

Nr. 7c / 128 / 23.07.2025

RAPORT FINAL

**al Comisiei de selecție și nominalizare
a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri
în Consiliul de administrație
al Regiei Autonome „Monitorul Oficial”**

Cuprins

1.Referințe	3
2.Etapele procedurii de selecție	4
2.1. Proiect Componentă inițială - Scrisoare de Așteptări.....	4
2.2. Componenta integrală.....	5
2.3. Publicarea anunțului	5
3.Modul de desfășurare a procedurii de selecție	6
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	6
3.2. Lista lungă de candidați	7
3.3. Lista scurtă de candidați.....	9
3.4. Concluzii	11

1.Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Monitorul Oficial”, pentru un mandat de 4 ani și în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr.109/2011), precum și cu respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023).

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul Secretarului general al Camerei Deputaților nr. 1272/08.08.2024 și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Monitorul Oficial”, aprobat prin același act.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Monitorul Oficial”, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică precum și cu încadrarea în cerințele și calendarul privind numirile definitive ale membrilor consiliilor de administrație solicitate de OCDE.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritate publică tutelară: Camera Deputaților

Întreprinderea publică: Regia Autonomă „Monitorul Oficial”

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Monitorul Oficial” este format din 5 membri, din care unul este reprezentantul autorității publice tutelare.

Prin adresa nr. 2/7199/25.07.2024, Camera Deputaților, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Regiei Autonome „Monitorul Oficial”.

Prin Ordinul Secretarului General al Camerei Deputaților nr.1230 din 01.08.2024 a fost declanșată procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Monitorul Oficial” iar prin adresa nr. 2/7362/01.08.2024, APT a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Regiei mai sus menționate.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și ale HG nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Secretarului General nr. 1272 din 08.08.2024, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial" și a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial". Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat și comunicat de AMEPIP.

2. Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială - Scrisoare de Așteptări

În data de 02.08.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al APT- www.cdep.ro, precum și pe site-ul regiei www.monitoruloficial.ro - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial" și Proiectul Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial", pentru perioada 2025 - 2029. Proiectul Scrisorii de așteptări a fost publicat și pe platforma AMEPIP.

În perioada de 5 zile de la publicarea proiectului Componentei inițiale a Planului de selecție și Proiectului Scrisorii de așteptări, nu au existat propuneri de modificare înregistrate de la persoane interesate conform prevederilor art. 5 alin. (2) din Anexa nr. 1 a HG nr. 639/2023, fapt pentru care, prin OSG nr. 1271/08.08.2024 a fost aprobată Componenta inițială a Planului de selecție și Scrisoarea de așteptări.

Ulterior aprobării, ca urmare a unor recomandări formulate de Comisia de selecție și nominalizare, Autoritatea publică tutelară - Camera Deputaților a considerat oportună modificarea acestor documente și în consecință, în data de 05.09.2024 a fost publicat pe site-ul APT și al RAMO, proiectul modificat al Componentei inițiale a Planului de selecție și al Scrisorii de așteptări.

Având în vedere faptul că nici de această dată nu au fost înregistrate propuneri de modificare de la persoane interesate, în data de 3.10.2024 a fost emis OSG nr. 1602/03.10.2024 privind modificarea Componentei inițiale a Planului de selecție și a Scrisorii de așteptări. Ulterior aprobării, forma finală a acestora a fost publicată pe paginile de internet ale APT și întreprinderii publice, Scrisoarea de așteptări fiind încărcată și pe pagina de internet a AMEPIP.

2.2. Componenta integrală

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de administrație, ca parte din Componenta integrală a planului de selecție. În data de 20.10.2024 Comisia de selecție și nominalizare a finalizat elaborarea Componentei integrale a planului de selecție, pe care l-a înaintat Autorității publice tutelare. În data de 21.10.2024 a fost emis Ordinul Secretarului general nr. 1699/21.10.2024 privind aprobarea Componentei integrale a planului de selecție, document obligatoriu în cadrul Procedurii de selecție în vederea desemnării membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial, care a fost publicat în data de 22.10.2024 pe site-urile APT și RAMO.

În data de 01.11.2024, prin adresa nr. 6521 s-a primit avizul conform al AMEPIP nr. 109 din 01.11.2024 privind desemnarea de către autoritatea publică tutelară a reprezentantului Secretarului General al Camerei Deputaților în C.A. al R.A.M.O., iar în data de 23.01.2025, prin adresa nr. 6318, AMEPIP a transmis avizul conform pentru reînnoirea mandatelor a doi administratori ai regiei. Având în vedere avizele mai sus menționate, s-a impus completarea Componentei integrale a planului de selecție, inclusiv a anunțului ce urma a fi publicat în presa tipărită și online, în sensul că procedura de selecție urma să se desfășoare pentru un număr de doi administratori din totalul de 5 membri ai Consiliului de administrație, restul de 3 posturi fiind ocupate de cei 2 administratori în funcție ale căror mandate urmau a fi reînnoite, respectiv de către reprezentantul Autorității publice tutelare.

În data de 22.01.2025, Autoritatea publică tutelară a primit adresa AMEPIP nr.434/22.01.2025 prin care este informată asupra faptului că odată cu data intrării în vigoare a dispozițiilor OUG nr. 137/2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/1999 privind activitatea de audit financiar, precum și modificarea și completarea unor acte normative, în cadrul procedurilor de selecție și nominalizare a administratorilor întreprinderilor publice aflate în derulare la data de 3 decembrie 2024, Comisia de selecție și nominalizare va întocmi și definitivă componenta integrală a planului de selecție, cu respectarea condițiilor privind constituirea comitetelor de audit

În consecință, Comisia de selecție și nominalizare a operat modificările și completările necesare asupra Componentei integrale pe care a retransmis-o Autorității publice tutelare. În data de 20.03.2025 a fost emis OSG nr. 1221 privind modificarea și completarea Componentei integrale a planului de selecție, publicat ulterior în data de 31.03.2025 pe site-urile APT și RAMO.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de selecție pentru cele 2 (două) poziții de membru în Consiliul de administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial", (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin OSG nr. 1221/20.03.2025 și publicat în data de 07.04.2025 pe pagina de internet a APT (www.cdep.ro), pe cea a întreprinderii publice, respectiv Regiei Autonome "Monitorul Oficial" (monitoruloficial.ro) și pe cea a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea

Performanțelor Întreprinderilor Publice (www.amepip.gov.ro), pe platforma bestjobs.eu, precum și în ziarul *Curierul Național* și ziarul *Bursa*.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 08.05.2025, ora 16:00. Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date.

3.Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 13.05.2025, cu începere de la ora 09.00, la sediul APT a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, în contextul derulării procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Monitorul Oficial”.

În cadrul ședinței, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 5 (cinci) candidaturi/dosare în format letric, prin secretariatul CSN , în termenul stabilit în anunț, respectiv 08.05.2025, ora 16.00, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură/CSN	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTED]	4c/68/17.04.2025	Da	Da
2.	[REDACTED]	4c/71/30.04.2025	Da	Da
3.	[REDACTED]	4c/73/8.05.2025	Da	Da
4.	[REDACTED]	4c/75/8.05.2025	Da	Da
5.	[REDACTED]	4c/76/8.05.2025	Da	Da

Comisia a constatat că toate dosarele depuse conțin toate documentele solicitate în anunț și că pentru toți candidații există corespondent al dosarului depus, pe email-ul Comisiei, în format electronic. Comisia a considerat, în baza documentelor primite, că nu sunt necesare clarificări suplimentare din partea candidaților, privitor la documente. În urma verificărilor, Comisia a constatat faptul că niciun candidat dintre cei care și-au depus candidatura nu a făcut dovada apartenenței la Corpul administratorilor de întreprinderi publice.

