

Expunere de motive

Codul Muncii a fost adoptat prin angajarea răspunderii Guvernului României condus de premierul Adrian Năstase, în luna decembrie 2002, în fața Parlamentului României.

La vremea respectivă s-au purtat o serie de consultări între Ministrul Muncii și Solidarității Sociale, domnul Marian Sârbu, și Grupurile Parlamentare din Senat și Camera Deputaților.

S-au făcut atunci o serie de propuneri. O parte au fost luate în considerare și se regăsesc în actuala lege, altă parte, nu. Din păcate, atunci, în luna decembrie 2002, prin angajarea răspunderii guvernamentale, s-au tăiat toate căile de dezbatere în comisiile de specialitate și în plenul camerelor parlamentului.

În consecință venim acum, în fața plenului Camerei Deputaților cu o serie de propuneri de modificare a unor articole din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii în dorința de a contribui constructiv la îmbunătățirea acestuia în sensul stabilirii unor relații corecte între angajat și angajator ,referitor la contractul individual de muncă, la concedierile colective ce au grave consecințe economice și sociale asupra angajatului, la concediile fără plată etc.

Dorim să găsim o cale e echilibru între angajator și salariat, între obligațiile și drepturile acestora.

Spre exemplificare, propunem ca, prin proiectul de modificare a Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, articolul 59 alin a și b să fie abrogate pentru a nu obliga angajatorul să facă protecție socială, interferându-se astfel obligațiile acestuia cu cele ale executivului.

Considerăm că în acest mod se stabilește egalitatea părților în raporturile juridice de muncă.