

LEGE

**Privind modificarea și completarea legii nr.188 din 8 decembrie 1999
privind Statutul funcționarilor publici**

Parlamentul României adoptă următoarea lege:

I. - Articolul 1 se modifică după cum urmează:

“Art. 1. - Prezenta lege reglementează regimul general al raporturilor juridice dintre funcționarii publici și autoritățile și instituțiile publice, centrale și locale, denumite în continuare raporturi de serviciu.”

II. - Articolul 2 alin (1) se modifică după cum urmează:

“Art. 2. - (1) Funcționar public este persoana numită într-o funcție publică, în condițiile prezentei legi, precum și persoana eliberată din funcție pentru motive neimputabile.”

III. - Articolul 3 se modifică după cum urmează:

“Art. 3. - (1) Funcția publică reprezintă ansamblul atribuțiilor, competențelor și responsabilităților stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de autoritate publică de către instituțiile și autoritățile publice.
(2) Funcțiile publice sunt prevăzute limitativ în anexa la prezenta lege.”

IV. – Articolul 4 se modifică după cum urmează:

“Art. 4. - Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

a) selectarea și promovarea funcționarilor publici exclusiv pe criteriul competenței;

....

e) dreptul fundamental al cetățeanului la bună administrare;

f) subordonarea ierarhică;

g) deschiderea și transparența.”

V. După alineatul (1) al articolul 5 se introduce alineatul (1¹)cu următorul cuprins :

“(1¹) Pot beneficia de statute speciale, funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul următoarelor servicii publice:

a) aparatul de lucru al Parlamentului României;

b) aparatul de lucru al Administrației Prezidențiale;

c) serviciile diplomatice și consulare;

d) autoritatea vamală;

e) Garda Financiară;

f) poliția;

g) alte servicii publice stabilite prin lege organică.”

VI. Articolul 5 alineatul (2) se modifică după cum urmează:

“(2) Prevederile prezentei legi nu se aplică:

a) personalului din aparatul propriu al autorităților, serviciilor și instituțiilor publice, care efectuează lucrări de secretariat și administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații și de servire, precum și altor categorii de personal care nu exercită prerogative de autoritate publică;

b) persoanelor încadrate la cabinetul demnitarului;

c) personalului din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de educație, sănătate, cultură, turism, tineret și sport, cu excepția celor care exercită prerogative de autoritate publică, cu excepția compartimentelor juridic, economic, relații cu publicul și comunicare, precum și conducătorilor - directori executivi ai acestor instituții ;

d) corpului magistraților;

e) persoanelor numite sau alese în funcții de demnitate publică.”

VII. Articolul 6 se modifică după cum urmează:

“Art. 6. - Poate ocupa o funcție publică persoana care îndeplinește următoarele condiții:

a) are cetățenia română și domiciliul în România;

....

i) nu a fost destituită din funcția publică pe motive disciplinare, în ultimii trei ani, în condițiile legii;

j) nu a desfășurat activități de poliție politică, astfel cum au fost definite prin lege.

VIII. Articolul 8 alineatul (1) se modifică după cum urmează:

“Art. 8. - (1) Funcționarii publici debutanți sunt persoanele care ocupă, în urma concursului, o funcție publică până la definitivare.”

IX. Alineatele (2) și (3) ale articolului 9 se elimină.

X. La articolul 13 se introduce alineatul (3) cu următorul cuprins:

“(3) Conducătorii instituțiilor și autorităților publice sunt obligați să comunice Agenției Naționale a Funcționarilor Publici orice modificare apărută în situația funcțiilor publice, în termen de 15 zile de la vacantarea unui post.”

XI. La articolul 15 se introduce litera c) cu următorul cuprins:

“c) după competența teritorială a instituțiilor și autorităților publice respective în funcții publice de stat și teritoriale.”

XII. La articolul 15' se elimină alineatele (2) și (3)

XIII. Articolul 17 se elimină

XIV. Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 20. - (1) Pentru crearea și dezvoltarea unui corp profesionist de funcționari publici se înființează, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, ca autoritate autonomă sub autoritatea Parlamentului României.

(2) Agenția Națională a Funcționarilor Publici este finanțată de la bugetul de stat.

(3) Agenția Națională a Funcționarilor Publici este condusă de Consiliul Agenției .

(4) Consiliul este compus din 11 membri și este numit de Parlament, la propunerea:

a) Senatului: 3 membri;

b) Camerei Deputaților: 3 membri;

c) Guvernului: 3 membri.

d) organizațiile sindicale reprezentative: 2 membri.

(5) Propunerile nominalizează candidatul pentru postul de titular, precum și candidatul pentru postul de supleant și se înaintează birourilor permanente ale celor două Camere, în termen de 15 zile de la data declanșării procedurii de numire.

(6) Birourile permanente ale celor două Camere înaintează propunerile comisiilor permanente de specialitate, în vederea audierii candidaților în ședința comună.

(7) În urma audierii comisiile permanente de specialitate întocmesc un aviz comun pe care îl prezintă în ședința comună a Camerei Deputaților și Senatului.

(8) Candidaturile se aproba cu votul majorității deputaților și senatorilor.

(9) Membrii Consiliului sunt garanți ai interesului public și nu reprezintă autoritatea care i-a propus.

(10) Durata mandatului membrilor Consiliului este de 4 ani, iar numirea acestora se face eșalonat, în funcție de expirarea mandatului.

(11) În cazul în care un loc în Consiliu devine vacant înaintea expirării mandatului, acesta va fi ocupat de supleant până la expirarea mandatului inițial de 4 ani.”

XV. După articolul 20 se introduce articolul 20¹ cu următorul cuprins:

- “Art. 20¹.** - (1) Membrii Consiliului au funcție de demnitate publică asimilată funcției de secretar de stat.
(2) Calitatea de membru al Consiliului este incompatibilă cu funcțiile publice sau private, cu excepția celor didactice, dacă nu dau naștere unor conflicte de interese.
(3) În timpul exercitării mandatului membrii Consiliului nu pot face parte din partide sau din alte structuri politice.
(4) Membrii Consiliului nu au dreptul să dețină acțiuni sau părți sociale, direct sau indirect, la societăți comerciale cu activități în domenii în care ei s-ar afla în conflict de interese cu calitatea de membru al Consiliului.
(5) Membrii Consiliului care, în momentul numirii, se află în una dintre situațiile prevăzute la alin. (2) - (4) au la dispoziție un termen de cel mult o lună pentru renunțarea la calitatea sau la acțiunile respective, perioada în care nu au drept de vot în cadrul Consiliului.
(6) În cazul nerespectării prevederilor prezentului articol persoana în cauză este demisă de drept, locul său devenind vacant, urmând să fie ocupat de supleant, la propunerea comisiilor permanente de specialitate ale Parlamentului.”

XVI. După articolul 20 se introduce articolul 20² cu următorul cuprins:

- “Art. 20².** - (1) Membrii Consiliului pot fi demisi, la propunerea comisiilor de specialitate ale Parlamentului, în următoarele situații:
a) în cazul incapacității de a-și exercita funcția pentru o perioadă mai mare de 6 luni;
b) în cazul unei condamnări penale aplicate printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă.
(2) în scopul aplicării prevederilor alin.(1) Consiliul sesizează Parlamentul.”

XVII. După articolul 20 se introduce articolul 20³ cu următorul cuprins:

- “Art. 20³.** - (1) Consiliul este condus de un președinte, asimilat funcției de ministru, numit prin votul Parlamentului, dintre membrii Consiliului, la propunerea acestora. Mandatul este de 2 ani și poate fi reînnoit o singură dată.
(2) În absența președintelui conducerea Consiliului este asigurată de vicepreședinte.
(3) Vicepreședintele este ales prin vot secret, de către Consiliu, în prezenta a cel puțin 9 membri ai acestuia, pentru un mandat de 2 ani.
(4) Dacă funcția de președinte sau vicepreședinte devine vacantă, se procedează la alegerea, în condițiile alin. (1) și (3), a unui președinte, respectiv vicepreședinte.”

XVIII. Articolul 21 se modifică după cum urmează:

- “Art. 21.** - (1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici are următoarele atribuții:
a) elaborează politicile și strategiile privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici;
b) elaborează și avizează propuneri de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici;
c) controlează modul de aplicare a legislației privind funcția publică și funcționarii publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
d) emite reglementări comune tuturor autorităților și instituțiilor publice privind funcțiile publice, gradarea și clasificarea posturilor;
e) elaborează propuneri pentru crearea unui sistem unitar de salarizare aplicabil tuturor funcționarilor publici;
f) stabilește criteriile pentru evaluarea activității funcționarilor publici;
g) organizează sistemul de formare profesională a funcționarilor publici;
h) elaborează și urmărește punerea în aplicare a unor programe de pregătire și perfecționare a funcționarilor publici;
i) creează și administrează baza de date cuprinzând evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici;
j) întocmește rapoarte anuale cu privire la managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici, și le supune spre dezbateră Parlamentului;
k) elaborează și urmărește punerea în aplicare a normelor de organizare a concursurilor pentru intrarea în corpul funcționarilor publici;
l) coordonează și monitorizează implementarea prevederilor prezentei legi;
m) acordă asistență de specialitate și coordonează metodologic compartimentele de resurse umane din cadrul autorităților și instituțiilor administrației publice centrale și locale;

- n) elaborează planul anual de ocupare a funcțiilor publice din autoritățile și instituțiile publice centrale pe care îl supune spre aprobare Guvernului;
 - o) realizează redistribuirea funcționarilor publici cărora le-au încetat raporturile de serviciu din motive neimputabile;
 - p) participă la negocierile privind acordul colectiv încheiat de către organele sindicale reprezentative și asociațiile profesionale ale funcționarilor publici pentru stabilirea valorii de referință sectoriale, precum și la alte acorduri încheiate cu Guvernul.
 - r) stabilește necesarul de formare și perfecționare al funcționarilor publici;
 - s) stabilește anual lista furnizorilor de pregătire continuă și perfecționare agreați, în urma unor criterii stabilite pe baza consultării cu Guvernul, asociațiile profesionale și cu sindicatele;
 - t) colaborează cu organisme și cu organizații internaționale din domeniul managementului resurselor umane.
- (2) Agenția Națională a Funcționarilor Publici poate ataca în fața instanței de contencios administrativ competență, actele administrative ale autorităților și instituțiilor publice care încalcă prevederile legislației referitoare la funcția publică și funcționarii publici și, de asemenea, poate aplica sancțiuni în condițiile art. 96¹.
- (3) Agenția Națională a Funcționarilor Publici îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege, legate de politicile de resurse umane și de managementul resurselor umane.”

XIX. Articolul 23 se modifică după cum urmează:

“**Art. 23.** - Regulamentul de organizare și funcționare a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici se aproba prin hotărâre a Parlamentului în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

XX. Articolul 30 alineatul (1) se modifică după cum urmează:

“(1) Sistemul de salarizare a funcționarilor publici se stabilește prin lege, la propunere Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.”

XXI. După articolul 33 se INTRODUC ARTICOLUL 33¹ cu următorul cuprins:

“**Art. 33¹.** - (1) Funcționarii publici beneficiază de tichete de masă în condițiile legii.

(2) Funcționarii publici au dreptul la decontarea unui abonament lunar pe mijloacele de transport în comun de suprafață sau subteran de la domiciliu la locul de muncă, dacă distanța între domiciliu și locul de muncă este mai mare de 2 Km.”

XXII. După articolul 33 se INTRODUC ARTICOLUL 33² cu următorul cuprins:

“**Art. 33².** - (1) Funcționarii publici au dreptul de a-și perfecționa pregătirea profesională.

(2) Pe perioada cursurilor de perfecționare profesională, funcționarii publici beneficiază de drepturile salariale cuvenite, în următoarele situații:

- a) atunci când sunt organizate la inițiativa sau în interesul autorității sau instituției publice
- b) la inițiativa funcționarului, cu acordul conducătorului instituției sau autorității publice;

(3) Funcționarii publici care participă la cursurile prevăzute la alin.(2), în situația în care nu au absolvit aceste cursuri, din motive imputabile lor, sunt obligați a restitui drepturile salariale primite pe această perioadă.

(4) Pentru acoperirea cheltuielilor de perfecționare profesională a funcționarilor publici, organizate în condițiile alin. (2) lit. a) autoritățile și instituțiile publice au obligația să prevadă în bugetul anual propriu o cotă de 3% din cheltuielile de personal.”

XXIII. Articolul 49 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 49.** - (1) Intrarea în corpul funcționarilor publici se face numai prin concurs organizat de autoritatea sau instituția publică interesată, cu avizul conform al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(2) Concursul se organizează numai în limita posturilor rămase vacante după efectuarea operațiunilor de promovare, transfer și redistribuire. Persoanele nemulțumite de rezultatul concursului se pot adresa instanței de contencios administrativ.

(3) Funcțiile publice vacante, pentru care se organizează concurs pentru intrarea în corpul funcționarilor publici, se dau publicității cu 30 de zile înainte de data organizării concursului.

