



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

pentru modificarea și completarea Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă

În temeiul art.107 din Constituție și al art.1 pct.IV poz.2 din Legea nr.680/2002 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță:

Art.I. - Legea nr.203/1999 privind permisele de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.646 din 30 decembrie 1999, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.1. - Prezenta lege reglementează încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României și condițiile de eliberare a permiselor de muncă."

2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.2. - În sensul prezentei legi, următorii termeni se definesc astfel:

- a) *străin* este persoana care nu are cetățenie română;
- b) *permisul de muncă* este documentul oficial, eliberat în condițiile prezentei legi, care dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă în România;
- c) *lucrătorul stagiar* este străinul încadrat în muncă, a cărui prezență pe teritoriul României este strict determinată în timp și are drept scop îmbunătățirea pregătirii profesionale și a cunoștințelor lingvistice și culturale;
- d) *lucrătorul sezonier* este străinul încadrat în muncă pe teritoriul României, pe un loc de muncă bine definit, într-un sector de activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor, în baza unui contract individual de muncă încheiat pe perioadă determinată;
- e) *lucrătorul transfrontalier* este străinul încadrat în muncă în localitățile de frontieră de pe teritoriul României și care se întoarce în fiecare zi sau cel puțin o dată pe săptămână în zona de frontieră a unui stat care are frontieră comună cu România, în care are domiciliul și al cărui cetățean este."

3. După articolul 2 se introduce un nou articol, articolul 2¹, cu următorul cuprins:

"Art.2¹. - (1) Permisul de muncă poate fi eliberat, la cerere, străinilor care îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația română cu privire la încadrarea în muncă și care au aplicată, pe documentele de trecere a frontierei, viza de lungă ședere pentru angajare în muncă sau, după caz, viza de lungă ședere pentru alte scopuri.

(2) Permisul de muncă poate fi eliberat, cu respectarea reglementărilor în vigoare, fără a fi necesară obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă, străinilor aflați în una dintre următoarele situații:

a) provin din state cu care România are încheiate acorduri, convenții sau înțelegeri de desființare a vizelor pentru trecerea frontierei în acest scop sau pentru care România a renunțat unilateral la obligativitatea vizelor;

b) beneficiază de drept de ședere temporară pentru reîntregirea familiei, acordat în condițiile stabilite de legislația privind regimul străinilor în România;

c) beneficiază de drept de ședere temporară în scop de studii și solicită încadrarea în muncă, în baza unor contracte individuale de muncă cu timp parțial, cu program de maxim 4 ore pe zi;

d) sunt membri de familie - soț, soție, copii - ai cetățenilor români cu domiciliul în România.

4. Alineatul (1) al articolului 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Permisul de muncă se eliberează de Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale."

5. Alineatul (3) al articolului 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) În temeiul prevederilor acordurilor, convențiilor sau înțelegerilor internaționale la care România este parte, permisele de muncă pot fi eliberate sau prelungite și în alte condiții sau situații decât cele prevăzute în prezenta lege."

6. Alineatul (3¹) al articolului 3 se abrogă.

7. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.4. - (1) Permisul de muncă dă dreptul titularului să fie încadrat, prin încheierea unui contract individual de muncă, la o singură persoană fizică sau juridică din România ori la o reprezentanță autorizată din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate."

8. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.5. - Pot fi încadrați în muncă la persoane fizice sau juridice din România, fără permis de muncă, următoarele categorii:

a) străinii care și-au stabilit, potrivit legii, domiciliul în România;

b) cetățenii Statelor Membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și membri de familie ai acestora;

c) cetățeni străini al căror acces liber pe piața muncii din România este reglementat prin acorduri, convenții sau înțelegeri bilaterale încheiate de România cu alte state;

d) străinii care au dobândit statutul de refugiat pe teritoriul României;

e) străinii detașați de către o companie străină cu sediul pe teritoriul unui stat membru al Organizației Mondiale a Comerțului, la o reprezentanță, sucursală ori filială a sa, aflată pe teritoriul României, sau la o societate comercială, persoană juridică română, al cărei asociat/acționar este compania străină, cu același obiect de activitate, dacă fac dovada că nu sunt în raporturi de muncă cu o altă persoană juridică română;

f) străinii detașați de către un angajator cu sediul în străinătate la o persoană juridică din România, în baza unui contract comercial de prestări de servicii încheiat între cele două părți;

g) străinii care desfășoară activități didactice, științifice, artistice sau alte categorii de activități specifice, cu caracter temporar, în instituții de profil din România, în baza ordinului ministrului de resort;

h) străinii care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități temporare solicitate de ministere ori de alte organe ale administrației publice centrale sau locale sau de autorități administrative autonome."

