

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art.1 - (1) În România, activitatea de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică, denumită în continuare cercetare-dezvoltare, constituie prioritate națională și este reglementată prin lege.

(2) Cercetarea-dezvoltarea este o activitate creativă, hotărâtoare pentru progresul economic social și cultural și reprezintă o formă superioară de valorificare prin cunoaștere a resurselor umane.

(3) Prevederile prezentei legi constituie cadrul prin care se promovează formarea continuă, dezvoltarea și motivarea resurselor umane pentru asigurarea competenței și eticii profesionale în activitățile de cercetare-dezvoltare, precum și eliminarea constrângerilor ce pot limita libertatea de creație.

Art.2 - (1) În sensul prezentei legi, autoritatea de stat pentru cercetare este Ministerul Educației și Cercetării.

(2) Termenii și expresiile folosite în cuprinsul prezentei legi sunt definiți în anexa care face parte integrantă din prezenta lege.

Art.3 - (1) Dispozițiile prezentului statut se aplică personalului de cercetare-dezvoltare care își desfășoară activitatea în cadrul unor structuri organizatorice cu capital de stat, privat sau mixt, instituții publice, precum și în cadrul unor forme asociative sau în mod individual, după cum urmează:

- a) institute naționale de cercetare-dezvoltare;
- b) instituții de învățământ superior, centre sau laboratoare de cercetare-dezvoltare din învățământul superior acreditat;
- c) institute, centre sau stațiuni de cercetare ale Academiei Române și ale academiilor de ramură;

- d) institute sau centre de cercetare-dezvoltare ale societăților naționale, ale companiilor naționale, ale regiilor autonome sau ale administrației publice centrale și locale;
- e) instituții publice de cercetare-dezvoltare;
- f) instituții de cercetare-dezvoltare organizate ca societăți comerciale;
- g) instituții, laboratoare sau centre internaționale de cercetare-dezvoltare înființate pe baza unor programe sau acorduri internaționale;
- h) structuri de cercetare din cadrul societăților comerciale;
- i) alte instituții de cercetare-dezvoltare cu personalitate juridică;
- j) persoane fizice autorizate.

(2) Prezenta lege reglementează statutul juridic al personalului de cercetare-dezvoltare stabilind rolul, competențele, responsabilitățile, drepturile și obligațiile specifice, precum și modalitățile de angajare și promovare.

Art.4 - Misiunea personalului de cercetare-dezvoltare este de interes național și cuprinde:

- a) dezvoltarea cunoștințelor științifice;
- b) transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;
- c) valorificarea eficientă a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare pentru dezvoltarea durabilă a societății.

Art.5 - Prevederile prezentei legi și ale celor care reglementează activitatea de cercetare-dezvoltare asigură autonomia demersurilor științifice ale personalului din domeniu, participarea acestuia la promovarea și evaluarea activităților care le revin, precum și dreptul la formare profesională continuă.

Art.6 - Principiile fundamentale ale activității personalului de cercetare-dezvoltare sunt:

- a) asimilarea, utilizarea și generarea de noi cunoștințe și folosirea celor mai bune practici în domeniul specific de activitate;
- b) respectarea misiunii cercetării și a eticii profesionale.

CAPITOLUL II

Categorii de personal, funcții, și grade profesionale

Art.7 - Activitatea din instituțiile de cercetare-dezvoltare, definite la art.3, se desfășoară de către următoarele categorii de personal:

- a) personal de cercetare-dezvoltare;
- b) personal din activitatea auxiliară;
- c) personal din aparatul funcțional.

Art.8 - Funcțiile specifice de conducere și coordonare științifică din instituțiile de cercetare-dezvoltare pot fi:

A. Funcții ce presupun și responsabilitate administrativă:

- a) director general sau director;
- b) director științific;
- c) director tehnic;
- d) secretar științific;
- e) șef compartiment cercetare-dezvoltare.

B. Funcții ce presupun și responsabilități de coordonare științifică:

- a) director program cercetare-dezvoltare;
- b) director proiect cercetare-dezvoltare;
- c) șef program cercetare-dezvoltare;
- d) șef proiect cercetare-dezvoltare.

Art.9 - Personalul de cercetare-dezvoltare, definit la art.7, cu studii superioare, care desfășoară activități de cercetare științifică, se diferențiază pe funcții și grade profesionale, după cum urmează:

- a) cercetător științific gradul I - CS I;
- b) cercetător științific gradul II - CS II;
- c) cercetător științific gradul III - CS III;
- d) cercetător științific - CS;
- e) asistent de cercetare științifică - ACS.

