

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2003 privind privatizarea Societății Comerciale „Roman” – S.A. Brașov și constituirea parcului industrial pe platforma Societății Comerciale „Roman” – S.A.

În vederea diminuării impactului social al concedierilor colective determinate de privatizarea Societății Comerciale "Roman" - S.A. Brașov și al filialelor "Roman" - S.A și de imposibilitatea achitării de către aceasta societate comercială a plăților compensatorii prevăzute în contractele colective de muncă, precum și pentru acordarea, din aceeași sursă de finanțare, a drepturilor persoanelor concediate colectiv în diferite etape din cadrul aceleiași societăți;

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituție, republicată

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. – Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2003 privind privatizarea Societății Comerciale „Roman” – S.A. Brașov și constituirea parcului industrial pe platforma Societății Comerciale „Roman” – S.A., publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.748 din 26 octombrie 2003, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După articolul 13 se introduc articolele 13¹, 13² și 13³ cu următorul cuprins:

„Art. 13¹ – Se aprobă transferul cu plată al activului Club Cultural din patrimoniul Societății Comerciale „Roman” – S.A. Brașov, în domeniul public al statului și administrarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu destinația - Centru de formare profesională pentru șomeri, prin compensare cu datoriile societății către bugetul asigurărilor sociale de stat, reprezentând impozite,

taxe, contribuții și alte venituri datorate și neachitate la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Art. 13². - Se aprobă transferul cu titlu gratuit al activului Atelier Școală de pe lângă Grupul Școlar Astra Brașov din patrimoniul Societății Comerciale „Roman” – S.A. Brașov în domeniul public al statului și administrarea Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului. Transferul se efectuează pe bază de protocol, până la transferul dreptului de proprietate asupra acțiunilor Societății Comerciale „Roman” – S.A. Brașov și cu acordul cumpărătorului.

Art. 13³. - Se aprobă transferul cu titlu gratuit al activului Sală de Atletism și Popicărie pe lângă Clubul Sportiv Astra Brașov, din patrimoniul Societății Comerciale „Roman” – S.A. Brașov în domeniul public al statului și administrarea Agenției Naționale pentru Sport. Transferul se efectuează pe bază de protocol, până la transferul dreptului de proprietate asupra acțiunilor Societății Comerciale „Roman” – S.A. Brașov și cu acordul cumpărătorului.”

2. Alineatul (2) al articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.15 - (2) Societatea-administrator va constitui un fond pentru plățile compensatorii, cuvenite personalului concediat colectiv din cadrul Societății Comerciale "Roman" - S.A. Brașov și al filialelor "Roman" - S.A. conform prevederilor din contractele colective de muncă, dintr-o cotă de minimum 8% din prețul încasat din vânzarea activelor și chiriile încasate de la societățile comerciale care funcționează în cadrul parcului industrial.

3. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.16. – (1) Salariații ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute prin concedieri colective din cadrul Societății Comerciale "Roman" - S.A. Brașov și al filialelor "Roman" - S.A., cu excepția celor din cadrul filialei Societății Comerciale "CAF" - S.A., ca urmare a privatizării, precum și ca urmare a programului de organizare a parcului industrial, întocmit și aprobat de societatea care asigură administrarea parcului industrial și însoșit de

societățile comerciale prevăzute la art. 2, beneficiază de măsurile de protecție socială prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.”

(2) - Salariații Societății Comerciale "Roman" - S.A. Brașov și al filialelor "Roman" - S.A., cu excepția celor din cadrul filialei S.C. "CAF" - S.A., care la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență au contractele individuale de muncă suspendate, potrivit legii, beneficiază de prevederile acestei ordonanțe de urgență dacă și-au reluat activitatea, au fost concediați înainte de data de 31 decembrie 2004 și au un stagiul total de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj de minim 12 luni.

4. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.17. – Persoanele prevăzute la art.16 beneficiază de următoarele drepturi:

a) la momentul concedierii, de o sumă egală cu de două ori salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care se efectuează concedierea;

b) plăți compensatorii lunare, stabilite la nivelul salariului mediu net realizat pe platforma Societății Comerciale Roman S.A., compusă din Societatea Comercială "Roman" - S.A. Brașov și filiale "Roman" - S.A., cu excepția filialei S.C. "CAF" - S.A. în luna anterioară lunii în care s-a efectuat concedierea colectivă, în numărul prevăzut în contractele colective de muncă în vigoare la data de 10 noiembrie 2003, încheiate la nivelul Societății Comerciale "Roman" - S.A. Brașov și al filialelor "Roman" - S.A. cu excepția filialei S.C. "CAF" - S.A;

c) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare;

d) venit lunar de completare.

5. După articolul 17 se introduc articolele 17¹, 17² și 17³ cu următorul cuprins:

„Art.17¹. - (1) Plățile compensatorii se acordă lunar începând cu luna următoare lunii în care s-a efectuat concedierea, diferențiate în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate, după cum urmează:

a) 6 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă de până la 5 ani;

b) 8 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă cuprinsă între 5 ani și 15 ani;

c) 10 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și 25 ani;

d) 12 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă de peste 25 ani."

