2000, aproximativ 1 200 de cazuri, în 2018, aproximativ 580 de cazuri, în 2023, aproximativ 725 de cazuri).

În 2013, guvernul federal a instituit un sistem alternativ de pensii pentru funcționarii publici, judecători și militari de carieră care doresc să fie eliberați din serviciul federal la cerere înainte de pensionare și pentru care altfel ar fi necesară o asigurare ulterioară în cadrul schemei legale de asigurare de pensii. Acest grup de persoane poate alege o așa-numită „indemnizație de pensionare” în locul unei asigurări ulterioare. Această pensie, supusă unor deduceri forfetare calculate pe baza vechimii în serviciul guvernului federal, se bazează pe principiile pensiilor funcționarilor publici.

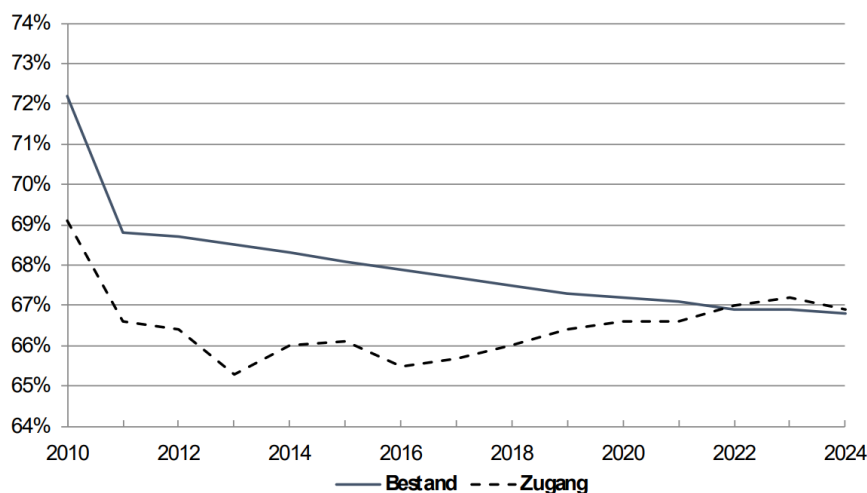
În termen de șase luni de la încetarea raportului de serviciu, se stabilesc mai întâi remunerațiile eligibile pentru pensie și vechimea în muncă eligibilă pentru pensie (decizia de pensie). În perioada 2019-2022, la nivel federal s-au efectuat în medie aproximativ 145 de stabiliri ale pensiei pe an. Vârsta medie la ieșirea din funcția publică a fost de aproximativ 40 de ani, aproximativ 72% dintre angajați având vârsta de 50 de ani sau mai puțin. La fel ca în perioada 2014-2018, și în perioada analizată se constată o rată mai mare de utilizare a pensiei de către angajații federali de sex feminin. Dreptul la plata pensiei se suspendă, în principiu, până la sfârșitul lunii în care

se atinge vârsta standard de pensionare prevăzută de legea pensiilor. În cazul unui handicap grav, al unei reduceri a capacității de muncă sau al unei incapacități de muncă, pensia poate fi solicitată anticipat, cu reduceri.

Cuquantumul se stabilește în conformitate cu pensia funcționarilor publici federali, pe baza ultimului salariu primit și a vechimii în muncă. Rata pensiei de vârstă este de 1,79375% pentru fiecare an de vechime în muncă cu normă întreagă, dar nu mai mult de 71,75%. Rata pensiei de vârstă este redusă în mod forțat pentru a preveni crearea unui stimulent prea puternic de a părăsi serviciul public înainte de termen. Reducerea are, de asemenea, scopul de a compensa costurile suportate de angajator ca urmare a concedierii anticipate. Această reducere este de 15% în cazul unei vechimi în muncă eligibile pentru pensie, mai mică de 12 ani, și de 5% în cazul unei vechimi în muncă eligibile pentru pensie, de cel puțin 12 ani. Urmașii persoanei îndreptățite la pensie pentru limită de vârstă primesc, de asemenea, prestații. Văduvele sau văduvii au dreptul la 55% din pensia pentru limită de vârstă ca pensie de văduvie, orfanii cu un singur părinte la 12% și orfanii de ambii părinți la 20% din pensia pentru limită de vârstă. Atât pensiile, cât și alte prestații de întreținere bazate pe drepturi dobândite înainte de încetarea raportului de serviciu și de loialitate, precum și veniturile din activități profesionale sunt luate în calcul la pensia federală.

La 1 ianuarie 2025, rata medie a pensiei pentru funcționarii publici și judecătorii din sectorul federal direct era de 66,7% din ultimul salariu, iar în 2024 a fost de 66,9%.¹⁰

Abbildung 1-7: Entwicklung der durchschnittlichen Ruhegehaltssätze des Bestandes und der Zugänge bei Beamtinnen und Beamten, Richterinnen und Richtern des unmittelbaren Bundesbereichs vom 1. Januar 2010 bis 1. Januar 2024



Evoluția ratelor medii ale pensiilor funcționarilor publici și judecătorilor din domeniul federal direct, în perioada 1 ianuarie 2010 - 1 ianuarie 2024 (în procente)¹¹

¹⁰ <https://www.bmi.bund.de/DE/themen/oeffentlicher-dienst/beamtinnen-und-beamte/versorgung/versorgung-node.html>

¹¹ Achter Versorgungsbericht der Bundesregierung, 25.07.2025, pag.35, <https://dserver.bundestag.de/btd/21/010/2101040.pdf>

Articolul 53 din Legea privind pensiile funcționarilor publici (BeamVG) prevede că orice venit din muncă sau prestații de înlocuire a venitului primite odată cu pensia rămân integral intacte pentru beneficiarul pensiei. Cu toate acestea, în aceste cazuri, pensia se reduce dacă suma dintre pensie și venit depășește o sumă maximă specific stabilită. Pentru suspendarea prestațiilor, care se aplică în fiecare lună în care se obțin venituri, se folosește ca bază de calcul o a douăsprezecea parte din venitul total obținut pe întregul an calendaristic.

Cuantumul maxim al venitului obținut în plus față de prestațiile de pensie care nu îi afectează este determinat pentru funcționarii publici pensionari și soții/soțiile supraviețuitori ai acestora prin cuantumul salariului de pensie din ultimul grad al grilei de salarizare pe baza căreia se calculează pensia. Prin urmare, pensionarii pot câștiga suma dintre prestațiile de pensie și ultimul salariu activ fără ca acest lucru să le afecteze prestațiile. Pentru funcționarii publici pensionați temporar (numiți politic), 50% din orice venit care depășește limita maximă rămâne scutit, cu condiția ca acesta să nu fie obținut prin angajare. Se păstrează un minim de 20% din prestația de pensie respectivă pentru a preveni pierderea completă a prestațiilor în cazurile de venituri foarte mari, în anumite condiții. Autoritatea competentă în domeniul pensiilor examinează aceste condiții, pentru fiecare caz în parte.¹²

Evoluția pensiilor medii lunare ale funcționarilor publici și judecătorilor din sectorul federal direct în luna ianuarie a anilor 2020-2024¹³

Anul	2020	2021	2022	2023	2024
Suma în Euro	3 230	3 250	3 280	3 330	3 310

Surse:

- Reglementări privind pensionarea judecătorilor în Germania, <https://www.bundestag.de/resource/blob/677528/WD-6-126-19-pdf.pdf>
- Pensiile funcționarilor publici, <https://www.bmi.bund.de/DE/themen/oeffentlicher-dienst/beamtinnen-und-beamte/versorgung/versorgung-node.html>
- Renania de Nord-Westfalia intenționează să flexibilizeze limitele de vârstă pentru judecători, <https://www.brak.de/newsroom/news/richteramt-nrw-plant-flexiblere-altersgrenzen-fuer-richter/>
- Asociația Judecătorilor Germani, <https://www.drb.de/>
- Salariile judecătorilor, pe landuri, 2024, <https://www.jurinsight.de/jura-berufseinstieg/gehalt-richter>

