

PARLEMANTUL ROMANIEI

CAMERA DEPUTATILOR

SENATUL

Lege privind asigurarea încadrării în muncă a persoanelor cu handicap

**Parlamentul României
adopta prezenta lege:**

Capitolul I Dispoziții generale

Art. 1 (1) – Persoana cu handicap, în înțelesul prezentei legi, este acea persoană care are un dezavantaj determinat de o deficiență sau de o incapacitate și care îi limitează sau îi împiedică îndeplinirea unui rol normal potrivit vârstei, sexului, factorilor sociali și culturali, dezavantaj care poate avea dimensiuni mai mari sau mai mici, în funcție de gradul cauzelor care-l provoacă.

(2) – Deficiența reprezintă orice pierdere sau anomalie a structurii sau funcției psihologice, fiziologice sau anatomice.

(3) – Incapacitatea este orice restricție sau lipsă, rezultând dintr-o deficiență a capacității de a efectua o activitate în manieră sau în Cadrul a ceea ce se considera normal pentru ființa umană.

(4) – Încadrarea într-o categorie de persoane cu handicap care necesită asigurarea încadrării în muncă se face, potrivit criteriilor ce definesc handicapul ușor, mediu, accentuat și grav, prin certificat emis de comisiile de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă de pe lângă cabinetele de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă.

Art. 2 (1) – Măsurile privind asigurarea încadrării în muncă a persoanelor cu handicap au ca scop prevenirea, atenuarea, înlăturarea consecințelor profesionale, economice și sociale ale handicapului și egalizarea șanselor.

(2) – Activitatea de incadrare in munca a persoanelor cu handicap este organizata, coordonata, controlata si finantata de Secretariatul de Stat pentru Handicapati, prin fondurile alocate de la Bugetul de Stat cu aceasta destinatie.

Capitolul II

Unitatile protejate

Art. 3 (1) – Unitatile protejate sunt unitati special organizate pentru persoane cu handicap ce au un restant lucrativ, avand un obiectiv social de protectie speciala a persoanelor cu handicap si concomitent un obiectiv economic lucrativ prin care se sustine obiectivul social.

(2) – Unitatea protejata va fi afiliata cu componenta sa sociala unei organizatii de protectie a persoanelor cu handicap, de tipul non-profit, legal constituita, iar prin componenta economica se supune tuturor prevederilor legale ce guverneaza activitatile economice lucrative.

(3) – Unitatile protejate, special organizate pentru persoane cu handicap pot fi:

a) unitati economice cu personalitate juridica, indiferent de forma de proprietate;

b) sectii sau ateliere fara personalitate juridica, din cadrul unitatilor economice sau asociatiilor persoanelor cu handicap;

c) ateliere de productie sau de prestari de servicii de tipul societatilor cu raspundere limitata ce au un singur asociat persoana cu handicap si cel mult un salariat persoana valida;

d) unitatile protejate de la alin. a) si b) vor avea cel putin 70% din locurile de munca drept locuri de munca protejate ocupate de persoane cu handicap sau cel putin 50% locuri de munca protejate ocupate de nevazatori;

e) sunt considerate persoane cu handicap numai acele persoane ce au obtinut certificat de persoana cu handicap grav, accentuat, mediu sau usor;

(4) – Locurile de munca protejate sunt acele locuri de munca din unitatile protejate sau dintre locurile de munca ale persoanelor juridice care folosesc munca salariata si beneficiaza de inlesniri si adaptari corespunzatoare pentru depasirea sau atenuarea deficientei persoanelor cu handicap in aceste locuri de munca.

Art. 4 (1) – Persoanele cu handicap pot ocupa, conform aptitudinilor pe care le au, orice functie retribuita sau nu in cadrul personalului persoanelor juridice.

(2) – Persoana cu handicap grav sau accentuat beneficiaza de scutire de impozit pe veniturile realizate la locul permanent de munca.

(3) – Persoanele cu handicap usor sau mediu beneficiaza de o reducere de 75%, iar persoanele valide care conduc activitati in cadrul unitatilor protejate, de o reducere cu 50% a impozitului pe veniturile realizate la locul permanent de munca.

(4) – Persoanele cu handicap au dreptul la un preaviz platit de 30 de zile lucratoare, in cazul desfacerii contractului de munca din motive neimputabile lor, asigurandu-li-se alt loc de munca protejat intr-o alta unitate, conform pregatirii si capacitatii lor profesionale.

Art. 5 (1) – Unitatile protejate la art.3 sunt scutite de taxe vamale pentru importurile de materii prime si utilaje necesare procesului de productie.

(2) – Daca aceste unitati protejate sunt nevoite sa vanda utilaje sau materii prime importate si neamortizate sau neprelucrate, cumparatorul va suporta si taxele vamale aferente calculate la data efectuarii tranzactiei si le va varsa la bugetul de stat.

Art. 6 (1) – Persoanele juridice cu un numar de peste 50 de salariati au obligatia de a angaja un procent de cel putin 4% persoane cu handicap in locuri de munca protejate.

(2) – Persoana juridica care refuza sau nu poate sa incadreze persoane cu handicap in procentul mentionat este obligata sa lanseze comenzi ferme catre unitatile protejate, de produse sau activitati intr-un volum astfel dimensionat pentru ca unitatea protejata sa poata realiza prin aceste comenzi ferme salariul minim brut pe tara, lunar, pentru un numar de persoane cel putin egal cu numarul persoanelor cu handicap neancadrate.

Art. 7 – Persoanele cu handicap ireversibil, beneficiaza la cerere, de pensie integrala pentru limita de varsta, daca dovedesc indiferent de data dobandirii handicapului o vechime in munca de 15 ani pentru barbati si 10 ani pentru femei, in cazul celor cu handicap grav, de 20 de ani pentru barbati si 15 ani pentru femei, in cazul celor cu handicap accentuat, de 25 de ani pentru barbati si 20 de ani pentru femei, in cazul celor cu handicap mediu, dar cu o vechime in munca dupa data dobandirii handicapului ireversibil dobandit de cel putin jumatate din vechimea totala ceruta mai sus.

Art. 8 – Prezenta lege intra in vigoare in termen de 30 de zile de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei.