

TITLUL XIII

DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 292 Potrivit obligațiilor internaționale asumate de România, legislația muncii va fi armonizată permanent cu normele Uniunii Europene, cu convențiile și recomandările Organizației Internaționale a Muncii, cu normele dreptului internațional al muncii.

Art. 293 România va realiza transpunerea, până la data aderării la Uniunea Europeană, în legislația națională a dispozițiilor comunitare privind comitetul european de întreprindere în unitățile de dimensiune comunitară, pe măsura apariției și dezvoltării în economie a unor astfel de întreprinderi, precum și pe cele privind detașarea salariaților în cadrul furnizării de servicii.

Art. 294 În sensul prezentului Cod, prin salariați cu funcție de conducere se înțeleg administratorii - salariați, inclusiv președintele consiliului de administrație dacă este și salariat, directorii generali și directorii, directorii generali adjuncți și directorii adjuncți, șefii compartimentelor de muncă - divizii, departamente, secții, ateliere, servicii, birouri - precum și asimilații lor stabiliți potrivit legii sau prin contractele colective de muncă ori, după caz, prin regulamentul intern.

Art. 295 (1) Dispozițiile prezentului cod se întregesc cu celelalte dispoziții cuprinse în legislația muncii și, în măsura în care nu sunt incompatibile cu specificul raporturilor de muncă prevăzute de prezentul cod, cu dispozițiile legislației civile.

(2) Prevederile Codului muncii se aplică cu titlu de drept comun și acelor raporturi juridice de muncă neîntemeiate pe un contract individual de muncă, în măsura în care reglementările speciale nu sunt complete și aplicarea lor nu este incompatibilă cu specificul raporturilor de muncă respective.

Art. 296 (1) Vechimea în muncă stabilită până la data 31 decembrie 2003 se probează cu carnetul de muncă. În cazul în care o persoană nu posedă carnet de muncă, la cerere, vechimea în muncă se reconstituie de către instanța judecătorească competentă să soluționeze conflictele de muncă, pe baza înscrisurilor sau a altor probe din care să rezulte existența raporturilor de muncă.

(2) Până la data prevăzută la alin.(1) angajatorii sau, după caz, inspectoratele teritoriale de muncă care dețin carnetele de muncă ale salariaților, vor elibera, în mod eșalonat, carnetele respective titularilor, pe bază de proces verbal individual de predare - primire.

Art. 297 Pe data intrării în vigoare a prezentului cod, cauzele privind conflicte de muncă aflate pe rolul tribunalelor se judecă în continuare potrivit dispozițiilor procesuale aplicabile la data sesizării instanțelor.

Art. 298 (1) Prezentul cod intră în vigoare la data de 1 martie 2003.

(2) Pe data intrării în vigoare a prezentului cod, se abrogă:

- Codul muncii al R.S.R., Legea nr. 10/1972, publicată în Buletinul Oficial nr. 140 din 1 decembrie 1972, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 1 din 26 martie 1970 a organizării și disciplinei muncii în unitățile socialiste de stat, publicată în Buletinul Oficial, Partea I nr. 27 din 27 martie 1970;
- Decretul nr. 63/1981 privind modul de recuperare a unor pagube aduse avutului obștesc, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 17 din 25 mai 1981;
- Legea nr. 30/1990 privind angajarea salariaților în funcție de competență publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 125 din 16 noiembrie 1990;

- Legea salarizării nr. 14/1991 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 32 din 9 februarie 1991;
- Legea nr. 2/1991 privind cumulul de funcții publicată în Monitorul Oficial nr. 1 din 8 ianuarie 1991;
- Legea nr. 6/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților publicată în Monitorul Oficial nr. 16 din 10 februarie 1992, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 68/1993 privind garantarea în plată a salariului minim publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 246 din 15 octombrie 1993;
- Legea nr. 75/1996 privind stabilirea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 150 din 17 iulie 1996;
- art. 34 și 35 din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă publicată în Monitorul Oficial nr. 355 din 27 iulie 1999;
- precum și orice alte dispoziții contrare.

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2004 se abrogă dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă publicat în Buletinul Oficial nr. 37 din 26 aprilie 1976.