



AVIZ
referitor la proiectul de Lege - Codul muncii

Analizând proiectul de Lege - Codul muncii, transmis de Secretariatul General al Guvernului cu adresa nr.200 din 02.12.2002,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.1 lit.a din Legea nr.73/1993 și art.48(1) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează favorabil proiectul de Lege - Codul muncii.

Noul proiect al Codului muncii este rezultatul unui laborios proces de perfecționare a legislației muncii, în contextul reînnoirii întregului sistem de drept, determinată, în principal, de mutațiile calitative în domeniul proprietății.

Proiectul reglementează piața forței de muncă, în corelare cu multiplele aspecte noi ale vieții economice și sociale și aduce reglementări inedite în domeniu, în concordanță cu directivele Consiliului Europei, Convențiile Organizației Internaționale a Muncii ratificate de România și Carta socială europeană revizuită, adoptată la Strasbourg la 3 mai 1996, ratificată prin Legea nr.74/1999.

Noul Cod al Muncii reprezintă legea-cadru în domeniu și exprimă principiile generale care guvernează relațiile de muncă, drepturile și obligațiile persoanelor încadrate în muncă, precum și jurisdicția muncii.

Prezentul proiect abrogă prevederile Codului muncii adoptat în 1972 și, totodată, lărgeste sfera de aplicare a acestuia la toate sectoarele de activitate, public sau privat, permițând astfel adaptarea sa la noul mod de organizare și funcționare a societății românești.

Proiectul abordează într-o manieră sistematică reglementarea contractului individual de muncă, timpul de muncă și timpul de odihnă, salarizarea, formarea profesională, dialogul social, contractele colective de muncă, aspectele legate de conflictele de muncă,

răspunderea juridică, jurisdicția muncii, precum și actele juridice care își încetează efectele pe calea abrogării, ca urmare a adoptării noului Cod al muncii.

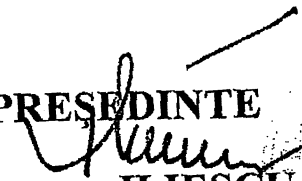
Semnalăm că în Programul Național de Aderare la Uniunea Europeană, elaborat de Guvernul României în iunie 2001, s-a apreciat că legislația muncii din România a transpus acquis-ul comunitar în domeniu, în ceea ce privește protecția drepturilor salariaților în cazul concedierilor colective (Directiva 75/129/CEE și 92/56/CEE), protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii (Directiva 77/187/CEE), concediul de odihnă (Directiva 93/104/CEE), o altă parte din dispozițiile comunitare fiind transpuse în modificările aduse până în prezent Codului Muncii adoptat în 1972.

S-a identificat însă, ca prioritate pe termen scurt, necesitatea adoptării unui nou Cod al Muncii, care să așeze contractul de muncă și raporturile de muncă, pe principiile dreptului comunitar în domeniu.

Din analiza comparativă a proiectului cu principiile fundamentale și cu dispozițiile dreptului comunitar al muncii, se constată că acestea au fost, în marea lor majoritate, preluate de inițiator, fie expres, fie implicit.

Precizăm, totodată, că proiectul actual reprezintă forma finală a unor variante succesive care au fost avizate cu observații și propuneri de Consiliul Legislativ, acestea fiind însușite în totalitate de inițiatori și încorporate în textul final al proiectului.

Prin obiectul său de reglementare, prezentul proiect de lege face parte din categoria legilor organice, potrivit art.72 alin.(3) lit.1) din Constituție.

PREȘEDINTE

Dragoș ILIESCU

București
Nr.1536/02.12.2002