

P.l. nr. 14 / 29.01.2002

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**CABINET DEPUTAT
DR. IOAN MIHAI NĂSTASE**

București, 10 decembrie 2001
Nr.

Către,
**BIROUL PERMANENT
AL CAMEREI DEPUTAȚILOR**

În temeiul art.73 alin.(4) din Constituția României și art.107 din Regulamentul Camerei Deputaților, vă înaintăm spre dezbatere și aprobare **Propunerea legislativă privind sistemul public de pensii.**

**DEPUTAT
Dr. IOAN MIHAI NĂSTASE**

EXPUNERE DE MOTIVE

Legea supusă dvs. spre analiză și dezbatere se dorește a fi un factor de echilibru care să stabilească o ordine firească a ramurilor din economie, după importanța fiecărei grupe, ce contribuie la dezvoltarea economiei, la bunul mers al societății.

Toate aceste elemente sunt bine orânduite pe clase de salarizare și categorii socio-profesionale. Prin această lege se determină o scară a valorilor, valori direct productive, care contribuie nemijlocit la realizarea bunurilor materiale și care se vor regăsi în P.L.B. și valori indirect productive care le completează pe primele, dar fără de care o societate nu poate să supraviețuiască.

Pentru ca valorile să poată fi recunoscute, puse în practică, este nevoie de o susținere generală a tuturor celor care creează aceste valori materiale, spirituale și culturale, cu o contribuție substanțială din partea fiecărui individ.

Fiecare participant la acest „conglomerat” își are locul și rolul său contribuind nemijlocit la realizarea unor obiective importante propuse. De aceea este absolut necesar, ca toți participanții la acest program de dezvoltare, să-și primească răsplata muncii, fiecare după contribuția adusă la creșterea economică, după pregătirea, profesia, studiile și importanța activității desfășurate de aceștia.

Prin această lege nu se dorește o uniformizare a tuturor cetățenilor acestei țări, dimpotrivă, fiecare individ să beneficieze de contribuția sa la bunul mers al societății.

Nu același lucru se poate spune despre sistemul de pensii practicat din anul 1990 și până astăzi, care a creat o adevărată prăpastie în societate, între persoane cu aceeași pregătire și vechime în muncă.

Dezechilibrul creat în cei 10 ani în sistemul de salarizare și pensii, despre care se poate spune că a scăpat de sub control, nu a avut nici o bază legală. Salarizarea a fost reglementată doar prin Legea 154/1998 pentru activitățile bugetare, în timp ce toate celelalte ramuri economice și-au determinat singure grilele de salarizare, pe principiul bunului plac.

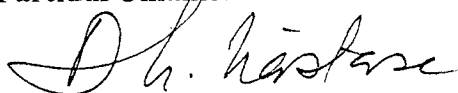
Legea 19/2000 ar fi avut aplicabilitate dacă nu ar fi existat (și încă mai există) mari discrepanțe în ceea ce privește salarizarea, care a denaturat și va denatura pensiile.

Prezenta lege supusă atenției dvs. este bazată pe un sistem cu principii noi, elemente noi și concrete de determinare a drepturilor de pensie, care se aseamănă cu cele din țările europene, care, pentru această perioadă de tranziție, instabilitate economică, financiară și salarială, considerăm a fi cel mai bun pentru a fi aplicat în România.

INIȚIATOR,

Dr. IOAN MIHAI NĂSTASE

Deputat Partidul Umanist din România social - liberal



Consilieri:

Ana Chendrean

Stan Andrei

Geanina Marin

Corina Mema