(4) Intrarea în corpul funcționarilor publici de carieră direct după absolvirea studiilor se face numai pe o funcție

publică de debutant.

(5) Condițiile de organizare și de desfășurare a concursului, precum și condițiile de validare a rezultatelor acestuia se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.”

XXIV. Articolul 51 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 51.** - (2) Persoanele care revin în corpul funcționarilor publici după părăsirea acestuia pentru motive care nu le sunt imputabile vor fi încadrate în clasa și gradul dobândite anterior, la care se pot adăuga, prin examen organizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, clasele și gradele corespunzătoare timpului lucrat în alte sectoare, în specialitatea funcției publice dobândite anterior.”

XXV. Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 56.** -(1) Calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice alta funcție publică, cu excepția calității de cadru didactic.

(2) Funcționarii publici nu pot deține funcții în regiile autonome, societățile comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ, din sectorul public sau privat, în cadrul unei asociații familiale sau ca persoană fizică autorizată, dacă autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea se află în raporturi contractuale, de coordonare, supraveghere sau control, dacă acestea au fost supuse procedurii de executare a creanțelor bugetare, ori în cazul în care activitățile desfășurate în cadrul acestora au legătură cu atribuțiile corespunzătoare funcției publice deținute.

(3) Funcționarii publici nu pot deține alte funcții, și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau nu, în cadrul autorităților sau instituțiilor publice sau în cadrul cabinetului demnitarului.”

XVI. Articolul 61 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 61.** - Metodologia de evaluare a performanțelor profesionale individuale, precum și de contestare a calificativelor acordate se stabilește prin decizie a Consiliului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.”

XVII. Articolul 68 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 68.** -(1) Numirea în funcții publice de conducere se face pe bază de concurs, organizat de autoritatea sau instituția publică, în termen de 60 de zile de la vacantarea postului respectiv.

(2) Procedura de desfășurare a concursurilor se stabilește prin decizie a Consiliului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.”

XXVIII. se introduce secțiunea a-4-a cu următorul titlu:

“Secțiunea a 4-a

Răspunderea contravențională a conducătorilor instituțiilor și autorităților publice”

XXIX. După Articolul 96 se introduce articolul 96¹ cu următorul cuprins:

“**Art. 96¹.** - (1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici controlează modul de aplicare a legislației privind funcțiile și funcționarii publici și constată încălcările acesteia.

(1) Încălcările legislației privind funcțiile și funcționarii publici, altele decât cele care întrunesc elementele constitutive ale unei infracțiuni, se sancționează cu amendă.

(2) Sancțiunile contravenționale se aplică conducătorului instituției publice respective, în solidar cu conducătorul compartimentului de resurse umane”

XXX. După Articolul 96¹ se introduce articolul 96² cu următorul cuprins:

“**Art. 96².** - (1) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă cuprinsă între 5.000.000 și 10.000.000 lei:

- necomunicarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici modificările intervenite în situația funcțiilor și funcționarilor publici în termen de 15 zile;
- încălcarea legislației cu privire la comisiile paritare și a celor de disciplină;
- încălcarea dispozițiilor legale cu privire la modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici;

- încălcarea dispozițiilor legale cu privire la asigurarea condițiilor normale de muncă și de igienă.
- (2) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă cuprinsă între 10.000.000 și 20.000.000 lei:
- încălcarea dispozițiilor legale cu privire la condițiile de ocupare a funcțiilor publice de execuție;
 - încălcarea dispozițiilor legale cu privire la condițiile de desfășurare a perioadei de stagiului și de numire ca funcționari publici definitivi a funcționarilor publici care au obținut calificativul “corespunzător” la evaluarea perioadei de stagi;
 - încălcarea dispozițiilor legale cu privire la drepturile funcționarilor publici prevăzute la articolele 32, 33, 33¹, 33², 36 și 37.
- (3) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă cuprinsă între 20.000.000 și 40.000.000 lei:
- încălcarea dispozițiilor legale cu privire la condițiile de ocupare a funcțiilor publice de conducere;
 - încălcarea dispozițiilor legale cu privire la condițiile de evaluare și promovare;
 - încălcarea dispozițiilor legale cu privire la suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici ”

XXVI După Articolul 104 se introduce articolul 105 cu următorul cuprins:

“**Art. 105.** - Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.”

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din cu respectarea dispozițiilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

Președintele Camerei Deputaților
Valer Dorneanu

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din cu respectarea dispozițiilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

Președintele Senatului
Nicolae Văcăroiu