9. După articolul 5 se introduc trei noi articole, 5¹, 5² și 5³, cu următorul cuprins:

"Art.5¹. - La propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, anual, prin hotărâre a Guvernului se stabilește numărul de permise de muncă ce pot fi eliberate străinilor.

Art.5². - (1) Lucrătorii străini pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României numai cu respectarea următoarelor condiții:

a) locurile de muncă vacante nu pot fi ocupate cu personal român;

b) lucrătorul străin îndeplinește condițiile speciale de pregătire profesională și experiență în activitate, solicitate de angajator.

(2) Permisul de muncă eliberat acestor lucrători poate fi prelungit numai în situația în care sunt întrunite condițiile de încadrare în muncă prevăzute la alin.(1).

Art.5³. - (1) Accesul lucrătorilor străini stagiați și sezonieri pe piața muncii este reglementat prin acorduri, convenții sau înțelegeri bilaterale încheiate de România cu alte state.

(2) Lucrătorii stagiați pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României, pentru o perioadă de stagiu de 12 luni, cu posibilitate de prelungire a șederii până la obținerea calificării profesionale pentru care s-a organizat stagiul.

(3) Lucrătorii sezonieri pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României, pentru o perioadă de cel mult 6 luni într-un interval de 12 luni și trebuie să rămână în afara teritoriului României cel puțin 6 luni înainte de a fi readmiși în același scop. Permisul de muncă al lucrătorului sezonier nu poate fi prelungit în vederea ocupării unui loc de muncă de altă natură."

10. În cuprinsul alineatului (3) al articolului 6, denumirea "Ministerul Muncii și Protecției Sociale" se înlocuiește cu denumirea "Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă".

11. Alineatele (4), (5) și (6) ale articolului 6 se abrogă.

12. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.7. - Încadrarea fără permis de muncă sau menținerea în muncă a unui străin care nu are permis de muncă valabil de către o persoană fizică sau juridică din România, cu excepția cazurilor prevăzute la art.5, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 50.000.000 la 100.000.000 lei."

13. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.8. - (1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art.7 se face de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii, precum și de către salariații Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă, desemnați prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale.

(2) Prevederile alin.(1) și art.7 referitoare la contravenții se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările ulterioare."

14. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.9. - Sumele provenite din taxele plătite conform prevederilor art.6 alin.(1) și alin.(2) și din comisionul prevăzut la art.6 alin.(3), precum și cele provenite din amenzile prevăzute la art.7 se fac venit la bugetul de stat."

15. La articolul 11 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

"(2) Prevederile art.5 lit.b) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2007."

Art.II. - Prezenta ordonanță intră în vigoare la 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României.

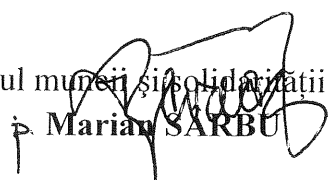
Art.III. - Normele metodologice privind procedura de eliberare și de anulare a permiselor de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.434/2000, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.267 din 14 iunie 2000, vor fi modificate și completate prin hotărâre a Guvernului, care va intra în vigoare pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe.

Art.IV. - După aprobarea prin lege a prezentei ordonanțe, Legea nr.203/1999 privind permisele de muncă, cu modificările și completările ulterioare și cu cele aduse prin prezenta ordonanță, se va republica în Monitorul Oficial al României, dându-se articolelor o nouă numerotare.

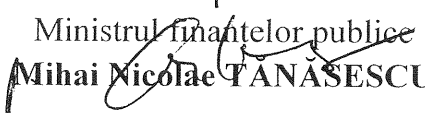


Contrasemnează:

Ministrul muncii și solidarității sociale


p. Marian SARBU

Ministrul finanțelor publice


Mihai Nicolae TANĂSESCU

București, 30.01.2003
Nr. 32