¹² Deutsche Rentenversicherung, https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Experten/Verwaltung-und-Gerichte/Versicherungsaeemter-und-Gemeinden/Ansprechpartner/ansprechpartner_node.html

¹³ Achter Versorgungsbericht der Bundesregierung, 25.07.2025, pag.40, <https://dserver.bundestag.de/btd/21/010/2101040.pdf>

GRECIA

În Grecia, vârsta legală de pensionare pentru judecători este stabilită prin [Constituție](#), conform art.88 alin.5: *vârsta legală de pensionare pentru funcționarii judiciari până la gradul de judecător la Curtea de Apel sau procuror adjunct la Curtea de Apel, precum și gradele echivalente corespunzătoare, este stabilită în mod obligatoriu la vârsta de 65 de ani*. O excepție se aplică funcționarilor judiciari care dețin grade superioare celor menționate mai sus sau echivalente acestora, care se pensionează obligatoriu din funcție la împlinirea vârstei de 67 de ani. Pentru aplicarea acestei prevederi, limita de vârstă se consideră, în toate cazurile, împlinită la 30 iunie a anului pensionării funcționarului judiciar.

În Grecia, magistrații pensionari, la fel ca și ceilalți pensionari, pot primi atât pensie, cât și salariu din serviciu, în conformitate cu regimul aplicabil privind încadrarea în muncă a pensionarilor, art.114 din Legea nr.5078/2023, fără nicio reducere a pensiei lor, începând cu 1 ianuarie 2024.¹⁴ În orice caz, renumirea în funcția judiciară sau exercitarea atribuțiilor judiciare după pensionare nu este permisă, deoarece pensionarea este obligatorie și definitivă în temeiul art.88 alin.5 din Constituție. Restricțiile de mai sus se referă la pensiile derivate din serviciul judiciar.

În conformitate cu art.48 din [Legea nr.4938/2022](#) (Codul privind organizarea instanțelor judecătorești și statutul magistraților), magistraților activi le este interzis să exercite orice altă profesie sau orice altă activitate salariată; această interdicție se referă exclusiv la exercitarea unei activități profesionale sau remunerate și nu se extinde la primirea de pensii rezultate din activități anterioare. Prin urmare, primirea unei pensii dintr-o altă sursă (de exemplu, din străinătate, o pensie de război sau o pensie de invaliditate) de către un magistrat activ care nu a împlinit vârsta obligatorie de pensionare nu este nici interzisă, nici nu implică încetarea funcției judiciare. În prezent, nu sunt disponibile date statistice cu privire la numărul funcționarilor judiciari pensionari care cumulează o pensie cu un salariu.

Pensiile funcționarilor judiciari din Grecia sunt calculate pe baza sistemului general de pensii al [EFKA](#), în conformitate cu [Legea nr.4387/2016](#). Acestea constau dintr-o pensie națională și o pensie contributivă (în funcție de venituri) și se bazează pe rate de înlocuire graduale, corelate cu anii de asigurare și cu veniturile. Prin urmare, rata de înlocuire nu este nici uniformă, nici predeterminată, ci variază de la caz la caz.

În Grecia, legea nu prevede asigurarea automată a unor măsuri speciale de protecție pentru funcționarii judiciari pensionați. Astfel de măsuri pot fi acordate cu titlu excepțional și în urma unei evaluări a riscurilor, în baza legislației generale care reglementează protecția persoanelor de către poliție ([Legea nr. 2800/2000](#)), în cazul în care amenințarea este legată de exercitarea anterioară a atribuțiilor lor judiciare.

¹⁴ <https://www.e-forologia.gr/cms/viewContents.aspx?id=234593>

LETONIA

În conformitate cu [Legea privind puterea judecătorească](#), un judecător poate exercita în Letonia funcția judiciară până la împlinirea vârstei maxime legale de **70 de ani**. Atribuțiile unui judecător încetează la atingerea acestei limite de vârstă.

[Legea privind pensiile de serviciu pentru judecători](#) reglementează acordarea pensiilor de serviciu judecătorilor, stabilind metoda de calcul și cuantumul pensiei de serviciu, care depind de vechimea în muncă și de alte criterii. O pensie de serviciu poate fi acordată unui judecător chiar înainte de atingerea vârstei legale de pensionare de **65 de ani**, cu condiția să fi îndeplinit vechimea în muncă necesară și criteriile prevăzute în alte acte legislative.

[Legea privind pensiile de stat](#) se aplică judecătorilor în același mod ca și celorlalte persoane asigurate. Aceasta reglementează vârsta generală de pensionare pentru a beneficia de o pensie de stat pentru limită de vârstă, dar nu are niciun efect asupra limitei de vârstă pentru exercitarea funcției judiciare, care este reglementată exclusiv de Legea privind puterea judecătorească.

Statutul judecătorilor Curții Constituționale este reglementat de [Legea Curții Constituționale](#), care prevede un mandat fix. Cu toate acestea, judecătorii Curții Constituționale sunt supuși și vârstei maxime legale generale de pensionare. La împlinirea vârstei de 70 de ani, competențele lor judiciare încetează în conformitate cu normele general aplicabile judecătorilor.

În prezent, parlamentul leton are în lucru proiectul legislativ „[Legea privind pensiile speciale pentru judecători și procurori](#)” (nr. 1142/Lp14), care a fost dezbătut și a fost trimis pentru adoptarea finală. Proiectul de lege este inclus în agenda legislativă a parlamentului. Proiectul de lege a fost examinat în două lecturi și este în prezent în curs de pregătire pentru a treia lectură, necesară pentru adoptarea sa. Conform procedurii legislative, o lege trebuie examinată în trei lecturi de către comisia responsabilă și de către parlament pentru a intra în vigoare.

Obiectivul proiectului de lege este de a institui un nou sistem de pensii pentru judecători și procurori și de a înlocui actualul sistem de pensii (bazat doar pe vechimea în muncă aplicabil acestor funcționari) și de a asigura independența sistemului judiciar și a parchetului prin instituirea unui mecanism specific de protecție socială după încetarea mandatului. Judecătorii nu vor mai fi supuși cadrului de pensii bazat pe vechimea în muncă, în schimb, va fi introdusă o pensie specială ca mecanism separat, distinct de sistemul general de pensii de stat.

Se prevede că un judecător va avea dreptul la o pensie specială dacă:

- a împlinit vârsta legală de pensionare;
- a acumulat cel puțin 25 de ani de vechime în muncă, iar parte specificată din această perioadă de vechime (conform proiectului de lege, ultimii ani) a fost acumulată în funcția de judecător;
- persoana a fost eliberată din funcție în conformitate cu procedura prevăzută de lege.

Pensia specială va coexista cu pensia de stat pentru limită de vârstă, iar acordarea acesteia nu va afecta dreptul la pensia de asigurări sociale de stat în conformitate cu normele generale. Noul cadru de reglementare urmează să intre în vigoare la 1 ianuarie 2027.

Modificările prevăzute fac parte dintr-o reformă mai amplă a sistemului de pensii pentru vechime în muncă, al cărei scop este asigurarea unei gestionări durabile a finanțelor publice cu menținerea în același timp a garanțiilor sociale speciale pentru funcționarii care îndeplinesc funcții importante din punct de vedere constituțional, inclusiv judecătorii.

