

EXPUNERE DE MOTIVE

Obiectivul fundamental al procesului de reformă a administrației publice îl reprezintă îmbunătățirea calității serviciilor publice oferite cetățenilor, prin eficientizarea actului administrativ și motivarea corespunzătoare a funcționarilor publici, actori importanți ai procesului de integrare europeană.

Lipsa de motivare adecvată a activității funcționarilor publici generează imposibilitatea atragerii și menținerii specialiștilor în sistemul administrației publice și a dezvoltării unui corp profesionist al funcționarilor publici.

Nivelul scăzut al salariilor funcționarilor publici este remarcat și în Raportul de țară privind România pe anul 2003 și reiterat în Raportul de țară pe anul 2004, elaborate de Comisia Europeană.

Prima etapă a reformei salariale a funcționarilor publici a constat în adoptarea de către Guvernul României a Ordonanței de urgență nr.82/2004 privind unele măsuri în domeniul funcției publice. Potrivit acestui act normativ salariile de bază ale funcționarilor publici au fost majorate începând cu luna noiembrie 2004.

Asigurarea unor drepturi salariale corepunzătoare funcționarilor publici care, potrivit legii, îndeplinesc prerogative de putere publică și sunt supuși unui regim sever al incompatibilităților și conflictului de interese impuse acestei categorii de personal, este un obiectiv prioritar al Strategiei actualizată a Guvernului României privind accelerarea reformei în administrația publică 2004-2006, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.699/2004.

Măsurile cuprinse în proiectul ordonanței de urgență reprezintă o nouă etapă în reforma salarială a funcționarilor publici și au la bază negocierile reprezentanților Guvernului României cu organizațiile sindicale reprezentative ale funcționarilor publici.

Măsurile pe care le generează această ordonanță de urgență vizează interesul social, buna desfășurare a activității în administrația publică, creșterea calității serviciului public și constituie situații de interes public imediat, ceea ce justifică recurgerea la calea delegării legislative, în temeiul art.115 alin.(4) din Constituția României, republicată. Aprobarea acestui proiect de act normativ în regim de urgență se justifică și prin faptul că aplicarea unor dispoziții trebuie să se finalizeze în corelare cu majorările și facilitățile acordate celorlalte categorii de salariați pentru a se evita orice formă de discriminare.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege alăturat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2005, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

