

EXPUNERE DE MOTIVE

Salarizarea personalului din instanțele judecătorești și parchete, precum și din celelalte unități din sistemul justiției este reglementată în prezent de Legea nr.50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.563 din 18 noiembrie 1999.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.134/1999 privind unele măsuri referitoare la salarizarea magistraților și a celorlalte categorii de personal din organele autorității judecătorești s-a prevăzut ca Ministerul Justiției să elaboreze un proiect de act normativ pentru corelarea salarizării personalului din organele autorității judecătorești cu prevederile Legii nr.154/1998, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică a stabilit noi principii de salarizare care au la bază valoarea de referință universală, indicatorii de prioritate intersectorială, valorile de referință sectorială și grila de intervale pentru stabilirea salariilor de bază.

Prin reglementarea noului sistem de salarizare prin Legea nr.154/1998 s-a realizat posibilitatea unor majorări a salariilor personalului din sectorul bugetar, în limita fondurilor bugetare aprobate ordonatorilor de credite.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar s-a aplicat o majorare între 35% și 65% a salariilor de bază pentru personalul din sectorul bugetar.

De asemenea, prin Legea bugetului de stat pe anul 2000, nr.76/2000, s-a majorat valoarea de referință universală și indicatorul de prioritate sectorială pentru membrii autorităților legislative și executive.