Art.10 - Personalul de cercetare-dezvoltare, definit la art.7, cu studii superioare tehnice, care desfășoară activități de dezvoltare tehnologică, se diferențiază pe funcții și grade profesionale, după cum urmează:

- a) inginer de dezvoltare tehnologică gradul I - IDT I;
- b) inginer de dezvoltare tehnologică gradul II - IDT II;
- c) inginer de dezvoltare tehnologică gradul III - IDT III;
- d) inginer de dezvoltare tehnologică - IDT.

Art.11 - Categoriile de personal de cercetare-dezvoltare cu studii superioare, altele decât cele definite la art. 9 și art. 10, pot fi:

- | | | |
|------------------|---------------|------------------|
| a) inginer; | f) economist; | j) biochimist; |
| b) arhitect; | g) geolog; | k) jurist; |
| c) chimist; | h) medic; | l) filolog; |
| d) fizician; | i) biolog; | m) alte funcții. |
| e) matematician; | | |

(2) Personalul de cercetare-dezvoltare prevăzut la alin.(1) se încadrează pe funcții, în conformitate cu prevederile legale în vigoare pentru celelalte sectoare de activitate.

Art.12 - (1) Personalul de cercetare-dezvoltare cu studii medii se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:

- a) asistent treapta I - A I;
- b) asistent treapta II - A II;
- c) asistent treapta III - A III;
- d) asistent stagiar - AS.

(2) Personalul menționat la alin.(1) participă pe lângă cercetătorii științifici și inginerii de dezvoltare tehnologică la desfășurarea activității de cercetare-dezvoltare prin efectuarea de măsurări, analize, operații de execuție a unor elemente, operații de întreținere și exploatare a aparaturii și instalațiilor de cercetare, precum și alte activități asemănătoare.

Art.13 - Personalul de cercetare-dezvoltare obține pentru încadrarea pe funcție atestarea de cercetător științific, inginer de dezvoltare tehnologică sau asistent, precum și gradul profesional corespunzător funcției în condițiile prevăzute de prezentul Statut.

Art.14 - Metodologia de încadrare pe funcții și grade profesionale a personalului de cercetare-dezvoltare prevăzut la art.11 se stabilește de către fiecare unitate de cercetare-dezvoltare conform prevederilor legale în vigoare.

Art.15 - Personalul din activitatea auxiliară și aparatul funcțional al instituțiilor de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art.7 lit.b) și c), se încadrează pe funcții stabilite de prevederile legale în vigoare.

Art.16 - Numărul de posturi pe funcții și grade profesionale se propune de către consiliul științific și se aprobă de către consiliul de administrație al instituției, respectiv de către organele de conducere echivalente, în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale acesteia.

CAPITOLUL III

Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții

Art.17 - (1) Funcțiile și gradele profesionale de cercetare-dezvoltare se ocupă prin concurs, pe baza evaluării performanțelor profesionale.

(2) Concursul se anunță public prin afișare la sediul unității și prin publicare într-un ziar de circulație națională și se desfășoară pe baza unei metodologii generale elaborate de autoritatea de stat pentru cercetare și aprobate prin ordin al ministrului, în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art.18 - (1) Evaluarea performanțelor profesionale ale candidaților și încadrarea pe funcții se realizează ținând seama de competența profesională, de rezultatele profesionale obținute, de studii, de titlurile științifice și gradele profesionale obținute, de experiența în

specialitatea postului, de aptitudinile specifice necesare îndeplinirii funcției, cu respectarea prevederilor din prezentul statut și conform metodologiei generale prevăzută la art.17.

(2) Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării sunt următoarele:

a) pentru asistent de cercetare științifică – poate fi angajat după promovarea examenului de licență, studii aprofundate sau masterat;

b) pentru cercetător științific, respectiv inginer de dezvoltare tehnologică - să desfășoare activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate, de cel puțin 2 ani;

c) pentru cercetător științific gradul III – să desfășoare activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate, de cel puțin 6 ani;

d) pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul III – să desfășoare activitate de dezvoltare tehnologică în specialitate, de cel puțin 3 ani;

e) pentru cercetător științific gradul II – să desfășoare activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate, de cel puțin 9 ani și titlul științific de doctor;

f) pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul II – să desfășoare activitate de dezvoltare tehnologică, în specialitate, de cel puțin 5 ani;

g) pentru cercetător științific gradul I să desfășoare activitate de cercetare-dezvoltare, în specialitate, de cel puțin 9 și titlul științific de doctor;

h) pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul I să desfășoare activitate de dezvoltare tehnologică, în specialitate de cel puțin 8 ani.

