

EXPUNERE DE MOTIVE

În urma evaluării efectuate de reprezentanții NATO, în luna martie 2001, s-a hotărât ca, începând cu data de 01.06.2001, reforma personalului armatei să se efectueze pe baza principiului corelării grad-funcție și, de asemenea, să se instituie cadrul legal pentru aplicarea Ghidului carierei militare.

În sensul celor menționate, Ordonanța de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare conține reglementări aplicabile numai ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor din Ministerul Apărării Naționale.

Aceste dispoziții vizează următoarele:

- instituirea contractului cu durată determinată pentru cadrele militare în activitate;
- realizarea concordanței între gradele pe care le au cadrele militare în activitate și gradele funcțiilor pe care acestea le îndeplinesc;
- statuarea Ghidului carierei militare care va reglementa accesul la profesia de ofițer, maestru militar sau subofițer, precum și evoluția pe treptele ierarhiei militare a acestor categorii de personal;
- introducerea gradului de sergent (maistru militar clasa a V-a), ca fiind primul grad aflat la baza ierarhiei corpului subofițerilor și maiștrilor militari și, totodată, schimbarea denumirii gradelor de general;
- micșorarea limitelor de vârstă în grad pentru cadrele militare.

Sistemul de gestiune a resurselor umane, bazat pe măsurile enumerate, îndeplinește simultan două condiții:

- răspunde eficient intereselor actuale și de perspectivă ale Armatei Române;
- este compatibil cu cele ale armatelor țărilor membre NATO, ca una dintre premisele aderării la alianța Nord-Atlantică.

Față de cele prezentate mai sus, a fost întocmit proiectul de lege alăturat, în vederea aprobării Ordonanței de Urgență pentru modificarea și completarea Legii nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