(2) Persoanele prevăzute la art.16 nu au dreptul la plăți compensatorii acordate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență dacă au primit aceste drepturi conform contractului colectiv de muncă de la Societatea Comercială "Roman" - S.A. Brașov sau de la filialele "Roman" - S.A. cu excepția filialei S.C. "CAF" - S.A;

Art.17². - (1) Venitul de completare se stabilește odată cu indemnizația de șomaj și este egal cu diferența dintre salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, calculat pe baza elementelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care a avut loc concedierea, și nivelul indemnizației de șomaj.

(2) Venitul de completare se acordă lunar, pe perioadele următoare:

a) 20 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de până la 15 ani;

b) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și 25 de ani;

c) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de peste 25 de ani.

(3) Nu beneficiază de venit de completare persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj.

Art.17³. - (1) Indemnizația de șomaj și venitul de completare stabilite, în condițiile legii, persoanelor prevăzute la art.16, se suspendă pe perioada

acordării plăților compensatorii, se recalculează și se pun în plată începând cu prima lună după expirarea perioadei de acordare a plăților compensatorii.

(2) Venitul de completare recalcultat se stabilește, după caz, astfel:

a) pentru persoanele al căror salariu individual mediu net pe ultimele trei luni înainte de concediere, calculat potrivit art.17² alin. (1) este mai mic decât salariu mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care a avut loc concedierea, se stabilește ca diferența între acest salariu individual mediu net, majorat cu indicele de creștere a salariului mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care a expirat perioada de acordare a plăților compensatorii față de cel comunicat pentru luna anterioară celei în care a avut loc concedierea, și nivelul indemnizației de șomaj.

b) pentru persoanele al căror salariu individual mediu net pe ultimele trei luni înainte de concediere, calculat potrivit art.17² alin. (1) este mai mare decât salariul mediu net pe economie, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care a avut loc concedierea, se stabilește ca diferența între salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care a expirat perioada de acordare a plăților compensatorii, și nivelul indemnizației de șomaj.

(3) După expirarea perioadei prevăzute de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj, persoanele prevăzute la art. 16 beneficiază de un venit de completare egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere sau după caz, cu salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară concedierii, recalculat în funcție de indicele de creștere a salariului mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care a expirat perioada de acordare a plăților compensatorii față de cel comunicat pentru luna anterioară celei în care a avut loc concedierea.

(4) Dacă în perioada de acordare a plăților compensatorii intervin situații de natura celor prevăzute la art.44 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu

modificările și completările ulterioare, dreptul la indemnizația de șomaj stabilită încetează, potrivit legii, plățile compensatorii se acorda, în continuare, lunar, până la achitarea integrală a sumelor prevăzute la art. 17¹ alin. (1), urmând ca după expirarea perioadei de acordare a plăților compensatorii să se acorde venitul de completare în condițiile prevăzute la art.17².

(5) Dacă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj intervin situații de natura celor prevăzute la art. 44 și art. 45 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, venitul de completare se acordă în cuantumul prevăzut la alin. (2) până la expirarea perioadei prevăzute la art.17² alin. (2).

(6) Dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzut la alin. (3) persoanele se încadrează în muncă sau se pensionează, conform legii, beneficiază până la expirarea perioadei prevăzute la art.17² alin. (2) de venit de completare în cuantumul prevăzut la alin.(2).

6. Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ Art.18. – Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art.17 se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, după cum urmează:

a) sumele pentru acordarea drepturilor prevăzute la art.17 lit. a), c) și d) de la articolul „Indemnizații de șomaj”;

b) sumele pentru acordarea plăților compensatorii prevăzute la art.17 lit. b) de la articolul „Plăți compensatorii”.

7. Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.19. – (1) Suma acordată la momentul concedierii, plățile compensatorii, precum și veniturile de completare, prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, sunt exceptate de la plata contribuțiilor către bugetul asigurărilor sociale de stat și către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

(2) Plățile compensatorii și veniturile de completare au același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

(3) Persoanele beneficiare de plăți compensatorii și de venit de completare, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, sunt

asigurate în sistemul asigurărilor sociale de sănătate în perioada acordării acestor drepturi.

(4) Perioada acordării plăților compensatorii și a venitului de completare, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii.

(5) Venitul asigurat, utilizat la stabilirea drepturilor prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, este, după caz:

a) pentru perioada de acordare a plăților compensatorii, egal cu plățile compensatorii lunare stabilite potrivit prevederilor art.17 lit. b);

b) pentru perioada de acordare a venitului de completare, egal cu venitul de completare recalculat potrivit prevederilor art.17³ alin.(3).

8. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 21. – (1) Pot beneficia de prevederile prezentei ordonanțe de urgență numai persoanele concediate în condițiile art.16, care au contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată încheiate până la data de 1 iulie 2003.

