



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare

Camera Deputaților adoptă prezentul proiect de lege.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. – (1) Statutul personalului de cercetare-dezvoltare constituie cadrul prin care se promovează formarea continuă, dezvoltarea și motivarea resurselor umane pentru asigurarea competenței și eticii profesionale în activitățile de cercetare-dezvoltare, libertății demersurilor științifice și participarea personalului din domeniu la promovarea și evaluarea activităților ce le revin.

(2) Resursele umane ale cercetării-dezvoltării cuprind persoanele din sistemul de cercetare-dezvoltare care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute de lege, care au capacitatea și competența de exercitare deplină a atribuțiilor și drepturilor încredințate și asumate și respectă etica și deontologia profesională.

Art. 2. – Ministerul Educației și Cercetării, denumit în continuare *autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare*, este autoritatea administrației publice centrale de specialitate cu

responsabilități directe în calificarea și certificarea resurselor umane ale activității de cercetare-dezvoltare.

Art. 3. – (1) Dispozițiile prezentului statut se aplică personalului de cercetare-dezvoltare care își desfășoară activitatea în cadrul sistemului național de cercetare-dezvoltare, în cadrul altor structuri organizatorice cu capital de stat, privat sau mixt, instituții publice, precum și în cadrul unor forme asociative sau în mod individual.

(2) Prezenta lege reglementează statutul personalului de cercetare-dezvoltare stabilind drepturile, obligațiile specifice, precum și modalitățile de angajare și promovare.

Art. 4. – Activitatea personalului de cercetare-dezvoltare este de interes național și cuprinde:

- a) dezvoltarea cunoștințelor științifice;
- b) participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;
- c) participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare pentru dezvoltarea durabilă a societății.

Art. 5. – Personalul de cercetare-dezvoltare:

- a) asimilează, utilizează și generează noi cunoștințe și aplică cele mai bune practici în domeniul specific de activitate;
- b) respectă misiunea cercetării, etica și deontologia profesională.

CAPITOLUL II

Categorii de personal, funcții și grade profesionale

Art. 6. – Activitatea din structurile de cercetare-dezvoltare, definite la art.3, se desfășoară de către următoarele categorii de personal:

- a) personal de cercetare-dezvoltare;
- b) cadre didactice universitare;
- c) personal auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare;
- d) personal din aparatul funcțional.

Art. 7. – Funcțiile de conducere și coordonare științifică din instituțiile de cercetare-dezvoltare care sunt îndeplinite de către personalul de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art.6 lit.a), pot fi:

A. Funcții de conducere:

- a) director general sau director;
- b) director științific;
- c) director tehnic;
- d) secretar științific;
- e) șef compartiment cercetare-dezvoltare.

B. Funcții de coordonare științifică:

- a) director program cercetare-dezvoltare;
- b) director proiect cercetare-dezvoltare;
- c) șef program cercetare-dezvoltare;
- d) șef proiect cercetare-dezvoltare.

Art. 8. – Personalul de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art.6 lit.a), cu studii superioare, care desfășoară activități de cercetare științifică, se diferențiază pe funcții și grade profesionale, după cum urmează:

- a) cercetător științific principal gradul I – CSP I;
- b) cercetător științific principal gradul II – CSP II;
- c) cercetător științific principal gradul III – CSP III;
- d) cercetător științific – CS;
- e) asistent de cercetare științifică - ACS.

Art. 9. – Personalul de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art.6 lit.a) cu studii superioare tehnice, care desfășoară activități de dezvoltare tehnologică, se diferențiază pe funcții și grade profesionale, după cum urmează:

- a) inginer de dezvoltare tehnologică gradul I – IDT I ;
- b) inginer de dezvoltare tehnologică gradul II – IDT II ;
- c) inginer de dezvoltare tehnologică gradul III – IDT III ;
- d) inginer de dezvoltare tehnologică - IDT.

Art. 10. – Personalul auxiliar, cu studii superioare, din activitatea de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art.6 lit c), este format

din specialiști din domenii și profile diferite prevăzute în nomenclatoarele de funcții a celorlalte sectoare de activitate.

Art. 11. – (1) Personalul auxiliar, cu studii medii, din activitatea de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art.6 lit.c), se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:

- a) tehnician treapta I – T I;
- b) tehnician treapta II – T II;
- c) tehnician treapta III – T III;
- d) tehnician stagiar – TS.

(2) Personalul menționat la alin. (1) participă pe lângă cercetătorii științifici și inginerii de dezvoltare tehnologică la desfășurarea activității de cercetare-dezvoltare prin efectuarea de măsurări, analize, operații de execuție a unor elemente, operații de întreținere și exploatare a aparaturii și instalațiilor de cercetare, precum și la alte activități asemănătoare.

CAPITOLUL III

Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții

Art. 12. – Încadrarea pe funcții și grade profesionale a personalului de cercetare-dezvoltare se face prin concurs, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

Art. 13. – Metodologia de încadrare pe funcții și grade profesionale a personalului auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare și a personalului din aparatul funcțional se stabilește de către fiecare unitate de cercetare-dezvoltare, conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 14. – Personalul auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare și cel din aparatul funcțional al unităților de cercetare-dezvoltare se încadrează pe funcții și trepte profesionale stabilite de prevederile legislației în vigoare.

Art. 15. – Numărul de posturi pe funcții și grade profesionale se propune de către consiliul științific și se aprobă de către Consiliul de administrație al instituției, respectiv de către organele de conducere echivalente, în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale acesteia.

Art. 16. – (1) Funcțiile și gradele profesionale de cercetare-dezvoltare se obțin și se ocupă prin concurs, pe baza evaluării performanțelor profesionale.

(2) Concursul se anunță public prin afișare la sediul unității și prin publicare într-un ziar de circulație națională și se desfășoară în conformitate cu prevederile prezentului statut.

(3) Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului postului.

(4) Comisiile de concurs sunt formate din personal de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, din instituția respectivă sau din afara acesteia, care are un grad științific mai mare sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs.

(5) Probele de concurs și conținutul acestora sunt aprobate de Consiliul științific al unității organizatoare a concursului.

(6) Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea unui post de cercetare-dezvoltare cu studii superioare cuprinde obligatoriu următoarele:

- a) cerere tip de înscriere;
- b) copii legalizate de pe diploma de bacalaureat sau echivalentă, diploma de licență sau echivalentă, însoțite de foaia matricolă, precum și copie legalizată de pe cartea de muncă sau copie extras după Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;
- c) diploma de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului, precum și alte diplome sau titluri științifice ori academice;
- d) curriculum vitae;
- e) lista lucrărilor publicate;
- f) alte înscrisuri solicitate de legislația sau reglementările în vigoare.

(7) Durata și finalizarea concursului este de 30 de zile de la data încheierii înscrierii la nivelul comisiei de concurs și de 45 de zile la

nivelul instituției sau unității organizatoare a concursului de la depunerea raportului comisiei de concurs.

Art. 17. – (1) Evaluarea performanțelor profesionale ale candidaților, precum și încadrarea pe funcții se realizează ținând seama de studii, de competența și rezultatele profesionale obținute, de titlurile științifice și gradele profesionale obținute, de experiența în specialitatea postului, de aptitudinile specifice necesare îndeplinirii funcției, cu respectarea prevederilor din prezentul statut.

(2) Concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetători științifici se organizează după cum urmează:

a) concursul pentru ocuparea funcției de cercetător științific constă în probe scrise, orale și practice, specifice postului, stabilite conform art.16 alin.(5). Comisia de concurs formată din președinte și 2 membri, se propune de directorul și/sau secretarul științific și se aprobă de Consiliul științific al unității. Rezultatul probelor de concurs se apreciază de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1; nota probei reprezintă media aritmetică a acestora. Comisia întocmește în termen de 5 zile de la ultima probă un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie; pot fi recomandați candidați care au obținut cel puțin media 8 și nici o notă sub 7. Consiliul științific și Consiliul de administrație analizează și aprobă rezultatul concursului. Numirea pe postul de cercetător științific se face prin decizia directorului instituției sau unității;

b) concursul pentru ocuparea funcției și gradului de cercetător științific principal gradul III constă în verificarea îndeplinirii condițiilor necesare, prin analiza dosarului de înscriere și o probă orală sau scrisă cu subiecte specifice profilului postului. Comisia de concurs este formată din secretarul științific sau directorul științific al unității și din 3 membri, specialiști în profilul postului, cu funcție și grad profesional egal sau mai mare decât al postului scos la concurs. Aprecierea candidatului la concursul pentru ocuparea postului de cercetător științific principal gradul III se face prin punctaj, pe baza unei grile adaptată specificului locului de muncă și aprobată de Consiliul științific al instituției sau al unității. Președintele comisiei de concurs prezintă raportul în Consiliul științific al unității, nominalizând candidatul cu cele mai bune performanțe. Consiliul științific aprobă rezultatul concursului în urma căruia, directorul unității emite decizia de numire;

c) concursul pentru ocuparea posturilor de cercetător științific principal gradul II și cercetător științific principal gradul I constă în analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea prin punctaj pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale. Comisia de concurs este formată din directorul științific sau secretarul științific al unității și din 4 membri, cadre didactice universitare și cercetători, dintre care cel puțin 2 din afara instituției respective. Președintele comisiei de concurs prezintă raportul acesteia Consiliului științific al instituției sau unității de cercetare-dezvoltare, nominalizând candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul științific aprobă rezultatul concursului prin vot nominal deschis. Dosarul de concurs, împreună cu raportul comisiei și documentele însoțitoare se înaintează Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare și, după caz, prezidiului Academiei Române și prezidiilor academiilor de ramură pentru personalul din unitățile subordonate, care se pronunță asupra rezultatelor concursului, urmând ca Ministerul Educației și Cercetării, respectiv Academia Română și academiile de ramură să emită ordinul de numire pe postul de CSP II, respectiv CSP I. Numirea pe postul de CSP II sau CSP I se face prin decizia directorului instituției sau unității de cercetare-dezvoltare.

(3) Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării pentru activitatea de cercetare științifică sunt următoarele:

a) pentru asistent de cercetare științifică, poate fi angajat după promovarea examenului de licență, studii aprofundate sau masterat;

b) pentru cercetător științific, să desfășoare activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate, de cel puțin 2 ani;

c) pentru cercetător științific gradul III, să desfășoare activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate, de cel puțin 6 ani, din care cel puțin 2 ani în funcția de CS;

d) pentru cercetător științific gradul II, să desfășoare activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate, de cel puțin 8 ani, din care cel puțin 5 ani în funcția de CSP III și titlul științific de doctor;

e) pentru cercetător științific gradul I, să desfășoare activitate de cercetare-dezvoltare, în specialitate, de cel puțin 9 ani, din care cel puțin 7 ani în funcția de CSP II și titlul științific de doctor.

(4) Concursul pentru ocuparea funcțiilor și gradelor inginerilor de dezvoltare tehnologică se organizează pe baza metodologiei stabilite și avizate de Consiliul științific și aprobate de Consiliul de administrație al instituției sau unității de cercetare-dezvoltare. Rezultatele concursului și concluziile comisiei sunt analizate și avizate de Consiliul științific și aprobate de Consiliul de administrație al unității de cercetare-dezvoltare, iar decizia de numire este dată de conducătorul acesteia.