Art.19 - (1) Gradele profesionale CS, IDT, CS III și IDT III se acordă prin decizia conducerii unității, cu avizul autorității de stat pentru cercetare, pe baza rezultatelor obținute conform prevederilor din metodologia generală menționată la art.17 alin.(2).

(2) Gradele profesionale CS II, IDT II, CS I și IDT I sunt atestate de Consiliul Național de Atestare a Titlurilor și Diplomelor în urma acordării acestora conform metodologiei generale menționată la art.17 alin. (2).

(3) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor și Diplomelor este un organism consultativ fără personalitate juridică al autorității de stat pentru cercetare format din personalități cu autoritate științifică recunoscută.

(4) Componenta și condițiile de numire a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor și Diplomelor și a comisiilor sale de specialitate, precum și regulamentul de organizare și funcționare al acestora se stabilesc prin ordin al conducătorului autorității de stat pentru cercetare, în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(5) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor și Diplomelor, în urma analizei documentelor de concurs, confirmă sau infirmă motivat decizia comisiei de concurs și transmite ministrului autorității de stat pentru cercetare avizul pentru atribuirea prin ordin a titlurilor CS II , respectiv IDT II și CS I, respectiv IDT I.

(6) Încadrarea pe funcție, în gradele profesionale științifice II și I, se face prin decizia conducătorului unității de cercetare-dezvoltare, emisă în baza ordinului ministrului autorității de stat pentru cercetare.

Art.20 - (1) Gradul profesional, odată acordat, aparține persoanei titulare pentru domeniul de cercetare-dezvoltare respectiv și constituie titlu personal de care poate face uz în toate situațiile care implică imaginea sau drepturile personale.

(2) Pentru personalul atestat, gradele profesionale CS I, CS II, CS III, IDT I, IDT II, respectiv IDT III, în domeniile de cercetare-dezvoltare pentru care au fost dobândite, sunt recunoscute în orice unitate în care se desfășoară activități în domeniile respective.

(3) În afara procesului propriu-zis de acordare, gradul profesional se păstrează independent de ocuparea sau nu a unui post în cercetare-dezvoltare de o anumite categorie.

Art.21 - (1) Funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare se ocupă prin concurs.

(2) Funcțiile specifice de conducere din unitățile de cercetare-dezvoltare, prevăzute la art.8, se ocupă, în condițiile legii, de personalul care îndeplinește următoarele condiții minime:

a) pentru director general sau director-personal de cercetare-dezvoltare atestat cel puțin gradul II, care are și atestat pentru management în cercetare ;

b) pentru director științific sau director tehnic-personal de cercetare-dezvoltare atestat gradul I;

c) pentru secretar științific-personal de cercetare-dezvoltare atestat gradul I;

d) pentru celelalte funcții specifice de conducere, prevăzute la art.8-personal de cercetare-dezvoltare atestat.

CAPITOLUL IV

Funcții echivalente

Art.22 - (1) Cercetătorii științifici pot funcționa ca personal didactic în instituțiile de învățământ superior, pe funcții echivalente, cu respectarea statutului personalului didactic.

(2) Funcțiile de cercetare științifică, echivalente cu cele din învățământul superior, sunt următoarele:

a) cercetător științific gradul I-echivalent profesor universitar;

b) cercetător științific gradul II-echivalent conferențiar universitar;

c) cercetător științific gradul III cu titlul științific de doctor sau să fie doctorand-echivalent lector universitar/șef de lucrări;

d) cercetător științific-echivalent asistent universitar;

e) asistent de cercetare științifică-preparator universitar.

Art.23 - (1) Funcțiile și gradele de cercetare-dezvoltare dobândite anterior se echivalează cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare respective, stabilite prin prezenta lege.

(2) Echivalările prevăzute la alin.(1) se fac prin ordin al ministrului autorității de stat pentru cercetare la solicitarea instituției de cercetare-dezvoltare.

