



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2005 personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr.II și III la Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată, și al art.1 pct.IV poz.1 și poz.2 din Legea nr.602/2004 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță:

CAPITOLUL I

Majorarea salariilor de bază

Art.1. - (1) Limita minimă și limita maximă a salariilor de bază prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar, aprobată prin Legea nr.383/2001, cu modificările și completările ulterioare, se majorează începând cu luna octombrie 2005 cu procente prevăzute în anexa nr.VII.

(2) Prevederile alin.(1) se aplică și pentru funcțiile la care este stabilit un singur nivel al salariului de bază.

Art.2. - (1) Salariile de bază majorate potrivit art.1 sunt prevăzute în anexele nr.I-V.

(2) Indemnizațiile de conducere sunt prevăzute în anexa nr.VI.

(3) Indemnizațiile lunare pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite precum și pentru persoanele care ocupă funcții asimilate cu funcții de demnitate publică stabilite potrivit anexelor nr.II și III la Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările și completările ulterioare, sunt cele prevăzute în anexele nr.VIII și IX.

Art.3. – (1) În anul 2005, salariile de bază individuale ale personalului salarizat potrivit anexelor nr. I-V la prezenta ordonanță, se stabilesc pentru luna octombrie prin aplicarea unui procent de majorare în limita celor prevăzute pe funcții, grade și trepte profesionale, în anexa nr.VII.

(2) Începând cu luna ianuarie 2005 se acordă 45% din creșterea rezultată ca diferență între salariul de bază stabilit potrivit alin. (1) și salariul de bază avut în luna decembrie 2004, iar diferența se acordă începând cu luna octombrie 2005.

(3) Stabilirea salariilor de bază individuale se face de către ordonatorii de credite, cu consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, cu încadrarea în cheltuielile cu salariile aprobate potrivit legii.

(4) Indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite precum și ale celor care ocupă funcții asimilate cu funcții de demnitate publică, prevăzute în anexele nr.VIII și IX sunt stabilite pentru luna octombrie 2005.

(5) Începând cu luna ianuarie 2005 se acordă 45% din creșterea rezultată ca diferență între indemnizația stabilită potrivit alin.(4) și indemnizația lunară avută în luna decembrie 2004, iar diferența se acordă începând cu luna octombrie 2005.

Art.4. - La instituțiile și unitățile bugetare la care cheltuielile de personal se asigură din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat sau bugetele locale, sau integral din venituri proprii, constituite potrivit legii, creșterile salariale stabilite în condițiile art.3 se pot acorda în limita procentelor stabilite și la date ulterioare, corelat cu realizarea resurselor necesare pentru acoperirea creșterilor, cu avizul ordonatorului principal de credite bugetare.

Art.5. - (1) În anul 2005 personalul contractual din sectorul bugetar salarizat între limitele corespunzătoare funcției poate beneficia, pe lângă creșterile salariale acordate potrivit prevederilor prezentei ordonanțe, de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul 2004, potrivit reglementărilor în vigoare, cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare pentru cheltuielile cu salariile aprobate pe anul 2005.

(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual și acordarea salariilor de bază corespunzătoare evaluării, se va realiza până la finele lunii mai 2005.

CAPITOLUL II

Alte reglementări

Art.6. - (1) Promovarea personalului contractual în anul 2005, în condițiile legii, se poate face numai pe un post vacant de natura celui pe care urmează să fie promovată persoana, cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile.

(2) Promovarea în condițiile legii a persoanelor încadrate pe funcția de debutant, precum și a celor care au absolvit studii de nivel superior într-un domeniu care să cuprindă activitatea respectivă, se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate într-un post de nivel superior.

Art.7. - Absolvenții învățământului superior de lungă sau de scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu până la 20% a salariului de bază avut.

Art.8. – (1) În vederea stabilirii salariului de bază, în termen de 15 zile de la reluarea activității, persoanele angajate în sectorul bugetar aflate în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, potrivit legii, cele care nu au prestat activitate în ultimele 12 luni fiind în concediu medical sau în concediu fără plată, potrivit legii, precum și cele ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate, vor fi evaluate prin examenul de testare a cunoștințelor profesionale, organizat în acest scop de angajator, procedandu-se în același mod ca și în cazul persoanelor angajate prin concurs.

(2) În cazul nepromovării acestui examen, persoanei respective i se atribuie salariul avut anterior sau, după caz, salariul minim al funcției avute anterior.

Art.9. – (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda în limita a 15% din numărul total al personalului contractual prevăzut în statul de funcții, la începutul anului bugetar, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază. Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții de execuție în proporție de cel puțin două treimi din numărul total stabilit în condițiile prezentului alineat. Ordonatorii principali de credite care au în subordine unități bugetare cu un număr redus de posturi, pot aproba ca încadrarea în numărul maxim de beneficiari de salariu de merit și în proporțiile stabilite pentru funcțiile de execuție, să se facă la nivelul unităților respective luate împreună. Repartizarea numărului de beneficiari de salariu de merit pe unitățile luate în calcul, în acest caz, se face de către ordonatorul principal de credite.

(2) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale. În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, acordarea acestuia se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salariu de merit, acestea se pot redistribui, de la data de 1 a lunii următoare, altor persoane care dețin funcții de același nivel, respectiv funcții de conducere sau de execuție, pe perioada rămasă.

(3) Pentru personalul contractual nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(4) Personalul încadrat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit.

(5) Personalul salarizat cu indemnizație lunară ca unică formă de remunerare a activității nu se cuprinde în numărul total de posturi în vederea determinării numărului de beneficiari ai salariului de merit.

Art.10. – (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ordonatorii principali de credite pot aproba acordarea de premii în cursul anului, din economiile realizate, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în bugetul aprobat pentru personalul contractual din aparatul propriu și din unitățile subordonate, fără a depăși valoarea economiilor realizate.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu avizul reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

Art.11. - (1) Sporul de confidențialitate se acordă personalului contractual din aparatul de lucru al Guvernului în cuantum de până la 15%, precum și personalului contractual din instituțiile și autoritățile publice pentru care, prin acte normative specifice, se prevede acordarea acestui spor.

(2) Categoriile de personal, cuantumul sporului de confidențialitate și condițiile de acordare, se stabilesc în limitele prevăzute de reglementările în vigoare, de către ordonatorii principali de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

Art.12. - Personalul contractual beneficiază și de celelalte drepturi de natură salarială care se acordă, potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

Art.13. - (1) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție sau de conducere, este considerată muncă suplimentară și se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care, compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti, în luna următoare, cu un spor aplicat la salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru ;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin.(1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 ore anual.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă potrivit legii sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art.14. – (1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se suspendă ocuparea prin concurs a posturilor vacante din statul de funcții la data de 31 decembrie 2004.

(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), ordonatorii principali de credite pot aproba ocuparea posturilor vacante, până la data de 1 septembrie 2005, în condițiile legii, numai pentru:

a) instituțiile și autoritățile publice nou înființate, finanțate integral sau parțial din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul asigurărilor pentru șomaj, bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate și bugetele locale ;

b) instituțiile și autoritățile publice finanțate integral din venituri proprii;

c) completarea numărului de posturi în cadrul compartimentelor implicate în implementarea angajamentelor asumate prin negocierile pentru aderarea la Uniunea Europeană;

d) ocuparea unor posturi unice devenite vacante în cadrul instituțiilor și autorităților publice,

e) posturile vacante din cabinetul demnitarului și din structura Casei Naționale de Pensii și alte drepturi de Asigurări Sociale.

(3) Concursurile pot fi organizate potrivit alin.(2), cu condiția încadrării în fondurile aprobate, cu avizul Ministerului Muncii Solidarității Sociale și Familiei și Ministerului Finanțelor Publice, pentru autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

(4) Din numărul de posturi rezultate ca urmare a aplicării prevederilor alin.(1) se suplimentează în anul 2005, prin redistribuire, numărul de posturi aprobate, potrivit legii, Casei Naționale de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale cu 3100 posturi, personal contractual, din care 3.000 posturi destinate activității de recalculare a pensiilor stabilite anterior datei de 1 aprilie 2001 și 100 de posturi pentru activitatea privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale.

(5) Pentru asigurarea numărului de posturi de personal contractual necesar Casei Naționale de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale pentru activitățile de recalculare a pensiilor stabilite anterior datei de 1 aprilie 2001, precum și pentru activitatea privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, Guvernul va aproba prin hotărâre majorarea numărului de posturi aprobat acestei instituții, prin diminuarea numărului de posturi aprobat autorităților și instituțiilor publice finanțate integral de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor pentru șomaj și bugetul Fondului național unic de asigurări de sănătate.

(6) În termen de maximum 7 zile de la data publicării prezentei ordonanțe în Monitorul Oficial al României, ordonatorii principali de credite vor comunica Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, numărul de posturi de funcționari publici sau personal contractual vacante la 31 decembrie 2004, cele care se pot ocupa în condițiile alin.(2), precum și numărul diminuat de posturi, potrivit alin.(5).

(7) Pentru aplicarea prevederilor alin.(5) ordonatorii principali de credite, cu avizul Ministerului Finantelor Publice, sunt autorizați să introducă modificările corespunzătoare în anexele la bugetele acestora privind numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază și cheltuielile cu salariile pe anul 2005.

(8) Guvernul este abilitat să modifice cheltuielile bugetului de stat, bugetului asigurărilor pentru șomaj și bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, deficitul/excedentele acestora, după caz, precum și a veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor sociale de stat.

(9) Posturile devenite vacante după data de 1 ianuarie 2005 pot fi ocupate în condițiile legii.

(10) Prevederile alin.(6) și (9) se aplică în mod corespunzător și pentru personalul încadrat în funcții publice, potrivit legii.

(11) Posturile aprobate suplimentar prin bugetul pe anul 2005 se ocupa în condițiile prevăzute la alin.(2) și alin.(3).

Art.15. – Aplicarea prevederilor art.4¹ din Ordonanța Guvernului nr.9/1992 privind organizarea statisticii oficiale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se suspendă pentru anul 2005.