(5) Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării pentru activitatea de dezvoltare tehnologică sunt următoarele:

a) pentru inginer de dezvoltare tehnologică, să desfășoare activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate, de cel puțin 2 ani;

b) pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul III, să desfășoare activitate de dezvoltare tehnologică în specialitate, de cel puțin 3 ani, din care cel puțin 1 an în funcția de IDT;

c) pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul II, să desfășoare activitate de dezvoltare tehnologică, în specialitate, de cel puțin 5 ani, din care cel puțin 3 ani în funcția de IDT III;

d) pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul I, să desfășoare activitate de dezvoltare tehnologică, în specialitate de cel puțin 8 ani, din care cel puțin 6 ani în funcția de IDT II.

Art. 18. – (1) Gradele profesionale CS, CSP III, IDT, IDT III, IDT II și IDT I se acordă prin decizie a conducerii unității de cercetare-dezvoltare, pe baza rezultatelor obținute la concurs, conform prevederilor art.17.

(2) Gradele profesionale CSP II și CSP I sunt atestate de Consiliul Național de Atestare a Titlurilor Diplomelor și Certificatelor Universitare, conform metodologiei generale prevăzută la art.17 alin. (2).

(3) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor Diplomelor și Certificatelor Universitare este organismul consultativ, fără personalitate juridică, organizat conform art.140 din Legea învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Componenta și condițiile de numire a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor Diplomelor și Certificatelor Universitare și a comisiilor sale de specialitate, precum și regulamentul de organizare și funcționare al acestora vor fi revizuite și completate, prin cuprinderea

unei structuri distincte, prin ordinul Ministerului Educației și Cercetării, pentru activitatea de cercetare-dezvoltare, în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi. Academia Română și academiile de ramură stabilesc componența comisiilor de specialitate proprii și regulamentul de organizare și funcționare prin decizia președinților acestora.

(5) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor Diplomelor și Certificatelor Universitare, în urma analizei documentelor de concurs, confirmă sau infirmă motivat decizia comisiei de concurs și transmite ministrului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare avizul pentru atribuirea prin ordin a titlurilor CSP II și CSP I.

(6) Încadrarea pe funcție, în gradele profesionale științifice II și I, se face prin decizia conducătorului unității de cercetare-dezvoltare, emisă în baza comunicării autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

(7) Confirmarea sau infirmarea deciziei de concurs pentru acordarea gradelor IDT I și IDT II se face de către autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare.

Art. 19. – (1) Gradul profesional, odată acordat, aparține persoanei titulare pentru domeniul de cercetare-dezvoltare respectiv și constituie titlu personal de care poate face uz în toate cazurile care implică imaginea sau drepturile personale.

(2) Pentru personalul atestat, gradele profesionale CSP I, CSP II, CSP III în domeniul cercetării științifice, respectiv IDT I, IDT II și IDT III în domeniul dezvoltării tehnologice pentru care au fost dobândite, sunt recunoscute în orice unitate în care se desfășoară activități în domeniile respective.

(3) În afara procesului propriu-zis de acordare, gradul profesional se păstrează independent de ocuparea sau nu a unui post în cercetare-dezvoltare de o anumite categorie.

Art. 20. – (1) Funcțiile și gradele de cercetare-dezvoltare dobândite anterior se echivalează cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare respective, stabilite prin prezenta lege.

(2) Echivalările prevăzute la alin. (1) se fac prin decizia Consiliului Național de Atestare a Titlurilor Diplomelor și Certificatelor Universitare la solicitarea instituției de cercetare-dezvoltare.

Art. 21. – (1) Funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare se ocupă prin concurs.

(2) Funcțiile specifice de conducere din unitățile de cercetare-dezvoltare, prevăzute la art.7, se ocupă, în condițiile legii, de personalul care îndeplinește următoarele condiții minime:

a) pentru director general sau director, cel puțin CSP II, care are și atestat pentru management în cercetare;

b) pentru director științific, cel puțin CSP II;

c) pentru director tehnic sau secretar științific, cel puțin CSP II la nivelul institutelor de cercetare-dezvoltare sau cel puțin CSP III la nivelul stațiunilor sau altor structuri;

d) pentru celelalte funcții specifice de conducere prevăzute la art.7, personal de cercetare-dezvoltare începând de la funcția de cercetător principal III sau IDT III.

