

EXPUNERE DE MOTIVE

la Legea privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.175/2002 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.95/2002 privind industria de apărare

În tranziția de la economia centralizată la cea de piață, industria de apărare a fost confruntată cu diminuarea accentuată a producției militare, datorită lipsei comenzilor de la beneficiarii interni și externi.

Această situație a determinat un proces de reorganizare și restructurare continuă a sectorului producției de apărare și adoptarea unui cadru legislativ adecvat, reprezentat, în principal, de Legea nr.78/1996 privind protecția personalului și a patrimoniului din sectorul producției de apărare, Ordonanța de urgență a Guvernului nr.170/2001 privind atenuarea impactului social ca urmare a procesului de reorganizare a sectorului producției de apărare și de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.95/2002 privind industria de apărare.

După adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.95/2002 privind industria de apărare s-au constatat unele dificultăți de punere în aplicare a prevederilor acesteia, fapt care a determinat ca prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2002 să fie prorogată intrarea în vigoare a acestui act normativ până la 1 ianuarie 2003, în vederea modificării și completării.

Astfel, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.95/2002, angajaților din industria de apărare le este recunoscută calitatea de salariat, inclusiv în perioadele de întrerupere a activității. Dacă întreruperea este determinată de lipsa comenzilor sau contractelor de produse militare, în această perioadă drepturile salariale se stabilesc în condiții similare unităților bugetare, ceea ce creează dificultăți prin aplicarea concomitentă a două sisteme de salarizare, respectiv contractului colectiv de muncă și sistemului bugetar.

Pentru reglementarea acestei probleme, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.175/2002 se instituie ca, în perioadele de întrerupere temporară a activității de bază, personalul afectat să beneficieze de drepturi salariale calculate la nivelul a 75% din salariul mediu brut pe economie.

De asemenea, în situația în care, datorită aplicării procesului de restructurare și reorganizare, vor fi făcute disponibilizări de personal, sunt necesare măsuri de protecție socială prin acordarea unor venituri suplimentare în completarea indemnizației de șomaj stabilită conform legii.

Totodată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.175/2002 se realizează accelerarea procesului de redimensionare a capacităților producției de apărare în corelare cu prevederile programelor de restructurare aprobate de Guvern și Consiliul Suprem de Apărare a Țării și ale Programului de integrare a României în NATO.

Față de cele arătate mai sus, Parlamentul a adoptat Legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.175/2002 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.95/2002 privind industria de apărare.