Prin adresa nr. 2/5624/13.05.2025, APT a transmis către AMEPIP, în format electronic dosarele de candidatură ale tuturor celor 5 candidați, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor prevăzute de OUG nr.109/2011 și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ din același act normativ.

3.2. Lista lungă de candidați

În cadrul aceleiași ședințe din data de 13.05.2025, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea documentației transmise de candidați în format electronic precum și cea în format letric.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că toți cei 5 candidați au întocmit și depus dosare complete și a hotărât **inclusiunea pe Lista lungă** de candidaturi a tuturor celor 5 candidați care și-au exprimat intenția de candidatură pentru cele 2 posturi supuse procedurii de concurs, conform anunțului:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură/CSN	Post vizat	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTED]	4c/75/8.05.2025	1+2	Da	Da
2.	[REDACTED]	4c/76/8.05.2025	2	Da	Da
3.	[REDACTED]	4c/71/30.04.2025	1+2	Da	Da
4.	[REDACTED]	4c/73/8.05.2025	2	Da	Da
5.	[REDACTED]	4c/68/17.04.2025	1	Da	Da

În cadrul ședinței din data de 03.06.2025, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la evaluarea documentației transmise de candidați, prin raportare la condițiile minime obligatorii de îndeplinit de către candidați, în contextul derulării procedurii de selecție.

În cadrul aceleiași ședințe, Comisia de selecție și nominalizare, a luat act de adresa Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 4419/21.05.2025 prin care s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de APT în vederea emiterii avizului conform prevăzut la art. 4⁵ din OUG nr.109/2011, pentru candidații care au depus dosare complete și nu figurează în Corpul administratorilor publici gestionat de AMEPIP, respectiv: [REDACTED]

Astfel, prin adresa sus-menționată, s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- [REDACTED] (4c/71) - Aviz nr. 213/21.05.2025,
- [REDACTED] (4c/75) - Aviz nr. 214/22.05.2025,
- [REDACTED] (4c/76) - Aviz nr. 215/22.05.2025,
- [REDACTED] (4c/68) - Aviz nr. 216/22.05.2025.

referitor la domnul [REDACTED] (4c/73) fiind menționat faptul că nu sunt îndeplinite "condițiile minime legale de selecție..."

Analizând documentația, conținutul dosarelor de candidatură și luând în considerare comunicările AMEPIP, comisia a constatat următoarele:

- [REDACTED] (4c/75) - sunt îndeplinite condițiile minime legale de selecție; a primit avizul conform AMEPIP (Aviz nr. 214/22.05.2025)
- [REDACTED] (4c/76) - sunt îndeplinite condițiile minime legale de selecție; a primit avizul conform AMEPIP (Aviz nr. 215/22.05.2025)
- [REDACTED] (4c/71) - sunt îndeplinite condițiile minime legale de selecție; a primit avizul conform AMEPIP (Aviz nr. 213/21.05.2025)
- [REDACTED] (4c/73) - la verificarea documentelor depuse (letric și electronic) privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, lit. k) din Anunțul de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial", respectiv "studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Regiei Autonome "Monitorul Oficial" de cel puțin 7 ani și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă", Comisia de selecție și nominalizare a constatat neîndeplinirea condiției minime precizate în anunț.

Referitor la îndeplinirea de către [REDACTED] (4c/73) a condițiilor prevăzute la Cap. II, lit. m) din Anunț (respectiv independența), comisia a constatat prezența în dosarul de candidatură a unor documente care contrazic îndeplinirea acestei condiții (adeverințe prin care se constată faptul că domnul [REDACTED] a exercitat în ultimii 5 ani funcțiile de Director general/Director general adjunct în cadrul Regiei Autonome Monitorul Oficial), cu toate că în declarația pe proprie răspundere, candidatul a menționat că este independent. Comisia a constatat de asemenea lipsa avizului conform al AMEPIP datorată neîndeplinirii condițiilor minime legale de selecție prevăzute de OUG nr.109/2011.