CAPITOLUL IV

Drepturi și obligații

Art. 22. – Cercetătorii științifici și inginerii de dezvoltare tehnologică beneficiază, pe lângă drepturile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și de următoarele drepturi:

a) de a avea acces la sursele de informare și documentare necesare proiectelor de cercetare-dezvoltare la care participă, cu respectarea normelor de folosire și publicare;

b) de a participa la elaborarea strategiei cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;

c) de a participa la manifestări științifice, cu comunicări din rezultatele activității de cercetare-dezvoltare și de a publica lucrări științifice în condițiile legii;

d) de a breveta rezultatele cercetării, în condițiile legii, cu sprijinul unității; în limita resurselor bugetare, instituția poate finanța participarea personalului de cercetare-dezvoltare la manifestări științifice naționale și internaționale;

e) de a fi recunoscut ca autor sau coautor al unui demers științific și recompensarea, conform cu legislația din domeniu;

f) de a fi sprijiniți de unitate în vederea perfecționării pregătirii lor profesionale, conform legii;

g) de a face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice, naționale și internaționale, fără ca prin activitatea

desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu unitatea unde prestează activitatea de bază;

h) de a fi recunoscută și stimulată performanța în domeniul cercetării-dezvoltării prin: premii, gratificații, titluri, diplome, precum și prin alte modalități;

i) de a participa la competiții pentru finanțarea activității științifice proprii, din fonduri bugetare sau private, în condițiile legii;

j) de a participa ca expert, referent, membru în comisii de evaluare, consultant și altele asemenea, la solicitarea altor instituții sau agenți economici, fără a intra în conflict de interese cu unitatea unde prestează activitatea de bază și de a fi remunerat pentru activitatea depusă;

k) de a putea obține un venit lunar neplafonat, dacă în același timp cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul execuției și după finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificări;

l) de a obține un venit lunar neplafonat rezultat din execuția proiectelor interne și internaționale;

m) de a desfășura activități, prin cumul, privind cercetarea, învățământul sau valorificarea cercetării în conformitate cu prevederile legilor în domeniu; acestea se pot exercita în interiorul sau în afara unității de cercetare în care este încadrat cu respectarea prevederilor art. 23 lit.c);

n) de a beneficia, în condițiile legii, de sporuri la salariul de bază, respectiv: doctorat, fidelitate, confidențialitate și alte sporuri prevăzute de lege sau în contractele colective de muncă;

o) de a refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au un impact negativ asupra ființei umane și asupra mediului natural;

p) de a solicita și de a obține cu prioritate aprobarea pentru a ocupa un post de grad inferior celui dobândit, dacă este în interes propriu.

Art. 23. – Cercetătorii științifici și inginerii de dezvoltare tehnologică au, pe lângă obligațiile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și următoarele obligații:

a) să respecte etica și deontologia activității de cercetare-dezvoltare;

b) să respecte drepturile de proprietate intelectuală și confidențialitatea convenită cu colaboratorii și cu finanțatorii cercetării;

c) să nu creeze conflict de interese sau concurență neloială în cazul cumulului de activități, efectuat în condițiile legii.

d) să participe la formarea cercetătorilor tineri și să transmită cunoștințele și experiența proprie în activitatea de cercetare-dezvoltare;

e) să utilizeze patrimoniul tehnico-științific și alte resurse ale unității exclusiv pentru activități profesionale în interesul unității angajatoare;

f) să participe la evaluarea activității de cercetare-dezvoltare, precum și a rezultatelor proprii;

g) să participe la competiții pentru programele internaționale ale Comunității Europene sau pentru programele rezultate din acordurile internaționale de cooperare bilaterală, la care România este parte;

h) să desfășoare activitatea științifică, tehnologică sau de inovare, fără a încălca drepturile și libertățile omului;

i) să-și dezvolte continuu cunoștințele științifice și tehnice și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și la conștientizarea publicului și a factorilor de decizie asupra rolului științei și tehnicii;

j) să participe la aplicarea, în condițiile legii, a rezultatelor activității proprii de cercetare-dezvoltare.

Art. 24. – (1) La încetarea activității în unitate personalul din cercetare-dezvoltare nu poate folosi rezultatele științifice și tehnice care au fost obținute în unitate, în cadrul unor lucrări finanțate din fonduri publice, pe o durată de cel puțin 5 ani, fără acordul finanțatorului.

(2) Nerespectarea angajamentului prevăzut la alin. (1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă echivalentă cu 20 salarii de cercetător principal gradul I, la gradația maximă.

(3) Plata amenzii nu exonerează contravenienții de la plata daunelor provocate.

(4) Contravenția se constată și amenda corespunzătoare se aplică de reprezentantul autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare sub a cărei autoritate se află unitatea de cercetare-dezvoltare prejudiciată.

(5) Contravenției prevăzute la alin. (2) îi sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr.180/2002, cu modificările ulterioare.

CAPITOLUL V

Formarea profesională și pregătirea personalului de cercetare-dezvoltare

Art. 25. – Perfecționarea profesională a personalului de cercetare-dezvoltare se realizează în principal prin următoarele forme:

- a) doctorat;
- b) programe de formare continuă;
- c) programe de documentare și schimburi de experiență, la nivel național și internațional;
- d) programe de specializare și de cooperare interdisciplinare, la nivel național și internațional;
- e) învățământ postuniversitar, organizat potrivit legii;
- f) burse de perfecționare și stagii de pregătire și documentare realizate în țară sau străinătate;
- g) manifestări științifice din țară sau străinătate.

Art. 26. – În vederea sprijinirii instruirii și mobilității cercetătorilor științifici, autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare și ministerele de resort pot înființa, în condițiile legii, centre de instruire pentru personalul de cercetare-dezvoltare, precum și din alte domenii.

Art. 27. – Personalul cu funcții de conducere este obligat să se perfecționeze în domeniul managementului pentru cercetare-dezvoltare. Pentru ocuparea funcțiilor de conducere și menținerea în aceste funcții, care presupun și responsabilitate administrativă, se organizează stagii de pregătire și perfecționare în domeniul managementului pentru cercetare-dezvoltare.

Art. 28. – Finanțarea activităților de formare profesională continuă se asigură din fonduri prevăzute cu această destinație, în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituțiilor de cercetare-dezvoltare, precum și în programele de formare profesională, finanțate din surse interne și internaționale.

Art. 29. – Personalul de cercetare-dezvoltare, care urmează o formă de specializare în țară sau în străinătate, este obligat să se angajeze, în scris, că va lucra în cadrul unității între 1 an și 5 ani, proporțional cu costurile și durata specializării. În cazul nerespectării acestui angajament, pe motive imputabile salariatului, acesta va suporta contravaloarea specializării.

CAPITOLUL VI

Mobilitatea personalului de cercetare-dezvoltare

Art. 30. – Autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare și celelalte ministere asigură cadrul de reglementare compatibil cu spațiul european și mondial al cercetării-dezvoltării, pentru accesul cercetătorilor la patrimoniul tehnic și științific, în condițiile legii, și pentru asigurarea unor condiții atractive de muncă.

Art. 31. – (1) În unitățile de cercetare-dezvoltare pot fi cuprinși studenți care să lucreze în colective de specialiști din unitățile respective.

(2) Unitățile de cercetare-dezvoltare pot acorda studenților din ultimii doi ani burse de studii. Plata acestor burse va fi condiționată de obligația absolvenților de a se angaja, pe o perioadă determinată, prin angajamentul încheiat, sub formă de contract, în unitatea de cercetare-dezvoltare finanțatoare. Quantumul bursei va acoperi cheltuielile de studii.

