



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ **privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2003, personalului** **bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000** **privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul** **contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor** **II și III la Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de** **bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă** **funcții de demnitate publică**

În temeiul art.114 alin.(4) din Constituție,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

Art.1. - (1) În anul 2003, salariile personalului contractual din sectorul bugetar stabilite potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000, aprobată prin Legea nr.383/2001, cu modificările și completările ulterioare, precum și indemnizațiile personalului care ocupă funcții de demnitate publică, stabilite potrivit anexelor II și III la Legea nr.154/1998, avute la 31 decembrie 2002, se majorează în două etape, astfel:

- a) cu 6% începând cu data de 1 ianuarie 2003;
- b) cu 9% începând cu data de 1 octombrie 2003 față de nivelul din luna septembrie.

(2) Pentru personalul contractual din sectorul bugetar, salarizat potrivit anexei nr.I la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000, salariile de bază avute se majorează în două etape, astfel:

- a) cu 3% începând cu data de 1 ianuarie 2003;
- b) cu 4,5% începând cu data de 1 octombrie 2003 față de nivelul din luna septembrie.

Art.2. - (1) În aplicarea prevederilor art.1 alin.(1), limita minimă și limita maximă a salariilor de bază prevăzute în anexele la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar, aprobată prin Legea nr.383/2001, astfel cum au fost majorate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.42/2001 și prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.187/2001, se majorează începând cu data de 1 ianuarie 2003 cu 6% și începând cu data de 1 octombrie 2003 cu 9%.

(2) În aplicarea prevederilor art.1 alin.(2) limita maximă se majorează începând cu data de 1 ianuarie 2003 cu 3% și începând cu data de 1 octombrie 2003 cu 4,5%.

(3) Prevederile alin.(1) și alin.(2) se aplică și pentru personalul la care este stabilit un singur nivel al salariului de bază.

Art.3. - (1) Salariile de bază majorate potrivit art.2 sunt prevăzute în anexele I a-VI a, pentru perioada 1 ianuarie – 30 septembrie 2003 și în anexele I b – VI b, pentru perioada 1 octombrie - 31 decembrie 2003, la prezenta ordonanță de urgență.

(2) Indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite, precum și ale celor care ocupă funcții asimilate cu funcții de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr.VII/1 a, VII/2 a și VIII a, pentru perioada 1 ianuarie – 30 septembrie 2003 și, respectiv, în anexele nr.VII/1 b, VII/2 b și VIII b pentru perioada 1 octombrie - 31 decembrie 2003, la prezenta ordonanță de urgență.

(3) În salariile de bază corespunzătoare limitei maxime, precum și în cele corespunzătoare unui singur nivel, prevăzute în anexele la prezenta ordonanță de urgență, este inclusă și majorarea de până la 8,29%, acordată potrivit Hotărârii Guvernului nr.403/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art.183 din Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Art.4. – (1) Salariile de bază individuale, care se situează între limitele prevăzute în anexele la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000, aprobată prin Legea nr.383/2001, cu modificările și completările ulterioare, avute la data aplicării prezentei ordonanțe de urgență, vor fi majorate începând cu data de 1 ianuarie 2003 cu 6% și începând cu data de 1 octombrie 2003 cu 9% față de nivelul din luna septembrie, iar pentru personalul salarizat potrivit anexei nr.I la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000, cu 3% începând cu data de 1 ianuarie 2003 și cu 4,5% începând cu data de 1 octombrie 2003.

(2) În cazul în care salariul de bază majorat cu 6% de la 1 ianuarie 2003 se situează sub limita minimă stabilită în anexele la prezenta ordonanță de urgență, se acordă salariul de bază prevăzut pentru limita minimă.

Art.5. – (1) În anul 2003, personalul salarizat între limitele prevăzute în anexele la prezenta ordonanță de urgență, poate beneficia, pe lângă creșterile salariale acordate potrivit art.1, și de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul 2002, cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile prevăzute de lege pentru anul 2003.

(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se va desfășura până la finele lunii mai 2003.

Art.6. - Salariile de bază calculate potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență vor fi rotunjite din 1000 în 1000 lei în favoarea salariatului.

Art.7. – (1) Promovarea personalului în anul 2003, în condițiile legii, se poate face numai pe un post vacant de natura celui pe care urmează să fie promovată persoana și cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile.

(2) Promovarea în condițiile legii a persoanelor încadrate pe funcția de debutant, precum și a celor care au absolvit studii de nivel superior în specialitatea în care își desfășoară activitatea, se face prin transformarea postului pe care acesta este încadrat într-un post de nivel superior.

