

EXPUNERE DE MOTIVE

Implementarea legislativa a sistemului de salarizare in sectorul bugetar s-a realizat cu mare dificultate, **ca sa nu spunem cazne**, salariile si celelalte drepturi ale functionarilor fiind cele prevazute, de exemplu, de:

- **Legea nr.154/1998** privind sistemul de stabilire a salariilor de baza in sectorul bugetar si a indemnizatiilor pentru persoane care ocupa functii de demnitate publica, cu modificarile si completarile ulterioare;
- **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.24/2000** privind sistemul de stabilire a salariilor de baza pentru personalul contractual din sectorul bugetar, cu modificarile si completarile ulterioare;
- **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.33/2001** privind unele masuri referitoare la salarizarea functionarilor publici si a altor categorii de personal din sectorul bugetar, precum si a personalului din organele autoritatii judecatoresti.

Stiut ca principiul de baza al prevederii art. V din O.U.G. nr.33/2001, referitor la elaborarea proiectului de lege privind revizuirea sistemului de salarizare in sectorul bugetar, consta in promovarea unei **politici unitare in functie de importanta domeniului de activitate si de performantele profesionale individuale**, aceasta determina sustinerea **modificarii salariilor de baza pentru functii din aparatul prefecturilor si al consiliilor municipale, orasenesti sau comunale, adica secretar general ori, dupa caz, secretar**. Necesitate ce impune **reajustarea grilei cuprinse in partea a II-a a anexei nr. II din O.U.G. nr.24/2000**, aprobata prin Legea nr.383/2001, din pacate aceasta ne fiind modificata de prevederile O.U.G. nr.250/2000, aprobata prin Legea nr.410/2001 sau O.U.G. nr.33/2001 aprobata prin Legea nr.386/2001.

In acest mod, se poate remarca faptul ca, **incepand cu 31 martie 2000**, pentru respectivele functii de baza - **secretar general al prefecturii sau secretar al Consiliului General al municipiului Bucuresti si consiliilor locale municipale, orasenesti sau comunale** - **nu s-a dorit, nu s-a putut sau poate s-a uitat** ca trebuiesc revizuite salariile de baza, asa cum s-a procedat in cazul altor functii de specialitate. Relevarea importantei domeniului de activitate si performantele profesionale este determinata de prevederile art. 83, 98, 120 si 141 din Legea administratiei publice locale nr.215/2001. Si anume **"secretarul este functionar public de conducere, cu studii superioare juridice sau administrative, cu stabilitate in functie, numiti prin ordin de prefect sau de catre Ministerul Administratiei Publice"**,

coordonand compartimentele de mare amploare ale consiliului local; asumandu-si raspunderea pentru legalitatea hotararilor; oficializand semnaturi pe inscrisuri, etc. Argument de intarire a cerintei exprimate public de catre aceasta categorie socio-profesionala, adica de reajustare a salariului de baza, este si **necuprinderea in acesta a indemnizatiei de conducere, conform prevederilor art.3 si anexei nr. VI din O.U.G. nr.24/2000.** De care trebuie sa beneficieze, **potrivit art.67 si anexei din Legea nr.188/1999 privind Statutul functionarilor publici.** Sau, cum favorabil stipula expres anexa nr.4 a defunctei O.U.G. nr.245/2000 privind stabilirea sistemului unitar de salarizare a functionarilor publici, potrivit careia indemnizatia se adauga salariului de baza.

Participanti activi sau cu raspundere in echipa autoritatii executive a administratiei publice locale si asigurand functionalitatea autoritatii deliberative - ce concretizeaza autonomia si solutionarea problemelor locale - acesti salariati apartinand aparatului de lucru cu functii publice de conducere si studii superioare, **nu beneficiaza de echilibrul salarial in raport cu indemnizatiile pentru persoanele care ocupa functii de demnitate publica, sume reajustate anual, conform art.13 din Legea bugetului de stat pe anul 2001 nr.216/2001.**

Toate aceste elemente, tinand cont de **activitatea depusa si importanta ei, respectand, se pare, alt principiu "calitatea, cantitatea si importanta sociala a muncii"**, inclusiv de necesitatea mentinerii sistemului de cariera sau flexibilitate pe piata muncii, determina prezentarea si sustinerea acestei propuneri legislative.