În conformitate cu [Legea privind pensiile de stat](#), o persoană care a atins vârsta legală de pensionare poate continua să lucreze fără a-și pierde dreptul la **pensia de stat** pentru limită de vârstă. Legislația nu interzice cumulul pensiei de stat pentru limită de vârstă cu veniturile din muncă odată ce s-a atins vârsta de pensionare. În consecință, un judecător care a împlinit vârsta legală de pensionare poate primi simultan atât un salariu, cât și o pensie de stat pentru limită de vârstă, inclusiv în cazul reînnoirii legale a mandatului judiciar.

În conformitate cu [Legea privind pensiile de serviciu ale judecătorilor](#), plata **pensiei de serviciu** se întrerupe dacă beneficiarul pensiei de serviciu este numit în funcția de judecător sau începe să exercite o funcție sau un loc de muncă care îi conferă dreptul la pensie de serviciu. Prin urmare, un judecător nu poate primi simultan pensia de serviciu a judecătorilor și salariul din funcția judiciară. Pensia de serviciu trebuie suspendată pe durata exercitării respectivei funcții.

Conform datelor oficiale publicate de Administrația Judecătorească din Letonia, sunt disponibile informații privind salariile și pensiile de serviciu ale judecătorilor la data de 1 ianuarie 2025 (brute, în EUR). Acest set de date prezintă salariile brute și drepturile de pensie aferente pe categorii de judecători. Acesta reflectă nivelurile salariale reale și cifrele comparative la data respectivă:

[Salariile și pensiile judecătorilor la data de 01.01.2025. \(brute, EUR\)](#)

Funcție	Bonus de serviciu %	Număr de posturi	Salariu lunar (EUR)
Judecător al Curții Supreme repartizat să îndeplinească funcții judiciare într-o altă curte de apel Instanță	10%	2	5344
Președinte al tribunalului regional	10%	6	5344
Vicepreședinte al Curții Regionale și președinte al completului, președinte al Curții Regionale	10%	13	5060
Judecător la tribunalul districtual	10%	102	4750
	5%	5	4750
	fără costuri suplimentare	1	4750

Președinte al tribunalului districtual (municipal)	10%	3	4750
	5%	2	4750
	fără costuri suplimentare	3	4750
Vicepreședinte al tribunalului districtual (municipal), președinte al tribunalului	10%	20	4354
	5%	2	4354
Judecător la tribunalul districtual (municipal)	10%	237	3959
	5%	23	3959
	fără costuri suplimentare	57	3959

Condițiile și calculul pensiei de serviciu a unui judecător în Letonia sunt conform cu Legea privind pensiile de serviciu ale judecătorilor:

- persoana trebuie să aibă vechime în muncă de 20 de ani, dintre care ultimii 10 ani lucrați în funcția de judecător sau în funcția și în funcția de procuror general și ombudsman, și care a împlinit vârsta prevăzută în Legea privind pensiile de stat pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, dacă a fost demis din funcția de judecător sau Ombudsman din proprie inițiativă sau din funcția de judecător din cauza împlinirii vârstei maxime prevăzute în lege pentru ocuparea unei astfel de funcții;
- indiferent de vârstă, a fost eliberat din funcția de judecător sau Ombudsman din cauza stării sale de sănătate, în conformitate cu avizul Comisiei medicale de stat, și a cărei vechime în muncă este de minim 20 de ani, din care ultimii trei ani au fost lucrați în funcția de judecător și în funcția de procuror general sau ombudsman;
- vechimea în funcție, indiferent de vârstă este de cel puțin 30 de ani în funcția de judecător, judecător al Curții Constituționale și judecător al unei instanțe internaționale.

Calcularea pensiei de serviciu și a fondurilor pentru plata pensiei de serviciu se face după următoarele reguli:

- Pensia de serviciu în cuantum de 65% din remunerația medie lunară se acordă judecătorului și se majorează cu 2% din remunerația pentru fiecare an de vechime în muncă care depășește 20 de ani.
- Pensia de serviciu în cuantum de 40% din remunerația medie lunară se acordă judecătorului care, indiferent de vârstă sa, a fost eliberat din funcție din cauza stării sale de sănătate și se majorează cu 2% din remunerația pentru munca pentru fiecare an de vechime în muncă care depășește 20 de ani.
- Valoarea maximă a pensiei pentru vechime în muncă **nu poate depăși 80%** din remunerația pentru munca menționată în Lege. Remunerația pentru muncă include salariul, un supliment pentru categoria de calificare și bonusuri.

Cât privește protecțiile legale, legea prevede garanții în scopul protejării independenței și imparțialității judiciare pe durata exercitării funcției judiciare. Fiind garanții bazate pe statut, acestea nu se extind dincolo de pensionare.

LITUANIA

În Lituania, statutul magistraților este reglementat în principal de [Legea privind instanțele judecătorești](#) și [Legea privind pensiile de stat pentru judecători](#). Vârsta obligatorie de pensionare pentru judecătorii din Lituania este de 65 de ani. Regula standard este că mandatul unui judecător încetează la împlinirea vârstei de 65 de ani, în conformitate cu Legea privind instanțele judecătorești,.

Există o excepție specifică pentru judecătorii Curții Supreme din Lituania în sensul că atribuțiile acestora pot fi prelungite de Parlament până la împlinirea vârstei de 70 de ani, cu condiția de a exista o propunere din partea președintelui republicii.

Vârsta de pensionare a judecătorilor este aliniată la vârsta generală de pensionare la nivel național, care a crescut treptat și ajunge la 65 de ani atât pentru bărbați, cât și pentru femei până în 2026.

În Lituania, procurorii nu beneficiază de aceleași pensii de stat ca judecătorii. Ei sunt considerați funcționari publici cu statut special, iar regimul lor de pensionare este mai apropiat de cel al sistemului public general.

Judecătorii din Lituania primesc două tipuri de pensii: pensia generală de asigurări sociale și pensia de stat specializată pentru judecători, numită și pensia judiciară de stat. Așadar, pensia totală a unui judecător lituanian este formată din două părți:

- **pensia socială de stat** (pilonul I): aceasta este pensia obișnuită, primită de orice cetățean, calculată pe baza punctelor de pensie acumulate prin contribuțiile la asigurările sociale (*sodra*); un fost judecător primește această pensie integral, indiferent dacă mai lucrează sau nu, și indiferent dacă angajatorul este statul sau o companie privată;
- **pensia judiciară de stat**: este o sumă suplimentară care se adaugă la pensia socială; aceasta este „partea specială” și se calculează ca procent (care nu poate depăși 45%¹⁵) din salariul mediu al judecătorului în ultimii 5 ani de activitate. Fostul judecător poate primi pensia judiciară de stat în paralel cu salariul de la privat. Dacă însă, un judecător pensionat se angajează într-o altă funcție publică plătită de la bugetul de stat (ex: consilier, expert guvernamental, funcționar în administrație), plata pensiei de stat pentru judecători se suspendă complet.

Regula de aur este că suma totală, adică pensia socială + pensia de stat suplimentară, nu poate depăși un anumit prag, adesea în jur de 70-75% din salariul net avut în activitate¹⁶. Această limită a fost introdusă pentru a asigura sustenabilitatea bugetară și echitatea socială.

¹⁵ Cf. art. 6 din [Legea privind pensiile de stat pentru judecători](#)

¹⁶ Cf. art 6.3 din [Legea privind pensiile de stat pentru judecători](#): Valoarea pensiei de stat a judecătorilor și valoarea pensiilor (pensii de stat și pensii de asigurări sociale de stat) acordate în conformitate cu alte legi pentru o persoană nu poate depăși valoarea de 1,5 din salariul mediu lunar

Un judecător are dreptul să primească pensia judiciară de stat numai după ce a încetat să mai lucreze ca judecător. Conform Legii privind pensiile de stat, această pensie nu se plătește atâta timp cât persoana respectivă are venituri asigurate din activitatea de judecător.

Datele oficiale ale Administrației Naționale a Instanțelor¹⁷ arată că, în trimestrul al doilea al anului 2025, existau 362 de beneficiari ai pensiei judiciare de stat. Pensia medie lunară plătită judecătorilor era de aproximativ 1 331,51 EUR.

Pensia judiciară de stat se calculează ca procent din salariul mediu lunar al unui judecător în funcția pe care o deținea la momentul pensionării. Ratele de înlocuire sunt:

- 2% pentru fiecare an de serviciu pentru primii 10 ani;
- 3% pentru fiecare an de serviciu între 11 și 15 ani;
- 2% pentru fiecare an de serviciu între 16 și 20 de ani.

În urma unei hotărâri a Curții Constituționale, această pensie judiciară de stat se plătește în plus față de pensia generală de asigurări sociale și nu există un plafon maxim care să combine cele două, spre deosebire de alți funcționari publici (de exemplu, polițiștii).

Judecătorii pensionați nu beneficiază în continuare de toate măsurile de protecție active, cum ar fi gărzile de corp personale furnizate de Serviciul de Protecție a Demnitarilor, dar beneficiază în continuare de mai multe protecții legale bazate pe statutul lor. Legea privind instanțele judecătorești specifică faptul că judecătorii beneficiază de garanții sociale proporționale cu statutul lor, pentru a le asigura independența chiar și după încheierea mandatului. Deși imunitatea judiciară față de răspunderea penală se aplică în principal în timpul exercitării funcției, acțiunile întreprinse de un judecător în timpul mandatului său rămân protejate în temeiul principiului independenței judiciare; aceștia nu pot fi trași la răspundere pentru raționamentul juridic din deciziile lor anterioare.

Judecătorii pensionați păstrează dreptul de a utiliza titlul de „judecător”, cu adăugarea cuvântului „pensionat”.

LUXEMBURG

În conformitate cu [Legea privind statutul magistraților](#), un magistrat este pensionat automat la împlinirea vârstei de **68 de ani**. Există și o regulă specială pentru pensionarea pe motive de infirmitate/ incapacitate: aceeași lege prevede că un magistrat poate fi pensionat în cazul în care infirmitatea îl face incapabil în mod permanent să își exercite funcțiile, în urma unui examen medical și a unei proceduri care implică organismele competente în materie de pensii.

al economiei naționale publicat de Departamentul de Statistică. Limitarea cuantumului pensiei este aplicată de instituția care plătește pensiile de stat ale judecătorilor.

¹⁷ *Nacionalinė teismų administracija*

În Luxemburg, sistemul de pensionare al magistraților este unul dintre cele mai generoase din Europa, dar este guvernat de reguli stricte de cumul de venituri, prevăzute în principal în legislația privind pensiile funcționarilor publici de stat. Legislația privind pensiile conține norme privind „concurența/ cumularea pensiilor cu alte venituri, inclusiv veniturile din muncă, în cadrul sistemului de pensii aplicabil funcționarilor publici care fac obiectul regimului special de pensii tranzitorii¹⁸, în special prin dispoziții dedicate „cumulării pensiei cu alte venituri sau pensii”. Posibilitatea ca un magistrat pensionat să combine integral pensia cu un salariu sau aplicarea unor reduceri/ suspendări depinde de tipul de prestație de pensie (de exemplu, pensie pentru limită de vârstă vs. alte prestații) și de sistemul legal aplicabil.

Actul de bază care reglementează pensiile magistraților este [Legea din 25 martie 2015 privind stabilirea regimului salarial și a condițiilor și modalităților de avansare a funcționarilor publici](#), cu modificările ulterioare. Această lege reglementează modul de calcul, vârsta de pensionare și, foarte important, regulile de cumul (articolele 21-25) și stabilește mecanismul prin care pensia este redusă dacă beneficiarul obține venituri profesionale suplimentare.

Magistrații luxemburghezi beneficiază de un regim de pensii special. Dacă au o carieră completă (de obicei 40 de ani), pensia lor poate ajunge la aproximativ **72% din ultimul salariu brut**, plafonată însă la un prag maxim, în jur de 8.000 - 10.000 EUR net, în funcție de evoluția indicelui salarial în 2026.

Dacă fostul judecător se angajează în sectorul privat (de exemplu, consultant juridic, arbitru internațional sau într-o firmă de avocatură), regula generală este că poate cumula pensia cu salariul. Există însă un prag de venituri profesionale peste care pensia începe să fie redusă. Dacă venitul din sectorul privat depășește o anumită medie¹⁹, pensia se reduce cu suma care depășește acest prag. Scopul este ca suma totală a pensiei plus noul salariu să nu fie disproporționat de mare față de veniturile avute înainte de pensionare.

Dacă un fost judecător ocupă o nouă funcție remunerată de stat sau de o instituție publică (ex: consilier guvernamental, post într-o agenție de stat), pensia este de obicei redusă drastic sau suspendată dacă noul salariu depășește un nivel minim. Legislația luxemburgheză este foarte fermă în a preveni veniturile duble din bugetul de stat. Dacă salariul din noua funcție publică este mai mic decât vechea pensie, persoana primește salariul și i se plătește doar o diferență din pensie, astfel încât să nu piardă venituri, dar nici să nu cumuleze ambele sume integral.

La fel ca în multe alte state europene, activitățile de predare la Universitatea din Luxemburg sau activitățile științifice beneficiază de un regim mai permisiv, unde regulile de reducere a pensiei sunt mult mai blânde sau nu se aplică deloc, pentru a încuraja transmiterea experienței juridice.

¹⁸ Cf. [Legii din 25 martie 2015 privind stabilirea regimului salarial și a condițiilor și modalităților de avansare a funcționarilor publici](#)

¹⁹ calculată de obicei ca media veniturilor cotizabile din ultimii ani de activitate

[Legea din 25 martie 2015 \(schema specială de pensii tranzitorii\)](#) prevede că rata efectivă de înlocuire este determinată printr-o formulă legată de suma vârstei și a vechimii în muncă (cu un plafon de referință) și prevede în mod explicit un nivel maxim al pensiei de 50/60 din remunerația pensionabilă (adică un plafon echivalent cu 83,33 % din remunerația pensionabilă), sub rezerva condițiilor legale detaliate prevăzute în lege.

Un detaliu important este că Luxemburg găzduiește **Curtea de Justiție a Uniunii Europene** (CJUE). Judecătorii luxemburghezi care trec de la sistemul național la cel european au un regim de pensii și mai complex, guvernat de tratatele UE, unde pensia națională este de obicei suspendată pe durata mandatului european.

Luxemburgul oferă „protecție funcțională” agenților publici. [Orientările oficiale](#) emise în cadrul serviciului public luxemburghez reamintesc că statul protejează funcționarii sau foștii funcționari împotriva ultrajelor, atacurilor, amenințărilor, insultelor sau defăimării suferite din cauza calității sau funcțiilor lor și poate asista persoana în acțiunile intentate împotriva autorilor, atunci când se consideră necesar. Prin urmare, această protecție nu se limitează la serviciul activ și se poate extinde la foștii funcționari, ceea ce poate include magistrații pensionați, în măsura în care aceștia sunt tratați ca agenți publici ai statului în acest scop și faptele sunt legate de fostele lor funcții.

POLONIA

Materia este reglementată de [Legea din 27 iulie 2001 privind sistemul instanțelor ordinare](#). Un judecător se pensionează la data la care împlinește vârsta de **65 de ani**, cu excepția cazului în care, cu cel puțin șase luni și cel puțin douăsprezece luni înainte de a împlini această vârstă, declară Consiliului Național al Magistraturii intenția sa de a continua să dețină funcția și prezintă un certificat care atestă că este apt, din punct de vedere al sănătății, să îndeplinească atribuțiile de judecător, certificat eliberat în conformitate cu condițiile specificate pentru candidații la funcții judiciare.

