

EXPUNERE DE MOPTIVE

Creșterea salarială de care va beneficia personalul bugetar va avea în vedere acoperirea integrală a creșterii prețurilor de consum prognozate (9% dec/dec și 4,5% an/dec), acordându-se totodată o creștere reală de 3%.

Creșterea salarială în anul 2004 va fi acordată în două etape, după cum urmează:

- **6 % începând cu data de 1 ianuarie 2004 față de nivelul din 31 decembrie 2003;**
- **6 % începând cu data de 1 octombrie 2004 față de nivelul din 30 septembrie 2004.**

Reglementările actuale privind salarizarea atât a personalului contractual, cât și a funcționarilor publici își încetează aplicabilitatea pe data de 31 decembrie 2003.

Prezenta ordonanță de urgență cuprinde reglementări privind salarizarea personalului contractual și a funcționarilor publici în anul 2004.

Prezentul act normativ este structurat pe capitole, după cum urmează:

- Capitolul I cuprinde reglementări privind salarizarea personalului contractual;
- Capitolul II cuprinde reglementări privind salarizarea funcționarilor publici;
- Capitolul III cuprinde dispoziții comune și finale, cu prevederi referitoare la salarizare, care sunt puse de acord cu prevederile din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările ulterioare.

În Capitolul I „Reglementări privind salarizarea personalului contractual”, se realizează unificarea prevederilor cuprinse în cele 7 ordonanțe de urgență a Guvernului, care reglementează în prezent salarizarea personalului contractual (învățământ, personalul diplomatic, personalul clerical, Curtea de Conturi, Autoritatea judecătorească, personalul militar și personalul contractual din sectorul bugetar).

Acest capitol cuprinde atât prevederile comune din cele 7 ordonanțe de urgență a Guvernului, cât și reglementările aplicabile unor anumite sectoare de activitate bugetară, cum sunt:

- acordarea în continuare a unor salarii de bază mai mari cu 5% pentru personalul didactic auxiliar din unitățile de învățământ, deoarece acestea nu pot fi introduse nici în valoarea coeficientului de multiplicare 1,000, și nici în coeficienții de multiplicare, întrucât ar conduce la salarii de bază mai mari și la celelalte categorii de personal didactic;

- acordarea creșterilor salariale pentru personalul din învățământ, cu excepția funcțiilor de profesor universitar, care în anul 2004, potrivit prevederilor Legii nr.315/2003, beneficiază de dublarea valorilor coeficienților de multiplicare;

- acordarea în continuare a sporului de confidențialitate personalului încadrat în centrala Ministerului Afacerilor Externe;

- menținerea prevederii de majorare a unor coeficienți de ierarhizare pentru personalul militar (coeficienții de ierarhizare a personalului militar angajat pe bază de contract au fost majorați astfel încât să conducă în anul 2003 la un salariu de bază de cel puțin 2.500.000 lei, atât cât este salariul de bază minim brut pe țară);

- modificarea unor prevederi existente în vederea punerii acestora de acord cu prevederile din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare, cum ar fi:

- plata orelor suplimentare (primele 2 ore vor fi plătite cu 75% față de 50% cât era prevăzut până la intrarea în vigoare a Legii nr.53/2003 – Codul Muncii). De plata orelor suplimentare va beneficia și personalul încadrat pe funcții de conducere, potrivit art.117 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificările ulterioare;

- spor de vechime și pentru întreaga activitate a persoanelor încadrate în sectorul bugetar-care vin din alte domenii de activitate decât cele bugetare;

- pensionarii pentru limită de vârstă care se reangajează în muncă, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândită în întreaga activitate.

- introducerea funcției de “asistent șef” la propunerea Ministerului Sănătății, atât în aparatul propriu al ministerului, cât și în serviciile publice descentralizate ale acestuia;

- acordarea unei indemnizații de conducere pentru unele funcții din unități de cultură, cum sunt : *“dirijor, concert – maestru, solist concertist, solist instrumentist, dirijor cor academic.”*

În Capitolul II „Reglementări privind salarizarea funcționarilor publici” sunt preluate toate prevederile din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.192/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.228/2003, cu excepția celor care se aplică numai în anul 2003 (ex: modul de determinare a salariilor de bază pentru anul 2003).

Prevederile privind plata orelor suplimentare pentru funcționarii publici au fost puse de acord cu prevederile aplicabile personalului contractual rezultate din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificările ulterioare, în sensul că primele 2 ore vor fi plătite, și în acest caz, tot cu 75% față de 50% cât este reglementat în prezent. De plata orelor suplimentare va beneficia și personalul încadrat pe funcții de conducere, potrivit art.117 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificările ulterioare.

În Capitolul III „Dispoziții comune și finale” sunt cuprinse, în principal, prevederi referitoare la salarizare care sunt puse de acord cu prevederile din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările ulterioare, cum sunt:

- stabilirea duratei concediului de odihnă se face conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.250/1992, republicată, cu modificările ulterioare. În conținutul acestei hotărâri se prevede că durată minimă a concediului de odihnă este de 18 zile lucrătoare. Art.140 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificările ulterioare, stabilește durata minimă a concediului de odihnă la 20 de zile lucrătoare. În această situație, se vor aplica prevederile Hotărârii Guvernului nr.250/1992, republicată, cu modificările ulterioare, iar durata minimă a concediului de odihnă va fi cea prevăzută de art.140 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificările ulterioare, respectiv de 20 de zile lucrătoare;

▪ la determinarea indemnizației de concediu de odihnă, potrivit prevederilor art.145 alin.(1) și (2) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare, se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și toate sporurile acordate personalului, potrivit legii, față de cum se proceda până la aplicarea Codului Muncii, când se lua în calcul numai salariul de bază și sporul de vechime;

▪ personalul instituțiilor care se reorganizează sau își schimbă raporturile de subordonare conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.64/2003, cu modificările ulterioare, își menține, până la data intrării în vigoare a noii legi a salarizării personalului din instituțiile publice, nivelul salarizării prevăzut prin actele normative în vigoare.

Față de cele prezentate mai sus, a fost întocmit proiectul de lege alăturat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar, pe care îl supunem Parlamentului, spre adoptare.

