



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

L E G E

privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1. – (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act administrativ de numire în funcție, după caz, și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu acordul anual al angajatorului, peste vârsta standard de pensionare în condițiile prevăzute de lege, în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act administrativ de numire în funcție, după caz. În situația în care angajatorul nu emite acordul, contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau, după caz, ocuparea funcției în care a fost numit în baza actului administrativ de numire încetează de drept la data

împlinirii vârstei legale de pensionare, respectiv la data expirării acordului anual al angajatorului.

(2) Cererea privind continuarea activității în condițiile alin. (1) se depune la angajator cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de împlinirea vârstei legale de pensionare, respectiv cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea acordului anual al angajatorului.

(3) Persoanele care continuă activitatea în condițiile alin. (1), pot solicita oricând înscrierea la pensie. Cererea de încetare a activității în vederea pensionării se depune la angajator cu 30 de zile calendaristice înainte de data de la care se solicită pensionarea.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (3), personalul didactic își poate manifesta opțiunea de continuare a activității, respectiv de pensionare, după caz, cu cel puțin 30 de zile înainte de data încheierii anului școlar.

Art. 2. – (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act administrativ de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de beneficiari de pensie pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii, sistemul pensiilor militare de stat ori sunt beneficiari de pensie de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act administrativ de numire, după caz, ori pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau încetarea ocupării funcției în care au fost numite în baza actului administrativ de numire, după caz. Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către angajator. Menținerea în activitate se realizează cu acordul anual al angajatorului.

(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin. (1) își exercită opțiunea pentru continuarea activității, iar angajatorul își exprimă acordul, plata pensiei se suspendă, la cerere, începând cu data de întâi a lunii următoare depunerii cererii însoțite de acordul angajatorului. Cererea însoțită de acordul angajatorului se depune la casa de pensii competentă

în termen de 30 zile calendaristice de la data emiterii acordului de continuare a activității.

(3) Persoanele care au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă și continuă activitatea în condițiile alin. (1) pot opta oricând, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau încetarea ocupării funcției în care au fost numite în baza actului administrativ de numire, după caz. Cererea de încetare a activității se depune la angajator cu 30 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie cuvenite. Reluarea plății pensiei se face la cerere, conform dispozițiilor legale în vigoare.

Art. 3. – (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii, ai sistemului pensiilor militare de stat ori sunt beneficiari de pensie de serviciu se pot încadra, potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.

(2) Persoanelor încadrate în condițiile alin. (1) li se suspendă plata pensiei pe durata exercitării activității.

(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și își desfășoară activitatea în condițiile alin. (1) și (2) pot exercita, oricând, la cerere, opțiunea pentru reluarea plății pensiei și încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau încetarea ocupării funcției în care au fost numite în baza actului administrativ de numire, după caz. Cererea de încetare a activității se depune la angajator cu 30 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie cuvenite. Reluarea plății pensiei se face la cerere, conform dispozițiilor legale în vigoare.

Art. 4. – (1) Prevederile art. 2 alin. (2), ale art. 3 alin. (2) și cele ale art. 6 nu se aplică:

a) persoanelor alese în funcții de autoritate sau demnitate publică, precum și celor pentru care durata mandatului este stabilită expres prin Constituție;

b) personalului didactic de predare din învățământ pensionat, încadrat/reîncadrat în condițiile legii;

c) personalului de îngrijire angajat prin plata cu ora de către autoritățile locale pentru asigurarea serviciilor comunitare la domiciliul

persoanelor vârstnice, potrivit art.8 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;

d) copiilor beneficiari de pensie de urmaș, precum și persoanelor beneficiare de pensie de invaliditate de gradul III cu drept de muncă;

e) personalului de specialitate medico-sanitar din unitățile sanitare, din unitățile de asistență medico-socială și din instituțiile/autoritățile publice;

f) asistenților personali și asistenților personali profesioniști prevăzuți de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

g) asistenților maternali prevăzuți de Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) persoanelor care ocupă funcții clericale sau funcții de specialitate artistică;

i) membrilor Academiei Române.

(2) Persoanele care exercită un mandat în cadrul autorităților administrative autonome aflate sub control parlamentar și care se finanțează integral din venituri proprii generate ca urmare a desfășurării de activități și operațiuni specifice pot cumula pensia cu veniturile astfel realizate până la finalizarea mandatului în exercițiu la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. 5. – Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie, ca urmare a neîndeplinirii obligației prevăzute la art. 2 alin. (1) se recuperează de la beneficiarii de pensie, cu respectarea termenului general de prescripție.

Art. 6. – Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 2 constituie cauză de încetare de drept a contractului individual de muncă, a raportului de serviciu sau a ocupării funcției în baza unui act administrativ de numire, după caz.