Consiliul Național al Magistraturii poate consimți ca un judecător să continue să dețină funcția dacă acest lucru este justificat de interesele sistemului judiciar sau de un interes public semnificativ, în special dacă este justificat de utilizarea rațională a personalului instanțelor ordinare sau de nevoile rezultate din volumul de muncă al fiecărei instanțe. Dacă Consiliul Național al Magistraturii își exprimă acordul, judecătorul poate activa în funcție până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

Un judecător se pensionează la cerere, păstrând dreptul la remunerație, după împlinirea vârstei de 55 de ani în cazul femeilor (cu condiția ca aceasta să fi lucrat ca judecător sau procuror timp de cel puțin 25 de ani) și după împlinirea vârstei de 60 de ani în cazul bărbaților (cu condiția ca acesta să fi lucrat ca judecător sau procuror timp de cel puțin 30 de ani). O judecătoare se pensionează la cererea după împlinirea vârstei de 60 de ani, indiferent de perioada de timp în care a lucrat ca procuror sau judecător.

În ceea ce privește cumulul pensiei cu salariul, legea impune anumite restricții privind activitatea profesională a unui judecător; acesta nu poate ocupa alte locuri de muncă, cu excepția posturilor didactice sau de cercetare.

Un judecător pensionar poate fi, cu consimțământul său, numit inspector la Ministerul Justiției sau la o instanță judecătorească, sau coordonator de mediere. Ministrul Justiției numește un inspector la Ministerul Justiției pentru o perioadă determinată, care nu poate depăși doi ani, sau pentru o perioadă nedeterminată, după caz.

Un judecător care se pensionează pentru limită de vârstă, din motive de sănătate sau invaliditate are dreptul la o indemnizație de **75%** din salariul de bază și din indemnizația de vechime în muncă primite în ultima funcție deținută.

Surse:

- Consiliul Național al Magistraturii, <https://krs.pl/pl/>
- Pensiiile judecătorilor în 2024, <https://lexpuls.pl/na-jaka-emeryture-moze-liczyc-sedzia-stan-na-2024-rok/>
- Proiect de modificare a statutului judecătorului, <https://www.prawo.pl/prawnicy-sady/jednolity-status-sedziow-a-uregulowanie-statusu-sedziow-powolani-po-2017-r-,533690.html>
- Propunere de modificare a beneficiilor judecătorilor, <https://www.prawo.pl/prawnicy-sady/sedzia-neo-straci-stan-spoczynku-beda-pozwy-i-skargi-do-etpcz,535878.html>

PORTUGALIA

Condițiile de pensionare a magistraților sunt prevăzute la articolul 64 și următoarele din [Legea nr.21/85, din 30 iulie, privind Statutul Judecătorilor](#) și la articolul 185 și următoarele din [Legea nr.68/2019, din 27 august, privind Ministerul Public](#) (Statutul Procurorilor). Aspectele care nu sunt reglementate în mod expres în aceste legi, sunt guvernate, cu adaptările necesare, de regimul stabilit pentru pensionarea funcționarilor publici, în special prin [Decretul-lege nr.498/72](#), în [Legea nr.60/2005](#)²⁰, [Legea nr.52/2007 privind Fondul de pensii pentru funcționarii publici](#), [Legea nr.11/2008](#)²¹ și [Legea nr.3-B/2010 a bugetului de stat](#).

Începând cu anul 2020, vârsta legală de pensionare pentru magistrați a fost stabilită la **65 de ani** și 40 de ani vechime în muncă, cu cel puțin 25 de ani de vechime în sistemul judiciar, iar 5 ani din perioada anterioară pensionării să fie fără întrerupere în activitate, cu excepția cazului în care perioada de întrerupere a fost datorată unor motive de sănătate sau a rezultat din exercitarea unor funcții publice care decurg dintr-o îndatorire de serviciu, în conformitate cu anexa II din Statutul Judecătorilor, și anexa V din Statutul Procurorilor.

²⁰ Legea stabilește mecanisme de convergență între regimul de protecție socială pentru angajații din sectorul public și regimul general de securitate socială în ceea ce privește condițiile de pensionare și calculul pensiilor.

²¹ Legea se referă la extinderea regimului special de mobilitate la lucrătorii cu contracte individuale de muncă, la regimul pensionării și la protecția împotriva șomajului pentru lucrătorii din administrația publică.

Cu toate acestea, conform articolului 64 alineatul (4) din Statutul Judecătorilor, cerința vechimii în sistemul judiciar nu se aplică magistraților Curții Supreme de Justiție și magistraților care au vârste peste 40 de ani la data admiterii la Centrul de Studii Judiciare. Un magistrat se poate pensiona și din cauza incapacității sau a invalidității, conform art.66 din Statutul Judecătorilor sau la art.186 din Statutul Procurorilor.

Un magistrat pensionat poate să rămână în activitate, cu acordul Consiliului Superior al Magistraturii, potrivit art.64-B din Statutul Judecătorilor. De asemenea, Statutul Procurorilor permite unui procuror pensionat să rămână în activitate, cu acordul Consiliul Superior al Ministerului Public, conform art.191. Cu toate acestea, magistrații își încetează activitatea în ziua în care împlinesc vârsta de 70 de ani (art.70 din Statutul Judecătorilor și art.193 din Statutul Procurorilor).

Totodată, magistrații pot fi pensionați sau demși în mod obligatoriu, în condițiile art.102 din Statutul Judecătorilor și ale art.238 din Statutul Procurorilor, pentru:

- a) incapacitate totală/parțială și repetată de a se adapta la cerințele funcției;
- b) conduită dezonorantă sau care încalcă în mod evident integritatea, imparțialitatea, prudența și corectitudinea personale necesare;
- c) condamnarea pentru o infracțiune comisă prin abuz evident și grav de funcție sau cu încălcarea manifestă și gravă a îndatoririlor inerente acestei funcții.

Conform prevederilor [art.78](#) al Decretului-lege nr.498/72 privind regimul pensiilor, pensionarii nu pot desfășura activități profesionale remunerate pentru servicii guvernamentale centrale, regionale sau locale, companii publice, entități comerciale publice, entități care fac parte din sectorul de afaceri regional și municipal și alte persoane juridice publice, dacă nu există o lege specială care permite acest lucru sau dacă nu sunt autorizați de membrii Guvernului responsabili de finanțe și administrație publică. În aceste cazuri, aceștia vor primi remunerația stabilită pentru atribuțiile sau funcția pe care o îndeplinesc sau pentru munca pe care o prestează, păstrându-și dreptul la pensie, atunci când aceasta este mai mare, și în cuantumul corespunzător diferenței dintre cele două, conform [art.79](#) (1). În cazul studiilor, expertizelor, proiectelor sau altor lucrări specializate, cu caracter sporadic sau ocazional, își vor păstra pensiile respective și vor primi, de asemenea, o plată unică corespunzătoare muncii prestate, potrivit art.79 (7).

Consiliul Superior al Ministerului Public publică anual un [tabel statistic cu veniturile magistratilor](#), însă, având în vedere situația specială în care își exercită atribuțiile magistrații pensionați, aceștia nu sunt incluși în tabel.

Calculul pensiilor magistraților se face în baza art.68 din Statutul Judecătorilor și art.189 din Statutul Procurorilor. Cuantumul pensiei reprezintă aproximativ **70%** din ultimul salariu, potrivit informațiilor din [Buletinul Economic din decembrie 2025](#), publicat de Banca Centrală a Republicii Portogheze.