CAPITOLUL V

Drepturi și obligații

Art.24 - Cercetătorii științifici și inginerii de dezvoltare tehnologică beneficiază, pe lângă drepturile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă și de următoarele drepturi:

a) accesul la sursele de informare și documentare necesare proiectelor de cercetare-dezvoltare la care participă, cu respectarea normelor de folosire și publicare;

b) de a participa la elaborarea strategiei cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;

c) de a participa la manifestări științifice, cu comunicări din rezultatele activității de cercetare-dezvoltare și să publice lucrări științifice în condițiile legii;

d) posibilitatea de a breveta rezultatele cercetării, în condițiile legii, cu sprijinul unității; în limita resurselor bugetare, instituția poate finanța participarea personalului de cercetare-dezvoltare la manifestări științifice naționale și internaționale;

e) recunoașterea ca autor sau coautor al unui demers științific și recompensarea, conform cu legislația din domeniu;

f) a fi sprijinit de unitate în vederea perfecționării pregătirii sale profesionale, conform legii;

g) de a face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice, naționale și internaționale fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu unitatea unde prestează activitatea de bază;

h) recunoașterea și stimularea performanței în domeniul cercetării-dezvoltării, prin premii, gradificații, titluri, diplome, etc.;

i) de a participa la competiții pentru finanțarea activității științifice proprii, din fonduri bugetare sau private, în condițiile legii;

j) de a participa ca expert, referent, membru în comisii de evaluare, consultant și altele asemenea, la solicitarea altor instituții sau agenți economici, fără a intra în conflict de interese cu unitatea unde prestează activitatea de bază și să fie remunerat pentru activitatea depusă ;

k) să poată beneficia de un venit lunar neplafonat, dacă concomitent cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul derulării și după finalizare, la transferuri tehnologice.

l) de a desfășura activități succesive sau simultane privind cercetarea, învățământul sau valorificarea cercetării. Acestea se pot exercita în interiorul sau în afara unității de cercetare în care este încadrat;

m) de a beneficia, în condițiile legii, de un spor la salariul de bază dacă au obținut titlul științific de doctor;

n) de a refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au un impact negativ asupra ființei umane și asupra mediului natural ;

o) de a solicita ocuparea unui post de grad inferior celui dobândit, dacă este în interes propriu.

Art.25 - Cercetătorii științifici și inginerii de dezvoltare tehnologică au, pe lângă obligațiile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și următoarele obligații:

- a) să respecte etica și deontologia activității de cercetare-dezvoltare;
- b) să respecte drepturile de proprietate intelectuală și confidențialitatea convenită cu colaboratorii și cu finanțatorii cercetării;
- c) în cazul cumulului de activități, efectuat în condițiile legii, să nu creeze conflict de interese sau concurență neloială;
- d) să participe la formarea cercetătorilor tineri și să transmită cunoștințele și experiența proprie în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- e) să utilizeze patrimoniul tehnico-științific exclusiv pentru activități profesionale în interesul unității angajatoare;
- f) să se supună analizelor de evaluare a activității de cercetare-dezvoltare, precum și a rezultatelor proprii;
- g) să se preocupe de participarea la programele internaționale ale Comunității Europene sau la programele rezultate din acordurile internaționale de cooperare bilaterală, la care România este parte;
- h) să îndeplinească propria activitate științifică, tehnologică sau de inovare, fără a încălca drepturile și libertățile omului;
- i) să-și dezvolte continuu cunoștințele științifice și tehnice și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și de conștientizarea publicului asupra importanței rolului științei și tehnicii;
- j) să aplice, în condițiile legii, în economie sau viața socială, rezultatele activității proprii de cercetare-dezvoltare;
- k) să utilizeze în activitatea de cercetare-dezvoltare cele mai bune practici și cele mai noi cunoștințe accesibile din domeniul specific de activitate.

Art.26 - (1) La încetarea activității în unitate personalul din cercetare-dezvoltare nu poate folosi rezultatele științifice și tehnice care au fost obținute în unitate, în cadrul unor lucrări finanțate din fonduri publice, pe o perioadă de cel puțin 5 ani, fără acordul finanțatorului.

(2) Nerespectarea angajamentului prevăzut la alin.(1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă echivalentă cu 20 salarii de cercetător principal gradul I, la gradația maximă.

(3) Plata amenzii nu exonerează contravenienții de la plata daunelor provocate.

(4) Contravenția se constată și amenda se aplică de către autoritatea de stat pentru cercetare în a cărei subordine se află unitatea de cercetare-dezvoltare prejudiciată.

(5) Contravenției prevăzute la alin.(2) i se aplică dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor.