Art. 7. – (1) Angajatorul are obligația informării persoanelor care desfășoară activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act administrativ de numire în funcție, după caz, cu privire la aspectele reglementate de prezenta lege.

(2) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare constatării cazurilor prevăzute la art. 6 și de a dispune încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau încetarea

ocupării funcției în care au fost numite în baza actului administrativ de numire, după caz.

(3) În cazul continuării activității în condițiile art. 1, al desfășurării activității în condițiile art. 2, ori a încadrării în condițiile art. 3, angajatorul are obligația să informeze casa de pensii competentă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data exprimării opțiunii sau de la data încadrării, după caz.

(4) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 100.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin. (2).

(5) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 10.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin. (3).

(6) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (4) și (5) se realizează de către persoanele împuternicite din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

(7) Contravențiilor prevăzute la alin. (4) și (5) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 8. – Articolul 56 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, salariatul poate continua activitatea cu aprobarea angajatorului. Salariatul poate fi menținut în activitate maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu acordul anual al angajatorului. Pentru salariații din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, continuarea activității se realizează în temeiul aceluiași contract individual de muncă, pe baza cererii aprobate de către angajator. Menținerea în activitate se realizează cu acordul anual al angajatorului.”

2. După alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (5) și (6), cu următorul cuprins:

„(5) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. c), pentru salariații care și-au exercitat în scris opțiunea pentru continuarea activității, potrivit legii, contractul individual de muncă încetează de drept la data expirării acordului anual al angajatorului, dacă acesta nu a aprobat o altă cerere de continuare a activității, sau la data solicitării încetării raporturilor de muncă.

(6) Continuarea activității în condițiile prevăzute la alin. (4) și (5) se face cu respectarea prevederilor art. 27 alin. (1) și art. 28 lit. g).”

Art. 9. – Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 114, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:

„(5) Suspendarea plății pensiei pentru limită de vârstă și/sau a indemnizației pentru însoțitor, pentru pensionarul care a exercitat opțiunea pentru rămânerea în activitate în baza unui contract individual de muncă/raport de serviciu/act administrativ de numire în funcție, se face începând cu luna următoare depunerii cererii însoțite de acordul angajatorului pentru continuarea activității, în condițiile legii.”

2. La articolul 115 alineatul (1), după litera d) se introduce o nouă literă, lit. e), cu următorul cuprins:

„e) începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea, în cazul pensiei și/sau a indemnizației pentru însoțitor, suspendate în temeiul prevederilor art. 114 alin. (5).”

3. La articolul 115, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:

„(3) În situația suspendării plății pensiei la cerere, potrivit art. 114 alin. (5), pentru perioada derulării activității de către pensionarul care a exercitat opțiunea pentru rămânerea în activitate în baza unui contract individual de muncă/raport de serviciu/act administrativ de numire în funcție, drepturile prevăzute la alin. (1) nu se plătesc.”

4. La articolul 118 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) pensionarii pentru limită de vârstă care realizează venituri dintr-o activitate profesională, cu excepția celor obținute din exercitarea unor funcții și activități remunerate din fonduri publice, în condițiile legii;”

Art. 10. – Articolul 517 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La alineatul (1), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru femeile care ocupă funcții publice și care își exercită opțiunea pentru continuarea raportului de serviciu până la vârsta de 65 de ani, în scris, în termen de 30 de zile calendaristice anterior îndeplinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, a pensiei anticipate parțiale, a pensiei anticipate, a pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;”

2. Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile calendaristice anterior împlinirii vârstei de 65 de ani, funcționarul public poate continua activitatea în baza aceluiași raport de serviciu maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu acordul anual al conducătorului autorității sau instituției publice. Pe perioada în care este dispusă menținerea în activitate pot fi aplicate dispozițiile art. 378.”

3. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. d), pentru funcționarii publici care și-au exercitat, în scris, opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași raport de serviciu, iar conducătorul autorității sau instituției publice și-a exprimat în acest sens

acordul anual, potrivit alin.(2), raportul de serviciu încetează de drept la data expirării acordului anual al conducătorului autorității ori instituției publice în situația în care acesta nu este reînnoit sau la data solicitării încetării raporturilor de serviciu.”

4. După alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:

„(4) Continuarea activității funcționarilor publici în condițiile prevăzute la alin.(2) se realizează cu respectarea prevederilor art. 465 alin. (1) lit. e).”

Art. 11. – La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă orice alte dispoziții contrare privind cumulul pensiei pentru limită de vârstă, pensiei militare de stat și pensiei de serviciu cu veniturile obținute de persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.

Art. 12. – Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**p. PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

**PREȘEDINTELE
SENATULUI**

ALFRED - ROBERT SIMONIS

NICOLAE-IONEL CIUCĂ

București,
Nr.