- [REDACTED] (4c/68) - la verificarea documentelor depuse (letric și electronic) privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, lit. l) din Anunțul de selecție pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Monitorul Oficial”, respectiv “experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”, Comisia de selecție și nominalizare a constatat faptul că din documentele depuse nu reiese îndeplinirea condiției anterior menționate. În ceea ce privește condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor acestea sunt îndeplinite, fapt confirmat și de avizul conform al AMEPIP (Aviz nr. 216/22.05.2025).

Având în vedere constatările enunțate, Comisia de selecție și nominalizare a decis respingerea din Lista lungă a următorilor candidați:

1.	[REDACTED]	4c/73	Nu sunt îndeplinite condițiile minime prevăzute de OUG nr. 109/2011 Nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la Cap. II, lit. m) din Anunț
2.	[REDACTED]	4c/68	Nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la Cap. II, lit. l) din Anunț

În consecință, secretariatul Comisiei de selecție a transmis, în data de 06.06.2025, comunicări cu privire la Decizia comisiei de selecție și nominalizare de respingere a celor doi candidați [REDACTED] din Lista lungă.

3.3. Lista scurtă de candidați

În cadrul ședinței din data de 06.06.2025, în urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Regiei Autonome "Monitorul Oficial", prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform matricei de evaluare a candidaților, pentru criteriile de selecție care au putut fi notate în această etapă a procedurii de selecție, celor 3 (trei) candidați rămași pe Lista lungă, respectiv: [redacted], [redacted] și [redacted].

În urma acordării punctajelor de către membri CSN, toți cei 3 candidații au fost înscrși, în ordinea punctajelor obținute, pe Lista scurtă, astfel:

Post 1¹ - competențe în domeniul contabilității și auditului statutar

1. [redacted] (4c/75) - 72.50 puncte
2. [redacted] (4c/71) - 71.54 puncte

Post 2 - studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Regiei Autonome "Monitorul Oficial"

1. [redacted] (4c/75) - 72.50 puncte
2. [redacted] (4c/71) - 71.54 puncte
3. [redacted] (4c/76) - 63.02 puncte,

conform Matricei 1 (inițiale) de notare, anexate - Anexa I.

Comisia de selecție și nominalizare a solicitat candidaților înscrși pe Lista scurtă depunerea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv de la data de 06.06.2025, până la data de 23.06.2025, inclusiv, în format letric, la registratura APT și în format electronic, pe adresa de email: comisie.selectie@cdep.ro.

În cadrul ședinței din data de 24.06.2025, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea declarațiilor de intenție depuse în termenul stabilit, fiind identificate declarațiile depuse de candidații (în ordinea depunerii) [redacted] și [redacted].

Membrii comisiei au procedat la evaluarea și notare, noile punctaje ale candidaților fiind cele consemnate în Matricea 2 (intermediară) de notare - Anexa II.

În aceeași ședință, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații înscrși pe Lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial", stabilind intervalele data și intervalele orare pentru desfășurarea acestora, după cum urmează:

În data de 26.06.2025, La sediul Camerei Deputaților:

- Ora 11.00 - [redacted] (4c/76)
- Ora 11.30 - [redacted] (4c/71)
- Ora 12.00 - [redacted] (4c/75)

În data de 25.06.2025, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Camerei Deputaților, la secțiunea Informații publice - Funcționarea RA Monitorul Oficial - Anunț

¹ Calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public

privind desfășurarea interviurilor, *Anunțul privind desfășurarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă înscriși în cadrul selecției pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în consiliul de administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial"*.

În aceeași dată, candidații aflați în Lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților.

În data de 26.06.2025, La sediul Camerei Deputaților s-au desfășurat interviurile conform programărilor astfel:

- Ora 11.00 - dl. Ioan Florin (4c/76)
- Ora 11.30 - dl. Răceu Ioan (4c/71)
- Ora 12.00 - dl. Ardeleanu Iulian (4c/75)

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului - Matricea 3 (finală) de notare - Anexa III.

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament final al candidaților aflați pe Lista scurtă:

POST 1

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut	Total ponderat	Total
1	Ardeleanu Iulian	4c/75	Independent	128.06	154.20
2	Răceu Ioan	4c/71	Independent	127.26	153.40

POST 2

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut	Total ponderat	Total
1	Ardeleanu Iulian	4c/75	Independent	128.06	154.20
2	Răceu Ioan	4c/71	Independent	127.26	153.40
3	Ioan Florin	4c/76	Independent	102.20	127.60

3.4 Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Regiei Autonome "Monitorul Oficial", prin raportare la profilul Consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Candidații au fost evaluați, individual și colectiv, în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului.

În cadrul probei de interviu din data de 26.06.2025, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, pentru toate criteriile cuprinse în matrice (competențe, trăsături ș.a.).

În urma acordării punctajelor, toți candidații aflați pe lista scurtă au atins pragul minim colectiv² pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023.

În vedere constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților transmite prezentul raport final către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și către conducătorul APT (în vederea luării deciziei de numire), cuprinzând următorul clasament al candidaților aflați pe lista scurtă:

Postul 1 - Membru în Consiliul de administrație cu competențe în domeniul contabilității și auditului statutar

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut	Total ponderat	Total
1	[REDACTED]	4c/75	Independent	128.06	154.20
2	[REDACTED]	4c/71	Independent	127.26	153.40

Postul 2 - membru în Consiliul de administrație cu studii superioare

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut	Total ponderat	Total
1	[REDACTED]	4c/75	Independent	128.06	154.20
2	[REDACTED]	4c/71	Independent	127.26	153.40
3	[REDACTED]	4c/76	Independent	102.20	127.60

² Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 2 posturi de membru în Consiliul de administrație al Regiei Autonome "Monitorul Oficial", înregistrat cu nr. 7c / 128 din data de 23.07.2025.

Prezentului raport îi sunt anexate toate documentele în original primite și elaborate de Comisia de selecție și nominalizare.

Semnături:

