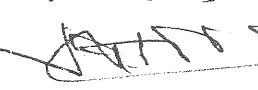
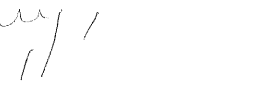


EXPUNERE DE MOTIVE

1. Sindicatul poate rezolva mai repede și eficient un accident disciplinar .
Sancțiunea cu avertisment scris cred că este o greșeală în Codul Muncii, deoarece un angajator cu un număr de 500 salariați în care 50-60 de persoane pot întârzia de la serviciu (din motive obiective sau subiective) atunci angajatorul este obligat lunar să scrie 250-300 de avertismente scrise.

2. Retrogradarea din funcție este un act ce afectează demnitatea umană și socotesc că nu își găsește locul în democrație, iar reducerea salariului cu 5-10 % este o formă depășită și generează dispute ce pot avea efecte nedorite de angajator, afecând totodată și calitatea muncii celui sancționat.

Inițiatori:

MARIA APOSTOLESCU	
ANGELA BOGEA	
CONSTANȚA POPA	
ION MÎNZÎNĂ	
EMIL CRIȘAN	
ADRIAN MĂRĂCINEANU	
EUGEN POPESCU	
NICOLAE ENESCU	
PAUL ȘNAIDER	
ADRIAN MOISOIU	
MARINACHE VIȘINESCU	
VLAD HOGEA	
EMIL RUS	