(2) Persoanele prevăzute la alin.(1) beneficiază o singură dată de plățile compensatorii și venitul de completare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

(3) Plățile compensatorii și venitul de completare sunt drepturi cu caracter personal și încetează la data decesului beneficiarului.

(4) Nu beneficiază de venit de completare persoanele prevăzute la alin.(1) care se reîncadrează în muncă la societățile comerciale cu capital majoritar de stat, de la data reîncadrării.”

9. După articolul 21 se introduc articolele 21¹ și 21² cu următorul cuprins:

„Art.21¹. – (1) Venitul de completare prevăzut la art.17² alin. (1) și la art.17³alin.(2) se modifică odată cu recalcularea indemnizației de șomaj, ca urmare a modificării salariului minim brut pe țară .

(2) Prevederile alin.(1) sunt aplicabile și în cazurile în care dreptul persoanei la indemnizație de șomaj încetează sau se suspendă și aceasta beneficiază exclusiv de venitul de completare.

Art.21². – (1) Persoanele concediate până la data de 31 ianuarie 2004 inclusiv beneficiază de venit de completare pe perioadele prevăzute la art.17² alin.(2).

(2) Pentru persoanele concediate după data de 31 ianuarie 2004, perioadele pentru care se acordă venitul de completare se diminuează, în mod corespunzător, cu numărul de luni care depășește această dată.

(3) Luna în care s-a efectuat concedierea se va lua în calcul la stabilirea numărului de luni cu care se depășește data de 1 februarie 2004.”

(4) Fac excepție de la prevederile alin.(2), salariații menținuți în activitate și concediați după data de 31 ianuarie 2004 dar nu mai târziu de 31 decembrie 2004 precum și persoanele prevăzute la art.16 alin.(2).

(5) Persoanele prevăzute la alin.(4) beneficiază, începând cu luna următoare lunii în care a avut loc concedierea, de plăți compensatorii lunare stabilite la nivelul salariului mediu net realizat în luna anterioară concedierii în cadrul unității care i- a menținut în activitate, dar nu mai puțin decât salariul mediu net prevăzut la art.17 lit. b) și în numărul prevăzut la art.17¹ alin.(1).

Art. II. – (1) Persoanele concediate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr.8/2003 privind stimularea procesului de restructurare, reorganizare și privatizare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, cu modificările și completările ulterioare, din cadrul Societății Comerciale "Roman" - S.A. Brașov și al filialelor "Roman" - S.A., beneficiază de plăți compensatorii lunare, stabilite la nivelul salariului mediu net realizat pe platforma Societății Comerciale Roman S.A., compusa din Societatea Comerciala "Roman" - S.A. Brașov și filialele "Roman" - S.A., în luna anterioară lunii în care s-a făcut concedierea, în numărul prevăzut în contractele colective de muncă, în vigoare la data concedierii, încheiate la nivelul Societății Comerciale "Roman" - S.A. Brașov și al filialelor "Roman" - S.A.

(2) Plățile compensatorii se acordă lunar începând cu luna următoare lunii în care încetează plata venitului de completare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2003, cu modificările și completările ulterioare, în funcție de vechimea în muncă a persoanei concediate, după cum urmează:

a) 3 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă de până la 5 ani;

b) 4 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă cuprinsă între 5 ani și 15 ani;

c) 5 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și 25 ani;

d) 6 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă de peste 25 ani.

(3) Persoanele prevăzute la alin.(1) nu au dreptul la plăți compensatorii acordate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență dacă au primit aceste drepturi conform contractului colectiv de muncă de la Societatea Comercială "Roman" - S.A. Brașov sau de la filialele "Roman" - S.A.

(4) Persoanele care se încadrează în muncă sau care se pensionează, conform legii, în perioada acordării venitului de completare beneficiază de plățile compensatorii, prevăzute la alin.(2), începând cu luna următoare lunii în care încetează plata venitului de completare.

(5) Persoanele care se încadrează în muncă sau care se pensionează, conform legii, în perioada acordării plăților compensatorii beneficiază, lunar, în continuare, de aceste plăți până la achitarea integrală a sumelor prevăzute la alin.(2).

(6) Sumele necesare pentru acordarea, potrivit alin.(1), a plăților compensatorii, se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj de la articolul „Plăți compensatorii”.

Art. III. – Sumele acordate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu titlu de plăți compensatorii, vor fi recuperate din fondul constituit potrivit art.15 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2003 privind privatizarea Societății Comerciale „Roman” –

S.A. Braşov şi constituirea parcului industrial pe platforma Societăţii Comerciale „Roman” – S.A., pe măsura constituirii acestuia.




PRIM-MINISTRU

ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Preşedintele Autorităţii pentru Privatizare şi

Administrarea Participaţiilor Statului

Ovidiu MUŞETESCU



Ministrul Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei

Elena DUMITRU

Ministrul Finanţelor Publice

Mihai Nicolae TĂNĂSESCU

Bucureşti 04 decembrie 2003
Nr. 112