Conform [art.64](#) din Statutul Judecătorilor, magistrații pensionați rămân obligați să își îndeplinească îndatoririle statutare și să mențină legătura cu instanța de care au

aparținut, beneficiind de titlurile, onorurile, drepturile speciale și garanțiile corespunzătoare categoriei lor. Drepturile speciale sunt enumerate la [art.17](#); printre acestea se află și măsura supravegherii speciale a persoanei, familiei și bunurilor magistratului, care se aplică la cererea Consiliului Superior al Magistraturii sau, în cazuri urgente, a magistratului responsabil cu forțele de poliție raza de domiciliu, atunci când motive imperioase de securitate o impun.

Aceleași măsuri de aplică și în cazul procurorilor pensionați; în conformitate cu [art.190](#), aceștia își păstrează statutul și sunt obligați să păstreze legătura cu instanța sau parchetul de care au aparținut, beneficiind de titlurile, onorurile, drepturile și imunitățile corespunzătoare categoriei lor. Drepturile speciale ale acestor magistrați sunt enumerate la [art.111](#) din Statutul Procurorilor.

Surse:

- Vârsta standard de pensionare continua să crească, 2025, <https://oficialdejustica.blogs.sapo.pt/continua-a-aumentar-a-idade-normal-da-1606312>
- Consiliul Superior al Magistraturii, <https://csm.org.pt/juizes/>
- Asociația Magistraților de Jurisdicție Administrativă și Fiscală, 2025, <https://www.amjafp.pt/>
- Reforme structurale în sistemul judiciar, 2025, <https://www.dn.pt/opiniao/reformas-estruturais-na-justi%C3%A7a-prioridades-para-2025>

SLOVACIA

În conformitate cu articolul 146, alineatul (2) din [Constituția Republicii Slovace](#), mandatul de judecător al unei instanțe generale²² încetează la împlinirea vârstei de **67 de ani**. Prevederea este reluată și în [Legea nr. 385/2000 privind judecătorii și judecătorii de drept comun și privind modificarea anumitor legi](#), la secțiunea §17, litera (g).

Mandatul unui judecător al Curții Constituționale încetează în ultima zi a lunii în care acesta împlinește vârsta de **72 de ani**, în conformitate cu articolul 138 alineatul (3) din Constituția Republicii Slovace și cu secțiunea 17 alineatul (2) litera (c) din [Legea nr. 314/2018 privind Curtea Constituțională a Republicii Slovace](#). Mandatul unui judecător al unei instanțe generale încetează la împlinirea vârstei de 67 de ani, fără posibilitatea prelungirii.

În conformitate cu [Legea din 5 octombrie 2000 privind judecătorii și judecătorii de drept comun](#), un judecător are dreptul la o indemnizație de plecare egală cu un salariu de bază la încetarea mandatului, cu condiția să fi exercitat funcția de judecător timp de cel puțin cinci ani. Această indemnizație de plecare se majorează cu 20 % din salariul de bază al judecătorului pentru fiecare an suplimentar de serviciu până la 20 de ani

²² Ex.: judecător al tribunalului districtual, al tribunalului regional, al Curții Supreme, al Curții Penale Specializate

de serviciu și cu 50 % din salariul de bază al judecătorului pentru fiecare an suplimentar de serviciu până la 24 de ani de serviciu. Pentru al 25-lea an de serviciu și pentru fiecare an suplimentar de serviciu în calitate de judecător, indemnizația de plecare se majorează cu un salariu de bază, până la maximum de zece ori ultimul salariu de bază fix al judecătorului.

Judecătorii au dreptul la o securitate financiară adecvată la bătrânețe. Pensia lor constă într-o *pensie pentru limită de vârstă* plătită de Agenția de Asigurări Sociale, completată cu o *indemnizație judiciară* destinată să compenseze condițiile specifice funcției judiciare și nivelul ridicat de responsabilitate asociat acesteia.

Așadar, după încetarea mandatului, un judecător poate primi o pensie împreună cu o indemnizație specială pentru exercitarea funcției judiciare. În conformitate cu articolul 95 alineatul (1) din Legea privind judecătorii și judecătorii de drept comun, un judecător are dreptul la o astfel de indemnizație pentru fiecare an de serviciu în calitate de judecător, cu condiția să fi ieșit la pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată sau pensie de invaliditate și ca funcția judiciară să fi încetat la împlinirea vârstei de 67 de ani. Dreptul la indemnizație este condiționat în plus de solicitarea acesteia de la Ministerul Justiției. Indemnizația poate fi plătită pentru o perioadă maximă de 35 de ani de serviciu judiciar.

Indemnizația pentru exercitarea funcției judiciare este plătită de minister în avans, la intervale lunare regulate stabilite de acesta, cel târziu în data de 15 a lunii calendaristice pentru care se plătește indemnizația. Dreptul la indemnizație expiră la data decesului judecătorului sau a supraviețuitorului judecătorului, dacă acesta are dreptul la indemnizație. Quantumul indemnizației lunare pentru exercitarea funcției de judecător este de **0,8 %** din salariul mediu al unui judecător pentru fiecare an complet de serviciu în calitate de judecător.

Valoarea pensiei pentru limită de vârstă se calculează ca produsul dintre punctajul salarial personal mediu, perioada de asigurare de pensie acumulată și valoarea actuală²³ a pensiei, care se ajustează anual pe baza creșterii de la an la an a salariului mediu în al treilea trimestru al anului precedent²⁴.

Încetarea mandatului unui judecător pune capăt și relației juridice speciale dintre judecător și stat, din care decurg drepturile și obligațiile legate de exercitarea funcției judiciare. În același timp, drepturile care sunt legate exclusiv de exercitarea funcției judiciare, cum ar fi dreptul la protecție specială a judecătorului, a membrilor familiei

²³ ADH: coeficientul care transformă punctele și anii în bani reali (EUR). Valoarea ADH nu este fixă; ea este indexată automat în fiecare an la data de 1 ianuarie. Este similar cu valoarea punctului de pensie.

²⁴ Informații suplimentare privind calcularea pensiilor sunt disponibile pe site-ul web al:

- Ministerului Muncii, Afacerilor Sociale și Familiei din Republica Slovacă:

<https://www.employment.gov.sk/sk/socialne-poistenie-dochodkovy-system/dochodkovy-system/vypocet-dochodku/>, sau

- Agenției de Asigurări Sociale: <https://www.socpoist.sk/navigacia/3-socialne-poistenie>

sale și a reședinței sale, încetează de asemenea să mai existe, întrucât această protecție sporită este legată exclusiv de exercitarea funcției judiciare.

SLOVENIA

În Slovenia, sistemul de pensionare al magistraților (judecători și procurori) este unul integrat, ceea ce înseamnă că aceștia nu au o lege a pensiilor complet separată de restul populației, dar beneficiază de protecții specifice prin legile care le guvernează statutul.

Vârsta legală de pensionare în 2026 este, în general, de **65 de ani**, atât pentru bărbați, cât și pentru femei. Totuși, sistemul sloven pune un mare accent pe perioada de cotizare, permițând pensionarea mai devreme fără penalizări pentru cei cu o carieră lungă.

Vârsta legală de pensionare pentru magistrați/ judecători este stabilită de [Constituția Republicii](#) și de [Legea privind serviciul judiciar](#). Constituția Sloveniei și această lege prevăd că pensia unui judecător trebuie să fie „adecvată” și să reflecte demnitatea funcției. Articolul 129 din Constituție prevede că funcția de judecător este permanentă, în timp ce articolul 74 din Legea privind serviciul judiciar prevede că un judecător se pensionează cel târziu la împlinirea vârstei de 70 de ani. Aceeași lege menționează dreptul de pensionare anticipată pentru judecători dacă îndeplinesc condițiile prevăzute în reglementările privind asigurarea de pensie și invaliditate pentru pensionarea anticipată. Legea conținea și un articol (nr. 76a) intitulat „Drepturi speciale ale unui judecător care a dobândit dreptul la pensie” care – însă – a fost abrogat. Pe de altă parte, mandatul judecătorilor Curții Constituționale este stabilit la nouă ani, aceștia nefiind supuși unei vârste obligatorii de pensionare²⁵.

