

Expunere de motive

Fiind un fapt unanim recunoscut că învățământul reprezintă o prioritate națională, acordarea așa-numitului “tichet de carte” pentru personalul didactic corespunde întrutotul programului social-democrat de guvernare, precum și condițiilor concrete vitrege cu care se confruntă, actualmente, învățământul românesc.

În cadrul dialogului dintre partenerii sociali, Guvernul a respins acordarea “tichetului de masă” pentru personalul didactic – care era o prevedere legală – propunând în schimb majorarea salariilor cu 5%. Considerând că suma rezultată din această majorare de 5% nu acoperă contravaloarea tichetului de masă (nici măcar a celor zece tichete promise inițial, din cele 21 cuvenite lunar), Comisia pentru învățământ, tineret și sport a Camerei Deputaților a aprobat - cu majoritate de voturi – mărirea salariilor personalului didactic cu 15%. Cu toate acestea, plenul Camerei a abordat în mod superficial chestiunea, fiind influențat negativ de poziția Comisiei pentru muncă și protecție socială sesizată în fond (deși normal era ca să fi fost sesizată în fond Comisia de buget, finanțe și bănci), și a respins raportul Comisiei pentru învățământ, tineret și sport care prevedea o majorare de 15% a salariilor personalului din învățământul preuniversitar.

Pentru a asigura accesul cadrelor didactice la achiziționarea cărților de informare în specialitate, devenite tot mai scumpe, în condițiile salariilor de “supraviețuire” ale mării majorități ale acestora, am elaborat prezenta propunere legislativă, care remediază - totodată – și injustețea majorării insuficiente a salariilor lor de către Guvern.

Pe de altă parte, inițiativa legislativă – prin mecanismul său de aplicare – contribuie indirect la revigorarea activității editurilor științifice, prin facilitarea accesului profesorilor la cartea de specialitate.

La elaborarea inițiativei legislative de față am luat în considerare respectarea prevederilor *Cartei Sociale Europene revizuite*, ratificată de România prin **Legea nr. 74/1999**, care - la **art.22 din Partea I** – prevede că: (...) *Părțile se obligă să ia sau să susțină măsuri care să permită lucrătorilor sau reprezentanților acestora, în conformitate cu legislația și practica națională, să contribuie la (...) organizarea serviciilor și facilităților sociale și socio-culturale ale întreprinderii, la controlul respectării reglementărilor în acest domeniu.*”

Având în vedere cele de mai sus, supunem dezbaterii Parlamentului următoarea propunere legislativă:

