

INDEMNIZAȚIILE
controlorilor financiari din cadrul **Aparatului central și al
Camerei de Conturi a Municipiului București**

Valoarea de referință sectorială=1379911*

Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Clasa	Gradul	Coeficientul de multiplicare	Indemnizația lunară lei valabilă în per. 1 ian.- 30 sept.2003
				Aparatul central și municipiul București	majorare cu 6%
Controlor financiar	S	I	1	13,750	21108000
- cu vechime minimă în specialitate de 12 - 14 ani			2	13,500	20724000
			3	13,000	20014000
Controlor financiar	S	II	1	12,500	19244000
- cu vechime minimă în specialitate de 9 - 11 ani			2	12,000	18615000
			3	11,750	18387000
Controlor financiar	S	III	1	11,500	17996000
- cu vechime minimă în specialitate de 7 - 8 ani			2	11,000	17265000
			3	10,750	16975000
Controlor financiar asistent	S				
- cu vechime minimă în specialitate de 5 - 6 ani			1	8,000	12672000
- cu vechime minimă în specialitate de 3 - 4 ani			2	7,500	11880000
- cu vechime minimă în specialitate de 1 - 2 ani			3	5,500	8712000
Director	S		1	15,750	23960000
- cu vechime minimă în specialitate de 10 ani			2	15,500	23579000
			3	15,000	22819000
Director adjunct	S		1	14,750	22438000
- cu vechime minimă în specialitate de 8 ani					
Șef serviciu	S		1	14,500	22058000
- cu vechime minimă în specialitate de 7 ani					
Șef birou	S		1	14,000	21492000
- cu vechime minimă în specialitate de 6 ani					

*) Valoarea de referință sectorială include majorarea efectuată ca urmare a aplicării Ordonanței de urgență a Guvernului nr.187/2001 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar în anul 2002.

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, din care pentru funcțiile de conducere este necesară o vechime minimă de 5 ani în funcții de control financiar.

2. Procedura de avansare în grade și clase se stabilește prin norme metodologice aprobate de Plenul Curții de Conturi cu respectarea prevederilor legale.

3. Pentru specialiștii de o valoare excepțională Plenul Curții de Conturi poate reduce vechimea prevăzută în prezenta anexă cu 2 - 4 ani.

4. Categoria coeficientului de multiplicare pe județe și aparatul central pentru directori, directori adjuncți, șefi serviciu și șefi birou se stabilește anual, în raport cu evaluarea activității profesionale, de conducerea Curții de Conturi.

5. Echivalarea gradelor profesionale existente pentru personalul de execuție cu clasele și, respectiv, gradele prevăzute în prezenta anexă se face cu aprobarea Comitetului de conducere al Curții de Conturi și se analizează anual în raport cu rezultatele profesionale ale fiecărui salariat.

INDEMNIZAȚIILE
controlorilor financiari din cadrul Aparatului central și al
Camerei de Conturi a Municipiului București

Valoarea de referință sectorială=1379911*

Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Clasa	Gradul	Coeficientul de multiplicare	Indemnizația lunară lei, valabilă în per. 1 oct.- 31 dec.2003
				Aparatul central și municipiul București	majorare cu 9%
Controlor financiar	S	I	1	13,750	23008000
- cu vechime minimă în			2	13,500	22590000
specialitate de 12 - 14 ani			3	13,000	21816000
Controlor financiar	S	II	1	12,500	20976000
- cu vechime minimă în			2	12,000	20291000
specialitate de 9 - 11 ani			3	11,750	20042000
Controlor financiar	S	III	1	11,500	19616000
- cu vechime minimă în			2	11,000	18819000
specialitate de 7 - 8 ani			3	10,750	18503000
Controlor financiar asistent	S				
- cu vechime minimă în					
specialitate de 5 - 6 ani			1	8,000	13813000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 3 - 4 ani			2	7,500	12950000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 1 - 2 ani			3	5,500	9497000
Director	S		1	15,750	26117000
- cu vechime minimă în			2	15,500	25702000
specialitate de 10 ani			3	15,000	24873000
Director adjunct	S		1	14,750	24458000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 8 ani					
Șef serviciu	S		1	14,500	24044000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 7 ani					
Șef birou	S		1	14,000	23427000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 6 ani					

*) Valoarea de referință sectorială include majorarea efectuată ca urmare a aplicării Ordonanței de urgență a Guvernului nr.187/2001 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar în anul 2002.

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, din care pentru funcțiile de conducere este necesară o vechime minimă de 5 ani în funcții de control financiar.

2. Procedura de avansare în grade și clase se stabilește prin norme metodologice aprobate de Plenul Curții de Conturi cu respectarea prevederilor legale.

3. Pentru specialiștii de o valoare excepțională Plenul Curții de Conturi poate reduce vechimea prevăzută în prezenta anexă cu 2 - 4 ani.

4. Categoria coeficientului de multiplicare pe județe și aparatul central pentru directori, directori adjuncți, șefi serviciu și șefi birou se stabilește anual, în raport cu evaluarea activității profesionale, de conducerea Curții de Conturi.

5. Echivalarea gradelor profesionale existente pentru personalul de execuție cu clasele și, respectiv, gradele prevăzute în prezenta anexă se face cu aprobarea Comitetului de conducere al Curții de Conturi și se analizează anual în raport cu rezultatele profesionale ale fiecărui salariat.

INDEMNIZAȚIILE

controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi- județe.

Valoarea de referință sectorială=1379911*

				Coeficient multiplicare	Indemnizația lunară lei valabila în per. 1 ian.- 30 sept.2003
Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Clasa	Gradul	Județe	majorare cu 6%
Controlor financiar	S	I	1	13,000	20014000
- cu vechime minimă în			2	12,750	19629000
specialitate de 12 - 14 ani			3	12,500	19244000
Controlor financiar	S	II	1	12,000	18615000
- cu vechime minimă în			2	11,500	17996000
specialitate de 9 - 11 ani			3	11,250	17605000
Controlor financiar	S	III	1	11,000	17265000
- cu vechime minimă în			2	10,750	16975000
specialitate de 7 - 8 ani			3	10,500	16580000
Controlor financiar asistent	S				
- cu vechime minimă în					
specialitate de 5 - 6 ani			1	7,500	11880000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 3 - 4 ani			2	6,000	9504000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 1 - 2 ani			3	4,500	7128000
Director	S		1	14,000	21492000
- cu vechime minimă în			2	13,000	20014000
specialitate de 10 ani			3	12,500	19244000
Director adjunct	S		1	13,750	21108000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 8 ani					
Șef serviciu	S		1	13,500	20724000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 7 ani					
Șef birou	S		1	13,250	20399000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 6 ani					

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, din care pentru funcțiile de conducere este necesară o vechime minimă de 5 ani în funcții de control financiar.

2. Procedura de avansare în grade și clase se stabilește prin norme metodologice aprobate de Plenul Curții de Conturi cu respectarea prevederilor legale.

3. Pentru specialiștii de o valoare excepțională Plenul Curții de Conturi poate reduce vechimea prevăzută în prezenta anexă cu 2 - 4 ani.

4. Categoria coeficientului de multiplicare pe județe și aparatul central pentru directori, directori adjuncți, șefi serviciu și șefi birou se stabilește anual, în raport cu evaluarea activității profesionale, de conducerea Curții de Conturi.

5. Echivalarea gradelor profesionale existente pentru personalul de execuție cu clasele și, respectiv, gradele prevăzute în prezenta anexă se face cu aprobarea Comitetului de conducere al Curții de Conturi și se analizează anual în raport cu rezultatele profesionale ale fiecărui salariat.

INDEMNIZAȚIILE

controlorilor financiari din cadrul Curții de Conturi - județe.

Valoarea de referință sectorială=1379911*

Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Clasa	Gradul	Coeficient multiplicare	Indemnizația lunară lei valabilă în per. 1 oct.- 31 dec.2003
				Județe	majorare cu 9%
Controlor financiar	S	I	1	13,000	21816000
- cu vechime minimă în			2	12,750	21396000
specialitate de 12 - 14 ani			3	12,500	20976000
Controlor financiar	S	II	1	12,000	20291000
- cu vechime minimă în			2	11,500	19616000
specialitate de 9 - 11 ani			3	11,250	19190000
Controlor financiar	S	III	1	11,000	18819000
- cu vechime minimă în			2	10,750	18503000
specialitate de 7 - 8 ani			3	10,500	18073000
Controlor financiar asistent	S				
- cu vechime minimă în					
specialitate de 5 - 6 ani			1	7,500	12950000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 3 - 4 ani			2	6,000	10360000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 1 - 2 ani			3	4,500	7770000
Director	S		1	14,000	23427000
- cu vechime minimă în			2	13,000	21816000
specialitate de 10 ani			3	12,500	20976000
Director adjunct	S		1	13,750	23008000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 8 ani					
Șef serviciu	S		1	13,500	22590000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 7 ani					
Șef birou	S		1	13,250	22235000
- cu vechime minimă în					
specialitate de 6 ani					

*) Valoarea de referință sectorială include majorarea efectuată ca urmare a aplicării Ordonanței de urgență a Guvernului nr.187/2001 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar în anul 2002.

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, din care pentru funcțiile de conducere este necesară o vechime minimă de 5 ani în funcții de control financiar.

2. Procedura de avansare în grade și clase se stabilește prin norme metodologice aprobate de Plenul Curții de Conturi cu respectarea prevederilor legale.

3. Pentru specialiștii de o valoare excepțională Plenul Curții de Conturi poate reduce vechimea prevăzută în prezenta anexă cu 2 - 4 ani.

4. Categoria coeficientului de multiplicare pe județe și aparatul central pentru directori, directori adjuncți, șefi serviciu și șefi birou se stabilește anual, în raport cu evaluarea activității profesionale, de conducerea Curții de Conturi.

5. Echivalarea gradelor profesionale existente pentru personalul de execuție cu clasele și, respectiv, gradele prevăzute în prezenta anexă se face cu aprobarea Comitetului de conducere al Curții de Conturi și se analizează anual în raport cu rezultatele profesionale ale fiecărui salariat.