Art.8. - Absolvenții învățământului superior de lungă sau de scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere de până la 20% a salariului de bază avut.

Art.9. – În vederea stabilirii salariului de bază, în termen de 15 zile de la reluarea activității, persoanele angajate în sectorul bugetar aflate în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, potrivit legii, persoanele angajate care nu au prestat activitate în ultimele 12 luni fiind în concediu medical sau în concediu fără plată, potrivit legii, precum și persoanele angajate din instituțiile publice ale căror contracte

individuale de muncă sunt suspendate și persoanele care revin în funcția publică din care au fost suspendate, în condițiile legii, vor fi evaluate prin examenul de testare a cunoștințelor profesionale avute, organizat în acest scop de angajator:

a) cu persoanele care promovează acest examen se va proceda în același mod ca și în cazul persoanelor angajate prin concurs;

b) persoanelor care nu promovează acest examen li se atribuie salariul avut anterior sau, după caz, salariul minim al funcției avute anterior.

Art.10. – Ordonatorii principali de credite pot aproba, o dată pe trimestru, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în anexele la Legea bugetului de stat pe anul 2003 nr.631/2002 și cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, numai pentru posturile vacante, utilizarea unui număr mai mare de posturi de nivel inferior, prin reducerea corespunzătoare a unui număr de posturi de nivel superior, precum și modificarea în ceea ce privește calitatea acestor posturi, de funcționar public sau contractual, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art.11. – (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda în limita a 15% din numărul total al personalului contractual prevăzut în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază. Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții de execuție în proporție de două treimi din numărul total stabilit în condițiile prezentului alineat. Ordonatorii principali de credite care au în subordine unități bugetare cu un număr redus de posturi, pot aproba ca încadrarea în numărul maxim de beneficiari de salariu de merit și în proporțiile stabilite pentru funcțiile de execuție, să se facă la nivelul unităților respective luate împreună. Repartizarea numărului de beneficiari de salariu de merit pe unitățile luate în calcul, în acest caz, se face de către ordonatorul principal de credite.

(2) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(3) Pentru personalul contractual nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(4) Personalul încadrat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit pe perioada respectivă.

(5) Personalul cu indemnizație lunară ca unică formă de remunerare a activității nu se cuprinde în numărul total de posturi în vederea determinării numărului de beneficiari ai salariului de merit.

Art.12. – (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, cu încadrare în fondurile aprobate anual prin buget cu această destinație. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ordonatorii principali de credite pot aproba acordarea de premii în cursul anului, din economiile realizate, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în bugetul aprobat, pentru personalul contractual din aparatul propriu și din unitățile subordonate, fără a depăși valoarea economiilor realizate.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu avizul reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

Art.13. – Personalul din sectorul bugetar necuprins în prezenta ordonanță de urgență, salarizat potrivit legilor speciale, va beneficia de creșteri salariale în anul 2003 prin modificarea în mod corespunzător a prevederilor din actele normative respective.

Art.14. – (1) Anexele nr.Ia ,IIa, IIIa, IV/1a - IV/11a, V/1a, V/2a, VI/1a și VI/2a la prezenta ordonanță de urgență, modifică și înlocuiesc, începând cu data de 1 ianuarie 2003 și până la 30 septembrie 2003, anexele nr.I, II, III/3, IV/1 - IV/11, V/1, V/2, VI/1, VI/2 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000, aprobată prin Legea nr.383/2001, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Anexele nr.VII/1a, VII/2a și VIIIa la prezenta ordonanță de urgență, modifică și înlocuiesc, începând cu data de 1 ianuarie 2003 și până la 30 septembrie 2003, anexele nr.II/1, II/2 și III la Legea nr.154/1998, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Anexele nr.Ib ,IIb, IIIb, IV/1b - IV/11b, V/1b, V/2b, VI/1b și VI/2b la prezenta ordonanță de urgență, modifică și înlocuiesc, începând cu data de 1 octombrie 2003 și până la 31 decembrie 2003, anexele nr.Ia ,IIa, IIIa, IV/1a - IV/11a, V/1a, V/2a, VI/1a și VI/2a.

(4) Anexele nr.VII/1b, VII/2b și VIIIb la prezenta ordonanță de urgență, modifică și înlocuiesc, începând cu data de 1 octombrie 2003 și până la 31 decembrie 2003, anexele nr.VII/1a, VII/2a și VIIIa.



Contrasemnează:

Ministrul muncii și solidarității sociale

Marian SÂRBU

Ministrul finanțelor publice

Mihai Nicolae TĂNĂSESCU

București, 12 decembrie 2002
Nr. 191