Art. 32. – (1) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor Diplomelor și Certificatelor Universitare, Academia Română, academiile de ramură sau institutele de învățământ superior pot propune autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare constituirea, pe perioade

determinate, de centre sau colective mixte de specialiști, pentru realizarea unor strategii de ramură sau sectoriale până la finalizarea acestora. Modalitatea de constituire și funcționare a centrelor și colectivelor mixte de specialiști se stabilește prin ordin al autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

(2) Centrele sau colectivele mixte, prevăzute la alin. (1) utilizează în comun mijloace financiare și materiale de care dispun în scopul gestionării raționale a potențialului uman de cercetare.

Art. 33. – Pentru completarea și dezvoltarea potențialului uman, angrenat în cercetare-dezvoltare, vor fi cuprinse, în programele instituțiilor de învățământ superior, activități pentru pregătirea și stimularea angajării tinerilor în unități de cercetare-dezvoltare.

CAPITOLUL VII

Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 34. – (1) Personalul de cercetare-dezvoltare atestat, care revine în activitatea de cercetare-dezvoltare după părăsirea acesteia pentru motive care nu îi sunt imputabile, se încadrează la gradul științific dobândit anterior.

(2) Personalul atestat științific poate exercita prin cumul de funcții activități în cercetare-dezvoltare, învățământ și / sau producție, în condițiile prevăzute de lege.

(3) Beneficiază de rezervarea postului și pot exercita cumulat activități de cercetare-dezvoltare, la gradul științific dobândit, persoanele alese în Parlament, numite în Guvern sau care îndeplinesc funcții de specialitate specifice în aparatul Parlamentului, al Administrației Prezidențiale și al administrației publice centrale ori în serviciile publice descentralizate ale acesteia, precum și cele alese sau numite de Parlament în alte organe și organisme centrale ale statului, precum și cele alese în conducerea Academiei Române.

Art. 35. – (1) Personalul pensionat, care are grade profesionale, poate desfășura, în condițiile legii, activități de cercetare-dezvoltare, salarizate prin cumul sau prin plata cu ora și după împlinirea vârstei legale de pensionare, cu aprobarea anuală a consiliului științific.

(2) La cerere, cercetătorii științifici și inginerii de dezvoltare tehnologică, care au gradul profesional I, pot fi menținuți, în continuare, după împlinirea vârstei legale de pensionare, în funcții de cercetare-dezvoltare, cu aprobarea anuală a consiliului științific.

(3) Personalul didactic universitar poate funcționa ca personal de cercetare asociat în instituțiile, unitățile sau structurile de cercetare-dezvoltare ale acestora cu participare la conducerea și execuția programelor și proiectelor de cercetare-dezvoltare, precum și la valorificarea rezultatelor acestora.

(4) Personalul didactic universitar poate încheia contracte sau convenții de cooperare științifică și de dezvoltare tehnologică pe durată determinată cu instituțiile, unitățile sau structurile de cercetare-dezvoltare ale acestora în vederea participării la coordonarea și execuția programelor și proiectelor de cercetare-dezvoltare din Planul național sau planurile sectoriale de cercetare-dezvoltare.

Art. 36. – Cetățenilor români, care au lucrat în străinătate în cercetare-dezvoltare, li se echivalează integral, la cerere, vechimea în specialitate, pe baza documentelor care atestă acest lucru.

Art. 37. – În termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Consiliul Național de Atestare a Titlurilor Diplomelor și Certificatelor Universitare va elabora “Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare”, care se aprobă, prin hotărâre a Guvernului elaborată de autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Camera Deputaților în ședința din 15 aprilie 2003, cu respectarea prevederilor articolului 74 alineatul (2) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Valer Dorneanu', with a long horizontal stroke extending to the right.

Valer Dorneanu