Art.16. – (1) Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor religioase și a unităților de cult recunoscute în România, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică, prevăzute la nr.crt 1, 2, 3, 4 și 5 din anexa 1.A.b) la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.4/2003, aprobată cu modificări prin Legea nr.299/2003, majorate potrivit prevederilor din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.123/2003 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.164/2004, cu modificările și completările ulterioare vor avea valorile prevăzute pentru funcțiile de demnitate publică cu care sunt asimilate, de la nr.crt.1, 2, 3, 5 și 6 din anexa nr.VIII/2.

(2) Salariile de bază ale personalului clerical stabilite potrivit prevederilor Legii nr.142/1999 privind sprijinul statului pentru salarizarea clerului, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu modificările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.4/2003, aprobată cu modificări prin Legea nr.299/2003, din anexele 1.B.b) și 2.b), majorate potrivit prevederilor din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.123/2003 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.164/2004, cu modificările și completările ulterioare, se majorează începând cu luna octombrie 2005 cu un procent maxim de 18%.

(3) Începând cu luna ianuarie 2005 se acordă 45% din creșterea rezultată ca diferență între drepturile stabilite potrivit alin.(1) și alin.(2), față de cele avute în luna decembrie 2004, iar diferența se acordă începând cu luna octombrie 2005.

Art.17. – Salariile de bază ale personalului contractual încadrat în funcții specifice care nu sunt prevăzute în prezenta ordonanță, se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu salariile de bază prevăzute în anexele la aceasta, cu avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerului Finantelor Publice.

Art.18. - (1) Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

(2) Pensionarii pentru limită de vârstă care se angajează pe baza unui contract individual de muncă în sectorul bugetar, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândită în întreaga activitate.

Art.19. - (1) Personalul din sectorul bugetar are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă și la alte concedii, în condițiile legii.

(2) Durata minimă a concediului de odihnă este de 20 de zile lucrătoare pe an.

(3) La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază și sporurile de care beneficiază, potrivit legii.

(4) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an. În cazul în care, din motive justificate, personalul din sectorul bugetar nu a putut efectua concediul de odihnă la care avea dreptul într-un an calendaristic, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul până la sfârșitul anului următor.

(5) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării raporturilor juridice de muncă.

(6) Celelalte prevederi din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare, rămân în vigoare.

(7) Indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către angajator cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

Art.20. - (1) Ordonatorii principali de credite pot aproba, o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în anexele la Legea bugetului de stat pe anul 2005, nr.511/2004 și la Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2005 nr.512/2004, cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, numai pentru posturile vacante, utilizarea unui număr mai mare de posturi de nivel inferior sau de același nivel prin reducerea corespunzătoare a unui număr de posturi de nivel superior, precum și modificarea în ceea ce privește calitatea acestor posturi, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice. Modificarea calității posturilor vacante se face și cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Fac excepție de la aviz Administrația Prezidențială, Camera Deputaților, Senatul, Curtea Constituțională, Curtea de Conturi, Consiliul Legislativ, Avocatul Poporului și Consiliul Concurenței.

(2) Prevederile alin.(1) privind modificarea în ceea ce privește calitatea posturilor se aplică corespunzător și ordonatorilor principali de credite finanțați din bugetele locale, numai cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art.21. – Drepturile salariale stabilite personalului bugetar corespunzător structurii organizatorice și numărului maxim de posturi aprobate potrivit legii se vor acorda în continuare, corespunzător funcțiilor deținute anterior, în același quantum și în cazul în care structura organizatorică sau raporturile de subordonare și numărul maxim de posturi se modifică, potrivit legii, în cursul anului.

Art.22. - (1) Gestiunea sistemului de salarizare se asigură de către fiecare ordonator principal de credite, cu încadrarea în numărul maxim de posturi și în bugetele aprobate potrivit legii.

(2) Salariile de bază și indemnizațiile de conducere se stabilesc astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile alocate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale, pentru cheltuielile cu salariile.

Art.23. - (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, sporurilor, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei ordonanțe este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestațiile pot fi depuse în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință a actului administrative de stabilire a drepturilor salariale.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile, cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate, sau după caz al reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin.(1) persoana în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ, sau după caz, instanței judecătorești competente, potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.24. - (1) Salariile de bază și indemnizațiile lunare sunt brute și impozabile, potrivit legii.

(2) Salariile de bază individuale și indemnizațiile lunare, calculate pentru prima etapă și a doua etapă de majorare, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe, vor fi rotunjite din 1.000 lei în 1.000 de lei în favoarea salariaților.

(3) Anexele nr.I – IX fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art.25. – Prevederile prezentei ordonanțe intră în vigoare începând cu luna ianuarie 2005.

PRIM – MINISTRU



POPESCU – TĂRICEANU

Contrasemnează

Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei



George Barbu

Ministrul educației și cercetării

Mircea Mică

Ministrul afacerilor externe



Mihai Razvan Ungureanu

Ministrul finanțelor publice

Ionel Popescu



București, 21 ianuarie 2005
Nr. 9