

EXPUNERE DE MOTIVE

Dacă în cazul situațiilor excepționale și în cazul sancțiunilor nu este necesar acordul angajatului, în cazul măsurilor de protecție, se impune și consimțământul său.

Inițiatori:

Deputați PRM,

Constanța POPA

Ilie MERCE

Vasile MOIȘ

Eugen POPESCU

