

Expunere de motive

Sistemul public de pensii este organizat și funcționează, printre altele, pe baza principiului contributivității, motiv pentru care contribuabilul este interesat să realizeze un stagiul de cotizare cât mai mare, indiferent de vârsta la care a realizat stagiul standard de cotizare. Aplicarea acestui principiu reprezintă un mijloc de cointerесare a persoanelor asigurate pentru prelungirea vieții active peste vârsta standard de pensionare.

Potrivit actualei reglementări, asigurării care după momentul pensionării pentru limită de vârstă contribuie la sistemul public de pensii beneficiază de o creștere a punctajului realizat. Majorarea cu 0,3% pentru fiecare lună și cu 3,6% pentru fiecare an suplimentar adăugat stagiului de cotizare se aplică **numai punctajului realizat după îndeplinirea condițiilor de pensionare și nu întregului punctaj realizat**, cauzând astfel pensionarilor pierderi substanțiale.

Spre deosebire de această modalitate de majorare a punctajului realizat, pensionarii altor sisteme de pensii (al militarilor și al magistraților) beneficiază de un spor la pensie legat de stagiul total de cotizare. Astfel, potrivit art. 24 al Legii nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, cadrele militare care au o vechime în serviciu mai mare de 30 de ani bărbații și 25 de ani femeile beneficiază pentru fiecare an în plus de un spor la pensie de 2% din baza de calcul folosită la stabilirea pensiei. Iar în cazul magistraților, potrivit art. 103 al Legii nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească, pentru fiecare an care depășește vechimea prevăzută de lege se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din venitul net avut în momentul pensionării.

Astfel, sunt evidente nu numai discriminarea pensionarilor din sistemul public de pensii față de celelalte categorii de pensionari, dar și nementinerea într-un mod nejustificat a prevederilor din vechea reglementare (art. 12 din Legea nr. 3/1977 privind pensiile de asigurări sociale și asistență socială), potrivit căreia „persoanele care au o vechime totală în muncă mai mare de 30 ani bărbații și 25 ani femeile beneficiază pentru fiecare an în plus din primii 5 ani de un spor la pensie de 1% și pentru fiecare an în plus peste 5 ani de un spor de 0,5% din salariul tarifar folosit la calcularea pensiei”.

În aceste condiții este de nepermis menținerea acestei inechități, motiv pentru care această inițiativă legislativă își propune eliminarea ei.