Președinte Comisie

Sorin BERBECE
Membru supleant, Autoritatea Publică Tutelară

Membri

Claudia DRAGOMIRESCU
Membru titular, Autoritatea Publică Tutelară

Simina Alexandra MOCANU
Membru titular, AMEPIP

Elena NIGNEA
Membru supleant, AMEPIP

Octavian Constantin POPESCU
Expert independent, selectat de AMEPIP

Criterii de selecție										Pondere					Total	Total ponderat	Prag minim	Prag curent
A. COMPETENTE	1. Competențe	Capacitatea de a gestiona procesul de publicare a actelor oficiale în Monitorul Oficial al României, în conformitate cu prevederile Legii nr. 217/2002 privind organizarea și funcționarea Serviciului Public de Informații								Oblig.	1	4.80	3.00	4.20	12.00	60%	80.00%	
		Capacitatea de a aplica cunoștințe specifice în domeniul editorial și tipografic pentru a supraveghea și optimiza procesul de publicare								Oblig.	1	4.80	3.20	4.20	12.20	60%	81.33%	
	2. Competențe	Vizuire și planificare strategică								Oblig.	1	4.40	3.60	4.20	12.20	60%	81.33%	
		Management în domeniul comercial, financiar etc.								Oblig.	0.8	4.00	3.80	3.80	11.60	60%	77.33%	
	3. Competențe	Managementul riscului								Oblig.	0.8	4.00	3.60	4.00	11.60	60%	77.33%	
		Management organizațional								Oblig.	1	4.00	3.40	4.00	11.40	60%	76.00%	
	4. Competențe	Capacitatea de a asigura conformitatea și buna funcționare a structurii de conducere, în conformitate cu standardele ISO 9001								Oblig.	1	4.40	3.40	4.60	12.40	60%	82.67%	
		Exercitarea controlului decizional								Oblig.	1	4.40	3.40	4.40	12.20	60%	81.33%	
	5. Competențe	Monitorizarea performanței								Oblig.	1	4.20	3.60	4.20	12.00	60%	80.00%	
		Luarea deciziilor								Oblig.	1	4.20	3.80	4.20	12.20	60%	81.33%	
B. TRĂSĂTURI	7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	Negociere								Oblig.	1	4.00	3.60	4.20	11.80	60%	78.67%	
		Participarea la negocieri								Oblig.	1	4.20	3.60	4.20	12.00	60%	80.00%	
		Orientare spre performanță								Oblig.	1	4.20	4.00	4.40	12.60	60%	84.00%	
		Capacitatea de a prezenta clar în declarația de intenție obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mediu								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a prezenta profilul personal în declarația de intenție în directă corelare cu aceste obiective								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a formula în declarația de intenție aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanță								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanță								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitate								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
C. ALTE CRITERII	7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la politica de mediu								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la reducerea emisiilor de carbon								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la integritate								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a propune în declarația de intenție indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Capacitatea de a prezenta în declarația de intenție realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și oportunităților								Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Reputație personală și profesională								Oblig.	0.1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Integritate								Oblig.	0.1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Independență								Oblig.	0.1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Exponere politică								Oblig.	0.1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Abilități de comunicare interpersonală								Oblig.	0.1	5.00	5.00	5.00	15.00	60%	100.00%	
C. ALTE CRITERII	7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	Abilități de comunicare interpersonală								Oblig.	0.1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A	0.00%	
		Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director								Oblig.	0.8	5.00	5.00	5.00	15.00	60%	100.00%	
		Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar								Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	60%	100.00%	
		Sanțiuni disciplinare care să nu fi fost radiate, potrivit legii								Oblig.	0.8	5.00	5.00	5.00	15.00	60%	100.00%	
		Egalitate de gen								Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	60%	100.00%	
		Total										80.60	71.00	79.60				
		Total ponderat										72.50	63.02	71.54				
		Clasament																
												1	3	2				

Criterii de selecție														
		Oblig. / Opt	Pondere	4c/75	4c/76	4c/71	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv				
A. COMPETENȚE	1. Competențe	Capacitatea de a gestiona procesul de publicare a actelor oficiale în Monitorul Oficial al României, în conformitate cu cerințele	Oblig	1	4.80	3.00	4.20	12.00	12.00	60%	80.00%			
		Capacitatea de a aplica cunoștințe specifice în domeniul editorial și tipografic pentru a supraviețui și optimiza procesele de	Oblig	1	4.80	3.20	4.20	12.20	12.20	60%	81.33%			
		Viziune și planificare strategică	Oblig	1	4.40	3.60	4.20	12.20	12.20	60%	81.33%			
		Management în domeniul comercial, financiar etc	Oblig	0.8	4.00	3.80	3.80	11.60	9.28	60%	77.33%			
	2. Competențe	Managementul riscului	Oblig	0.8	4.00	3.60	4.00	11.60	9.28	60%	77.33%			
		Management organizațional	Oblig	1	4.00	3.40	4.00	11.40	11.40	60%	76.00%			
		Capacitatea de a asigura conformitatea și buna funcționare a structuri de conducere, în conformitate cu standardele și reglamentele	Oblig	1	4.40	3.40	4.60	12.40	12.40	60%	82.67%			
		Exercițierea controlului decizional	Oblig	1	4.40	3.40	4.40	12.20	12.20	60%	81.33%			
	3. Competențe	Monitorizarea performanței	Oblig	1	4.20	3.60	4.20	12.00	12.00	60%	80.00%			
		Luarea deciziilor	Oblig	1	4.20	3.80	4.20	12.20	12.20	60%	81.33%			
		Negociere	Oblig	1	4.00	3.60	4.20	11.80	11.80	60%	78.67%			
		Participarea la negocieri	Oblig	1	4.20	3.60	4.20	12.00	12.00	60%	80.00%			
	4. Competențe	Orientare spre performanță	Oblig	1	4.20	4.00	4.40	12.60	12.60	60%	84.00%			
		Capacitatea de a prezenta clar în declarația de intenție obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat și de a-și	Oblig	1	4.00	3.20	4.40	11.60	N/A/	60%	77.33%			
		Capacitatea de a prezenta profilul personal în declarația de intenție în directă corelare cu aceste obiective	Oblig	1	4.00	3.40	4.40	11.80	N/A/	60%	78.67%			
		Capacitatea de a formula în declarația de intenție aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea	Oblig	1	4.20	3.00	4.40	11.60	N/A/	60%	77.33%			
B. TRĂSĂTURI	7 Aliniere cu scrisoarea de așteptări	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig	1	4.40	3.00	4.40	11.80	N/A/	60%	78.67%			
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a întreprinderii	Oblig	1	4.40	3.00	4.40	11.80	N/A/	60%	78.67%			
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea întreprinderii	Oblig	1	4.60	3.00	4.60	12.20	N/A/	60%	81.33%			
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor oferite	Oblig	1	4.00	3.20	4.60	11.80	N/A/	60%	78.67%			
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicată	Oblig	1	4.20	3.20	4.40	11.80	N/A/	60%	78.67%			
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor în curs	Oblig	1	4.60	3.20	4.60	12.40	N/A/	60%	82.67%			
		Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la integrității și guvernarea întreprinderii	Oblig	1	4.40	3.20	4.60	12.20	N/A/	60%	81.33%			
		Capacitatea de a propune în declarația de intenție indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței	Oblig	1	4.20	3.00	4.60	11.80	N/A/	60%	78.67%			
		Capacitatea de a prezenta în declarația de intenție realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile	Oblig	1	4.00	3.20	4.60	11.80	N/A/	60%	78.67%			
		Reputație personală și profesională	Oblig	0.1	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%			
		Integritate	Oblig	0.1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A/	60%	0.00%			
		Independență	Oblig	0.1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A/	60%	0.00%			
		Exponere politică	Oblig	0.1	5.00	5.00	5.00	15.00	1.50	60%	100.00%			
		Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	0.1	N/A	N/A	N/A	0.00	N/A/	60%	0.00%			
		Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig	0.8	5.00	5.00	5.00	15.00	12.00	60%	100.00%			
		C. ALTE CRITERII		Inscrier în cazierul fiscal și judiciar	Oblig	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100.00%	
Sanțiuni disciplinare care să nu fi fost radiate, potrivit legii	Oblig			0.8	5.00	5.00	5.00	15.00	12.00	60%	100.00%			
Egalitate de gen	Oblig			1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100.00%			
Total					131.40	108.60	133.60							
Total ponderat				123.30	100.62	125.54								
Clasament				2	3	1								

