

EXPUNERE DE MOTIVE

După adoptarea Legii nr. 133/1999, privind stimularea întreprinzătorilor privați pentru înființarea și dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, am primit mai multe sesizări de la mai mulți întreprinzători particulari în legătură cu unele aspecte ale aplicării Legii 133/1999.

Unul din aceste aspecte se referă la stabilirea numărului mediu scriptic de angajați la o întreprindere mică sau mijlocie. Angajatorii, întreprinzătorii, care au ca angajați, în marea lor majoritate, femei, și unii dintre ei, care au mai mulți angajați (aproximativ 200-220 de persoane) se confruntă cu situația de a avea deodată 40-50 de cazuri de concediu de maternitate, conform Legii nr. 19/2000, privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

În aceste situații acești întreprinzători sunt nevoiți să angajeze alt personal pentru a-și menține nivelul producției, pentru a satisface cererile stipulate în contractele deja încheiate cu diverși parteneri. Angajând aceste persoane, unele cu contract de muncă, altele cu convenție civilă, angajatorii trebuie să constate că în unele situații numărul angajaților (cu contract de muncă și cu convenție civilă) depășește numărul de 249 de persoane, ceea ce înseamnă, conform lit. c) din alin. (1) al art. 4. al Legii 133/1999, că întreprinderea nu mai poate fi inclusă în rândul întreprinderilor mijlocii, și pierde o serie de facilități stipulate în textul legii. Trebuie făcută mențiunea că aceste angajări sunt valabile pentru o perioadă mai îndelungată, datorită concediilor de maternitate, deci **"numărul mediu scriptic anual de personal"**, conform alin. (1) al art. 4. al Legii, în unele situații, depășește cifra de 249.

Pentru a evita situația paradoxală în care două persoane sunt considerate că lucrează propriu zis, conform literei legii, și totuși numai o singură persoană efectuează muncă în beneficiul întreprinderii respective, este necesară modificarea articolului nr. 5 al Legii 133/1999, ca persoanele, care sunt în concediu pentru creșterea copilului, pentru doi sau trei ani, sau sunt în concediu pentru sarcină sau lăuzie, sau sunt în incapacitate temporară de muncă, să nu fie incluse în **"numărul mediu scriptic anual de personal"**, conform Legii 133/1999.