

EXPUNERE DE MOTIVE

Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă. Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani.

În ce privește cadrul normativ al salarizării, actul normativ de bază în această materie este Codul muncii. Prevederile acestuia sunt dezvoltate prin contracte colective de muncă.

Având în vedere că ne aflăm în prag de aderare la Uniunea Europeană, iar zilnic apar majorări de prețuri, recorelări, scumpiri peste scumpiri, nu putem respecta normele europene fără un minim de decență și nivel de trai, cât de cât civilizat.

Mai mult de jumătate din populația României trăiește sub pragul de sărăcie și obiectivele Guvernului, Parlamentului, sunt, cred eu, comune: ridicarea nivelului de trai.

Nu știu dacă Albania are salariul minim pe economie ca al nostru, de aproximativ 60-70 dolari SUA, dar cum pot oare trăi românii, care muncesc timp de o lună cu un salariu mizerabil de 2.800.000 lei?

Cum să le ajungă banii de întreținere, medicamente, transport?

De aceea solicit să aprobați, în regim de urgență, prezenta propunere legislativă, care și așa nu rezolvă problema de fond, dar, cel puțin cu 4.000.000 lei pe lună – minim, un om poate simți că cineva se gândește cu adevărat la ei.

Cetiu