

EXPUNERE DE MOTIVE

Acest proiect de lege vine să corecteze o greșeală făcută cu ocazia adoptării noului Cod al Muncii și anume acela a excluderii din practica raporturilor de muncă a convențiilor civile ca formă de angajare.

Convențiile civile, ca forme de angajare și de stabilire a unor raporturi de muncă între angajator și angajat, își au sediul materiei în noul Cod al Muncii.

În vechea reglementare, convențiile civile nu au avut nici un fel de îngrădire în relațiile angajator-angajat și din această cauză s-a abuzat de această modalitate, lucru ce a dăunat atât angajatorilor cât și angajaților, precum și statului care s-a văzut pus în fața unor situații greu de stăpânit pe piața muncii.

După cum bine se poate observa din proiectul de lege pe care vi-l propunem, noua reglementare a convențiilor civile, ca formă de angajare, este limita la două situații punctuale:

- 1- Cel ce urmează a fi angajat cu convenție civilă trebuie să fie deja angajat prin contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată la o persoană fizică sau juridică, această primă angajare fiind considerată ca funcție de bază.
- 2- Cel angajat să fie pensionar, caz în care pensia este considerată ca venit de bază.

Aceste cazuri limitative fac ca noua reglementare să fie benefică atât angajatorului, cât și angajatului și mai ales statului, din motive pe care le voi enumera mai jos.

a) Este în avantajul angajatorului să încheie cu diferite persoane convenții civile pentru munci adiacente activității de bază și pentru care nu-i este rentabil să încheie un contract individual de muncă, deoarece ar plăti și impozit mai mare precum și asigurări sociale, de șomaj, etc.

b) Este și în favoarea angajatului, deoarece acesta, prin metoda convențiilor civile, poate găsi mai repede un al doilea sau al treilea loc de muncă, în care să-și poată desfășura o activitate utilă și să-și completeze veniturile. Dar, este foarte avantajos și pentru pensionari, care își pot completa veniturile, destul de modeste, provenite din pensie și se pot menține în activitate, lucru ce le conferă un plus de sănătate cu beneficiul reducerii spitalizărilor și a medicației datorate vieții sedentare sau a depresiilor unei bruște schimbări a regimului de viață.

c) Este avantajos și statului deoarece, prin reintroducerea acestei forme de angajare, se mărește mult baza de impozitare a veniturilor populației, dând posibilitatea angajatorilor să scoată pe piața muncii locuri de muncă pe care în alte condiții nu le-ar oferi, ajutând astfel angajatorii să-și dezvolte afacerile prin reducerea taxelor plătite pentru o angajare normală, taxe absolut inutile deoarece angajatul are o funcție de bază pentru care i se plătesc asigurările sociale și celelalte taxe.

Nu este în interesul statului să colecteze asigurări sociale de la fiecare funcție pe care o are un om, deoarece numărul angajărilor scade, iar salariile pentru a doua și următoarele funcții sunt mici. Dacă se compară situația actuală cu cea virtuală de viitor în condițiile prezentului proiect de lege, se va vedea că mărind baza de impozitare a venitului din salarii prin noua formă propusă, statul este în net avantaj.

Prin limitarea situațiilor de angajare la cele două condiții enumerate mai sus, se exclude posibilitatea angajărilor ilegale sau a evaziunilor fiscale și se dă oamenilor posibilitatea de a-și folosi priceperea și forța de muncă în mod eficient.

INIȚIATOR,

Deputat P.R.M. Ing. IOAN MICLEA

