

Expunere de motive

Contractul individual de muncă, încheiat în urma negocierilor între părți, nagajator-angajat, pe lângă clauze generale, concordante cu caracteristicile activităților ce urmează a fi prestate în procesul muncii, poate conține și clauze specifice.

În art. 20, alin (2) din Codul Muncii sunt consemnate drept clauze specifice următoarele:

- a) clauza cu privire la formarea profesională;
- b) clauza de neconcurență;
- c) clauza de mobilitate;
- d) clauza de confidențialitate.

Prin prezenta inițiativă legislativă se completează art. 20, alin (2) cu încă o clauză specifică – clauza de conștiință. Aceasta presupune posibilitatea salariatului de a refuza executarea unor dispoziții contrare conștiinței sale, din considerente religioase, morale, politice etc. De ex.: refuzul unui ziarist de a scrie un articol incriminator la adresa unui anume partid politic sau cult religios. Introducerea unei asemenea clauze ar avea ca efect imposibilitatea sancționării salariatului pentru neîndeplinirea unei obligații de serviciu datorită unuia din motivele expres prevăzute în contractul de muncă.

Inițiatori:

Maria Apostolescu, deputat PRM de Iași

Eugen Popescu, deputat PRM de Olt

Vlad Hoge, deputat PRM de Iași