[Legea privind asigurarea de pensie și invaliditate](#) este legea-cadru și permite tuturor persoanelor asigurate care îndeplinesc condițiile de pensionare pentru limită de vârstă să rămână incluse în asigurarea obligatorie și să continue să lucreze cu normă întreagă. În astfel de cazuri, acestea pot solicita plata unei părți din pensie în valoare de 40% din pensia pentru limită de vârstă la care ar fi avut dreptul la data pensionării (articolul 39a alineatul (1)). Persoana asigurată poate primi plata a 40% din pensie pentru o perioadă maximă de trei ani; după expirarea acestei perioade, persoanei asigurate i se plătește 20 % din pensia pentru limită de vârstă dacă rămâne inclusă în asigurarea obligatorie cu normă întreagă (articolul 39a alineatul (4)) și lucrează cu normă întreagă.

Nu există nicio dispoziție legală specifică care să împiedice judecătorii să beneficieze de plata parțială a pensiei în temeiul articolului 39a menționat mai sus, dacă îndeplinesc condițiile pentru pensia pentru limită de vârstă și rămân încadrați în muncă cu normă întreagă. Prin urmare, un judecător care îndeplinește condițiile pentru pensia pentru limită de vârstă și continuă să lucreze până la vârsta de 70 de ani poate primi,

²⁵ Cf. art. 165/1 din Constituție

pe lângă salariu, și 40 % din pensia pentru limită de vârstă (sau 20 % din pensia pentru limită de vârstă după trei ani).

Pensia pentru limită de vârstă se calculează raportat la așa numita „baza de pensie”, care este compusă din media lunară a bazelor de pensie ale asiguratului pentru fiecare an de asigurare, conform art. 30 alineatul (1) din Legea privind asigurarea de pensie și invaliditate.

Cuantumul pensiei depinde de durata perioadei de serviciu și se determină în conformitate cu articolul 37 din Legea privind asigurarea de pensie și invaliditate, care prevede o rată de acumulare de bază de 30 % pentru 15 ani de asigurare, la care se adaugă un procent suplimentar pentru fiecare an ulterior de serviciu pensionabil; acest procent suplimentar variază în funcție de anul în care se solicită dreptul la pensie.

Baza minimă de pensie este stabilită anual la 76,5 % din salariul mediu lunar plătit în anul precedent, redusă cu impozitele și contribuțiile calculate la rata medie, și este ajustată în funcție de creșterea salariilor și de evoluția costului vieții (articolul 36 din Legea privind asigurările de pensie și invaliditate). Baza maximă de pensie este stabilită la de patru ori baza minimă de pensie (articolul 36).

În Slovenia, pensiile sunt ajustate anual în funcție de creșterea salariilor (în proporție de 60 %) și de creșterea costului vieții (în proporție de 40 %), sub rezerva anumitor perioade de tranziție.

Proporția pensiilor calculate pe baza pensiei minime este ridicată și în creștere, ceea ce indică baze de contribuție relativ scăzute în comparație cu salariile. Calculul se bazează pe valorile salariilor nete.

Calculul pensiei magistraților se bazează pe aceleași procente (63,5% din bază pentru 40 de ani de stagi) ca pentru orice alt angajat, iar contribuțiile sunt plătite în același mod către sistemul public de pensii. Însă baza de calcul a pensiilor magistraților reprezintă cei mai buni 24 de ani din carieră, conform [Legii privind salariile în sectorul public \(ZSPJS\)](#)

Recent, Curtea Constituțională slovenă a decis că salariile și, implicit, perspectivele de pensionare ale judecătorilor sunt prea mici în comparație cu celelalte două puteri ale statului anume executiv și legislativ. Ca urmare a acestor decizii, în 2025 și la începutul lui 2026 au fost introduse indemnizații suplimentare și ajustări ale bazei de calcul specifice doar pentru magistrați, pentru a preveni scăderea bruscă a nivelului de trai la pensionare. Astfel, s-a introdus o indemnizație suplimentară brută (aprox. 600 EUR/lună) adăugată la salarii pentru toți judecătorii și procurorii. Scopul imediat a fost eliminarea discrepanței salariale față de funcționarii din Guvern și Parlament. Deoarece această indemnizație este considerată venit de natură salarială, asupra ei se aplică toate contribuțiile sociale (către casa de pensii ZPIZ). Prin urmare, în sistemul sloven, acest lucru schimbă radical calculul pensiei, măbind baza de calcul a pensiei.

În Slovenia, magistrații odată pensionați nu mai beneficiază de măsuri speciale de protecție.

SPANIA

În conformitate cu prevederile art.386 și art.492 ale [Legii organice nr.6/1985 privind sistemul judiciar](#) și ale art.246 din Acordul din 28 aprilie 2011 al sesiunii plenare a Consiliului General al Magistraturii, care aprobă [Regulamentul 2/2011 privind cariera judiciară](#), judecătorii și magistrații pot ieși la pensie în mod obligatoriu sau voluntar.

Pensionarea obligatorie are loc atunci când magistrații împlinesc vârsta de **70 de ani**. Aceștia pot solicita, cu două luni înainte de această dată, o prelungire a serviciului activ până la atingerea vârstei maxime de 72 de ani. Această cerere va fi obligatoriu înaintată Consiliului General al Magistraturii, care o poate respinge doar dacă solicitantul nu îndeplinește condiția de vârstă sau dacă cererea este depusă după termenul limită (art.386 din Legea nr.6/1985). Procedura de pensionare obligatorie este stabilită în articolele 251-257.

Pe de altă parte, judecătorii și magistrații se pot pensiona voluntar începând cu vârsta de 65 de ani. De asemenea, aceștia se pot pensiona anticipat începând cu vârsta de 60 de ani, sub rezerva notificării prealabile a Consiliului General al Magistraturii. Procedura de pensionare voluntară este stabilită în articolele 287-295.

Pensia pentru limită de vârstă din cadrul Schemei de pensii pentru funcționarii publici este supusă condițiilor de compatibilitate și incompatibilitate prevăzute la articolul 33 din Decretul legislativ regal 670/1987 privind aprobarea textului revizuit al [Legii pensiilor pentru funcționarii publici](#). Potrivit legii, pensiile pentru limită de vârstă sunt incompatibile cu ocuparea unui loc de muncă sau a unei funcții de conducere în sectorul public, în conformitate cu prevederile alineatului 2 al secțiunii 1 din [Legea 53/1984 privind incompatibilitățile personalului din administrațiile publice](#). În plus, pensia sau pensionarea pentru funcționarii publici nu poate fi cumulată cu nicio altă remunerație din bugetele administrațiilor publice sau ale entităților, organismelor și societăților care depind de acestea sau din bugetele organismelor constituționale.

În cazul desfășurării unei activități compatibile (care în niciun caz nu va fi cea de judecător sau magistrat), quantumul pensiei va fi echivalent cu 50% din maximumul pensiei publice, dacă este cazul, sau din quantumul pe care pensionarul îl primește la data începerii activității, excluzând, în orice caz, suplimentul minim, care nu poate fi primit în perioada în care pensia și activitatea sunt compatibile.

În Schema de Pensii pentru Funcționari Publici (*Clases Pasivas*), quantumul pensiei standard se stabilește prin aplicarea la venitul regulamentar corespunzător, în funcție de categoria funcționarului public, a procentului stabilit în funcție de numărul de ani întregi de serviciu public (art.30 din Decretul Regal Legislativ 670/1987). Activele regulamentare (baza de calcul a pensiilor pentru funcționarii publici) se stabilesc anual în Legea Bugetului General de Stat pentru fiecare grupă și subgrupă de clasificare în care sunt clasificate diferitele corpuri, grile, funcții sau locuri de muncă ale funcționarilor publici.

