

EXPUNERE DE MOTIVE

În contextul integrării României în Uniunea Europeană, unul din obiectivele importante ale reformei în administrația publică cuprins în cap. IX. din Programul de Guvernare pe perioada 2001-2004 aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr.39/2000, îl constituie crearea unui corp profesionist de funcționari publici de carieră, caracterizați prin competență și eficiență, capabili să determine la nivelul autorităților și instituțiilor publice unde își desfășoară activitatea, o reală schimbare de atitudine și realizarea unei compatibilități treptate, cât mai depline, cu structuri similare din țări ale Uniunii Europene. La început, prin crearea și apoi prin extinderea treptată a acestei noi categorii de funcționari publici se urmărește în esență o transformare de fond la nivelul actualului corp al funcționarilor publici, adevăratul “motor” al unei reforme reale și de profunzime a administrației publice în complexitatea ei, cu rol decisiv în implementarea acquis-ului comunitar.

Pentru atingerea acestui obiectiv, este necesară crearea unei noi categorii specifice de funcționari publici, denumiți *manageri publici* și integrarea acestora în sistemul administrației publice. Prezenta ordonanță de urgență își propune reglementarea statutului juridic special al acestei categorii speciale de funcționari publici. *Managerii publici* pot accede la un sistem de promovare rapidă în funcția publică, pe baza unui sistem de evaluare continuă a performanțelor pe criterii de competență și competitivitate, în contextul unui cadru instituțional care să asigure independența și obiectivitatea evaluării.

Este vorba despre un regim special aplicabil, derogatoriu de la unele dispoziții cuprinse în Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, lege organică, motiv pentru care votul ulterior necesar în Parlament pentru aprobarea ordonanței va fi votul majorității parlamentarilor, specific acestui tip de lege, potrivit art.115 alin. 5 teza finală din Constituție. Prezenta ordonanță de urgență reglementează:

- (a) Cadrul instituțional necesar implementării corespunzătoare pe termen lung a sistemului de promovare rapidă care constă în Comisia pentru *managerii publici* și Comisia interimară care are rolul de a evalua absolvenții Proiectului Tinerilor Profesioniști componenta Stagiari 2003 – 2004 ;
- (b) Statutul *managerilor publici* și încadrarea acestora pe trei trepte și cinci grade;
- (c) Categoriile de persoane care sunt eligibile și care pot primi statutul de *manager public*;
- (d) Cele două modalități specifice de promovare - definirea ritmului maxim, respectiv minim, de promovare;
- (e) Sistemul specific de salarizare;
- (f) Cadrul instituțional pentru supervizarea activității atașatilor;
- (g) Reglementările provizorii pentru Tinerii Profesioniști care sunt în prezent instruiți cu sprijinul Proiectelor PHARE RO 010603 și RO 010602 în derulare, în vederea asigurării integrării lor în noul cadru juridic.

Prezenta ordonanță de urgență se înscrie în contextul priorităților Guvernului României în domeniul reformei administrației publice și este expresia voinței de a atrage în sectorul public tineri formați prin programe de specialitate în domeniul administrației publice.

Față de cele prezentate a fost elaborat proiectul de Lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului privind crearea statutului special al funcționarului public denumit manager public, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

