

EXPUNERE DE MOTIVE

Ordonanța pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați a fost adoptată în vederea îndeplinirii angajamentelor asumate de România, în cadrul negocierilor privind Capitolul 13 - Ocupare și politici sociale, în scopul armonizării legislației naționale cu acquis-ul comunitar.

Astfel, înființarea Agenției pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, se numără printre măsurile cuprinse în Programul legislativ prioritar pentru integrarea în Uniunea Europeană, program care stabilește aprobarea actului normativ pentru constituirea acestei instituții până la finele lunii septembrie 2004.

Ordonanța are ca scop transpunerea integrală a Directivei 2002/73/EC de amendare a Directivei 76/207/EEC pentru implementarea principiului egalității de tratament pentru bărbați și femei referitor la accesul la ocupare, pregătire profesională, promovare și condiții de muncă precum și înființarea unei structuri administrative independente de promovare, analiză și monitorizare a egalității de tratament pentru bărbați și femei prin care se va promova și încuraja implicarea partenerilor sociali precum și a organizațiilor neguvernamentale.

Este de menționat faptul că Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, a transpus în totalitate acquis-ul comunitar în domeniu, dar fost adoptată anterior Directivei 2002/73/EC de amendare a Directivei 76/207/EEC.

De altfel, pentru realizarea acestui ultim obiectiv, respectiv pentru înființarea unei structuri administrative independente de promovare, analiză și monitorizare a egalității de tratament pentru bărbați și femei, România, prin Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, beneficiază de sprijinul Uniunii Europene în cadrul proiectului de înfrățire instituțională România-Spania RO02/IB/SO-01 "Înființarea Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați"(ANES), finanțat cu fonduri PHARE în valoare totală de 2 milioane Euro, din care 560 mii euro pentru achiziționarea echipamentelor și a rețelei informatice necesare desfășurării activității viitoare a agenției.

Astfel, modificările și completările aduse prin ordonanță Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, care realizează transpunerea Directivei 2002/73/EC de amendare a Directivei 76/207/EEC, vizează aspectele legate de:

- modificarea și completarea definițiilor discriminării directe și indirecte după criteriul de sex;
- introducerea conceptelor de discriminare prin hărțuire și prin hărțuire sexuală precum și interzicerea acestor discriminări;
- asigurarea egalității de tratament în procesul de formare profesională la locul de muncă, inclusiv ucenicia;
- valoarea descurajantă a sancțiunilor pentru comportamente discriminatorii;
- înființarea unei structuri naționale pentru aplicarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați.

Totodată, prin promovarea acestor modificări și completări ale Legii nr.202/2002, sunt stabilite funcțiile Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați, și anume:

- de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- de armonizare cu reglementările Uniunii Europene a cadrului legislativ din domeniul său de activitate;
- de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniul său de activitate;
- de autoritate de stat, prin care se asigură integrarea activă și vizibilă a perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale, controlul aplicării și respectării reglementărilor din domeniul său de activitate și funcționarea organismelor din subordinea și coordonarea sa.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor și pentru coordonarea activității în domeniu se prevede ca Agenția, organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, să funcționeze din data de 1 martie 2005 cu un număr total de 30 de posturi de funcționari publici și personal contractual, asigurat prin-redistribuire.

Agenția coordonează activitatea structurilor specifice pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați înființate, în baza prevederilor Hotărârii Guvernului nr.285/2004 privind aplicarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, în cadrul direcțiilor pentru dialog, familie și solidaritate socială județene și a municipiului București.

Față de cele arătate, a fost elaborat proiectul de Lege alăturat în vederea aprobării Ordonanței Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, pe care îl supunem Parlamentului, spre adoptare.



PRIM-MINISTRU

ADRIAN NĂSTASE