

Expunere de motive

Este într-adevăr absolut necesară o perioadă de verificare a aptitudinilor fiecărui angajat în funcție de specificul muncii. Dar în Codul Muncii, art. 31, alin (1) este prevăzută o perioadă de maxim 30 de zile calendaristice, fiind în neconcordanță cu alin. (4), din același articol, fapt ce justifică propunerea legislativă prezentă.

Inițiatori:

Maria Apostolescu, deputat PRM de Iași



Eugen Popescu, deputat PRM de Olt



Emil Crișan, deputat PRM de Alba



Octavian Sadici, deputat PRM de Vaslui