CAPITOLUL VI

Formarea profesională și pregătirea personalului de cercetare-dezvoltare

Art.27 - Perfecționarea profesională a personalului de cercetare-dezvoltare se realizează în principal prin următoarele forme:

- a) programe de formare continuă;
- b) programe de documentare și schimburi de experiență la nivel național și internațional;
- c) programe de specializare și de cooperare interdisciplinare, la nivel național și internațional;
- d) învățământ postuniversitar, organizat potrivit legii;
- e) doctorat ;
- f) burse de perfecționare și stagii de pregătire și documentare realizate în țară sau străinătate;
- g) manifestări științifice din țară și străinătate.

Art.28 - În vederea sprijinirii instruirii și mobilității cercetătorilor științifici, autoritatea de stat pentru cercetare și ministerele de resort pot înființa, în condițiile legii, centre de instruire pentru personalul de cercetare-dezvoltare, precum și din alte domenii.

Art.29 - Personalul cu funcții de conducere este obligat să se perfecționeze în domeniul managementului pentru cercetare-dezvoltare. Pentru ocuparea funcțiilor de conducere și menținerea în aceste funcții care presupun și responsabilitate administrativă se organizează stagii de pregătire și perfecționare în domeniul managementului pentru cercetare - dezvoltare.

Art.30 - Finanțarea activităților de formare profesională continuă se asigură din fonduri prevăzute cu această destinație, în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituțiilor de cercetare-dezvoltare, precum și în programele de formare profesională, finanțate din surse interne și internaționale.

Art.31 - Personalul de cercetare-dezvoltare, care urmează o formă de specializare în țară sau străinătate, este obligat să se angajeze, în scris, că va lucra în cadrul unității între 1 an și 5 ani proporțional cu costurile și durata specializării. În cazul nerespectării acestui angajament, salariatul va suporta contravaloarea specializării.

CAPITOLUL VII

Mobilitatea personalului de cercetare-dezvoltare

Art.32 - Autoritatea de stat pentru cercetare, celelalte ministere si unitățile de cercetare-dezvoltare, asigură cadrul de reglementare compatibil cu spațiul european și

mondial al cercetării-dezvoltării, pentru accesul cercetătorilor la patrimoniul tehnic și științific, în condițiile legii, pentru asigurarea unor condiții atractive de munca.

Art.33 - (1) În unitățile de cercetare-dezvoltare pot fi cuprinși studenți care să lucreze în colective de specialiști din unitățile respective.

(2) Unitățile de cercetare-dezvoltare pot acorda studenților din ultimii doi ani burse de studii. Plata acestor burse va fi condiționată de obligația absolvenților de a se angaja, pe o perioadă determinată, prin angajamentul încheiat, sub formă de contract, în unitatea de cercetare-dezvoltare finanțatoare. Cuantumul burselor va acoperi cheltuielile de studii.

Art.34 - (1) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor și Diplomelor, Academia Română, academiile de ramură sau institutele de învățământ superior, pot propune autorității de stat pentru cercetare, constituirea, pe perioade determinate, de centre sau colective mixte de specialiști, pentru realizarea unor strategii de ramură sau sectoriale până la finalizarea acestora. Modalitatea de constituire și funcționare a centrelor și colectivelor mixte de specialiști se stabilește prin ordin al autorității de stat pentru cercetare.

(2) Centrele sau colectivele mixte, prevăzute la alin.(1) utilizează în comun mijloace financiare și materiale de care dispun în scopul gestionării raționale a potențialului uman de cercetare.

Art.35 - Pentru completarea și dezvoltarea potențialului uman, angrenat în cercetare-dezvoltare, vor fi cuprinse, în programele instituțiilor de învățământ superior, activități pentru pregătirea și stimularea angajării tinerilor în unități de cercetare-dezvoltare.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale și tranzitorii

Art.36 - (1) Personalul de cercetare-dezvoltare atestat, care revine în activitatea de cercetare-dezvoltare după părăsirea acesteia pentru motive care nu îi sunt imputabile, se încadrează la gradul științific dobândit anterior.

(2) Personalul atestat științific poate exercita prin cumul activități în cercetare-dezvoltare, învățământ și/sau producție, în condițiile legii.

(3) Beneficiază de rezervarea postului și pot exercita cumulat activități de cercetare-dezvoltare, la gradul științific dobândit, persoanele alese în Parlament, numite în Guvern sau care îndeplinesc funcții de specialitate specifice în aparatul Parlamentului, al Administrației Prezidențiale și al administrației publice centrale ori în serviciile publice descentralizate ale acesteia, precum și cele alese sau numite de Parlament în alte organe și organisme centrale ale statului.

Art.37 - (1) Personalul pensionat, care are grade profesionale, poate desfășura, în condițiile legii, activități de cercetare-dezvoltare, salarizate prin cumul sau prin plata cu ora și după împlinirea vârstei legale de pensionare, cu aprobarea anuală a consiliului științific.

(2) La cerere, cercetătorii științifici și inginerii de dezvoltare tehnologică, care au gradul profesional I, pot fi menținuți, în continuare, după împlinirea vârstei legale de pensionare, în funcții de cercetare-dezvoltare, cu aprobarea anuală a consiliului științific. Ei pot funcționa, de asemenea, în învățământul superior în calitate de profesori universitari consultanți în conformitate cu prevederile Legii nr.128/1997 privind Statutul personalului didactic și ale prezentei legi, dacă au desfășurat activitatea didactică în calitate de profesori asociați.

Art.38 - Cetățenilor români, care au lucrat în străinătate în cercetare-dezvoltare, li se echivalează integral, la cerere, pe baza documentelor care atestă vechimea în specialitate. Includerea perioadelor lucrate în străinătate ca vechime în muncă se va face conform legislației muncii în vigoare, pe baza echivalării făcută de Consiliul Național de Atestare a Titlurilor și Diplomelor, precum și a aprobării dată prin ordin de autoritatea de stat pentru cercetare.

Art.39 - În termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Consiliul Național de Atestare Titlurilor și Diplomelor va elabora "Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare", care se aprobă prin hotărâre a Guvernului elaborată de autoritatea de stat pentru cercetare.

GLOSAR DE TERMENI

1. **Cercetarea fundamentală**, activitatea desfășurată, în principal, pentru a dobândi cunoștințe noi cu privire la fenomene și procese, precum și în vederea formulării și verificării de ipoteze, **modele conceptuale** și teorii;
2. **Cercetarea aplicativa** destinată, în principal, utilizării cunoștințelor științifice pentru perfecționarea sau realizarea de noi produse, tehnologii și servicii;
3. **Dezvoltarea tehnologică formată din activitățile de inginerie a sistemelor și de inginerie tehnologică**, prin care se realizează aplicarea și transferul rezultatelor cercetării către agenții economici, precum și în plan social, având ca scop introducerea și materializarea de noi tehnologii, produse, sisteme și servicii, precum și perfecționarea celor existente și care cuprinde:
 - a) cercetarea precompetitivă ca activitate orientată spre transformarea rezultatelor cercetării aplicative în planuri, scheme sau documentații pentru noi produse, procese sau servicii, incluzând fabricarea modelului experimental și a primului prototip, care nu pot fi utilizate în scopuri comerciale;
 - b) cercetarea competitivă ca activitate orientativă spre transformarea rezultatelor cercetării precompetitive în produse, procese și servicii care pot răspunde, în mod direct, cererii pieței și incluzând activitățile de inginerie a sistemelor, de inginerie și proiectare tehnologică.
4. **Transfer tehnologic**, introducerea sau achiziționarea în circuitul economic a tehnologiilor și utilajelor specifice, echipamentelor și instalațiilor rezultate din cercetare, în vederea obținerii unor procese, produse și servicii noi sau îmbunătățite, cerute de piața sau prin care se adopta un comportament inovativ, inclusiv activitatea de a disemina informații, a explica, a transfera cunoștințe, a acorda consultanță și a comunica cu persoane care nu sunt experți în problema, despre rezultatele cercetării fundamentale, aplicative și precompetitive, într-un asemenea mod încât crește șansa aplicării unor astfel de rezultate, cu condiția să existe un proprietar al rezultatelor;
5. **Valorificare**, procesul prin care rezultatele cercetării competitive ajung să fie utilizate, conform cerințelor activității industriale sau comerciale, în viața socială și culturală;
6. **Plan național de cercetare-dezvoltare și inovare**, instrumentul prin care statul realizează politica generală în domeniul cercetării-dezvoltării, al inovării și asigură corelarea acestora;

- 7. Program de cercetare-dezvoltare-inovare**, componente ale Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare, alcătuite dintr-un set de obiective care au legătură între ele și cărora le pot corespunde subprograme. Prin programe se urmărește implementarea unei politici într-un domeniu specific. Realizarea programelor se efectuează prin intermediul proiectelor.
- 8. Proiect de cercetare-dezvoltare**, modalitate de atingere a unui obiectiv al unui program, cu un scop propriu bine stabilit, care este prevăzut să se realizeze într-o perioadă determinată utilizând resursele alocate și căruia îi este atașat un set propriu de reguli, obiective și activități;