Criterii de selecție		Pondere				Total		Total ponderat		Prag minim colectiv		Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE	Criterii de selecție	Oblig. / Opț.	Pondere	4c/75	4c/76	4c/71	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv			
1. Competențe	Capacitatea de a gestiona procesul de publicare a actelor oficiale în Monitorul Oficial al României, în conformitate	Oblig.	1	4.80	3.00	4.20	12.00	12.00	60%	80.00%			
	Capacitatea de a aplica cunoștințe specifice în domeniul editorial și tipografic pentru a supraviețui și optimiza procesul	Oblig.	1	4.80	3.20	4.40	12.40	12.40	60%	82.67%			
	Viziune și planificare strategică	Oblig.	1	4.40	3.40	4.20	12.00	12.00	60%	80.00%			
	Management în domeniul comercial, financiar.etc.	Oblig.	0.8	4.00	3.60	4.00	11.60	9.28	50%	77.33%			
	Managementul riscului	Oblig.	0.8	4.20	3.60	4.20	12.00	9.60	60%	80.00%			
	Management organizațional	Oblig.	1	4.20	3.40	4.00	11.60	11.60	60%	77.33%			
	Capacitatea de a asigura conformitatea și buna funcționare a structurilor de conducere, în conformitate cu standardele	Oblig.	1	4.40	3.40	4.60	12.40	12.40	60%	82.67%			
	Exercitarea controlului decizional	Oblig.	1	4.60	3.40	4.40	12.40	12.40	60%	82.67%			
	Monitorizarea performanței	Oblig.	1	4.40	3.60	4.40	12.40	12.40	60%	82.67%			
	Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.20	3.80	4.40	12.40	12.40	60%	82.67%			
	Negociere	Oblig.	1	4.20	3.60	4.20	12.00	12.00	60%	80.00%			
	Participarea la negocieri	Oblig.	1	4.20	3.60	4.20	12.00	12.00	60%	80.00%			
	Orientare spre performanță	Oblig.	1	4.20	4.00	4.40	12.60	12.60	60%	84.00%			
	Capacitatea de a prezenta clar în declarația de intenție obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4.00	3.20	4.20	11.40	11.40	50%	76.00%			
	Capacitatea de a prezenta profilul personal în declarația de intenție în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4.00	3.20	4.20	11.40	11.40	60%	76.00%			
B. TRĂSĂTURI	Capacitatea de a formula în declarația de intenție aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă	Oblig.	1	4.40	3.00	4.40	11.80	11.80	60%	78.67%			
	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	4.40	3.00	4.20	11.60	11.60	60%	77.33%			
	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	4.60	3.00	4.20	11.80	11.80	60%	78.67%			
	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea investițiilor	Oblig.	1	4.80	3.00	4.60	12.40	12.40	60%	82.67%			
	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	4.20	3.40	4.60	12.20	12.20	60%	81.33%			
	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții	Oblig.	1	4.20	3.20	4.20	11.60	11.60	60%	77.33%			
	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	4.60	3.20	4.80	12.60	12.60	60%	84.00%			
	Capacitatea de a formula obiective în declarația de intenție care răspund așteptărilor referitoare la integritatea și etica	Oblig.	1	4.60	3.20	4.40	12.20	12.20	60%	81.33%			
	Capacitatea de a propune în declarația de intenție indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței	Oblig.	1	4.80	3.00	4.40	12.00	12.00	60%	80.00%			
	Capacitatea de a prezenta în declarația de intenție realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor	Oblig.	1	4.20	3.20	4.60	12.00	12.00	60%	80.00%			
	Reputație personală și profesională	Oblig.	0.1	5.00	5.00	5.00	15.00	1.50	60%	100.00%			
	Integritate	Oblig.	0.1	5.00	5.00	5.00	15.00	1.50	60%	100.00%			
	Independență	Oblig.	0.1	5.00	5.00	5.00	15.00	1.50	60%	100.00%			
	Exponere politică	Oblig.	0.1	5.00	5.00	5.00	15.00	1.50	60%	100.00%			
	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.1	5.00	4.40	5.00	14.40	1.44	60%	96.00%			
C. ALTE CRITERII	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	0.8	5.00	5.00	5.00	15.00	12.00	60%	100.00%			
	Inscrierți în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100.00%			
	Sancțiuni disciplinare care să nu fi fost radiate, potrivit legii	Oblig.	0.8	5.00	5.00	5.00	15.00	12.00	60%	100.00%			
	Egalitate de gen	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100.00%			
	Total			154.20	127.60	153.40							
Total ponderat				128.06	102.20	127.26							
Clasament				1	3	2							