Años de servicio	Porcentaje del haber regulador	Años de servicio	Porcentaje del haber regulador	Años de servicio	Porcentaje del haber regulador
1	1,24	13	22,10	25	63,46
2	2,55	14	24,45	26	67,11
3	3,88	15	26,92	27	70,77
4	5,31	16	30,57	28	74,42
5	6,83	17	34,23	29	78,08
6	8,43	18	37,88	30	81,73
7	10,11	19	41,54	31	85,38
8	11,88	20	45,19	32	89,04
9	13,73	21	48,84	33	92,69
10	15,67	22	52,52	34	96,35
11	17,71	23	56,15	35 ó más	100
12	19,86	24	59,81		

În plus, membrii sistemului judiciar care se pensionează obligatoriu pentru limită de vârstă și care, la momentul pensionării, se află în serviciu activ, în serviciu special sau în concediu voluntar pentru îngrijirea membrilor familiei sau pensionarea cauzată de violența de gen²⁶, au dreptul la o indemnizație suplimentară, plătită de Societatea Generală de Asigurări Judiciare (MUGEJU):

- în cadrul Fondului mutual de asigurări, sumele lunare totale (14 plăți anuale) variază între 220,23 EUR (suma inițială) și 114,19 EUR (suma finală) pentru personalul superior și între 130,50 EUR (suma inițială) și 60,10 EUR (suma finală) pentru personalul din categoria inferioară.
- în cadrul sistemului de asigurări mutuale municipale, suma lunară integrală a pensiei este stabilită în funcție de grupa din care face parte membrul societății mutuale (Grupa 1: magistrați, judecători, procurori și grefieri; Grupa 2: grefieri ai tribunalelor, funcționari, asistenți și agenți), respectiv 66,11 EUR (suma inițială) și 36,06 EUR (suma finală) pentru Grupa 1 și de 54,09 EUR (suma inițială) și 25,24 EUR (suma finală) pentru Grupa 2.

Potrivit MUGEJU, judecătorii și magistrații pot beneficia, de asemenea, de asistență medicală și de prestații farmaceutice, care sunt compatibile cu pensionarea.

Surse:

- Pensionarea anticipată în 2026, <https://institutosantalucia.es/actualidad/jubilacion/jubilacion-anticipada/#jubilacion-anticipada-a-los-61-anos>
- Studiu privind pensionările în deceniul 2023-2033, <https://www.ajfv.es/estudio-sobre-las-jubilaciones-de-la-carrera-judicial-en-la-proxima-decada-2023/>
- Situația pensionării judecătorilor în 2024, <https://www.ajfv.es/nota-de-prensa-el-42-de-las-jubilaciones-de-jueces-en-2024-fueron-voluntarias/>

²⁶ <https://www.sepe.es/HomeSepe/prestaciones-desempleo/subsidio-desempleo/victimas-violencia-genero-o-sexual.html>

- Tipuri de pensionări din sistemul public,
<https://www.portalclasespasivas.gob.es/sitios/clasespasivas/es-ES/PENSIONESCLASESPASIVAS/pensionesjubilacion/Paginas/tiposdejubilacion.aspx#:~:text=Magistrados%2C%20Jueces%2C%20Fiscales%20y%20Letrados,2015:%20a%20los%2070%20a%C3%B1os.>

UNGARIA

Ungaria a eliminat majoritatea pensiilor speciale în anul 2011, inclusiv pe cele ale magistraților (judecători și procurori). În prezent, magistrații maghiari sunt integrați în sistemul public de pensii unitar, primind pensii calculate pe aceleași principii de contributivitate ca restul cetățenilor. Așadar, pensiile magistraților sunt de tip contributiv, de aproximativ 60-70% din ultimul venit net, similar cu restul populației.

Conform articolului 26 din [Legea fundamentală a Ungariei](#), judecătorii pot rămâne în funcție până la vârsta legală de pensionare sau până când judecătorul împlinește vârsta de 70 de ani, în cazurile definite de legea cardinală. Excepție fac președintele Curții Supreme (Kúria) și președintele [Oficiului Național pentru Justiție \(OBH\)](#), conform aceluiași articol 26 din Constituție.

În conformitate cu [Legea LXXXI din 1997 privind pensiile din sistemul de securitate socială](#), secțiunea 18, limitele vârstei de pensionare sunt:

- împlinirea vârstei de 62 de ani pentru persoanele născute înainte de 1 ianuarie 1952;
- împlinirea vârstei de 62 de ani pentru persoanele născute înainte de 1 ianuarie 1952, plus 183 de zile;
- împlinirea vârstei de 63 de ani pentru persoanele născute în 1953;
- împlinirea vârstei de 63 de ani pentru persoanele născute în 1954, plus 183 de zile;
- împlinirea vârstei de 64 de ani pentru persoanele născute în 1955;
- împlinirea vârstei de 64 de ani pentru persoanele născute în 1956, plus 183 de zile;
- împlinirea vârstei de 65 de ani pentru persoanele născute în 1957 sau după această dată.

[Legea CLXII din 2011 privind statutul și remunerarea judecătorilor](#), secțiunea 25/B, C, stipulează că un judecător poate solicita să fie menținut în funcție după atingerea vârstei legale de pensionare. Limita maximă de vârstă pentru continuarea activității în cadrul raportului de serviciu al judecătorului este de 70 de ani sau mai mult.

Aceste dispoziții se aplică și judecătorilor repartizați la Oficiul Național pentru Justiție OBH, Kúria sau organismul relevant, cu derogarea că în acest caz continuarea activității profesionale trebuie autorizată de către angajator, la cererea judecătorului.

În cazul în care un magistrat continua să lucreze după vârsta de pensionare, plata pensiei pentru limită de vârstă este suspendată conform [Legii LXXXI din 1997 privind](#)

[prestațiile de pensie din sistemul de securitate socială](#), secțiunea 83/C. Aceasta regulă se aplică funcționarilor publici, inclusiv judecătorilor.

În conformitate cu secțiunea 20 (1)-(2) din aceeași lege, cuantumul pensiei pentru limită de vârstă depinde de vechimea în muncă și de venitul mediu lunar.

În Ungaria, sistemul de compensare pentru magistrați la încetarea activității este reglementat prin [Legea CLXII din 2011 privind statutul și remunerarea judecătorilor](#). Sistemul maghiar se bazează pe plăți unice compensatorii și pe integrarea în sistemul public de pensii. Atunci când un judecător se pensionează la atingerea vârstei standard de 65 de ani, acesta are dreptul la o sumă forfetară care depinde de vechimea în serviciul judiciar. Această plată este calculată pe baza așa numitului „onorariului de absență” care este o formă de salariu de bază extins:

- vechime 3-5 ani: 1 lună de salariu;
- vechime 5-10 ani: 2 luni de salariu;
- vechime 10-20 ani: 3-5 luni de salariu;
- peste 20-30 ani: poate ajunge la 6-8 luni de salariu, în funcție de treapta de salarizare și de evaluările de performanță.

Magistrații cu o carieră îndelungată (peste 30-40 de ani) primesc adesea o indemnizație jubiliară sau de „fidelitate” la momentul pensionării. Aceasta este o sumă fixă, oferită ca recunoaștere a serviciului public, și poate echivala cu încă câteva salarii lunare.

După pensionare, judecătorii au dreptul să utilizeze calificativul „pensionat” înaintea funcției sau titlului executiv pe care l-au deținut imediat înainte de pensionare (Legea CLXII din 2011 privind statutul juridic și remunerația judecătorilor, secțiunea 95). Judecătorii pensionați pot beneficia de sprijin sub formă de prestații în numerar sau în natură (secțiunea 189 alineatul (2)).