

EXPUNERE DE MOTIVE

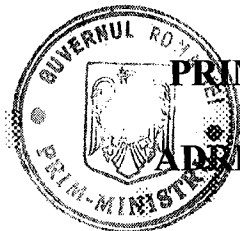
Perfecționarea reglementării juridice a contractului colectiv de muncă reprezintă o preocupare continuă a Guvernului României.

Având în vedere faptul că, de regulă, în prima parte a anului se negociază majoritatea contractelor colective de muncă, iar acestea produc efecte de la data înregistrării, potrivit legii, se impune modificarea cadrului legal în vigoare pentru a fi evitate situații în care, datorită unor imperfecțiuni, s-ar putea bloca aplicarea prevederilor cuprinse în noile contracte colective de muncă.

Urmare a celor semnalate de unitățile teritoriale ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, care, potrivit legii, sunt desemnate să înregistreze contractele colective de muncă, a rezultat necesitatea modificării Legii nr.130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.184 din 19 mai 1998, cu modificările ulterioare, asupra condițiilor de înregistrare a contractelor colective de muncă fără semnătura tuturor reprezentanților părților, prin introducerea unei noi litere, litera c), la alin.(2) a art.26 din actul normativ susmenționat.

Potrivit acestei completări, contractul colectiv de muncă se va înregistra fără semnătura tuturor reprezentanților părților și în situația în care, reprezentanții părților la negociere care nu au semnat contractul colectiv de muncă reprezintă 1/3 din numărul salariaților unității, sub 7% din efectivul salariaților din ramura respectivă, sau sub 5% din efectivul salariaților din economia națională, după caz.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege alăturat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului pentru completarea art.26 alin.(2) din Legea nr.130/1996 privind contractul colectiv de muncă, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.



PRIM MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE