

EXPUNERE DE MOTIVE

Cadrul legal general în materia raporturilor de muncă, instituit prin intrarea în vigoare a Legii nr.53/2003 – Codul muncii, introduce prin dispozițiile cuprinse în Titlul XIII, obligativitatea realizării transpunerii în legislația națională a dispozițiilor comunitare privind Comitetul european de întreprindere în unitățile de dimensiunile comunitară.

Proiectul de lege privind constituirea, organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere propune o reglementare care să țină seama de dispozițiile prevăzute în mod expres de Legea nr.53/2003 – Codul muncii și de dispozițiile comunitare în domeniu. Prezentul proiect de act normativ a fost elaborat în vederea îndeplinirii angajamentelor asumate de România, în cadrul negocierilor privind **Cap. 13** Ocupare și Politici Sociale, de armonizare a legislației naționale cu aquis-ul comunitar.

De asemenea, constituirea, organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere, se numără printre măsurile cuprinse în Programul legislativ prioritar pentru integrarea în Uniunea Europeană, program care a stabilit adoptarea actului normativ pentru constituirea acestei instituții până la finele lunii martie 2005.

Proiectul de lege urmărește transpunerea integrală a Directivei Consiliului 94/45/CE privind instituirea unui comitet de întreprindere sau a unei proceduri în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară în vederea informării și consultării lucrătorilor.

În conformitate cu dispozițiile prezentului proiect de lege s-a avut în vedere îmbunătățirea dreptului salariaților la informare și consultare în întreprinderile de dimensiune comunitară, întreprindere care angajează cel puțin 1000 de salariați în Statele membre și, în cel puțin două state membre diferite, cel puțin 150 de salariați în fiecare din acestea și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.

În acest scop se instituie un comitet de întreprindere sau o altă procedură de informare și de consultare a salariaților în fiecare întreprindere de dimensiune comunitară și în fiecare grup de întreprinderi de dimensiune comunitară.

Responsabilitatea inițierii negocierilor în vederea instituirii comitetului european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților revine conducerii centrale care reprezintă conducerea întreprinderii de dimensiune comunitară sau conducerea întreprinderii care exercită controlul în cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară. Aceasta are și rolul de a asigura resursele materiale și financiare necesare.

Conducerea centrală inițiază negocieri în vederea instituirii comitetului european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților, din oficiu sau la solicitarea scrisă a cel puțin 100 de salariați, sau după caz, a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale ori alte sedii secundare situate în cel puțin două state membre diferite.

Astfel, în scopul instituirii comitetului de întreprindere european sau a procedurii de informare și consultare a salariaților, se constituie un grup special de negociere care are rolul de a stabili cu conducerea centrală din România, printr-un acord scris, câmpul de aplicare, compunerea, atribuțiile și durata mandatului comitetului de întreprindere european, sau modalitățile de începere a uneia sau mai multor proceduri de informare și consultare a salariaților.

Modul concret de desemnare sau alegere a membrilor grupului special de negociere sau a comitetului european de întreprindere, precum și aspecte referitoare la suspendarea, revocarea sau încetarea mandatelor acestora se stabilesc prin regulamente de organizare și funcționare.

Competența comitetului european de întreprindere se referă numai la informarea și consultarea salariaților asupra problemelor transnaționale care interesează ansamblul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară sau cel puțin 2 sucursale, filiale ori alte sedii secundare sau întreprinderi ale grupului situate în state membre diferite.

În scopul asigurării protecției membrilor grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanților salariaților angajați în România care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute de prezenta lege cu privire la informarea și consultarea salariaților, aceștia beneficiază în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

Față de cele prezentate a fost elaborat proiectul de Lege alăturat, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare, cu procedura de urgență prevăzută de art.76 alin.(3) din Constituția României, republicată.

PRIM - MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU