

EXPUNERE DE MOTIVE

În Legea nr.203/1999 privind permisele de muncă, republicată, este prevăzută drept condiție de eliberare a avizului favorabil, precum și de eliberare și prelungire a permisului de muncă, (pentru persoanele care solicită angajarea în muncă, în afara celor exceptați de Legea nr.203/1999, republicată) dovada selecției pentru ocuparea postului, făcută de angajator, prin adeverința eliberată de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul angajatorul, cu privire la forța de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator potrivit dispozițiilor legale.

Conform prevederilor art.4 alin.(2) și ale art.5 alin.(2) din Legea nr.203/1999, republicată, permisele de muncă se acordă pentru un interval de 12 luni, iar, prelungirea permiselor de muncă se poate face pentru noi intervale de câte 12 luni, fără a se limita posibilitatea prelungirii acestora.

Cererea pentru prelungirea permisului de muncă se depune, conform prevederilor art.9 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.203/1999, republicată, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1145/2004, de către angajator, la Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă în cursul ultimei luni de valabilitate a permisului, dar nu mai târziu de 10 zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate a acestuia.

În conformitate cu prevederile art.10 alin.(1) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii au obligația de a comunica toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

Având în vedere prevederile legale menționate mai sus, se consideră că în situația prelungirii valabilității permisului de muncă, al cetățeanului străin încadrat în muncă pe perioadă determinată, nu este necesară cerința menționată deja la încadrarea în muncă, respectiv condiția de eliberare, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul angajatorul, a adeverinței cu privire la forța de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă pe care angajatorul nu-l poate comunica vacant înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat contractul de muncă al cetățeanului străin.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege pentru modificarea art.8 din Legea nr.203/1999 privind permisele de muncă, republicată, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

