

EXPUNERE DE MOTIVE.

Modificările propuse la Legea – Codul Muncii nr. 53/ 2002, vizează câteva din prevederile TITLULUI I- Dispoziții generale. Astfel:

1. Este necesar a se defini noțiunea de „ raporturi de muncă ” întrucât legiuitorul codului muncii folosește și noțiunea de „ relații de muncă ”, chiar și în aceeași frază.
2. Principiul libertății muncii, în sensul că nimeni nu poate fi obligat „ să muncească într-un anumit loc de muncă ori într-o anumită profesie ”, trebuie nuanțat, întrucât sunt cazuri când dispoziții legale creează incompatibilități privind executarea unor munci, sau ocuparea unor funcții, ori de a exercita anumite meserii sau profesii. Ex: munca tinerilor și a femeilor, ocuparea funcției de gestionar sau ocuparea unor funcții publice, pedepse complementare prevăzute de legislația penală etc.
3. Criteriile în funcție de care este interzisă orice discriminare față de un salariat, trebuie să capete o ordonare mai logică, să fie parțial redefinite și completate și cu apartenență, nu numai la sindicate, ci și la asociații sau alte organizații legale.

Iată de ce am întocmit proiectul de lege alăturat pe care-l supun Parlamentului spre dezbateră și adoptare.

INIȚIATOR
Deputat P.R.M.de Brașov
Ing.Gheorghe Dinu